

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации
Сорокина Олега Владимировича**

«Социокультурные девиации в регуляции взаимодействий молодёжи в условиях изменяющейся социальной реальности», представленной к защите на соискание ученой степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7. – Социология управления

Автореферат диссертации Сорокина О.В. посвящен актуальной проблеме – разработке концепции встраивания социокультурных девиаций в процесс регуляции взаимодействий в молодёжной среде в условиях рассогласования целенаправленных и саморегуляционных форм воздействий механизма управления на общественное сознание. Оправдание в молодёжных сообществах смысловых принципов разобщения, самоутверждения за счёт других и дезинтеграции, а также готовность молодых людей действовать определённым образом, выступают одними из главных вызовов для развития российского общества. Общество нуждается в принятии управленческих решений, направленных на нивелирование влияния социокультурных девиаций на процессы, происходящие в молодёжной среде.

Автор в тексте автореферата отталкивается от противоречия между объективным и субъективным в процессе формирования смысловых отклонений молодёжи в значимых сферах жизнедеятельности. О.В. Сорокин содержательно обосновывает актуальность исследования, акцентирует внимание на методологических коллизиях проблемы выделения и изучения девиаций в современном обществе, предлагает авторский подход для исследования природы этого феномена. В автореферате сформулированы три гипотезы, которые последовательно проверяются и подтверждаются в ходе проведенных автором исследований. Подробно расписаны методологические

основания исследования. Посредством применения дедуктивного метода автор решает задачи исследования.

Главным достоинством работы выступает разработка и описание эмпирической модели встраивания социокультурных девиаций в процесс регуляции взаимодействий в молодёжной среде в условиях изменяющейся социальной реальности, представленной в третьей главе автореферата. В ходе проведённого структурно-таксономического моделирования выявлены связи между элементами механизма управления взаимодействиями и социокультурными девиациями, а также между смысловыми отклонениями, которые образуют социокультурные девиации. В результате автором были выявлены типы социокультурных девиаций, складывающиеся в разных сферах жизнедеятельности: в труде, в образовании, в сферах межличностных и гражданско-политических отношений.

Согласно автореферату, в эмпирической части исследования связи, выявленные между элементами механизма и социокультурными девиациями и между смысловыми отклонениями в ходе структурно-таксономического моделирования, анализируются автором также посредством статистического метода – критерия согласия Пирсона. Полученные результаты подтверждают положения, выносимые на защиту.

Стоит обратить внимание на некоторые замечания.

1. В параграфе 1.4 автор выделяет формы социокультурных девиаций. Формирование некоторых из них в общественном сознании, например, смыслового отклонения оправдания коррупции, происходило еще в дореволюционный период развития российского общества.
2. В работе нелишним было бы проиллюстрировать связь оправдания смысловых отклонений в молодёжном сознании и их проявление в форме установок в социальном поведении молодых людей.

Представленные замечания связаны со сложностью изучаемого феномена и не снижают ценности представленной работы. Текст автореферат и научные публикации отражают основное содержание диссертации.

Из текста автореферата следует, что диссертационная работа Сорокина О.В. на тему «Социокультурные девиации в регуляции взаимодействий молодёжи в условиях изменяющейся социальной реальности» полностью соответствует требованиям, выдвигаемым по специальности 5.4.7. «Социология управления» по социологическим наукам, а также критериям, определённым пп. 2.1-2.5 «Положения о присуждении учёных степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова». Содержание диссертации соответствует специальности 5.4.7. «Социология управления».

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Соискатель Сорокин Олег Владимирович заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7. «Социология управления».

18.11.2025

доктор физико-математических наук,
Главный научный сотрудник Федерального государственного бюджетного учреждения наук Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук (ИПУ РАН)

Петров А.П.

Контактные данные:

Тел.: +7(495)334-89-10

Email: dan@ipu.ru

Адрес: 117997, Москва, ул. Профсоюзная, д. 65

Всг

Зав.

Иван

