

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата
политических наук Томаева Азамата Хамзатовича на тему
«Молодежные политические лидеры в современной России: особенности
рекрутирования и карьерные траектории» по специальности
5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии**

Тема диссертационного исследования, выбранная соискателем, представляется чрезвычайно актуальной, поскольку в отечественной политической науке сегодня практически отсутствуют комплексные работы, посвященные изучению особенностей рекрутирования молодежных лидеров в политику. А.Х. Томаев справедливо указывает на то, что система подготовки управленческих кадров для замещения должностей в муниципальных, региональных и федеральных органах власти за последнее десятилетие значительно изменилась. Создание новых инструментов для формирования кадрового резерва в Российской Федерации, которые направлены на выявление и отбор наиболее перспективных лидеров из числа молодежи, определенно способствует созданию большого числа возможностей для их самореализации и благотворно влияет на достижение национальных целей развития России.

Внушительный объем проанализированных соискателем научных трудов отечественных и зарубежных исследователей, в разное время занимавшихся изучением различных аспектов заявленной проблемы, свидетельствует о достаточно высоком уровне научной разработанности темы. Вместе с тем, А.Х. Томаев точно определяет существующие в системе социогуманитарного знания лакуны, связанные с интерпретацией ключевых понятий «молодежное политическое лидерство» и «молодежные политические лидеры», а также слабой изученностью комплекса условий и факторов, детерминирующих профессиональное становление этих самых молодежных политических лидеров в актуальном социально-политическом контексте.

Наличие неизученных аспектов исследуемой проблемы в научной литературе в совокупности с высокой практической значимостью темы диссертационной работы делает исследование А.Х. Томаева актуальным как для политологической теории, так и для политической практики.

Высокой оценки заслуживает внушительная эмпирическая база исследования, включающая в себя большой массив данных, полученных автором самостоятельно и в ходе реализации крупных научно-исследовательских проектов в составе коллектива кафедры социологии и

психологии политики факультета политологии МГУ имени М.В. Ломоносова.

В автореферате подробно изложены результаты теоретического осмысления феномена молодежного политического лидерства, особенностей процесса формирования функционально-ролевых качеств молодежных политических лидеров в процессе их рекрутирования в политику. Большой интерес представляет предложенная автором типология карьер молодых политических лидеров, изложенная в последнем параграфе первой главы диссертации.

Исследовательская модель, предложенная соискателем в результате качественного анализа значительного пласта теоретико-методологических работ отечественных и зарубежных исследователей в области изучения проблемы молодежного политического лидерства, характеризуется высоким уровнем проработанности. Интересным представляется авторское понимание понятия «молодежные политические лидеры», заложенное в концептуальный фундамент диссертационной работы, и ключевая гипотеза исследования, согласно которой в современной России существует отдельная категория политических лидеров, профессиональное становление которых происходило и происходит в сфере молодежной политики.

Значимыми представляются выводы, сделанные А.Х. Томаевым в результате проведенного исследования, и заключенные в положения, выносимых на защиту. В частности, особого внимания заслуживает вывод о наличии признаков успешной работы меритократического механизма и открытой системы рекрутирования в политику, а также вывод о ключевой роли молодежных отделений политических партий и общественно-политических организаций, управленческих конкурсов в процессе профессионального становления молодежных политических лидеров.

Интересным является вывод А.Х. Томаева о существовании комплекса факторов различного характера происхождения, детерминирующего как процесс формирования молодежных политических лидеров, так и, непосредственно, их рекрутирования в политику. Соискатель справедливо указывает на существующие противоречия между запросами и усилиями властных элит, направленными на выявление и развитие молодых управленцев и наличием институционально-политических и субъективно-психологических барьеров, с которыми неизбежно сталкиваются молодежные политические лидеры в процессе построения своих профессиональных карьер.

Особенно значимым является вывод-предложение А.Х. Томаева, в рамках которого соискатель выявляет и предлагает набор принципов и

конкретных инструментов, опора на которые и применение которых будет способствовать совершенствованию процесса рекрутирования молодежных политических лидеров в современной России.

Совокупность высказанных выше соображений свидетельствует о наличии в диссертации А.Х. Томаева достоинств, которые позволяют сформировать общее впечатление о данной работе как об актуальном, оригинальном и обоснованном исследовании, содержащем в себе явные признаки научной новизны, как теоретического, так и эмпирического характера. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что представленная диссертация является научным исследованием, соответствующим паспорту специальности 5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии, а также отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода.

Считаю, что соискатель Азамат Хамзатович Томаев заслуживает присуждения ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии.

Заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации,
кандидат социологических наук

1

Петрова Ольга Викторовна

Подпись, печать

Адрес места работы:

125993, г. Москва, Тверская, 11

Тел.: +7 (495) 547-11-87, e-mail: pr.pov@minobrnauki.gov.ru