

**В диссертационный совет
ФГБОУ ВО «Московский
государственный университет
имени М.В.Ломоносова»
МГУ.054.2**

**ОТЗЫВ
официального оппонента
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата социологических наук Ульясбаевой Анастасии Олеговны
на тему: «Управление образовательной миграцией молодежи в регионе
(на примере Кемеровской области – Кузбасса)»
по специальности 5.4.7 Социология управления**

Актуальность темы исследования

Актуальность данной темы не вызывает сомнения, и автор диссертационного исследования это доказывает. Можно только добавить и усилить тем фактом, что проблема управления миграцией молодежи, в том числе и образовательной, не сойдет с политической повестки еще несколько десятилетий, если не будут предприняты меры региональными властями по решению в целом социальных, экономических и демографических проблем. Ситуация в регионе крайне напряженная, что нашло отражение в Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики до 2036 года и более ранней, 2025 года. Известно, что 41 регион, где по итогам 2023 года уровень рождаемости был ниже российского (1,41), получит федеральную финансовую поддержку. Коэффициент рождаемости в Кемеровской области составил 1,22, поэтому региону выделено почти 500 млн рублей на реализацию проектов, связанных с повышением рождаемости и поддержкой семей с детьми. Соответственно, проблемы удержания молодежи в родном регионе, ее закреплением на местном рынке труда, повышением качества, уровня жизни и рождаемости остаются актуальными, требующими изучения. Разработка моделей и рекомендаций по управлению этими социальными процессами будет востребована и для самого региона, и для регионов со схожей ситуацией.

Обоснованность и достоверность полученных результатов, научных положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертации

Диссертация Ульмясбаевой Анастасии Олеговны характеризуется самостоятельностью суждений, логичностью, основательностью проработки теоретических, методологических и методических вопросов, достоверностью приведенных фактов, сведений и статистических данных.

Диссертационная работа выполнена на основе анализа большого количества источников, включающих научные труды в области теории социологии, миграции, экономики образования, региональной экономики, стратегического управления.

Достоверность и обоснованность полученных автором результатов, выводов, рекомендаций обеспечивается использованием следующих научных методов исследования: теоретических методов анализа и синтеза, индукции и дедукции, классификации и моделирования; эмпирических методов, в том числе компаративного анализа, динамического анализа тенденций развития, рейтингования, группировки данных, статистических методов.

Содержание диссертации в полной мере соответствует цели исследования, которая реализуется в ходе решения ряда задач. Задачи методологического, теоретического, методического и практического плана нашли отражение в структуре диссертации, которая включает в себя введение, две главы, заключение в форме выводов, список литературы, приложения.

При этом, положения, выносимые на защиту, соответствуют логике и структуре исследования в целом и не вызывают сомнений в их обоснованности.

Новизна исследования и полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность и новизна научных выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждены результатами авторского эмпирического исследования. Тот факт, что разработанная партнерская модель управления образовательной миграцией молодёжи и показатели

оценки ее социальной эффективности нашли отклик и вызвали интерес у местных органов власти, что подтверждено справкой о внедрении, является свидетельством проработанности проблемы и желаем всего местного сообщества сделать шаги по решению проблемы.

Содержание диссертации Ульмясбаевой А.О. соответствует специальности 5.4.7 Социология управления (по социологическим наукам), а именно следующим ее направлениям: п. 3. Проблемы взаимодействия субъектов и объектов управления; п. 4. Принципы и методы управления в современных условиях, п. 14. Проблемы критериев и оценки эффективности управленческой деятельности. Социальный мониторинг.

В целом данное исследование является достойным примером добротного научного исследования, когда обоснована актуальность и выведено социальное противоречие, четко и правильно определены объектно-предметная область исследования, сформулирована гипотеза, цель и поставленные задачи отвечают логике исследования и поддерживают ее. Особый интерес вызывают выявленные автором критерии для построения эффективной модели управления данным социальным процессом, включающие в себя формирование конструктивного взаимодействия элементов системы, распределение функциональных обязанностей, разработку механизмов действий и процедуры согласования, а также обеспечение систематической оценки текущего состояния проблемы. Оформление работы и представленных результатов соответствует требованиям, что уже само по себе говорит многое об авторе и его отношении к своему труду и академической традиции.

Дискуссионные вопросы и замечания

Замечаний, которые бы, на наш взгляд, можно было отметить, лежат только в области структурирования самого текста. В частности, на странице 85 диссертации, автором определена цель авторского эмпирического исследования: «выявить и оценить миграционные намерения и побуждающие факторы к межрегиональной образовательной миграции обучающихся 11-ых

классов Кемеровской области – Кузбасса, определить социальные механизмы управления процессом», тогда как сами задачи к этой цели не в полной мере поставлены. Например, не стоит задача по систематизации факторов, но в самом тексте достаточно полно раскрыты и факторы выталкивания, и притяжения молодежи в регион (С. 90–100). Если бы автор выделили их в отдельный параграф – сама работа только выиграла от этого. Ведь именно факторы становятся теми точками притяжения внимания к проблеме, которые надо увидеть, зацепить, чтобы эффективно управлять. При этом в цели автор определяет для себя необходимость определить социальные механизмы управления образовательной миграции в регионе, что, на наш взгляд является избыточным, тем более не нашедшем должного и полного описания на уровне определения функций и дисфункций всех социальных институтов, которые вовлечены в данный социальный процесс, чтобы составить полную картину об этом механизме, но это может стать предметом самостоятельного изучения автора в дальнейших исследованиях.

Заключение

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.4.7 Социология управления, а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.

Таким образом, соискатель Ульмясбаева Анастасия Олеговна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления.

Официальный оппонент,
профессор Кафедры социологии
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования "Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации"
доктор социологических наук
доцент



Елена Евгеньевна Письменная

125167, г. Москва, Ленинградский просп., 49/2,
телефон: +7 (499) 943-98-64, E-mail: epismennaya@fa.ru

Специальность, по которой официальным оппонентом
защищена диссертация: 22.00.03 – Экономическая социология и демография

Подпись	<i>Письменной Е.Е.</i>
ЗАВЕРЯЮ	
Ученый секретарь Ученого совета Финансового университета	
<i>Звягинцева</i> В.В. Звягинцева	
« <i>05</i> »	<i>июня</i> 202 <i>5</i> г.