

ОТЗЫВ

**официального оппонента Крылова Константина Давыдовича
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата юридических наук Егоровой Варвары Юрьевны
на тему: «Правовое регулирование возмещения вреда жизни и здоровью,
причиненного в процессе трудовой деятельности»,
по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки**

Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук, представленная Егоровой В.Ю., является весьма актуальной научной работой, обусловленной конституционной направленностью социального государства на охрану труда и здоровья людей (ст. ст. 7, 41 Конституции Российской Федерации) и связанной с приоритетной национальной целью – «сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей» (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»). Несмотря на значительные меры по охране труда, принимаемые государством и социальными партнерами, продолжают проявляться в большом количестве несчастных случаев на производстве, появляются и распространяются новые риски в сфере труда, обусловленных внедрением новых революционных технологий и современной трансформацией трудовых отношений, что вызывает потребность научно обоснованного совершенствования правового регулирования возмещения вреда жизни и здоровью, причиненного в процессе трудовой деятельности.

В данном диссертационном исследовании показана актуальность темы, указаны степень её научной разработанности, его цели, задачи, объект, предмет, теоретическая и методологическая основы, нормативная и эмпирическая база. Дана характеристика научной новизны проведенного исследования и сформулированы положения, выносимые на защиту. Отмечена научная и практическая значимость проведенного

диссертационного исследования, обращено внимание на достоверность и апробацию его результатов (с.3-21).

Содержание диссертации, состоящей из введения, трех глав, восьми параграфов, заключения и библиографического списка, позволяет последовательно и логично показать проведенное исследование международно-правового и исторического аспектов возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью в процессе трудовой деятельности (глава 1, с.22-74), рассмотреть его как элемент содержания гарантий и компенсаций при несчастном случае на производстве (глава 2, с.75-145) и обратить особое внимание на материальные гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве (глава 3, с.146-214).

В диссертации отражены международные стандарты возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью в процессе трудовой деятельности (с.22-44), показана история развития российского законодательства о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью в процессе трудовой деятельности (с.45-74), исследовано доктринальное освещение гарантий и компенсаций в отечественной науке трудового права (с.75-93), выделены и рассмотрены два вида нематериальных (организационных) гарантий в данной сфере - регламентация понятия и квалифицирующих признаков несчастного случая на производстве (с.94-128) и установление процедуры расследования таких случаев (с.129-145), анализируя материальные гарантии и компенсации, диссертант обращает особое внимание на возмещение вреда в рамках системы обязательного социального страхования (с.146-170), виды ответственности работодателя за причиненный вред (с.171-203), способы защиты прав пострадавших и членов их семей при несчастных случаях на производстве (с.204-214).

В заключении диссертации обобщены выводы и результаты проведенного исследования, указано на теоретическую и практическую значимость разработанных концептуальных подходов к пониманию возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью в процессе трудовой

деятельности, как элемента содержания гарантий и компенсаций, сформулированы предложения по совершенствованию трудового законодательства и рекомендации, направленные на единообразие правоприменительной практики по усилению защиты прав работников на безопасные условия труда и обязательное возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью (с.215-221).

Библиография диссертации свидетельствует об изучении и использовании автором весьма широкого круга международных правовых актов, нормативных правовых актов Российской Федерации и предшествующих исторических периодов отечественного развития, современных актов социального партнерства, материалов судебной практики, а также монографий, учебников, учебных пособий, комментариев, диссертаций, научных статей по вопросам, связанным с тематикой исследования, и изданных в различные годы отечественной истории. Используются современные Интернет-ресурсы и некоторые зарубежные источники (с.222-253).

Правовое регулирование возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работникам в процессе трудовой деятельности в результате несчастного случая на производстве, рассмотрено в диссертации как система актов и норм, регулирующих сложный комплекс правоотношений, нашедших свое закрепление в различных отраслях права, включая трудовое право, право социального обеспечения, гражданское, финансовое, уголовное, административное право (с. 11, 73, 214).

Принимая во внимание межотраслевой характер института возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, диссертант отмечает особую роль трудового права в его правовом регулировании (с.139) и подробно рассматривает регламентацию в трудовом законодательстве правовых норм, касающихся трудовых отношений работников и работодателей и связанных с организацией охраны труда, определением несчастных случаев на производстве, порядком их расследования,

гарантиями и компенсациями, материальной ответственностью работодателей и работников, обязательным социальным страхованием, т.е. отношений, правовое регулирование которых прямо отнесено к задачам трудового законодательства (ст.1 Трудового кодекса РФ) и отражено в соответствующих разделах, главах и нормах Трудового кодекса РФ, иных актах, содержащих нормы трудового права.

Касаясь обоснованно различных институтов трудового права, связанных с регулированием возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работникам в процессе трудовой деятельности в результате несчастного случая на производстве, диссертант в основном исследует частноправовые аспекты рассматриваемого явления, обращая внимание на принципы, источники и особенности правового регулирования и правореализации в данной сфере частноправовых отношений, основания их возникновения и динамику, защиту прав, выбор форм и способов (средств) защиты, особенности ответственности в этих отношениях. В целом данная проблематика, отражая специальный частноправовой аспект социально-трудовых отношений, дополняется рассмотрением процессуальных вопросов, касающихся особенностей доказательства и доказывания, права на обращение в суд за судебной защитой, судебного производства по соответствующим категориям дел, а также несудебных форм правовой защиты, медиации и примирительных процедур. Указанные аспекты и вопросы содержания диссертации непосредственно соответствуют научным направлениям, предусмотренным в установленном в Российской Федерации паспорте научной специальности 5.1.3. «Частно-правовые (цивилистические) науки» (пп. 3, 4, 5, 7, 10, 12, 13, 23-25, 29, 32).

В диссертации сформулированы авторские определения терминов «гарантии» и «компенсации», обеспечивающие реализацию принципа обязательности возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, применительно к несчастному случаю на производстве, а также дан их перечень (с. 11-13, 90-91, 139-142).

Соответствующие нормы трудового законодательства, закрепляющие данные гарантии и компенсации, рассматриваются как часть трудового института охраны труда (с. 92, 215-216).

Предложенная диссертантом классификация гарантий и компенсаций (с.11-13, 90-91, 139-142) исходит из того, что регулирование должно не только устанавливать ответственность за несчастные случаи на производстве, но и определять базовые стандарты и процедуры, обеспечивающие условия труда работников, отвечающие требованиям безопасности и гигиены (с.13, 90-91, 216).

В диссертации отражены дополнительные выплаты, которые устанавливаются в отраслевых социально-партнерских соглашениях, дополняются и конкретизируются в коллективных договорах и локальных нормативных актах, закрепляющих расширенные социальные гарантии, в том числе предлагающие работникам дополнительное (добровольное) страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (с. 13,163-169, 209).

Диссертантом обоснована трудовая специфика ответственности работодателя в указанных случаях и сделан вывод о возможности ее рассмотрения в качестве одного из видов материальной ответственности работодателя по нормам ТК РФ и целесообразности изложения в новой редакции ст. 184 ТК РФ о гарантиях и компенсациях при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании (с. 15, 177-178, 210).

Для устранения неопределенности в понимании и оценки грубой неосторожности пострадавшего предлагается закрепить в законодательстве определение грубой неосторожности и пересмотреть подход к определению процента вины пострадавшего вследствие грубой неосторожности (с. 17-18, 161-162, 208-209).

Анализируя межотраслевые связи между трудовым и гражданским правом, диссертант делает вывод о субсидиарном применении норм гражданского права для восполнения пробелов в трудовом законодательстве,

обеспечивая тем самым полноценную защиту нарушенных прав работника (с. 14-15, 177-182, 212), включая права дистанционных работников (с.18, 104-111), защита которых указана с учетом отечественного и зарубежного опыта.

Наряду с отмеченными позитивными оценками в представленной диссертационной работе есть некоторые недостатки.

1. Несмотря на то, что диссертация в целом может обоснованно рассматриваться как частноправовое (цивилистическое) исследование, автор непосредственно не подчеркивает в тексте его частноправовые особенности, которые было бы целесообразно специально указать в связи с тем, что в современной системе научных исследований в области права предусмотрены не только частноправовые, но и публично-правовые и международно-правовые исследования вопросов труда, а вопросы социального обеспечения и социальной защиты отнесены к публично-правовым исследованиям (п. 29 Паспорта научной специальности 5.1.2. «Публично-правовые (государственно-правовые) науки», п.15 Паспорта научной специальности 5.1.5. «Международно-правовые науки»).

2. При обозначении второй главы диссертации использовано более общее название, касающееся содержания всех гарантий и компенсаций при несчастном случае на производстве, хотя большая часть текста данной главы обосновано по замыслу автора посвящена лишь двум нематериальным (организационным) гарантиям, выделенным диссертантом.

3. Рассматривая в третьей главе способы защиты прав, автор лишь упоминает о профессиональных союзах (с.202), но без конкретизации и указания на профсоюзные органы, правовую и техническую инспекцию труда, комиссии и уполномоченных по охране труда, несмотря на весьма значительный объем и результативность их деятельности в данной сфере, хотя уделяет специальное внимание несудебным формам правовой защиты и примирительным процедурам.

Однако указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования.

Диссертация Егоровой- В.Ю. «Правовое регулирование возмещения вреда жизни и здоровью, причиненного в процессе трудовой деятельности» отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова. Содержание диссертации соответствует Паспорту научной специальности 5.1.3. «Частно-правовые (цивилистические) науки» (по юридическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова. Диссертационное исследование оформлено согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Егорова Варвара Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. «Частно-правовые (цивилистические) науки».

Официальный оппонент:

доктор юридических наук, профессор-консультант кафедры трудового права юридического факультета Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»

Крылов К.Д.

« 10 » марта 2026 г.

Контактные данные:

тел.: 7(916) 6793777, e-mail: kodakr@list.ru

Специальность, по которой официальным оппонентом защищена диссертация:

12.00.05 –Трудовое право; право социального обеспечения

Адрес места работы:

119454, Российская Федерация, г. Москва, ул. Мухоморова, д. 90

Телефон: +7(499)432-33-81; Е-mail: kodakr@list.ru Сайт: <https://atiso.ru>



Полностью согласен с мнением
руки Крылова
Варвары Юрьевны
Завещаю
Начальник
отдела кадров Романов В.