

О Т З Ы В

официального оппонента, доктора социологических наук, профессора Шиняевой Ольги Викторовны на диссертацию Барковой Анны Сергеевны «Моделирование и прогнозирование социальных отношений на российском рынке труда», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4 – Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования. Динамичные изменения в социально-экономической сфере, новые глобальные и национальные вызовы, существенные изменения условий найма и труда, активное распространение гибридных форм занятости резко повысили актуальность проблемы, связанной с функционированием рынка труда и характером социально-трудовых отношений. Социологические исследования затронули все стороны трудовых отношений и рынка труда; при этом наблюдается парадоксальное явление – серьезный дефицит аналитических инструментов, способных исследовать социальные отношения в сфере труда не только на национальном, региональном уровнях, но и в индивидуально-групповом контексте, который кардинально изменился под влиянием экономической модернизации. Перечисленные явления подтверждают актуальность выбранной соискателем темы диссертационного исследования и ее социальных аспектов.

В новых условиях трансформировались отношения работников и работодателей, способов государственного регулирования этих отношений, практики и стратегии поиска работы соискателями, их требования к условиям занятости. Процессы цифровизации и широкого внедрения искусственного интеллекта существенно меняют расклад на рынке труда: иерархию профессиональных групп, содержание вакансий, запросы соискателей, факторы успеха участников. Данные обстоятельства повышают ответственность автора в изучении сформулированной проблемы моделирования и прогнозирования отношений на российском рынке труда.

В качестве *объекта диссертационного исследования* А.С. Барковой выделен рынок труда как система социально-трудовых отношений в современной России, а предмета – моделирование и прогнозирование социальных отношений на российском рынке труда (с. 8). Сформулированные автором исходные установки соответствуют исследованию проблемы на платформе социологических знаний,

обеспечивают научную значимость поставленной *цели диссертации* – на основе комплексного теоретико-методологического анализа рынка труда и социально-трудовых отношений определить особенности их современного состояния в России и разработать методологические подходы для их моделирования и прогнозирования. Особый акцент соискателем поставлен на изучение трудовых стратегий молодежи и тенденций спроса соискателей.

Цель и задачи явились ориентиром теоретических, эмпирических усилий Барковой Анны Сергеевны в решении *важных научных проблем*: анализ и систематизация ключевых теоретических подходов к социологическому осмыслению рынка труда; концептуализация структурных и функциональных элементов современного рынка труда и социально-трудовых отношений; конкретизация эвристических возможностей и процедур социологических методов прогнозирования социальных отношений на рынке труда; моделирование занятости в современной России на основе анализа тенденций спроса соискателей (с. 8-9). Продуманная постановка ориентиров работы создала возможности получения теоретических и прикладных результатов.

Обоснованность результатов диссертационного исследования, выводов и рекомендаций обеспечивается грамотным использованием синхронного и диахронного принципов исследования объекта; синтеза причинно-следственных и структурно-функциональных подходов, объективных и субъективных обоснований выявленных закономерностей. Соискатель выделил эвристические идеи в работах Э. Дюркгейма, Г. Зиммеля, Э. Гидденса, М. Кастельса, Р. Сеннета, которые позволили выделить особенности развития социальных отношений на рынке труда, изменения смыслов работы и карьеры в социально-профессиональных группах. Обоснованность научных положений диссертации, выводов и результатов обеспечена также широкой *источниковой базой*, включающей 314 источников, в т.ч. 300 - на русском языке, 14 - на английском, ведущие российские законодательные акты (с. 193-221).

Анализ *эмпирической базы диссертационной работы* А.С. Барковой позволил выявить следующие характеристики: проведены авторские социологические исследования методом анкетного опроса, кейс-стади среди студентов и аспирантов социологического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова (выборка 249 анкет); методом контент-анализа 17 сайтов поиска работы и классификации интернет-запросов соискателей на основе авторского словаря; вторичного анализа исследований рекрутинговых

агентств, консалтинговых центров (с января 2019г. по июнь 2025г.); статистического анализа состояния и динамики региональных рынков труда на основе официальных данных Федеральной службы государственной статистики (Росстат). Методическая база исследований представлена в приложениях к тексту диссертации (с. 222-234). Решению поставленных научных теоретических, эмпирических проблем подчинена структура диссертации, каждая часть которой содержит значимые результаты.

В первой главе «Особенности социальных взаимодействий на современном рынке труда» А.С. Баркова осуществила анализ теоретических подходов к осмыслению рынка труда в западной и отечественной социологической науке, выделения структурных и функциональных элементов современного рынка труда, социально-трудовых отношений. *Важными результатами автора* являются представленные в этой главе положения: современный рынок труда, испытывая влияние цифровизации, глобализации, беспрецедентной скорости социальных изменений, характеризуется ростом неопределенности, коррекцией потребностей работников и работодателей (с. 28-30); базовая структура рынка труда складывается из элементов спроса, предложения, участников, вакансий; социологический подход требует включения в нее мотивационных установок соискателей, критериев и факторов успеха, роли государственных институтов (с. 57-59); российская социально-экономическая реальность формировалась под воздействием уникальных исторических траекторий, что повлияло на содержание социологических концепций; в отличие от западных теорий, заостривших внимание на механизмах адаптации к рынку, отечественная социология была сосредоточена на вопросах социальной справедливости, роли государства, интеграции рынка труда в систему общественных отношений (с. 73-74); На основе глубокого теоретико-методологического анализа рынка труда и отношений между его субъектами А.С. Баркова приходит к новаторским утверждениям – 1) о необходимости включения в структуру социально-трудовых отношений этапа поиска работы, в ходе которого зарождаются взаимные ожидания работодателя и соискателя; 2) о принятии двустороннего характера взаимодействий работодателей и соискателей, которые взаимно выдвигают требования и тем самым влияют на рынок труда (с. 68-69, 74-75).

Во второй главе «Социальное моделирование трудовых отношений» автор представляет обзор методов анализа и прогнозирования рынка труда, динамики социально-трудовых отношений, руководствуясь логикой

системного подхода. Автор представил картину возможных методов исследования выделенного объекта в виде многоуровневой системы, сосредоточив особое внимание на парадигмальном уровне (структурно-функциональные, цивилизационные, личностные теории) и уровне конкретных эмпирических исследований (мотивации работников, распределения трудовых ресурсов, специфики поведения групп занятых). Исследование современного рынка труда и социально-трудовых отношений, как справедливо считает А.С. Баркова, должно базироваться на связи 3-х парадигм (институциональной, неоклассической, неоинституциональной), которая позволяет осуществить переход от общего описания к частному пониманию, не снижая научность, а повышая ее за счет использования специализированного понятийного аппарата, формулировки более точных гипотез и механизмов функционирования рынка труда (с. 89, 95-96).

В третьей главе «Методы прогнозирования на рынке труда в современной России» Анна Сергеевна Баркова, руководствуясь комплексным подходом, осуществила эмпирический анализ рынка труда, используя опросные методы для выявления субъективных оценок соискателей и работодателей, а также объективные индикаторы цифровой активности населения и трудовой занятости. Следует особо отметить примененный автором *метод вторичного анализа* результатов социологических исследований рекрутинговых агентств и исследовательских центров за 2019-2025 гг. (с. 138-147). Несмотря на то, что А.С. Баркова использовала готовые исследования, она придала им новый смысл: выявление состояния рынка труда, с позиций работодателей (содержание и динамика открытых вакансий, сочетание жестких и мягких требований, трансформация под влиянием социальных условий требований к личностным компетенциям); выделение ведущих характеристик рынка труда, с позиций соискателей (сочетание материальных, социальных, репутационных, профессиональных мотивов в сфере занятости; их изменение в условиях экономических спадов и подъемов – с. 140-142); анализ рынка труда сквозь призму взаимодействия соискателей и работодателей, «соотношения сил между ними» (число активных вакансий и соискателей, уровень конкуренции – с. 148-149).

Классификация и обобщение результатов авторского опроса студенческой молодежи позволили А.С. Барковой составить портрет типичного молодого соискателя на рынке труда; внимания научной общественности заслуживают следующие его характеристики: молодежь выходит на рынок труда, прежде всего, в поисках дохода и

самостоятельности; молодой соискатель использует сфокусированную стратегию поиска работы конкретных вакансий, а не исследовательскую; обладает высокой мотивацией к обучению, освоению перспективных технологий, но, не имея опыта и правовой защищенности, часто становится жертвой недобросовестного найма (с. 168). Завершает главу, посвященную методам сбора информации о рынке труда и построения прогнозов, авторская модель анализа интернет-запросов, связанных с трудоустройством по конкретным сферам. Оригинальная проработка автором ситуации поиска работы позволила составить словарь из 144 слов для построения модели описания рынка труда и его прогнозирования. Нестандартный подход позволил А.С. Барковой создать прогностическую модель социально-трудовых отношений с высокой степенью точности, доказать значимость веб-аналитических методов моделирования и прогнозирования рынка труда, социально-трудовых отношений (с. 180-182).

Научная новизна работы А.С. Барковой заключается в расширении структурных элементов рынка труда за счет этапа «поиска работы», что обогатило представления о данном феномене; операционализации категории «рынок труда» через базовые элементы (спрос, предложения, соискатели, работодатели, вакансии) и дополнительные элементы (мотивации участников, факторы успеха, стратегии поиска работы, помощь государства). Безусловной новизной нужно признать создание эвристической социологической модели прогнозирования изучаемого феномена, в которой были использованы веб-метрики, метод группового учета аргументов, математический анализ запросов работодателей и соискателей. Анализ содержания диссертации позволяет говорить о вкладе А.С. Барковой в приращение знания в социологию занятости, мотивации труда.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в разработке новых методов прогнозирования рынка труда, моделирования успеха поиска работы на основе выбранной стратегии; обновлении мер оптимизации процесса трудоустройства молодых соискателей; подготовке специального курса для студентов вузов и колледжей «Технологии поиска работы и самопрезентации».

Апробация результатов исследования включает достаточный перечень научных статей, докладов на международных, российских конференциях; основные положения диссертации полно отражены в автореферате.

Положительно оценивая диссертацию А.С. Барковой, следует отметить, что она не свободна от *замечаний*.

1. В своей работе автор справедливо подчеркивает «значимость молодежи как объекта исследования в контексте изучения современного рынка труда... они (молодые люди) задают тренды, отражают изменения в социально-экономической среде и во многом определяют вектор развития занятости» (с. 151-152). При этом как специальный эмпирический объект исследования молодежь выделена лишь в одном параграфе, написанном на основе авторского опроса (с. 152 – 168). На наш взгляд, следовало во всей работе больше уделить внимания этой социальной группе, а предпринятым анкетным опросом охватить не только студентов социологического факультета, но и другие категории молодежи, приобретающие первый опыт поиска работы и включения в социально-трудовые отношения.

2. Структура диссертации, состоящая из трех глав и девяти параграфов, выглядит логично. Но она недостаточно тесно увязана с задачами работы, которых только шесть. Не во всех параграфах четко подводится итог изложения текста и реализации задачи, как промежуточного этапа достижения цели. Это обстоятельство осложняет процесс чтения и последовательной фиксации промежуточных результатов.

3. Научную ценность теоретического анализа рынка труда и социально-трудовых отношений снижает опора автора на учебники по некоторым вопросам состояния объекта исследования; они содержатся в сносках первой, второй глав и внесены в список литературы - всего 24 учебника. От этого отдельные части текста напоминают стиль учебника.

4. Разработанная прогностическая модель демонстрирует высокую эвристическую ценность и прикладное значение, однако автор не проясняет, в каких управленческих структурах, исследовательских центрах она может быть использована – уже сейчас или в ближайшем будущем.

Отмеченные замечания не снижают теоретической и практической значимости представленной диссертации Анны Сергеевны Барковой и принципиально не влияют на положительную оценку выполненного исследования.

Содержание диссертации соответствует специальности 5.4.4. «Социальная структура, социальные институты и процессы (по социологическим наукам)», а именно следующим ее направлениям: 7. Динамика и адаптация социальных групп и слоев в трансформирующемся обществе, 9. Профессиональные, отраслевые, региональные особенности занятости. Социально-профессиональная структура общества, факторы ее формирования и трансформации, 12. Положение социальных групп в сфере

труда. Проблема маргинализации, дискриминации, отчуждения, социального исключения в современном обществе, а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова. Диссертационное исследование оформлено согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Соискатель Баркова Анна Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы.

Официальный оппонент:

доктор социологических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Политология, социология
и связи с общественностью» ФГБОУ ВО «Ульяновский
государственный технический университет», г. Ульяновск
Научная специальность: 22.00.04 – Социальная структура,
социальные институты и процессы
Шиняева Ольга Викторовна

Контактные данные:

тел.: 7(906) 391 71 13, e-mail: olses@rambler.ru

Специальность, по которой официальным оппонентом
защищена диссертация: 22.00.04 – Социальная структура,
социальные институты и социальные процессы

Адрес места работы:

432027, г. Ульяновск, ул. Северный Венец, д. 32

Тел.: +7 (8422) 43-06-43; e-mail: polit@ulstu.ru

Подпись сотрудника Шиняевой О.В.
удостоверяю: