

ОТЗЫВ
официального оппонента
о диссертации на соискание ученой степени
доктора психологических наук Корнеевой Яны Александровны
на тему: «Дифференциальная модель профессиональной пригодности
специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда»
по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика

Диссертационное исследование Я.А. Корнеевой выполнено на актуальную тему и посвящено разработке дифференциальной модели профессиональной пригодности вахтовых сотрудников промышленных предприятий. Проблема профессиональной пригодности является центральной в психологии труда, т.к. ее изучение позволяет определить взаимосоответствия характеристик субъекта и объекта труда, их пригодности для выполнения трудовых задач. Исследование различных аспектов этой проблемы актуально всегда ввиду ее многогранности и большой значимости для решения практических задач управления персоналом, поскольку она связана с эффективностью, безопасностью и надежностью выполнения профессиональных задач, удовлетворенностью конкретным трудом, а также является проявлением профессионального самоопределения и самосовершенствования в труде, развития «Я-концепции» субъекта труда. В связи с тем, что в настоящее время активно применяются различные режимы труда и отдыха, а также методы работы, которые оказывают влияние на различные аспекты профессиональной пригодности, изучение ее специфики для вахтовых специалистов различных отраслей промышленности является значимой научной задачей.

Диссертационное исследование Я.А. Корнеевой является самостоятельно выполненным и содержательно завершенным, имеющим четкую структуру, соответствующую всем установленным критериям, обладающим научной новизной, теоретической и практической значимостью. Работа содержит два тома: том 1 состоит из введения, пяти глав, выводов,

заклучения, списка литературы; том 2 содержит 10 приложений. Объем основного текста диссертации составляет 419 страниц (т.1 – 350 страниц, т.2 – 69 страниц); проиллюстрирована 43 рисунками и 51 таблицей. Библиография представлена 384 наименованиями, из них 184 на иностранном языке.

Первая глава включает теоретико-методологические подходы к содержанию профессиональной пригодности и профессиональной эффективности субъекта труда, в частности, соотносит профессионально важные качества субъекта труда с компонентами профессиональной пригодности по Е.А. Климову и В.А. Бодрову; содержит глубокий анализ современных научных отечественных и зарубежных исследований относительно критериев оценки профессиональной эффективности специалистов, а также профессионально важных качеств сотрудников вахтовых форм труда. Глава завершается теоретическим обоснованием дифференциальной модели профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий.

Вторая глава демонстрирует этапы эмпирической разработки модели профессиональной пригодности специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда: пошаговую разработку типологии эффективности профессиональной деятельности, включающей шесть типов, оценку субъектных компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий с различными типами профессиональной эффективности. В главе также описаны профессионально важные качества вахтовых работников с различной результативностью деятельности, «ценой» деятельности и способы выполнения задач. Большая часть результатов исследования этой главы опубликована в зарубежном высокорейтинговом журнале, что подтверждает научную обоснованность и доказательность.

Третья глава обосновывает содержание и детализацию уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового

персонала промышленных предприятий. Автором проводится детальный теоретический анализ факторов неблагоприятного воздействия среды на вахтовый персонал с обоснованием содержания трех групп факторов, оказывающих влияние на работников: климатогеографических, производственных и социально-бытовых.

В четвертой главе эмпирически проанализированы субъективные оценки дискомфорта вышеобозначенных трех групп факторов вахтовыми работниками промышленных предприятий на каждом уровне дифференциального анализа профессиональной деятельности. Таким образом, автором представлена специфика субъективного преодоления негативных факторов среды работниками различных отраслей промышленности при вахтовой организации труда. Результаты этой части исследования также представлены автором в зарубежном журнале.

Глава пятая представляет опыт внедрения технологий психологического сопровождения профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий в риск-ориентированном подходе: психологические технологии контроля и снижения психологических рисков вахтового персонала промышленных предприятий. На выборке 316 сотрудников четырех различных промышленных предприятий автором проведена апробация технологий контроля психологических рисков (средствами мониторингов функциональных состояний работников в течение вахтового периода, факторов негативного воздействия среды, психосоциальных факторов, профессиональной эффективности, профессионально важных качеств персонала) и снижения психологических рисков (проведение профессионального психологического отбора, разработка адресных психологических рекомендаций по адаптации к профессиональной деятельности и восстановлению внутренних ресурсов в межвахтовый период, повышение психологической готовности к труду вахтовым методом средствами проведения групповых тренингов, развивающего ассессмент-центра, повышение психологической безопасности персонала средствами

обучения и оптимизация системы мотивации персонала для повышения его эффективности и удовлетворенности трудом). Примеры предложенных технологий представлены в томе 2 диссертации.

Достоверность научных результатов, положений и выводов обеспечена глубокой проработкой существующих теоретико-методологических подходов к определению профессиональной пригодности и профессиональной эффективности в психологии труда, детальным и качественным анализом современных отечественных и зарубежных научных исследований по изучению профессиональной деятельности, профессионально важных качеств и психологических рисков сотрудников вахтовых форм труда, комплексностью диагностического инструментария для оценки профессиональной эффективности и субъектных компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала, репрезентативностью выборок исследования (представленностью производств различных отраслей промышленности с вахтовой организацией труда, различной длительностью вахтового периода, и расположенных в различных регионах страны), адекватностью использованных методов статистической обработки полученных данных и апробацией технологий контроля и снижения психологических рисков в профессиональной деятельности вахтового персонала, логичностью и обоснованностью выводов исследования и положений, выносимых на защиту.

Научная новизна исследования. Впервые разработана дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала, позволяющая прогнозировать эффективность профессиональной деятельности и выбирать оптимальные направления психологического сопровождения работников; разработана типология эффективности профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий при соотнесении результативности деятельности, «цены деятельности» и способа выполнения задач, представленная шестью типами; детализированы уровни дифференциального анализа профессиональной

деятельности вахтового персонала и показана их взаимосвязь со степенью дискомфорта климатогеографических, производственных и социально-бытовых факторов неблагоприятного воздействия среды. Разработана психологическая классификация профессий при вахтовой организации труда на промышленных предприятиях, включающая четыре профессиональные группы. Впервые определена обусловленность выраженности типов профессиональной эффективности вахтового персонала на разных уровнях дифференциального анализа профессиональной деятельности. Развита риск-ориентированный подход в обеспечении труда вахтовых работников: разработаны и апробированы технологии контроля и снижения психологических рисков в профессиональной деятельности работников.

Содержание оппонируемой диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика, а именно следующим ее направлениям 2.1. Психологический анализ и проектирование объекта, предмета и условий труда, компонентов труда, системы трудовых задач, должностной позиции и трудового поста работника; системы оценки труда сообразно психологическим особенностям и жизненным ориентациям работника; 2.2. Разработка технологий диагностики и развития профессионально важных качеств работника в разных видах труда; 2.3. Профессиональный отбор и подбор персонала; психологическое сопровождение персонала; 6. Работоспособность и функциональные состояния человека в трудовой деятельности: 6.1. Работоспособность человека и ее динамика в различных видах труда; психология безопасности труда; 6.2. функциональные состояния, характерные для представителей «опасных» и напряженных профессий; диагностика и оптимизация функциональных состояний.

Автореферат адекватно раскрывает содержание диссертации, основные положения и выводы. Общее количество научных публикаций - 103, 30 из которых опубликованы в высокорейтинговых отечественных и зарубежных журналах.

По итогу прочтения диссертации можно высказать ряд вопросов и пожеланий:

1. Автором в работе анализируются и сопоставляются компонентные составы профессиональной пригодности в подходах Е.А. Климова и В.А. Бодрова. Каким образом автор мог бы представить по результатам проведенного эмпирического исследования иерархию этих компонентов применительно к вахтовым работникам промышленных предприятий? С чем диссертант связывает полученные результаты?

2. В итоговой модели по ряду субъектных компонентов профессиональной пригодности (гражданским качествам и отношению к труду, индивидуально-личностным качествам) не выявлено статистически значимых различий у вахтовых работников с различными типами профессиональной эффективности. С чем автор связывает эти результаты? Эти субъектные компоненты являются не важными и их не стоит оценивать при профессиональном отборе и оценке?

3. Какие технологии контроля и снижения психологических рисков в профессиональной деятельности вахтовых работников автор считает наиболее важными и обязательными по результатам их апробации?

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (по психологическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Корнеева Яна Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Официальный оппонент:

доктор психологических наук,
заведующий лабораторией психологии труда,
эргономики, инженерной и организационной психологии
ФГБУН «Институт психологии Российской академии наук»
ЗАНКОВСКИЙ Анатолий Николаевич

22.02.2024

Контактные данные:

Специальность, по которой официальным оппонентом защищена
диссертация: 19 00.03 - Психология труда, инженерная психология,
эргономика (психологические науки)

Адрес места работы:

129366, г. Москва, ул. Ярославская, д. 13, стр. 1,
ФГБУН «Институт психологии Российской академии наук», лаборатория
психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии
Тел.: +7 (495) 683-38-09; e-mail: dirpsy@yandex.ru

личную подпись Занковского А.Н.
ЗАВЕРЯЮ

должность Начальник отдела кадров