

Заключение диссертационного совета МГУ.052.7  
по диссертации на соискание ученой степени доктора наук

Решение диссертационного совета от «30» марта 2023 г. № 2

О присуждении Каталевскому Дмитрию Юрьевичу, гражданину Российской Федерации,  
ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация «Учет и моделирование эффектов возрастающей отдачи при разработке стратегии высокотехнологичных компаний» по специальности 5.2.6. Менеджмент принята к защите диссертационным советом 19 января, протокол № 1.

Соискатель Каталевский Дмитрий Юрьевич, 1981 года рождения, диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук «Стратегическое управление организацией на основе возрастающей отдачи» защитил в 2008 году в диссертационном совете факультета государственного управления Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова. Соискатель работает в должности Директора департамента индустриальных программ Сколковского института науки и технологий.

Диссертация выполнена на кафедре управления организацией экономического факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Научный консультант – доктор экономических наук, профессор Виханский Олег Самуилович, профессор кафедры управления организацией экономического факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Официальные оппоненты:

1. Липидус Лариса Владимировна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», заведующий Лабораторией прикладного отраслевого анализа

2. Лапаев Дмитрий Николаевич, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева», заведующий кафедрой управления инновационной деятельностью Образовательно-научного института экономики и управления

3. Акопов Андраник Сумбатович, доктор технических наук, профессор ФГБУН «Центральный экономико-математический институт РАН», главный научный сотрудник Лаборатории динамических моделей экономики и оптимизации Отделения теоретической экономики и математических исследований

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 38 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 32

работы, из них 15 статей, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности.

Автором также получены 2 свидетельства о государственной регистрации программы на ЭВМ (№ 2022665404, № 2019615174) по тематике диссертации.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Каталевский Д. Ю. Конкурентное преимущество в эпоху цифровизации / О. С. Виханский, Д. Ю. Каталевский // Российский журнал менеджмента. – 2022. – № 20(1). – С. 5-27. – 1,8 п.л. (авт. – 0,9 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2020: 1, 604.
2. Каталевский Д. Ю. Университет 3.0: портфельный подход к управлению технологическими исследованиями и разработками / Д.Ю. Каталевский, Н.В. Космодемьянская, А.Г. Арутюнян, К. Фортин // Форсайт. – 2022. – Т. 16. – № 2. – С. 15-30. – 1,9 п.л. (авт. – 1 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 3,509.
3. Katalevsky D. Financialization of the food value chain, common ownership and competition law / I. Lianos, A. Velias, D. Katalevsky, G. Ovchinnikov // European Competition Journal. – 2020. – Т. 16. – № 1. – С. 149-220. – 4,4 п.л. (авт. – 1,1 п.л.). – Импакт-фактор Scopus 2021: 0.53.
4. Каталевский Д. Ю. Имитационное моделирование для прогнозирования развития автомобильного электротранспорта на уровне региона / Д. Ю. Каталевский, Т. Р. Гареев // Балтийский регион. – 2020. – Т. 12. – № 2. – С. 118-139. doi: 10.5922/2079-8555-2020-2-8. – 1,3 п.л. (авт. – 0,7 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 1,972.
5. Katalevsky D. The Global Seed Market, Competition Law and Intellectual Property Rights: Untying the Gordian Knot / I. Lianos, D. Katalevsky, A. Ivanov // Concurrences Review, Part 2. – 2016. – С. 62-80. – 1,4 п.л. – (авт. – 0,5 п.л.). – Импакт-фактор: нет.
6. Каталевский Д. Ю. Рынок семян: глобализация, конкуренция и интеллектуальная собственность / А. Ю. Иванов, Д. Ю. Каталевский, Я. Лианос // Закон. – 2016. – № 5. – С. 49-66. – 1,9 п.л. (авт. – 0,6 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 1,550.
7. Каталевский Д.Ю. Имитационное моделирование в управлении сложными проектами / Д. Ю. Каталевский, С. А. Суслов // Проблемы теории и практики управления. – 2022. – № 2. – С. 101-116. – 0,9 п.л. (авт. – 0,5 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 0,769
8. Каталевский Д. Ю. Имитационные игры в бизнес-образовании: опыт применения деловой игры «Стартап: пределы роста» // Искусственные общества. – 2022. – Т. 17. – № 3. – 0,6 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 0,495
9. Каталевский Д. Ю. Особенности стратегического управления высокотехнологичными компаниями на рынках с возрастающей отдачей //

- Государственное управление. Электронный Вестник. – 2022. – № 94. – С. 84-107. – 1,75 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 1,845
10. Каталевский Д.Ю. Цифровая трансформация: как сеть ресторанов быстрого питания стала лидером на рынке благодаря цифровым технологиям // Инновации и инвестиции. – 2022. – Т. 8. – С. 36-43. – 1 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 0,548.
  11. Каталевский Д. Ю. Динамический бизнес-план: новый подход к бизнес-планированию на основе агентного имитационного моделирования / Д. Ю. Каталевский, Р. А. Панов // Искусственные общества. – 2012. – Т. 7. – № 1-4. – С. 81-104. – 1,2 п.л. (авт. – 0,9 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 0,495
  12. Каталевский Д. Ю. Моделирование поведения потребителей / Д. Ю. Каталевский, В. В. Солодов, К. К. Кравченко // Искусственные общества. – 2012. – Т. 7. – № 1-4. – С. 34-59. – 1,6 п.л. (авт. – 0,8 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 0,495
  13. Каталевский Д. Ю. Обобщение опыта преподавания основ системного анализа и имитационного моделирования для студентов гуманитарных факультетов / А. И. Иванова, Д. Ю. Каталевский // Искусственные общества. – 2010. – Т. 5. – № 1-4 (электронный ресурс). – 0,6 п.л. (авт. – 0,3 п.л.). – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 0,495
  14. Каталевский Д. Ю. Эволюция концепций стратегического менеджмента: от Гарвардской школы внешней среды до ресурсного подхода к управлению // Государственное управление. Электронный вестник. – 2008. – № 16. – 1.5 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 1,845.
  15. Каталевский Д. Ю. Управление ростом организации на основе системно-динамического подхода // Вестник Московского университета. Серия 21. Управление (государство и общество). – 2007. – № 4. – 0.9 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ 2021: 0,536.

На диссертацию и автореферат поступило 8 дополнительных отзывов, все положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их компетентностью, научными разработками, наличием публикаций по рассматриваемой тематике в указанной сфере исследования и вкладом в развитие данной научной отрасли.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований разработаны теоретические положения, рассматривающие феномен возрастающей отдачи применительно к стратегии развития высокотехнологичных компаний, которые могут быть использованы для повышения эффективности их деятельности и совокупность которых можно

квалифицировать как научное достижение.

Решена также важная научно-практическая проблема, связанная с обоснованием принципиальной возможности количественного моделирования стратегии высокотехнологичных компаний, что продемонстрировано на основе разработанной соискателем имитационной модели применительно к ситуации конкуренции технологических платформ на рынке, подверженном проявлениям возрастающей отдачи.

Практическая значимость исследования заключается в доведении сформулированных теоретических и методологических положений до прикладных методик и практических рекомендаций, направленных на совершенствование методов стратегического управления организацией путем использования потенциала современного инструментария по имитационному моделированию для принятия стратегических решений, а также на применение имитационных тренажеров, моделирующих ситуации управления компанией на рынках с возрастающей отдачей, в подготовке руководителей высокотехнологичных предприятий и в преподавании дисциплины «Стратегический менеджмент», что подтверждается справкой о внедрении в практику занятий по программам бизнес-школы.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

- Механизм роста знаний представляет собой самовоспроизводящийся процесс, основывающийся на возрастающей, а не на убывающей отдаче, что обуславливает особенности принятия управленческих решений.
- Впервые в отечественной экономической науке проведенный исторический анализ трансформации воззрений на возрастающую отдачу в экономике и менеджменте и систематизация разрозненных научных взглядов на этот феномен позволяют объяснить изменение интереса к нему со стороны научно-исследовательского сообщества.
- Вследствие угрозы «замыкания» рынка на определенный стандарт или технологию стратегии быстрого роста являются наиболее подходящим ответом на рыночные вызовы. Завоевание рынка с помощью стратегии быстрого роста требует от менеджмента высокотехнологичной компании проактивного управления возрастающей отдачей и использования комплекса положительных обратных связей.
- Влияние цифровой трансформации современного бизнеса на проявление возрастающей отдачи заключается в том, что цифровизация в силу своей специфики позволяет быстрее и в большем объеме создавать новые знания, что усиливает

проявление возрастающей отдачи.

- Технологизация и цифровизация мировой отрасли сельского хозяйства многократно усиливает возрастающую отдачу, вызывая замыкание рынка на продукции текущих рыночных лидеров, аккумулируя у данных компаний финансовый капитал, способствующий финансиализации отрасли.
- Стратегия поддается моделированию. Имитационное моделирование как мощный инструмент для разработки стратегии позволяет высокотехнологичной компании анализировать большое разнообразие сценариев развития ситуации и открывает перед менеджментом возможность расширения прогностического потенциала в разработке различных сценариев конкурентной борьбы, уходя от описательного характера стратегии к имитационным экспериментам, рассчитанным количественно. В предложенной системно-динамической модели в отличие от сопоставимых зарубежных моделей объединены сразу несколько эффектов возрастающей отдачи, рассчитанных количественно.
- Предложенные предметно-ориентированные имитационные модели и тренажеры на их основе позволяют переосмыслить подход к изучению стратегического управления, помогая воспроизводить ситуации высокой управленческой сложности в рамках обучения.

На заседании 30 марта 2023 года диссертационный совет принял решение присудить Каталевскому Д.Ю. ученую степень доктора экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 5 докторов наук (по специальности рассматриваемой диссертации 5.2.6. Менеджмент), участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета (дополнительно введены на разовую защиту 0 человек), проголосовали: за – 16, против – 0, недействительных бюллетеней - 1.

Председатель  
диссертационного совета

Иващенко Н.П.

Ученый секретарь  
диссертационного совета

В.Г. Попова

30 марта 2023г.