

ОТЗЫВ

научного руководителя

на диссертацию **Южаковой Нинель Александровны** на тему:
«Противодействие оппортунистическому поведению в компании для обеспечения устойчивости бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.4.2. Экономическая социология (экономические науки)

В условиях возросшей неопределенности и турбулентности внешней среды, в которых функционирует современный бизнес, риск проявления оппортунистического поведения в компании становятся критическим дестабилизирующим фактором, подрывающим управленческую эффективность, увеличивающим транзакционные издержки и создающим угрозы поддержанию конкурентоспособности и выживанию современной компании. Недостаточная разработанность комплексных механизмов превентивного выявления, минимизации и нейтрализации таких форм поведения в системах корпоративного управления обуславливает необходимость разработки теоретико-методологического обоснования и разработки комплексного подхода к формированию механизма противодействия оппортунистическому поведению в компании для обеспечения устойчивости бизнеса. В данной связи актуальность темы, выбранной Н.А. Южаковой для диссертационного исследования, не вызывает сомнений.

Н.А. Южакова последовательно окончила бакалавриат и магистратуру факультета государственного управления МГУ имени М.В.Ломоносова по специальности «Управление персоналом» в 2016 – 2022 годах. В 2022 году поступила в аспирантуру факультета. Н.А. Южакова занимается исследованием оппортунистического поведения персонала, начиная с обучения в магистратуре, где она писала курсовую и магистерскую работы на кафедре финансового менеджмента, исследуя в указанном контексте взаимосвязь вопросов корпоративного управления, экономической безопасности и поведенческой экономики. Соискатель работает по HR-профилю уже более 5 лет, за годы обучения в аспирантуре Н.А. Южаковой удалось обобщить накопленный профессиональный опыт, привести глубокое

научное обоснование оппортунистического поведения как угрозы устойчивому развитию бизнеса, о чем свидетельствуют регулярные выступления на конференциях, научные публикации, а также успешно пройденная педагогическая практика.

Ключевым элементом научной новизны представленного диссертационного исследования является принципиально иной ракурс рассмотрения оппортунистического поведения – не как традиционной управленческой проблемы в рамках агентской или теории, а в качестве системной угрозы развитию бизнеса в долгосрочной перспективе, интегрально рассматриваемой автором с позиции традиционных положений институциональной экономической теории и актуальной концепции устойчивого развития. Такой подход демонстрирует определенную «научную смелость» и творческий подход соискателя ученой степени кандидата экономических наук. В отличие от предшествующих исследований, фокусировавшихся на сиюминутных экономических потерях, в диссертации обосновывается, что оппортунизм деструктивно воздействует на ключевые параметры устойчивости бизнеса: человеческий капитал, организационную эффективность и стратегический потенциал.

Важным научным результатом, полученным Н.А. Южаковой, является разработка интегральной модели управления оппортунистическим поведением Opportunistic Behavior Management (OBM), объединяющей проактивный и реактивный этапы противодействия данному поведению. Модель разработана и апробирована автором на практике в известной телекоммуникационной компании, и позволяет системно описывать детерминанты оппортунистического поведения на трех уровнях управления (топ-менеджмент, среднее звено и линейный персонал). Теоретическая значимость заключается в возможности формализации модели как инструмента ранней диагностики и прогнозирования проявлений оппортунистического поведения, адаптированного к цифровой трансформации и устойчивому развитию.

Текст диссертации отличает логика и систематизация материала, глубина его подачи и продуманность формулировок, выверенный научный стиль изложения.

Н.А. Южакову отличает системное мышление, целеустремленность в достижении результатов, ответственность, адаптивность и высокая работоспособность. За годы учебы Н.А. Южакова принимала активное участие как в научной работе кафедры и факультета, так и во внеаудиторной работе со студентами. Основные результаты диссертационного исследования изложены в 5 публикациях автора, 4 из которых – в изданиях, рекомендованных Ученым советом МГУ имени М.В. Ломоносова для защиты в диссертационных советах МГУ. Основные положения диссертации были доложены автором и высоко оценены участниками 7 научно-практических конференций.

Все вышеизложенное позволяет считать, что диссертационное исследование Южаковой Нинель Александровны **«Противодействие оппортунистическому поведению в компании для обеспечения устойчивости бизнеса»** является завершенным научным исследованием, полностью отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к кандидатским диссертациям, и рекомендуется к защите по специальности 5.4.2 – Экономическая социология (экономические науки).

Научный руководитель –
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры финансового менеджмента
факультета государственного управления
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет имени М.В. Ломоносова»



О.А. Львова

Контактная информация:

119991, Российская Федерация, г. Москва, Ломоносовский проспект, д. 27, корп. 4
Тел.: +7(495)9391101; e-mail: lvova@spa.msu.ru

Специальность, по которой защищена диссертация:

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

21.09.2025 г.