

**Заключение диссертационного совета МГУ.054.3
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук
Решение диссертационного совета от «11» декабря 2025 г. № 8**

О присуждении Барковой Анне Сергеевне, гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Моделирование и прогнозирование социальных отношений на российском рынке труда» по специальности 5.4.4 Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки) принята к защите диссертационным советом 13 октября 2025, протокол № 6.

Соискатель Баркова Анна Сергеевна, 1997 года рождения. В период подготовки диссертации Баркова А.С. обучалась в очной аспирантуре социологического факультета. В настоящее время Баркова А.С. работает на социологическом факультете в должности старшего преподавателя кафедры социологии массовых коммуникаций (1/2 ставки).

Диссертация выполнена на кафедре современной социологии социологического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Научный руководитель – доктор социологических наук, доцент Елишев Сергей Олегович, профессор кафедры современной социологии социологического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Официальные оппоненты:

Шиняева Ольга Викторовна, доктор социологических наук, профессор, Ульяновский государственный технический университет, кафедра политологии, социологии и связей с общественностью, профессор, заведующий кафедрой;

Чилипенок Юлия Юрьевна, доктор социологических наук, доцент, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» Нижегородский филиал, факультет менеджмента, заместитель декана, профессор департамента организационного развития;

Разумова Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, экономический факультет, кафедра экономики труда и персонала, заведующий кафедрой

дали положительные отзывы на диссертацию.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их компетентностью в рассматриваемой области исследования, наличием публикаций по рассматриваемой тематике и сфере исследования и вкладом в развитие данной научной отрасли.

Соискатель имеет 4 опубликованные работы, в том числе по теме диссертации 4 работы, из них 4 статьи, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности и отрасли наук.

Публикации в научных изданиях, индексируемых в базе ядра Российского индекса научного цитирования «eLibrary Science Index»:

1. Баркова А.С. Переквалификация как запрос рынка труда и жизненная стратегия в постиндустриальном обществе // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Социология. 2025. Т. 25. №2. С. 381-396. Импакт-фактор SJR 0,280. (1 п.л.) (END: ZNZZCI).

Публикации в журналах Перечня изданий, рекомендованных Министерством образования и науки РФ и утвержденных Ученым Советом МГУ имени М.В. Ломоносова для публикации основных научных результатов диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук:

2. Баркова А.С. Получение высшего образования и успех на рынке труда: современные российские реалии // Общество: социология, психология, педагогика. 2024. № 1(117). С. 37-45. Импакт-фактор 0,739 (РИНЦ). (1,125 п.л.) (END: WTNKRP).

3. Баркова А.С. Особенности стремления к росту социального капитала личности в регионах России // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2024. Т. 30. № 2. С. 189-208. Импакт-фактор 1,010 (РИНЦ). (1,25 п.л.) (END: VNJRRO).

4. Баркова А.С. Студенты социологического факультета на рынке труда (результаты эмпирического исследования) // Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2025. Т. 31. № 1. С. 135-154. Импакт-фактор 1,010 (РИНЦ). (1,25 п.л.) (END: AYVQWX).

На автореферат поступило 3 дополнительных отзыва:

- от заведующего кафедрой общей социологии и социальной работы факультета социальных наук Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И. Лобачевского», доктора социологических наук, профессора Судьина С.А.
- от руководителя отдела социологического анализа социально-политических процессов Института социально-политических исследований

Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук, кандидата социологических наук, доцента Селезнева И.А.

· от доцента кафедры экономической теории и менеджмента Российского университета транспорта, кандидата экономических наук Охотникова И.В.

Все отзывы положительные.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основе комплексного теоретико-методологического анализа рынка труда и социально-трудовых отношений определены особенности их современного состояния в России (в частности, трудовые стратегии молодежи и тенденции спроса соискателей); апробирована позиция о необходимости включения этапа «поиска работы» в определение социально-трудовых отношений, что расширяет возможности анализа данной категории с точки зрения ожиданий участников рынка труда, проанализированы и систематизированы ключевые теоретические подходы к осмыслению рынка труда в западной и отечественной социологической науке, определены и концептуализированы структурные и функциональные элементы современного рынка труда и социально-трудовых отношений, продемонстрирована возможность построения прогнозных моделей количества занятых в федеральных округах России, а также построена эвристическая прогностическая модель, основанная на методах математического моделирования и методах анализа интернет-информации.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. В общественном сознании, а также с точки зрения статистики и права, социально-трудовые отношения, как правило, сводятся к формальному найму, возникающему в момент заключения трудового договора. Однако с позиций социологической науки такая трактовка представляется ограниченной. Содержательный анализ социально-трудовых отношений невозможен без включения в него этапа поиска работы и инициации взаимодействия соискателя и работодателя. В этот период не только формируются предпосылки будущих формальных соглашений, но и

происходит активный социальный обмен, реализуются ценностные ориентации и стратегические мотивы субъектов рынка труда.

2. В условиях цифровизации всех сфер социальной жизни всё большую значимость при прогнозировании социально-трудовых отношений наравне с традиционными социологическими методами, приобретают веб-аналитические методы, особенно анализ поисковой активности в Интернете. Интернет-запросы фиксируют изменения интереса к профессиям и отраслям в реальном времени и отражают актуальные тенденции спроса и предложения на рынке труда. Их включение в исследовательский инструментарий расширяет возможности прогнозирования, позволяя быстрее реагировать на структурные изменения и кризисные явления на рынке труда.

3. Молодое поколение представляет собой важную, но одновременно уязвимую категорию на рынке труда. При поиске работы для молодых людей, как и для большинства соискателей, на первом месте остаётся материальное вознаграждение, однако значимую роль играют также стремление к самостоятельности и желание приобрести профессиональный опыт. Молодые специалисты достаточно чутко улавливают популярные и перспективные направления и стараются строить свою карьеру ориентируясь именно на них. Вместе с тем они часто недооценивают высокий уровень конкуренции и жёсткие требования, предъявляемые работодателями в таких сферах. Обозначенная ситуация вынуждает молодых людей соглашаться на неофициальные формы занятости, работу «за идею», а также повышает риск столкновения с недобросовестными практиками и мошенничеством.

4. Моделирование занятости на основе регрессионной модели, построенной по данным федеральных округов России, позволяет выявлять динамику роста и снижения численности трудоустроенного населения. Анализ поисковой интернет-активности демонстрирует высокую прогностическую ценность: изменения в запросах пользователей достаточно чётко предвосхищают будущие колебания уровня занятости. Однако необходимо учитывать социальные последствия прогнозов: даже незначительные расхождения в математических расчётах на практике оборачиваются существенными масштабами неудовлетворенного спроса на труд и отражаются на социальном положении значительного числа людей.

На заседании 11 декабря 2025 года диссертационный совет принял решение присудить Барковой Анне Сергеевне ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 10 человек, из них 5 докторов наук по специальности 5.4.4 Социальная структура, социальные институты и процессы, участвовавших в заседании, из 11 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 10 , против – 0, недействительных бюллетеней – 0 .

Председатель
диссертационного совета МГУ.054.3,
д-р социол. н., профессор

Н.Г. Осипова

Ученый секретарь
диссертационного совета МГУ.054.3,
к-т социол. н., доцент

Е.Н. Новоселова

11.12.2025