

ОТЗЫВ
официального оппонента
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата социологических наук
Барковой Анны Сергеевны
«МОДЕЛИРОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА»
по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и
процессы

Актуальность и научная значимость диссертационной работы А.С. Барковой на тему «Моделирование и прогнозирование социальных отношений на российском рынке труда» обусловлена синтезом ее теоретической ценности и прикладной значимости выводов, релевантных для задач социального прогнозирования спроса на трудовые ресурсы. Рынок труда представляет собой одну из наиболее динамичных составляющих современного общества. Всем очевидны те многочисленные радикальные изменения, которые произошли на нем только за последние пять лет. На его динамику оказывает влияние и технический прогресс, обуславливающий возникновение новых профессий и форм трудовой занятости, и демографическая ситуация, определяющая необходимость активного задействования лиц старшего поколения в трудовой сфере и поиска новых подходов к трудовой мотивации молодежи, и геополитическая обстановка, детерминирующая первостепенную важность развития тех отраслей экономики, которые связаны с импортозамещением и повышением обороноспособности страны. В таких условиях прогнозирование развития рынка труда становится чрезвычайно сложной задачей. Однако возникают и новые подходы к ее решению. Они в первую очередь связаны с использованием массивных объемов данных, наличествующих в Интернете. Представленная диссертация в этом плане является закономерным шагом в апробации новых методов исследования и прогнозирования рынка труда в условиях цифровизации.

В диссертации проведен системный анализ различных концепций, раскрывающих сущность, структуру и динамику рынка труда, и осуществлена адаптация рассмотренных подходов к современным российским социально-экономическим реалиям. Работа содержит развернутый анализ методологического инструментария и концептуальных перспектив исследования рынка труда и прогнозирования динамики социально-трудовых отношений. Существенным вкладом автора в решение задачи прогнозирования современного рынка труда служит авторская модель прогнозирования, операционализирующая данные поискового интернет-трафика. Применение метрик интернет-запросов в качестве прогнозного индикатора представляет собой современный и малоразработанный инструмент в методологии социального прогнозирования.

Каждое из положений, вынесенных на защиту, характеризуется концептуальной выверенностью и получает многоуровневое подтверждение как на теоретическом, так и на эмпирическом этапе исследования. Положение об уточнении дефиниции социально-трудовых отношений за счет включения в их структуру фазы поиска работы получает обоснование в том, что именно на данной стадии инициируется коммуникация с работодателем (или соискателем), встречаются ожидания и предпочтения акторов рынка труда и осуществляется реализация их поведенческих стратегий. Эмпирико-теоретический анализ подтверждает принадлежность данного этапа к содержанию социально-трудовых отношений.

В работе последовательно раскрывается значимость веб-аналитических методов: как при анализе рынка труда через призму взаимодействия его ключевых участников, так и при построении прогностической модели, основанной на данных цифровой активности. Автор обосновывает возможность построения прогнозов в сфере занятости через призму веб-метрик. В качестве значимого индикатора используются данные интернет-поиска, которые в рамках авторской эвристической модели подтверждают

статус релевантной предикторной переменной, способной идентифицировать зарождающиеся социально-экономические тенденции.

В первой главе диссертации, наравне с систематическим анализом и классификацией научных подходов к изучению рынка труда и социально-трудовых отношений в отечественной и зарубежной социологии, особое внимание уделяется специфике российского рынка труда. Автор прослеживает эволюцию восприятия труда и социально-трудовых отношений в России, выделяя этапы их развития и характеризуя каждый с точки зрения осмыслиения рынка труда и возможностей прогнозирования его динамики.

Вторая глава содержит обзор методов анализа и прогнозирования рынка труда. Значительное внимание уделяется веб-аналитическим методам, которые рассматриваются как перспективное направление в исследовательском инструментарии. Отдельно выделяется метод группового учета аргументов, использование которого является ключевым элементом эмпирического исследования.

В третьей главе последовательно решаются ключевые задачи работы. В первом параграфе проведено многомерное сравнение позиций работодателей, соискателей, а также анализ соотношения вакансий и резюме на современном российском рынке труда. Динамика предпочтений акторов рынка труда меняется во времени, что отражается на дефицита специалистов и, наоборот, растущей профессиональной конкуренции в отдельных отраслях. Второй параграф посвящен анализу молодежи как уязвимой категории на рынке труда. Результаты авторского опроса свидетельствуют о высокой чувствительности молодежи к тенденциям занятости при недостаточной оценке уровня конкуренции в выбранных профессиональных сферах. Дополнением служат кейс-стади, реконструирующее типичные случаи трудового обмана через вовлечение в неформальную занятость. В третьем параграфе разработана авторская модель прогнозирования занятости по федеральным округам России с использованием метода группового учета аргументов и базирующаяся на динамике интернет-запросов и

количественных официальных показателях занятости. Модель основана на сопоставлении данных поисковой активности пользователей Интернета с официальной статистикой Росстата. Такой подход, использующий цифровые следы как индикаторы социально-экономических процессов, показал высокую эффективность и продемонстрировал потенциал веб-метрик в качестве инструмента ранней диагностики изменений на рынке труда. Применение интернет-запросов в качестве индикатора позволило выявить тренды занятости с минимальными математическими погрешностями.

Таким образом, научные выводы и результаты исследования соответствуют критериям достоверности и новизны. Диссертационная работа вносит значительный теоретический и эмпирический вклад в развитие отечественных исследований рынка труда и социальных отношений в его рамках.

В то же время, представленное исследование в силу сложности заявленной темы не лишено спорных положений. В качестве замечаний по работе можно назвать следующие:

- анализ взаимных предпочтений и ожиданий соискателей и работодателей, как и оценка соотношения вакансий и резюме, базируется преимущественно на данных коммерческих рекрутинговых центров и метриках, таких как НН.Индекс (использование подобных источников, релевантных для определенных сегментов рынка труда и не всегда отражающих ситуацию в целом по стране (ввиду ограниченности и нерепрезентативности выборок), ставит под вопрос валидность обобщающих выводов о динамике и структуре ожиданий в масштабах всей России);
- при всестороннем анализе социально-трудовых отношений недостаточно раскрыта взаимосвязь между индивидуальными стратегиями занятости и институциональными ограничениями рынка труда, что могло бы углубить понимание структурных факторов неустойчивой занятости;

- в разделе, посвященном прогнозированию, автор закономерно акцентирует внимание на важности выявления тренда, однако остается не до конца раскрытым, как именно предлагаемая модель, основанная на цифровых следах, может быть интегрирована в практику государственного управления и реальное планирование на региональных рынках труда (не хватает конкретики относительно практического применения полученных прогнозов и их верификации на более длительных временных отрезках).

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Проведенное А.С. Барковой диссертационное исследование отличается логической стройностью, методологической обоснованностью и комплексным подходом к решению значимых научных задач.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Основные положения диссертационной работы достаточно полно отражены в автореферате и авторских научных публикациях. Результаты исследования апробированы на научных конференциях и в публикациях. Содержание диссертации соответствует специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы (по социологическим наукам), а именно следующим ее направлениям 9. Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации, 12. Положение социальных групп в сфере труда. Проблема маргинализации, дискриминации, отчуждения, социального исключения в современном обществе, а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова. Диссертационное исследование оформлено согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени

доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Соискатель Баркова Анна Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Официальный оппонент:

Доктор социологических наук, доцент,
профессор департамента
организационного развития,
заместитель декана факультет менеджмента
Нижегородского филиала
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
университет «Высшая школа экономики»,
Чилипенок Юлия Юрьевна

24.11.2025

Контактные данные:

тел..

Специальность, по которой официальным оппонентом защищена
диссертация:

22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и социальные
процессы

Адрес места работы:

603159, г. Нижний Новгород, ул. Родионова, д. 136, каб. 309
Тел.: +7(831)236-78-12; e-mail: management.nn@hse.ru

ГИБДД