

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Комиссарова Алексея Геннадиевича на тему «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Диссертационное исследование Комиссарова А.Г. посвящено проблеме оценки наиболее востребованных компетенций высших управленческих кадров, которая давно стала одной из ключевых в теории менеджмента, однако, в мировой литературе ее анализ редко проводился на больших выборках данных, а ее изучение на масштабном российском эмпирическом материале пока не предпринималось. В эпоху цифровизации и трансформации в ее контексте моделей управления актуальность надежно верифицированной оценки компетенций руководителей-лидеров сильно возросла. Очевидна также необходимость теоретического осмысления практических результатов открытого массового кадрового конкурса (ОМКК) «Лидеры России», запущенного в 2017 г. как системы отбора наиболее талантливых граждан страны, способных стать лидерами ее социально-экономического развития. Значимость проблем, рассматриваемых в диссертации Комиссарова А.Г., не вызывает сомнений, а используемые подходы и полученные результаты характеризуются новизной, позволяют расширить знания о наборе ключевых компетенций «первых лиц» организаций и вносят вклад в развитие теории человеческого капитала и теории лидерства.

Важнейшей особенностью исследования автора, делающей его уникальным в современной управленческой науке, является проведение анализа по выявлению отличия компетенций «первых лиц» на выборке, превышающей сотни тысяч человек по базе данных ОМКК «Лидеры России» за 2019-2020 гг. Используемые автором инструменты анализа обеспечивают валидность и надежность полученных результатов. Для достижения сформулированных в исследовании задач автор использует методы регрессионного, кластерного и контекстного анализа, что обеспечивает возможность многостороннего и комплексного изучения феномена ключевых компетенций высших управленческих кадров. На основе анализа исторической ретроспективы применения меритократического принципа отбора управленческих кадров определен набор компетенций, критически важных для высшего управленческого состава. Выявлен набор преобладающих компетенций «первых лиц», существенно отличающийся от

набора управленческих компетенций «вторых лиц». Полученные данные позволяют подтвердить положительный отбор «первых лиц».

Большое достоинство работы Комиссарова А.Г. состоит в высокой и многообразной практической значимости ее результатов. Прежде всего, это относится к совершенствованию отбора высших управленческих кадров и развития лидерских качеств на основе набора их ключевых компетенций, в том числе, к организации и механизмов открытых массовых кадровых конкурсов. На основе выводов диссертации есть возможность дополнить нормативные документы, регулирующие требования к госслужащим, рядом компетенций. Наконец, ее результаты могут обогатить контент таких основных тематик управленческого образования, включая программы для высших руководителей, как «Лидерство» и «Управление талантами».

Вместе с тем, в автореферате Комиссарова А.Г. есть несколько дискуссионных моментов. Из автореферата не вполне понятно, в какой степени выявленный набор ключевых компетенций высших управленческих кадров универсален для любой сферы деятельности и любой организации. Кроме того, автору следовало уделить больше внимания международным аспектам сравнительного изучения развития ключевых компетенций лидеров в российской институциональной среде.

Отмеченные замечания не влияют на положительную оценку диссертационного исследования. Работа Комиссарова А.Г. является законченным научным исследованием, подтверждающим высокую квалификацию автора и характеризующего его как сформировавшегося исследователя. Основные результаты работы опубликованы в ведущих научных журналах и прошли апробацию в виде докладов на конференциях.

В целом, как можно судить по тексту автореферата, диссертация Комиссарова Алексея Геннадиевича на тему «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в Российской Федерации» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 с изменениями, внесенными постановлением Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2016 г. № 335, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Директор Высшей школы бизнеса
Национального исследовательского
университета «Высшая школа экономики»,
Доктор экономических наук, профессор
Каткало Валерий Сергеевич

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20
vkatkalo@hse.ru
сайт: <http://hse.ru>