

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Бацокина Артура Олеговича на тему: «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Тема диссертации и автореферата Бацокина А.О. «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода» посвящена проблеме обеспечения роста производительности труда посредством развития инструментов материального стимулирования. Особую актуальность решение данной проблемы приобретает для отраслей, в наибольшей степени подверженных влиянию экстернальных угроз (беспрецедентно низкий уровень безработицы в стране, технико-технологические ограничения в связи с санкционным давлением, изменение глобальной торгово-экономической конъюнктуры). В данных условиях повышение производительности труда является ключевым фактором сохранения стабильности национальной экономики.

В работе автором представлено исследование целесообразности применения компетентностного подхода в оплате труда как инструмента повышения производительности труда на примере железнодорожной отрасли. Согласно полученным результатам, однопроцентное увеличение уровня развития компетенций приводит к увеличению производительности труда на 0,72%, что свидетельствует о целесообразности развития системы материального стимулирования труда на основе компетентностного подхода.

Среди результатов исследования, полученных лично автором, можно выделить следующие:

- систематизированы теоретические основы компетентностного подхода в оплате труда в рамках авторской теоретической модели компетентностного подхода в оплате труда. Элементы оплаты труда по компетенциям объединены в шесть структурных блоков данной модели, позволяющей всесторонне и комплексно подойти к оценке степени интеграции компетентностного подхода в корпоративную систему оплаты труда;

- выявлены перспективы развития оплаты труда по компетенциям на предприятиях железнодорожной отрасли по результатам опроса работников эксплуатационных подразделений ОАО «РЖД»;

- на основе установленной корреляционной связи определено целевое значение уровня развития компетенций работников ОАО «РЖД», обеспечивающих эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры;

- определен ожидаемый экономический эффект от использования компетентного подхода в оплате труда в размере не менее 240 млн р. в год, при этом экономия фонда рабочего времени составит 697 тыс. часов;

- сформированы рекомендации по совершенствованию механизма оплаты труда в ракурсе трудового и налогового законодательства, отраслевых особенностей оплаты труда.

Теоретическую значимость представляет, установленная автором, роль мягких (надпрофессиональных компетенций) в аспекте влияния на производительность труда эксплуатационного персонала. Можно согласиться с выводами автора о необходимости учета уровня развития компетенций при определении размера переменной части материального вознаграждения. С позиции практической ценности работы, были предложены рекомендации по совершенствованию системы оценки компетенций работников, обеспечивающих эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры, и разработан механизм оплаты труда по компетенциям.

Резюмируя изложенное, сделаем вывод что результаты, полученные автором, являются обоснованными и имеющими научное и практическое значение, релевантными для применения железнодорожными и другими компаниями реального сектора экономики при разработке и совершенствовании системы материального стимулирования, методики оценки компетенций.

Отдельно стоит отметить изложение и оформление результатов диссертационного исследования, которые представлены в автореферате. Текст автореферата хорошо структурирован. Он содержит четко сформулированные положения, выносимые на защиту, и дает ясное представление о научной новизне диссертационного исследования.

Бацокин А.О. имеет 11 публикаций по теме диссертации, 8 из них в научных журналах из списка МГУ. Результаты диссертационного исследования прошли апробацию на 9 научных мероприятиях.

Несмотря на указанные выше положительные аспекты работы, исходя из информации, изложенной в автореферате, можно сделать следующее замечание: для количественной интерпретации оценки уровня развития компетенций автор использует 100 бальную шкалу. Распределение между профессиональными и мягкими компетенциями в пропорции 70/30 не вызывает вопросов, однако в рамках блока «мягкие компетенции» распределение между оценочными элементами требует дополнительного более четкого обоснования. Вместе с тем, указанное замечание не подвергает сомнению качество и значимость выполненного исследования.

На основании отмеченного выше считаем, что диссертация «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода», является завершённой научно-квалификационной работой, а ее автор - Бацокин А.О. - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой управления, организации
производства и отраслевой экономики
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
университет инженерных технологий»,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный работник высшей школы РФ

И.П. Богомолова

03.12.2022

Контактные данные:

тел.: +7(473)255-27-10, e-mail:kaf-uopioe@vsuet.ru

Специальность, по которой защищена диссертация:

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Адрес места работы:

394036, Воронежская область,

г. Воронеж, проспект Революции, д. 19.

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный

университет инженерных технологий».

факультет экономики и управления

Тел.: +7(473)255-38-82; e-mail: dekfeiu