

ОТЗЫВ официального оппонента
о диссертации на соискание ученой степени
доктора психологических наук Корнеевой Яны Александровны
на тему: «Дифференциальная модель профессиональной пригодности
специалистов промышленных предприятий вахтовых форм труда»
по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология,
когнитивная эргономика

Актуальность проблемы диссертации обусловлена тем, что исследование Корнеевой Яны Александровны посвящено важной теме современной теории и практики психологии труда – проблеме профессиональной пригодности. Диссертация, представленная Корнеевой Я.А., на соискание степени доктора психологических наук является фундаментальным теоретическим и эмпирическим исследованием, опирающимся на многолетнюю практику и огромную базу эмпирических данных, собранную Яной Александровной самостоятельно. Исследование Я.А. Корнеевой посвящено важной для психологии труда научной проблематике – изучению профессиональной пригодности вахтовых специалистов различных промышленных предприятий, находящихся в северных и южных регионах страны. Проблема профессиональной пригодности вахтового персонала и психологического обеспечения их деятельности до настоящего времени исследована недостаточно. Вахтовый персонал относится к категории работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в напряженных, часто экстремальных условиях. В связи с трудными условиями вахтовые специалисты подвержены развитию целого ряда неблагоприятных функциональных состояний: стресс, монотония, тревога, апатии и др., а также развитию

профессиональных деформаций, что оказывает негативное влияние на эффективность их деятельности.

Современные исследования профессиональной пригодности вахтовых специалистов имеют, как правило, фрагментарный, не системный характер. В отличие от них диссертационное исследование Корнеевой Яны Александровны выполнено в контексте широкого охвата методологических подходов и концепций. В частности, системного, субъектно-деятельностного подходов, концепции профессионального развития субъекта труда, профессиональной пригодности и эффективности, теории профессионально-личностной адаптации и деформации в обычных и экстремальных условиях, представлениях о роли саморегуляции состояний в деятельности вахтового персонала.

Исследование Корнеевой Я.А. направлено на системное изучение связи различных компонентов профессиональной пригодности вахтовых работников с широким комплексом субъектных переменных: гражданские качества и отношение к труду; общая дееспособность; единичные, частные, специальные способности и профессионально важные качества; профессиональные деформации; навыки, опыт и выучка, а также на выявление закономерностей вариативности их проявлений на разных уровнях дифференциального анализа труда вахтового персонала: в различных регионах, при различной степени групповой изоляции, различной длительности вахтового периода, различных производств и профессиональных групп. Гипотезы и задачи исследования содержат высокую научно-прикладную, теоретическую значимость и новые аспекты проблемы профессиональной пригодности. Все вышеперечисленное, что определяет высокую актуальность и новизну заявленного диссертационного исследования.

Общая характеристика диссертационного исследования. Научно-прикладная ценность диссертации Корнеевой Я.А. состоит в подробном описании этапов и результатов внедрения различных мониторингов для вахтового персонала промышленных предприятий: анализ динамики функциональных состояний вахтового персонала в течение вахтового заезда; анализ неблагоприятного воздействия факторов среды вахтового персонала посредством субъективных оценок степени их дискомфорта; анализ психосоциальных факторов риска вахтового персонала; анализ профессиональной эффективности вахтового персонала; периодическая оценка профессионально важных качеств всех компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала.

К явным достоинствам работы относится:

- представленный комплекс психодиагностических методик, позволяющий системно оценить субъектные компоненты профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий;
- применение широкого комплекса психологических и психофизиологических методов оценки профессиональной пригодности и профессиональной эффективности вахтового персонала с учетом многообразия климата-географических, производственных и социально-бытовых факторов на каждом уровне дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтовых работников;
- разработка типологии эффективности профессиональной деятельности сотрудников вахтовых форм труда с учетом результативности деятельности, «цены» деятельности и способа решения задач с применением комплекса объективных и субъективных методов оценки;
- использование многомерных методов статистической обработки данных, соответствующих задачам исследования;

- описание этапов внедрения технологии психологического сопровождения профессиональной пригодности вахтового персонала с позиций риск-ориентированного подхода и доказательство того, что одним из ключевых элементов управления психологическими рисками является их контроль, с помощью различных видов мониторинга.

Научно-теоретическая новизна проведенного исследования заключается в следующем:

- Впервые разработана типология эффективности профессиональной деятельности вахтового персонала на промышленных предприятиях с учетом результативности деятельности, «цены» деятельности и способа решения задач, а также эмпирически обоснован прогноз вариативности типов профессиональной эффективности вахтового персонала на разных уровнях дифференциального анализа профессиональной деятельности.
- Впервые разработана дифференциальная модель профессиональной пригодности вахтовых специалистов промышленных предприятий, позволяющая прогнозировать эффективность профессиональной деятельности и выбирать оптимальные направления психологического сопровождения работников в риск-ориентированном подходе.
- Разработан широкий психодиагностический комплекс методик, позволивший системно оценить субъектные компоненты профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий.
- Уточнены и детализированы уровни дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала. Впервые эти уровни эмпирически обоснованы средствами комплексного анализа степени

дискомфортности климатогеографических, производственных и социально-бытовых факторов воздействия среды на работников.

- В диссертации изложен большой эмпирический профессиоведческий материал, обогащающий психологию труда, предложена психологическая классификация профессий вахтового труда промышленных предприятий.

- В результате проведенного исследования обосновано дальнейшее развитие риск-ориентированного подхода к обеспечению психологической безопасности труда вахтовых работников: разработаны и апробированы технологии контроля и снижения психологических рисков в профессиональной деятельности работников, что имеет научно-прикладное значение и может быть использовано не только для вахтового персонала промышленных предприятий, но также и для других профессий экстремального профиля.

Достоверность и обоснованность научных результатов, положений и выводов обеспечена последовательным применением методологических принципов психологического исследования к анализу широкого круга соответствующих теме диссертации источников, а также использованием релевантных методов теоретического и эмпирического анализа профессиональной пригодности и эффективности вахтового персонала промышленных предприятий. Эмпирическая часть исследования выполнена на репрезентативной выборке с охватом всех основных отраслей промышленности, использующих вахтовый метод организации труда (нефтегазодобывающей, алмазодобывающей и строительной). В исследовании проведен дифференциальный анализ профессиональной деятельности вахтовых работников.

Достоверность научных результатов подтверждается их апробацией в части применения технологий контроля и снижения психологических рисков вахтового персонала промышленных предприятий.

Автором представлено 103 научных публикаций (в период последних 10 лет), десятки выступлений на научных конференциях в России и за рубежом. Все это свидетельствует о большом личном вкладе автора в изучение проблемы профессиональной пригодности и эффективности профессиональной деятельности субъекта труда.

Диссертация обладает внутренним единством и логикой, все главы взаимосвязаны друг с другом. Текст диссертации написан хорошим литературным языком, проиллюстрирован и соответствует всем требованиям, предъявляемым к научным работам. Работа представлена двумя томами: том 1 состоит из введения, пяти глав, выводов, заключения, списка литературы; том 2 содержит 10 приложений. Объем основного текста диссертации составляет 419 страниц (т.1 – 350 страниц, т.2 – 69 страниц). Работа проиллюстрирована 43 рисунками и 51 таблицей. Библиография насчитывает 384 наименования, из них 184 на иностранном языке.

В главе 1 «Профессиональная пригодность применительно к труду в условиях групповой изоляции и на промышленных предприятиях с вахтовой организацией профессиональной деятельности» содержится описание теоретико-методологических подходов к определению и содержанию профессиональной пригодности и эффективности субъекта труда, а также обоснование компонентов дифференциальной модели профессиональной пригодности вахтового персонала: её субъектных компонентов, составляющих профессиональной эффективности на основании теоретико-методологических подходов, подробного анализа современных отечественных и зарубежных исследований.

Глава 2 «Эмпирическая разработка модели профессиональной пригодности вахтового персонала промышленных предприятий» включает описание этапов эмпирической разработки модели профессиональной пригодности вахтовых работников промышленных предприятий: типологии эффективности профессиональной деятельности (представленной шестью типами), оценку компонентов профессиональной пригодности работников с различными типами эффективности профессиональной деятельности.

В главе 3 «Теоретическое обоснование уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий» обосновывается содержание уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтовых работников промышленных предприятий, включающие: регион расположения объекта, степень групповой изоляции, длительность вахтового периода, отрасль промышленности, вид производства и профессиональная группы.

Глава 4 «Эмпирическое обоснование уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности вахтового персонала промышленных предприятий на основе профессионального анализа и с учетом субъективной комфортности – дискомфорта факторов негативного воздействия среды» содержит результаты эмпирической проверки специфики субъективного преодоления негативных факторов среды при вахтовой организации труда на каждом уровне дифференциального анализа профессиональной деятельности. Обоснование уровней дифференциального анализа профессиональной деятельности производится на основе анализа субъективных оценок дискомфорта работниками климатогеографических, производственных и социально-бытовых факторов среды.

В главе 5 «Опыт внедрения технологий психологического сопровождения профессиональной пригодности вахтового персонала

промышленных предприятий в риск-ориентированном подходе» представлена апробация направлений и технологий психологического сопровождения вахтового персонала, включающие контроль и снижение психологических рисков вахтового персонала промышленных предприятий. Автором демонстрируется, что одним из наиболее важных элементов управления психологическими рисками является их контроль, предполагающий различные мониторинги и позволяющий выявить причины возникающих неблагоприятных последствий труда на сотрудников, своевременно разработать и внедрить мероприятия по их изоляции или снижению. Представлены результаты внедрения следующих мониторингов для вахтового персонала промышленных предприятий: анализ динамики функциональных состояний вахтового персонала в течение вахтового заезда; анализ неблагоприятного воздействия факторов среды вахтового персонала посредством субъективных оценок степени их дискомфорта; анализ психосоциальных факторов риска вахтового персонала; анализ профессиональной эффективности вахтового персонала; периодическая оценка профессионально важных качеств всех компонентов профессиональной пригодности вахтового персонала.

Содержание диссертации Я.А. Корнеевой соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика, а именно следующим ее направлениям 2.1. Психологический анализ и проектирование объекта, предмета и условий труда, компонентов труда, системы трудовых задач, должностной позиции и трудового поста работника; системы оценки труда сообразно психологическим особенностям и жизненным ориентациям работника; 2.2. Разработка технологий диагностики и развития профессионально важных качеств работника в разных видах труда; 2.3. Профессиональный отбор и подбор персонала; психологическое сопровождение персонала; 6. Работоспособность и функциональные

состояния человека в трудовой деятельности: 6.1. Работоспособность человека и ее динамика в различных видах труда; психология безопасности труда; 6.2. функциональные состояния, характерные для представителей «опасных» и напряженных профессий; диагностика и оптимизация функциональных состояний.

Автореферат адекватно раскрывает содержание диссертации, основные положения и выводы. Общее количество научных публикаций – 103. Из них 30 опубликованы в высокорейтинговых отечественных и зарубежных журналах, что свидетельствует о *полноте изложения материалов диссертации в публикациях соискателя.*

Отмечая несомненные достоинства диссертационной работы, можно высказать ряд вопросов:

1. Из изучаемых Вами трех групп факторов (климато-географических, производственных и социально-бытовых), какие оказывают большее неблагоприятное воздействие на профессиональную эффективность и здоровье работников?

2. Как способ выполнения задач (авральный уверенный или смешанный осторожный) более эффективен? Уместно ли предположение, что со смешанным осторожным способом выполнения задач вахтовые специалисты показывают более высокие результаты, чем при авральном уверенном?

3. По результатам исследования установлено, что в выборке преобладают сотрудники со средней результативностью при сохранении внутренних ресурсов (35,9%) при этом они имеют относительно небольшой стаж работы вахтовым методом 5,6 лет. С чем Вы связываете это? Данные сотрудники имеют сниженную мотивацию работать вахтовым методом? Это дефекты профессионального подбора?

4. Оценивалось ли Вами, с какой длительностью вахтового периода, больше процент сотрудников с высокой «ценой деятельности»? Можно ли

говорить о том, что при небольшой длительности вахтовым методом (14 дней) таких сотрудников будет значительно ниже? В связи с этим, как Вы считаете, увеличение длительности вахтового периода в период пандемии, сильно негативно отразился на работниках?

Вместе с тем, указанные вопросы не снижают значимости диссертационного исследования.

В целом, диссертационная работа Я.А. Корнеевой представляет собой оригинальное исследование и полностью авторский текст, обладает научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Диссертационная работа Я.А. Корнеевой, продолжая традиции системного и деятельностного подхода отечественной психологии (К.А. Абульханова-Славская, Л.И. Анцыферова, Б. Г. Ананьев, Б.В. Бодров, А.В. Брушлинский, В.А. Ганзен, Л.Г. Дикая, А. В. Карпов, А.Н. Леонтьев, Б.Ф. Ломов, Г.С. Никифоров, В.А. Пономаренко и др.), существенно дополняет представления о феномене профессиональной пригодности вахтовых специалистов и является новым научным направлением в области психологии труда.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (по психологическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.

Таким образом, соискатель Корнеева Яна Александровна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Официальный оппонент:

доктор психологических наук, профессор кафедры психологического обеспечения профессиональной деятельности ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»
ВОДОПЬЯНОВА Наталия Евгеньевна

Контактные данные:

тел.: +7 (812) 328-94-13, e-mail: professional.psychology@spbu.ru
Специальность, по которой официальным оппонентом защищена диссертация: 19.00.03 - «Психология труда, инженерная психология и эргономика»

Адрес места работы:

199004, г. Санкт-Петербург, наб. Макарова, д. 6

ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»,
кафедра психологического обеспечения профессиональной деятельности
Тел.: +7 (812) 328-94-13, e-mail: professional.psychology@spbu.ru

личную подпись
ЗАВЕРЯЮ

Н.Е. Водопьяновой

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
РАЗДЕЛА КАДРОВ СПбГУ
Н.К. КОРЕЛЬСКАЯ

26.02.2024