

Заключение диссертационного совета МГУ.054.2
по диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

Решение диссертационного совета от «24» июня 2025 г. № 14

О присуждении Ульямбаевой Анастасии Олеговне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Управление образовательной миграцией молодежи в регионе (на примере Кемеровской области – Кузбасса)» по специальности 5.4.7 – Социология управления принята к защите диссертационным советом 15.05.2025 г., протокол №12.

Соискатель Ульямбаева Анастасия Олеговна, 1987 года рождения, в 2009 году окончила Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Соискатель работает в должности старшего преподавателя кафедры экономики и управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» в г. Новокузнецке.

Диссертация выполнена на кафедре философии и общественных наук Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет». В период подготовки диссертации Ульямбаева Анастасия Олеговна была прикреплена к кафедре философии и общественных наук ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» соискателем ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре с 01.10.2023 г. по 01.04.2024 г.

Научный руководитель – доктор философских наук, кандидат социологических наук, доцент Забнева Эльвира Ивановна, ректор Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кузбасса».

Официальные оппоненты:

Василенко Людмила Александровна – доктор социологических наук, профессор, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Институт государственной службы и управления, кафедра организационного проектирования систем управления, профессор;

Матвеева Наталья Александровна – доктор социологических наук, профессор, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Алтайский государственный педагогический университет», проректор по научной работе и инновационной деятельности;

Письменная Елена Евгеньевна – доктор социологических наук, доцент, Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», факультет социальных наук и массовых коммуникаций, кафедра социологии, профессор

дали положительные отзывы на диссертацию.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их компетентностью в вопросах социологии управления, вкладом в развитие данной научной отрасли, а также наличием публикаций по соответствующей проблематике и сфере исследования.

Соискатель имеет 18 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 7 работ общим объемом 4,47 п.л. (авторский вклад – 4,1 п.л.), из них 4 статьи объемом 2,67 п.л., опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности и отрасли наук.

Наиболее значимые из них:

1. Ульмясбаева А.О. Образовательная миграция женщин из мусульманских стран // Государственное управление. Электронный вестник. – 2025. – № 108. – С. 185-196. – 1,14 п.л. DOI: 10.55959/MSU2070-1381-108-2025-185-196. – Импакт-фактор РИНЦ: 1,783;

2. Ульмясбаева А.О. Подходы к моделированию процесса образовательной миграции молодёжи в условиях социально-экономического развития региона // Социология. – 2021. – № 3. – С. 172-180. – 0,74 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ: 0,524;

3. Ульмясбаева А.О. Современные тенденции межрегиональной образовательной миграции российской молодёжи // Теория и практика общественного развития. – 2020. – № 12 (154). – С. 33-37. – 0,44 п.л. DOI: <https://doi.org/10.24158/tipor.2020.12.5> – Импакт-фактор РИНЦ: 0,706;

4. Ульмясбаева А.О. Межрегиональная образовательная миграция как угроза безопасности и экономическому развитию региона // Социология. – 2019. – № 2. – С. 162-167. – 0,35 п.л. – Импакт-фактор РИНЦ: 0,524.

На автореферат диссертации поступило 3 дополнительных отзыва, все положительные.

Диссертационный совет отмечает, что диссертация, представленная на соискание ученой степени кандидата социологических наук, является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований содержится решение задач, имеющих значение для формирования эффективных механизмов управления образовательной миграцией молодежи и создания условий для личностного и профессионального развития молодежи в регионах страны. Работа соответствует критериям п. 2.1 Положения о присуждении ученых степеней в МГУ имени М.В. Ломоносова.

В работе уточнено понимание образовательной миграции молодежи как объекта социального управления; охарактеризовано современное состояние образовательной миграции молодежи в российских регионах; определены особенности управления образовательной миграцией молодежи в регионе; дана оценка управлению образовательной миграцией молодежи в Кемеровской области – Кузбассе; разработана и апробирована региональная модель управления образовательной миграцией молодежи.

Теоретическая значимость исследования заключается в разработке и обосновании партнерской модели управления образовательной миграцией молодежи, основанной на межсекторном социальном партнерстве и концептуальном единстве субъектов управления: органов власти, бизнес-сообщества, неправительственных организаций и системы образования в регионе.

Практическая значимость исследования заключается в том, что результаты исследования управления образовательной миграцией молодежи на примере Кемеровской области – Кузбасса способствуют решению актуальных задач управления образовательной миграцией в регионе и, фактически, составляют «дорожную карту» реализации межсекторного социального партнерства власти, бизнеса и системы образования в области управления данным социальным процессом. Предложенные и апробированные социальные механизмы управления могут быть широко применены на практике другими российскими регионами «донорского» типа с высоким уровнем оттока молодежи с целью получения профессионального образования.

Практическая значимость работы подтверждена справками о внедрении: Министерства образования Кузбасса (о реализации партнерской модели управления образовательной миграцией молодежи); НКО «Кемеровский союз предпринимателей» (о вовлеченности коммерческого сектора в реализацию партнерской модели управления образовательной миграцией молодежи); Научно-образовательного центра «Кузбасс-Донбасс» (о партнерской модели управления образовательной миграцией молодежи для решения задач, сформулированных в Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса на период до 2035 года).

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Образовательная миграция молодежи как объект социального управления представляет собой многофакторный социальный процесс пространственного перемещения между регионами абитуриентов с целью получения образования. Приток или отток с территории молодежи, как интеллектуального, экономического, демографического и трудового потенциала, оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие регионов.

2. Современное состояние образовательной миграции молодежи в российских регионах характеризуется высокой динамичностью, масштабностью, интенсивностью и направленностью из периферийных в центральные регионы. Такие факторы, как качество образования, уровень жизни, развитость социальной инфраструктуры, трудоустройство и др., являются основополагающими для миграционной активности, что требует их учета при разработке эффективных механизмов удержания молодежи в родных регионах.

3. На основе анализа особенностей управления образовательной миграцией молодежи в регионе выявлены ключевые критерии для построения эффективной модели управления

данным социальным процессом, включающие в себя формирование конструктивного взаимодействия элементов системы, распределение функциональных обязанностей, разработку механизмов действий и процедуры согласования, а также обеспечение систематической оценки текущего состояния проблемы.

4. Проведенная на основании аналитических и эмпирических исследований оценка управления образовательной миграцией молодежи в Кемеровской области – Кузбассе позволяет сделать вывод об отсутствии концептуального единства среди различных организаций и структур, занимающихся вопросами управления данным социальным процессом; что усугубляет воздействие сложившихся в регионе негативных факторов, к которым следует отнести высокую степень ресурсной зависимости, структурное несоответствие на рынке труда, экологические проблемы, слабую развитость региональной системы высшего образования, низкое качество жизни населения.

5. Результаты апробации разработанной партнерской модели управления образовательной миграцией молодежи, основанной на межсекторном социальном партнерстве в системе «власть-бизнес-образование» и представляющей собой целостную систему, включающую объект, субъект, цели, задачи, функции, принципы, факторы, механизмы управления и показатели оценки, подтверждают ее результативность, что количественно выражено в росте числа выпускников, поступающих в вузы региона, а качественно – в изменении образовательных стратегий молодежи региона в процессе ее социализации.

На заседании 24 июня 2025 г. диссертационный совет принял решение присудить Ульямбаевой Анастасии Олеговне ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 4 доктора наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 14, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель диссертационного совета МГУ 054.2
доктор политических наук, профессор

Григорьева Н.С.

Ученый секретарь
диссертационного совета МГУ 054.2
кандидат социологических наук

Батоврина Е.В.

24.06.2025 г.