

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени

доктора психологических наук по специальности

5.3.3. Психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика (психологические науки)

Корнеевой Яны Александровны

«Дифференциальная модель профессиональной пригодности специалистов
промышленных предприятий вахтовых форм труда»

Актуальность докторского исследования Я.А. Корнеевой очевидна. Она определяется ростом потребности в комплексных программах психологического сопровождения специалистов промышленных предприятий, основанных на результатах исследований в рамках современных подходов к изучению профессиональной пригодности работников. Более актуальным делает это исследование и социальный запрос о сопровождении специалистов в напряженных условиях вахтовых форм труда.

Научное исследование Я.А. Корнеевой посвящено разработке дифференциальной модели профессиональной пригодности персонала промышленных предприятий с разными типами организации и эффективности профессиональной деятельности. Оно восполняет дефицит научных знаний в данной сфере науки, успешно продолжает и развивает масштабное исследование Н. Н. Симоновой и коллег (Симонова, 2011); дает результаты, способствующие снижению рисков развития стресса, осложняющего выполнение профессиональных обязанностей на высоком уровне.

Реализуя исследование, автор провела обстоятельный теоретический и методологический анализ проблемы профессиональной пригодности, эффективности и психологических рисков вахтового персонала промышленных предприятий, в итоге предлагая обоснованную теоретическую модель профессиональной пригодности и современный дизайн эмпирического исследования.

Эмпирическое подтверждение модели профессиональной пригодности специалистов проведено на выборке из 359-ти работников пяти предприятий различных отраслей промышленности (алмазодобывающей, нефтегазодобывающей, строительной). Психологические технологии контроля и изоляции психологических рисков вахтового персонала промышленных предприятий апробированы на выборке, включающей 316 сотрудников четырех предприятий. Выборки исследования, отобранные автором, обеспечивают представленность всего разнообразия вариантов трудовых постов на всех уровнях дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий (северных и южных регионов; низкой, средней и высокой степени групповой изоляции, 14-дневной, 28-дневной и более 28-дневной длительностью вахтового периода; различных производств, отраслей промышленности и профессиональных групп). Дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий убедительно обоснована на анализе полученных данных с применением современных многомерных статистических методов.

С учетом многогранности подхода к оценке профессиональной эффективности и пригодности, уникальности эмпирического материала можно с уверенностью говорить о научной новизне и оригинальности представленной работы.

Исследование вносит вклад в развитие концепций профессиональной пригодности и эффективности профессиональной деятельности, концепции социосредовой профессиональной адаптации, уточняет понятие "психологического риска в профессиональной деятельности", обогащает ресурсный подход в психологии труда.

Разработанная типология профессиональной эффективности вахтовых сотрудников промышленных предприятий при соотнесении различных вариантов результативности, «цены деятельности» и способа выполнения задач позволяет разработать адресные мероприятия по психологическому сопровождению каждой категории сотрудников. Данная типология позволяет определить возможные сочетания и особенности и обеспечить реализацию «золотого правила» психологии труда о взаимосоответствии субъекта труда и трудового поста, предполагающего не только необходимость выполнения профессиональной деятельности с высоким и качественным результатом, но и безопасно для работника, сохраняя его физическое и психическое здоровье.

В целом, диссертация Я.А. Корнеевой представляет собой законченное исследование, которое обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Корнеева Яна Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

доктор психологических наук, профессор,
профессор кафедры общей и социальной психологии
Института педагогики и психологии
ФГБОУ ВО «Костромской государственной академии культуры и искусств»
КРЮКОВА Татьяна Леонидовна

Адрес места работы:

156005, г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17.

ФГБОУ ВО «Костромской государственной академии культуры и искусств»

Тел.: +7 (4942) 49-21-50, e-mail: info@ksu.edu.ru, e-mail: kaf_sozpsi@ksu.edu.ru

Подпись руки

заверяю

Начальник канцелярии

Н.В. Кузнецова

16.02.2024