

Заключение диссертационного совета МГУ.053.1
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

Решение диссертационного совета от «26» декабря 2023 г. № 6
О присуждении **Султановой Фании Ривалевне**, гражданке РФ, ученой
степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке привлекательности организационной культуры проектных и производственных организаций», по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), принята к защите диссертационным советом 17 ноября 2023 г. протокол № 1.

Султанова Фания Ривалевна, гражданка РФ, 1987 г.р., в 2015 г. году окончила факультет психологии МГУ имени М.В.Ломоносова по специальности «Психология». Султанова Ф.Р. обучалась в очной аспирантуре факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова по направлению 37.06.01 Психологические науки с 1 октября 2015 г. по 1 октября 2018 г.

Султанова Ф.Р. работает на факультете психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова» в должности: техника лаборатории психологии труда, старшего преподавателя-начальника курса кафедры нейро- и патопсихологии; с 2019 по настоящее время – в должности методиста 1 категории кафедры экстремальной психологии.

Диссертация выполнена на кафедре психологии труда и инженерной психологии факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова».

Научный руководитель: доктор психологических наук, доцент, член-корреспондент РАО **Барабанщикова Валентина Владимировна** работает в должности заведующего кафедрой психологии труда и инженерной психологии факультета психологии МГУ имени М.В.Ломоносова.

Официальные оппоненты:

Базаров Тахир Юсупович – доктор психологических наук, профессор; профессор кафедры социальной психологии факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова»;

Марьин Михаил Иванович – доктор психологических наук, профессор; профессор кафедры научных основ экстремальной психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»;

Штроо Владимир Артурович – кандидат психологических наук, доцент; профессор Департамента психологии факультета социальных наук Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 24 публикации, из них 5 статей по теме диссертации, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки):

1. Султанова, Ф.Р. Роль индивидуально-личностных факторов в оценке привлекательности организационной культуры / Ф.Р. Султанова, А.Б. Леонова // Вестник Московского университета. Серия 14. Психология. – 2021. – №. 2. – С. 123-141. DOI: 10.11621/vsp.2021.02.07. (1,1 п.л./0,8 п.л.). **RSCI; ИФ РИНЦ – 1,232.**

2. Sultanova, F. International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 countries / M. Knoll, M. Götz, E. Adriasola, A.A. Al-Atwi Arenas A., K.A. Atitsogbe, S. Barrett, A. Bhattacharjee, N.D. Blanco, S. Bogilović, G. Bollmann, J. Bosak, C. Bulut, M. Carter, M. Černe, S. L. M. Chui, D. Di Marco, G. S. Duden, V. Elsey, M. Fujimura, P. Gatti, C. Ghislieri, S.R. Giessner, K. Hino, J. Hofmans, T.S. Jønsson, P. Kazimna, K. B. Lowe, J. Malagón, H. Mohebbi, A. Montgomery, L. Monzani, A. Nederveen, M. Pieterse, Ngoma, E. Ozeren, D. O'Shea, C. Lundsgaard Ottsen, J. Pickett, A.A. Rangkuti, Retowski S., F. Sattari Ardabili, R. Shaukat, S.A Silva. , A. Šimunić, N. K. Steffens, F. Sultanova, D. Szücs, S.M. Tavares, A. Tipandjan, R. van Dick, D. Vasiljevic, S. I. Wong, H. Zacher // Journal of Organizational Behavior. – 2021. – Т. 42. – №. 5. – С. 619-648. DOI: 10.1002/job.2512. (1,2 п.л./0,3 п.л.). **Web of Science JCI – 1,58; Scopus SJR – 3,804.**

3. Султанова, Ф.Р. Личностная надежность спасателей МЧС и их профессиональная успешность / Н.Н. Симонова, А.С. Мастренко, Ф.Р. Султанова, Л.М. Губайдулина, В.В. Барабанщикова // Вестник Московского

университета. Серия 14. Психология. – 2020. – №. 4. – С. 221-250. DOI: 10.11621/vsp.2020.04.11. (0,85 п.л./0,15 п.л.). **RSCI; ИФ РИНЦ – 1,232.**

4. Султанова, Ф.Р. Мотивационные предикторы эффективности деятельности проектных и производственных организации / А.Б. Леонова, Ф.Р. Султанова // Экспериментальная психология. – 2018. – Т. 11. – №. 1. – С. 114-127. DOI: 10.17759/exrpsy.2018110107. (1,05 п.л./0,6 п.л.). **RSCI; ИФ РИНЦ – 1,284.**

5. Султанова, Ф.Р. Мотивационно-ценностные ориентации персонала и привлекательность организационной культуры / А.Б. Леонова, Ф.Р. Султанова // Вопросы психологии. – 2018. – №. 4. – С. 80-91. (1,15 п.л./0,6 п.л.). **RSCI; ИФ РИНЦ – 1,068.**

На диссертацию и автореферат поступило 5 дополнительных отзывов. Все отзывы положительные.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их высокой компетентностью в сфере исследований организационной культуры или мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников организаций, а также имеющимися у них научными публикациями по теме диссертации. **Базаров Т.Ю.** является одним из ведущих российских ученых в области психологических исследований организаций и организационной культуры; **Марьин М.И.** – в области изучения мотивов и ценностей специалистов на разных стадиях профессиональной адаптации; выбор официального оппонента **Штроо В.А.** обоснован наличием публикаций, посвященных исследованиям организационной культуры, роли ценностей сотрудников при принятии карьерных решений.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата психологических наук является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований определена роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке привлекательности организационной культуры проектных и производственных организаций, выявлены психологические предикторы субъективной оценки вероятности ухода персонала из организаций исследуемого типа.

В диссертации рассматривается актуальная для современных государственных и частных предприятий тема организационного поведения сотрудников, определяющего стабильное развитие и функционирование

компаний. Впервые реализована трёхуровневая модель анализа взаимодействий сотрудников в организационной среде на выборке персонала проектных и производственных предприятий, что позволило получить результаты, характеризующие проявления мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников и оценки привлекательности организаций каждого типа предприятий с учетом уровня должности и стажа работы в организации. Показаны различия в мотивационно-ценностных ориентациях персонала проектных предприятий на разных этапах адаптации сотрудников к организационной культуре. Впервые установлено, что соответствие мотивационно-ценностных ориентаций и сложившейся на предприятии организационной культуры определяет для сотрудников степень ее привлекательности, которая приводит к значимым и измеряемым последствиям для предприятия – вероятности ухода из проектных и производственных организаций. Выявлены предикторы организационного поведения работников производственных и проектных предприятий, которые определяют субъективную вероятность их увольнения.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Привлекательность организационной культуры понимается как удовлетворенность сотрудников элементами организационной среды, а именно: условиями работы, содержанием труда, организацией труда, характеристиками коллектива, особенностями управления и руководства. Выделенные элементы отражают все три уровня анализа организационных взаимодействий. При этом оценки показателей привлекательности организационной культуры детерминированы уровнем должности в организации.

2. Вне зависимости от исследуемых типов организаций, руководители обладают однородными оценками субъективно важных характеристик профессиональной деятельности, а также имеют схожие паттерны мотивационно-ценностных ориентаций.

3. Мотивационно-ценностные ориентации сотрудников проектных и производственных предприятий взаимосвязаны с оценками привлекательности

организационной культуры. При этом соответствие индивидуальных и организационных ценностей ведет к уменьшению субъективной оценки вероятности ухода из организаций и сохранению человеческого капитала.

4. Наличие на предприятии возможности профессионального развития определяет низкую субъективную оценку вероятности ухода сотрудников из организаций. При этом дополнительными значимыми предикторами для проектных организаций выступают причастность к успехам организации и психологическая защищенность; а для производственных – психологическая защищенность, хорошие взаимоотношения в коллективе, признание вклада сотрудников и сложность работы.

На заседании 26 декабря 2023 г. диссертационный совет принял решение присудить Султановой Ф.Р. ученую степень кандидата психологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 5 докторов наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), участвовавших в заседании, из 24 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» - 17; «против» - 0; недействительных бюллетеней - 0.

Председательствующий:
заместитель председателя
диссертационного совета МГУ.053.1

А.Н. Веракса

Исполняющий обязанности
ученого секретаря
диссертационного совета МГУ.053.1

А.М. Черноризов

27.12.2023 г.