

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Барковой Анны Сергеевны
на тему: «Моделирование и прогнозирование социальных отношений на
российском рынке труда», представленной на соискание ученой степени
кандидата социологических наук по специальности 5.4.4 – Социальная
структура, социальные институты и процессы**

Актуальность темы и направлений исследования Барковой Анны Сергеевны не вызывают сомнений. Исследование факторов, формирующих социальные отношения и модели поведения участников российского рынка труда, является крайне важным для формирования эффективной социально-экономической политики государства, сбалансированного регулирования рынка труда. Научное знание факторов, формирующих социальные отношения позволяет создать более адекватные модели функционирования, которые станут основой повышения точности прогнозирования его динамики, а также разработки эффективных стабилизационных мер и политик, направленных на формирование зрелого и устойчивого рынка труда в России.

Содержание диссертации, представленное в автореферате логично и последовательно с точки зрения цели и задач, поставленных в ходе исследования. Автор последовательно рассматривает многочисленные аспекты исследуемой проблемы, логично объединяя их в единую цепочку рассуждений. Автореферат диссертации позволяет сделать вывод о личном участии автора в разработке основных научных положений и масштабах проведенного исследования. Автор демонстрирует хорошее владение теоретическими и эмпирическими методами исследования социологической проблемы. Достижение поставленной цели и задач исследования осуществляется диссертантом как на теоретико-методологическом, так и на эмпирическом уровне. Изложение материала иллюстрируется статистическими данными из официальных источников. Работа написана в хорошем стиле, имеет бесспорную научную новизну.

Заслуга автора состоит в комплексном подходе к решению исследовательской проблемы. Содержательный анализ социально-трудовых отношений, безусловно требует включения в него этапа поиска работы и инициации взаимодействия соискателя и работодателя. Сделанный автором анализ поисковой интернет-активности, а также построение эвристической модели социально-трудовых отношений, основанной на методах математического моделирования и методах анализа интернет-информации демонстрирует высокую прогностическую ценность: изменения в запросах пользователей достаточно чётко предвосхищают будущие колебания уровня занятости, позволяют выявлять динамику роста и снижения численности трудоустроенного населения.

Анализируя занятость на основе регрессионной модели, построенной по данным федеральных округов России, автор справедливо подчеркивает необходимость учёта социальных последствий прогнозирования: даже незначительные расхождения в математических расчётах на практике оборачиваются существенными масштабами неудовлетворённого спроса на труд и отражаются на положении значительного числа людей.

Предложенный автором подход к разработке прогнозной модели количества занятых в федеральных округах России, с опорой на динамику поисковых запросов в Интернете, открывает новые возможности для целенаправленной деятельности органов власти, кадровых служб и аналитических центров по управлению кадровым потенциалом нашей страны.

Применяемый автором метод группового учёта аргументов (МГУА) в сфере социального прогнозирования, математический анализ запросов работодателей и соискателей в Интернете, позволяет выявить динамичный и противоречивый характер их запросов, что существенно повышает качество разработки политики регулирования рынка труда и трудовых ресурсов в национальном, региональном, отраслевом и организационном масштабах.

Таким образом, можно с уверенностью сказать, что диссертационное исследование Барковой Анны Сергеевны является законченной,

самостоятельной научно-исследовательской работой, содержащей важные научно-теоретические положения и практические рекомендации, расширяющие методологическую основу изучения рынка труда как системы социально-трудовых отношений в современной России.

С прикладной точки зрения результаты диссертационного исследования представляют собой основу для повышения эффективности деятельности государственных структур, занимающихся регулированием рынка труда, в частности служб занятости при определении особенностей спроса на отдельные профессии, специфики предпочтений соискателей рабочих мест в регионах России, разработке программ обучения и переобучения представителей различных социальных групп (в частности, молодежи).

На основании вышеизложенного, можно заключить, что актуальность, новизна и практическая значимость результатов диссертационного исследования соответствует критериям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Баркова Анна Сергеевна заслуживает присвоения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы.

Доцент по специальности

«Экономика и управление народным хозяйством»,

кандидат экономических наук, доцент кафедры

экономической теории и менеджмента

Российского университета транспорта

И.В. Охотников

Подпись Охотникова Ильи Викторовича заверяю.



СПЕЦИАЛИСТ
ПО ПЕРСОНАЛУ
ВОЛОШИНА ОВ