

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о диссертации Севеевой Кристины Владимировны на тему: «Опционные соглашения в корпоративном праве», представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. — «Частно-правовые (цивилистические) науки»

Диссертационное исследование Севеевой Кристины Владимировны посвящено анализу правового режима опционных соглашений, опосредующих переход прав на акции (доли в уставных капиталах хозяйственных обществ), способов их использования и функций в корпоративном праве.

Опционные соглашения получили широкое распространение в качестве регулятора корпоративных отношений, а также в качестве правового средства, на основании которого могут возникать корпоративные отношения. В этой связи юридическое сопровождение и эффективное правовое регулирование вопросов заключения и (или) исполнения опционных соглашений в корпоративном праве требует серьезного правового исследования, которое до сих пор не было представлено в юридической литературе. Что позволяет сделать вывод о безусловной актуальности и научной новизне диссертационного исследования.

Автор исследует правовую природу опционных соглашений в корпоративном праве и дает их квалификацию, выделяет специфические признаки, которые позволяют считать опционные соглашения самостоятельным видом гражданско-правовых договорных конструкций. В представленном исследовании автор анализирует существенные и иные условия, порядок заключения и исполнения опционных соглашений в корпоративном праве, выделяет особенности опционных соглашений, обусловленные корпоративным характером возникающих из них и (или) в связи с ними отношений, на основании чего в диссертации сделаны предложения по совершенствованию корпоративного законодательства. В работе подробно исследованы опционные соглашения, используемые как (1) способ обеспечения исполнения обязательств, (2) способ обеспечения возврата инвестиций в хозяйственное общество, (3) способ предупреждения и разрешения корпоративных конфликтов, (4) способ обеспечения совместной продажи акций (доли в уставных капиталах хозяйственных обществ), (5) способ повышения эффективности деятельности членов органов

управления и ключевых сотрудников хозяйственных обществ, что позволило автору разработать самостоятельную концепцию о функциях, которые могут выполнять опционные соглашения в корпоративном праве, а именно о стимулирующей, дисциплинирующей и регулирующей функциях. Данную концепцию автора следует поддержать.

К достоинствам настоящей работы следует отнести обширную теоретическую основу, использование сравнительно-правового подхода, изучение большого количества литературных источников по указанной теме, рассмотрение сложных проблем, возникающих на практике.

На основе проведенного исследования автором сформулированы теоретические и практические выводы, которые приводятся в конце каждого параграфа и в заключении представленного исследования, а также положения, выносимые на защиту. Работа также включает в себя практические рекомендации по совершенствованию российского корпоративного законодательства, подготовленные на основе комплексного исследования актуальных проблем доктрины и практики.

Сформулированные автором теоретические положения, вынесенные на защиту, вносят вклад в развитие юридической науки. Научная новизна состоит в том, что автор сформировал комплексное и системное представление о правовом режиме и функциях опционных соглашений, используемых в корпоративных отношениях и отношениях, в связи с которыми возникают корпоративные отношения, предложил собственные концепции относительно характеристик (признаков) и особенностей соответствующих опционных соглашений.

В целом, хотелось бы отметить общую логичность, структурированность и непротиворечивость работы. Автор показывает глубокие знания теоретических концепций, и эти знания грамотно применяются при анализе и поиске решений практических проблем и формировании рекомендаций. Сделанные выводы и сформулированные предложения представляются актуальными, не вступают в противоречие друг с другом и существующими основами правового регулирования корпоративных отношений.

Основные идеи и положения работы изложены в 4 (четырёх) статьях автора в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности 5.1.3. «Частно-правовые (цивилистические) науки». Достоверность сделанных в исследовании выводов подчеркивается тем, что автор использовал в работе материалы, полученные в результате его собственной практической деятельности.

Диссертация Севеевой К.В. на тему «Опционные соглашения в корпоративном праве» является актуальной, самостоятельно выполненной, законченной научно-исследовательской работой и может быть рекомендована к защите по специальности 5.1.3. «Частноправовые (цивилистические) науки» в диссертационном совете МГУ.051.1.

Научный руководитель:
доцент кафедры
предпринимательского права
юридического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова,
доктор юридических наук, профессор

(подпись)

Шиткина Ирина Сергеевна

«27» ноября 2023 года