

Отзыв научного руководителя
на диссертацию С.А. Голенских «Правовое регулирование
охраны труда в Российской Федерации, Республике Беларусь и
Республике Казахстан: сравнительный аспект», представленную
на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

Диссертация С.А. Голенских является научно-квалификационной работой, посвященной сравнительному исследованию отношений, регламентированных нормами института охраны труда и урегулированных нормативными правовыми актами трех государств - Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Казахстан.

Диссертация С.А. Голенских выполнена на актуальную тему, имеющую теоретическую и практическую значимость, в том числе для совершенствования норм трудового законодательства в широком смысле. Тему исследования можно назвать сложной и недостаточно раскрытой в науке трудового права. Вопросы охраны труда никогда не оставались без внимания исследователей. Несмотря на их значительную теоретическую проработанность, целый ряд проблем в современных условиях постоянно меняющегося миропорядка требует переосмысления. Тесные связи рассматриваемых государств влекут за собой развитие их экономик и, как следствие, усиление мер в сфере охраны труда. Сложившаяся за последнее десятилетие практика применения отдельных норм в указанных странах выявила как негативные, так и позитивные особенности национальных моделей регулирования отношений, связанных с охраной труда. В связи с этим чрезвычайно важным является сравнительный анализ правового регулирования этих отношений для выработки таких норм, которые позволили бы обеспечить единство их правовой регламентации.

Достоинством диссертации является ее структурная выдержанность, логически грамотное изложение материала, анализ значительного числа

проблемных аспектов применения нормативных правовых актов в сфере охраны труда. Предложенная автором структура работы позволяет в полной мере раскрыть тему исследования, а содержание работы соответствует ее структуре. В работе правильно определены цели и задачи исследования. Целью работы является проведение комплексного сравнительно-правового анализа нормативной правовой базы, теоретических и практических проблем правового регулирования охраны труда в РФ, РБ и РК, определение общих и особенных аспектов в регулировании отношений по охране труда и выработке предложений, способствующих дальнейшему развитию теории трудового права, института охраны труда, а также разработка рекомендаций, ориентированных на максимально безопасную реализацию трудовых прав граждан в условиях современного экономического уклада, что необходимо для социально-экономического развития России, Беларуси и Казахстана.

Для достижения поставленной цели диссертационного исследования решены следующие задачи: изучены и выявлены особенности и взаимосвязи отношений по охране труда с другими отношениями, входящими в предмет отрасли, определено их место в составе предмета трудового права как отрасли права; отношения по охране труда отнесены к элементарным отношениям в составе трудовых и производных от них отношений, проведена их классификация; исследованы понятие, структура и содержание института охраны труда в трудовом праве РФ, РБ и РК; проведен анализ законодательства об охране труда РФ, РБ и РК, определена его система; установлены общие и особенные аспекты в правовом регулировании охраны труда в РФ, РБ и РК; выявлены проблемы правового регулирования отношений по охране труда (на примере реализации отдельных мероприятий по охране труда в РФ, РБ, РК) и предложены варианты их решения; проанализированы нормы об охране труда, закрепленные в законодательстве исследуемых стран, и определены возможности их восприятия этими государствами; сформулированы теоретические выводы и разработаны предложения, направленные на совершенствование отечественных норм об охране труда.

Диссертация имеет выраженный исследовательский характер. Сравнивая научные положения, нормы, отношения, складывающиеся в России, Беларуси и Казахстане в области охраны труда, автором проанализированы спорные точки зрения, представленные в научной литературе, высказано собственное суждение по ним, сформулированы выводы и предложения, направленные на совершенствование норм института охраны труда, соответствующей системы законодательства и практики их применения. В результате проведённого диссертационного исследования автором сформулировано определение отношения по охране труда, определение правового института охраны труда; обоснована новая структура института охраны труда, предложена классификация отношений по охране труда; выявлена и доказана необходимость выделения отношений по охране труда в составе предмета трудового права России, Беларуси и Казахстана; проведена систематизация нормативных правовых актов об охране труда; обоснованы общие и отличительные признаки правового регулирования охраны труда в рассматриваемых государствах. Заслуживают внимания многие имеющие научный и практический интерес выводы, в частности, по поводу: правовой природы отношений по охране труда, их сущности, назначении, необходимости их правового регулирования; структуры и содержания института охраны труда в современных социально-экономических условиях; структуры и содержания законодательства об охране труда; проблем реализации исследуемой группы норм; способов их устранения. Ряд предложений, направленных на совершенствование действующих норм трудового права, может быть востребован как отечественным, так и зарубежным законодателем.

Проведенное С.А. Голенских диссертационное исследование выполнено лично, на актуальную тему, имеет теоретическое и практическое значение. Положения, выдвигаемые для публичной защиты, вносят определённый вклад в юридическую науку в области охраны труда, включают новые научные результаты, имеющие значение для прогрессивного развития российского

трудового права как отрасли права, трудового законодательства, совершенствования правоприменительной практики. Работа обладает внутренним единством, новизной, ее положения и результаты надлежащим образом аргументированы и апробированы.

Диссертация С.А. Голенских соответствует всем требованиям, предъявляемым к научным исследованиям Положением о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, и может быть рекомендована к защите по специальности 5.1.3 – Частно-правовые (цивилистические) науки.

«10» марта 2025 г.

профессор кафедры трудового права
Юридического факультета МГУ
им. М.В. Ломоносова,
доктор юридических наук,
профессор

Г.В. Хныкин