

ОТЗЫВ
официального оппонента
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата социологических наук Барковой Анны Сергеевны
на тему: «Моделирование и прогнозирование социальных отношений на
российском рынке труда»
по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и
процессы

Актуальность диссертационной работы А.С. Барковой определяется весомостью её теоретико-методологического вклада в исследование современного рынка труда и практической ориентацией полученных результатов, имеющих принципиальное значение для развития социологического знания. Результаты работы представляются востребованными разнообразными организациями, занимающимися прогнозированием спроса на рабочую силу, а также работодателями, формирующими этот спрос.

В диссертации осуществлен комплексный анализ и систематизация теоретических подходов отечественных и зарубежных исследователей к осмыслению феномена рынка труда и социально-трудовых отношений, а также их концептуализации в условиях современного российского общества. Важным результатом исследования стала разработка оригинального авторского методического аппарата, нацеленного на прогнозирование тенденций в сфере занятости.

Проведенное А.С. Барковой диссертационное исследование характеризуется внутренней логикой, методологической рациональностью, комплексным подходом и масштабностью решаемых задач. Работа обладает четкой структурой и актуальной социальной проблематикой. В первой главе диссертации осуществлен систематизированный анализ и классификация научных подходов и концепций в области изучения рынка труда и социально-трудовых отношений, представленных в отечественной и зарубежной социологической традиции. Автор акцентирует внимание на российской специфике и выделяет ключевые этапы их эволюции и анализируя каждый

период сквозь призму формирования рынка труда и возможностей прогнозирования его изменений. Вторая глава посвящена критическому рассмотрению методов, применяемых для моделирования и прогнозирования динамики рынка труда. Здесь приводится развернутый обзор существующих методов анализа процессов, происходящих на рынке труда, а также способов изучения динамики социально-трудовых отношений. Особый акцент делается на веб-аналитических методах, которые позиционируются автором как новый и значимый раздел в исследовательском инструментарии. В первом параграфе третьей главы представлен сравнительный анализ данных социологических исследований, проведенных аналитическими центрами занятости. А.С. Барковой осуществляется оригинальное многомерное сравнение с позиций ключевых акторов – работодателя, соискателя и их синтеза, в ходе которого анализируется «соотношение сил на рынке труда». Далее в работе выделяется молодежь как социально-уязвимая группа, требующая особого внимания. Во втором параграфе третьей главы, согласно результатам проведенного автором опроса, молодежь демонстрирует высокую чувствительность к трендам занятости, фиксируя колебания популярности профессий и специальностей. Вместе с тем, как показало авторское исследование, данная группа зачастую не в полной мере осознает уровень конкуренции на выбранных профессиональных направлениях. В дополнение к опросу, автор применяет метод кейс-стади, реконструируя «типичный случай» трудового обмана, связанный с вовлечением соискателей в неформальные трудовые отношения без официального трудоустройства. Третий параграф третьей главы посвящен вопросам моделирования и прогнозирования занятости в России. Автором осуществлен квартальный прогноз занятости по федеральным округам с применением метода группового учета аргументов. Важно отметить, что использование интернет-запросов в качестве индикатора позволило выявить тренды занятости, полученные формализованные зависимости демонстрируют низкие математические ошибки. Вместе с тем, автор справедливо указывает, что в социальном прогнозировании ключевое

значение имеет идентификация тренда, тогда как точность модели может быть предметом дальнейшей апробации и корректировки.

В работе осуществлено всестороннее методологическое обоснование исследовательского инструментария. Качественным элементом научной новизны исследования выступает разработанная автором эвристическая прогнозная модель, основанная на анализе поисковой интернет-активности. Использование интернет-запросов в качестве предикторной переменной представляет собой инновационный подход в методологии социального прогнозирования.

Все выносимые на защиту положения демонстрируют внутреннюю логическую целостность и находят комплексное обоснование в содержании работы. Тезис о двойственной природе рынка труда, где спрос на труд формируется институциональными акторами (работодателями), а предложение труда - агентами (соискателями) через их мотивационные комплексы и поведенческие стратегии, получает развернутую аргументацию и подтверждается в третьей главе исследования в ходе анализа динамики предпочтений агентов рынка труда во времени.

Применение многомерного методологического аппарата к исследованию рынка труда подтверждается в работе системным обзором классических и современных исследовательских парадигм с последующей их интеграцией в авторскую аналитическую схему. Тезис о возрастающей эвристической ценности веб-аналитического метода подкреплен оригинальным исследованием. Заключительный тезис исследования раскрывает потенциал социального прогнозирования динамики занятости на основе анализа цифрового следа. Авторская методология использует в качестве ключевого предиктора данные о поисковой активности российских пользователей в интернет-пространстве. Эмпирическая апробация разработанной эвристической модели демонстрирует, что метрики интернет-запросов обладают значительной прогностической силой и могут служить

эффективным инструментом для идентификации формирующихся трендов на рынке труда.

Особый интерес представляет вывод диссертации, согласно которому молодежь является уязвимой группой на рынке труда. Он верифицируется сочетанием методов: опросом и методом кейс-стади. Данный методологический синтез позволяет выявить как объективные ограничения реализации эффективных стратегий трудоустройства у молодых людей (недостаток компетенций и опыта у молодежи), так и типовые риски, связанные с поиском работы (систематические практики трудового обмана и механизмы интеграции молодых специалистов в неформальные сегменты занятости).

Научные выводы и результаты исследования соответствуют критериям достоверности и новизны. Диссертационная работа вносит значительный теоретический и эмпирический вклад в развитие отечественных исследований рынка труда и социально-трудовых отношений.

Основные положения диссертационной работы достаточно полно отражены в автореферате и авторских научных публикациях. Результаты исследования апробированы на научных конференциях и в публикациях.

В то же время, следует обратить внимание на отдельные недочеты в представленной диссертационной работе, преимущественно дискуссионного характера:

1. В работе практически не раскрыты такие значимые стратификационные факторы, влияющие на трудоустройство, как территориальная (географическая) и гендерная принадлежность. Несмотря на продуктивность фокуса на молодежи как ключевой группе, это сужает аналитическую перспективу. В частности, остаются за рамками исследования другие уязвимые категории на рынке труда, например, лица предпенсионного и пенсионного возраста, чья ситуация также требует научного осмысления.

2. Объем и структура выборочной совокупности авторского опроса вызывают вопросы относительно возможности экстраполяции выводов на

генеральную совокупность – российскую молодежь в целом. Выборка, сформированная преимущественно из студентов-социологов, обладает определенной профессиональной и социальной спецификой, что не позволяет в полной мере считать ее репрезентативной для отражения всего спектра трудовых ориентаций и практик современной молодежи.

3. Представленная во второй главе структура методологического инструментария представляется дискуссионной. Хотя выдвижение общенаучных методов на первый план является логичным, вызывает вопросы расположение исследовательских парадигм на втором уровне. Поскольку парадигма представляет собой систему фундаментальных философско-мировоззренческих установок, задающих онтологические и гносеологические рамки любого исследования, методологически правомернее было бы начать с философского (общефилософского) уровня, а уже затем переходить к уровню общенаучных и частных подходов и методов.

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Диссертация отвечает требованиям, установленным к работам подобного рода Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова. Содержание диссертации соответствует специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы (по социологическим наукам), а именно следующим ее направлениям 8. Социальные отношения, их формирование, динамика, регулирование. Социальные конфликты. 9. Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации, 11. Мотивация труда. Проблема маргинализации, дискриминации, отчуждения, социального исключения в современном обществе, а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова. Диссертационное исследование оформлено согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук,

на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Баркова Анна Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой экономики труда
и персонала экономического факультета
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет имени М.В. Ломоносова»

РАЗУМОВА Татьяна Олеговна

Подпись Разумова Т.О.

Контактные данные:

Тел +7 903 740 88 30 email tatiana.razumowa @ yandex.ru .

Специальность, по которой официальным оппонентом
защита диссертация:

08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством

Адрес места работы:

119991, г. Москва, ГСП-1, Ленинские горы, Московский государственный
университет имени М.В. Ломоносова, 3-й новый учебный корпус,
Экономический факультет, каб. 372

Тел.: 8 495 939 15 72; e-mail: labormsu@gmail.com

Подпись сотрудника
удостоверяю: