

Заключение диссертационного совета МГУ.054.1
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

Решение диссертационного совета от «22» июня 2023 г. №15

О присуждении Гулиной Дарине Сергеевне, гражданке Российской Федерации,
ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Роль национальных диаспор в управлении миграционными процессами в Российской Федерации» по специальности 5.4.7. Социология управления принята к защите диссертационным советом 17.05.2023 г., протокол № 13.

Соискатель Гулина Дарина Сергеевна 1992 года рождения в 2019 году освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова».

Соискатель временно не трудоустроен.

Диссертация выполнена на кафедре социологии знания Высшей школы современных социальных наук (факультета) МГУ имени М.В. Ломоносова.

Научный руководитель – доктор экономических наук Гребенюк Александр Александрович, заместитель директора по научной работе Высшей школы современных социальных наук (факультета) МГУ имени М.В. Ломоносова.

Официальные оппоненты:

Рязанцев Сергей Васильевич, доктор экономических наук, член-корреспондент РАН, профессор, главный научный сотрудник (до 01.06.2023 г. – директор) Института демографических исследований Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук;

Волох Владимир Александрович, доктор политических наук, профессор кафедры государственного управления и политических технологий Института государственного управления и права Государственного университета

управления;

Глущенко Галина Ивановна, доктор экономических наук, старший научный сотрудник лаборатории по изучению социально-экономических проблем развивающихся стран кафедры мировой экономики экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 5 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 4 работы, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности и отрасли наук:

1. Гулина Д.С. Дуализм понятия «Диаспора» как социального феномена и социального института // Социология. – 2019. – № 2. – С. 26-33. (1,2 п.л.) ИФ РИНЦ – 0,29;

2. Гулина Д.С. Современные вызовы миграционной политики: роль диаспор // Социология. – 2019. – № 3. – С. 93-101. (2,2 п.л.) ИФ РИНЦ – 0,29;

3. Гулина Д.С. Ключевые диаспоры в миграционной системе современной России // Социология. – 2019. – № 6. – С. 55-62. (1,4 п.л.) ИФ РИНЦ – 0,29;

4. Гулина Д.С. Социально-правовые основы управления миграционными процессами в современной России // Социология. – 2022. – № 2. – С. 250-256. (1,4 п.л.) ИФ РИНЦ – 0,29.

Дополнительных отзывов на диссертацию и автореферат не поступило.

Выбор официальных оппонентов обосновывался компетентностью данных ученых в области исследования миграционных и диаспоральных процессов, разработки современных подходов в сферах государственного управления миграционными потоками и политики по адаптации и интеграции международных мигрантов, а также имеющимися у них научными публикациями по теме диссертации и способностью определить научную и практическую значимость исследования.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук является

научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований:

- Проанализирована теоретическая база знаний об управлении миграционными процессами, выявлены противоречия и обоснована необходимость уточнения понятия диаспоры;

- Собрана и проанализирована эмпирическая база, основываясь на которой можно применять количественные методы анализа в изучении роли организаций, представляющих диаспоры, в управлении миграционными процессами;

- Осуществлена оценка рисков и социальных последствий привлечения организаций, представляющих диаспоры, в управление миграционными процессами;

- Сформулировано предложение по совершенствованию системы управления миграционными процессами, включающее в себя значительное снижение роли организаций, представляющих диаспоры, как основного посредника в отношениях между государством и мигрантами и предлагающее активное трёхстороннее сотрудничество (государство – диаспора – мигрант);

- Сформулировано предложение по проработке законодательной базы, регулирующей взаимоотношения между государством и организациями, представляющими диаспоры;

- На основе анализа эмпирической базы обоснована необходимость усиления роли государственных структур в процессе интеграции мигрантов.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. При разработке классификации моделей управления государством миграционными процессами, в зависимости от степени вовлечённости в них национальных диаспор, следует выделить консервативную, или бездиаспоральную модель, модель государственного управления

миграционными процессами с привлечением формальных и неформальных организаций, представляющих диаспоры, а также неиерархичную модель участия диаспоры в управлении миграционными процессами, основанную на неиерархичных, партнёрских условиях привлечения диаспор к процессу управления. Данное положение имеет практическую значимость в контексте подготовки новой Концепции государственной миграционной политики на 2026-2030 гг.

2. Согласно результатам исследования, в рамках институционального подхода к определению сущности диаспоры, к институциональным признакам диаспоры относятся: материально-культурные признаки (финансовый, властный, имущественный капитал диаспор), символика организаций, представляющих диаспоры (фирменные знаки и символы), ценности и нормы диаспор, уставы организаций, представляющих диаспоры, а также идеология национальных диаспор, позволяющая интерпретировать социально-политическую среду с позиции диаспоры. Учет данных признаков позволит повысить эффективность государственной политики в сфере управления миграционными процессами.

3. Управленческий потенциал организаций, представляющих диаспоры, ограничен, так как соискателем установлено, что влияние диаспор на мигрантов прямо зависит от степени их приверженности традиционным, в том числе религиозным, ценностям. Необоснованное использование подобных организаций в качестве основного посредника во взаимодействиях между государством и мигрантами может привести к негативным последствиям. Данное положение следует учитывать при разработке и реализации государственной миграционной политики.

4. Четкая нормативно-правовая база, определяющая взаимодействие национальных диаспор и органов государственного управления миграционными процессами в Российской Федерации, в настоящее время отсутствует. Использование диаспоральных организаций в управлении миграционными процессами не регламентировано и осуществляется неформально, требует отдельного освещения в рамках Концепции управления

миграционными процессами Российской Федерации и разработки соответствующих законодательных актов.

На заседании 22.06.2023 года диссертационный совет принял решение присудить Гулиной Дарины Сергеевны ученую степень кандидата социологических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 18 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за 15, против – 0, недействительных бюллетеней нет.

Председатель
диссертационного совета

А.А. Акаев

Ученый секретарь
диссертационного совета

О.А. Алексеенко

22.06.2023 г.