

Заключение диссертационного совета МГУ.057.1
по диссертации на соискание ученой степени кандидата философских наук
Решение диссертационного совета от «22» октября 2025 г. № 16

О присуждении Безгодову Дмитрию Николаевичу, гражданство Российской Федерации, ученой степени кандидата философских наук.

Диссертация «Университетская организационная культура: социально-философский анализ» на соискание ученой степени кандидата философских наук по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (по философским наукам) принята к защите решением диссертационного совета от 2 июля 2025 г., протокол № 14:

Соискатель Безгодов Дмитрий Николаевич, 1970 г.р., в 1993 году окончил Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова по специальности «Философия». Безгодов Д.И. был прикреплен к философскому факультету ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова» для сдачи экзаменов кандидатского минимума – с 18.05.2023 по 18.11.2023, для подготовки диссертации на соискание учёной степени кандидата наук по научной специальности 5.7.7 Социальная и политическая философия – с 01.04.2024 по 31.03.2025.

Соискатель Безгодов Дмитрий Николаевич работает в должности старшего преподавателя кафедры документоведения, истории и философии факультета экономики, управления и информационных технологий в ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» (169300, г. Ухта, ул. Первомайская, д. 13).

Диссертация выполнена на кафедре философии образования философского факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

Научный руководитель – Брызгалина Елена Владимировна, кандидат философских наук, доцент, работает в ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова» в должности заведующего кафедрой философии образования философского факультета.

Официальные оппоненты:

- 1) Ивахненко Евгений Николаевич, доктор философских наук, профессор, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова», философский факультет, кафедра философии гуманитарных факультетов, профессор;

- 2) Храпов Сергей Александрович, доктор философских наук, доцент, ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет имени В. Н. Татищева», факультет истории и социальных коммуникаций, кафедра философии, культурологии и социологии, профессор;
- 3) Земцов Дмитрий Игоревич, кандидат философских наук (б/звания), ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», проректор

дали положительные отзывы.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их компетентностью в области социальной и политической философии, философии образования, а также наличием публикаций в соответствующей сфере исследования в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базе ядра Российского индекса научного цитирования «eLibrary Science Index».

Соискатель имеет 150 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 37 работ, из них 13 статей общим объемом 8,75 п.л., опубликованных в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базе ядра Российского индекса научного цитирования «eLibrary Science Index», рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (по философским наукам):

1. Цхадая Н.Д., Безгодов Д.Н., Беляева О.И. Миссиотропная аксиология университета // Высшее образование в России. 2021. Т. 30. № 7. С. 60-71. EDN: VIOOZK. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 1 п.л. (авт. вкл.: 0,7 п.л.).
2. Цхадая Н.Д., Безгодов Д.Н., Беляева О.И. Университетское образование и ценностная проекция концепции корпоративной социальной ответственности // Высшее образование в России. 2021. Т. 30. № 4. С. 86-98. EDN: BXOORI. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 1 п.л. (авт. вкл.: 0,7 п.л.).
3. Цхадая Н.Д., Безгодов Д.Н. Актуальные вопросы ценностно-акцентированного инженерно-технического образования // Высшее образование в России. 2020. Т. 29. № 2. С. 115-126. EDN: FUBGER. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 1 п.л. (авт. вкл.: 0,8 п.л.).
4. Цхадая Н.Д., Безгодов Д.Н., Беляева О.И. Когнитивный тренд в реализации третьей миссии университета // Высшее образование в России. 2019. Т. 28. № 2. С. 117-133. EDN: YYEZZB. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 1 п.л. (авт. вкл.: 0,7 п.л.).
5. Безгодов Д.Н., Вологин Е.А., Шилова С.В. Философия как базовая дисциплина для технических направлений бакалавриата и специалитета // Высшее образование в России.

2018. Т. 27. № 3. С. 135-143. EDN: YTMQSA. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,75 п.л. (авт. вкл.: 0,6 п.л.).
6. Безгодов Д.Н., Вологин Е.А. Концепт выдающейся личности и университетская среда: символично-дидактический смысл судьбы (П.А. Сорокин и Л.П. Карсавин) // Высшее образование в России. 2017. № 4. С. 137-143. EDN: YKOTCF. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л. (авт. вкл.: 0,4 п.л.).
7. Безгодов Д.Н., Беляева О.И. Социокультурная миссия университета в контексте развития региона // Высшее образование в России. 2016. № 6. С. 128-134. EDN: WBKJNJ. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л. (авт. вкл.: 0,4 п.л.).
8. Безгодов Д.Н. Профильный адаптационный модуль организационной культуры университета // Высшее образование в России. 2015. № 12. С. 118-124. EDN: VAYAEZ. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л.
9. Безгодов Д.Н. «Цивилизация Россия»: опыт проектного подхода в патриотическом воспитании молодежи // Высшее образование в России. 2014. № 10. С. 87-92. EDN: SZENVJ. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л.
10. Безгодов Д.Н. К разработке технологии обследования и корректировки образовательной среды вуза на основе компетентностного подхода // Высшее образование в России. 2013. № 5. С. 86-93. EDN: QAUWXN. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л.
11. Безгодов Д.Н. Университет в игровой модели муниципальной молодежной политики // Высшее образование в России. 2012. № 4. С. 61-66. EDN: OXJBJN. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л.
12. Безгодов Д.Н. Гуманитарный проект УГТУ: созвездие умных клубов // Высшее образование в России. 2009. № 8. С. 79-83. EDN: KVVNBD. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л.
13. Безгодов Д.Н. Концептуальные основания организационной культуры вуза // Высшее образование в России. 2008. № 7. С. 125-130. EDN: JJRPXL. Импакт-фактор – 0,273 (SJR). 0,5 п.л.

На диссертацию и автореферат дополнительных отзывов не поступило.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата философских наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований достигается цель и решаются исследовательские задачи, важные для развития современной социальной и политической философии, а также философии образования:

- 1) выдвижение и обоснование социально-философской модели университетской организационной культуры как социального феномена;
- 2) определение системного, эпистемного, когнитивного, мотивационного условий реализации миссии университета;
- 3) концептуализации уровней университетской организационной культуры: установочно-доминантного, ценностного, коммуникативного, символьного.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование по актуальной теме, обладающее внутренним единством. Выводы, к которым приходит автор, представляются оригинальными и обоснованными. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

- 1) Понятие «миссиотропность» в качестве идентификационного маркера университета позволяет ввести авторскую четырехуровневую модель университетской организационной культуры, включающую в себя установочно-доминантный, ценностный, коммуникативный и символичный уровни и являющуюся авторской модификацией трехуровневой модели организационной культуры Эдгара Шейна.
- 2) Фундаментальными условиями реализации миссии университета являются эпистемное, системное, когнитивное и мотивационное условия, содержание которых раскрывается различением соответственно: целевой и ценностной модификации знания; структурной и средовой составляющих системного целого университета; обыденной, научной, философской, художественной и религиозной парадигмальных установок мышления; духовного, морального, экономического и правового фундаментальных типов мотивации человеческой деятельности.
- 3) Установочно-доминантный уровень университетской организационной культуры концептуализируется посредством теории установки Д.Н. Узнадзе и теории доминанты А.А. Ухтомского. Содержанием ценностного уровня университетской организационной культуры является ценность служения научной истине, ценностное содержание миссии университета составляет триада высших университетских ценностей: служение истине, достоинство личности и любовь к Родине.
- 4) При различении инструментальной, манипулятивной и диалогической коммуникации для поддержания и развития благоприятной университетской организационной культуры эталонным типом коммуникации являются диалогические коммуникации, формирование среды для которых происходит на символическом уровне университетской организационной культуры.

На заседании 22 октября 2025 г. диссертационный совет принял решение присудить Безгодову Дмитрию Николаевичу ученую степень кандидата философских наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 4 доктора наук по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (по философским наукам), участвовавших в заседании, из 23 человек, входящих в состав совета (дополнительно введенных на разовую защиту нет), проголосовали: за – 17, против – 1, недействительных бюллетеней – нет.

Заместитель председателя
диссертационного совета

Ученый секретарь
диссертационного совета

22 октября 2025 года



А.П. Алексеев

Е.В. Брызгалина