

**Отзыв на автореферат**  
**диссертации на соискание ученой степени**  
**доктора психологических наук по специальности**  
**5.3.3. Психология труда, инженерная психология,**  
**когнитивная эргономика (психологические науки)**  
**Корнеевой Яны Александровны**  
**«Дифференциальная модель профессиональной пригодности**  
**специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда»**

Профессиональная деятельность вахтовых работников промышленных предприятий осуществляется в напряженных и зачастую опасных условиях. Неблагоприятные производственные факторы, воздействующие на вахтовых работников, включают в себя следующие: маятниковые миграции, высокая интенсивность труда, шум, вибрация, преимущественно искусственная освещенность, физические нагрузки, монотония, статические физические нагрузки и др. При этом условия групповой изоляции обуславливают дополнительное воздействие социально-бытовых факторов на вахтовых работников: проживание в балке либо комнате общежития от 2 до 8 человек одновременно, недостаток комфорта условий проживания, отдаленность от привычной бытовой обстановки (семьи, детей, друзей), социальный десинхронизм (рассогласование времени жизни самого работника с временем жизни других людей, работающих обычным графиком), нарушение ритмов сна и бодрствования и др. Длительная работа вахтовым методом на промышленных предприятиях способствует развитию различных заболеваний и неблагоприятно отражается на состоянии здоровья персонала. В структуре патологической пораженности (совокупность всех выявленных отклонений в состоянии здоровья) преобладает патология глаз, сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной и пищеварительной систем. Заболевания органов дыхания располагаются на последних местах, что связано с эффективным медицинским отбором кандидатов, а также стопроцентной вакцинопрофилактикой. Все вышеперечисленное обуславливает необходимость комплексного подхода к оценке профессиональной пригодности вахтовых специалистов промышленных предприятий, чему посвящено диссертационное исследование Я.А. Корнеевой.

Целью работы явилась разработка дифференциальной модели профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий с разными типами эффективности профессиональной деятельности.

Автором проведен подробный анализ теоретических подходов и современных отечественных и зарубежных научных исследований к определению и содержанию профессиональной пригодности и эффективности сотрудников промышленных предприятий с вахтовой организацией труда.

Осуществлена детализация уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала и обоснован подбор выборок исследования, обеспечивающих их вариативность на каждом уровне анализа. Репрезентативность выборок исследования (общее количество обследованных 359 человек пяти предприятий различных отраслей промышленности) позволила автору с применением адекватных многомерных статистических методов эмпирически обосновать дифференциальную модель профессиональной пригодности вахтового персонала.

Сильной стороной и уникальностью проведенного исследования является комплексность использованных методов оценки профессиональной пригодности и эффективности сотрудников. В исследовании применялись современные аппаратные методы оценки функциональных состояний (с помощью приборов УПФТ «Психофизиолог», Активациомер АЦ-9, АнгиоСкан). В результате чего автору удалось сопоставить объективные и субъективные характеристики функциональных состояний работников при оценке «цены деятельности» как компонента профессиональной эффективности.

Отдельного внимания заслуживают технологии по контролю и снижению психологических рисков вахтового персонала промышленных предприятий, которые изложены в пятой главе диссертации. Автором показаны результаты внедрения мониторинга комплексной оценки функциональных состояний работников нефтегазодобывающего и лесозаготовительного предприятий на Крайнем Севере в течение 28-дневного и 14-дневного вахтовых периодов, проведено сопоставление объективных и субъективных параметров состояний, сделаны выводы относительно наиболее стрессогенных дней в течение вахтового заезда. Также на этих двух промышленных предприятиях проведена оценка дискомфорта факторов негативного воздействия среды, психосоциальных факторов на рабочем месте, а также определена профессиональная эффективность сотрудников и разработаны рекомендации для менеджмента предприятий по повышению профессиональной эффективности, безопасности и поддержанию здоровья и благополучия работников.

Таким образом, диссертационная работа Я.А. Корнеевой является логичным, законченным, самостоятельным исследованием, имеющим как научную новизну, так и практическую значимость. Выводы и рекомендации обоснованы.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3.

Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном

университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Корнеева Яна Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

доктор медицинских наук, профессор, заслуженный врач РФ,  
заведующий кафедрой профпатологии и пульмонологии  
ФГБОУ ВО «Ростовский государственный медицинский университет»  
Минздрава России  
ГОРБЛЯНСКИЙ Юрий Юрьевич

Адрес места работы:

344065, г. Ростов-на-Дону, ул. 1-ой Конной Армии д. 30, лечебный корпус,  
гастроэнтерологическое отделение, 4 этаж  
кафедра профпатологии и пульмонологии  
ФГБОУ ВО «Ростовский государственный медицинский университет» Минздрава России  
Тел.: +7 (863) 254-86-66, e-mail: prof@rostgmu.ru

Личную подпись  
удостоверяю

Заместитель начальника отдела  
кадров управления по работе с  
персоналом

*Горблянский Ю. Ю.*

*Соборный А. А.*