

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Бацокина Артура Олеговича на тему: «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

В текущих социально-экономических условиях, характеризующихся дефицитом кадров массовых рабочих профессий, структурными изменениями некоторых отраслей реального сектора экономики большой интерес представляют исследования направленные на развитие теоретико-методологических основ и разработку практических инструментов повышения производительности труда без увеличения штатной численности. В своем диссертационном исследовании Бацокин А.О. предпринял попытку решения данной проблемы на примере стратегически значимой для национальной экономики отрасли – железнодорожном транспорте. Автором предложено использовать компетентностный подход в оплате труда в качестве механизма, обеспечивающего материальную заинтересованность работников в развитии компетенций. Актуальность темы исследования обусловлена снижением темпов роста производительности труда на предприятиях железнодорожного транспорта, сложной кадровой ситуацией с привлечением эксплуатационного персонала.

В автореферате автор четко сформулировал цель и задачи, выделил объект и предмет исследования. Структура диссертации, представленная на странице 11, является логичной и взвешенной. Автором проработан большой объем российской и зарубежной научной литературы, посвященной вопросам оплаты труда и оценки компетенций.

В автореферате Бацокин А.О. обосновывает авторский подход к организации системы материального стимулирования труда по компетенциям в рамках железнодорожной отрасли, представленной ОАО «Российские железные дороги». На основе результатов, проведенного автором,

эмпирического исследования установлен фактический уровень производительности труда, отстающий от нормативного на 5,3%, определен коэффициент эластичности равный -0,72, что характеризует рост производительности труда (снижение времени выполнения трудовой функции) на 0,72% при повышении уровня развития компетенций на 1%. Полученные данные позволили определить целевой уровень развития компетенций – 74,5 балла. Для обеспечения материальной заинтересованности работников в достижении целевого уровня развития компетенций автором был разработан соответствующий механизм оплаты труда.

Достоинством работы является высокая теоретическая значимость, поскольку практическим аспектам интеграции оплаты труда по компетенциям и ее отдельных элементов в корпоративную систему оплаты труда уделяется недостаточное внимание, особенно в области материального вознаграждения персонала массовых рабочих профессий. В работе автор применяет широкий спектр теоретических, эмпирических и статистических методов исследования.

Прикладная ценность работы заключается в обосновании экономической целесообразности применения компетентного подхода в оплате труда работников эксплуатационных подразделений железнодорожного транспорта, формировании методического подхода к совершенствованию оценки компетенций и разработки механизма оплаты труда по компетенциям эксплуатационного персонала.

Вместе с тем, содержание автореферата вызывает вопрос. На стр.13 автореферата приведена визуализация методологического блока модели компетентного подхода в системе оплаты труда в ОАО «РЖД». В ОАО «РЖД», как производственной компании, оплата труда рабочих формируется на основе взаимосвязи производственных и трудовых показателей, что отражено в стратегии компании и Транспортной стратегии РФ до 2030 года, в целом. В связи с этим, интересуется, каким образом данная взаимосвязь отражается в предложенной автором системе оплаты труда?

Указанное замечание носит дискуссионный характер и не снижает ценность диссертационной работы. Диссертационная работа Бацокина А.О. выполнена на высоком теоретическом и практическом уровне, и удовлетворяет требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Таким образом, соискатель Бацокин Артур Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

доктор экономических наук, доцент,  
советник генерального директора  
по научно-исследовательской работе и  
управлению человеческими ресурсами  
ООО А/С «Золотой полюс»

Будзинская Ольга Владимировна

«20» ноября 2024

Контактные данные:

тел.: 8(910)433-64-07, e-mail: budzinskaya@bk.ru

Специальность, по которой Будзинской О.В. была  
защита докторская диссертация:

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Адрес места работы:

119034, г. Москва, 2-й Обыденский пер., 1А.

ООО А/С «Золотой полюс»

Тел.: +7(495)020-87-18; e-mail: info@goldpolus.ru

начальник  
кадров  
Давыдова  
