

### **Отзыв**

**на автореферат диссертации Комиссарова Алексея Геннадиевича на  
тему: «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в  
Российской Федерации», представленную к защите на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6.**

### **Менеджмент**

**Актуальность.** Диссертационная работа Комиссарова А.Г. «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в Российской Федерации» посвящена актуальной и недостаточно изученной теме, связанной с особенностями в создании системы отбора наиболее талантливых граждан страны, способных стать лидерами её социально-экономического развития. Соответствующую задачу на практическом уровне Россия решает посредством открытого массового кадрового конкурса «Лидеры России», существующего с 2017 года. С момента начала работы конкурса в нем приняли участие сотни тысяч человек. Подобный опыт является уникальным в мировой практике, поэтому анализ накопленного научного материала и результатов проведения конкурса представляется весьма важным и актуальным, позволяя внести вклад в изучение востребованных управленческих компетенций лидеров-руководителей. Итоги конкурса показывают, что в разных возрастных и социальных группах есть индивиды, склонные быть лидерами. В связи с этим существует необходимость теоретического осмысления полученных практических результатов работы конкурса «Лидеры России».

В диссертационном исследовании проведён анализ большой выборки участников конкурса, а также связи управленческого опыта, социально-демографических характеристик разных групп кандидатов с их успешностью в рамках прохождения процедуры отбора. Выявление и анализ склонности конкретного человека к развитию конкретных компетенций, метакомпетенций и отдельных навыков, является одним из ключевых аспектов системы кадрового отбора, позволяя разрабатывать рекомендации по изменению подхода к найму, продвижению и сохранению человеческого капитала на государственной службе.

Представляет интерес попытка соискателя системно подойти к изучению человеческого и социального капитала, проанализировать современные теории лидерства российских и зарубежных авторов, выявлению личностных качеств, которые способствуют формированию управленческого таланта.

**Научная новизна.** Заслуга автора и научная новизна работы состоит в попытке связать теоретические аспекты с практическими результатами конкурса «Лидеры России», выводы автора подтвердили гипотезу о возможности развития лидерских качеств. При этом внимание ученых в последние два-три десятилетия было сфокусировано на изучении и определении компетенций, необходимых высшим руководителям и лидерам организаций, так как исследования показали значительную связь между развитием компетенций, ролью руководителей и результатами управляемой ими организации. Автор предлагает дополнить нормативные документы, регулирующие требования к госслужащим в России, следующими компетенциями: навыками создания партнерств для укрепления горизонтальных связей с другими органами власти и прочими структурами; наличием социальной ответственности.

Автор справедливо указывает на то, что по результатам проведенных, на основе разработанного им набора вопросов глубинных интервью с экспертами и руководителями различных организаций, определены наиболее востребованные для высших управленческих кадров ключевые компетенции, а именно: «умение быстро адаптироваться к новым условиям», «умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде», «навыки антикризисного управления», «способность к критическому мышлению», а также «умение самовосстанавливаться и управлять психоэмоциональной нагрузкой».

На основе проведенного анализа преимуществ и недостатков открытых массовых кадровых конкурсов диссертантом обоснованно составлен набор ограничений, требующих совершенствования организации и механизма отбора, повышения качества экспертных ресурсов, развития инструментария, в частности, использования искусственного интеллекта.

**Практическая значимость.** Практическую значимость работы трудно переоценить. Результаты, полученные Комиссаровым Алексеем Геннадиевичем, могут быть использованы руководителями российских компаний для выявления сотрудников, обладающими лидерскими качествами, а также органами государственной власти, ответственными за подбор кадрового резерва для руководящих должностей народного хозяйства.

**Замечания.** Автор справедливо указывает на компетенции, которыми

должны обладать претенденты на высшие должности на предприятиях и в органах государственной власти, которыми в настоящее время, к сожалению, не все руководители обладают. Было бы интересно исследовать вопрос, какие существуют пути выхода из сложившейся ситуации, какие законодательные акты могли бы способствовать талантливым руководителям занять достойное место в иерархии должностей по руководству экономикой предприятий и в органах государственной власти?

Указанное замечание не снижает высокого качества исследовательской работы и практической ценности полученных результатов, а предлагает одно из возможных направлений дальнейшего исследования по данной проблематике.

Работа написана высокопрофессионально, в ней использовано большое количество источников, основные результаты исследования отражены в публикациях автора, в том числе в зарубежных изданиях. Следует отметить графический материал диссертации – таблицы, рисунки и диаграммы хорошо демонстрируют содержания исследовательской работы.

Работа Комиссарова Алексея Геннадиевича отвечает критериям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук в соответствии с Положением о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, и его автор заслуживает присвоения ему степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Заведующая кафедрой «Экономика и финансы» Финансово-экономического института СВФУ, д-р экон. наук, профессор

Г.И. Рац

Заместитель ректора по аналитической и экспертной деятельности СВФУ, чл.-кор. Российской инженерной академии, канд. экон. наук

А.А. Кугаевский

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.В. Ломоносова» (СВФУ)  
Адрес: 677007, Якутск, ул.Белинского, 48  
Тел. +7924166-98-78, +74112496535  
Эл.почта: galina-ratz@mail.ru, kugaev@mail.ru