

## **ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени

кандидата психологических наук по специальности

5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика  
(психологические науки)

**Ивановой Светланы Александровны**

«Особенности проявления склонности к откладыванию выполнения задач  
в различных видах профессиональной деятельности»

Диссертационная работа С.А. Ивановой представляет собой обзорно-аналитическое и эмпирическое исследование новой и весьма актуальной проблемы – изучению особенностей проявления склонности работников к откладыванию ими выполнения профессиональных задач.

Принимая во внимание большую распространенность данного явления в современном обществе, разработка этой темы представляется нам весьма актуальной как в академическом плане, так и с практической стороны. Вне всякого сомнения, научные исследования в этом направлении очень важны и перспективны, т.к. их результаты могут быть очень полезны при разработке современных технологий управления персоналом в самых разных организациях и предприятиях.

Для научных исследований, проводимых на факультете психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, работа Светланы Александровны – это продолжение исследовательских традиций в областях психологии труда и психологии личности в рамках методологии системно-деятельностного подхода, развиваемого в рамках Московской психологической школы.

Диссертационная работа С.А. Ивановой – серьезное исследование, проведенное на весьма репрезентативной и большой выборке сотрудников промышленного предприятия (145 мужчин и 118 женщин), имеющих солидный стаж работы (в среднем – около 17 лет). Это обеспечило результатам исследования необходимую внешнюю валидность.

Укажем на научную новизну полученных результатов:

1. Автором проанализированы и систематизированы важные критерии выделения склонности к откладыванию выполнения задач, позволяющие изучать этот феномен в контексте других аналогичных с учетом специфики их поведенческих, когнитивных, мотивационных и эмоциональных аспектов.

2. Разработана и эмпирически апробирована структурная модель, позволяющая прогнозировать уровень выраженности склонности к прокрастинации у работников на основе таких ее предикторов, как особенности переживания профессионального стресса и преобладающие стратегии совладания со стрессом.

3. На большом эмпирическом материале описана специфика проявления склонности к прокрастинации у представителей различных профессий.

Последнее, несомненно, определяет высокую практическую значимость результатов проведенного исследования. Очевидно, что они имеют высокую внешнюю и экологическую валидность.

Текст автореферата написан хорошим профессиональным языком.

Замечаний, требующих особого внимания и/или обсуждения, по тексту автореферата нет.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к кандидатским диссертациям.

Содержание диссертации С.А. Ивановой соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

По нашему мнению, соискатель - Иванова Светлана Александровна, заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Профессор кафедры психологии личности факультета психологии  
МГУ имени М.В. Ломоносова, доктор психологических наук, профессор

А.Н. Гусев

Контактные данные:

Кафедра психологии личности факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, телефон: +74956295913, email: kpsl@yandex.ru