

Заключение диссертационного совета МГУ.052.7

по диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Решение диссертационного совета от «19» июня 2023 г. № 7

О присуждении Комиссарову Алексею Геннадиевичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в Российской Федерации» по специальности 5.2.6. Менеджмент принята к защите диссертационным советом 27 апреля 2023 года, протокол № 4.

Соискатель Комиссаров Алексей Геннадиевич, 1969 года рождения, в 1994 году окончил Московский государственный автомобильно-дорожный институт (технический университет). В 2003 году получил дополнительное образование в сфере управления – степень MBA (Мастер делового администрирования) на совместной программе Кингстонского университета (Великобритания) и Академии народного хозяйства при Правительстве РФ (в настоящее время – РАНХиГС).

В 2023 г. соискатель был прикреплен для завершения работы над диссертацией на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова сроком на шесть месяцев по научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Соискатель работает в должности исполняющего обязанности ректора Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, а также возглавляет АНО «Россия – страна возможностей».

Диссертация выполнена на кафедре управления организацией экономического факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Аузан Александр Александрович, заведующий кафедрой прикладной институциональной экономики экономического факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Официальные оппоненты:

- Разумова Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», заведующий кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета

- Барабашев Алексей Георгиевич, доктор философских наук, профессор, НИУ «Высшая школа экономики», заведующий кафедрой государственной и муниципальной службы

- Долженкова Юлия Вениаминовна, доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», профессор департамента психологии и развития человеческого капитала

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 6 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 6 работ, из них 4 статьи, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по специальности:

1. Комиссаров А.Г. Методология оценки компетенций и отбор высших управленческих кадров / А.Г. Комиссаров // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. 2023. № 1. С. 63-85, 1,33 п.л., Импакт-фактор РИНЦ – 0,829, RSCI.

2. Комиссаров А.Г. Меритократический принцип отбора управленческих кадров: исторический аспект и современное применение / А.Г. Комиссаров // Вопросы экономики. 2023. № 1. С.45-58, 1,02 п.л, Импакт-фактор РИНЦ – 4, 492, WoS JCR 2021 – 0,37.

3. Комиссаров А.Г., Степашкина Е.А., Соболева О.Б., Гужеля Д.Ю., Селезнев П.С. Методология оценки надпрофессиональных компетенций в российских образовательных организациях // Гуманитарные науки. Вестник финансового университета, 2022. – Том 12 №6. С.53-62., 0,77 п.л. (авт. – 0,23 п.л.) Импакт-фактор РИНЦ – 0,948.

4. Аузан А.А., Комиссаров А.Г., Бахтигараева А.И. Социокультурные ограничения коммерциализации инноваций в России // Экономическая политика. 2019. Т. 14, № 4. С. 76-95, 1,29 п.л. (авт. – 0,43 п.л.) RSCI, Scopus SJR2021 0,264.

На диссертацию и автореферат поступило 10 дополнительных отзывов, все положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их компетентностью, научными разработками, наличием публикаций по рассматриваемой тематике в указанной сфере исследования и вкладом в развитие данной научной отрасли.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований представлены научные результаты, имеющие существенное значение для теории и практики управления системой выдвижения и отбора руководящих кадров в системе Российской Федерации.

Новизна результатов исследования заключается в развитии теоретических и методических подходов к оценке уровня компетенций управленцев в России на выборке, превышающей несколько сотен тысяч человек. В работе представлены скорректированные модели компетенций и выявленный на основе анализа принципа селекции управленческих кадров набор компетенций для госслужащих России.

Научно-практическая значимость результатов исследования заключается в том, что они вносят вклад в развитие теории лидерства и высших эшелонов, а также могут быть использованы органами государственной власти и крупными организациями в процессе формирования системы селективного отбора управленческих кадров различного уровня и для совершенствования программ подготовки и повышения квалификации кадров высшего управленческого звена, что подтверждено справкой о внедрении результатов исследования при совершенствовании системы оценочных мероприятий конкурса управленцев «Лидеры России» и других кадровых конкурсов.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на

защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

- Как показал анализ отечественного и зарубежного опыта отбора высших управленческих кадров, набор критических компетенций включает две (навыки создания партнерств и социальную ответственность), которые пока не содержатся в требованиях к госслужащим, куда их целесообразно включить.

- Из всего многообразия компетенций, которыми могут обладать управленцы, при проведении открытых массовых кадровых конкурсов наиболее целесообразно выбрать наиболее полно отвечающие целям конкурсного отбора, такие как лидерство, ориентация на результат, стратегическое мышление, умение работать в команде, коммуникабельность, способность внедрять изменения, инновационность и социальная ответственность.

- Для «первых лиц» организаций наиболее востребованными ключевыми компетенциями являются: умение быстро адаптироваться к новым условиям, умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде, обладание навыками антикризисного управления, способность к критическому мышлению, умение самовосстанавливаться и управлять психоэмоциональной нагрузкой.

- Набор преобладающих компетенций «первых лиц» существенно отличается от набора управленческих компетенций «вторых лиц», что подтверждается кластерным анализом компетенций «первых лиц» разных групп управленцев, впервые проведенным в России на выборке, превышающей несколько сотен тысяч человек.

- Выявленный набор ограничений открытых массовых кадровых конкурсов представлен двумя группами: корректируемые, т.е. те, которые можно устранить или минимизировать без пересмотра цели конкурса и его основных принципов (открытость, объективность, прозрачность), и некорректируемые, изменение которых невозможно без компрометации

принципов конкурса.

На заседании 19 июня 2023 года диссертационный совет принял решение присудить Комиссарову А.Г. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 20 человек, из них 6 докторов наук (по специальности рассматриваемой диссертации 5.2.6. Менеджмент), участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета (дополнительно введены на разовую защиту 0 человек), проголосовали: за – 20, против – 0, недействительных бюллетеней - 0.

Председатель

диссертационного совета

Иващенко Н.П.

Ученый секретарь

диссертационного совета

Попова В.Г.

19 июня 2023г.