

Отзыв научного руководителя на диссертацию

Безгодова Дмитрия Николаевича

на тему

«Университетская организационная культура: социально-философский анализ»

Диссертация является результатом многолетних научных изысканий автора. Дмитрий Николаевич Безгодов 1970 года рождения, работает в системе высшего образования после окончания Московского государственного университета имени М. Ломоносова по специальности «Философия» (1993 год) и обучения в аспирантуре философского факультета МГУ. С февраля 1997 года по настоящее время работает в ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет». В силу осознанного выбора Д.Н. Безгодовым проблемного поля своих исследований, определение структуры работы, подбор и оформление материала в текст, формулировки результатов диссертационного исследования имеют ярко выраженный авторский, продуманный и самостоятельный характер.

Тема диссертационного исследования Д.Н. Безгодова имеет важное значение для практической реализации актуальных задач профессионального образования. Целью диссертационного исследования является выдвижение и обоснование социально-философской модели университетской организационной культуры, что определяет структуру работы, которая включает введение, три главы, заключение и список литературы.

В первой главе «Концептуальные основания четырехуровневой модели университетской организационной культуры» раскрыта миссиотропная сущности университета и описаны условия ее реализации в научно-образовательном процессе. Вторая глава диссертации «Социально-философский анализ установочно-доминантного и ценностного уровней университетской организационной культуры» обосновывает выделение установочно-доминантного и ценностного уровней организационной культуры университета и раскрывает авторскую трактовку их содержания, для чего автор обращается к теории установки Д.Н. Узнадзе, теории доминанты А.А. Ухтомского и теории высших социальных ценностей С.Л. Франка. Третья глава диссертации «Социально-философский анализ коммуникативного и символического уровней университетской организационной культуры» посвящена коммуникативному и символическому уровням организационной культуры, их содержание раскрывается на основе теории диалога М.М. Бахтина, теории коммуникативного действия Ю. Хабермаса, теории коммуникативного сообщества К.-О. Апеля, понятия экзистенциальной объективации В. Франкла, теории символа А.Ф. Лосева и семантической теории понятия Г. Фреге.

Данное диссертационное исследование выполнено на достаточно теоретическом уровне, сформулированные задачи решены, а сама диссертация представляет собой завершённое, самостоятельное исследование. Работа отличается междисциплинарным соединением теоретических подходов и их практических применений, поскольку материалы исследования уже нашли отражение в педагогической и организационно-управленческой деятельности автора. Выводы диссертации получены автором лично. Теоретическая значимость исследования состоит в концептуальной постановке социально-философских вопросов относительно феномена организационной культуры образовательных организаций. Например, он предложил оригинальную четырехуровневую модель организационной культуры (установочно-доминантный, ценностный, коммуникативный, символический уровни), комплексно описав специфику миссиотропных, немиссиотропных и псевдомиссиотропных организаций, представив авторскую типологию основных мотивов деятельности – «фундаментальную мотивационную матрицу».

Обращу внимание на то, что апробация результатов работы проводилась в течение длительного времени. Публикации автора с отражением результатов диссертационного исследования выходили в очень серьезных изданиях (13 публикаций в рецензируемых изданиях, индексируемых в базе ядра Российского индекса научного цитирования «eLibrary Science Index» и 13 публикаций в журналах, включенных в Список рецензируемых научных изданий по философским наукам, утвержденный решением Ученого совета МГУ имени М.В. Ломоносова) по научной специальности 5.7.7 Социальная и политическая философия. Кроме этого, апробация происходила на крупных научных форумах, в ходе преподавания, и, что важно, при разработке и реализации концептуальной модели организационной культуры УГТУ, при определении технологий оценки и корректировки воспитательного процесса в данном вузе «Ценностно-компетентностный параллелепипед», при внедрении специального метода достижения совместимости содержания и стиля университетской организационной культуры с организационной культурой предприятий-работодателей (адаптационный модуль четырехуровневой университетской организационной культуры).

Текст диссертации соответствует всем установленным правилам научного цитирования, библиографические ссылки оформлены корректно. Таким образом, и по содержанию, и по формальным требованиям диссертационное исследование Д.Н.Безгодова соответствует заявленной специальности 5.7.7 Социальная и политическая философия.

Вышеизложенное позволяет с полным основанием рекомендовать диссертацию Д.Н.Безгодова «Университетская организационная культура: социально-философский

анализ» к защите на соискание ученой степени кандидата философских наук по научной специальности 5.7.7 Социальная и политическая философия.

Заведующий кафедрой философии образования

философского факультета МГУ имени М.В.Ломоносова,

Кандидат философских наук, доцент

Е.В.Брызгалина

«21» марта 2025 года

Подпись доцента Е.В.Брызгалиной заверяю

Ученый секретарь

философского факультета МГУ имени М.В.Ломоносова,

Кандидат философских наук

Н.Ю. Клюева

«21» марта 2025 года

