

ОТЗЫВ

официального оппонента о диссертации на соискание ученой степени
доктора психологических наук Корнеевой Яны Александровны
на тему: «Дифференциальная модель профессиональной пригодности
специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда»
по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика

Актуальность темы диссертационного исследования.

Диссертационное исследование Я.А. Корнеевой посвящено дифференциальному моделированию профессиональной пригодности вахтовых сотрудников промышленных предприятий. Изучение профессиональной пригодности специалиста является одной из ключевых в психологии труда, т.к. позволяет определить взаимосоответствие субъекта труда и трудового поста, спрогнозировать и оценить эффективность профессиональной деятельности и обеспечивать поддержание профессионального здоровья и творческого долголетия работников.

Выбор в качестве эмпирического объекта вахтового персонала промышленных предприятий обоснован расширением сфер применения данного метода работы в различных регионах Российской Федерации. При этом большая часть ранее проведенных исследований посвящена, преимущественно, изучению вахтовых работников нефтегазодобывающих предприятий в условиях Арктики и Крайнего Севере. В связи с этим сравнительный анализ различных компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала различных производств (нефтегазодобывающего, как на море, так и на суше, алмазодобывающего, строительства), работающих в северных и южных регионах страны, является актуальной задачей для психологии труда. Это позволит выделить общие

закономерности в проявлениях профессиональной пригодности вахтовых сотрудников промышленных предприятий в зависимости от региона расположения производственного объекта, степени групповой изоляции, длительности вахтового периода, отрасли промышленности, конкретного производства и профессиональной группы. Диссертационное исследование Я.А. Корнеевой является самостоятельно выполненным и содержательно завершенным, обладающим научной новизной, теоретической и практической значимостью. Положения, выносимые на защиту, научные выводы и рекомендации обоснованы и отражают итоги проведенного автором эмпирического исследования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Достоверность научных результатов, положений и выводов обеспечена детальной проработкой существующих теоретико-методологических подходов к определению профессиональной пригодности и профессиональной эффективности в отечественной и зарубежной психологии труда, глубоким анализом современных научных исследований по изучению профессиональной деятельности, профессионально важных качеств и психологических рисков сотрудников вахтовых форм труда, комплексностью подобранного и примененного диагностического инструментария для оценки профессиональной эффективности и субъектных компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала, репрезентативностью выборки различных производств с вахтовой организацией труда, адекватностью методов статистической обработки полученных данных и апробацией технологий психологического сопровождения вахтового

персонала в риск-ориентированном подходе, а также логичностью и обоснованностью выводов исследования.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций. Работа отражает авторский подход к проблеме изучения профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий при различной эффективности профессиональной деятельности.

В представленном исследовании впервые разработана:

- дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала, позволяющая прогнозировать эффективность профессиональной деятельности и выбирать оптимальные направления психологического сопровождения работников;

- детализированы уровни дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала и показана их взаимосвязь со степенью дискомфорта климатогеографических, производственных и социально-бытовых факторов неблагоприятного воздействия среды;

- разработана классификация видов вахтового труда, накоплен большой эмпирический профессиоведческий материал, обогащающий психологию труда;

- впервые разработана типология эффективности профессиональной деятельности сотрудников промышленных предприятий вахтовых форм труда при соотношении результативности деятельности, «цены деятельности» и способа выполнения задач;

- впервые определена обусловленность выраженности типов профессиональной эффективности вахтового персонала на разных уровнях дифференциального анализа профессиональной деятельности;

-получил развитие и риск-ориентированный подход в обеспечении эффективности труда вахтовых работников: разработаны и апробированы технологии психологического сопровождения вахтового персонала промышленных предприятий, включая контроль и снижение психологических рисков в профессиональной деятельности работников, что является полезным в исследовании других профессий экстремального профиля.

Практическая значимость исследования. Разработанная дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий позволяет прогнозировать эффективность профессиональной деятельности, разрабатывать и внедрять оптимальные направления психологического сопровождения работников: профессиональный психологический отбор, оценку и адаптацию персонала.

Разработанные и апробированные автором технологии контроля и снижения психологических рисков вахтового персонала могут быть применены менеджментом промышленных предприятий для обеспечения профессиональной эффективности, безопасности и надежности работников при сохранении и поддержании их здоровья и благополучия.

Диссертация имеет четкую структуру, соответствующую всем установленным критериям. Работа представлена двумя томами: том 1 состоит из введения, пяти глав, выводов, заключения, списка литературы; том 2 содержит 10 приложений. Объем основного текста диссертации составляет 419 страниц (т.1 – 350 страниц, т.2 – 69 страниц). Работа проиллюстрирована 43 рисунками и 51 таблицей. Библиография насчитывает 384 наименования, из них 184 на иностранном языке.

Первая глава «Профессиональная пригодность применительно к труду в условиях групповой изоляции и на промышленных предприятиях с вахтовой

организацией профессиональной деятельности» описывает теоретико-методологические подходы к определению и описанию профессиональной пригодности и профессиональной эффективности субъекта труда, содержит обоснование теоретических компонентов дифференциальной модели: субъектных компонентов профессиональной пригодности, составляющих эффективности профессиональной деятельности, уровни дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтовых специалистов промышленных предприятий на основании методологических подходов и подробного анализа современных отечественных и зарубежных исследований.

Вторая глава «Эмпирическая разработка модели профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий» описывает этапы эмпирической разработки основной модели профессиональной пригодности специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда: шести типов эффективности профессиональной деятельности, оценку субъектных компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий с различными типами профессиональной эффективности.

Третья глава «Теоретическое обоснование уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий» обосновывает содержание и детализацию уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий с учетом действующих на работников трех групп факторов среды: климатогеографических, производственных и социально-бытовых.

В четвертой главе «Эмпирическое обоснование уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового

персонала промышленных предприятий на основе профессиоведческого анализа и с учетом субъективной комфортности – дискомфорта факторов негативного воздействия среды» описана эмпирическая проверка специфики субъективного преодоления негативных факторов среды при вахтовой организации труда на каждом уровне дифференциального анализа профессиональной деятельности.

Пятая глава «Опыт внедрения технологий психологического сопровождения профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий в риск-ориентированном подходе» раскрывает направления и технологии психологического сопровождения вахтового персонала в риск-ориентированном подходе: психологические технологии контроля и снижения психологических рисков вахтового персонала промышленных предприятий.

Полнота изложения материалов диссертации в публикациях соискателя. Основные результаты и выводы исследования отражены в 103 научных публикациях автора общим объемом 108,99 п.л., 30 из них опубликованы в высокорейтинговых отечественных и зарубежных журналах.

Содержание представленной диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика, а именно следующим ее направлениям 2.1. Психологический анализ и проектирование объекта, предмета и условий труда, компонентов труда, системы трудовых задач, должностной позиции и трудового поста работника; системы оценки труда сообразно психологическим особенностям и жизненным ориентациям работника; 2.2. Разработка технологий диагностики и развития профессионально важных качеств работника в разных видах труда; 2.3. Профессиональный отбор и подбор персонала; психологическое

сопровождение персонала; 6. Работоспособность и функциональные состояния человека в трудовой деятельности: 6.1. Работоспособность человека и ее динамика в различных видах труда; психология безопасности труда; 6.2. функциональные состояния, характерные для представителей «опасных» и напряженных профессий; диагностика и оптимизация функциональных состояний. Автореферат адекватно раскрывает содержание диссертации, основные положения и выводы.

Диссертационная работа несомненна полна достоинств, однако требуется обсудить и ряд вопросов:

1. Автором представлен комплексный и весьма обширный пакет диагностического инструментария для оценки профессиональной эффективности и пригодности вахтовых специалистов, что требует длительного времени для проведения обследования. Каким образом автор видит возможность его оптимизации для практического внедрения и встраивания в систему управления персоналом на предприятиях?

2. Условия труда меняются, сами производства модернизируются, могут появляться новые формы рабочих графиков и длительности вахт. В связи с этим возникает вопрос о том, как часто будет необходимо пересматривать распределение сотрудников с различными типами профессиональной эффективности относительно уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала?

3. Автором разработана классификация профессий вахтовых форм труда на промышленных предприятиях, состоящая из 4 групп (*труд по оптимизации; исполнительский труд (рабочие); административно-управленческий труд и труд по обслуживанию технических средств и управлению специальной техникой*). В то же время при разработке практических мероприятий на

конкретных предприятиях встречаются и другие классификации (как например, на нефтегазодобывающем предприятии автором проводится анализ оценки опасности профессиональных ситуаций работников пяти групп: операторы по добыче нефти и газа; водители; специалисты по техническому обслуживанию; операторы; инженерно-технические работники). С чем это связано?

4. Если со стажем работы вахтовым методом более 8 лет возрастает «цена» деятельности сотрудников, следует ли рекомендовать таким работникам менять сферу занятости? Анализировали ли Вы информацию об увольнении сотрудников с большим стажем работы вахтовым методом по собственному желанию?

5. Как взаимосвязаны выраженность профессиональных личностных деформаций и параметры «цены» деятельности у вахтового персонала? При увеличении «цены» деятельности наблюдается рост профессиональных деформаций у сотрудников?

Вместе с тем, указанные вопросы требуют обсуждения, но не умаляют значимости результатов диссертационного исследования. Диссертационная работа отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (по психологическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени

кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Корнеева Яна Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Официальный оппонент:
доктор психологических наук, профессор

«15» февраля 2024 г. _____ Марьин Михаил Иванович

М.И. Марьин

Информация об официальном оппоненте:

Ученая степень: доктор психологических наук (специальность 19.00.03)

Ученое звание: профессор по кафедре психологии управления, педагогики и организации работы с кадрами

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Должность: профессор

Телефон:

E-mail:

Краткая информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный психолого-педагогический университет»

Адрес: 127051, Москва, ул. Сретенка, д. 29

Контактные телефоны: +7 (495) 632-92-02 (приемная ректора)

Факс: +7 (495) 632-92-02

Адрес электронной почты: rectorat@mgppu.ru