

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Сорокина Олега Владимировича
«Социокультурные девиации в регуляции взаимодействий молодёжи в
условиях изменяющейся социальной реальности», представленной к
защите на соискание ученой степени доктора социологических наук
по специальности 5.4.7. – Социология управления

Проблематика диссертационного исследования О.В. Сорокина актуальна, поскольку затрагивает важнейшие аспекты изучения отношения молодёжи к значимым сферам жизнедеятельности переходного общества. Такие научные исследования важны, поскольку изменяющаяся социальная реальность находит своё отражение в смысловых установках молодёжных групп.

Тема диссертационного исследования О.В. Сорокина представляется актуальной и по причине того, что в последнее время в социологии управления заметно снизилась доля исследований в области изучения девиантного поведения молодёжи. Предпринятое соискателем исследование социокультурных девиаций, как феномена изменяющейся социальной реальности, позволяет решить эту проблему, а именно, выявить долю молодых людей, оправдывающих смысловые отклонения в современном российском обществе.

К достоинствам работы следует отметить её высокий теоретический уровень. Автор приводит собственные определения ключевых понятий: «социокультурные девиации», «смысловые отклонения» и «изменяющаяся социальная реальность». В работе приводится авторская научная концепция о

роли социокультурного механизма управления во встраивании девиаций в регуляцию взаимодействий молодежи.

Как феномен изменяющейся социальной реальности, социокультурные девиации нуждаются в научном обосновании. В современном обществе оправдание смысловых отклонений на уровне молодежных групп во многом связано со снижением влияния традиционных институтов социализации на процесс воспитания подрастающего поколения. Автором диссертационной работы сформулирована научная цель обоснования причин формирования такого явления в молодежной среде в контексте разработки социологической концепции, претендующей на объяснение природы встраивания социокультурных девиаций в процессы регуляции взаимодействий молодежи вследствие рассогласования целенаправленных и саморегуляционных форм социокультурного механизма управления.

Заявленная цель достигается соискателем через последовательное решение сформулированных в работе задач.

Структура диссертационной работы, отраженная в автореферате соответствует задачам исследования и показывает, что Сорокиным О.В. проведён диалектический и структурно-таксономический анализ, описаны складывающиеся социальные ограничения и выбор способов достижения культурных целей жизнедеятельности в этих условиях молодыми людьми (глава 1); исследованы факторы формирования социокультурных девиаций в условиях изменяющейся социальной реальности (глава 2); разработана эмпирическая модель встраивания социокультурных девиаций в процесс регуляции взаимодействий в молодежной среде (глава 3); выявлены риски, складывающиеся в связи с формированием социокультурных девиаций в молодежной среде, для значимых сфер жизнедеятельности: труда, образования, межличностных и гражданско-политических отношений (глава 4; положения, выносимы на защиту); обоснована роль элементов социокультурного механизма управления, особенно современных

поколенческих черт во встраивании социокультурных девиаций в процесс регуляции взаимодействий молодёжи (глава 3); разработаны рекомендации по снижению влияния социокультурных девиаций на процессы регуляции взаимодействий в молодёжной среде (глава 4); описаны смысловые конфигурации социокультурных девиаций, складывающиеся в значимых сферах жизнедеятельности (глава 3).

Из текста автореферата следует, что методологическая платформа автора сложилась под влиянием трудов главным образом отечественных классиков социологии, однако весьма удачным выступает в диссертационной работе обращение к работам мыслителей из смежных дисциплин, что подтверждает способность диссертанта к междисциплинарному анализу.

Работа соответствует паспорту специальности 5.4.7 – социология управления.

Достоверность полученных в ходе исследования выводов обеспечивается в работе за счёт соответствия выбранных методов целям и задачам. Положения, выносимы на защиту, прошли успешную апробацию на международных и российских научных конференциях, была зарегистрирована база данных, а также подготовлены разделы в учебные издания.

Следует отметить некоторые замечания к автореферату. Не совсем полно раскрыты особенности социальных групп молодёжи, в частности можно было бы выделить особенности молодёжи, связанные с включением её в цифровое пространство. Вместе с тем, указанные замечания не снижают значимости и общей положительной оценки данной диссертационной работы.

Таким образом, диссертационная работа прошло серьёзную научную апробацию, выводы основываются на богатом эмпирическом материале, полученном в ходе всероссийских социологических исследований и фокусированных интервью.

Согласно автореферату, диссертационная работа «Социокультурные девиации в регуляции взаимодействий молодёжи в условиях изменяющейся

социальной реальности» соответствует всем основным требованиям и критериям, предъявляемых к докторским диссертациям, а ее автор – Сорокин Олег Владимирович – заслуживает присуждения искомой степени доктора социологических наук по специальности 5.4.7. – социология управления.

31 октября 2025
кандидат технических наук
начальник отдела
УИС Спецсвязи ФСО России

А.С. Великих

+7(495)982-02-01
avelikikh@kontur.msk.rsnet.ru

Подлинность подписи Великих А.С. подтверждаю
начальник отделения кадров
УИС Спецсвязи ФСО России



Р.В. Зайцев

+7(495)982-02-72