

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В. ЛОМОНОСОВА
ИСТОРИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

На правах рукописи

Алёткина Екатерина Юрьевна

**Эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли
Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах: информационный потенциал
источников и методы их анализа**

5.6.5 – Историография, источниковедение,
методы исторического исследования

ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание ученой степени
кандидата исторических наук

Научный руководитель:
член-корреспондент РАН,
доктор исторических наук,
профессор Л.И. Бородкин

Москва – 2024

Содержание

ВВЕДЕНИЕ.....	4
ГЛАВА 1. Историографический обзор.....	17
§1.1. Историография работ по изучению мотивации промышленного труда в СССР.....	17
§1.2. Историография работ по изучению нефтяной промышленности Урало-Поволжья 1950–1980-х гг.....	24
ГЛАВА 2. Источниковедческие и методологические аспекты исследования по мотивации труда в нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья	30
§2.1. Источниковедческие аспекты исследования.....	30
§2.2. Методологические и методические принципы исследования.....	44
ГЛАВА 3. Производственные объединения Урало-Поволжья: основная деятельность (1950-е -1980-е гг.).....	52
§3.1. Государственная политика в области мотивации промышленного труда в 1950-1985 гг.....	53
§3.2. Развитие нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-1985 годах	65
§3.3. Общая характеристика производственных объединений Урало-Поволжья	71
ГЛАВА 4. Денежные стимулы нефтяников Урало-Поволжья в 1950-х -1980-х гг.: заработная плата и её дифференциация.....	127
§4.1. Динамика и дифференциация оплаты труда в производственных объединениях Урало-Поволжья.....	133
§4.2. Премии и награды.....	153
ГЛАВА 5. Социальные факторы как компоненты мотивации труда нефтяников Урало-Поволжья	163
§5.1. Жилищная проблема в 1950-х-1960-х гг.....	166

§5.2. Эволюция жилищных условий в 1970-х-1980-х гг.....	180
§5.3. Сфера образования.....	187
§5.4. Здоровоохранение	201
ГЛАВА 6. Мотивация труда работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в отражении территориально-отраслевых органов печати: контент-анализ писем рабочих.....	224
§6.1. Мотивация труда нефтяников по территориально-отраслевым газетам.....	226
§6.2. Мотивация труда нефтяников Урало-Поволжья на основе газет нефтяных предприятий	242
Заключение.....	252
Список источников и литературы.....	257
Список сокращений	290
ПРИЛОЖЕНИЕ.....	292

ВВЕДЕНИЕ

Научная значимость и актуальность темы исследования. Преодоление кризисных явлений во всех сферах жизни стало главной задачей СССР после победы в Великой Отечественной войне. Восстановление довоенного уровня экономики и социального развития страны осуществлялось в рамках четвертого плана пятилетнего развития и восстановления народного хозяйства, утверждённого 18 марта 1946 г., главным пунктом которого стало первоочередное развитие тяжёлой промышленности и железнодорожного транспорта, без которых невозможно быстрое восстановление народного хозяйства СССР¹. Согласно плану, развитие нефтяной промышленности подразумевало увеличение добычи нефти до 35,4 млн т.² Примечательно, что по сравнению с довоенным уровнем добычи в 1940 г. (31 млн т.) рост составлял всего 14%, но фактически необходимо было достигнуть прироста 82,5% от уровня 1945 г.³ В частности, важное значение в плане уделялось развитию нефтяной промышленности в восточных районах, к которым относились Урал, Башкирская АССР, Поволжье и Сахалин, Туркменская ССР, Узбекская ССР и Казахская ССР⁴.

Именно в это время важное значение приобретает Волго-Уральская нефтегазоносная область, или «Второе Баку». На необходимости активной геологической разведки месторождений данного региона с 1920-х гг. настаивал И.М. Губкин, организатор советской нефтегазовой промышленности, однако после получения первых неудачных результатов работы были сведены к минимуму⁵. В 1929 г. в районе Чусовских Городков Уральской области (позднее

¹ Закон о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946 – 1950 гг. М., 1946. С. 8.

² Там же. С. 11.

³ Алекперов В.Ю. Нефть России: прошлое, настоящее и будущее. М., 2011. С. 293.

⁴ Закон о пятилетнем плане... С. 20.

⁵ Бодрова Е.В., Калинов В.В., Красивская В.Н. Начало разработки нефтяных месторождений Урало-Поволжья в 1930-1940-х годах // Научный диалог. 2020. № 10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nachalo-razrabotki-neftyanyh-mestorozhdeniy-uralo-povolzhya-v-1930-1940-h-godah> (дата обращения: 30.06.2023).

Пермской) была открыта первая нефть в Урало-Поволжье. В 1932 г. скважина №702 дала первый фонтан нефти, и именно с этого момента можно начинать отсчёт истории нефтяной промышленности Башкирской АССР. За годы Великой отечественной войны в восточных районах было открыто 21 месторождение, что стало базой для создания нового нефтяного региона⁶. К 1950 г. Башкирия вышла на второе место по добыче нефти в СССР, в 1955 г. сместила Азербайджанскую ССР со своих позиций^{7 8}. Другим перспективным регионом данного нефтяного района была Татарская АССР. В 1943 г. Шугуровская роторная скважина №1 дала первую татарскую нефть (с глубины 648 м ударил нефтяной фонтан с дебитом двадцать тонн в сутки). Многие понимали, что Шугуровское месторождение не раскрывает весь потенциал залежей нефти в данном регионе, поэтому особые надежды связывались с бурением скважин близ деревни Тимяшево (Ромашкино) Новописьмянского района, где ровно через пять лет было открыто Ромашкинское месторождение – одно из крупнейших месторождений нефти в мире (по предварительным оценкам – 2 млрд 300 млн т)⁹.

Создание нефтяной базы в Урало-Поволжье было связано как производственными, так и социальными и культурно-бытовыми трудностями. Помимо отсутствия необходимой производственной инфраструктуры, нехватки оборудования и персонала, не было практически никакой инфраструктуры и социальных условий для жизни в новом нефтяном регионе. Учитывая вышеперечисленное, возникает справедливый вопрос о том, как работала система мотивации и стимулирования труда. Прежде чем перейти к

⁶ Алекперов В.Ю. Там же. С. 291.

⁷ История Башкортостана с древнейших времен до наших дней: в 2 т., Т. 2: История Башкортостана. XX век. Уфа, 2006. С. 337.

⁸ Тимергазин К. Р. Избранные труды. Книга 3-я: Очерки по истории башкирской нефти. С. 10.

⁹ Официальный сайт ПАО «Татнефть»: <http://www.tatneft.ru/o-kompanii/istoriya-gruppi-tatneft/ot-pervogo-mestorozhdeniya--do-stanovleniya-kompanii-tatneft-1943--1990/otkritie-romashkinskogo-mestorozhdeniya/?lang=ru> (дата обращения: 12.02.2018) В результате бурения скважины № 3, которое вела бригада молодого бурового мастера С.Ф. Кузьмина из Шугуровской нефтеразведки был получен фонтан: более ста двадцати тонн безводной нефти в сутки.

рассмотрению этого вопроса в контексте данного исследования, необходимо обсудить терминологию.

Сформировалась определённая традиция интерпретации понятий «мотив» и «стимул». Если мотив – это стремление человека работать и получать определённые блага, то стимул – это мера «сверху», от работодателей, с целью создать мотив к труду¹⁰.

Тема мотивации труда находит отражение в разных научных сферах, таких как социология, экономика, история, психология, поэтому существует множество трактовок термина. В 2000-х гг. определённое внимание методам стимулирования труда в советское время уделяется специалистом в области экономики и организации труда В.Ф. Потуданской. Так, например, автор производит попытку систематизации накопленных знаний в области теорий мотивации. В частности, приводится 23 различных определения «мотивации», наиболее характерной чертой которых является побуждение к какой-либо осознанной деятельности¹¹.

Необходимо отметить, что историки относительно недавно обратили внимание на тему мотивации и стимулирования труда. Так, М. Ван дер Линден, на основе разработок американских экономических историков Ч. и К. Тилли, разработал теоретическую схему, закрепившуюся в исторических исследованиях. На мотивацию труда промышленных работников оказывают влияние три фактора¹²:

1). *Вознаграждение* в виде денежной оплаты труда, косвенных и невидимых заработков;

2). *Побуждение* в виде понимания работником нужности труда, гордости своей квалификацией и результатами своего труда;

¹⁰ Бородкин Л.И., Валетов Т.Я. Смирнова Ю.Б., Шильникова И.В. «Не рублём единым»: Трудовые стимулы рабочих-текстильщиков дореволюционной России. М., 2010. С. 5.

¹¹ Потуданская В.Ф. Мотивация трудовой деятельности: подходы к исследованию и управлению. М., 2005. С. 8.

¹² Ван дер Линден М. Мотивация труда в российской промышленности: некоторые предварительные суждения // Социальная история. Ежегодник. 2000. М., 2000. С. 212.

3). *Принуждение* в виде дисциплинарных правил и системы штрафов за их нарушение, применяемых в областях материальной, дисциплинарной и уголовной ответственности.

Причём, вышеназванные факторы должны рассматриваться на макро- и микроуровнях. В нашем исследовании изучение мотивации труда производится как на уровне политики стимулирования в промышленности, так и на примере конкретных производственных объединений («Татнефть», «Башнефть» и пр.).

Таким образом, научная значимость и актуальность диссертации определяется необходимостью анализа и учёта исторического опыта стимулирования труда работников крупных производственных объединений нефтяной промышленности Урало-Поволжья – на сегодняшний день структур Публичного акционерного общества «Татнефть» (далее – ПАО «Татнефть»), ПАО АНК «Башнефть» (дочернее общество ПАО «НК «Роснефть»), ООО «Лукойл-Пермнефть» и АО «Самаранефтегаз» – нефтедобывающее предприятие ПАО «НК «Роснефть». Они существуют и сегодня, хотя и в новых экономических условиях, на базе других форм собственности. При этом важно отметить, что многие формы стимулирования, сложившиеся в СССР, активно используются и в настоящее время.

Также актуальность данной диссертации связана с тем, что в СССР особая важность уделялась вопросам эффективности производства. Одним из наиболее значимых показателей в советской системе трудовых отношений является производительность труда. С точки зрения марксистско-ленинской идеологии поддержание высоких значений данного показателя напрямую влияло на рост материального и культурного уровня жизни человека. Повышение производительности труда, в свою очередь, во многом определялось подходами к мотивации и стимулированию трудовой деятельности.

Объектом данного исследования является **комплекс источников**, характеризующих деятельность производственных объединений Урало-Поволжья: «Татнефть», «Башнефть» и др., в 1950-е – 1980-е гг.

Предметом исследования стала эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-1980-х гг. Основное внимание мы будем уделять вопросам заработной платы, жилищного строительства, здравоохранения, образования.

В данном исследовании предпринимается попытка проследить, как происходила эволюция мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья. Основное внимание будет уделено наиболее крупному по объёмам добываемой нефти производственному объединению региона – «Татнефти», в то же время данные исследования будут дополняться материалами производственных объединений «Башнефть», «Куйбышевнефть» и «Пермнефть».

Хронологические рамки исследования охватывают 1950-е–1980-е гг. со времени завершения четвёртого плана пятилетнего развития и восстановления народного хозяйства и до начала перестройки, в ходе которой проводились экономические реформы в СССР.

Территориальные границы исследования ограничены районами, дающими большую долю добычи во второй по значению нефтегазоносной базе страны – Урало-Поволжской и охватывают Башкирскую и Татарскую АССР (республики Башкортостан и Татарстан), Куйбышевскую (Самарскую) и Молотовскую (Пермский край) области.

Целью исследования является анализ развития системы мотивации труда на основе материалов нефтедобывающих предприятий Урало-Поволжья в 1950-е – 1980-е годы и выявление её основных факторы.

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд **задач**:

1. Охарактеризовать партийно-государственную политику в области стимулирования труда на промышленных предприятиях;
2. Выявить источники, в которых характеризуется развитие мотивации труда производственного объединения «Татнефть», «Башнефть» и пр.;
3. Провести источниковедческий анализ материалов по теме исследования;
4. Обосновать методы, с помощью которых произвести анализ источников;

5. Дать характеристику производственных объединений Урало-Поволжья, динамику основных производственных показателей;

6. Изучить особенности организации труда, кадровый состав, что поможет создать необходимый контекст для изучения проблем мотивации труда Объединений;

7. Провести статистический анализ динамических рядов по основным капиталовложениям в непроемственный сектор и средней заработной плате по региону;

8. Оценить реакцию рабочих, зафиксированную в периодике, на состояние социальной сферы и условия труда производственных объединений нефтяной промышленности Урало-Поволжья;

9. Дать интерпретацию полученных результатов, сформулировать выводы о развитии системы мотивации труда объединений «Башнефть», «Татнефть» и пр., о проблемах и достижениях в ходе изучаемых процессов.

Методологической основой исследования являются принципы историзма, системности и объективности, позволяющие заниматься комплексным изучением явлений и процессов. В работе применяются сравнительно-исторический и историко-статистический методы. Аналитическая часть строится на обработке и анализе статистических рядов данных, что увеличивает эффективность использования информационного потенциала источников. В качестве дополнительного метода для изучения степени важности для работников аспектов мотивации труда используется компьютеризованный контент-анализ в программе MAXQDA 2022, а также программы UCINET и NETDRAW для визуализации взаимосвязей категорий контент-анализа.

Степень изученности данной темы в историографии в целом невысока. Это объясняется тем фактом, что исследование сочетает в себе как изучение мотивации промышленного труда в СССР 1950-х – 1980-х гг., так и историю нефтяной промышленности Урало-Поволжья. Если вопросы мотивации промышленного труда в СССР в указанный хронологический период получили

некоторое освещение в историографии¹³, то проблемы стимулирования и мотивации труда в нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья зачастую не являлись самостоятельным предметом для исследования. Некоторые компоненты системы мотивации труда рассматривались фрагментарно¹⁴. Этим двум аспектам посвящена глава 1 данной диссертации.

При изучении промышленных предприятий исследователи зачастую обращали внимание на развитие организационной структуры объединения и динамику производственных мощностей, в то время как политика стимулирования труда выпадала из их поля зрения. В данном исследовании важно проследить, как происходила эволюция мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья. Основное внимание будет уделено наиболее крупному производственному объединению региона – «Татнефти», в то же время данные исследования будут дополняться материалами производственных объединений «Башнефть», «Куйбышевнефть» и «Пермнефть».

Источниковая база исследования является достаточно обширной, часть источников вводится в научный оборот впервые.

Основой источниковой базы исследования по мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья является делопроизводственная документация, которая находится на хранении в фонде

¹³ *Прибыткова К.П.* Мотивация труда в промышленности Алтайского края в 1940-е – 1980-е гг.: дис. ... канд. ист. наук. Барнаул, 2019; *Маркевич А.М., Соколов А.К.* «Магнитка близ Садового кольца»: Стимулы к работе на Московском заводе «Серп и молот», 1883–2001 гг. М., 2005; *Соколов А.К.* Советская политика в области мотивации и стимулирования труда (1917 – середина 1930-х годов) // *Экономическая история. Обзорение.* Вып. 4. М., 2000. С. 39–80; *Соколов А.К.* Трудовая политика на советских предприятиях с середины 1950-х гг. до конца 1980-х гг.: деградация стимулов к работе // *Экономическая история: Ежегодник.* М., 2003. С. 100–140; *Соколов А.К.* Проблемы мотивации труда на советских предприятиях // *Труды Института российской истории.* Вып. 9. М.; Тула, 2010. С. 174–224.

¹⁴ *Хуснуллин Х.Х.* Становление и развитие жилищного строительства в Татарстане в 1920–1959 гг.: дис. ... канд. ист. наук. Казань: Ин-т истории им. Ш. Марджани АН РТ, 2004; *Гойтанникова Л.С.* Повышение культурно-технического уровня рабочего класса Татарии в условиях развитого социализма: дис. ... канд. ист. наук. Казань, 1983; *Минкин М.Р.* Становление и развитие системы подготовки кадров для нефтяной промышленности Татарской АССР в 1950–1960-е гг.: дис. ... канд. ист. наук. Казань: Ин-т истории им. Ш. Марджани АН РТ, 2011.

Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР (Ф. 70) Российского государственного архива экономики (далее РГАЭ), фонде Центральные комитетов профсоюзов нефтяной и газовой промышленности (Ф. Р7695) в Государственном Архиве Российской Федерации (далее ГАРФ) и в фонде Открытого акционерного общества «Татнефть» (Ф. Р7246) в Государственном Архиве Республики Татарстан (далее ГА РТ). Эта документация в основном представлена в виде сводных годовых отчётов, объяснительных записок к ним и содержит информацию как об основных производственных показателях, так и об оплате труда и премиальных выплатах, численности и составе специалистов, работающих на предприятиях производственных объединений «Татнефть» и «Башнефть», а также сведения о развитии социально-бытовой сферы обслуживания работников предприятий.

По источникам нормативно-законодательного характера¹⁵ определяется как вектор развития Урало-Поволжского нефтяного региона, так и мотивационная политика в промышленности.

К другой группе источников относятся статистические материалы ежегодников «Народное хозяйство СССР» за 1958–1985 гг.¹⁶, «Труд в СССР»¹⁷, «Нефть СССР. 1917–1987 гг.»¹⁸, «Нефтяная промышленность СССР» за 1967–1985 гг.¹⁹, данные из которых были объединены нами в динамические ряды,

¹⁵ Такие источники опубликованы в сборниках: *Князев С.Л., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П.* Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов: В 3-х т. М., 1993; История в документах и цифрах. Т.1–2. М., 2005; *Летопись башкирской нефти (1932-2007)* / Ред. совет Р.И. Ишалин, Е.Н. Сафонов, Р.М. Гилязов, Ю.А. Келлер. Уфа, 2007.

На интернет-сайтах: Библиотека нормативно-правовых актов СССР. [Электронный ресурс] // URL: <http://www.libussr.ru/> (дата обращения: 12.02. 2021); Справочно-правовая система «Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации» [Электронный ресурс] // URL: <http://docs.cntd.ru/> (дата обращения: 15.02. 2021).

¹⁶ Народное хозяйство СССР. Статистический ежегодник / ЦСУ – Госкомстат СССР. М., 1962–1991.

¹⁷ Труд в СССР. Статистический сборник. М., 1970–1988.

¹⁸ *Динков В.А.* Нефть СССР (1917–1987 гг.). М., 1987.

¹⁹ Нефтяная промышленность СССР. Статистический сборник. М., 1967–1985.

характеризующие уровень заработной платы в целом по промышленности СССР, так и непосредственно в нефтяной отрасли.

Третью группу источников составляют источники личного происхождения. В фондах Российской Государственной Библиотеки, Государственной Публичной Исторической Библиотеки, а также в фондах Музеев Нефти были найдены опубликованные воспоминания нефтяников. В большинстве случаев они представлены юбилейными публикациями, издаваемыми к годовщинам значимых в истории нефтедобычи «Второго Баку» событий, а также приуроченные к юбилеям ветеранов нефтяной промышленности. Данные источники можно условно разделить на две категории: изданные в советском периоде и в постсоветское время.

Следующую группу источников составляет периодическая печать. Это территориально-отраслевые газеты «Нефтяник Татарии», «Нефтяник Башкирии» и многотиражные газеты «За нефть», «Нефтяник Арлана», «Нефтяник Полазны», «Нефтяник Прикамья». В данных газетах освещались производственные достижения и проблемы, вопросы быта и труда работников объединения, публиковались важные правительственные сообщения, а также давалась сводка международных новостей. Особый интерес для автора работы представляет раздел письма читателей, где работники рассказывают о своих проблемах на работе и быту, случаях социальной несправедливости.

Научная новизна исследования обусловлена малой изученностью проблемы мотивации труда в 1950-е – 1980-е гг. в историографии и заключается во введении в научный оборот новых источников. Кроме того, в диссертации выявлены основные факторы мотивации труда для нефтедобывающих предприятий Урало-Поволжья и показана их роль. Основным стимулом к труду в нефтяной отрасли в указанное время был фактор материального вознаграждения за труд, показана специфика факторов заработной платы и фонда материального поощрения (далее ФМП).

Теоретическая значимость исследования заключается в расширении историографического контекста изучаемой проблемы. Схема классификации

мотивов к труду, предложенная Я. Лукассеном, а также М. Ван дер Линденом, впервые применена для нефтедобывающей отрасли. Использованный теоретический подход к классификации мотивов оправдал себя и оказался адекватным в данной работе по отношению к задачам.

Практическая значимость исследования обусловлена возможностью использования его результатов для пополнения фактических знаний о развитии системы мотивации труда на советских промышленных предприятиях. Материалы работы размещены на сайте кафедры исторической информатики исторического факультета МГУ в рамках электронного ресурса «Эволюция трудовых отношений в российской промышленности: от дореволюционной индустриализации к советской». Материалы данного исследования могут использоваться в учебном процессе в рамках курсов по истории советской промышленности 1950-х – 1980 гг.

Достоверность исследования определяется широким кругом его источниковой базы и верифицируемыми методами, которые автор применяет для изучения и анализа исторических источников.

Апробация результатов исследования. Настоящая диссертация прошла обсуждение на кафедре исторической информатики исторического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова и была рекомендована к защите.

Основные положения и выводы диссертационного исследования представлены в 4 научных публикациях общим объёмом 5.46 п.л. в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI и в изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по группе специальностей 5.6. – Исторические науки.

В ходе работы над исследованием диссертант выступила на следующих научных конференциях: XVI Международная конференция Ассоциации «История и компьютер» «Аналитические методы и информационные технологии в исторических исследованиях: от оцифрованных данных к приращению знания» (диплом I степени на конкурсе докладов молодых учёных, 26-28 октября 2018 г.,

г. Звенигород), IX Международная конференция молодых ученых и специалистов Clio-2019: «Левые идеологии, движения и организации в истории» (РГАСПИ, 3-4 апреля 2019 г., г. Москва), Всероссийская научная конференция с международным участием «Исторические вызовы и экономическое развитие России» (Институт российской истории РАН, Институт истории и археологии Уральского отделения РАН (Екатеринбург) и Научный совет РАН по экономической истории, 25-26 сентября 2019 г., г. Екатеринбург), XXVIII Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов» (диплом I степени за лучший доклад на секции «Историческая информатика», МГУ имени М.В. Ломоносова, 12-23 апреля 2021 г., г. Москва), XXIX Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов» (Секции «Историческая информатика», МГУ имени М.В. Ломоносова, 11-22 апреля 2022 г., г. Москва), Второй международный Петербургский исторический форум «Диалог и взаимодействие культур на постсоветском пространстве» (Санкт-Петербургский государственный университет, 10-16 октября 2022 г., г. Санкт-Петербург), Международная научная конференция «Историческая информатика как Historical Data Science», XVIII Международная конференция Ассоциации «История и компьютер» (Межрегиональная ассоциация «История и компьютер», Исторический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова 11-13 ноября 2022 г., г. Москва).

Структура диссертации определена задачами исследования и включает следующие разделы: введение, шесть глав, заключение, список источников и литературы, приложение.

Основные положения, выносимые на защиту:

1. Исследование показало, что информационный потенциал комплекса выявленных источников является достаточным по объёму и содержанию для раскрытия поставленных в работе задач.

2. Проведенный анализ источников, характеризующих основные компоненты системы мотивации труда показал, что основную роль в этой системе на предприятиях Урало-Поволжья играл фактор материального

вознаграждения за труд, прежде всего заработная плата и премиальные выплаты (производившиеся из фонда материального поощрения предприятий – ФМП). В соответствии с общим курсом выравнивания заработных плат, проводимым в советской промышленности в конце 1970-х гг. и выявленным в нашей работе, могла произойти потеря стимулов к труду, но за счёт ФМП удалось удержать достаточный уровень дифференциации в оплате труда, сохранив более высокую зарплату ИТР в сравнении с суммарными заработками рабочих.

3. Показано, что жилищные условия работников нефтяных предприятий Урало-Поволжья служили наиболее заметным социальным фактором мотивации их труда. Капвложения производственных объединений в эту сферу постепенно нарастали и составляли 80-90% от всех социальных расходов. Руководство Объединений рассматривало возможность для работников получить жилье как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы избежать текучки. К 1981 г. удалось решить проблему барачного жилья, однако очереди на получение квартир были все еще большими. В то же время качества вводимого жилья улучшалось.

4. В качестве мотивации к формированию у работников стремления продолжать трудиться на нефтяных предприятиях Урало-Поволжья рассматривалось и развитие других элементов социальной сферы. Прежде всего это касалось возможностей, предоставляемых работникам и членам их семей в сфере образования, здравоохранения (а также досуга и отдыха). Руководство изучаемых производственных объединений рассматривало эти мотивационные факторы для работников как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы уменьшить текучесть кадров.

5. Представляет особый интерес реакция работников на сложившуюся систему мотивации труда. Контент-анализ писем в территориально-отраслевые и многотиражные профильные газеты показал, что для нефтяников Урало-Поволжья на протяжении рассматриваемого периода наиболее актуальными были вопросы, направленные на совершенствование управления предприятием,

так как от этих факторов зависело решение остальных производственных и социальных проблем, получивших преимущественное освещение в письмах.

.

ГЛАВА 1. Историографический обзор

Поскольку проблема, поднимаемая в данном исследовании, носит междисциплинарный характер и затрагивает несколько научных областей, историография по теме исследования рассматривает два основных аспекта: 1) изучение мотивации труда и составных её аспектов: динамики и дифференциации заработных плат, материального благосостояния рабочих, социальной политики предприятий, 2) развитие нефтяной промышленности Урало-Поволжского региона.

§ 1.1. Историография работ по изучению мотивации промышленного труда в СССР

Вопросы мотивации труда являются составной частью истории трудовых отношений. Данное междисциплинарное направление находится на стыке экономической истории, социологии и экономики. Описание подробной истории труда в СССР не входит в задачи данного исследования, поэтому сконцентрируем своё внимание на данном вопросе в контексте хронологических рамок исследования (1950-х – 1980-х гг.) и на то, как этот период отразился в отечественной и зарубежной историографии.

Изучение истории трудовых отношений в СССР осуществлялось в рамках большевистской концепции, в основе которой был тезис о том, что рабочий класс является главным элементом советского общества.²⁰ Государственная политика придерживалась морально-этической концепции: на первом плане у работников должны были быть идейно-политические мотивы – «энтузиазм и сознательность», а не материальная заинтересованность²¹. В рамках данной

²⁰ Соколов А.К. Перспективы изучения рабочей истории в современной России // Отечественная история. 2003. № 4. С. 133.

²¹ Кокин Ю.П. Система мотивов и стимулов к высокоэффективному труду в современных условиях // Мотивация и поведение человека в сфере труда. М., 1990; Сагателян И.Г. Советская промышленность: проблемы соревнования и мотивации труда (1960–1970-е гг.). М., 2001.

концепции рассматривалось социалистическое соревнование, которое важным элементом трудовых отношений²².

Изучение различных трудовых стимулов и вопросы повышения производительности труда чаще всего входили в круг интересов экономистов и социологов²³.

Советские исследователи уделяли некоторое внимание теоретическим вопросам оплаты труда в промышленности СССР и организации статистики, однако данные по предприятиям в таких работах использовались редко, так как первоочередной задачей авторов было ознакомление читателей с партийной политикой в области организации заработной платы в СССР, а также раскрытие сущности нормирования труда и различных форм, систем его оплаты и принципов расчёта коэффициентов²⁴.

²² Социалистическое соревнование в промышленности СССР / Алексеев Г.П., Озеров Л.С., Смольков В.Г., Терновой О.И., Утенков А.Я. М., 1973; Бузуев В.М. Социалистическое соревнование в отрасли / В.М. Бузуев, Н.В. Драгунов. М., 1974; Сологуб В.А. Социалистическое соревнование и коммунистическое воспитание трудящихся. М., 1974; Грязнова А.Г. Производительность труда и социалистическое соревнование. М., 1976; Белялов У.Б. Социалистическое соревнование в промышленности Татарии (1917-1975 гг.) [Текст] / У.Б. Белялов, Г.Л. Горник, В. Б. Токарев. Казань, 1976; Короткий Г.И. Социалистическое соревнование и перерастание социалистического труда в коммунистический. Киев, 1979; Терефера И.Я. Особенности социалистического соревнования на этапе развитого социализма. Киев., 1979; Сиволоб Ю.В. Совершенствование форм организации социалистического соревнования в промышленности УССР (1966-1980). Киев, 1982; Степанов, А.И. Организация и совершенствование социалистического соревнования в нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности / А.И. Степанов, В.А. Ханов, В.К. Хозак. М., 1985.

²³ Сергеев М.А. Внутризаводской хозрасчет и стимулирование труда. Свердловск, 1963; Мальцев Н.А. Материальное и моральное стимулирование труда в промышленности. М., 1965; Саков М.П. Сочетание материальных и моральных стимулов в развитии производства. М., 1966.

²⁴ Комаров Л.А. Формы заработной платы в промышленности СССР и их роль в осуществлении экономического закона распределения по труду: дис. канд. экон. наук. М., 1954; Чигвинцев И.Н. Заработная плата при социализме. М., 1955; Костюхин В.Н. Статистика оплаты труда в СССР. М., 1957; Аганбегян А.Г. Соотношение между ростом производительности труда, денежной и реальной заработной платы в СССР: дис. канд. экон. наук. М., 1958; Гурьянов С.Г. Организация оплаты труда в промышленности СССР. М., 1960; Ремизов К.С. Организация оплаты труда рабочих в СССР. М., 1960; Муцинов Г.В. Семичасовой рабочий день и новые условия оплаты труда в промышленности СССР. М., 1962; Бирмин А.М. Учись хозяйствовать. Рассказы об экономике предприятий. М., 1966; Труд и заработная плата в СССР. М., 1974; Крапивин О.М. Оплата труда в промышленности СССР. М., 1976; Лозневая М.П. Оценка и оплата инженерного труда на предприятии. М., 1977; Труд и заработная плата в СССР. Словарь-справочник. М., 1984.

Другой пласт исследований посвящён организации и социальной структуре производственных коллективов, а также положению различных групп персонала, методам его подбора, с целью достижения наибольшей социально-экономической эффективности²⁵. Важное место в этой группе научных работ занимают социальные обследования предприятий, проводимые группами социологов и местных управленцев.

В зарубежной историографии в 1950-х гг. появились первые немногочисленные работы в центре внимания которых была социально-экономическая политика в СССР, в частности условия труда, уровень жизни работников промышленности, системы оплаты труда²⁶.

Проблема мотивации труда в исследованиях историков – тема сравнительно новая. Во многом её развитие связано с российско-голландским исследовательским проектом «Мотивация труда в России, 1861 – 2000 гг.: вознаграждение, побуждение, принуждение», участие в котором принимали исследователи Международного института социальной истории (Амстердам), МГУ, ТГУ (Тверь), ЯрГУ (Ярославль) и ИРИ РАН. Целью проекта стало многостороннее изучение вопросов мотивации труда на предприятиях металлообрабатывающей и текстильной промышленности в рамках

²⁵ Условия труда в СССР. М., 1962; Бляхман Л.С. Движение рабочей силы на промышленных предприятиях. М., 1965; Назимов. Р.И., Соловьев А.Д. В новых условиях планирования и экономического стимулирования (из опыта работы объединения «Татнефть») Казань, 1969; Валиханов А.В., Булгаков Р.Т., Хабибуллин Р. Х. Социальное планирование в нефтедобывающем производстве. Казань, 1974; Социология и производство. Казань, 1976; Булгаков Р.Т. Социальное управление нефтедобывающим предприятием. Казань, 1977; Атлас З.В., Ионов В.Я. Эффективность производства и рентабельность предприятий. М., 1977; Шкаратан О.И. Промышленное предприятие: социологические очерки. М., 1978; Хомелянский Б.Н. Экономический эффект социального планирования. М., 1980.

²⁶ Schwarz S.M. Labor in the Soviet Union. New York, 1952; Foreign Labor Briefs // Monthly Labor Review. 1956. Vol. 79, No. 5; Gliksman J.G. Recent Trends in Soviet Labor Policy // Monthly Labor Review. 1956. Vol. 79, No. 7; Brown E.C. The Soviet Labor Market // Industrial and Labor Relations Review. 1957. Vol. 10, No. 2; Yanowitch M. Trends in Differentials between Salaried Personnel and Wage Workers in Soviet Industry // Soviet Studies. 1960. Vol. 11, No. 3; Kahan A. Labor Turnover in the Soviet Union // Monthly Labor Review. 1962. Vol. 85, No. 1; Schroeder G. Labor Planning in the USSR // Southern Economic Journal. 1965. Vol. 32, No. 1; Manevich E. The Management of Soviet Manpower // Foreign Affairs. 1968. Vol. 47, No. 1.

Центрального промышленного района (Московская, Тверская и Ярославская области), а также степень эффективности их применения в динамике²⁷.

Первые работы в рамках проекта были посвящены решению теоретических вопросов и определению методологии для предстоящих исследований. В основу методологических статей Я. Лукассена и М. Ван дер Линдена легла классификация мотивов к труду (побуждение, вознаграждение, принуждение), разработанная американскими экономическими историками Ч. и К. Тилли²⁸. Причём, мотивы и стимулы к труду в работе Я. Лукассена рассматривается в общемировом контексте, в то время как М. Ван дер Линден вписал эту терминологию в контекст российской истории.

При переходе к содержательному аспекту исследований, осуществлённых в рамках данного проекта, стоит отметить, что большая их часть посвящена изучению проблем мотивации и стимулирования труда на дореволюционных предприятиях и на промышленных предприятиях в довоенный период.

Большая часть исследований в рамках проекта была посвящена изучению проблем мотивации и стимулирования труда на дореволюционных фабриках, заводах и на промышленных предприятиях в довоенный период²⁹.

В монографии С.В. Журавлёва и М.Ю. Мухина изучается повседневная жизнь и мотивация труда рабочих московского Электрокомбината в годы первых пятилеток. Авторы подробно рассматривают различные аспекты мотивации: от нормирования труда и заработных плат до социальных факторов, таких как снабжение, соцкультбыт и медицина³⁰.

²⁷ Социальная история. Ежегодник, 2000. М., 2000. С. 193.

²⁸ Лукассен Я. Мотивация труда в исторической перспективе: некоторые предварительные заметки по терминологии и принципам классификации суждения // Социальная история. Ежегодник. 2000. М., 2000. С. 194-205; Ван дер Линден М. Мотивация труда в российской промышленности: некоторые предварительные суждения // Социальная история. Ежегодник. 2000. М., 2000. С. 206–216.

²⁹ Журавлёв С.В., Мухин М.Ю. «Крепость социализма»: Повседневность и мотивация труда на советском предприятии, 1928–1938 гг. М., 2004; Маркевич А.М., Соколов А.К. «Магнитка близ Садового кольца»: Стимулы к работе на Московском заводе «Серп и молот», 1883–2001 гг. М., 2005; Бородкин Л.И., Валетов Т.Я. Смирнова Ю.Б., Шильникова И.В. «Не рублём единым»: Трудовые стимулы рабочих-текстильщиков дореволюционной России. М., 2010.

³⁰ Журавлёв С.В., Мухин М.Ю. Указ. соч.

Предметом исследования А.М. Маркевича и А.К. Соколова стала эволюция стимулов к работе на заводе «Серп и молот» в Москве в период с 1883 по 2001 гг. Авторы построили повествование по хронологическому принципу. Так, в главах 4–5, интересных для нас прежде всего по рассматриваемому периоду (1950-е – 1980-е гг.) исследуются причины краха принуждения к труду в послевоенный период, а также мотивации, оплаты труда, социальной инфраструктуры и системы вознаграждений вплоть до распада СССР³¹.

Монография ««Не рублём единым»: Трудовые стимулы рабочих-текстильщиков дореволюционной России», написанная коллективом авторов, посвящена трудовым стимулам рабочих-текстильщиков Товарищества мануфактур Н.Н. Коншина и Ярославской Большой мануфактуры в дореволюционной России. В работе рассматриваются как классические материальные стимулы (заработная плата, премии и награды, штрафы и взыскания), так и создание для рабочих необходимой социальной инфраструктуры (жилищных условий, системы снабжения, медицинского обслуживания, образовательных учреждений и т.д.). Изучение проблемы мотивации труда проводилось комплексно: трудовые стимулы были рассмотрены с позиции администрации и рабочих³². Авторы пришли к выводу о формировании ряда стимулирующих практик, не потерявших актуальности и в годы советской власти.

В настоящий момент исследования, начатые в рамках проекта, успешно продолжаются, расширяются как их хронологические, так и территориальные

³¹ Маркевич А.М., Соколов А.К. Указ. соч.

³² Бородкин Л.И., Валетов Т.Я. Смирнова Ю.Б., Шильникова И.В. Указ. соч.

рамки³³, более того появляются молодые исследователи, заинтересованные этой тематикой³⁴.

Накопленный опыт позволил сформировать обобщающие исследования по проблемам мотивации труда на промышленных предприятиях в СССР, в ходе проекта этим вопросом активно занимался А.К. Соколов³⁵.

Также представляет интерес монография И.Г. Сагателян, опубликованная в 2001 г. Работа посвящена анализу проблем соревнования и мотивации труда в послевоенный период. Автор отмечает особую важность для властей фактора морального поощрения как нравственного вознаграждения за труд, что абсолютно не совпадало с мнением работников предприятий, тяготеющих к получению материального вознаграждения, т.е. желавших увеличения зарплаты³⁶. В том же ключе написана статья Г.Ш. Сагателян и С.А. Дядя, в которой авторы рассматривают кризис системы мотивации труда из-за разрастания теневого сектора (более корректно было бы сказать, что это один из факторов кризиса) во всех сферах советской жизни и, а также значительно были расширены хронологические рамки исследования (1930-е – 1980-е гг.)³⁷.

³³ *Бородкин Л.И.* Неформальные практики рабочих советской промышленности в условиях постсоветской трансформации // «Советское наследство». Отражение прошлого в социальных и экономических практиках современной России. М., 2010. Т. 1. С. 224–253; *Бородкин Л.И., Сафонова Е.И.* Мануфактура в обмен на хлеб: мотивация труда текстильщиков в годы революции и гражданской войны // Электронный научно-образовательный журнал История. 2019. № 4.

³⁴ *Камынин В.Д.* Проблема мотивации труда в промышленности СССР в 20–30-е гг. XX столетия в современной историографии // Урал индустриальный. Бакунинские чтения: материалы VIII Всероссийской научной конференции, [г. Екатеринбург], 27–28 апреля 2007 г. Екатеринбург, 2007. Т. 1. С. 51–55; *Прибыткова К.П.* Мотивация труда в промышленности Алтайского края в 1940-е – 1980-е гг.: дис. канд. ист. наук. Барнаул, 2019.

³⁵ *Соколов А.К.* Советская политика в области мотивации и стимулирования труда (1917 – середина 1930-х годов) // Экономическая история. Обзорение. Вып. 4. М., 2000. С. 39–80; *Соколов А.К.* Трудовая политика на советских предприятиях с середины 1950-х гг. до конца 1980-х гг.: деградация стимулов к работе // Экономическая история: Ежегодник. М., 2003. С. 100–140; *Соколов А.К.* Проблемы мотивации труда на советских предприятиях // Труды Института российской истории. Вып. 9. М.; Тула, 2010. С. 174–224.

³⁶ *Сагателян И.Г.* Советская промышленность: проблема соревнования и мотивации труда в 1960-е – 1970-е гг. М., 2001. С. 91.

³⁷ *Сагателян Г.Ш., Дядя С.А.* Кризис советской системы мотивации труда в 30–80-е годы XX века [Электронный ресурс] // Вестник Рязанского государственного университета им. С.А. Есенина. 2017. №2 (55). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/krizis-sovetskoy-sistemy-motivatsii-truda-v-30-80-e-gody-xx-veka> (дата обращения: 04.04.2020).

В современной науке продолжается изучение дополнительных стимулирующих факторов – социальной инфраструктуры советских промышленных предприятий, при этом отмечается, что её развитие значительно отставало от производственных показателей³⁸. В статье А.Ю. Климанова, посвящённой теоретическим аспектам социального планирования, даётся подробный обзор имеющейся по данной теме советской и современной историографии, но в то же время отмечается, что многостороннее изучение социальной истории предприятий только формируется в качестве полноценного направления³⁹.

В монографии Д.В. Диденко «Интеллектуалоёмкая экономика: Человеческий капитал в российском и мировом социально-экономическом развитии» уделяется особое внимание источникам и методам построения временных рядов по социально-экономическому развитию, важный структурный недостаток публикуемой официальной статистики по зарплатам в СССР – отсутствие детализации данных в рамках отдельных отраслей⁴⁰. Вызывает интерес периодизация изучения оплаты труда, предложенная Д.В. Диденко, в зависимости от методов группировки данных по зарплатам в Советском Союзе и России на основании официальных публикаций: 1913–1918 гг., 1932–1938 гг., 1940–2004 гг. и с 2005 г.⁴¹

³⁸ *Гаврилова Н.Ю.* Социальное развитие нефтегазодобывающих районов Севера Западной Сибири (1964–1985 гг.). Тюмень, 2002; *Карнов В.П.* Нефтегазовый рисунок урбанизации Тюменского Севера // Горные ведомости. 2014. № 5. С. 84–97; *Климанов А.Ю.* Из советской истории развития социальной инфраструктуры машиностроительных предприятий во второй половине 1960-х – 1970-е гг. (на примере Станкозавода имени Серго Орджоникидзе) // Экономическая история. 2017. Т. 13. № 4. С. 59–75.

³⁹ *Фадеев Л.А.* Развитие социальной сферы машиностроительных предприятий в годы первых пятилеток (источники и методы исследования): дис. канд. истор. наук. М., 2013; *Климанов А.Ю.* Развитие социальной инфраструктуры промышленных предприятий в 1960–1980-е гг.: историографический аспект // Исторический журнал: научные исследования. 2016. № 4 (34). С. 394–404; *Прибыткова К.П.* Мотивация труда в промышленности Алтайского края в 1940-е – 1980-е гг.: дис. канд. истор. наук. Барнаул, 2019.

⁴⁰ *Диденко Д.В.* Интеллектуалоёмкая экономика: человеческий капитал в российском и мировом социально-экономическом развитии. СПб, 2015. С. 209.

⁴¹ Там же. С. 209.

Если в современных отечественных исследованиях основное внимание в основном уделяется проблемам мотивации труда в промышленности и развитию социальной инфраструктуры промышленных предприятий, то в зарубежной литературе довольно высокий интерес проявляется к одному из важнейших факторов стимулирования – заработной плате. Изучением советской экономики с опорой на данную тематику занимались известные американские экономисты Абрам Бергсон⁴², Алек Ноув⁴³, Пол Грегори и Роберт Стюарт⁴⁴, а в глобальном плане – Д. Марсден и Ф. Рикс⁴⁵, П. Линдерт и Дж. Вильямсон.⁴⁶, В. Саведофф⁴⁷ и др. Из недавних публикаций необходимо отметить монографию под редакцией М.-П. Шелини и Л. Варлузе, в которой проводится сравнительный анализ оплаты труда в международном контексте и затрагиваются проблемы, связанные с дифференциацией зарплаты.

§1.2. Историография работ по изучению нефтяной промышленности Урало-Поволжья 1950–1980-х гг.

Все исследования по изучению нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжского региона можно разделить на три группы: 1) работы по истории нефтедобычи СССР, в общем, и в Урало-Поволжье, в частности; 2) исследования по развитию социальной и культурно-бытовой сфер нефтяных предприятий; 3) юбилейные издания, посвящённые памятным датам в истории производственных объединений нефтяной промышленности Урало-Поволжья, в которых описывается хронология развития предприятий и суммируются главные достижения.

⁴² *Bergson A.* Real National Income of Soviet Russia since 1928, 1961; *Bergson A.* Productivity and the Social System –The USSR and the West, 1978; *The Soviet Economy: Toward the Year 2000*, 1983; *Planning And Performance In Socialist Economies*, 1989.

⁴³ *Nove A.* Economic History of the USSR: (1917–1991). 1992.

⁴⁴ *Gregory P.R., Stuart R.C.* Soviet and Post Soviet Economic Structure and Performance, 1994.

⁴⁵ *Marsden D., Rycx F.* Wage Structures, Employment Adjustments and Globalization, 2010.

⁴⁶ *Lindert, P.H. and Williamson, J.* American inequality: A macroeconomic history, 1980.

⁴⁷ *Savedoff W.D.* Wages, Labour and Regional development in Brazil, 1995.

На начальном этапе создания нефтяной отрасли Урало-Поволжья было издано большое число работ, посвящённых её становлению⁴⁸. Авторы данных работ стояли у истоков «Второго Баку» и подробно описывают историю геологоразведки на территории Башкирии и Татарии, Куйбышевской и Молотовской областей с целью поиска промышленных запасов. В таких исследованиях дана подробная фактическая информация, однако не происходит обобщения событий на уровне более масштабных процессов.

В постсоветский период предпринимаются многочисленные попытки по созданию фундаментальных исследований по истории нефтяной промышленности России⁴⁹. Примером такой работы является монография «Нефть России: прошлое, настоящее и будущее»⁵⁰. На основе комплекса исторических источников в книге даётся объяснение важности нефтяной промышленности для развития России. Автор подчёркивает особую важность татарской нефти в послевоенный период до открытия месторождений в Западной Сибири, кратко характеризуя основные достижения в производстве⁵¹. В то же время появляются статьи, кратко резюмирующие какой-либо сюжет из развития нефтяной отрасли России⁵².

⁴⁸ *Байбаков Н.М.* Второе Баку. М., 1939; *Губкин И.М.* Урало-Волжская нефтеносная область (Второе Баку). М., 1940; *Юсупов Б.М.* Из истории нефтяной промышленности Татарии. Казань, 1955; *Мальцев В.М.* Татария – республика нефти. Казань, 1957; *Лисичкин С.М.* Очерки развития нефтедобывающей промышленности СССР. М., 1958; *Шагин В.Д.* Нефтедобывающая промышленность СССР 1917-1967. М., 1968; *Динков В.А.* Нефть СССР (1917–1987). М., 1987.

⁴⁹ *Мальцев Н.А.* Нефтяная промышленность России в послевоенные годы. М., 1996; *Шаммазов А.М., Мастобаев Б.Н.* Очерки по истории нефтяной индустрии СССР. Уфа, 1999; *Карпов В.П., Гаврилова Н.Ю.* Курс истории отечественной нефтяной и газовой промышленности. Тюмень, 2011; *Славкина М.В.* Нефтегазовый фактор отечественной модернизации 1939-2008. М., 2015; *Бодрова Е.В.* Начало разработки нефтяных месторождений Урало-Поволжья в 1930-1940 гг. / Е.В. Бодрова, В.В. Калинов, В.Н. Красивская // Научный диалог. 2020. № 10. С.323–336.

⁵⁰ *Алекперов В.Ю.* Нефть России: прошлое, настоящее и будущее. М., 2011.

⁵¹ *Алекперов В.Ю.* Указ. соч. С. 303–304.

⁵² *Сонин Г.В.* К истории Татарской нефти (заметка для просвещения студентов нефтяников, геологов, экологов, экономистов и всех граждан, равнодушных к судьбе природных богатств нашей страны) // Всеобщая история. 2015. №1; Экономическая история. Обозрение. Выпуск 10. М., 2005.

Другой пласт работ, посвящённых нефтяной промышленности России, составляют исследования по разработке и внедрению новых технологий производства⁵³. Так, в работе Г.Г. Вахитова показаны слабые стороны в топливно-энергетическом комплексе страны, и автор показывает, как на основе инновационных методов разработки крупных месторождений (на примере Ромашкинского месторождения) увеличить интенсивность нефтедобычи.

Число публикаций, в которых косвенно затрагиваются стимулирующие факторы и анализируется состояние социальной инфраструктуры, культурно-бытовых условий предприятий нефтяной промышленности, заметно увеличилось с начала 2000-х гг. Далее проанализируем работы по каждому из направлений.

Развитие социальной инфраструктуры производственных объединений Урало-Поволжья косвенно отражено в ряде диссертационных исследований. В поле зрения исследователей оказывались как отдельные направления социальной политики, проводимой в Татарии и Башкирии⁵⁴, так и весь комплекс социально-экономических мер по развитию данного региона⁵⁵. Однако, данные

⁵³ *Вахитов Г.Г.* Нефтяная промышленность России: вчера, сегодня, завтра. Опыт разработки месторождений углеводородов в 1950–2012 гг. М., 2012; Нефть, газ и нефтехимия Татарии: Документы и материалы. Казань, Т.1–2, 1978–1979.

⁵⁴ *Галихузина Р.Г.* Государственное управление деятельностью культурных учреждений в Татарстане в 1950-е – 1980-е гг.: дис. канд. истор. наук. Казань, 2009; *Даутова Р.В.* Партийно-государственная политика в области средств массовой информации автономных республик Поволжья и Приуралья (1953–1964 гг.): дис. док. истор. наук. Казань, 2011; *Хуснуллин Х.Х.* Становление и развитие жилищного строительства в Татарстане в 1920–1959 гг.: дис. канд. истор. наук. Казань, 2004; *Гойтанникова Л.С.* Повышение культурно-технического уровня рабочего класса Татарии в условиях развитого социализма: дис. канд. истор. наук. Казань, 1983; *Минкин М.Р.* Становление и развитие системы подготовки кадров для нефтяной промышленности Татарской АССР в 1950–1960-е гг.: дис. канд. истор. наук. Казань, 2011; *Никифоров Ю.Н.* К вопросу изучения истории нефтяной и нефтедобывающей промышленности в Башкирской АССР // Из истории Советской Башкирии. Уфа, 1969; *Салимов А.М.* Социально-этнические процессы на юго-востоке Татарстана в период разработки и освоения месторождений нефти (1939-1959-е гг.): дис. канд. ист. наук. Казань, 2003.

⁵⁵ *Смирнов Ю.П.* Индустрия автономных республик Поволжья в середине 1950-х – конце 1980-х годов: достижения и нереализованные возможности: дис. док. истор. наук. М., 1998; *Курятников В.Н.* Становление нефтяного комплекса в Уральском и Поволжском регионах (30-50-е гг. XX века): дис. док. истор. наук. Самара, 2009; *Галлямова А.Г.* Татарская АССР во второй половине 1940-х – середине 1980-х гг.: трансформационные процессы в социально-экономической и культурно-идеологической сферах: дис. докт. ист. наук. Казань, 2011.

в таких исследованиях являются обобщёнными и не показывают источники финансирования в социальную сферу. Юго-восток Татарской АССР рассматривался как промышленный центр, однако примеры социальных явлений для этого района были редки, однако вызывают не меньший интерес. Так, в исследовании Р.В. Даутовой отмечен интересный источник – письмо нефтяников к Н.С. Хрущёву, в котором они критикуют развитие социальной сферы в нефтяном регионе⁵⁶.

Жилищную политику первых 10 лет промышленного развития нефтяной отрасли (со времени образования ПО «Татнефть») затрагивает научный труд Х.Х. Хуснуллина⁵⁷. Как отмечает автор, начало массового жилищного строительства в Татарской АССР связано с быстрым промышленным развитием нефтяных районов, в которых происходил процесс создания крупных рабочих поселков. Автор считает, что на данном этапе решение жилищной проблемы шло успешно, так как была создана спокойная социальная обстановка в районах массовой миграции населения (для развития нефтепромыслов республики).

Работа М.В. Славкиной описывает влияние нефтяной промышленности на социально-экономическое развитие СССР⁵⁸, однако Урало-Поволжье является объектом исследования только до начала промышленной разработки нефтяных месторождений в Западной Сибири.

Комплексное изучение социального аспекта функционирования предприятий Урало-Поволжья до сих пор не было предметом исследований, хотя и предпринимались некоторые попытки рассмотреть быт и условия жизни нефтяников отдельных регионов⁵⁹.

Зиязетдинов Р.М. Создание и развитие нефтедобывающей промышленности Башкирской АССР: 1930-1991 гг.: дис. канд. истор. наук; Уфа, 2011.

⁵⁶ *Даутова Р.В.* Указ. соч. С. 133.

⁵⁷ *Хуснуллин Х.Х.* Указ. соч. С. 27.

⁵⁸ *Славкина М.В.* Влияние нефтегазового комплекса на социально-экономическое развитие СССР в 1945–1991 гг.: дис. канд. истор. наук. М., 2006.

⁵⁹ *Салимов А.М.* Социально-этнические процессы на юго-востоке Татарстана в период разработки и освоения месторождений нефти: 1939–1959-е гг.: дис. канд. истор. наук. Казань, 2003; *Закирьянов М.Х., Ризатдинов Л.К., Ягафаров И.Р.* Вехи развития медсанчасти ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска [Электронный ресурс] // Казанский мед. журнал, 2015. № 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vehi-razvitiya-medsanchasti-oao-tatneft-i-g-almetievsk>

Так, монография Р.К. Уразмановой «Быт нефтяников-татар юго-востока Татарстана (1950-е – 1960-е гг.)»⁶⁰ представляет особый интерес, так как перекликается с темой нашего исследования. В книге дана комплексная картина жизни в нефтяном районе Республики Татарстан, которая основана как на опубликованных и архивных источниках, так и на материалах полевых исследований. Автор работы углублённо рассматривает только татарское население, вследствие чего не может быть составлено полное представление о социальной структуре региона. Данное исследование носит этнографический характер, так как в его центре находятся не только бытовые условия жизни нефтяников и окружающая их социокультурная сфера, но также прослеживается и преемственность старых традиций.

В монографии бывшего заместителя генерального директора ОАО «Татнефть» по экономическим вопросам⁶¹ М.К. Гиниатуллина предпринимается попытка проанализировать историю деятельности производственного объединения «Татнефть» по вопросам социальной политики. Автор выделяет противоречивые элементы в политике предприятия, отмечая, что развитие социальной инфраструктуры ставилось в жертву достижению новых производственных высот⁶².

Третья группа исследований представлена юбилейными публикациями, главной целью которых является подведение итогов работы Объединения «Татнефть» к определённом моменту времени⁶³. Недостатком таких работ

(дата обращения: 30.01.2020); *Рахимова Р.М., Минкин М.Р.* Становление высшего нефтегазового образования в Республике Татарстан [Электронный ресурс] // Высшее образование в России. 2016. № 8–9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/stanovlenie-vysshego-neftegazovogo-obrazovaniya-v-respublike-tatarstan> (дата обращения: 03.02.2020); *Ризатдинов Л.К.* На рубеже промышленного здравоохранения. Казань, 2005; *Ризатдинов Л.К.* 60 лет на страже здоровья: 1955-2015. Казань, 2015.

⁶⁰ *Уразманова Р.К.* Быт нефтяников-татар юго-востока Татарстана (1950-е – 1960-е гг.). Альметьевск, 2000.

⁶¹ *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн: выдающееся достижение или грубое насилие? Казань, 2006.

⁶² *Гиниатуллин М.К.* Указ. соч. С. 27.

⁶³ *Адынгареев М.В., Аюпов Ф.М., Баширов А.* Серафимовский: нефть и люди: История создания и развития НГДУ «Октябрьскнефть». Уфа, 1997; *Ризванов Н.М.* Башкирских нефтяников славные имена. Посвящается 65-летию башкирской нефти Уфа: АНК, 1997;

является практически полное отсутствие критических элементов в повествовании, так как это нарушает концепцию такого типа работ, ориентированных на показ достижений.

Стоит отметить, что ряд исследований используется в данной работе и в качестве источников, и как научная литература по теме исследования, так как такие издания помимо публикации первичных источников содержат краткие комментарии к опубликованным данным.

В завершении обзора научной литературы стоит отметить, что проблемы мотивации и стимулирования труда нефтяников не получили должного освещения в литературе. Это обуславливает **научную новизну** предлагаемого исследования, более того, информационный потенциал материалов по динамике заработных плат и социальной инфраструктуре производственных объединений Урало-Поволжья недостаточно раскрыт. В опубликованных материалах основное внимание сосредоточено на анализе отдельно взятых показателей социального развития региона и реже производственных объединений. Проблемным местом в историографии также является недостаточная дифференцируемость данных: статистические показатели часто обобщены и показывают ситуацию в целом по отдельным территориально-административным единицам без специфики производств.⁶⁴

Таким образом, вопросы мотивации труда в советской промышленности в 1950-е – 1980-е гг. слабо отражены в историографии, которая по большей части была посвящена исследованию дореволюционного периода и периоду 1920-х – 1930-х гг.

История в документах и цифрах. Т.1–2. М., 2005; Нефть Татарстана: дела и люди (сост. В. И. Белокопытов). Казань, 1993; Летопись башкирской нефти (1932-2007) / Ред. совет Р.И. Ишалик, Е.Н. Сафонов, Р.М. Гилязов. Ю..А. Келлер. Уфа, 2007; Эра пермской нефти: 1929–1990: события советской истории Западного Урала. Пермь, 2019.

⁶⁴ Производственная инфраструктура рассматриваемых Объединений отличается от остальной территории регионов Урало-Поволжья, что несёт в себе и расхождение в социальной структуре.

ГЛАВА 2. Источниковедческие и методологические аспекты исследования по мотивации труда в нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья

В данной главе выделены основные группы источников по мотивации труда в нефтедобыче, рассматривающихся в рамках диссертации, и проанализирован их информационный потенциал. В работе были изучены архивные материалы, статистические и справочные материалы по вопросам развития предприятий нефтяной отрасли, партийно-правительственные постановления по вопросам стимулирования труда и развития нефтяных регионов, периодической печати (письма в территориально-отраслевые и многотиражные газеты), источники личного происхождения (мемуары, воспоминания).

§ 2.1. Источниковедческие аспекты исследования⁶⁵

В данной работе использован широкий корпус источников, который состоит из архивных и опубликованных материалов.

Основой источниковой базы исследования по мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья является *делопроизводственная документация*, которая находится на хранении в фонде Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР (Ф. 70) Российского государственного архива экономики (далее РГАЭ), фонде Центральных

⁶⁵ При подготовке данного параграфа диссертации использованы следующие публикации автора: *Алёткина Е.Ю.* Информационный потенциал многотиражных газет предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1960-е- 1980-е гг. как источников по изучению мотивации труда: контент-анализ писем в газеты // Историческая информатика. 2023. № 2. С. 1–18; *Алёткина Е.Ю.* Динамика дифференциации заработной платы работников нефтяной промышленности в 1950-х – 1980-х гг. (на примере производственного объединения “Татнефть”) // Исторический журнал: научные исследования. 2022. № 1. С. 9–29; *Алёткина Е.Ю.* Отражение проблем мотивации труда в письмах работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1956 г. (контент анализ территориально-отраслевых газет Нефтяник Татарии и Нефтяник Башкирии) // Историческая информатика. 2022. № 4. С. 135–154; *Алёткина Е.Ю.* Развитие жилищной сферы производственного объединения Татнефть в 1950-х – 1980-х гг.: сложный опыт решения проблем // Исторический журнал: научные исследования. 2019. № 4. С. 126–142.

комитетов профсоюзов нефтяной и газовой промышленности (Ф. Р7695) в Государственном Архиве Российской Федерации (далее ГАРФ) и в фонде Открытого акционерного общества «Татнефть» (Ф. Р7246) в Государственном Архиве Республики Татарстан (далее ГА РТ). Эта документация в основном представлена в виде сводных годовых отчётов, объяснительных записок к ним и содержит информацию как об основных производственных показателях, так и об оплате труда и премиальных выплатах, численности и составе специалистов, работающих на предприятиях производственных объединений «Татнефть» и «Башнефть», а также сведения о развитии социально-бытовой сферы обслуживания работников предприятий.

В Российском государственном архиве экономики находятся фонды Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР (Фонд № 70) и связанного с ним Министерства химического и нефтяного машиностроения (Фонд № 58). В рамках нашего исследования мы сосредоточили своё внимание на делах, входящих в Опись №1 Фонда № 70 – Дела постоянного хранения центрального аппарата и главного управления 1965–1980 гг.⁶⁶ и Опись №2 – Дела постоянного хранения центрального аппарата и главного управления 1981–1991 гг.⁶⁷, а также в Опись № 14 Фонда 58 – Дела постоянного хранения центрального аппарата, всесоюзных промышленных объединений «Резинопластмаш», управлений за 1968–1980 гг.⁶⁸ Данные, имеющиеся в рассмотренных делах, содержат информацию о структуре фонда заработной платы и фонда материальных поощрений, численности и составе специалистов, работающих на предприятиях производственных объединений «Татнефть» и «Башнефть» их уровне образования, а также редкие сведения о капиталовложениях предприятий в развитие социально-бытовой сферы обслуживания населения.

⁶⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 61, 149, 320, 489, 564, 570, 1028, 1127, 1561, 1660, 2145, 2250, 2756, 2876, 3322, 3444, 3876, 3992, 4455, 4572, 5079, 5186, 5678, 5808, 6341, 6464, 7013, 7120, 7683, 7684, 7779, 7780, 8362, 8467, 8468, 9076, 9179, 9180.

⁶⁷ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 163, 164, 909, 910, 1016, 1017, 1646, 1647, 1759, 1760, 2410, 2411, 2518, 2519, 3220, 3221, 3222.

⁶⁸ РГАЭ. Ф. 58. Оп. 14. Д. 6212.

Более полную картину функционирования производственных объединений представляют материалы их региональных архивов. Так, например, материалы объединения «Татнефть» хранятся в Национальном архиве Республики Татарстан в фонде Открытого акционерного общества «Татнефть» (Ф. Р7246). В нём содержится 8390 единиц хранения, охватывающих период с 1950 по 1996 год. Наибольший интерес для исследования представляют документы Планового отдела и Отдела организации труда, технормирования и заработной платы, в которых важное место занимают отчёты по премированию работников «Татнефти» за выполнение норм выработки.

Из материалов планового отдела «Татнефти» были рассмотрены «Годовые контрольные цифры Объединения»⁶⁹ за 1950–1957 гг., «Годовые отчёты по Объединению и пояснительные записки к ним»⁷⁰ за 1950–1960 гг. Среди материалов из отдела труда, технормирования и зарплаты выбраны «Годовые отчёты о проверке колдоговоров»⁷¹, «Годовые отчёты по форме Н-15 о выполнении норм выработки и зарплате основных профессий», «Годовые отчёты предприятий по труду и заработной плате»⁷².

Материалы отчётов фонда ОАО «Татнефть», включающие в себя информацию об уровне заработных плат и премиях, о жилищной инфраструктуре предприятий, образовательных программах, социальных объектах, помогают составить представление о работе данного производственного объединения, важных технико-экономических показателях, раскрыть особенности системы поощрения за труд и детали развития социально-бытовой сферы.

В Государственном архиве Российской Федерации нами были использованы дела группы государственного контроля за деятельностью предприятий нефтяной, химической и топливной промышленности хранятся дела Министерства Госконтроля СССР за 1951 и 1953 гг. (Ф. Р8300. Оп. 19).

⁶⁹ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д.18, 64, 123, 197, 281, 378, 457, 539.

⁷⁰ Там же. Д. 19, 20, 69, 146, 229, 230, 395, 468, 474, 475, 563.

⁷¹ Там же. Д. 80, 488, 558, 559.

⁷² Там же. Д. 23, 140, 219, 313, 486а.

В материалах дел отражены факты проверки исполнения постановления правительства о строительстве нефтепромыслов и жилищ для объединения «Татнефть» и постановления Правительства от 19 июля 1952 г. и от 23 мая 1953 г. в части нефтепромыслового, жилищного и культурно-бытового строительства в Татарской АССР, в частности анализируется состояние жилищного фонда «Татнефти»⁷³.

В делах фонда Центральных комитетов профсоюзов нефтяной и газовой промышленности (Ф. Р7695. Оп. 3) хранятся справки и отчёты министерства нефтяной промышленности, Центрального и заводских комитетов профсоюза и объединений профсоюза о выполнении плана жилищного и культурно-бытового строительства, докладная записка инструктора ЦК профсоюза о результатах проверки состояния жилищного, культурно-бытового строительства и бытовых условий рабочих нефтяной промышленности, а также материалы об итогах общественного смотра строительства социальной инфраструктуры и культурно-бытовых объектов⁷⁴.

Рассмотренные нами материалы фонда Центрального Комитета профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности за 1957–1977 гг. содержат не только справки о состоянии жилищно-бытового снабжения рабочих за 1971 г., но также и материалы по итогам Всесоюзного социалистического соревнования бригад ведущих профессий предприятий промышленных объединений «Татнефть» и «Башнефть» за 1972 г.⁷⁵

Сводные данные по состоянию нефтяной промышленности СССР публиковались в специальных отраслевых сборниках «Нефтяная промышленность СССР»⁷⁶. Сборники относятся к категории документов «Для служебного пользования», и доступ к ним частично ограничен. Необходимые данные были собраны в фонде Министерства нефтяной промышленности (Ф. 70) в Российском государственном архиве экономики. Материалы сборников

⁷³ ГАРФ. Ф. Р8300. Оп. 19. Д. 589, 829.

⁷⁴ Там же. Ф. Р7695. Оп.3. Д. 559, 566.

⁷⁵ Там же. Р-5470. Оп. 29. Д. 3271, 3411.

⁷⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д.2683, 3258, 3808, 4385, 5002, 5617, 6277, 6945.

содержат как технико-экономические показатели добычи нефти, так и данные по труду и капиталовложениям.

Оцифрованные материалы государственных архивов Республики Татарстан (ГА РТ и ЦГА ИПД РТ) были выявлены при работе в Музее Нефти г. Лениногорска. Коллекция музея состоит более чем из 2000 различных экспонатов, и она постоянно пополняется за счет поисковой работы и связей музея с предприятиями, государственными организациями и ветеранами нефтяной промышленности. В фонде музея были выявлены архивные документы по геологоразведке на территории ТАССР⁷⁷, истории Шугуровского нефтепромысла⁷⁸, Ромашкинского месторождения⁷⁹, а также документы по НГДУ «Лениногорскнефть»⁸⁰ как примера градообразующего предприятия в рамках объединения «Татнефть». В большом количестве представлены фотоматериалы, иллюстрирующие быт нефтяников, условия их труда, а также материалы по его стимулированию (почётные грамоты, медали, книги почёта).

Из опубликованных источников, характеризующих действия, направленные на создание системы стимулирования труда в СССР и развития нефтяных районов Урало-Поволжья, были задействованы материалы нормативно-законодательного характера⁸¹, в частности законодательные акты (указы и

⁷⁷ ГА РТ. Ф. Р-7225. Оп. 1. Д. 3, 4. Оп.2. Д. 1, 10. Оп. 3. Д. 1, 4, 5.

⁷⁸ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 3. Д. 185; Оп. 5. Д. 940, 1115, 1434, 1691; Оп. 6. Д. 444, 1748; Оп. 7. Д. 780; Оп. 15. Д. 470, 1124; Оп. 72. Д. 21а, 35; Ф. 114. Оп. 1. Д.728, 771; Оп. 2. Д. 8; Ф. 531. Оп. 1. Д. 3, 7, 25, 95, 208, 245, 377, 842, 893; Ф. 577. Оп. 1. Д. 3; Ф. 578. Оп. 1. Д. 13, 14, 15, 25; Ф. 1419. Оп. 1. Д. 18; Ф. 4034. Оп. 52. Д. 2, 111, 127, 132.

⁷⁹ ГА РТ. Ф. Р-3384. Оп.1. Д. 45, 366, 403, 404; Ф. Р-7225. Оп. 1. Д. 7, 34, 36, 37. ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 6. Д. 1400, 1401, 1572, 1748, 4413, 5940, 6048; Оп. 72. Д. 35; Ф. 4034. Оп. 52. Д. 111.

⁸⁰ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 5. Д. 1115, 1566, 1691. Оп. 6. Д. 25, 61, 444, 634, 1110, 1154, 1400, 1401, 1547, 1748, 2090, 2842, 4413, 6555. Оп. 7. Д. 781. Оп. 25. Д. 1185а. Оп. 61. Д. 91, 138. Оп. 63. Д. 52, 60, 181, 201, 240. Оп. 64. Д. 151, 260, 308, 1163, Оп. 68. Д. 1478, 1754; Ф. 114. Оп. 1. Д. 613. Оп. 44. Д. 182; Ф. 531. Оп. 1. Д. 270, 337; Ф. 4034. Оп. 35. Д. 10. Оп. 42. Д. 304; Ф. 6622. Оп. 26. Д. 47.

⁸¹ Такие источники опубликованы в сборниках: *Князев С.Л., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П.* Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов: В 3-х т. М., 1993; *История в документах и цифрах.* Т.1–2. М., 2005.

постановления) Верховного Совета, Совета Министров СССР, РСФСР, Татарской и Башкирской АССР.

Следующая группа представлена опубликованными статистическими и справочными материалами, содержащими сведения о численности промышленно-производственного персонала, средней заработной плате по производственным объединениям, капитальном строительстве и наличии социокультурных объектов на балансе производственных объединений⁸². К тому же, данные по «Татнефти» представлены в книгах бывшего заместителя генерального директора объединения по экономическим вопросам – М.К. Гиниатуллина. В сборнике «Развитие «Татнефти»: статистика и комментарии»⁸³ содержатся данные по капитальным вложениям и основным фондам «Татнефти», численности Объединения, производительности труда и заработной плате, которые представлены в виде таблиц, схем и графиков. В другом труде этого автора «Два миллиарда тонн: выдающееся достижение или грубое насилие?»⁸⁴ приведён богатый первичный материал в основном по состоянию здравоохранения на территории ТАССР, а также по созданию необходимой социальной инфраструктуры. Данная книга представляет для нас особый интерес, так как более 300 страниц её текста составляет раздел «Документы», содержащий сотни архивных документов, преимущественно из ГА РТ. В предисловии к этой книге автор отмечает: «Думается, перелистав книгу, читатель согласится: несмотря на богатый первичный материал, представленную автором работу так же нельзя назвать историей развития нефтяной промышленности. Это, скорее, тоже документы к истории»⁸⁵.

«Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации» [Электронный ресурс] // URL: <http://docs.cntd.ru/> (дата обращения 15.02.2021).

⁸² Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти»: статистика и комментарии. М., 2000; Башкирской нефти 60 лет. Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993.

⁸³ Гиниатуллин М.К. Указ. соч.

⁸⁴ Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн: выдающееся достижение или грубое насилие? Казань, 2006. С. 27–343.

⁸⁵ Там же. С. 4.

Также в работе используются статистические материалы из ежегодников «Народное хозяйство СССР» за 1958–1985 гг.⁸⁶, «Труд в СССР»⁸⁷, «Нефть СССР. 1917–1987 гг.»⁸⁸, данные из которых были объединены нами в динамические ряды, характеризующие как основные технические показатели, так и уровень заработной платы в целом по промышленности СССР, так и непосредственно в нефтяной отрасли. В фонде специального хранения Российской государственной библиотеки и в фонде библиотеки Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина были выявлены статистические сборники «Нефтяная промышленность СССР», дающие статистическую информацию о промышленных показателях нефтяных предприятий, численности работников производственных объединений, а также об уровне их заработной платы⁸⁹.

Третью группа – *источники личного происхождения*. В фондах Российской Государственной Библиотеки, Государственной Публичной Исторической Библиотеки, Библиотеки РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина, а также в фондах Музея Нефти г. Лениногорск были выявлены воспоминания нефтяников. В большинстве случаев они входили в состав юбилейных публикаций, издаваемых к годовщинам значимых в истории нефтяной отрасли «Второго Баку» событий, а также приуроченных к юбилеям ветеранов нефтяной промышленности. Данные источники можно условно разделить по времени издания на две подгруппы: советского и в постсоветского времени.

Немногочисленные издания, относящиеся к первой подгруппе,⁹⁰ носят апологетический характер. Их авторами таких изданий зачастую были

⁸⁶ Народное хозяйство СССР (статистический ежегодник). М., 1958–1985.

⁸⁷ Труд в СССР (статистический сборник). М., 1970–1988.

⁸⁸ Динков В.А. Нефть СССР (1917–1987 гг.). М., 1987.

⁸⁹ Нефтяная промышленность СССР, 1978 / ВНИИ орг., упр. и экономики нефтегазовой промышленности. М., 1979; Нефтяная промышленность СССР, 1980 / ВНИИ орг., упр. и экономики нефтегазовой промышленности. М., 1981; Нефтяная промышленность СССР, 1982 / ВНИИ орг., упр. и экономики нефтегазовой промышленности. М., 1983; Нефтяная промышленность СССР, 1985 / ВНИИ орг., упр. и экономики нефтегазовой промышленности. М., 1986.

⁹⁰ Цвети, Башкирия. Очерки, статьи, репортажи, статистика, фотодокументы о Башкирии накануне XXIII съезда КПСС. Уфа, 1966; Вторая высота. Казань, 1981.

руководители объединений и предприятий, партийные работники и пр. В очерках они прославляют труд нефтяников и партийно-правительственную политику.

Вторая подгруппа источников, опубликованная в постсоветский период, представлена воспоминаниями нефтяников, чаще всего начинавших свой путь в качестве рабочих на производстве.⁹¹ Ценность таких воспоминаний заключается в том, что авторы старались показать, и негативные стороны: проблемы, с которыми они ежедневно сталкивались на работе и после неё, подвергаются критике условия труда, социально-бытовая инфраструктура предприятий.

В эту группу мы также включили мемуары бывших сотрудников предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья из ежегодного сборника воспоминаний и очерков ветеранов нефтяной и газовой промышленности, опубликованные издательством «Нефтяное хозяйство»⁹², а также воспоминания видных деятелей нефтяной промышленности СССР⁹³. Работали в Урало-Поволжье в эти ветераны занимала всего в течение нескольких лет, однако эти сведения также помогают дополнить общую картину событий.

Следующую группу источников составляет *периодическая печать*, ориентированная на интересы и потребности работников предприятий нефтяной промышленности. Все газеты были разделены на две подгруппы: *территориально-отраслевые* («Нефтяник Татарии», «Нефтяник Башкирии» и

⁹¹ Зарипов И.Х. О тех, с кем прожита жизнь. Казань, 1997; Ромашкинские зори / Очерки, рассказы, стихи и песни ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». М., 2000; Там, где растут ромашки: очерки и воспоминания ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». Альметьевск, 1993; Там, где растут ромашки: очерки и воспоминания ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». М., 1998.

⁹² Ветераны: из истории развития нефтяной и газовой промышленности. М., 2003-2017.

⁹³ Чурилов Л.Д. Моя история советской нефти (записки последнего министра). М., 2016; Донгарян Ш.С. На стройках нефтяного века. М., 2008.

пр.) и *многотиражные газеты* («За нефть», «Нефтяник Арлана», «Нефтяник Полазны», «Нефтяник Прикамья»).

Сначала рассмотрим территориально-отраслевые органы печати.

Газета «Нефтяник Татарии» выпускалась с 1949 г., т.е. практически одновременно с организацией треста «Татарнефть». До 1955 г. она издавалась органом управления «Татнефть» (после трансформации треста в производственное объединение в апреле 1950 г.). Цена газеты составляла 20 коп. и выпускалась она 3 раза в неделю, но тираж газеты не указывался. В 1956 г. газета перешла в ведение Татарского обкома КПСС, но уже с сентября 1957 г. перестала выпускаться.

В данной газете освещались вопросы быта и труда работников объединения, публиковались важные правительственные сообщения, а также давалась сводка международных новостей. Особый интерес представляет раздел письма читателей, где работники «Татнефти» рассказывают о своих проблемах на работе и быту, случаях социальной несправедливости.

Интересно, что в период с 1957 по 1968 гг. нами не было выявлено органов периодической печати в Татарии, освещавших вопросы нефтяной промышленности.

Газета «Куйбышевский нефтяник» была органом Куйбышевского обкома ЦК КПСС. Издавалась в г. Куйбышев с 1 сентября 1955 г. по 29 декабря 1956г. Согласно данным, представленным в справочнике «Газеты СССР 1917-1960», издание данной газеты было прекращено в конце 1956 г., причина такого решения нигде не названа⁹⁴. Газета выходила три раза в неделю: по вторникам, четвергам и воскресеньям. Стоимость номера составляла 20 копеек. Изначально издавалась тиражом 15000 экземпляров, к концу 1955 г. тираж сократился больше чем в два раза и составлял уже 7090 экземпляров, а в последнем номере

⁹⁴ Газеты СССР, 1917–1960: Библиографический справочник. Т. 3. К-О. Краевые, губернские, областные, окружные, уездные, районные, городские, транспортные, военные и другие газеты. М., 1978. С. 333.

– 5070 экз. В газете печатались решения Пленумов, заметки о производстве, новости других нефтяных районов СССР и пр.

Газета «Нефтяник Башкирии» издавалась в г. Уфа органом Башкирского обкома КПСС с марта 1956 по 1958 год трижды в неделю (среда, пятница, воскресенье). Первый номер газеты продавался за 20 копеек, все последующие – за 15 коп. Тираж значительно превышал показатель по Татарской АССР и составлял 15000 экземпляров. Газета также состояла из 4 страниц, включающих в себя как редакционные материалы, так и письма читателей, и содержательно мало отличалась от «Нефтяника Татарии». Примечательно, что в первом выпуске данной газеты не приведено обращение к читателям, конкретизирующее целевую аудиторию и назначение данного издания.

Издание газеты «Уральский нефтяник» осуществлялось с марта 1957 г. по февраль 1959 г. первоначально органом объединения «Молотовнефть» и обкомом профсоюза рабочих нефтяной промышленности, затем органом управления нефтяной промышленности Пермского совнархоза и обкомом профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. Газета выходила два раза в неделю (среда, суббота). Стоимость номера – 10 коп. На двух страницах газеты размещались материалы статей о производственных процессах, новостях технического характера, вводе нового оборудования, а также сюжеты из общественной жизни. В конце №17 от 28 февраля 1959 г. дана краткая информационная заметка о прекращении издания газеты, причины этого решения читателям не сообщались.

Проанализируем территориально-отраслевые органы печати 1950-х гг. и количество писем, опубликованных в них (см. табл. 1).

**Территориально-отраслевые газеты нефтяной промышленности
Урало-Поволжья 1950-х гг.**

Год	<i>"Нефтяник Татарии"</i>		<i>"Куйбышевский нефтяник"</i>		<i>"Нефтяник Башкирии"</i>		<i>"Уральский нефтяник"</i>	
	Количество номеров	Количество писем	Количество номеров	Количество писем	Количество номеров	Количество писем	Количество номеров	Количество писем
1949	38	49						
1950	96	112						
1951	94	102						
1952	96	159						
1953	97	247						
1954	96	217						
1955	98	158	52	59				
1956	48 (+77)	90 (+102)	155	175	130	105		
1957	104	242			155	116	74	26
1958					90	72	103	26
1959							17	1

В таблице 1 показано соотношение количества годовых номеров газет нефтяников Урало-Поволжья за 1949-1959 гг. и числа выявленных в них писем. В фонде газет Российской государственной библиотеки хранятся практически полные подшивки выбранных нами газет. Из таблицы видно, что наибольшей репрезентативностью обладают материалы газеты «Нефтяник Татарии» за 1949–1957 гг., а также материалы газет «Нефтяник Башкирии» и «Куйбышевский нефтяник» за 1956 г.

Вторая подгруппа представлена многотиражными газетами. Рассмотрим их ниже.

Важным источником для исследования выступили и многотиражные газеты. Именно в советский период этот вид прессы сложился и приобрёл широкое распространение. Отличительной особенностью многотиражных газет является тот факт, что над созданием материалов трудятся в основном сотрудники издающего газету предприятия, а не профессиональные журналисты. К тому же, в таких публикациях большое внимание уделяется производственным и социальным вопросам, беспокоящим работников.

Кроме того, в исследовании рассматривались полные комплекты четырёх многотиражных газет нефтяников Урало-Поволжья за 1960-е –1980-е гг. Поиск необходимых материалов осуществлялся также в фонде газет Российской государственной библиотеки (г. Химки), куда отправляются контрольные материалы всех периодических газетных изданий.

Газета «Нефтяник Арлана» выпускалась с февраля 1963 года для нефтяников Арланского месторождения, одного из крупнейших месторождений Урало-Поволжья. Данное месторождение было открыто в ноябре 1955 году и через полтора года для его разработки в составе «Башнефти» было организовано нефтепромысловое управление (сокр. НПУ) «Арланнефть» (гор. Нефтекамск). В подзаголовке издания указывалось, что оно является органом парткома, промкома, комитета комсомола и администрации НПУ «Арланнефть», позднее в силу организационных трансформаций некоторые издатели газеты или их наименования менялись. В первые годы выпуска газеты тираж не указывался, в 1968 году – составлял 1300 экземпляров, а к 1985 году увеличился до 1400 экземпляров. Выпускалась газета 1 раз в неделю, и обычно состояла из 2 страниц, однако в период с июля 1966 года до конца мая 1968 года газета издавалась на 4 страницах. Цена подписки составляла 1 коп., для сдвоенных номеров – 2 коп. Обычные выпуски были чёрно-белыми, приуроченные к праздникам печатались цветными чернилами.

Газета «Нефтяник Полазны» издавалась в посёлке Полазна Пермской области совместно парткомом, группкомом, комитетом ВЛКСМ и администрацией НГДУ «Полазланефть» с 31 августа 1973 года. Выпуск газеты

был приурочен к Всесоюзному дню работника нефтяной и газовой промышленности, с 1965 года отмечающемуся в первое воскресенье сентября. Первая полазненская скважина была пробурена в 1939 году, но промышленная разработка нефти началась только через 10 лет. В 1968 году достигнут максимальный уровень добычи нефти в Полазне, превышающий 8 миллионов тонн в год, что позволило занять восьмое место в СССР по объему добычи⁹⁵. Газета издавалась тиражом от 1000 до 1200 экземпляров один раз в неделю, состояла из двух страниц и продавалась по цене 1 коп.

Следующие две многотиражные газеты выпускались предприятиями производственного объединения «Татнефть»:

1. Газета «За нефть» являлась органом парткома, группкома, комитета ВЛКСМ и администрации НГДУ «Лениногорскнефть» Истоки данной производственной организации восходят к укрупнённому Шугуровскому нефтепромыслу, работниками которого в 1948 году было открыто крупнейшее месторождение Урало-Поволжья – Ромашкинское. Выпуск газеты начался в 1968 году. Тираж в период 1968 – 1972 гг. насчитывал от 1700 до 2000 экземпляров, в дальнейшем сведения о количестве выпускаемых номеров не указывались. Цена за номер была равна 2 коп. Газета выходила 1 раз в неделю в формате А3 и включала 2 страницы материалов.

2. Газета «Нефтяник Прикамья» еженедельно выходила с апреля 1980 года. Газета выступила органом парткома, промкома, комитета ВЛКСМ и администрации НГДУ «Прикамнефть». Газета была выпущена в год 200-летия г. Елабуга в качестве подарка прикамским нефтедобытчикам⁹⁶. Сведений о тираже газеты нет, она выпускалась с интервалом один номер в неделю. Цена за номер не превышала 1 коп. Каждый выпуск газеты «Нефтяника Прикамья» содержал две страницы.

⁹⁵ Фото дня: [Электронный ресурс] // Государственный архив Пермского края. URL: <http://www.archive.perm.ru/projects/weeklyphoto/polazna/> (Дата обращения: 25.02.2023)

⁹⁶ Поздравления, пожелания // Нефтяник Прикамья. Елабуга, 1980. 3 апреля. (№1). С. 1.

Редакционные материалы всех вышеперечисленных многотиражных газет включали следующие рубрики, как «Коммунисты, вперёд!», «Новаторы», «Острый сигнал», «Спортивные новости», «Обмен опытом», «Уголок сатиры и юмора» и т.д. Помимо прочего, в некоторых номерах публиковались письма работников предприятий, рассказывающих о своих проблемах на работе и в быту, случаях социальной несправедливости.

Основной целью использования материалов прессы является изучение мотивации труда нефтяников на основе писем в многотиражные газеты, поэтому прежде всего необходимо оценить информационный потенциал источников. (см. табл. 2).

Таблица 2.

Многотиражная периодическая печать нефтяной отрасли Урало-Поволжья в 1960-х – 1980-х гг.

Год	<i>"Нефтяник Арлана"</i>		<i>"Нефтяник Полазны"</i>		<i>"За нефть"</i>		<i>"Нефтяник Прикамья"</i>	
	Количество номеров	Количество писем	Количество номеров	Количество писем	Количество номеров	Количество писем	Количество номеров	Количество писем
1963	50	23	-	-	-	-	-	-
1964	52	13	-	-	-	-	-	-
1965	52	20	-	-	-	-	-	-
1966	52	5	-	-	-	-	-	-
1967	52	2	-	-	-	-	-	-
1968	49	4	-	-	37	3	-	-
1969	50	4	-	-	54	2	-	-
1970	45	2	-	-	54	5	-	-
1971	51	2	-	-	51	1	-	-
1972	51	1	-	-	52	6	--	-
1973	50	2	17	4	51	6	-	-
1974	51	1	52	29	52	1	-	-
1975	52	0	52	20	52	2	-	-
1976	52	1	52	17	53	0	-	-

1977	52	1	52	15	53	2	-	-
1978	51	0	50	17	4*	0	-	-
1979	51	1	52	17	52	1	-	-
1980	51	0	51	15	52	1	39	2
1981	52	0	52	6	51	0	53	0
1982	52	2	52	20	52	0	52	0
1983	52	3	52	5	52	0	52	0
1984	50	3	52	13	52	1	52	0
1985	51	2	51	15	52	1	52	0

Таблица показывает соотношение количества изученных номеров многотиражных газет Урало-Поволжья за 1963-1985 гг. и направленно отобранных писем нефтяников (т.е. все письма, которые встречались в газетах, входили в данную статистику). В Российской государственной библиотеки имеются практически полные подшивки выбранных нами газет, за исключением многотиражки «За нефть» в 1978 году. Из таблицы также видно, что материалы газет «Нефтяник Арлана», «За нефть» не репрезентативны, поскольку количество писем слишком мало для того, чтобы анализировать на их основе настроения нефтяников. В отношении «Нефтяника Арлана» также можно отметить, что отобранные нами материалы неравномерно распределены по годам.

В то же время газета «Нефтяник Полазны» содержит большее количество писем, которые достаточно равномерно распределены по годовым подшивкам номеров. Общий объём анализируемого текста составил 211 481 знак (без пробелов).

§ 2.2. Методологические и методические принципы исследования⁹⁷

⁹⁷ При подготовке данного параграфа диссертации использованы следующие публикации автора: *Алёткина Е.Ю.* Информационный потенциал многотиражных газет предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1960-е- 1980-е гг. как источников по изучению мотивации труда: контент-анализ писем в газеты // Историческая информатика. 2023. № 2. С. 1–18; *Алёткина Е.Ю.* Отражение проблем мотивации труда в письмах работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1956 г. (контент анализ территориально-отраслевых

Неотъемлемым элементом исследовательской работы является методология. В качестве методологической основы данного исследования выступает комплексный систематический подход к изучению источников по мотивации труда на предприятиях нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья. Для источников по социально-экономической зачастую необходимо применение комплексных методов математико-статистического анализа, позволяющих верно интерпретировать имеющиеся данные. Области применения статистики достаточно разнообразны, так как она целенаправленно собиралась для решения управленческих задач.

Далее стоит более подробно остановиться на методах, используемых в данном исследовании, так как это объяснит, в каком направлении проводились разработки. Прежде всего, в исследовании применялись сравнительно-исторический и историко-статистический методы. Аналитическая часть строится на обработке и анализе статистических рядов данных, что увеличивает эффективность использования информационного потенциала источников и позволяет наглядно рассмотреть, как менялись аспекты мотивации труда рассматриваемого нефтяного региона на протяжении более чем 30 лет. В ходе работы были построены и проанализированы таблицы по динамике добычи нефти, производительности труда, заработным платам и численности персонала.

В данном исследовании нашёл применение и системный анализ. Так, перед тем как изучить вопросы мотивации труда была дана комплексная оценка производственных объединений нефтяной отрасли Урало-Поволжья – их производственных показателей, фондов капитальных вложений, кадрового состава, а также изменений в условиях труда. Всё это позволило получить необходимые знания о структуре и деятельности предприятий и, затем,

определить место в этой структуре, отводимое различным мотивационным аспектам.

В данной работе также был применён один из вариантов структурно-диахронного анализа. Выявление особенностей ведущих производственных объединений и динамики их основных показателей производилось на фоне развития нефтяной промышленности СССР и Урало-Поволжья, в частности, в рассматриваемый период. «Татнефть» и «Башнефть» выступают подсистемой в нефтедобывающей отрасли топливной промышленности. В ходе исследования были построены динамические ряды для основных производственных показателей и данных об оплате труда как для производственных объединений Урало-Поволжья, так и для всего СССР. Таким образом, в ходе исследования применялся целый комплекс различных методов, что помогло сделать выводы о развитии системы мотивации труда в 1950-х – 1980-х гг.

Необходимо отметить, что изучение мотивации труда на промышленных предприятиях непосредственно влечёт за собой изучение состава работников, уровень их материального благосостояния.

Для решения этой задачи используется сравнительный метод социально-экономической истории, или компаративная история. Как известно, сравнение очень часто встречается в исторических исследованиях. М. Кром отмечал в своей книге, что по мере того как меняются приоритеты исторической науки, происходит и смена задач, которые ученые пытаются решить при помощи сравнения: если сто лет назад основной целью сравнительного метода считался поиск причин изучаемых явлений, то сейчас, похоже, такая задача вообще снята с повестки дня компаративистики, а ее место заняли иные познавательные цели⁹⁸

Примером использования сравнительного метода является изучение условий труда на различных предприятиях нефтяной промышленности Урало-Поволжья во второй половине XX века. Так, для сравнения были выбраны различные уровни организации труда. В рамках Волго-Уральского нефтяного

⁹⁸ Кром М. М. Введение в историческую компаративистику: учебное пособие. СПб., 2015. С. 137.

региона, в котором объединены производственные объединения, близкие по географическому принципу – Татнефть, Башнефть и пр. К тому же, сравнению подвергнуты и заработные платы различных категорий трудящихся (ИТР и рабочих (в первую очередь), служащих, МОП и прочих), а также структура этих заработных плат, причём сравнение проводится как на определённом временном срезе – для какого-то года, либо могут быть взяты несколько дат на выбранном хронологическом отрезке, и тогда одни и те же объекты рассматриваются в динамике.

В то же время, переход при сравнении к более крупным структурам приводит к использованию концепции глобальной истории. Так, в рамках нефтяной промышленности рассматривается функционирование социальной сферы в других регионах РСФСР, СССР, ведь глобальная история занимается прежде всего мобильностью и обменом, процессами, преодолевающими разграничения и границы⁹⁹. С помощью данного подхода, например, выявляется, как осуществлялось перенаправление специалистов в рамках нефтяной промышленности СССР при освоении новых регионов нефтедобычи.

С другой стороны, каждое из производственных объединений само по себе становится объектом для многостороннего рассмотрения. Изучение повседневной жизни советских рабочих на предприятиях объединений нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья можно соотнести с микроисторическим подходом. Как известно, изучение проблем на уровне микроистории не свидетельствует о масштабе самой проблемы. Напротив, микроанализ позволяет выявить преломление общих процессов «в определённой точке реальной жизни»¹⁰⁰. Так, например, по производственным объединениям «Татнефть» и «Башнефть» было выявлено расхождение с общей для промышленности тенденции к конвергенции заработных плат ИТР и рабочих, и для более детального рассмотрения данного случая эта гипотеза проверяется и

⁹⁹ Конрад С. Что такое глобальная история? М., 2018. С. 9.

¹⁰⁰ Кром М. М. Там же, 2015; Кром М. М. Историческая антропология. СПб., М., 2010.

для других предприятий нефтяной промышленности по данным отраслевых статистических сборников.

Ещё один концепт, применение которого занимает ключевое место в данной работе, это история труда. Одной из существенных характеристик экономической системы современных обществ является развитие чрезвычайно сложного и многообразного разделения труда. Другими словами, работа делится на громадное количество разного рода занятий, в каждом из которых люди специализируются¹⁰¹. Важным вопросом, возникающим при изучении истории труда на промышленных предприятиях, является переход к автоматизированным системам управления. Влияние этих систем на изменение численности работников объясняет в дальнейшем изменения в производственной политике предприятий и отношение к социальным вопросам.

Таким образом, методы социальной и экономической истории могут быть широко использованы при разработке выбранной темы. Эти методы позволяют расширить проблематику исследования, и взглянуть на источники по другим углом.

При анализе источников данного исследования отмечалась важность материалов прессы, в частности писем, направлявшихся в территориально-отраслевые и многотиражные газеты. С их помощью можно оценить системы мотивации и стимулирования труда, настроения нефтяников и волнующие их проблемы. В газетах нефтяников Урало-Поволжья разные по формату и содержанию письма публикуются в специальных рубриках: «Из писем в редакцию», «Нам пишут», «Острый сигнал», «Письмо в редакцию», «По следам неопубликованных писем» и др. Через письма ведётся дискуссия между читателями, руководством предприятий и органом печати. Некоторые читатели высказываются в отношении материалов, публикуемых в предыдущих номерах газет, другие сообщают о проблемах и достижениях в работе партийных

¹⁰¹ Гидденс Э. Социология. М., 1999. С. 453.

организаций и руководства предприятий, другие же просят помощи в решении конкретных вопросов.

Для работы с письмами в данном исследовании был использован *метод контент-анализа*, позволяющий повысить информационную отдачу источника и выявить «скрытые» проблемы в повседневной жизни и в процессе организации труда нефтяников конкретных производственных объединений и предприятий.

Благодаря хорошей степени сохранности источников была проведена оцифровка материалов газет путём фотографирования. Затем изображения были предобработаны в программе Adobe Photoshop, что повысило контрастность и, соответственно, качество распознавания текстов писем в программе ABBYY Finereader. После технической базовой обработки источника были определены смысловые единицы, характеризующие тематику писем. Система категорий и индикаторов одина для двух подгрупп материалов печати и раскрывает две группы проблем: производственные и социально-бытовые. В соответствии разработанной системой проводилась разметка всего массива текстов писем (см. табл. 3).

Таблица 3.

**Смысловые категории и индикаторы для анализа писем нефтяников
Урало-Поволжья в многотиражные газеты**

Название категории	Индикаторы
Вопросы быта и коммунального хозяйства	освещение, водопровод, печка, дрова, отопление, окна, котельная, мусор, подъезд
Детский вопрос	дети, детский, ясли, ясельный, яслей, детский сад, школьный, школа

Медобслуживание	врач, медицина, поликлиника, больница, медпункт, стационар, фельдшер, амбулатория, больничный, здоровье, лекарства, лечение
Образование для рабочих	обучение, повышение квалификации, училище, образование, лекция
Оплата труда	зарплата, заработок, премирование, премия, надбавка, отпускные, деньги, заработная плата, оплата труда
Организация отдыха и досуга	отдых, досуг, кино, театр, фильм, спектакль, библиотека, спорт, книги, танцы, музыка, клуб
Питание	столовая, буфет, питание, меню, продукт, кафе, ресторан
Проблема жилья	жилье, жилой, жилплощадь, общежитие, постройка, барак, комната, квартира,
Снабжение рабочих	ОРС, снабжение, одежда, покупки, распределение, магазин, киоск, продавать
Социалистическое соревнование	соревнование, передовой, опыт, соцсоревнование, рационализатор, обязательство, перевыполнение
Транспорт	вахта, автобус, транспорт, пешком
Труд и вопросы организации трудовой деятельности	ввод, добыча, бурение, рост, производительность, плана, задание, срыв, перерыв, авария, простой

Управление производством	руководитель, директор, мастер, управлять, начальник, бригадир, приказ
-----------------------------	---

Смысловые категории и индикаторы, приведённые в таблице, затрагивают социально-бытовые вопросы и в меньшей степени вопросы производства. В качестве единицы кодирования взято одно предложение, поэтому необходимо упомянуть, что поэтому в письмах могут быть несколько категорий. Программа MAXQDA 2022 позволяет рассчитать частоты совместной встречаемости категорий в рамках определённого отрезка текста, нескольких предложений абзаца или документа, характеризующегося логической завершённостью. Для оценки эффективности кодирования текстов писем была использована функция «% покрытия кода». Для всей выборки писем было индексировано 75% текста, что позволило перейти к следующему этапу анализа. Эти действия подготовили выбранные письма к проведению контент-анализа частот встречаемости категорий в программе MAXQDA 2022.

Таким образом, источниковедческий обзор показал, что источниковая база исследования достаточно обширная. Среди источников данного исследования материалы периодической печати и некоторые архивные документы вводятся в научный оборот впервые. Первостепенную роль играют архивные материалы, другие будут использованы для дополнения и уточнения сведений, сообщаемых основным источником. На основе комплексного использования вышеперечисленных источников есть возможность решить все поставленные задачи.

ГЛАВА 3. Производственные объединения Урало-Поволжья: основная деятельность (1950-е -1980-е гг.)

Изучение такого комплексного вопроса как мотивация работников предприятий требует анализа их структуры, технико-экономических показателей, системы стимулирования труда и других факторов, которые создают контекст для исследования аспектов мотивации труда. Изучение истории предприятий и их особенностей позволяют оставить представление об их структуре и деятельности, и являются фундаментом для дальнейшего исследования. Невозможно полностью оценить механизмы стимулирования и мотивации труда или проблемы социального обеспечения без знания информации об основных производственных показателях, количестве рабочей силы и доступа к различным услугам. В первом параграфе данной главы анализируется государственная политика в области мотивации промышленного труда, важное значение при этом уделяется анализу нормативно-правовых актов в области заработных плат. Второй параграф обобщает государственную политику по отношению к нефтяной промышленности СССР с акцентом на Урало-Поволжье. Решения высших партийных органов выполняли функцию политических директив, указывающих вектор развития как отраслей народного хозяйства в целом, так и отдельных советских предприятий. В третьем параграфе подробно анализируются крупнейшие производственные объединения «Второго Баку» – «Татнефть» и «Башнефть». Отдельное внимание уделено главным производственным показателям – объёмам добычи, фонду скважин, численности и составу работников в целом и той части, которая непосредственно занята в нефтедобыче – профильном направлении деятельности объединений, а также производительности труда. Соотношение производственных показателей и кадрового состава рабочих позволяет создать основу для освещения основных вопросов, выдвинутых во вводной части исследования.

Важность рассмотрения заявленных вопросов обусловлена их тесной связью с темой мотивации и стимулирования труда, комплексную оценку

которого невозможно произвести без анализа данных характеристик. Например, обеспеченность работников жильём и культурно-бытовыми объектами трудно оценить, ничего не зная об их численности и составе. Таким образом, данная глава характеризует основную деятельность производственных объединений Урало-Поволжья и является исходной точкой для изучения мотивации труда.

§ 3.1. Государственная политика в области мотивации промышленного труда в 1950-1985 гг.

При анализе государственной политики в области мотивации труда необходимо учитывать множество дополнительных факторов: трудовых, производственных, социальных и экономических. Основные направления этой политики будут охарактеризованы путём привлечения нормативно-правовых актов.

После Великой Отечественной войны в сфере труда наметились некоторые изменения: реконверсия промышленных предприятий предполагала упразднение чрезвычайных постановлений военного времени, в частности постепенно были восстановлены отпуска и отменены сверхурочные смены¹⁰². В то же время, политика принуждения в основной исчерпала себя, что проявилось прежде всего на примере ГУЛАГа¹⁰³.

Таким образом, в 1950-е гг. политика в области мотивации труда продолжала развиваться на основе методов, разработанных ещё в довоенный период: приоритетной роли моральных стимулов, соцсоревнования как базиса для создания нового отношения к труду, создания при предприятиях

¹⁰² Библиотека нормативно-правовых актов СССР [Электронный ресурс] // Об отпусках рабочим и служащим: Указ Президиума Верховного Совета СССР от 30 июня 1945 г. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/ussr_4547.htm (дата обращения: 01.03.2020).

¹⁰³ Соколов А.К. Проблемы мотивации труда на советских предприятиях // Труды Института российской истории. Вып. 9. М.; Тула, 2010. С. 198.

разветвлённой социальной инфраструктуры и социальных гарантий для работников¹⁰⁴.

Мероприятия по стимулированию труда в этот период начались с реформирования заработной платы. В Директивах XIX съезда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР намечалось повысить реальную зарплату рабочих и служащих не менее чем на 35%¹⁰⁵. В то же время, отмечалась диспропорция между уровнем производительности труда в промышленности (33%) и ростом реальной заработной платы (37%), которая противоречит нормальному ходу производства и воспроизводства¹⁰⁶.

После смерти И.В. Сталина в высших эшелонах власти велась борьба за выбор экономического пути развития страны. Несмотря на разногласия противоборствующих групп в расстановке приоритетов развития народного хозяйства, принятые в то время решения были компромиссными. Именно в это время руководство СССР обратило внимание на принцип материальной заинтересованности в стимулировании труда, поскольку между производительностью труда и заработной платой не было прямой зависимости¹⁰⁷.

На июльском (1955 г.) Пленуме ЦК КПСС были обозначены имеющиеся недостатки в организации труда, начислениях по оплате труда и в состоянии культурно-бытовых условий работников в промышленности. С целью решения этих вопросов был образован государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы¹⁰⁸.

¹⁰⁴ Там же. С. 185–190.

¹⁰⁵ Проект «Исторические материалы» [Электронный ресурс] // Проект ЦК ВКП(б) Директивы XIX съезда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР на 1951–1955 годы (3-й пункт порядка дня съезда) URL: http://istmat.info/files/uploads/52189/19_sezd_.pdf (дата обращения: 03.03.2020).

¹⁰⁶ *Чигвинцев И.Н.* Заработная плата при социализме. М., 1955. С. 21.

¹⁰⁷ *Соколов А.К.* Трудовая политика на советских предприятиях с середины 1950-х гг. до конца 1980-х гг.: деградация стимулов к работе // *Экономическая история: Ежегодник.* М., 2003. С. 101.

¹⁰⁸ Положение о Государственном Комитете Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы: Постановление Совета Министров СССР от 25 августа 1955 г.

Реформы в области оплаты труда начали осуществляться с 1 января 1957 г., когда произошло повышение минимального уровня заработной платы, необлагаемого налогами, с 260 руб. до 370 руб. в месяц (сопоставимых ценах 1961 г. 37 руб., соответственно)¹⁰⁹.

На рис. 1 представлено распределение уровня заработных плат по работникам промышленности.

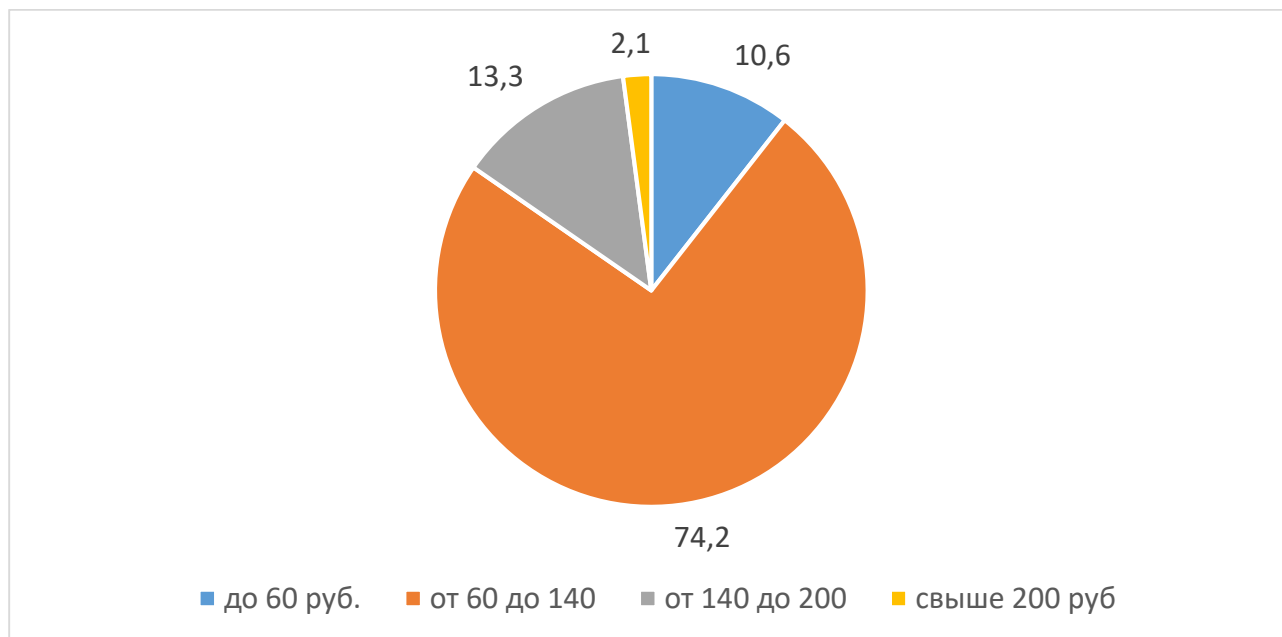


Рис. 1. Распределение заработной платы (в %) в промышленности в 1957 г. в сопоставимых ценах 1961 г. Источник: Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях... С. 102.

Как мы видим из представленной выше диаграммы, реформа затронула лишь 10,6% всех рабочих в СССР. К тому же, как отмечает А.К. Соколов, повышение минимума зарплаты в дальнейшем не сильно повлияло на распределение оплаты труда по тарифным ставкам, а на каждом предприятии действовала «уровниловка»¹¹⁰.

[Электронный ресурс] // Библиотека правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/ussr_5028.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹⁰⁹ О повышении размера необлагаемого налогами минимума заработной платы рабочих и служащих: Указ Президиума Верховного совета СССР от 8 сентября 1956 г. [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/ussr_5028.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹¹⁰ Соколов А.К. Проблемы мотивации труда на советских предприятиях. С. 201.

В то же время наблюдалась тенденция к ослаблению дифференциации оплаты труда: происходило сокращение между разрядами тарифных сеток¹¹¹. Это негативно отразилось на стимулирующем значении фактора оплаты труда.

Ещё одним направлением политики в области организации и нормирования труда стал перевод всех рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день. Согласно решениям XXI съезда КПСС планировалось в 1962 г. перевести всех рабочих и служащих на 40-часовую рабочую неделю, а с 1964 г. начать переход на 30-35 рабочую часовую неделю¹¹².

В это же время проблема жилья стояла достаточно остро. Поворотным моментом в его решении стал XX съезд КПСС, на котором осуждению подверглись «кустарщина и излишества» в архитектуре, а также провозглашён индустриальный поворот в жилищном строительстве¹¹³. В 1957 г. в постановлении ЦК КПСС и СМ СССР «О развитии жилищного строительства в СССР» была разработана специальная программа по строительству типовых серий домов со стандартной планировкой внутри. Конечно, качество нового жилья оставляло лучшего – потолки в квартирах были невысокими, площади коридоров, кухонь, ванных комнат и т.п. были сокращены до физиологического минимума. Всё это сократило время строительства домов в 3–4 раза, и таким образом, государство предполагало за 10–12 лет справиться с проблемой нехватки жилья¹¹⁴.

¹¹¹ Об изменениях и дополнениях Постановления Государственного Комитета и ВЦСПС от 31 марта 1959 г. № 255 «Об утверждении единого тарифно-квалификационного справочника рабочих сквозных профессий»: Постановление Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 10 июля 1959 г. n 498/п-16 [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР.

URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/ussr_5427.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹¹² О завершении перевода в 1960 году всех рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день: Закон СССР от 7 мая 1960 г. [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/ussr_5536.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹¹³ XX съезд КПСС. Стенографический отчёт. Т. 1. М., 1956. С. 79.

¹¹⁴ О развитии жилищного строительства в СССР: Постановление ЦК КПСС и СМ СССР от 31 июля 1957 г. № 931 [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/ussr_5213.htm (дата обращения: 02.03.2020).

Распределение жилья осуществлялось по следующему принципу: отсутствие установленной минимальной жилой площади на человека являлось основанием постановки в очередь на получение квартиры. Причём, семья из 5 человек по норме могла получить двухкомнатную квартиру, молодая семья – «однушку», а одинокие люди – комнату в общежитии¹¹⁵.

Несмотря на то, что в конце 1950-х – начале 1960-х гг. СССР развивал жилищное строительство опережающими темпами, эти меры не решали жилищную проблему: не успев получить квартиры в новых домах, люди вновь вставали на улучшение условий, что только «удлиняло очереди». А.К. Соколов отмечает, что получение комфортабельной квартиры стало важным мотивом к труду, поэтому и предприятия старались увеличить свой жилищный фонд¹¹⁶.

Политика в сфере образования способствовала привлечению молодёжи на производство. Согласно закону 1958 г. об укреплении связи школы с жизнью было введено всеобщее обязательное восьмилетнее образование. Получить среднее образование можно было несколькими способами: 1) окончив профессионально-техническое училище или техникум; 2) пройдя обучение в вечерней школе рабочей молодёжи, совмещая работу с обучением; 3) в обычной школе отучившись в 9–11-х классах с усиленной производственной практикой¹¹⁷.

Однако слабая материально-техническая организация такой инициативы и ограниченный набор предлагаемых в школах профессий, скорее, отвращали школьников от производства.

Реформы также коснулись и высшего образования. С 1956 г. в вузах вводились льготы рабочих, у которых теперь был отдельный от выпускников школ конкурс на поступление¹¹⁸. Так как разница в оплате квалифицированного

¹¹⁵ Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях... С. 103.

¹¹⁶ Соколов А.К. Проблемы мотивации труда на советских предприятиях. С. 204.

¹¹⁷ Об укреплении связи школы с жизнью и о дальнейшем развитии системы народного образования в СССР: Закон СССР от 24 декабря 1958 г. [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/usr_5337.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹¹⁸ Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях... С. 104.

и неквалифицированного труда в СССР имела тенденцию к сокращению, престиж высшего образования и его стимулирующая роль падали¹¹⁹.

В 1956 г. вступил в действие Закон о государственных пенсиях, согласно которому право на получение пенсии по старости получали мужчины с 60 лет, имеющие стаж работы не менее 25 лет; женщины по достижении 55 лет со стажем работы не менее 20 лет. При этом размер государственной пенсии рабочих и служащих составлял от 50 рублей до 120–160 рублей¹²⁰.

Сформировавшееся в 1930-е гг. социалистическое соревнование как элемент стимулирования труда уже через 20 лет перешло в состояние кризиса. Так, соревнования проводились во всех отраслях и для всех категорий работников, принималось множество попыток совершенствования системы. Одной из попыток её реформирования было движение «за коммунистическое отношение к труду», при котором должна была проявиться сознательность работников. При этом, такая осознанность должна была присутствовать и в других сферах жизни, помимо работы¹²¹.

Однако кампания за сознательность была провальной из-за ряда сопутствующих обстоятельств: ограничения роли денежных стимулов на производстве, что включает и политику на выравнивание оплаты труда различных категорий работников, а также потребительской революции¹²².

Принятая система вознаграждений за трудовую деятельность противоречила социальной обстановке: с одной стороны, каждый работник имел необходимые бесплатные социальные гарантии – от жилья до льготных путёвок в санатории, с другой же стороны, квалифицированные работники не обладали

¹¹⁹ Шпаковская Л.Л. Советская образовательная политика: социальная инженерия и классовая борьба // Журнал исследований социальной политики. 2009. Т. 7. № 1. С. 62.

¹²⁰ О государственных пенсиях: Закон СССР от 14 июля 1956 г. [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/ussr_5105.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹²¹ Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях... С. 107.

¹²² Там же. С. 108.

привилегиями, что доказывало неэффективность данного фактора мотивации труда¹²³.

После смещения Н. С. Хрущёва с поста первого секретаря ЦК КПСС политика в области мотивации труда приобрела несколько иной характер: несмотря на поддержку пути реформ, хрущёвские преобразования признавались непродуманными. В то же время постепенно эти изменения становились всё менее значимыми.

Совершенствование экономических методов управления народным хозяйством, внедрение системы хозрасчёта при планировании на предприятиях – эти принципы легли в основу Косыгинской реформы. С 1966 г. началось её исполнение. В качестве результатов реформы можно указать эксперимент по выплате премий в размере 8% от заработной платы лучшим работникам предприятий; установление 8-часового рабочего дня и пятидневной рабочей недели с двумя выходными¹²⁴.

Реформа 1965 г. имела кратковременный эффект: несмотря на рост темпов развития промышленности за счёт предоставления предприятиям хозяйственной свободы, все мероприятия должны были проводиться под жестким идеологическим контролем государственных структур. Что касается политики в области оплаты труда в рамках данной реформы, то рост заработной платы в несколько раз опережал показатели производительности труда.¹²⁵

В ноябре 1967 г. были утверждены тарифные ставки и оклады рабочих и служащих по отраслям народного хозяйства. В приложении к Постановлению были даны таблицы с почасовыми ставками по отраслям промышленности. Произошло увеличение минимального размера заработной платы работников до

¹²³ Там же. С. 108–109.

¹²⁴ О переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями: Постановление ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 7 марта 1967 г. [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/usr_6540.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹²⁵ Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях... С. 110.

60 рублей в месяц, повышение тарифных ставок и окладов отдельным категориям работников¹²⁶.

Следующее повышение минимальной заработной платы рабочих и служащих до 70 рублей в месяц произошло согласно директивам XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы и законам СССР «О Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы» и «О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1972 год»¹²⁷. Одновременно были увеличены тарифные ставки и должностные оклады среднеоплачиваемых категорий работников предприятий промышленности. Предлагалось также осуществить мероприятия по дальнейшему росту производительности труда, обеспечивающие выполнение заданий пятилетнего плана по этому показателю.

Для этого периода было характерно создание крупных территориально-производственных комплексов (ТПК). Несмотря на необходимость их комплексного развития – распределения бюджета как в производственную, так и в непроизводственную сферы, капиталовложения на создание социальной инфраструктуры выделялись по остаточному принципу. Всё это отрицательно влияло на рост текучести кадров.¹²⁸

В 1970-е – 1980-е гг. поведение промышленных предприятий во многом зависело от выполнения планов. В СССР придерживались политики «планирования от достигнутого»: постоянно осуществлялась корректировка плановых показателей в соответствии с текущими возможностями производства.

¹²⁶ Об утверждении тарифных ставок и окладов рабочих и служащих по отраслям народного хозяйства в связи с увеличением минимального размера заработной платы до 60 рублей в месяц и повышением тарифных ставок и окладов отдельным категориям работников: Постановление ГК СМ СССР по вопросам труда и заработной платы, Президиума ВЦСПС от 20 ноября 1967 г. № 511/П-28 [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/usr_6699.htm (дата обращения: 02.03.2020).

¹²⁷ О государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы. Постановление СМ СССР от 16 ноября 1971 года № 850. [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации». URL: <https://docs.cntd.ru/document/765711094> (дата обращения: 29.03.2023).

¹²⁸ Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях...С. 112.

Интересно, что в таких условиях первоочередной задачей руководителей предприятий было перевыполнение скорректированного плана на несколько процентов, чтобы не привлечь к себе лишнего внимания со стороны вышестоящих органов. Это немного объясняет парадокс советской экономики: несмотря на перевыполнение годовых планов, пятилетние планы развития никогда полностью не выполнялись¹²⁹.

Для выполнения планов, предприятия имели в резерве достаточно много рабочих, от числа которых зависел и фонд заработной платы. Характер работ напрямую зависел от сроков сдачи нормативов: в обычные дни простои производства не являлись редкостью, но ближе к срокам подведения отчётности предприятие мобилизовывало все свои ресурсы на выполнение трудовых задач, причём оплата рабочим простоев на прямую была связана с попытками удержать их на производстве. Всё это крайне отрицательно сказывалось на мотивации труда работников¹³⁰.

Главным стимулом к труду работников предприятий того периода был морально-побудительный мотив: «труд как естественная потребность человека». Руководители предприятий и их подчинённые убеждали себя, что они работают на важном объекте народного хозяйства. Не стоит также забывать и о значении карьерных побуждений, которые зачастую заменяли материальное поощрение. С этой целью создавались профессиональные праздники: День нефтяника, день шахтёра и т.д.¹³¹

Одним из преимуществ созданной советской системы была всеобщая занятость. В то же время происходила постоянная борьба за кадры, путём раздачи различных льгот и преимуществ. Рабочим обещали различные льготы и преимущества, к числу которых можно отнести премии, надбавки за «вредность», за работу в тяжелых климатических условиях, и т.п. Неоднозначность системы заключалась в постепенной потере роли стимулов

¹²⁹ Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях... С. 114–115.

¹³⁰ Там же. С. 115.

¹³¹ Там же. С. 119–120.

к труду при хроническом дефиците рабочей силы, прямо пропорциональному желанию работников уволиться. К крайним мерам (увольнению) администрация прибегала достаточно неохотно, так как это могло вызвать сокращение финансирования предприятия¹³².

Что касается заработной платы, то чётко прослеживалась тенденция её роста. Так, согласно таблице 4, динамика по СССР выглядит следующим образом:

Таблица 4.

Средняя заработная плата по СССР в 1946 –1985 гг.

Год	Сумма, руб.
1946	46
1956	67
1959	75
1970	113
1975	146
1980	170
1985	240

Источник: *Соколов А.К.* Трудовая политика на советских предприятиях... С. 123.

В 1969–1975 гг. происходило формирование новых тарифных ставок по различным отраслям производства. Министерства, ведомства и руководители предприятий должны были провести перетарификацию работ и установить разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, должностные обязанности и квалификационные требования к руководителям, специалистам и техническим исполнителям в соответствии с Квалификационным справочником должностей служащих; осуществить необходимые меры по совершенствованию систем премирования, с тем чтобы усилить стимулирующую роль премий в росте производительности труда, улучшении качества продукции, освоении выпуска новых изделий,

¹³² *Соколов А.К.* Трудовая политика на советских предприятиях... С. 123.

внедрении новой техники и технологии производства, улучшении организации и нормирования труда.

В 1973, 1974 и 1975 годах ЦСУ СССР провело учет заработной платы работников в связи с повышением минимальной заработной платы и увеличением тарифных ставок и должностных окладов работников согласно Постановлению ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС «О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением тарифных ставок и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников»¹³³.

18 марта 1981 г. вышла инструкция по статистике численности и заработной платы рабочих и служащих на предприятиях с учетом решений XXVI съезда КПСС, Основ законодательства СССР и союзных республик о труде, а также основных положений, методических указаний и инструкций, разработанных в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» от 12 июля 1979 г. В Инструкции были приведены основные положения, определяющие понятия о списочной и среднесписочной численности рабочих и служащих, о численности работников, о распределении работников по категориям персонала, о составе фонда заработной платы рабочих и служащих и выплат из фонда материального поощрения, о единовременных денежных премиях и вознаграждениях, не входящих в фонд заработной платы и в фонд материального поощрения, о сопоставлении отчетных данных с планом (лимитом), о показателях движения работников (приема на работу и выбытия) и использования календарного фонда

¹³³ О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением тарифных ставок и должностных окладов среднеоплачиваемых категорий работников: Постановление ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС от 12 декабря 1972 г. № 842 [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/usr_7927.htm (дата обращения: 03.03.2020).

времени работников¹³⁴. До этого предприятия при составлении отчета руководствовались типовой инструкцией¹³⁵, утвержденной ЦСУ СССР 19 июня 1973 г.

Разница в оплате квалифицированного и неквалифицированного труда на протяжении последних десятилетий советской власти все время сокращалась, что вело к снижению стимулирующей роли заработной платы. Премии выплачивались регулярно и распределялись по уравнивательным принципам, их размер слабо зависел от индивидуального трудового вклада рабочего.

К началу перестройки обозначился глубокий кризис трудовых стимулов. Неспособность предприятий и государства использовать материальную систему поощрения и их опора на моральный долг (профессиональный престиж) негативно отразились на отношении работников, особенно молодого поколения, к труду. В условиях хронического дефицита предприятия не могли обеспечить работников всеми необходимыми товарами, что негативно сказывалось на бюджете семьи¹³⁶. Лишь для отдельных категорий работников, работников Крайнего Севера, например, ставших социально престижными важность уровня образования и квалификации были прямо связаны с уровнем их заработной платы¹³⁷.

Таким образом, мы обозначили основные направления мотивационной политики в СССР в 1950-е – 1980-е гг. С приходом к власти М. С. Горбачёва и началом политики перестройки произошли значительные изменения в организации труда, в связи с этим возникли новые модели управления предприятиями.

¹³⁴ Типовая инструкция по статистике численности и заработной платы рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях и организациях: ЦСУ СССР 18 марта 1981 г. N 10-80. [Электронный ресурс] // Информационно-правовой портал «Правовая Россия». URL: <http://lawru.info/dok/1981/03/18/n1184934.htm> (дата обращения 04.03.2020).

¹³⁵ Типовая инструкция по статистике численности и фонда заработной платы рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях и организациях: ЦСУ СССР 19 июня 1973 г. N 10-80. [Электронный ресурс] // Библиотека нормативно-правовых актов СССР. URL: http://www.libussr.ru/doc_ussr/usr_10673.htm (дата обращения 04.03.2020).

¹³⁶ Соколов А.К. Трудовая политика на советских предприятиях... С. 135.

¹³⁷ Там же. С. 129.

§ 3.2. Развитие нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-1985 годах

Открытие крупных месторождений на территории Урало-Поволжья в 1930-х–1940-х гг. определило переход к новому этапу в истории нефтяной промышленности СССР, главной целью которого стало немедленное вовлечение разведанных ресурсов в хозяйственный оборот страны. Так, нефть Татарии привлекла к себе внимание таких государственных структур, как Совет Министров СССР, Госплан СССР, министерства, а также высших партийных органов - ЦК ВКП(б) (затем ЦК КПСС) и их аппарата. Вплоть до середины 1953 года наиболее острые вопросы и проблемы нефтяной промышленности «Второго Баку» рассматривались высшим руководством страны. В данном параграфе на основе источников нормативно-законодательного характера будет рассмотрена эволюция политики в отношении ресурсной базы Урало-Поволжья.

Для того, чтобы чётко определить направление партийно-хозяйственной политики в отношении Урало-Поволжского нефтяного региона, был произведён разбор наиболее значимых, по нашему мнению, документов, в которых отразились ключевые события для нефтяной промышленности.

Во введении кратко обозначены основные вехи в истории освоения нефтяных месторождений Урало-Поволжья. Так как хронологические рамки исследования ограничены 1950-х –1980-х гг., основное внимание в данном разделе будет уделено нефтяной промышленности Татарской АССР, которая только в это время начала своё развитие.

Документом, с которым связывается начало организованной промышленной добычи, является Постановление Совета министров СССР «О мероприятиях по ускорению добычи нефти в Татарской АССР»¹³⁸ от 28 апреля 1950 года. Согласно Постановлению, создание новой нефтяной базы в данном регионе осуществлялось в рамках десятилетнего плана развития нефтяной

¹³⁸ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 31. Д. 4. Л. 2–10. Документ из фонда музея нефти г. Лениногорска.

промышленности и экономически подкреплялось наличием месторождений с крупными разведанными запасами нефти.

Программа мероприятий по созданию производственной инфраструктуры на юго-востоке Татарии включала в себя четыре направления деятельности, за исполнение которых были ответственны ряд министерств, ведомств и партийных органов различного уровня. В основном планы, указанные в данном документе, носили краткосрочный характер. Так, все мероприятия по созданию энергетической базы, дорожного и промыслового строительства должны были быть завершены к III кварталу 1951 года¹³⁹, формирование кадрового состава следовало завершить к концу 1950 года, как и задания по материально-техническому снабжению предприятий нефтяной промышленности Татарской АССР¹⁴⁰. Основное внимание в Постановлении было уделено профильным мероприятиям – разведочным работам, бурению скважин и добыче нефти, для которых были даны пятилетние планы развития¹⁴¹.

Ещё одной особенностью этого постановления является то, что с него начинается история производственного объединения «Татнефть». Оно создаётся с целью руководства над вышеописанными мероприятиями по созданию нефтедобывающего комплекса¹⁴².

Единственным элементом социальной инфраструктуры, который фигурирует в Постановлении, является жильё, так оно является главной потребностью работников. В это же время об объектах культурно-бытового обслуживания в рассмотренных документах ничего не говорится. Недостаточное внимание руководства к более эффективному развитию социальной сферы получало иногда метафоричную характеристику «колониальной политики» и выражалось формулой: «Максимальная добыча с минимальными затратами»¹⁴³.

¹³⁹ Там же. Л. 6–8.

¹⁴⁰ Там же. Л. 8–9.

¹⁴¹ Там же. Л. 3.

¹⁴² Там же. Л. 5.

¹⁴³ *Гиниятуллин М.К.* 2 миллиарда... С. 13; История в документах и цифрах. С. 117–118.

В 1952 году после XIX съезда ВКП(б) вышеупомянутый план был пересмотрен. Причиной этому стало увеличение разведанных промышленных запасов нефти на территории Татарии, что, по мнению центра, создавало благоприятные условия для более интенсивной разработки месторождений и создания крупной нефтяной базы в центре страны¹⁴⁴. Постановление Совета Министров СССР «Об ускорении развития нефтяной промышленности в Татарской АССР и Башкирской АССР» соответствовало возросшим потребностям народного хозяйства и утверждало нефть этих автономных республик в составе РСФСР в качестве одного из основных источников для развития оборонно-промышленного комплекса страны.

Для того, чтобы выяснить, как изменялись потребности центра в отношении нового нефтеносного региона, необходимо сравнить плановые цифры двух упомянутых выше Постановлений СМ СССР 1950 и 1952 гг. с фактическими данными (см. табл. 5).

Таблица 5.

Добыча нефти на месторождениях Татарской АССР в 1950-1955 гг.

Год	План добычи по Постановлению 1950 г., млн. т	План добычи по Постановлению 1952 г., млн. т	Фактическая добыча, млн т
1950	0,64		0,8665
1951	1,3		1,5455
1952	2,1	2,6	2,897
1953	3,3	5	5,2282
1954	4,9	9,5	8,7438
1955	7	15	13,295
1950-1955	19,24	32,1	32,576

¹⁴⁴ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 6. Д. 2842. Л. 3а. Документ из фонда музея нефти г. Лениногорска.

Источники¹⁴⁵: ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 31. Д. 4. Л. 3; Там же. Оп. 6. Д. 2842. Л. 4а; *Гиниатуллин М.К.* Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 51.

Из таблицы видно, что показатели, установленные Постановлением 1950 г., успешно перевыполнялись. В это же время Постановление 1952 года задавало более высокую планку для развития нефтяной промышленности в регионе, но вследствие недостаточного развития технологий добычи и общей неподготовленности «Татнефти» к таким объёмам добычи, план за 1954 и 1955 годы выполнен не был. Стоит отметить, что по суммарной добыче плановые цифры были перевыполнены, однако если брать в расчёт плана Постановления 1952 года недостающие данные за 1950-1951 гг., то этот показатель окажется более высоким.

Таким образом, задача по добыче 60 млн тонн нефти в 1955 году, выдвинутая ещё в 1946 году в IV пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР, была перевыполнена на 10 млн т¹⁴⁶, из них вклад «Татнефти» составил 13,295 млн т, или 18,7%. Несмотря на то, что не удалось выполнить задание Постановления 1952 г., добыча нефти велась впечатляющими темпами, результатом чего стало увеличение добычи нефти в 15 раз за 6 лет¹⁴⁷.

В 1957 году происходит реорганизация нефтедобывающих трестов в нефтепромысловые управления¹⁴⁸ с целью устранения недостатков. Так, по итогам обсуждения одноимённого приказа упразднялись структуры, выполняющие одинаковые функции, сокращалась численность административного персонала. Одновременно с образованием ТСНХ и реорганизацией управления промышленности и строительства главные конторы нефтепромысловых управлений переводились в г. Казань.

¹⁴⁵ Таблица «Добыча нефти по объединению «Татнефть»» приведена в приложении к данной работе. см. Приложение №5.

¹⁴⁶ Нефтяная промышленность России в послевоенные годы. М., 1996. С. 8–9.

¹⁴⁷ см. Приложение №1.

¹⁴⁸ РГАЭ (бывш. ЦГАНХ СССР). Ф. 8627. Оп. 9. Д. 2637. Л. 217-219, 232, цит. по История в документах и цифрах. Т. 1. С. 169-170.

Однако такая структура организации не просуществовала длительное время: чуть больше, чем через пять лет, в 1963 году, в постановлениях Совета Министров СССР и Совета Министров РСФСР – «О мерах по улучшению разработки нефтяных месторождений и обеспечению дальнейшего развития добычи нефти в Татарской АССР»¹⁴⁹ Объединение «Татнефть» и трест «Татнефтестрой» восстанавливались в прежних структурах и возвращались в г. Альметьевск. В данном Постановлении особое внимание уделялось борьбе с потерями попутного нефтяного газа, а также вопросам обустройства нефтепромыслов и увеличения темпов добычи нефти.

С 1966 года начинается новая веха в истории нефтедобычи Татарии. В заданиях пятилетнего плана 1966-1970 гг. для Татарской АССР стояла задача достижения невероятно высоких показателей – объёмов добычи в 100 млн т в год. В 1968 году по Постановлению «О мерах по улучшению разработки нефтяных месторождений Татарской АССР» данный показатель стал директивным для периода 1970-1975 гг. Достижение такого уровня добычи считалось возможным благодаря совершенствованию методов разработки месторождений, а также обновлению технического оснащения нефтедобывающих предприятий¹⁵⁰. В данных обстоятельствах руководство «Татнефти» приняло решение о начале социалистического соревнования, проходившего под лозунгом: «К столетнему юбилею В.И. Ленина – стомиллионную добычу нефти». Эта стратегия была сформулирована и озвучена на XXIII съезде КПСС¹⁵¹, но многие специалисты (нефтяники и геологи) не имели единого мнения по данному вопросу, так как всё более отчётливо при разработке нефтяных месторождений стали проявляться негативные тенденции¹⁵². На волне вдохновения от реализации столь высоких плановых показателей, «Татнефть» получает поздравления от различных органов власти и организаций. По своему содержанию рассмотренные постановления

¹⁴⁹ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 44. Д. 87. Цит. по История в документах и цифрах. Т. 1. С. 238.

¹⁵⁰ История в документах и цифрах. Т. 1. С. 277–281.

¹⁵¹ Там же. С. 272.

¹⁵² Там же. С. 273.

центральных органов власти являются поздравительными и до снижения показателей добычи нефти не затрагивают производственные вопросы¹⁵³.

С 1976 года начинается ежегодное снижение показателей объёма добычи нефти, для решения этой задачи начинают активно уделять внимание научным исследованиям геологического характера – ведётся поиск новых нефтеносных площадей, происходит проверка ранее неисследованных пластов. В качестве примера, иллюстрирующего данные положения можно назвать Приказ Министерства нефтяной промышленности «О мерах по наиболее полному извлечению нефти из недр» от 29 октября 1976 года. Помимо геологоразведки, приоритетным направлением на волне снижения показателей добычи становится создание предприятий по производству химических продуктов¹⁵⁴.

В условиях постепенного сокращения объёмов добычи в Урало-Поволжье, основное внимание руководства страны было обращено на развитие Западно-Сибирских месторождений. Освоение новой перспективной нефтегазоносной области требовало привлечения материальных и трудовых ресурсов из старых нефтяных регионов, как ранее мы наблюдали в отношении «Второго Баку». При рассмотрении данного вопроса возникли сложности с определением времени начала организованной помощи объединениями Урало-Поволжья сибирским предприятиям. Так, нормативной документации объединения «Татнефть» ссылаются на приказ Министерства нефтяной промышленности №419 от 5 августа 1977 г., по которому производственное объединение «Татнефть» было обязано осуществлять строительство скважин в Западной Сибири вахтовым методом¹⁵⁵.

В целом вплоть до 1985 года не произошло никаких значительных изменений в политике по отношению к нефтяной отрасли Урало-Поволжья и, в частности, Татарской АССР. Также продолжали выполняться исследования

¹⁵³ Там же. С. 304-317.

¹⁵⁴ История в документах и цифрах. Т. 2. С. 47.

¹⁵⁵ ЦГА ТАССР. Ф. 526. Оп. 2. Д. 2310. Л. 229 – 232. цит. по Князев СЛ., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П. Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов. Т.3. М., 1993. С. 72-73.

геологического характера, осуществлялись попытки поиска новых залежей нефти и проводились мероприятия по поддержанию уровня добычи.

Таким образом, мы видим, что к концу рассматриваемого нами периода данный регион теряет своё первостепенное значение как источник роста добычи нефти в планах руководства страны, в документах больше нет указание на его приоритетность. Это, с одной стороны, связано с открытием более крупных месторождений нефти и газа в Западной Сибири, а, с другой стороны, с сокращением добычи в Урало-Поволжье. Политика руководства страны, начиная с 1976 года, направлена на стабилизацию основных промышленных показателей и сокращение темпов падения добычи.

§ 3.3. Общая характеристика производственных объединений Урало-Поволжья

С 1950-х гг. Урало-Поволжский нефтяной регион уверенно вышел на лидирующие позиции, обогнав по темпам и объёмам добычи нефти Баку и Северный Кавказ. Развитие нефтяной промышленности нового нефтегазоносного региона происходило благодаря вводу в эксплуатацию и выявлению запасов таких крупных месторождений, как Ромашкинское в Татарской АССР, Туймазинское и Шкаповское в Башкирской АССР, Мухановское в Куйбышевской области и Ярино-Каменоложское в Молотовской области.

На рис. 2 приведён график добычи нефти в Урало-Поволжском регионе.

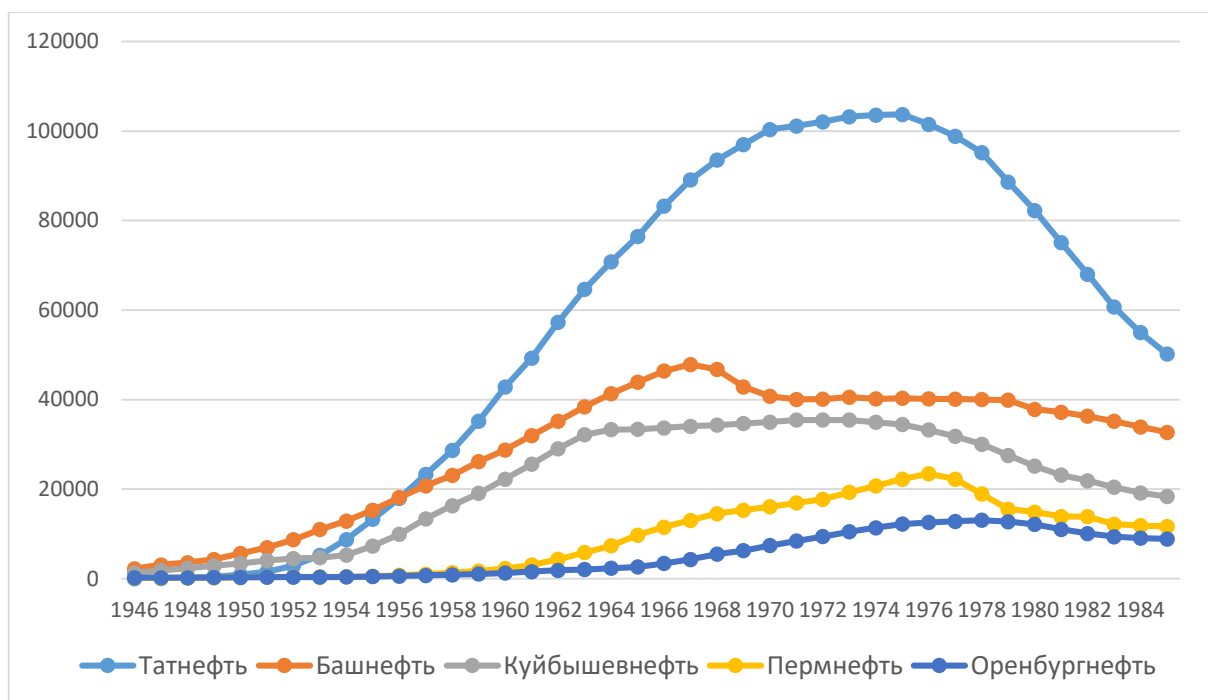


Рис. 2. Добыча нефти (включая газовый конденсат) по СССР и объединениям за 1946-1986 гг. (тысяч тонн). Источник: справочник «Нефтяная промышленность СССР»¹⁵⁶.

На основе графика видно, что объёмы добычи нефти растут по каждому из производственных объединений в связи с вводом в эксплуатацию новых производственных мощностей, усовершенствованию технологий добычи нефти и т.п. До середины 1950-х гг. главенствующую роль в регионе занимала производственное объединение «Башнефть». С 1956 г. на первое место в Урало-Поволжье вышла Татарская АССР, и это положение сохранилось до конца рассматриваемого периода. К 1975 г. «Татнефтью» добывалось почти в 2,5 раза больше сырья, чем в идущей на втором месте по добыче в регионе «Башнефти».

Начало перехода предприятий нефтедобывающей промышленности на новую систему хозяйствования произошло во втором полугодии 1966 года. Одним из таких объединений, переведенных на новую систему с 1967 года, было производственное объединение "Татнефть", которое является крупнейшим по объёму добычи нефти и имеет высокие технико-экономические показатели в отрасли¹⁵⁷.

¹⁵⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 2683. Л. 152, Д. 5617. Л. 14

¹⁵⁷ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 1127. Л. 386.

С переходом на новые условия планирования и стимулирования значительно возросла роль производственных объединений как хозяйственных органов. Они несли полную ответственность за производственно-хозяйственную деятельность подведомственных предприятий и координировали их работу. Также объединения занимались внедрением новой техники, развитием специализации и рациональным использованием ресурсов.

Обобщая опыт работы, можно сказать, что новые методы хозяйствования в нефтедобывающей промышленности привели к увеличению накоплений и повышению производительности труда. Наибольшая эффективность производства достигается при комплексном подходе к решению вопросов совершенствования планирования и материального стимулирования работников.

В то же время, необходимо отметить, что в середине 1970-х гг. для всех регионов Урало-Поволжья характерен спад добычи. Одним из объяснений такой ситуации является постепенное истощение недр, переход от добычи «лёгкой» нефти к более вязкой битумной, что требовало новых, усовершенствованных методов разработки нефтяных месторождений.

Исходя из результатов анализа графика добычи нефти на территории «Второго Баку», основное внимание в разделе будет уделено производственным объединениям «Башнефть» и «Татнефть», наиболее крупным центрам добычи нефти в Урало-Поволжском регионе.

Производственное объединение «Башнефть»

Нефтедобывающая промышленность занимает важное место в структуре экономики Башкирской АССР и сильно повлияла на развитие данного региона. Основное задача развития отрасли состоит в достижении высоких темпов роста добычи нефти за счёт увеличения объемов бурения новых скважин. Реализация правительственного плана по развитию промышленности Башкирской АССР

подчеркнула важность нефтяной отрасли для развития региона¹⁵⁸. К началу 1950-х гг. республика вышла на второе место (сразу после Баку) по добыче нефти в СССР.

Один из основных критериев, который отражает эффективную деятельность нефтяной отрасли, это объём добытой нефти. Ниже приведён график динамики добычи нефти по производственному объединению «Башнефть» (см. рис. 3).

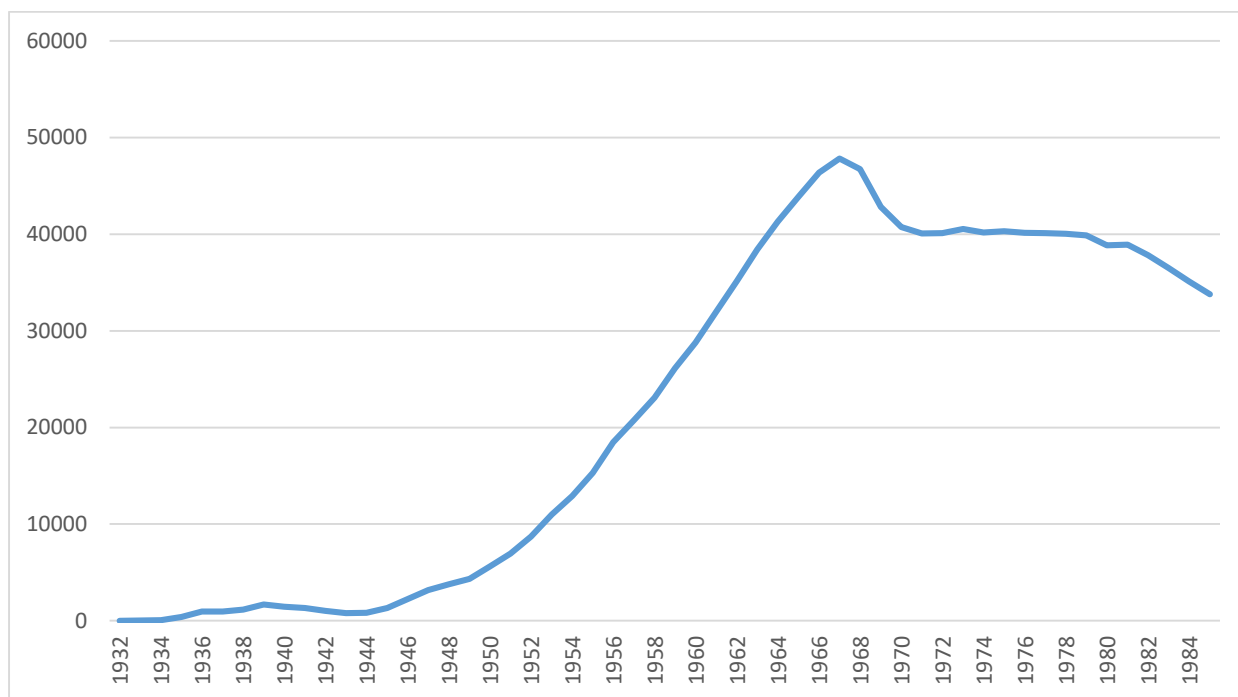


Рис. 3. Добыча нефти ПО «Башнефть» (тыс. т) по способам эксплуатации скважин. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа., 1993. С.15-17.

Из данного графика видно, что заметный рост объёмов добычи нефти начинается во второй половине 1940-х гг. с открытием Туймазинского месторождения. В 1967 г. производственное объединение достигло максимальных показателей нефтедобычи за всю свою историю, после чего

¹⁵⁸ Постановление № 222 Совета Министров СССР «О мероприятиях по развитию промышленности Башкирской АССР». 20 января 1949 г. // ЦАОО РБ. Ф. 122. Оп. 29. Д. 1. Л. 16–20. Заверенная копия. [Электронный ресурс] // Электронная библиотека исторических документов. URL: <https://docs.historyrussia.org/ru/nodes/271322-postanovlenie-locale-nil-222-soveta-ministrov-sssr-locale-nil-o-meropriyatiyah-po-razvitiyu-promyshlennosti-bashkirkoy-assr-locale-nil-20-yanvarya-1949-g> (дата обращения 02.08.2023).

проявилась тенденция к спаду объёмов добычи. Для решения этой проблемы производственное объединение «Башнефть» сохраняло планку по добыче нефти в 40 млн т. на протяжении почти десяти лет¹⁵⁹. Однако после этого периода наблюдается некоторое замедление темпов роста и даже небольшое снижение добычи нефти к концу анализируемого периода.

При анализе процесса добычи нефти важным фактором является выявление особенностей её извлечения в зависимости от способа эксплуатации скважин (см. рисунок 4).

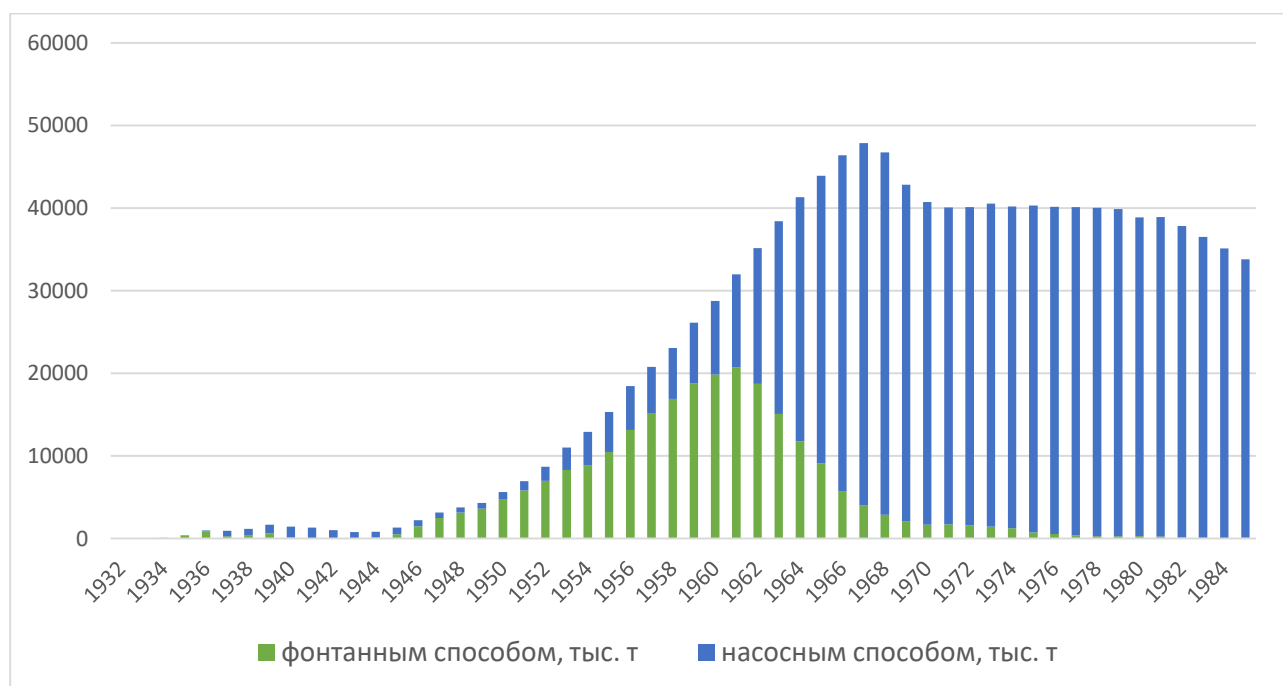


Рис. 4. Добыча нефти ПО «Башнефть» (тыс. т) по способам эксплуатации скважин.

(Пересчитано по: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 15-17.)

Данный график отражает динамику добычи нефти по двум различным методам эксплуатации скважин – фонтанному и насосному с 1932 по 1985 год. Можно заметить, что, начиная с 1932 года добыча нефти фонтанным методом была преобладающим методом эксплуатации скважин. С 1937 по 1945 гг. добыча нефти насосным способом стала главным методом, для того, чтобы повысить

¹⁵⁹ Башкирской нефти 60 лет. Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 6.

нефтеотдачу пластов. Особенно это было необходимо для закрытия производственных потребностей страны в годы Великой Отечественной войны.

Открытие новых крупных месторождений нефти объясняет возвращение к фонтанному способу эксплуатации скважин. Однако устойчивый тренд снижения добычи «лёгкой» нефти и увеличение планов по добыче на регион привёл к окончательному переходу на насосный способ эксплуатации скважин с 1963 года.

Наряду с производственными показателями одним из ключевых элементов эффективности работы промышленных предприятий является производительность труда. Для нефтедобывающей промышленности её значения рассчитываются либо через измерение объёма добытой нефти за единицу времени, либо через выявление объёма нефтедобычи, приходящегося на одного работника промышленно-производственного персонала. На рис. 5 представлен график производительности труда, выраженной в добыче нефти и газа на 1 работника (см. рис. 5)

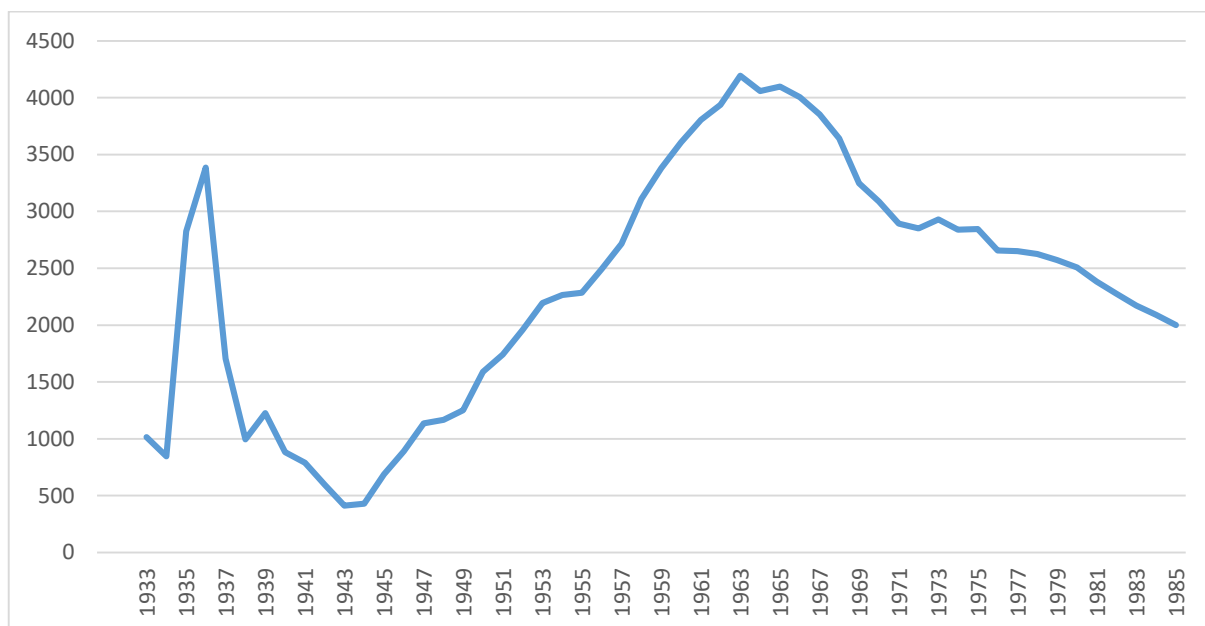


Рис. 5. Производительность труда производственного объединения «Башнефть» (добыча нефти и газа на 1 работника, т) в 1933-1985 гг. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 118-120.

Для периода с 1932 по 1945 год была характерны колеблющаяся динамика производительности труда. имела колеблющуюся динамику. Резкий рост показателей производительности связан с внедрением насосного метода эксплуатации скважин, за счёт чего резко увеличивался объём добытой нефти. Однако продлить такой эффект надолго не удалось по причине малых объёмов разрабатываемых скважин и в связи с трудностями, возникшими в связи с войной. В период с 1946 по 1963 год производительность труда продолжала увеличиваться, но уже не такими резкими темпами, как в середине 1930-х гг. В это время были проведены реформы и модернизация промышленности, что способствовало повышению производительности труда.

Тем не менее, после 1963 года производительность труда начала постепенно снижаться. Это может быть связано с различными факторами, такими как ухудшение состояния скважин, увеличение трудоёмкости работ по извлечению нефти, из-за чего возросло количество персонала, занятого в нефтедобыче.

Таким образом, на основе данного графика выявляются долгосрочные тенденции в производительности труда в нефтегазодобывающей отрасли и выделяются периоды роста и спада, что важно для планирования и управления производственными процессами.

При создании новых промышленно-производственных центров Урало-Поволжья, и в частности «Башнефти» ключевым вопросом становилось формирование кадрового состава. Для решения проблемы нехватки квалифицированных кадров применялось несколько стратегий:

1. В краткосрочной перспективе – путём привлечения специалистов из других нефтяных районов страны.
2. В долгосрочной перспективе – путём создания системы высшего и средне-специального образования.

Особенности этих стратегий можно увидеть на рис. 6. Представленный ниже график даёт представление о численности работников производственного

объединения «Башнефть» по национальному составу на начало и конец рассматриваемого в исследовании периода: 1952 г. и 1985 г.

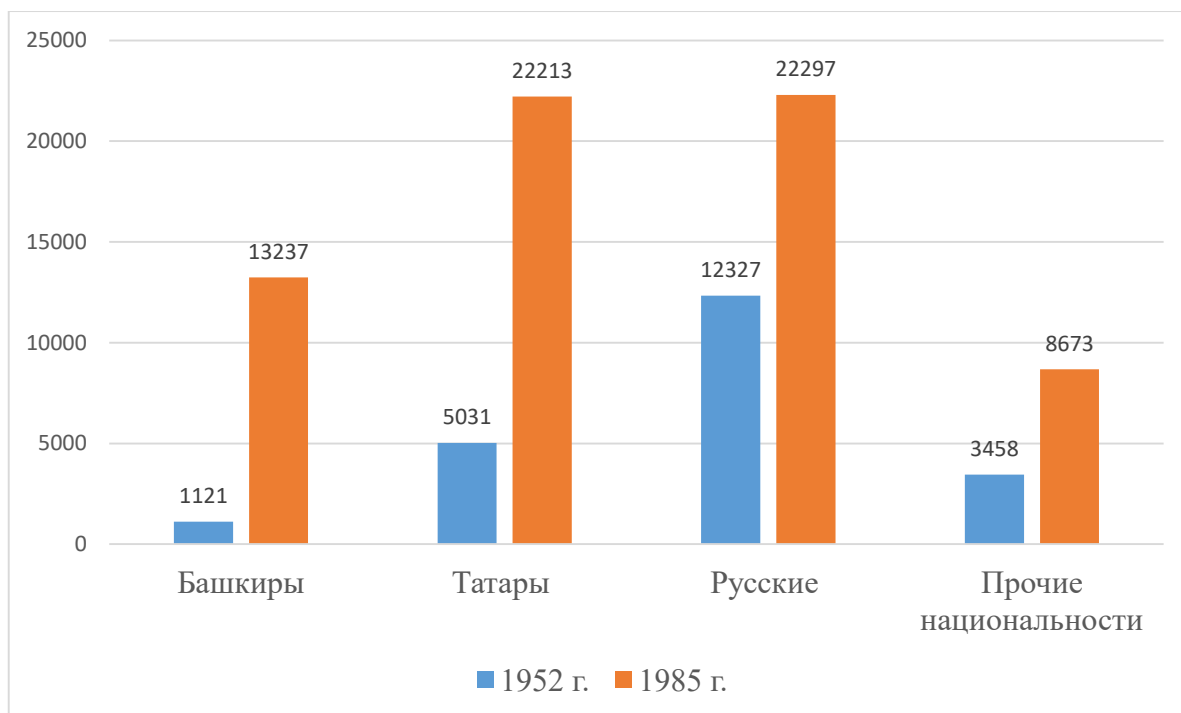


Рис. 6. Численность работающих по национальному составу в 1950 и 1985 гг. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 198-200.

Согласно графику, в 1952 г. наибольшая численность работающих приходилась на категории «русские» и «татары» и прочие национальности также составляли значительную долю, а башкиры имели меньшую численность. По данным 1985 г. доля работников русского происхождения значительно сократилась (с 56% до 34% от общей численности работников производственного объединения «Башнефть»), в то время как численность работников башкирского и татарского происхождения увеличивалась на 15% и 10% соответственно. Также сократилась и доля работников прочих национальностей. Объяснить такое явление можно тем фактом, что развитие новой для республики отрасли и создание производственного объединения «Башнефть» сопровождалось проблемой набора и формирования кадров. Нехватка профессиональных нефтяников среди местного населения выявила необходимость в приглашении специалистов из других нефтедобывающих районов СССР. К концу рассматриваемого периода данный нефтяной регион был

полностью сформирован, выстроены механизмы обучения местных кадров, о чём более подробно будет рассказано в главе IV данного исследования.

Следующим показателем, на который стоит обратить внимание, является численность персонала, разделённая по отраслям (см. рис. 7).

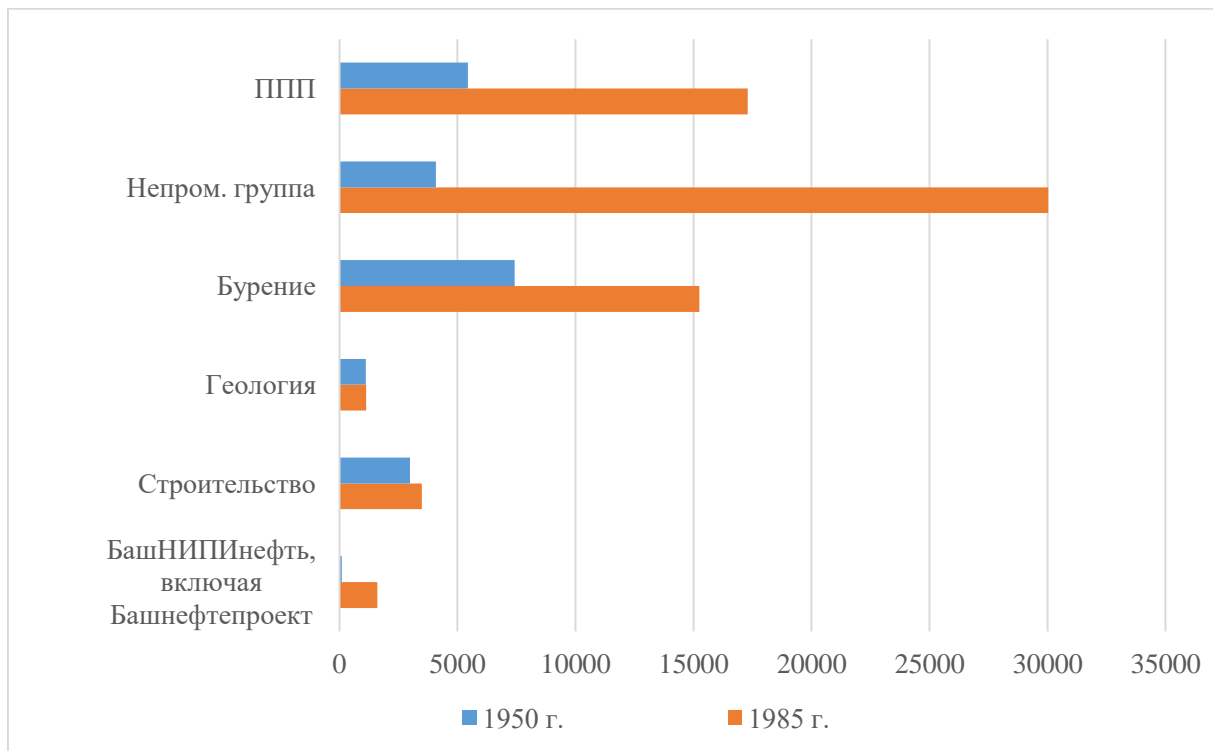


Рис. 7. Численность персонала в нефтедобывающей промышленности Башкортостана. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 118-120.

Проанализируем изменения в численности персонала в нефтедобывающей отрасли Башкирской АССР: Необходимо отметить, что к 1950 г. промышленная добыча нефти в данном регионе уже велась около 15 лет, поэтому нельзя сказать, что отрасль находилась в это время в зачаточном состоянии. Некоторые производственные процессы уже были отлажены. Так, например, в 1932 г. на момент открытия первой промышленной нефти в нефтедобывающей отрасли республики был занят всего 481 буровик¹⁶⁰. К 1950 г. численность персонала в бурении, выросла почти в 15,5 раз. Это свидетельствует об интенсивном росте добыче нефти, которая всегда поддерживается соответствующими темпами

¹⁶⁰ Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 118.

буровых работ. На протяжении рассматриваемого периода численность сотрудников, занятых в бурении почти удвоилась.

За период с 1950 по 1985 год численность промышленного производственного персонала увеличилась более чем в 3 раза. Это связано со значительным ростом производственных мощностей и добычи нефти в регионе в рассматриваемый период. Численность непромышленной группы увеличилась более чем в 7 раз, и в 1985 г. данная группа была самой многочисленной в составе нефтедобывающей отрасли Башкирской АССР. Такой стремительный рост численности непромышленного персонала напрямую связан с развитием социальной инфраструктуры производственного объединения «Башнефти», а также с потребностью в администрировании и обслуживании нефтяных предприятий.

Незначительный рост численности персонала, занятого, в геологии и строительстве, указывает на отсутствие острой потребности в новых кадрах для данных направлений деятельности, а также на решение имеющимся штатом основных вопросов и потребностей производства.

Наибольший скачок в численности зафиксирован для персонала, занятого в научной и исследовательской деятельности. К 1985 году численность работников «БашНИПИнефти» и Башнефтепроекта увеличилась более чем в 16 раз. Это свидетельствует об усилении их роли в формировании технико-экономических показателей нефтедобывающей отрасли Башкирской АССР.

Имеющиеся источники позволяют также сделать выводы об уровне образовании работников «Башнефти». Вопросам подготовки и повышению квалификации кадров внимание будет уделено в разделе, посвящённом образованию. Важно отметить, что опубликованных источниках не выявлено материалов, характеризующих уровень образования рабочих, поэтому здесь будет рассмотрена статистика уровня образования персонала инженерно-технического персонала.

Необходимо напомнить, ранее отмечался тот факт, что опубликованных материалах по производственному объединению «Башнефть» персонал, в

основном, классифицируется не по категориям, а лишь по направлениям деятельности. Однако имеющиеся показатели по ИТР, позволяют оценить долю работников с образованием из общего числа сотрудников данной категории персонала. Исходя из опубликованных за период с 1950 по 1985 год число инженерно-технических работников возросло более чем в 4 раза с 2237 человек до 10212 человек¹⁶¹.

Данные по уровню образования инженерно-технических работников представлены на рис. 8.

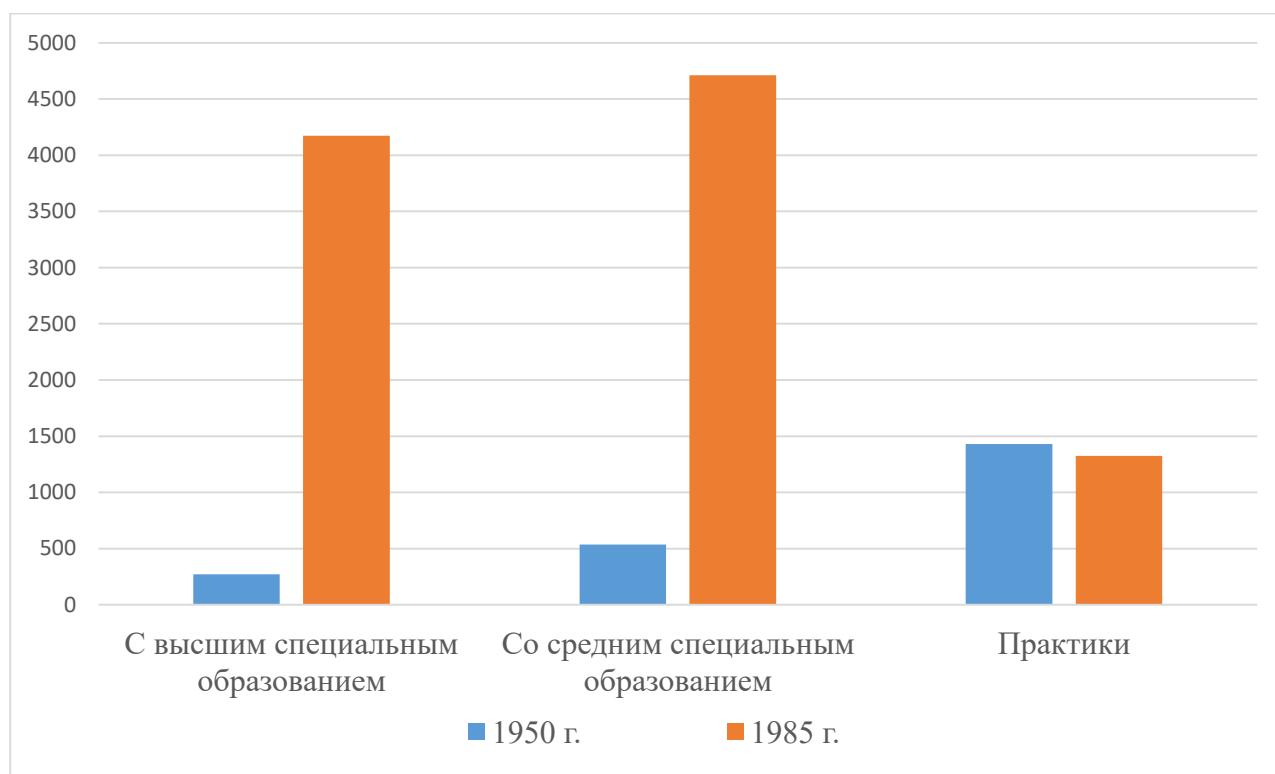


Рис. 8. Уровень образования инженерно-технических работников в 1950 и 1985 гг.
 Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С.196-198.

Как видно из рис. 8, число практикантов в абсолютном выражении осталось примерно на том же уровне в указанный период. Однако число специалистов с высшим образованием увеличилось за период с 1950 по 1985 г. более чем в 15 раз. Число специалистов со средним специальным образованием также существенно возросло, почти в 9 раз. Это может свидетельствовать о развитии

¹⁶¹ Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 196-198.

системы подготовки кадров в сфере нефтедобычи. Если в 1950 г. доля ИТР с образованием составляла 36%, то в 1985 г. уже 87%. Это может означать рост требований к наличию определённого уровня образования для инженерно-технических работников.

При рассмотрении кадрового вопроса особую важность имеет такой показатель, как текучесть кадров. Выступая важным индикатором состояния кадровой базы предприятия, он отражает эффективность политики стимулирования труда и значение мотивационных факторов для сотрудников предприятий.

В архивных документах 1960-х гг. этот показатель не используется. Вместо этого проводится анализ «движения кадров», а точнее причин прибытия и выбытия работников. Так, в 1966 г. указываются четыре причины выбытия кадров: 1) Переводы за пределы «Башнефти»; 2) Выбытие в Советскую Армию; 3) Увольнения по собственному желанию и 4) Увольнения за нарушение трудовой дисциплины¹⁶². В объяснительной записке к данному годовому отчёту объединения отсутствует разбор причин увольнений по собственному желанию, что могло бы прояснить неудовлетворённость сотрудников.

К началу 1970-х гг. этому вопросу начинает уделяться больше внимания. В отчёте за 1971 г. отмечено, что ежегодная текучесть затрагивает более 35% рабочих, т.е. из 43013 сотрудников объединения было уволено 13521 чел. (38,2%), из них по собственному желанию – 7162 чел. (52,9%)¹⁶³. Основными причинами текучести называются: тяжёлые условия труда, сравнительно низкая заработная плата, разъездной характер работы, недостаток жилья и пр. Так, в 1971 г. в числе уволившихся по собственному желанию ушло по причине отсутствия жилья 1769 человек, из-за низкой заработной платы – 1785 человек, из-за отдалённости работы от местожительства – 1702 человека¹⁶⁴.

¹⁶² РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 61. Л. 217.

¹⁶³ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3322. Л. 4, 181.

¹⁶⁴ Там же. Л. 181 об.

В последующие годы в отчётах описывались не только причины текучести, но также и мероприятия по закреплению кадров на производстве¹⁶⁵. В целом по объединению к 1985 г. текучесть кадров сократилась до 13,4%. Из 72684 человек, числившихся работниками объединения «Башнефть» в указанном году, 9743 человека уволились по собственному желанию или за нарушения трудовой дисциплины, из них: 16,1% - из-за неудовлетворенности условиями труда, 23,3% - материальным положением, 58,8% - из-за отсутствия жилья и детских дошкольных учреждений¹⁶⁶.

Таким образом, основными причинами, на протяжении десятилетий волновавшими сотрудников «Башнефти», были проблемы низкой оплаты труда и обеспечения жильём.

Для нормальной работы и развития предприятий критическую значимость имеют капитальные вложения и ввод в действие основных фондов предприятий, поскольку они обеспечивают поддержание действующих мощностей, возмещение выбывающих основных фондов и их прирост.

Статистические данные по капитальным вложениям представлены в основном по материалам сборника «Башкирской нефти 60 лет».

Перед тем как перейти непосредственно к анализу данного графика, нужно более подробно рассказать о структуре основных фондов предприятий. Обычно на производственных предприятиях выделяется три фонда:

- 1) промышленно – производственные фонды, которые в свою очередь делятся на: а) основные фонды – многократно используемые в процессе производства, и б) оборотные фонды, участвующие в одном производственном цикле. Средства из них полностью переносятся на стоимость готовой продукции;

¹⁶⁵ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 3121. Л. 213.

¹⁶⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 3120. Л. 12; Д. 3121. Л. 214.

- 2) непромышленные производственные фонды, с помощью которых решаются вопросы, связанные с транспортом, общественным питанием, строительством и т.п.;
- 3) непроизводственные фонды, направленные на социально-бытовые и культурные нужды.

На рис. 9 приведён график структуры капитальных вложений производственного объединения «Башнефть».

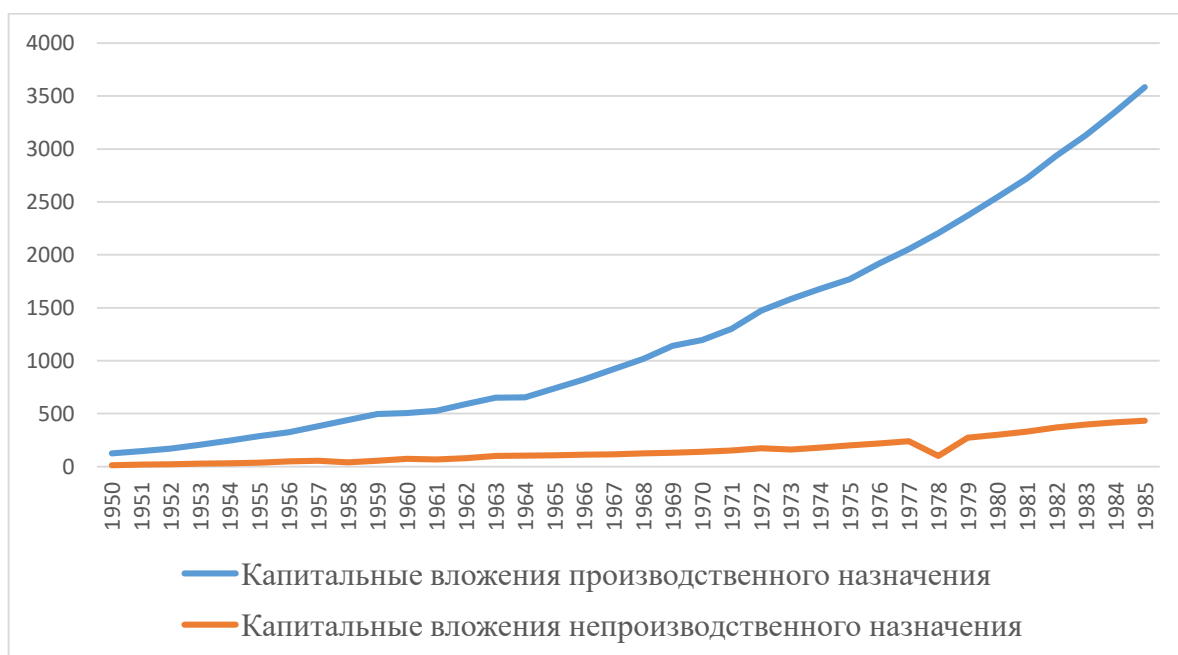


Рис. 9. Основные фонды нефтедобывающих предприятий по видам деятельности на конец года (млн т) в 1933-1985 гг. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С.154-156.

На графике заметно расхождение объемов капитальных вложений производственного и непроизводственного назначения, заметно усиливающееся со временем. Такое положение можно объяснить приоритетностью производственных задач для промышленного предприятия. Для поддержания темпов добычи нефти выделялись средства на создание производственной инфраструктуры и приобретение нового оборудования. Интересно отметить, что объем капитальных вложений непроизводственного назначения за 35 лет увеличился в 30 раз, в то время как вложения в производственный сектор к концу

рассматриваемого периода выросли в 29 раз, т.е. расходы на две категории увеличивались пропорционально.

Важное значения для функционирования предприятий имеют вопросы организации снабжения и питания работников. Как отмечалось ранее, непромышленная сфера предприятий направлена на поддержание основной деятельности и во многом зависит от поставок товаров и услуг. Обеспечение этими ресурсами производится благодаря деятельности *управлений рабочего снабжения* (УРС) и входящих в них *отделов рабочего снабжения* (ОРС).

На основе материалов газеты «Нефтяник Башкирии» достоверно известно о работе ОРСов и проблемах, связанных с их деятельностью в середине 1950-х гг. Так, например, нефтяники НПУ «Октябрьскнефть», проживающие в р. п. Серафимовский, были недовольны уровнем снабжения.

«... не видят в продаже хлебобулочных изделий, в то время как в городе Октябрьском они имеются. Колбасные изделия доставляются низкого качества и, как правило, одного ассортимента. Ограничен ассортимент рыбных, овощных и мясных консервов. А ведь снабжением занимается один и тот же ОРС «Туймазанефти».

Руководители ОРСа ... у нефтяников поселка Серафимовский не бывают и нуждами их не интересуются. По обыкновению, проезжает мимо Серафимовского и начальник УРСа объединения «Башнефть» тов. Коришунов. Никто из работников УРСа в 1955–1956 гг. не был у нефтяников Серафимовки»¹⁶⁷.

Статистика по данному структурному подразделению производственного объединения «Башнефть» выявлена только за период 1970 – 1985 гг. (см. рис. 10).

¹⁶⁷ На положении пасынка // Нефтяник Башкирии. Уфа, 1956. 29 апреля (№27). С. 3.

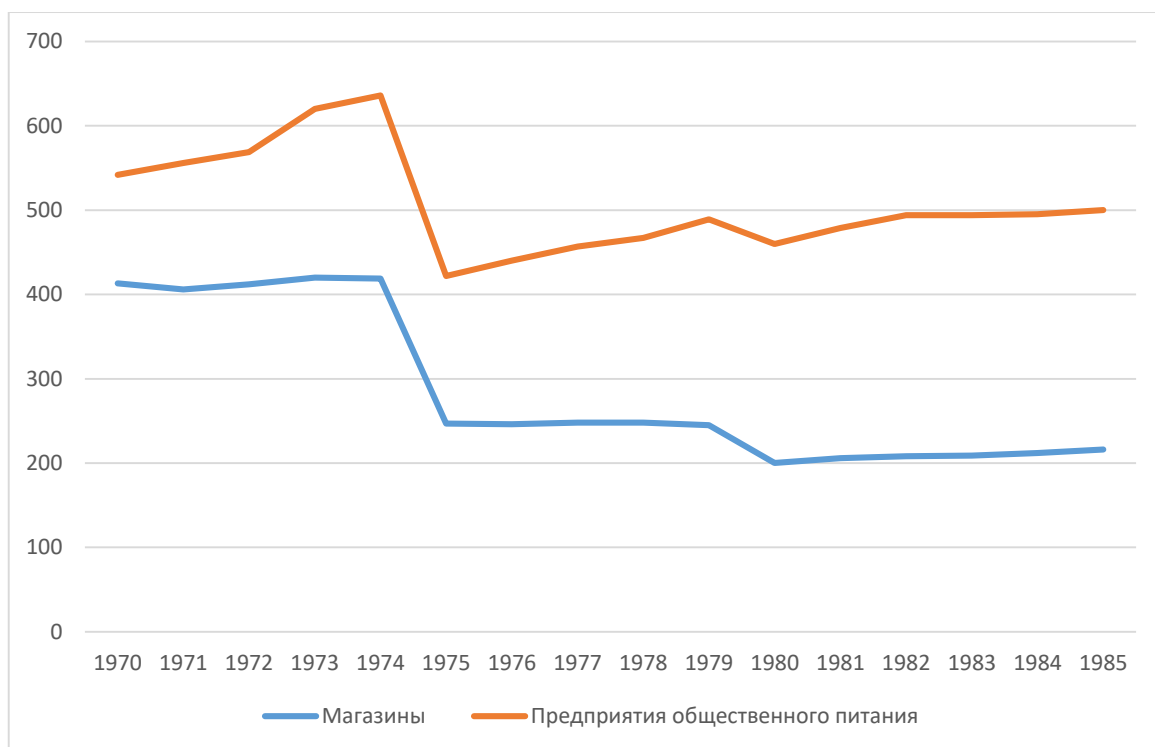


Рис. 10. Материально-техническая база УРСа «Башнефти» в 1970-1985 гг. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 192-193.

На рис. 10 показана динамика развития материально-технической базы УРСа, которая отражает изменение количества магазинов и предприятий общественного питания в период 1970 – 1985 гг. За указанный период дважды происходило резкое сокращение числа таких организаций: в 1975 г. и в 1980 г. Это связано с передачей торговых сетей нефтяных городов Министерству торговли республики¹⁶⁸.

На основе архивных материалов можно сделать вывод о причине такого переподчинения. В 1974 г. Министерство нефтяной промышленности СССР издало приказ №319 «О мерах по ликвидации нарушений государственной дисциплины цен на предприятиях общественного питания Управления рабочего снабжения», но не проконтролировало надлежащим образом ход его исполнения¹⁶⁹. В то время как УРС отчитывался Министерству нефтяной промышленности о полном выполнении планов, в том числе охвате нефтяников,

¹⁶⁸ Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 193.

¹⁶⁹ ГАРФ. Ф. 9527. Оп. 1. Д. 4799. Л. 78.

работающих в полевых условиях, горячим питанием, по данным производственного объединения «Башнефть» на 490 производственных бригад имелось всего 145 передвижных котлопунктов¹⁷⁰. По итогам проверки комитета народного контроля были выявлены многочисленные нарушения в организации общественного питания, отмечено, что руководство УРСа отвлекается от рабочего снабжения на обслуживание населения и работников других ведомств¹⁷¹.

Согласно материалам данного дела, известно, что была инициирована передача предприятий управления рабочего снабжения другим системам, так как проблемы, накопленные за время существования УРСа, требовали системного подхода и комплексных решений и на уровне профильных министерств и ведомств. Процесс затянулся на многие годы, а проведение этой работы было начато только в 1975 г.

Таким образом, в период с 1950 по 1985 год было сделано многое для увеличения добычи нефти и совершенствования технологий в нефтедобывающей отрасли Башкирской АССР. Ключевыми моментами этого развития можно считать выход «Башнефти» на ведущие позиции в нефтедобыче СССР, в особенности в период с 1950 г. и до открытия крупных месторождений в Западной Сибири, разработку и внедрение новых методов добычи нефти, значительно увеличивающих объемы добычи.

Поддержка увеличивающихся производственных мощностей осуществлялась за счёт развития инфраструктуры, как производственной, так и социальной, обучения сотрудников новым технологиям и методам работы.

В целом, прослеживается закономерность в развитие производственного объединения «Башнефть»: в период до конца 1960-х гг. велась экстенсивная добыча нефти, а затем из-за вхождения основных месторождений республики в

¹⁷⁰ ГАРФ. Ф. 9527. Оп. 1. Д. 4798. Л. 54.

¹⁷¹ Там же. Л. 55.

позднюю стадию и значительное усложнение работ по добыче нефти, начали применяться новые методы, увеличивавшие интенсивность работ.

Далее рассмотрим основные элементы производственного объединения «Татнефть».

Производственное объединение «Татнефть»

Капитальные вложения

Исключительную важность для функционирования и поддержания деятельности предприятий имеют капитальные вложения, так как они напрямую связаны с количеством и качеством выпускаемой продукции. Форсированные темпы развития нефтяного производства на юго-востоке Татарской АССР в рамках производственного объединения «Татнефть» требовали крупных капиталовложений и соответствующих мощностей по их освоению. В данном параграфе делается попытка показать, каково было распределение источников финансирования, а также структура вложений¹⁷².

Статистические данные по источникам финансирования и капитальным вложениям представлены в основном по материалам работы М. К. Гиниатуллина Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии и по материалам Объяснительных записок к отчётам объединения «Татнефть», находящимся на хранении в РГАЭ, что позволяет выполнить их сравнение.

На приведённом ниже графике представлено соотношение основных источников капиталовложений производственного объединения «Татнефть».

¹⁷² Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 85.

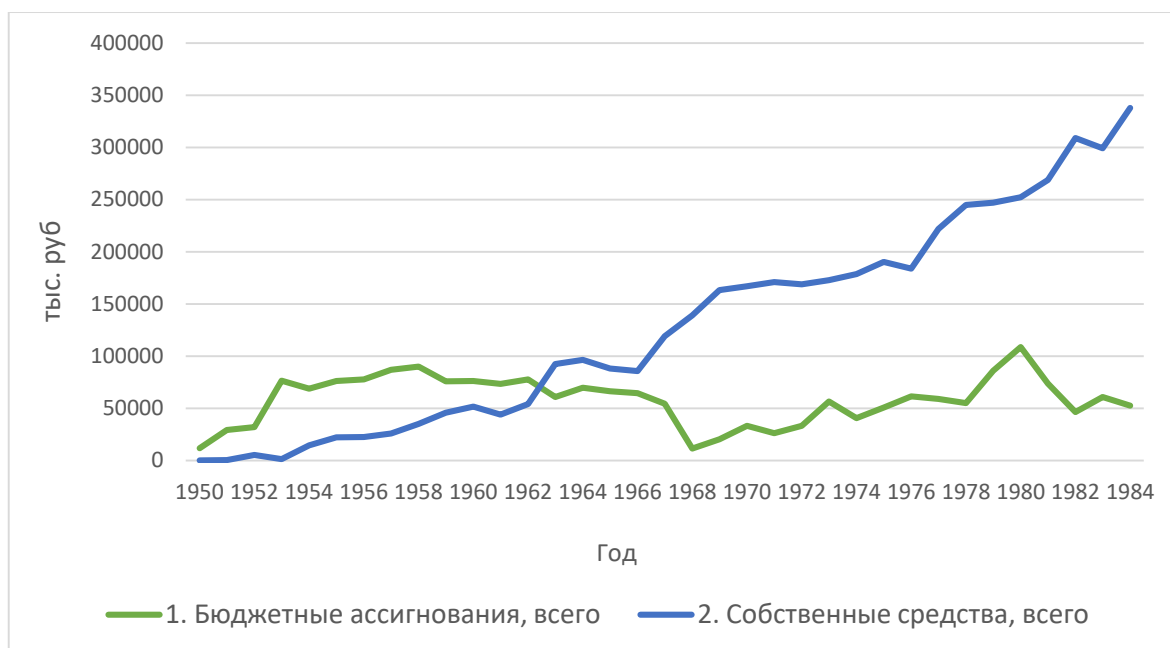


Рис. 11. Источники финансирования и капвложений 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 91-94.¹⁷³

Для анализа данной динамики мы выбрали четыре точки: 1950 год - как начальная точка исследования, 1984 год – в качестве конечной точки и 1962, 1963 гг. как годы смены преобладающего источника финансирования.

В первые годы бюджетные средства являлись приоритетным источником финансирования, и их темпы прироста были достаточно высокими вплоть до 1955 года. Данная тенденция связана с организацией нового нефтедобывающего комплекса за счёт резкого увеличения буровых работ и необходимостью создания производственной инфраструктуры. Если в 1950 году бюджетные ассигнования составляли 99,8% капиталовложений, то в 1962 году - перед потерей лидирующей позиции - были равны лишь 59%. В конце рассматриваемого периода бюджетные ассигнования составляли лишь 13,5% от общей суммы всех источников финансирования.

В следующее десятилетие благодаря достижению высоких показателей прибыли, основным источником финансирования стали собственные средства. Динамика собственных средств «Татнефти» в сравнении с суммарными

¹⁷³ Таблица, на основе которой построен данный график, представлена в Приложении №6.

показателями по всем источникам финансирования выглядит следующим образом: в 1950 году – 0,2%, в 1962 году – 41%, 1963 – 59,6%, 1984 г. – 86,5%. Смена главного источника финансирования, на наш взгляд, связана с переходом в 1957 году к системе совнархозов, а столь позднее изменение в соотношении источников финансирования объясняется достижением первых результатов в новой хозяйственной системе.

Стоит отметить, что помимо основных источников финансирования капвложений, существовали второстепенные, что иллюстрируется следующим графиком (рис. 12).

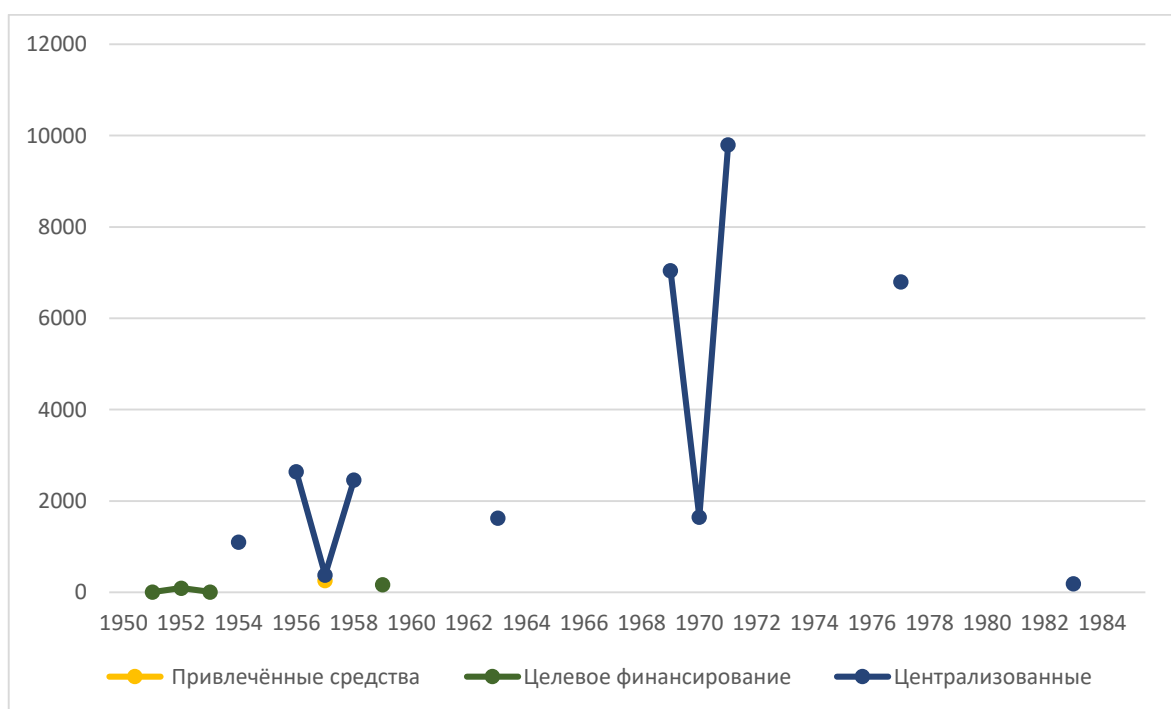


Рис. 12. Второстепенные источники капвложений 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 91-94.

Идентификация данных источников как второстепенных была произведена на основании их несистемного характера. Во-первых, они не ежегодными. Во-вторых, данные источники имели низкую долю в общей картине финансирования. Так, самый высокий показатель данной группы источников – это централизованные средства в 1971 году, но он составляет лишь 4% от всего объёма капвложений.

На рис. 13 приведён график структуры капитальных вложений производственного объединения «Татнефть».

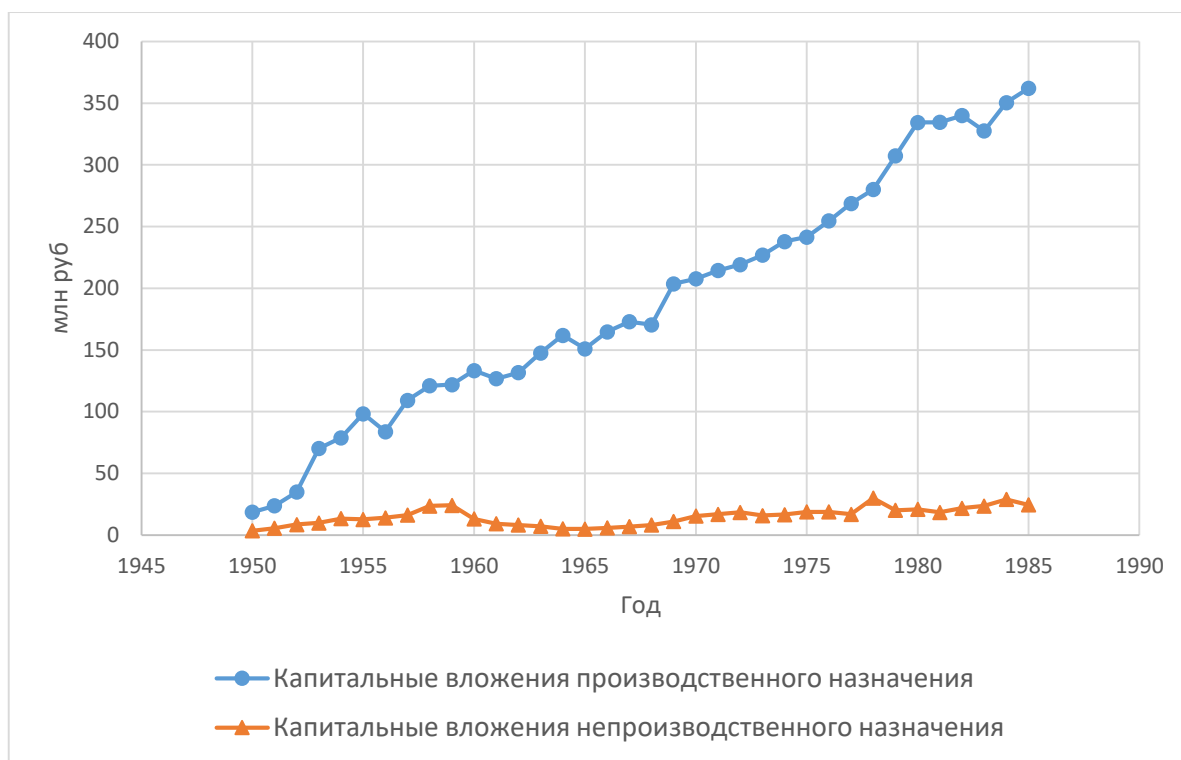


Рис. 13. Структура капитальных вложений производственного объединения «Татнефть». Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 97, 113.

Резкое расхождение объёмов капитальных вложений на графике можно соотнести с необходимостью выполнения первоочередных для промышленного предприятия производственных задач. Для наращивания, а затем поддержания темпов нефтедобычи выделились средства на создание производственной инфраструктуры, приобретение нового оборудования¹⁷⁴. Интересно, что объём капитальных вложений непроизводственного назначения мало изменился за 35 лет. Даже наоборот, в 1950 году доля непроизводственных капиталовложений была равна 16%, в то время как в 1985 году она составила лишь 3%¹⁷⁵. Можно предположить, что в начале 1950-х годов такой процент был связан с необходимостью создания социальной инфраструктуры в новом нефтяном регионе. Добавим, что отсутствие ярко выраженной тенденции роста

¹⁷⁴ Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 86–87.

¹⁷⁵ см. таблицу «Структура капитальных вложений производственного объединения «Татнефть» в 1950-1985 гг.» в Приложении.

капиталовложений данного назначения вызывает мысли об использовании значительной доли капитальных вложений непроизводственного назначения в производственном секторе.

В объяснительных записках к годовым отчётам производственного Объединения «Татнефть» также фигурируют данные о структуре капитальных вложений (см. табл. 6). Обратимся к архивным данным.

Таблица 6.

**Капитальное строительство производственного Объединения
«Татнефть» в 1966 –1976 гг.**

	1966 г.			1969 г.			1971 г.			1974 г.			1976 г.		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
Капитальные вложения, всего, тыс. руб.	167432	170023	101,5	199259	215500	108,1	2213116	231326	105	240322	254527	105,9	263482	274171	104
Непроизводственное строительство, тыс. руб.	5757	5468	95	12250	11007	89,6	16789	16921	101	18123	16658	91,9	20180	18843	93,4

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 570. Л. 314. Д. 2250. Л. 348. Д. 3444. Л. 355. Д. 5186. Л. 289. Д. 6464. Л. 173.

Данная таблица интересна приведённым в ней соотношением плановых и фактических показателей по капитальным вложениям. Так, план по непроизводственному строительству на рассматриваемом отрезке времени был выполнен лишь в 1971 году, в остальных же случаях имело место как минимум 5%-ное невыполнение плана, что можно объяснить вероятным перенесением части средств на производственные нужды.

Обращает на себя внимание факт расхождения данных таблицы с опубликованной статистикой в книге М. К. Гиниатуллина¹⁷⁶, причём расхождения не имеют системный характер, т.е. при сравнении не выявляется

¹⁷⁶ Таблица дана в Приложении № 6.

тенденция в динамике показателей. Так, если рассматривать первую категорию – «капитальные вложения», (всего), то выясняется, что данные за 1971 и 1974 годы идентичны. Архивные данные за 1969 и 1976 годы превышают данные аналогичных годов опубликованной статистики, в это же время, архивный показатель 1966 года ниже опубликованного.

Так же дело обстоит и при сравнении средств, осваиваемых при непроизводственном строительстве. Три показателя – за 1969, 1971 и 1976 годы – совпадают в двух источниках, однако архивные данные 1966 года вновь являются более низкими, а цифры 1974 года дают обратную картину.

Данное исследование посвящено вопросам эволюции социальной структуры производственного объединения «Татнефть», и поэтому было бы неправильным оставить без внимания, состав капиталовложений непроизводственного назначения. Динамика показателей этого вида капвложений приведена на графике ниже.

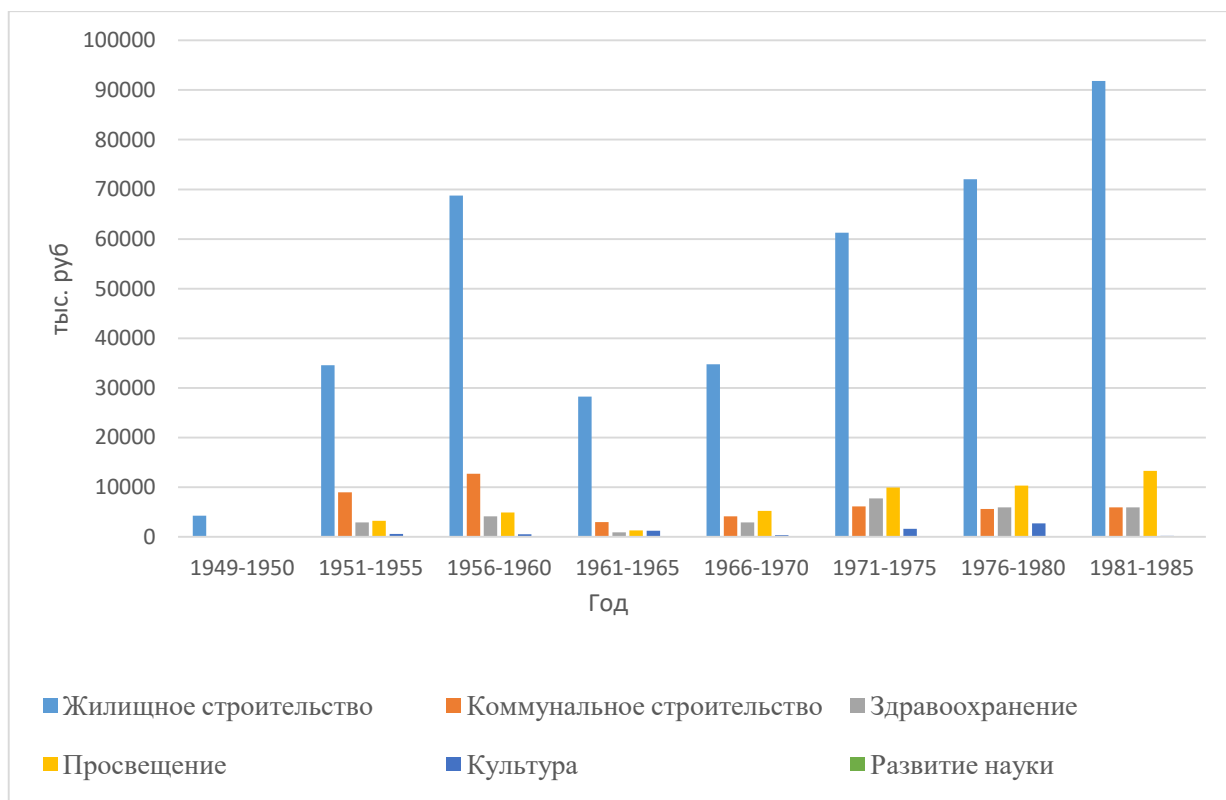


Рис. 14. Состав капитальных вложений непроизводственного назначения в 1950-1985 гг.

Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 113.

График показывает, что большая часть непроизводственных капиталовложений направлялась на жилищное строительство, причём, если в 1950 году доля вложений в жилищное строительство составляла 93%, то в 1985 году этот показатель снизился до 80% за счёт увеличения доли других направлений социальной сферы. В период 1961-1965 гг. наблюдается резкое сокращение объёмов капиталовложений в непроизводственный сектор, что на наш взгляд, коррелирует с показателем *Таблицы 1* по бюджетным ассигнованиям, и это позволяет нам сделать вывод о том, что источником капитальных вложений непроизводственного назначения служили отчисления из бюджета.

Таким образом, было выявлено, что финансирование социальной сферы осуществлялось по остаточному принципу, в то время как основные средства направлялись на решение производственных задач.

Далее рассмотрим характер изменений основных производственных показателей «Татнефти» в 1950-1985 гг.

Динамика основных производственных показателей

Для обеспечения высоких темпов роста нефтедобычи, необходимо поддерживать и соответствующие темпы роста объёмов буровых работ. Осуществление правительственного плана ускоренной нефтедобычи производственным объединением «Татнефть» вывело на первый план необходимость резкого увеличения объёмов буровых работ. Техника, технология и организация труда, на чём базировался в то время процесс бурения скважин, не могли обеспечить решение поставленных задач.

Вплоть до начала 1960-х годов число работников «Татнефти», занятых в бурении, было выше других профессиональных групп (см. табл. «Среднесписочная численность работников в 1950-1985 гг.» в Приложении).

Главным показателем, по динамике которого можно определить степень эффективности работы нефтяного предприятия, является объём добычи нефти.

Темпы добычи на месторождениях Татарии были впечатляющими, нижеприведённая таблица отражает динамику добычи нефти по «Татнефти», Урало-Волжскому региону, в состав которого входило данное Объединение, и в целом по СССР (см. табл. 7).

Таблица 7.

Добыча нефти в 1950-1985 гг.¹⁷⁷

Год	Добыча нефти объединением «Татнефть»			Добыча нефти в Урало-Волжском регионе		Добыча нефти в СССР
	млн т	% от добычи У-В ¹⁷⁸ региона	% от добычи СССР	млн т	% от СССР	млн т
1950	0,8665 (0,867)	7,89	2,29	11,017 (10,98)	28,97	37,9
1955	13,295	32,28	18,78	41,198 (41,2)	58,19	70,8
1960	42,807	41,04	29,08	104,338 (104,29)	70,85	147,2 (147,9)
1965	76,449 (76,448)	44,08	31,65	173,632 (173,55)	71,8	241,7 (242,88)
1970	100,35 (100,35 1)	48,16	28,43	208,357	59,03	353 (353,6)
1975	103,70 6	46,11	21,12	224,904	45,82	490,8
1980	82,257	43,78	13,64	187,891	31,15	603,2
1985	50,175 (75,642)	28,77	8,25	174,389	28,68	608

¹⁷⁷ 1. в столбце Добыча по «Татнефти» в скобках приводятся данные по изданию 4); 2. В столбце Добыча нефти по Урало-Волжскому региону в скобках приводятся данные по изданию 1); 3. В столбце Добыча нефти по СССР в скобках приводятся данные по изданию 3).

¹⁷⁸ Урало-Волжский регион

Источники:

- 1) *Алекперов В.Ю.* Нефть России: прошлое, настоящее и будущее. М., 2011. С. 302;
- 2) *Гиниатуллин М.К.* Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 51;
- 3) Нефть СССР (1917– 1987 гг.) / Ю.Г. Апанович, П, М. Байков, М. А. Берлин и др. Под ред. В. А. Динкова. М., 1987. С. 96;
- 4) Нефтяная промышленность России в послевоенные годы. М., 1996. С. 8-9.

При составлении таблицы в рамках данного исследования, мы столкнулись с источниковедческой проблемой несоответствия данных. Так, например, имеются противоречивые данные относительно показателей добычи на территориях различных административно-территориальных единиц. В таблице 7 приведены объёмы добычи нефти в СССР, Урало-Волжском регионе и объединением «Татнефть». Данную ситуацию можно объяснить несогласованностью авторов при подсчёте показателей, так как некоторые рассчитывают их только для нефтедобычи, другие же приводят общую сумму по добыче нефти и газа.

Наиболее заметный вклад в общесоюзную добычу «Татнефть» внесла в 1965 году, составив почти 1/3 часть от общего по стране показателя. После 1975 года начинается стремительное падение уровня добычи нефти, связанное со вступлением месторождений в позднюю стадию разработки, для которой характерен переход к насосному способу добычи нефти, а также быстрое обводнение скважин¹⁷⁹.

В статье Э. Сулейманова и Д. Матвеева «Проблемы мелких месторождений» от 5 августа 1977 года, называются ещё две характеристики месторождения, находящегося в поздней стадии разработки – это многообъектность, т.е. наличие нескольких нефтеносных пластов в одной скважине, вследствие чего нефтяники

¹⁷⁹ История в документах и цифрах. Т. 1. С. 396.

занимаются решением проблемы совместной эксплуатации пластов, и высокая вязкость нефти в 95% горизонтов, из которых добывается нефть¹⁸⁰.

Важным показателем при выявлении характера извлечения нефти из пластов является динамика добычи нефти по способам эксплуатации скважин (см. рис. 15).

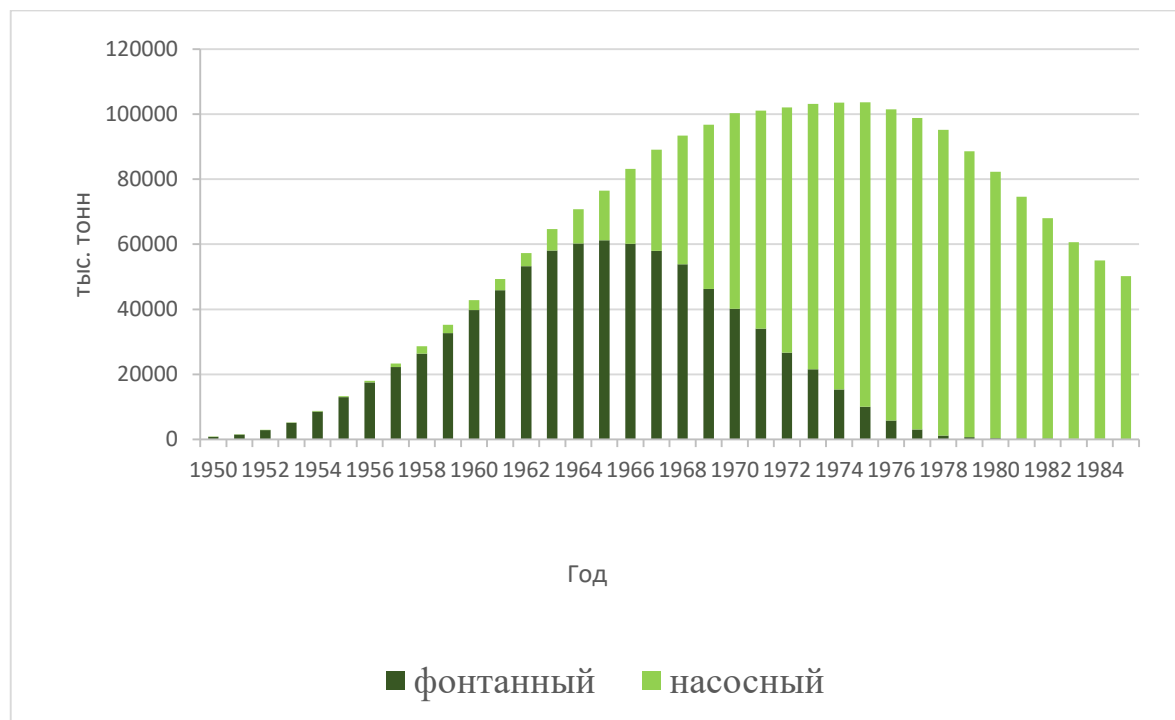


Рис. 15. Добыча нефти (тыс. т) по способам эксплуатации скважин. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 51-52.

Первоначально добыча нефти осуществлялась фонтанным способом, однако уже через несколько лет после начала разработки Ромашкинского месторождения стали применяться методы законтурного и внутриконтурного заводнения. Это позволило увеличить время эксплуатации скважин фонтанным способом¹⁸¹.

С 1966 г. начинается смена основной технологии – добыча фонтанным способом начинает падать, и в 1970 году основным способом добычи нефти становится механизированный, или насосный. К 1980 году практически вся

¹⁸⁰ История в документах и цифрах. Т. 2. С. 312-313.

¹⁸¹ Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 40.

нефть в рамках производственного Объединения добывалась насосным способом.

На основе данного графика (рис. 3) можно выделить три этапа в развитии нефтедобычи производственного объединения «Татнефть» в 1950-1985 гг.:

- 1). 1950-1970 гг. стремительный рост объёмов добычи и ввод в эксплуатацию основных месторождений;
- 2). 1970-1975 гг. – поддержание максимального уровня добычи (не менее 100 млн т в год);
- 3). 1976-1985 гг. – быстрое падение уровня добычи нефти.

Для минимизации потерь при столь стремительных темпах падения нефтедобычи, производилось увеличение фонда скважин (см. рис. 16)

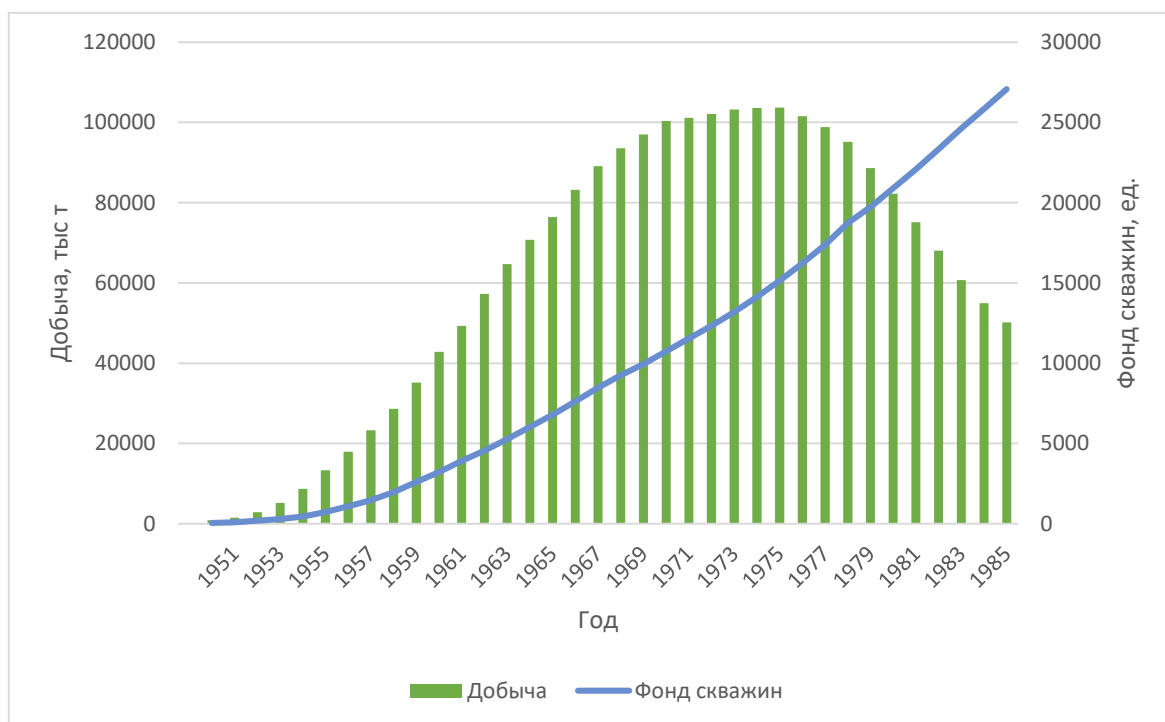


Рис. 16. Соотношение добычи нефти и фонда скважин¹⁸². *Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 51-52, 60-61.*

¹⁸² Фонд скважин – это число и классификация по состоянию и назначению всех пробуренных скважин. В этот фонд входят все разведочные, эксплуатационные, наблюдательные и специальные скважины. *Источник: https://neft.academic.ru/684/Фонд_скважин [Дата обращения: 10.05.2018]*

Важным показателем, характеризующим эффективность деятельности любого предприятия, является производительность труда, на уровень которой в нефтедобыче оказывают влияние такие факторы, как объёмы, техника добычи и т.п.

Таблица 8.

Производительность труда в нефтедобыче «Татнефти»

Год	На 1 работника в натуральном выражении (в т нефти и газа)	Годовой прирост (+), падение (-) производительности труда, %	Удельный расход численности промпersonала на скважину
1950	1284		11,87
1955	3138	+144,4	6,84
1960	5579	+77,8	3,22
1965	6965	+24,8	2,31
1966	6361	-8,7	2,45
1967	6403	+0,7	2,34
1968	6518	+1,8	2,23
1969	6598	+1,2	2,17
1970	6784	+2,8	2,05
1971	6742	-0,6	1,93
1972	6779	+0,5	1,84
1973	6827	+0,7	1,75
1974	6834	+0,1	1,64
1975	6850	+0,2	1,55
1976	5480	-20	1,45
1977	5323	-2,9	1,35
1978	5029	-5,5	1,27
1979	4433	-11,8	1,21

1980	4237	-4,4	1,14
1981	3777	-10,9	1,44
1982	3391	-10,2	1,38
1983	3005	-11,4	1,32
1984	2709	-9,8	1,27
1985	2501	-7,7	1,2

Источник¹⁸³: *Гиниатуллин М.К.* Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 143.

Данная таблица даёт обобщённые производственные характеристики работы Объединения на протяжении 35 лет. Второй столбец таблицы показывает, что показатель производительности труда в нефтедобыче рос до 1975 года, после чего началось его постоянное снижение, что соответствует сокращению объёмов добычи нефти с 1976 года. Аналогичная ситуация отражена и в третьем столбце. Показатели четвёртого столбца отражают сокращение численности промышленного персонала на одну скважину, что объясняется использованием новых технологий в разработке месторождений и автоматизацией процесса нефтедобычи.

В сборниках материалов по истории «Татнефти» даётся низкая оценка организации буровых работ на предприятиях «Татнефти». В частности, на совещании актива работников нефтяной промышленности Татарской АССР обсуждалось снижение производительного времени в бурении, причиной которого стали организационные простои, возникающие при ликвидации аварий¹⁸⁴.

В докладе начальника Объединения «Татнефть» А. Т. Шмарёва, произнесённом на республиканском собрании партхозактива в мае 1955 года подчёркивается, что за последние годы производительность труда в

¹⁸³ Данные до 1966 года даны в среднем за пять лет.

¹⁸⁴ *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. С. 62.

нефтедобыче увеличилась в 2,2 раза благодаря широкому переходу на многоскважинное обслуживание, однако метод организации работ является отсталым¹⁸⁵. Так как производительность труда напрямую связана с основными производственными показателями, она отражает изменения в уровне эффективности производственного процесса.

Таким образом, нефтедобыча в Татарстане на протяжении длительного периода развивалась экстенсивно. Высокая продуктивность Ромашкинского и ряда других месторождений позволяла наращивать добычу до 7-8 млн тонн в год.

В начале 1960-х гг. в разработке месторождений впервые стали проявляться отрицательные тенденции, в полном масштабе открывшиеся при падении уровня добычи нефти во второй половине 1970-х гг., которое было связано с раздробленностью крупных месторождений в результате их заводнения и увеличением трудоёмкости нефтедобычи.

Теперь перейдём к ещё одному важному элементу работы предприятия – кадровой политике.

Кадровый состав производственного объединения «Татнефть»

При создании производственного объединения «Татнефть» и необходимой для него социальной инфраструктуры наиболее остро ощущалась проблема формирования кадрового состава. Нехватка профессиональных нефтяников и строителей из местного населения обусловила необходимость привлечения специалистов из других нефтедобывающих районов СССР¹⁸⁶.

Программа формирования работников Объединения «Татнефть» была частью Постановления Совета Министров от 28 апреля 1950 года, где данному вопросу был посвящён специальный раздел¹⁸⁷. Согласно приведённым в нём данным, ответственность за привлечение персонала на предприятия «Татнефти»

¹⁸⁵ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 3. Д. 117. цит. по: Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. С. 66-67.

¹⁸⁶ Там, где растут ромашки. С. 7.

¹⁸⁷ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 31. Д. 4. Л. 8.

легла на Министерство трудовых резервов. В 1950 году в рамках организованного набора, который должен был производиться «в районах, прилегающих к нефтяным месторождениям», на предприятия Объединения постановлялось направить 4 тыс. рабочих. Для повышения качества этих работ, другим министерствам и ведомствам запрещалось осуществлять набор рабочих в свои ряды в данном регионе¹⁸⁸. В книге Ш. С. Донгаряна отмечалось, что более половины рабочих составляли коренные жители Бугульмы, а остальные приезжали либо из других населённых пунктов Татарской АССР, либо из других областей и республик СССР¹⁸⁹.

Что же касается квалифицированных кадров и специалистов, то их привлекали в Татарию из различных регионов СССР. В другой части отмеченного Постановления, где регламентируются работы по бурению скважин и нефтедобыче, устанавливалось число буровых и вышкомонтажных бригад, подлежащих перебазированию в «Татнефть». Приложение к Постановлению содержало подробный перечень этих структур, которые приведены в таблице 9.

Таблица 9.

Перечень объединений и трестов Министерства нефтяной промышленности, буровые и вышкомонтажные бригады которых подлежали переводу в объединение «Татнефть» в 1950 г.

Наименование объединения	Наименование бригад	Количество бригад
Объединение «Азнефть»	Буровые бригады	4
	Вышкомонтажные бригады	2
Объединение «Грознефть»	Буровые бригады	3

¹⁸⁸ Там же. Л. 8.

¹⁸⁹ Донгарян Ш.С. На стройках нефтяного века (записки нефтегазостроителя). М., 2008. С. 45-46.

	Вышкомонтажные бригады	1
Объединение «Краснодарнефть»	Буровые бригады	3
	Вышкомонтажные бригады	1
Объединение «Башнефть»	Буровые бригады	2
Объединение «Куйбышевнефть»	Буровые бригады	2
Объединение «Пермнефть»	Буровые бригады	4
Трест «Дагнефть»	Буровые бригады	2

Источник: ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 31. Д. 4. Л. 11. цит. по Князев С.Л., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П. Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов: в 3-х т. Т. 2. М., 1993. С. 25.

Как видно из вышеприведённой таблицы, почти четверть бригад (23%) была переведена из Объединения «Азнефть», в то время как остальные были отобраны из различных объединений РСФСР, про этом 1/3 часть бригад направлена из Объединений, входящих в состав Урало-Волжской нефтяной провинции. Стоит отметить, что при переводе работников в Объединение «Татнефть», сохранялись их оклады, устанавливался лимит персонального оклада и прописывались варианты надбавок к ним.

В сборнике «История в документах и цифрах» отмечается, что практика приёма кадров из других районов СССР характерна для нефтяной промышленности Татарии до 1955 года¹⁹⁰, после чего происходит полный отказ от подобного вида набора. Однако, на основе данных из других источников, это высказывание можно опровергнуть. Так, в воспоминаниях последнего Министра нефтяной и газовой промышленности СССР Л. Д. Чурилова отмечается, что он в 1958 году (после окончания Грозненского нефтяного института и оформления

¹⁹⁰ История в документах и цифрах. Т. 1. С. 116.

обмена трудовыми местами) получил направление в Татарию¹⁹¹. В постановлениях Совета Министров СССР и Совета Министров РСФСР, датирующихся мартом 1963 года, говорится о направлении 290 молодых специалистов на предприятия нефтяной промышленности¹⁹². Таким образом, нельзя сказать однозначно, когда была прекращена практика приёма кадров из других регионов.

Имеются относительно полные данные о численности работников производственного Объединения «Татнефть» в 1950-х – 1980-х гг. Сведения о совокупной численности работников Объединения вплоть до 1965 года являются отрывочными и не показывают сплошную динамику, так как отражают картину за пятилетие. В то же время эти данные позволяют проследить изменения в соотношении различных направлений деятельности, развивающихся на предприятиях (см. рис. 17 и таблицу в Приложении).

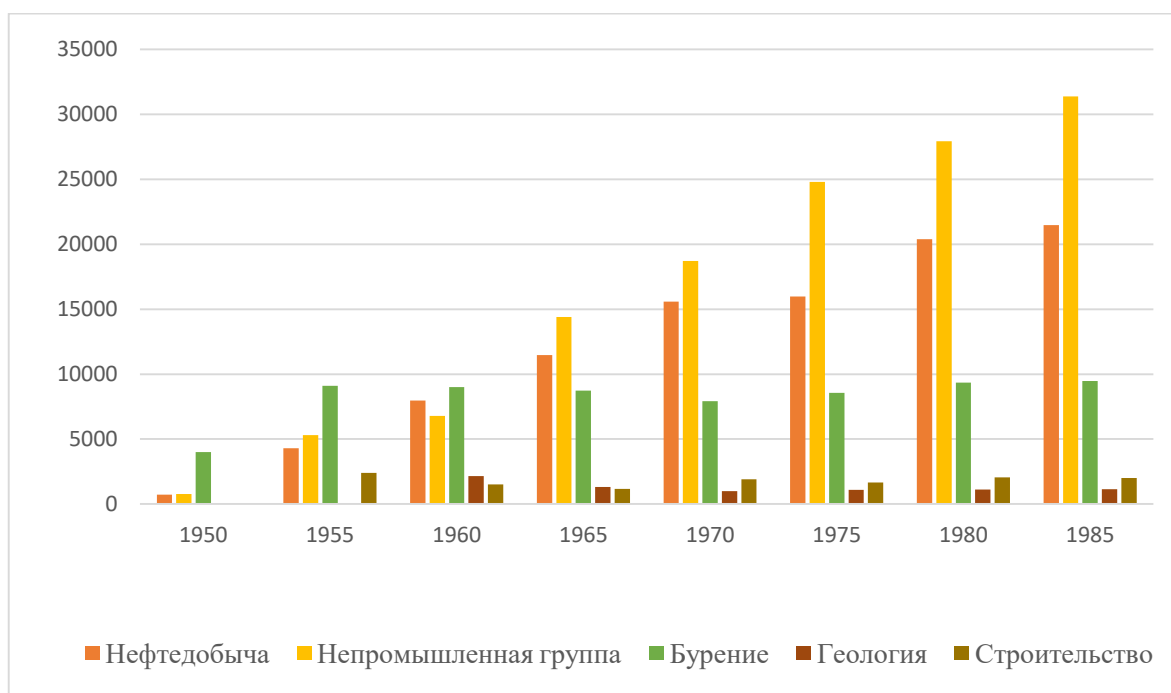


Рис. 17. Численность работников объединения "Татнефть" в 1950-х -1980-х гг. Источник: Гиниатуллин М.К. «Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 142.

¹⁹¹ Чурилов Л.Д. Моя история советской нефти (записки последнего министра). М., 2016. С.27-28.

¹⁹² История в документах и цифрах. Т. 1. С. 238.

Для большей наглядности мы более подробно рассмотрим показатели за 1950 г. и 1985 г. – в начальной и конечной точках данного исследования, потому отдельно приводим диаграммы по отраслевой структуре работников «Татнефти» за этот период. (см. рис.18 и рис.19)

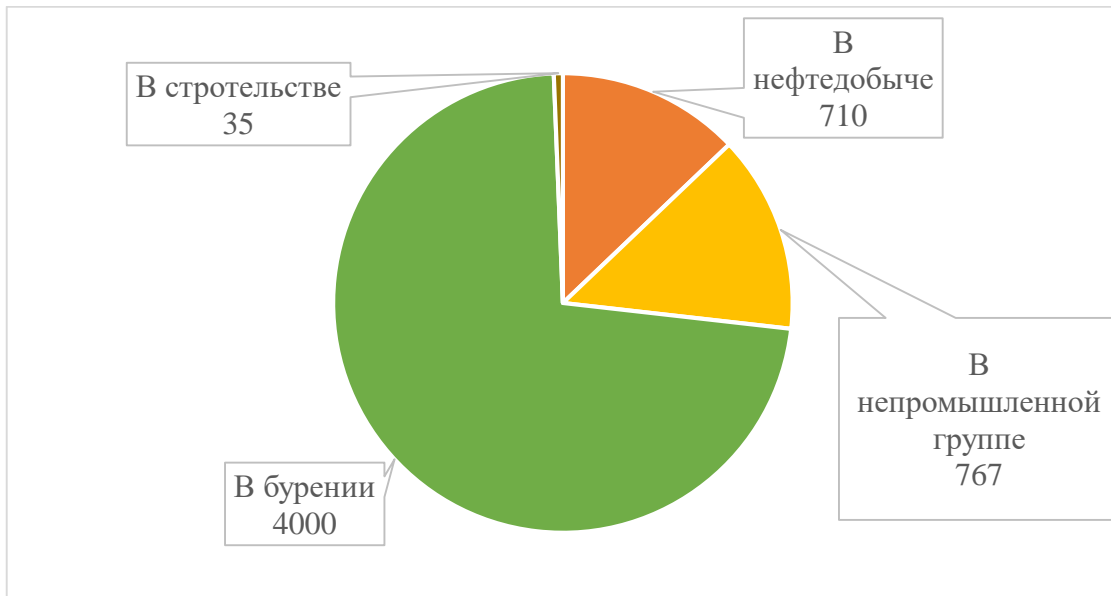


Рис. 18. Среднесписочная численность работников в 1950 г. Источник: Гиниатуллин М.К. «Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 142.

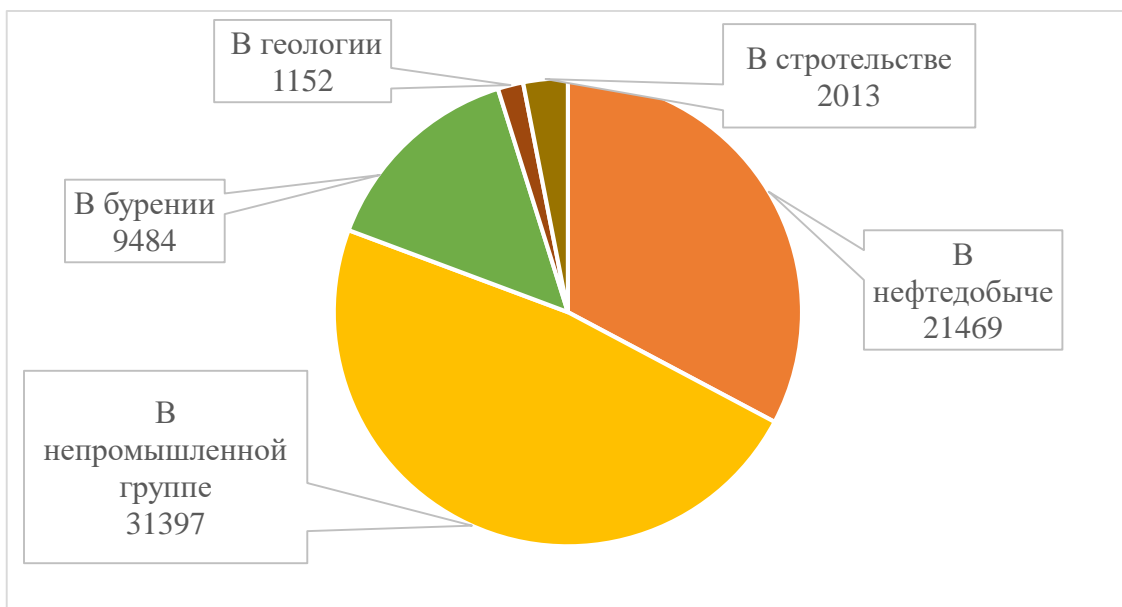


Рис. 19. Среднесписочная численность работников в 1985 г. Источник: Гиниатуллин М.К. «Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 142.

На момент создания предприятия в 1950 г. численность работников составляла 5512 человек, из которых в бурении были заняты 72,5%. Исходя из архивных материалов, первоначально Объединение создавалось как орган, руководящий работами по бурению скважин и нефтедобыче¹⁹³, поэтому, в первую очередь, на предприятие привлекались кадры для решения этих производственных задач.

Общая численность работников объединения в период с 1950 по 1985 гг. увеличилась почти в 12 раз. На протяжении всего рассматриваемого периода ежегодно наблюдалась тенденция роста числа работников «Татнефти», однако исключение в данном процессе составил 1970-й год, когда произошло сокращение работников в непромышленной группе и бурении.

Интересной является тенденция существенного роста численности персонала в непромышленной группе – в 40,9 раза. Доля работников непромышленной отрасли в 1985 году составила 47,8% от всей численности Объединения (при 0,01% в 1950 году). Такой показатель можно объяснить созданием большого числа элементов социальной инфраструктуры в рамках Объединения, о чём пойдёт речь в следующих главах исследования¹⁹⁴.

Стоит отметить, что при анализе функционирования предприятий, наряду с производственными показателями важное значение имеет такая категория как промышленно-производственный персонал – это люди, задействованные в основной промышленной деятельности предприятия. Данные о численности промышленно-производственного персонала, непосредственно занятого в нефтедобыче, являются сплошными на всём рассматриваемом хронологическом отрезке, к тому же в них показаны две основные категории работников – ИТР и рабочих (рис. 20).

¹⁹³ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 31. Д. 4. Л. 5.

¹⁹⁴ Гиниатуллин М.К. «Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 142.

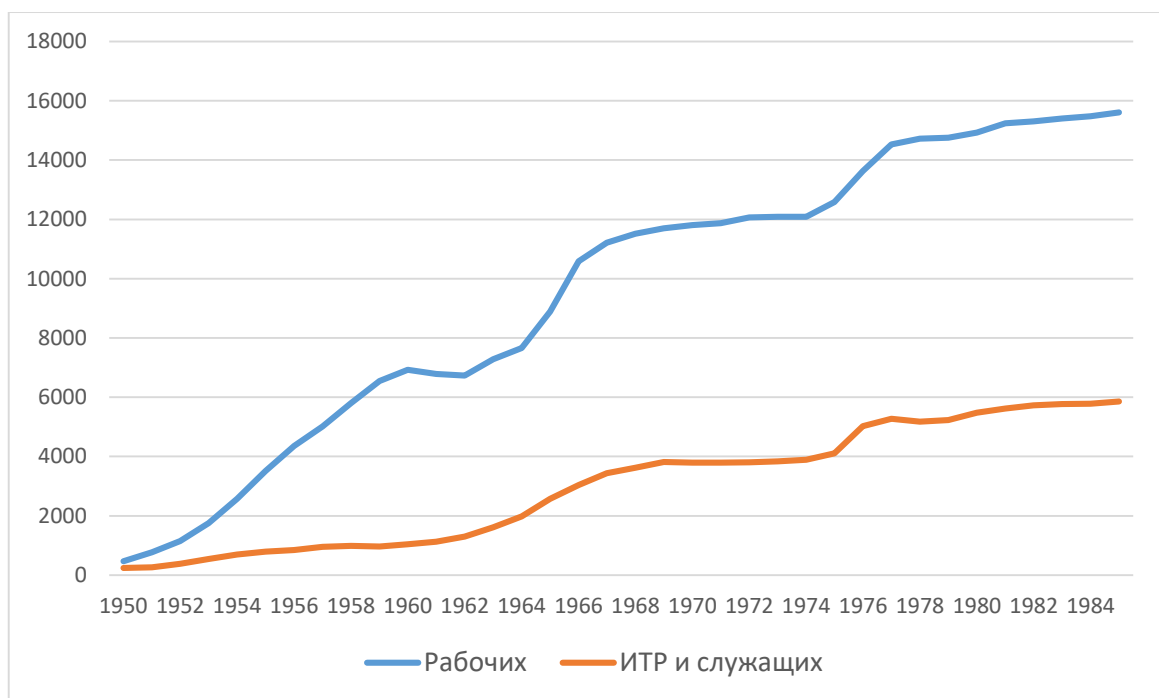


Рис. 20. Среднесписочная численность ППП в 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. «Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 144-145.

В первый год существования «Татнефти» сказывалась нехватка персонала: этим можно объяснить следующее соотношение между категориями «рабочие» и «ИТР»: в 1950 г. – 66% рабочих и 34% ИТР, затем число рабочих на предприятиях «Татнефти» стало стремительно увеличиваться. В 1959 году устанавливается рекордное соотношение – 87% рабочих и 13% ИТР, на наш взгляд, это можно объяснить господством экстенсивных форм нефтедобычи, но вскоре начинается переход к механизированному способу эксплуатации скважин. После этого разрыв в численности уменьшается, и к концу рассматриваемого периода составляет около 45%.

Приведённая в книге М. К. Гиниатуллина статистика позволяет создать наиболее общее представление о ППП, поэтому для того, чтобы его расширить, важно использовать архивные данные. Однако они по своей структуре не являются однородными, так как форма отчётности не была постоянной и на протяжении всего рассматриваемого периода постоянно претерпевала изменения.

Имеющееся в опубликованной статистике деление на 2 категории является грубым упрощением, так как существовали и другие категории работников (см. табл. 10, составленную по данным архивных материалов).

Таблица 10.

Удельный вес численности ППП по категориям 1973-1981 гг.

	1973 год		1976 год		1981 год	
	Численность, чел	В % к итогу	Численность, чел	В % к итогу	Численность, чел	В % к итогу
Рабочие	12671	76,1	14425	73,3	15240	72,6
Ученики	44	0,3	40	0,2	26	0,1
ИТР	3393	20,4	4210	21,4	5012	23,9
Служащие	508	3	944	4,8	659	3,1
МОП	26	0,2	41	0,2	56	0,2
Охрана	8		11	0,1	11	0,1
Всего	16650	100	19671	100	21004	100

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 5186. Л. 326. Там же. Оп. 2. Д. 273. Л. 17.

Как видно из данных таблицы, наиболее многочисленными, как и предполагалось, оказались категории «рабочие» и «ИТР». В то же время доля иных категорий оказалась невелика, в 1976 году составляла 5,3% от общей численности. При сопоставлении данных таблицы с опубликованной статистикой были выявлены расхождения, касающиеся как показателей суммарной численности, так и данных по отдельным категориям. Вероятно, причиной этому могли стать различные подходы к подсчёту рабочих (а точнее учёт/не учёт некоторых предприятий в рамках Объединения).

Архивные документы позволяют рассмотреть более подробно основные категории ППП¹⁹⁵. Прежде всего стоит отметить, что на отрывочность данных

¹⁹⁵ ППП – промышленно-производственный персонал

повлияли различные формы отчётов, в которых какая-то информация давалась лишь однажды, а другая используется в каждой форме. Данные по ИТР показывают распределение состава по полу, уровню образования и стажу работы в нефтяной промышленности на 1.01.1970 г., эту информацию можно структурировать следующим образом (табл. 11).

Таблица 11.

Состав ИТР на 1 января 1970 г.

	Всего, чел.	%
Численность ИТР	6987	100
По полу		
а) мужчины	4972	71,2
б) женщины	2015	28,8
По образованию		
а) с высшим образованием	1745	25
б) со среднеспециальным образованием	2569	36,8
в) с общим средним образованием	1506	21,6
г) с незаконченным средним образованием	1034	14,8
д) с образованием менее 7 классов	133	1,8
По возрасту		
а) до 20 лет	52	0,7
б) 20-30 лет	1272	18,2
в) 30-40 лет	3634	52
г) 40-50 лет	1730	24,8
д) 50-60 лет	21	0,3
По стажу работы в нефтяной промышленности		
а) до 3-х лет	1006	14,4
б) 3-5 лет	1121	16

в) 5-10 лет	2181	31,2
г) 10-20 лет	2378	34
д) 20-30 лет	231	3,3
е) свыше 30 лет	70	1,1

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 2250. Л. 435, 436.

В целом, долю ИТР в составе объединения в 1970 году можно охарактеризовать следующим образом: 60,8% ИТР имеют высшее и среднеспециальное образование, что характеризует его кадровый состав как достаточно профессиональный, более 65% ИТР работают на предприятии достаточно длительный срок - от 5 до 20 лет.

Более подробную картину мы можем выявить на основе архивных данных о составе рабочих «Татнефти» (см. табл. 12).

Таблица 12.

Состав рабочих «Татнефти» в 1960-е-1970-е гг.

	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1974
Численность рабочих	32838	3293 1	3441 5	3420 0	3516 1	3580 3	39362
По полу							
Мужчины	26794	2573 7	2606 5	2624 4			29308
Женщины	6044	7194	8350	7956			10054
По уровню образования							
С высшим образованием	33	30	38	40	66	111	86
Со среднетехническим образованием	273	307	382	463	618	770	975
С общим средним образованием	4971	5046	5913	6131	7023	7371	9455
С незаконченным средним образованием	14719	1491 5	1577 8	1563 6	1670 8	1731 1	18874
Менее 7 классов образования	12842	1263 3	1230 4	1193 0	1074 6	1024 0	9972

По стажу работы в нефтяной промышленности							
До 3-х лет	10161	1165 0	1204 0	1173 4	1135 2	1127 3	12309
3-5 лет	4884	5861	6709	6755	6277	5744	5596
5-10 лет	7107	6912	6684	6680	7750	8569	8740
10-20 лет	10686	7837	8201	8109	8572	8664	8933
20-30 лет		529	714	904	1186	1490	3610
свыше 30 лет		142	67	18	24	63	174

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 2250. Л. 438. Д. 3444. Л. 434. Д. 5186. Л. 470.

За 8 лет численность рабочих увеличилась на 17%, при этом количество женщин по сравнению с 1966 годом выросло на 40%.

Несколько изменилась структура рабочих по уровню образования – произошло снижение численности рабочих только по одной категории – менее 7 классов образования, для других же характерен уверенный рост: почти в два раза увеличилось число рабочих со средним образованием, на 62% - с высшим образованием, в 3,5 раза – со среднетехническим образованием. Таким образом, данная категория в составе промышленно-производственного персонала становится более образованной.

В постановлении бюро Татарского обкома КПСС от 14 апреля 1965 года резко критикуется состояние кадров¹⁹⁶. Так, отмечается, что большая часть мастеров-ремонтников является практиками. Более 50% бурильщиков и операторов не имеют специального образования, а на предприятиях не уделяется должного внимания совершенствованию организации труда в бригадах. В числе рабочих имелись люди с высшим образованием, это объясняется внедрением молодых специалистов на предприятия. Так, в воспоминаниях Л. Д. Чурилова упоминается тот факт, что образованную молодежь сначала отправляли на

¹⁹⁶ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 46. Д. 72. цит. по Князев С.Л., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П. Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов: в 3-х т. Т. 2. М., 1993. С. 220.

производство¹⁹⁷. Также в архивном фонде Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР (Ф. 70) РГАЭ был выявлен Список специалистов с в/о¹⁹⁸ промышленных предприятий, работающих рабочими (см. табл. 13).

Таблица 13.

**Список специалистов с высшим образованием «Татнефти»,
работавших рабочими в 1966 году**

№	ФИО	Пол	Профессия	Тарифный разряд	Стаж работы в данной профессии на предприятии, с	Специальность по окончании ВУЗа	Тип ВУЗа	Год окончания	Причины работы в качестве рабочего, а не по специальности
1	Катков Н. Е	м	пом. бурильщика	4	1965	Горн. инженер	вечер. отд.	1965	отсутствие опыта
2	Федотов Б. В.	м	электромонтёр	4	1965	Инж. электр.	дневн.	1965	отсутствие опыта
3	Исламов Д. Г.	м	бурильщик	5	1965	Горн. инженер	дневн.	1965	отсутствие опыта
4	Усачёв Ю. П.	м	слесарь КИП	5	1965	Инж. эл. мех.	дневн.	1965	в ближ. вр. будет перевед. на инж. должн.
5	Хазипова Н. З.	ж	оператор обезв. уст.		2 года	Учён. зоотехн.	дневн.	1957	нет работы по специальности
6	Талипов В. И.	м	оператор по доб. нефти		4 года	Руководитель культурно-просвет. работы	дневн.	1961	нет работы по специальности
7	Сабитов Г. З.	м	оператор по доб. нефти		2 года 8 месяцев	Товаровед по прод. товарам	дневн.	1939	нет работы по специальности
8	Архипова М. М.	ж	лаборант	4	6 лет	Агран.-почвов.	дневн.	1956	нет работы по специальности
9	Утин М. Г.	м	оператор	4	3 года	учен. агран.	дневн.	1956	нет работы по специальности
10	Файзуллина Ф. С.	ж	лаборант	4	2 года	учит. биологии	дневн.	1960	нет работы по специальности
11	Новикова Г. Н.	ж	лаборант	4	3 года	учит. биологии	дневн.	1958	нет работы по специальности
12	Зубарева Н. И.	ж	лаборант	4	3 года	преподаватель химии	дневн.	1948	нет работы по специальности
13	Смирнова Е. П.	ж	лаборант	5	1 год	инж.технолог	дневн.	1964	нет работы по специальности
14	Хайрушев С. И.	м	слесарь	5	1 год	инж. Механ.	дневн.	1964	с /I/ 66 г. перевод на инж. должн.

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 320. Л. 3.

Исходя из данных этой таблицы, основной причиной работы людей с высшим образованием в качестве рабочего на предприятиях «Татнефти» является отсутствие работы по специальности. В числе причин работы в рабочих должностях называется и отсутствие опыта.

Для состава рабочих по стажу работы в нефтяной промышленности выявляется интересная тенденция: если в 1966 г. в составе объединения преобладали работники с относительно большим стажем работы (от 5 до 20 лет),

¹⁹⁷ Чурилов Л. Д. Моя история советской нефти (записки последнего министра). М., 2016. С. 29.

¹⁹⁸ в/о – высшее образование

то для 1974 года доля работников со сравнительно небольшим стажем (до 5 лет) становится преобладающей. В качестве причин такого явления можно назвать либо увеличение набора работников на предприятия «Татнефти» в 1974 году, либо высокую текучесть кадров.

С первых же лет развития производства на юго-востоке Татарской АССР остро проявилась проблема текучести кадров среди рабочих. В годы становления «Татнефти» главной проблемой, сдерживающей приток новых рабочих становится жилищная проблема¹⁹⁹. Так, по этой же причине текучесть кадров в 1953-1954 гг. превысила 15%²⁰⁰, в 1955 году - 13%²⁰¹.

В объяснительных записках к годовым отчётам Объединения «Татнефть» имеется раздел, посвящённый анализу текучести кадров. Предприятия проводили специальную работу по её сокращению²⁰². Для выявления причин текучести проводились опросы увольняющихся, и составленный список помогал руководству предприятия находить ориентиры в кадровой политике предприятия.

Архивные материалы позволяют определить основные причины текучести кадров. Так, в 1969 году среди них указаны²⁰³:

- 1). Низкая заработная плата;
- 2). Тяжёлые условия труда;
- 3). Большие затраты времени на поездки к месту работы и обратно (как уточняется, в хорошую погоду они составляют 3-4 часа, во время распутицы до 6 часов);
- 4). Недостаточная обеспеченность социальной инфраструктурой;
- 5). Высокая заболеваемость буровиков профессиональными заболеваниями;
- 6). Отсутствие выплат за выслугу лет;

¹⁹⁹ Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. С. 42.

²⁰⁰ Там же. С. 61.

²⁰¹ Там же. С. 77.

²⁰² РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 2250. Л. 441.

²⁰³ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 2250. Л. 446-447.

7). Непрерывность работы и несовпадение выходных дней с общими выходными;

8) Профессиональный рост требует многих лет работы.

Анализ данных категорий позволяет сделать вывод о том, что все причины связаны с недостатками мотивационной политики предприятия. В 1971 году помимо вышеназванных причин появляются ещё две²⁰⁴: близость строительства КАМАЗа и размещение в Альметьевске и Лениногорске предприятий других отраслей, которые дают альтернативные рабочие места; в 1976 году одной из причин текучести стала неудовлетворённость условиями проживания в городе.

В архивном деле за 1974 год появляется показатель текучести кадров по Объединению - 13,9%²⁰⁵, то время как в деле 1976 года он не приводится. Вместо этого в отчёте отмечается, что наибольший показатель текучести наблюдается у работающих на предприятиях от 1 до 3-х лет – 53%²⁰⁶.

Самый высокий показатель текучести кадров Объединения был выявлен в 1961 году в материалах Партхозактива УНП ТСНХ от 28 февраля 1962 года²⁰⁷. В частности, секретарь ОК профсоюза Каримов критикует лимиты по труду, и с ними же связывает столь высокую текучесть кадров (до 30-35%). Самый низкий показатель текучести кадров в рассматриваемый период наблюдался в 1985 г., когда он был равен 10,7%.²⁰⁸

Изменение условий труда на предприятиях «Татнефти» в 1950-е – 1980-е гг.

Создание крупного нефтедобывающего комплекса на юго-востоке Татарии было сопряжено с многочисленными трудностями не только производственного, но и социального характера. Массовый приток рабочей силы на территорию юго-востока Татарстана и быстрый рост нефтяных предприятий требовал создания

²⁰⁴ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3444. Л. 435.

²⁰⁵ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 5186. Л. 376.

²⁰⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 6464. Л. 347.

²⁰⁷ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 2. Д. 691. цит. по Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. С. 157.

²⁰⁸ Там же. С. 357.

необходимых условий труда для работников. Осложняли ситуацию жёсткие сроки выполнения плановых мероприятий. В таких условиях труд и быт нефтяников были слабо регламентированы, несмотря на их важность.

Под понятием «условия труда» понимается совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника²⁰⁹. В данной главе мы постараемся разобраться, в каких же условиях достигались феноменальные производственные результаты, а затем началось падение темпов производства, как изменилась социальная политика Объединения в рассматриваемый хронологический период. Первый параграф главы посвящён непосредственно условиям труда и отдыха нефтяников. Персонал Объединения был занят в разнообразных отраслях деятельности, однако в центре нашего внимания находятся люди рабочих профессий – буровики и нефтяники, так как их условия труда являются наиболее тяжёлыми. Также особое внимание будет уделено санитарно-гигиеническим условиям труда. Этот показатель позволяет оценить уровень организации мероприятий по уменьшению вредных производственных факторов на работников предприятий Объединения.

Специальных исследований, посвящённых труду работников нефтяной промышленности Татарии, нами выявлено не было, поэтому в данном исследовании для создания комплексного представления об условиях труда мы используем источники различного характера: архивные и опубликованные делопроизводственные документы Объединения «Татнефть», а также воспоминания самих нефтяников об их трудовых буднях.

Становление новой нефтяной базы на юго-востоке Татарской АССР происходило в сложные для всей страны послевоенные годы, когда остро ощущался недостаток ресурсов и материальных средств для восстановления

²⁰⁹ ТК РФ. Ст. 209. цитируется по <http://base.garant.ru/12125268/d4b2373e30c94f1987019801a38eeb51/> (дата обращения: 22.04.2020).

народного хозяйства. Стремительное развитие нефтяной промышленности в этом нефтеносном регионе, осуществляемое силами большого числа квалифицированных специалистов из различных регионов СССР, подразумевало создание необходимых для них условий труда. Однако стоит отметить, что условиям труда нефтяников в этот период уделялось недостаточно внимания. Так как понятие «условия труда» многогранно и содержит множество компонентов, при его анализе мы будем по отдельности рассматривать эволюцию каждого из этих компонентов.

Перед Объединением возникали серьёзные трудности. Во-первых, всю производственную и социальную инфраструктуру в нефтяных районах республики приходилось создавать с нуля. Во-вторых, одной из специфических особенностей нефтяной промышленности является рассредоточение производственных объектов на большой территории, расположение их на значительном удалении от баз обслуживания, и Татария в этом плане не является исключением²¹⁰. Одной из наиболее насущных проблем в первые годы существования «Татнефти» была неразвитость транспортной инфраструктуры, трудности с обеспечением транспортом нефтяников.

В работе М. К. Гиниатуллина приводится таблица (см. Приложение №8) «Развитие производственной структуры»²¹¹ производственного объединения «Татнефть». Показатели по вводу в эксплуатацию автомобильных дорог можно разделить на два типа: к первому относятся сводные данные до 1966 года, ко второму – ежегодные показатели, начиная с 1966 года и до 1985 года. Стоит отметить, что за суммарный показатель за весь рассматриваемый период превышает две тысячи триста километров, большая часть из которых (1614,5км или 68%) была введена в эксплуатацию до 1966 года. К сожалению, нет информации о том, с какого года ведётся сбор статистики по данному показателю, однако, если предположить, что отправной точкой является учреждение производственного Объединения «Татнефть» (1950 г.), то

²¹⁰ Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 85.

²¹¹ Там же. С. 110–111.

получается, что средний годовой показатель равен 100,9 км. Это значительно – в два (1974 г.) и более раза – превышает показатели за последующие годы.

Это предположение косвенно подтверждается Постановлением Совета Министров СССР от 28 апреля 1950 года, согласно которому в течение 1950-1951 гг. в ТАССР должно было быть введено 250 км автомобильных дорог, как внутрипромыслового назначения, так и общего пользования.²¹² Не имея фактических показателей за данные годы и предположив, что плановые цифры были завышены, можно сказать, что данные сопоставимы.

Серьёзные проблемы, имевшиеся на начальном этапе развития дорожной инфраструктуры, а также в составе транспортного парка Объединения, отражены в воспоминаниях заместителя Министра нефтяной промышленности СССР по строительству Ш. С. Донгаряна. Так, автор приводит следующее описание дорожно-транспортной системы в г. Бугульма²¹³ в 1950 году: «От Татарского терстройуправления до временного общежития меня провезли на телеге, так как на машине туда было не проехать. В 1950 году в Бугульме была только одна мощеная дорога – от вокзала до центральной площади. Все остальные улицы были грунтовые, без тротуаров. По ним нельзя было ни проехать, ни пройти. Единственным грузовым транспортом являлись трактора с санями, МАЗы и вездеходы «Студебеккер»²¹⁴. Более того, в воспоминаниях отмечается, что в 1950 году «весь строительный транспорт был гужевым, главный инженер СУ-2 ездил на бричке с кучером, а через год в зиму 1951-1952 гг. и старшим прорабам дали легковые сани»²¹⁵.

В сборнике воспоминаний работников НГДУ «Лениногорскнефть» бывший мастер по добыче нефти М. Мухаметзянов вспоминает, что в 1950 году не было ни дорог, ни вахтовых автобусов, на которых можно было бы добраться до

²¹² ГА РТ. Ф. 15. Оп. 6. Д. 2090. Л. 7.

²¹³ В это время там располагалось Главное управление производственного объединения «Татнефть».

²¹⁴ *Донгарян Ш.С.* На стройках нефтяного века. М., 2008. С. 45.

²¹⁵ Там же. С. 47.

нефтепромысла, поэтому в посёлок Зеленогорск ездили либо на лошадях, либо на попутных машинах²¹⁶.

Оценку состояния транспорта на конец 1950-х годов даёт в своих воспоминаниях и последний министр нефтяной и газовой промышленности СССР Л. Д. Чурилов. Он особо подчёркивает, что отсутствие транспорта являлось главной «головной болью» для нефтяников – так как не было отлаженной вахтовой системы. Машину для осмотра скважин удавалось получать лишь раз в неделю, и три раза в неделю давали лошадь²¹⁷.

В 1960-х годах качество работы транспортной системы на предприятиях «Татнефти» оставляло желать лучшего. Одной из главных причин, с которой была связана неудовлетворительная работа транспорта, являлись неблагоприятные погодные условия в зимний период. Из-за частых метелей и буранов заметались дороги, нарушалась работа транспорта и объекты нефтепромыслов оказывались оторванными от городов и рабочих посёлков²¹⁸.

Ветеран НГДУ «Лениногорскнефть» Р. Бадрутдинов вспоминает, что однажды по окончании рабочей смены за бригадой не пришла вахтовая машина, так как замело дорогу. Положение осложнялось тем, что произошёл этот случай в смену последнюю смену перед выходными, а еды у людей, кроме обеда, с собой не было. Мужчины отправились домой пешком, оставив всю свою еду женщинам из бригады. В итоге, до города они смогли добраться лишь на следующий день, перед этим остановившись на ночёвку в близлежащем селе²¹⁹.

Другой ветеран А. Галеев отмечал, что во время ухудшения погодных условий вахтовые машины не выпускали из города для проведения пересменки работников на отдалённых объектах промысла²²⁰.

²¹⁶ Ромашкинские зори / Очерки, рассказы, стихи и песни ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». М., 2000. С. 59.

²¹⁷ Чурилов Л. Д. Моя история советской нефти (записки последнего министра). М., 2016. С. 29, 38.

²¹⁸ Ромашкинские зори / Очерки, рассказы, стихи и песни ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». М., 2000. С. 66, 133.

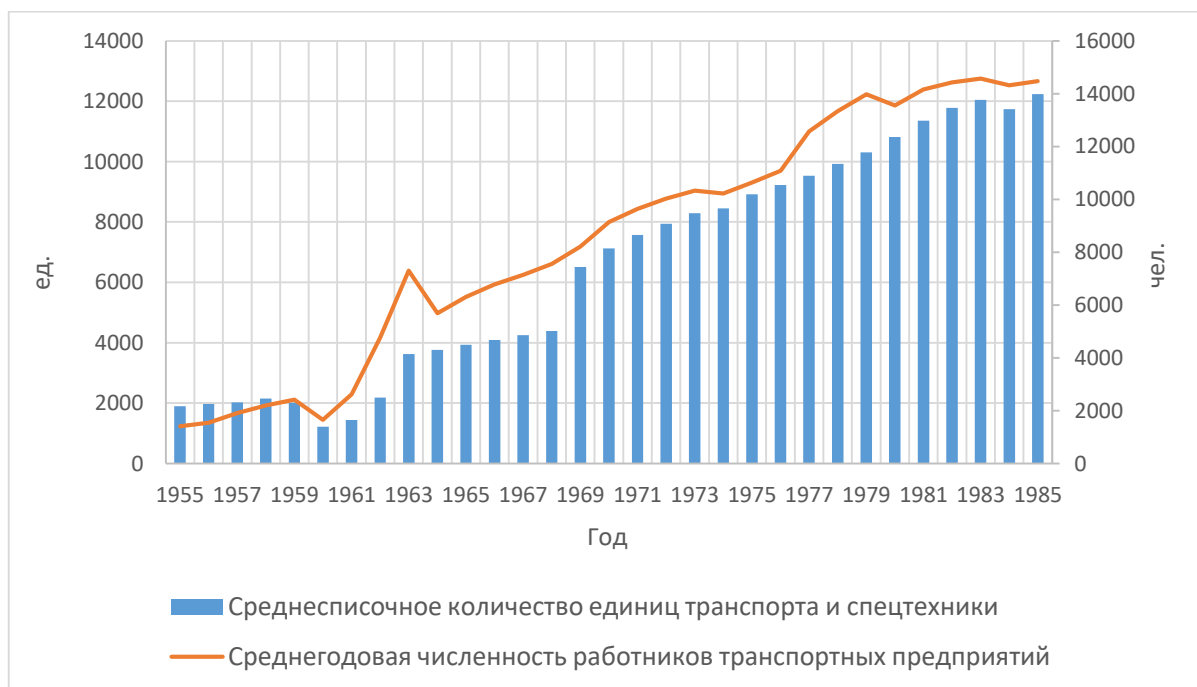
²¹⁹ Там же. С. 25–26.

²²⁰ Там же. С. 133.

Если говорить о том, какие машины осуществляли вахтовые перевозки, то вплоть до начала 1970-х гг. предпочтение несомненно отдавалось грузовому транспорту, так как автобусам не удавалось добраться до пунктов назначения по имевшимся дорогам²²¹. Затем положение изменилось²²².

Сложно понять, когда произошли коренные изменения в транспортной системе, так как начиная с 1970 года, упоминания о такого рода проблемах встречаются в источниках гораздо реже. В опубликованных документах за 1981 год последний раз затрагиваются проблемы подобного характера. В целом на предприятиях Объединения ощущается недостаток автотранспорта, связанный либо с его отвлечением в летний период на сельхозработы²²³, либо с его качественными характеристиками (т.е. вездеходного вахтового транспорта при отсутствии которого рабочим приходится преодолевать расстояние до 10 км пешком, чтобы добираться до скважин и обратно)²²⁴.

Основные показатели работы транспорта отражены на следующем графике (см. рис. 21).



²²¹ Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. С. 17.

²²² См. фото «На Вахту» в Приложении №3.

²²³ Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 324.

²²⁴ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 3. Д. 26. цит. по Гиниатуллин М. К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 326-329.

Рис. 21. Соотношение единиц транспорта и численности работников транспортных предприятий. Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 148.

Данный график показывает, что с 1955 по 1985 гг. количество единиц транспорта и спецтехники выросло более, чем в 6 раз. Аналогичная тенденция присуща и динамике численности работников транспортных предприятий «Татнефти». Таким образом, можно отметить, что постепенно в Объединении удовлетворялся спрос на транспорт.

Другой насущной проблемой для нефтяников на протяжении всего рассматриваемого периода являлись трудности со снабжением спецодеждой, питанием, а также создание благоприятных условий для труда и отдыха нефтяников и буровиков. Эти сведения мы можем почерпнуть из отчётов Госсанэпиднадзора, Госсанинспекции, постановлений бюро Татарского обкома КПСС, конференций профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности и т.п., представленных в архивных документах ГА РТ.

Так, потребности буровиков в спецодежде не удовлетворяются: если выдача брезентовых костюмов составила почти 78% от заявки, то спецобуви – всего 47,5%, в связи с чем упоминаются жалобы молодых рабочих как на отсутствие спецодежды, так и на условия быта, в целом²²⁵.

Первые комплексные характеристики условий труда и отдыха работников «Татнефти» на примере предприятий, базирующихся в с. Альметьево приводятся уже в 1952 году. Среди основных проблем в отчёте фигурируют: дефицит спецодежды, непригодность рабочих помещений, в основном представленных неотапливаемыми деревянными постройками с земляным полом, отсутствие столовой на нефтепромыслах²²⁶.

²²⁵ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 129. цит. по: Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 47.

²²⁶ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 128. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 44.

На основе сборника документов, представленного в труде М. К. Гиниатуллина «Два миллиарда тонн: выдающееся достижение или грубое насилие?» проблемы, связанные с обеспечением рабочих спецодеждой в 1950-х – 1980-х гг., можно разделить на несколько групп по хронологическому принципу. К первой группе мы отнесли проблемы, связанные с дефицитом спецодежды в 1950-х – 1960-х гг. Особенно остро он проявлялся при ликвидации аварий на производстве. Например, зимой 1952 г. на скважине № 222 Ямашинской площади внезапно ударил водяной фонтан, при глушении которого одежда оказалась полностью мокрой, но сменой спецодежды не было, сушились по очереди в культбудке²²⁷.

Вторая группа проблем (1960-1969 гг.) связана с дискуссиями о пересмотре норм на спецодежды, утверждённые Госкомитетом по труду при Совете Министров СССР. И, наконец, третья группа проблем оформилась к 1968 году и затрагивает проблемы качества спецодежды. Необходимо отметить, что вопросы качества спецодежды всегда находились во внимании контролирующих органов и непосредственно рабочих, однако центральной проблемой они стали только в период с 1968 по 1985 гг.

Если суть проблем, относящихся к первой и третьей группам, не требует дополнительных разъяснений, то на второй группе следует остановиться подробнее. Как уже было отмечено выше, новые нормы на спецодежды были приняты в начале 1960 года и согласно ним, бóльшая часть работников, трудящихся на открытом воздухе в любое время суток и при любой погоде, лишалась тёплой спецодежды. Также, все рабочие, кроме буровиков, должны были перейти на ботинки вместо сапог, что в условиях весенней и осенней распутицы серьёзно усложняло их работу. На отчётно-выборной Конференции Татобкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности за 1960-1962 г. председатели профкома предприятий, входящих в состав Объединения «Татнефть», высказали свои опасения по поводу сложившейся

²²⁷ см. фото в Приложении № 4

ситуации, а также её негативному влиянию на здоровье и производительность труда работников²²⁸.

В Объяснительной записке к годовому отчёту объединения «Татнефть» за 1969 год²²⁹ отмечаются нерешённые проблемы в области обеспечения рабочих спецодеждой. К их числу относятся:

1). Игнорирование климатических особенностей и производственных условий работы нефтяников в Татарии, поскольку трудности вызваны большой разбросанностью объектов, их удаленностью от места жительства, а также недостаточной сетью промысловых дорог;

2). Игнорирование норм на спецодежду и поиск возможностей обеспечения шубами рабочих бригад подземного ремонта скважин, машинистов-водителей передвижных агрегатов;

3). Несоответствие обуви (кожаных ботинок), выдаваемой рабочим некоторых профессий, для работ в полевых условиях – взамен предлагалось выдавать кирзовые сапоги;

4). Отсутствие женской спецодежды.

Уже через два года (в Объяснительной записке к отчёту за 1971 год) отмечалось, что обеспеченность рабочих спецодеждой является удовлетворительной, хотя «до сих пор не решен вопрос обеспечения шубами машинистов подъёмных агрегатов подземного и капитального ремонта скважин, машинистов трубоукладчиков, машинистов передвижных компрессоров УКП-80, электромонтёров по обслуживанию линий эл. передач, слесарей по ремонту станков-качалок»²³⁰.

Ещё одним проблемным вопросом, выявленным в данном источнике и связанным со спецодеждой, является уход (стирка, химчистка и ремонт спецодежды и спецобуви). Проведение данных мероприятий возможно либо на комбинатах бытового обслуживания городов и рабочих посёлков, либо на

²²⁸ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 171. цит. по Гиниатуллин М. К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 131-132.

²²⁹ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 2250. Л. 346-347.

²³⁰ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3444. Л. 353.

территории предприятий в своих стиральных машинках мастерских по ремонту обуви. Как отмечается в документах, сроки стирки и химчистки в отдельных предприятиях нарушаются из-за отсутствия обменного фонда спецодежды и удалённости рабочих мест от баз предприятий²³¹.

С момента учреждения производственного объединения «Татнефть» организацией питания на предприятиях занимается УРС (управление рабочего снабжения). Так, в течение 1951 года торговая сеть увеличилась на 3 магазина, было открыто 4 столовых.

Однако в работе УРСов имелись недостатки, которые, в некоторой степени, повлияли на выполнение обязательств по коллективному договору в вопросах рабочего снабжения и общественного питания. Среди них можно назвать следующие:

- а) дальние буровые не обеспечиваются своевременно товарами;
- б) в столовых непочатый край работы по улучшению качества блюд, увеличению ассортимента, удешевлению стоимости обедов;
- в) не всегда соблюдается время работы магазинов. Часы торговли не всегда увязаны с работой производства;
- г) плохо изучается спрос²³².

Организация питания для нефтяников и буровиков является важным элементом их качественной работы, однако в начале 1950-х годов, в период становления нефтяной промышленности Татарии, этому вопросу уделялось недостаточное внимание.

Так, в справке республиканской СЭС о состоянии заболеваемости рабочих нефтяной промышленности в 1954 году в качестве причин роста желудочно-кишечных заболеваний и язвенных болезней называются плохое обеспечение рабочих питьевой водой и отсутствие горячего питания на буровых и эксплуатационных скважинах. Более того, не было организовано диетическое

²³¹ Там же. Л. 354.

²³² ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 80. Л. 442.

питание на специально выделенные на это средства²³³. В Протоколе отчётно-выборной конференции профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности²³⁴ подчёркивается, что высокие показатели заболеваемости язвенной болезнью желудка и гастритами сохраняются из-за слабой обеспеченности работников горячим питанием, в следствие чего им приходится питаться сухомяткой.

В целом, для всей сети общественного питания на предприятиях «Татнефти» характерны дефицитные тенденции: недостаточно столовых и буфетов на предприятиях (в некоторых организациях они вообще отсутствовали)²³⁵. Длительное время сохранялись низкие показатели обеспеченности буровых бригад, на нефтепромыслах и стройплощадках горячим питанием, да и вообще работа столовых оценивалась неудовлетворительно²³⁶.

К началу 1980-х гг. ситуация изменилась: в 1981 г. горячее питание стали получать все бурильщики и помощники бурильщиков, однако другие категории, работающие в полевых условиях, не обеспечивались горячим питанием из-за нехватки денежных средств²³⁷. К началу 1982 года проявились успехи в обеспечении нефтяников горячим питанием на местах производства в полевых условиях по термосной системе и в вагон-столовых. Общее обеспечение горячим питанием нефтяников, работающих в полевых условиях составило 93,9%, в том числе буровые бригады, бригады подземного и капитального ремонта скважин были обеспечены на 100%. Отметим, что горячим питанием не были охвачены операторы по добыче нефти и работники военизированной охраны²³⁸, но даже несмотря на это организация питания сделала серьёзный рывок в своём развитии.

²³³ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 251. цит. по: Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 57.

²³⁴ ГА РТ. Ф. 3038. Оп. 1. Д. 230. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 190.

²³⁵ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 7. Д. 220. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 220.

²³⁶ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 7. Д. 405. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 240.

²³⁷ ГА РТ. Ф. 3038. Оп. 3. Д. 26. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 329.

²³⁸ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 272. Л. 172.

Для отдыха рабочих и приёма пищи недалеко от буровых располагались культбудки²³⁹. В воспоминаниях работников начала 1950-х гг. в качестве прототипа культбудки выступает землянка, в которой располагаются комната отдыха операторов и небольшая лаборатория для определения процента обводнённости нефти. Затем по мере благоустройства нефтяных промыслов силами тех же самых операторов делались сруббы и строилась центральная будка из двух комнат, одна из которых отводилась мастеру, другая - операторам²⁴⁰.

На протяжении всего рассматриваемого нами периода не произошло каких-либо качественных изменений в обустройстве культбудок. Зачастую они не отапливались, не имели сушилок для одежды и обуви и даже самых необходимых вещей – чайников, умывальников, мыла и полотенец.

В официальных документах отмечалось, что некоторые бригады вообще не были ими обеспечены²⁴¹. Оценка качества культбудок образцов 1969 и 1981 года практически не отличается. Работники считают их не соответствующими необходимым санитарным нормам, так как они не вмещают полные составы вахт, не оборудованными соответствующей отопительной системой, а к тому же ещё и ветхими, т.е. не способными перенести транспортировку по бездорожью²⁴².

Как показано в главе 3, динамичное развитие производственных объединений до 1970-х годов обусловило их важное положение в народном хозяйстве СССР. Сверхинтенсивная эксплуатация месторождений привела к серьёзному истощению недр, так как они вошли в позднюю стадию разработки и требовали применения наукоёмких технологий. Для «Татнефти» была выявлена нетривиальная ситуация: при падении показателей добычи нефти с 1975 года, наблюдается рост численности промышленно-производственного

²³⁹ См. в Приложении №12 и №13.

²⁴⁰ Ромашкинские зори / Очерки, рассказы, стихи и песни ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». М., 2000. С. 59.

²⁴¹ Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. С. 99, 184, 191.

²⁴² Гиниатуллин М.К. Там же. С. 253, 329.

персонала, занятого в нефтедобыче, а также рост заработных плат работников Объединения. Анализ этих данных показал, что месторождения вступили в позднюю стадию разработки, нефть в них стала более вязкой. В 1980-е годы ежегодное падение уровня добычи нефти составляло до 10%.

Смена главного источника финансирования связана с переходом в 1957 году к системе совнархозов, а столь позднее изменение в соотношении источников финансирования объясняется достижением первых результатов в новой хозяйственной системе.

На протяжении всего рассматриваемого периода острой проблемой было создание качественных условий труда и быта для работников Объединения. Некоторые факторы претерпевали изменения на протяжении рассматриваемого периода (транспорт, спецодежда), другие же качественно не изменялись, например, условия отдыха нефтяников на буровых.

ГЛАВА 4. Денежные стимулы нефтяников Урало-Поволжья в 1950-х -1980-х гг.: заработная плата и её дифференциация

Третья глава исследования посвящена анализу одного из важнейших элементов материального стимулирования труда работников нефтяной промышленности «Второго Баку». В данной главе проводится макро- и микроисследование динамики заработной платы в советской нефтяной промышленности. Объектом макроанализа выступает промышленность СССР и, в частности, нефтедобывающая отрасль для получения более сопоставимых данных. Объектами микроанализа выступают крупнейшие производственные объединения Урало-Поволжья – «Татнефть» и «Башнефть». Общая динамика показывает определенную тенденцию в оплате промышленного труда в изучаемый период, которая в дальнейшем подтверждается и детализируется на уровне ведущих производственных объединений Урало-Поволжья.

Статистика, отражающая динамику заработной платы по промышленности СССР в целом, выявлена в выпусках статистического ежегодников «Народное хозяйство СССР» за 1958 – 1985 гг., «Нефтяная промышленность СССР» за 1964 – 1980 гг. и «Труд в СССР» за 1988 г. и преобразована в динамические ряды, характеризующие уровень заработной платы промышленно-производственного персонала в промышленности СССР (см. рис. 22).

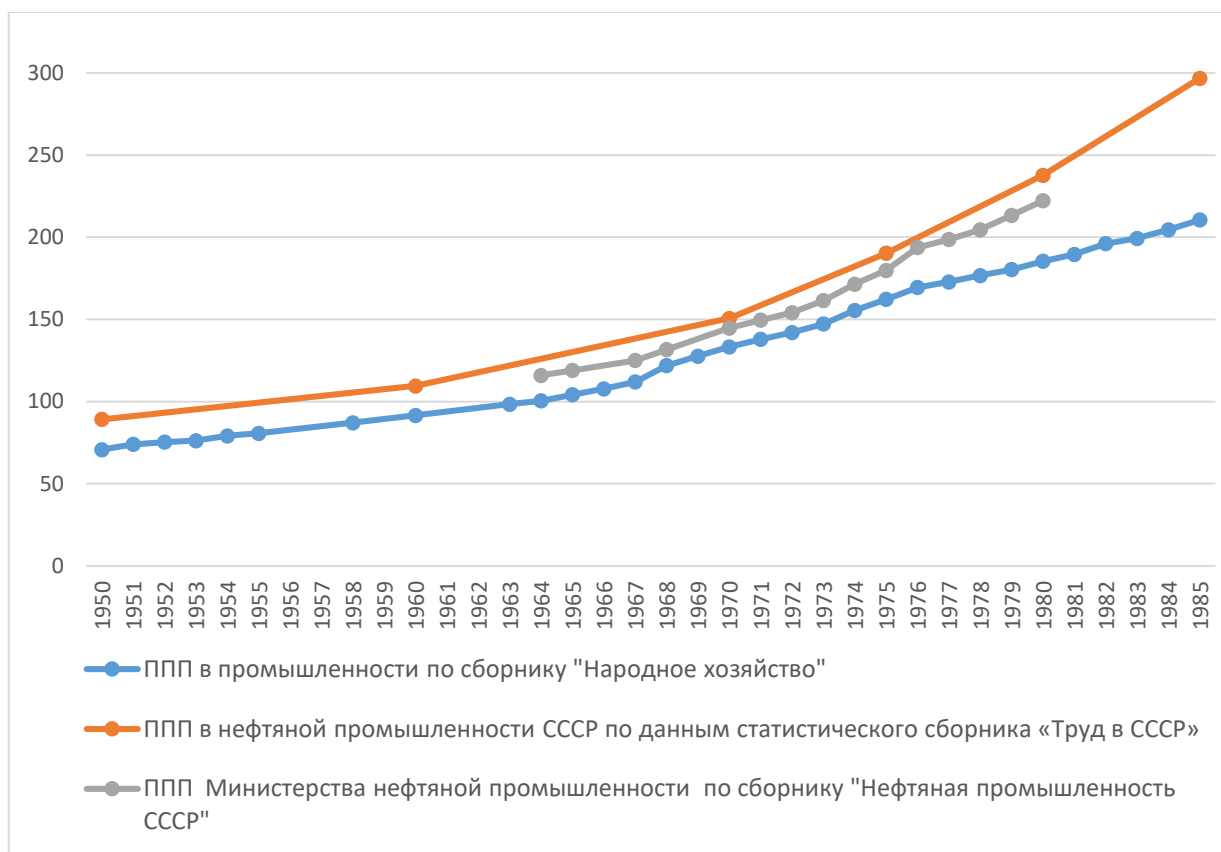


Рис. 22. Среднемесячная зарплата Промышленно-производственного персонала с интерполяцией (с учётом выплат из ФМП²⁴³) Источники: Сборники «Труд в СССР», «Народное хозяйство СССР», «Нефтяная промышленность СССР»²⁴⁴

²⁴³ ФМП – фонд материального поощрения.

²⁴⁴ Народное хозяйство СССР за 1913-1956 гг. Краткий статистический ежегодник. М., 1962. С. 125; Народное хозяйство СССР 1922-1972 гг. Юбилейный статистический ежегодник. М., 1972. С. 350; Народное хозяйство СССР в 1964 г. Статистический ежегодник. М., 1965. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1965 г. Статистический ежегодник. М., 1966. С. 567; Народное хозяйство СССР в 1967 г. Статистический ежегодник. М., 1968. С. 657; Народное хозяйство СССР в 1968 г. Статистический ежегодник. М., 1969. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1969 г. Статистический ежегодник. М., 1970. С. 539; Народное хозяйство СССР в 1970 г. Статистический ежегодник. М., 1971. С. 519; Народное хозяйство СССР в 1972 г. Статистический ежегодник. М., 1973. С. 516; Народное хозяйство СССР в 1973 г. Статистический ежегодник. М., 1974. С. 586; Народное хозяйство СССР в 1974 г. Статистический ежегодник. М., 1975. С. 562; Народное хозяйство СССР в 1975 г. Статистический ежегодник. М., 1976. С. 546; Народное хозяйство СССР в 1977 г. Статистический ежегодник. М., 1978. С. 385; Народное хозяйство СССР в 1978 г. Статистический ежегодник. М., 1979. С. 372; Народное хозяйство СССР в 1979 г. Статистический ежегодник. М., 1980. С. 394; Народное хозяйство СССР в 1980 г. Статистический ежегодник. М., 1981. С. 364; Народное хозяйство СССР в 1982 г. Статистический ежегодник. М., 1983. С. 379; Народное хозяйство СССР в 1983 г. Статистический ежегодник. М., 1984. С. 393; Народное хозяйство СССР в 1984 г. Статистический ежегодник. М., 1985. С. 417; Народное хозяйство СССР в 1985 г. Статистический ежегодник. М., 1986. С. 397; Труд в СССР. Статистический сборник. М., 1988. С. 190; РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3258. Л. 222, Д. 3808. Л. 45, Д. 4385. Л. 46, Д. 5002. Л. 48, Д. 5617. Л. 56, Д. 6277. Л. 51, Д. 6945. Л. 52; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964

На рис. 22 мы можем увидеть, что заработные платы ППП по промышленности СССР в целом и по нефтяной промышленности, в частности, имеют практически идентичные графики, особенно до 1975 г. В то же время, расхождения между графиками заработных плат нефтяников можно объяснить тем, что в сборнике «Труд в СССР» приводятся совокупные данные по отрасли, которая включает в себя добычу нефти, бурение, переработку и т. п. Необходимо подчеркнуть, что в этом сборнике имеются лишь точечные данные о заработной плате в нефтяной промышленности. В отраслевом сборнике Министерства нефтяной промышленности в свою очередь приведены данные по заработным платам промышленно-производственного персонала, занятого в добыче нефти и газа.

В дальнейшем эти данные были дополнены сведениями о заработных платах с разбивкой по категориям промышленно-производственного персонала: рабочих, реже – инженерно-технических работников (ИТР) и служащих. В исследовании внимание будет сконцентрировано на двух основных категориях – рабочих и ИТР, поэтому для сопоставимости данных показатели по категории «ИТР и служащие» были, где это возможно, пересчитаны по отдельности (см. рис. 23).

– 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 278; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 260; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.2. М., 1969. С. 336-337; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 104-105; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С. 112-113.

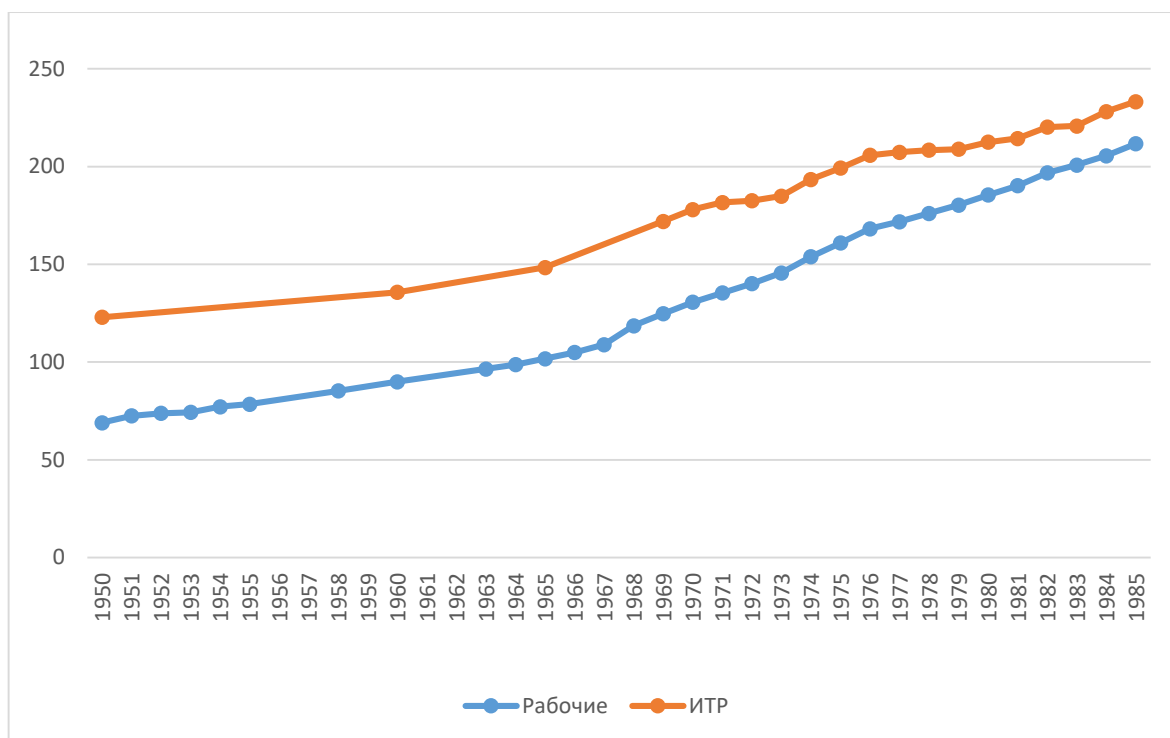


Рис. 23. Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и ИТР по отраслям народного хозяйства (в руб.) Источник: данные статистических ежегодников «Народное хозяйство СССР» за 1958 – 1985 гг.²⁴⁵

Партийно-правительственная политика в сфере оплаты труда была направлена на повышение материальной заинтересованности работников,

²⁴⁵ Народное хозяйство СССР за 1913-1956 гг. Краткий статистический ежегодник. М., 1962. С. 125; Народное хозяйство СССР 1922-1972 гг. Юбилейный статистический ежегодник. М., 1972. С. 350; Народное хозяйство СССР в 1964 г. Статистический ежегодник. М., 1965. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1965 г. Статистический ежегодник. М., 1966. С. 567; Народное хозяйство СССР в 1967 г. Статистический ежегодник. М., 1968. С. 657; Народное хозяйство СССР в 1968 г. Статистический ежегодник. М., 1969. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1969 г. Статистический ежегодник. М., 1970. С. 539; Народное хозяйство СССР в 1970 г. Статистический ежегодник. М., 1971. С. 519; Народное хозяйство СССР в 1972 г. Статистический ежегодник. М., 1973. С. 516; Народное хозяйство СССР в 1973 г. Статистический ежегодник. М., 1974. С. 586; Народное хозяйство СССР в 1974 г. Статистический ежегодник. М., 1975. С. 562; Народное хозяйство СССР в 1975 г. Статистический ежегодник. М., 1976. С. 546; Народное хозяйство СССР в 1977 г. Статистический ежегодник. М., 1978. С. 385; Народное хозяйство СССР в 1978 г. Статистический ежегодник. М., 1979. С. 372; Народное хозяйство СССР в 1979 г. Статистический ежегодник. М., 1980. С. 394; Народное хозяйство СССР в 1980 г. Статистический ежегодник. М., 1981. С. 364; Народное хозяйство СССР в 1982 г. Статистический ежегодник. М., 1983. С. 379; Народное хозяйство СССР в 1983 г. Статистический ежегодник. М., 1984. С. 393; Народное хозяйство СССР в 1984 г. Статистический ежегодник. М., 1985. С. 417; Народное хозяйство СССР в 1985 г. Статистический ежегодник. М., 1986. С. 397.

увеличение премий за перевыполнение планов, однако эти меры по большей степени распространялись на рабочих, что указывает на тенденцию к конвергенции заработных плат квалифицированных и неквалифицированных работников. На рис. 23 показано, что происходит выравнивание уровней оплаты труда рабочих и ИТР.

Ранее на основе данных ряда московских предприятий (завода «Серп и молот», «Трёхгорной мануфактуры» им. Ф. Э. Дзержинского) и данных ЦСУ по промышленности СССР был сделан вывод о конвергенции уровней зарплаты рабочих и ИТР и превышении зарплаты рабочих над зарплатой ИТР с конца 1960-х – начала 1970-х гг. Так как гипотеза была проверена на материалах конкретных предприятий г. Москвы, возникает вопрос о её корректности в отношении других отраслей промышленности и других регионов СССР. В данном исследовании гипотеза о конвергенции заработных плат различных категорий трудящихся, в особенности рабочих и ИТР будет проверена для нефтедобывающей промышленности (см. рис. 24)

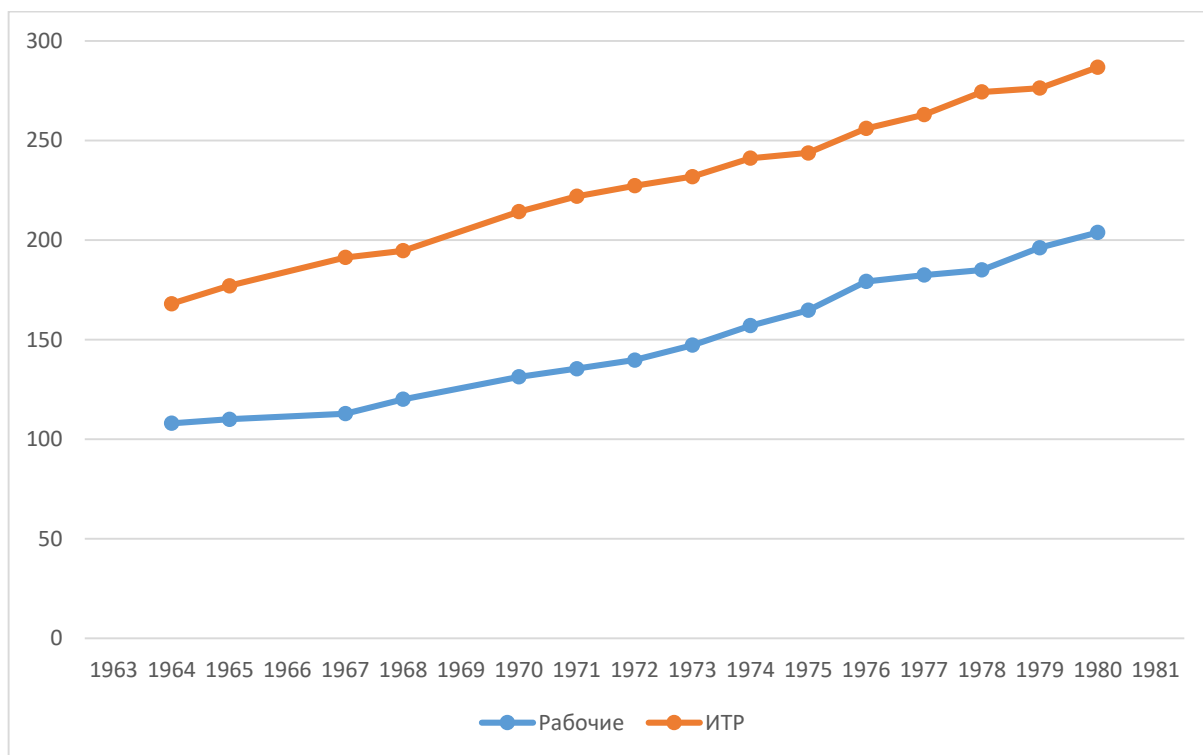


Рис. 24. Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и ИТР, занятых в добыче нефти и газа, по Министерству нефтяной промышленности СССР (в руб.). Источник: данные справочников «Нефтяная промышленность СССР» за 1964 – 1980 гг.²⁴⁶

На рис. 24 мы можем видеть интересную особенность: заработные платы основных категорий ППП по Министерству нефтяной промышленности СССР не показывают такой явной тенденции к конвергенции заработных плат, как данные по промышленности СССР, в целом. Однако, если оценить изменения в заработных платах рабочих и ИТР с 1964 по 1980 г. становится ясно, что уровень зарплат рабочих вырос в 1,88 раз, в то время как за этот же период заработные платы ИТР выросли в 1,7 раз.

В первом параграфе данной главы будет проверена *гипотеза* о конвергенции заработных плат различных категорий трудящихся, в особенности рабочих и ИТР, на примере крупнейших производственных объединений нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья (по материалам «Татнефти» и «Башнефти») в 1970-х – 1980-х гг. Первоначально проверка гипотезы будет осуществлена на материалах производственного объединения «Татнефть», а затем, для того, чтобы понять, характерна ли ситуация для всего региона в целом, будут привлечены дополнительные данные. Во втором параграфе внимание будет обращено к системе премирования работников предприятий нефтедобывающей отрасли.

²⁴⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3258. Л. 222, Д. 3808. Л. 45, Д. 4385. Л. 46, Д. 5002. Л. 48, Д. 5617. Л. 56, Д. 6277. Л. 51, Д. 6945. Л. 52; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 278; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 260; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.2. М., 1969. С. 336-337; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 104-105; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С. 112-113.

§ 4.1. Динамика и дифференциация оплаты труда в производственных объединениях Урало-Поволжья²⁴⁷

Для анализа заработных плат нефтяников Урало-Поволжья было привлечено несколько источников. Прежде всего, это материалы объяснительных записок к годовым отчётам производственных объединений «Татнефть» и «Башнефть», выявленные при работе в РГАЭ. Однако из этих данных можно построить динамику только для 1970-х – начала 1980-х гг. В более ранних отчётах показатели оплаты труда не дифференцировались по категориям промышленно-производственного персонала, а приводились либо по отдельным профессиям, либо по направлениям деятельности производственных объединений. Данные за этот же период отразились и в отраслевых сборниках «Нефтяная промышленность СССР». Для того, чтобы закрыть период 1950-х – 1960-х гг. были привлечены опубликованные статистические сборники производственных объединений «Татнефти» и «Башнефти». Однако, важно отметить, что сборник статистики по предприятиям «Башнефти» так же, как и более ранние архивные источники, не содержит данных по категориям ППП, лишь по категориям деятельности предприятий.

Сначала рассмотрим, как соотносятся заработные платы промышленно-производственного персонала «Татнефти» и по промышленности СССР, в целом (см. рис. 25 и рис. 26).

²⁴⁷ При подготовке данного параграфа диссертации использованы следующие публикации автора: *Алёткина Е.Ю.* Динамика дифференциации заработной платы работников нефтяной промышленности в 1950-х – 1980-х гг. (на примере производственного объединения «Татнефть») // Исторический журнал: научные исследования. 2022. № 1. С. 9–29.

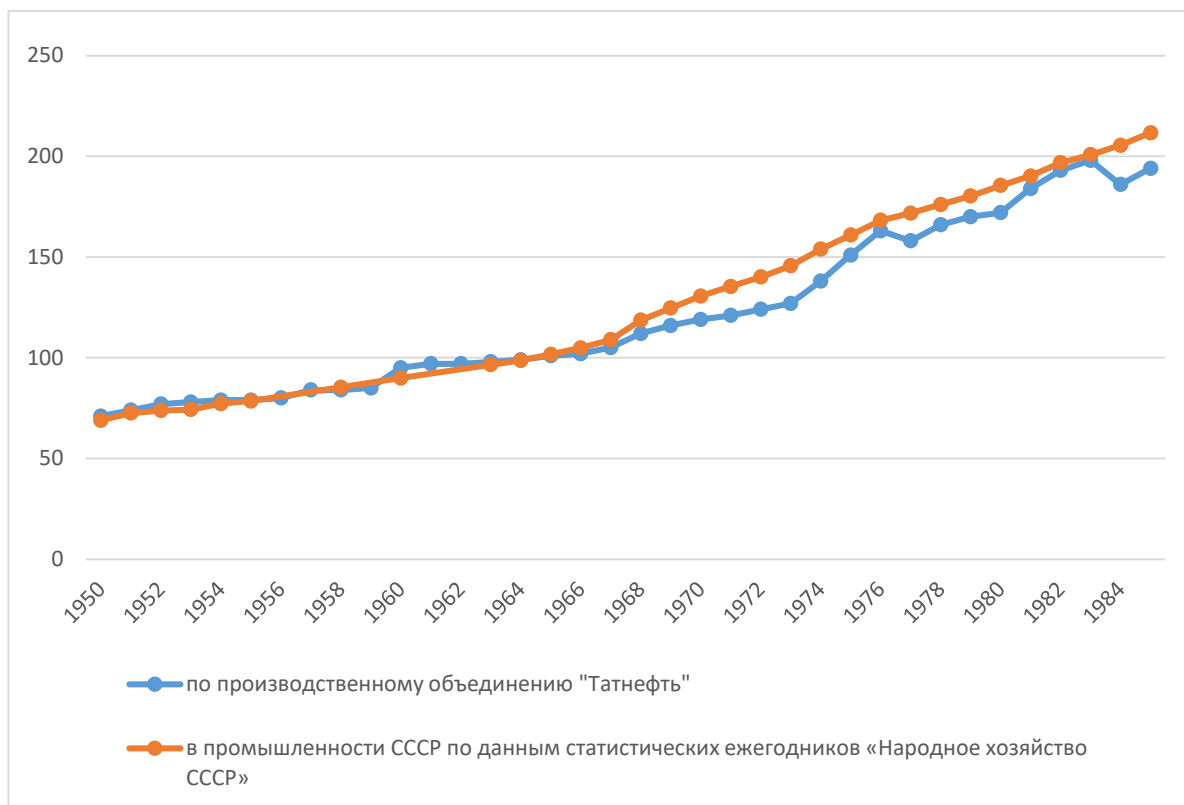


Рис. 25. Сравнение месячных заработных плат рабочих по производственному объединению «Татнефть» и по промышленной группе СССР (с интерполяцией).

Источники: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 144-145; Сборник «Народное хозяйство СССР»²⁴⁸

²⁴⁸ Народное хозяйство СССР за 1913-1956 гг. Краткий статистический ежегодник. М., 1962. С. 125; Народное хозяйство СССР 1922-1972 гг. Юбилейный статистический ежегодник. М., 1972. С. 350; Народное хозяйство СССР в 1964 г. Статистический ежегодник. М., 1965. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1965 г. Статистический ежегодник. М., 1966. С. 567; Народное хозяйство СССР в 1967 г. Статистический ежегодник. М., 1968. С. 657; Народное хозяйство СССР в 1968 г. Статистический ежегодник. М., 1969. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1969 г. Статистический ежегодник. М., 1970. С. 539; Народное хозяйство СССР в 1970 г. Статистический ежегодник. М., 1971. С. 519; Народное хозяйство СССР в 1972 г. Статистический ежегодник. М., 1973. С. 516; Народное хозяйство СССР в 1973 г. Статистический ежегодник. М., 1974. С. 586; Народное хозяйство СССР в 1974 г. Статистический ежегодник. М., 1975. С. 562; Народное хозяйство СССР в 1975 г. Статистический ежегодник. М., 1976. С. 546; Народное хозяйство СССР в 1977 г. Статистический ежегодник. М., 1978. С. 385; Народное хозяйство СССР в 1978 г. Статистический ежегодник. М., 1979. С. 372; Народное хозяйство СССР в 1979 г. Статистический ежегодник. М., 1980. С. 394; Народное хозяйство СССР в 1980 г. Статистический ежегодник. М., 1981. С. 364; Народное хозяйство СССР в 1982 г. Статистический ежегодник. М., 1983. С. 379; Народное хозяйство СССР в 1983 г. Статистический ежегодник. М., 1984. С. 393; Народное хозяйство СССР в 1984 г. Статистический ежегодник. М., 1985. С. 417; Народное хозяйство СССР в 1985 г. Статистический ежегодник. М., 1986. С. 397.

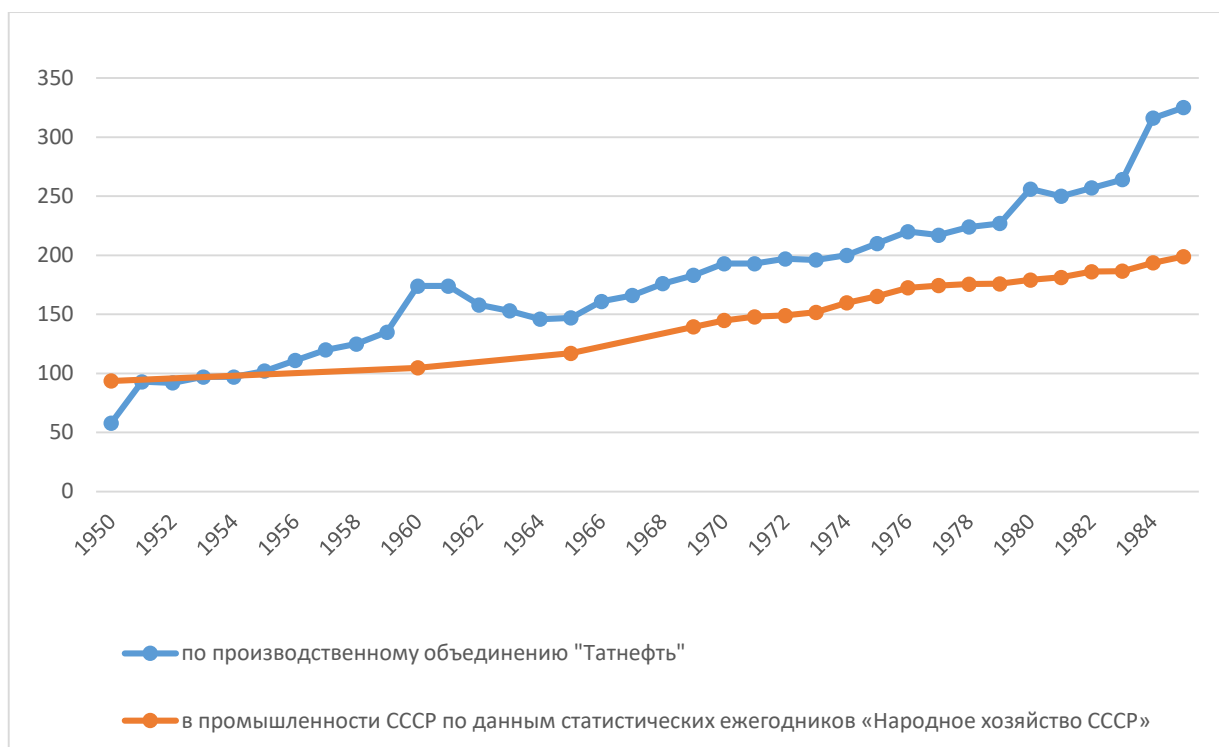


Рис. 26. Сравнение месячных заработных плат ИТР и служащих по производственному объединению «Татнефть» и по промышленной группе СССР (с интерполяцией).

Источники: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 144-145; Сборник «Народное хозяйство СССР»²⁴⁹

²⁴⁹ Народное хозяйство СССР за 1913-1956 гг. Краткий статистический ежегодник. М., 1962. С. 125; Народное хозяйство СССР 1922-1972 гг. Юбилейный статистический ежегодник. М., 1972. С. 350; Народное хозяйство СССР в 1964 г. Статистический ежегодник. М., 1965. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1965 г. Статистический ежегодник. М., 1966. С. 567; Народное хозяйство СССР в 1967 г. Статистический ежегодник. М., 1968. С. 657; Народное хозяйство СССР в 1968 г. Статистический ежегодник. М., 1969. С. 555; Народное хозяйство СССР в 1969 г. Статистический ежегодник. М., 1970. С. 539; Народное хозяйство СССР в 1970 г. Статистический ежегодник. М., 1971. С. 519; Народное хозяйство СССР в 1972 г. Статистический ежегодник. М., 1973. С. 516; Народное хозяйство СССР в 1973 г. Статистический ежегодник. М., 1974. С. 586; Народное хозяйство СССР в 1974 г. Статистический ежегодник. М., 1975. С. 562; Народное хозяйство СССР в 1975 г. Статистический ежегодник. М., 1976. С. 546; Народное хозяйство СССР в 1977 г. Статистический ежегодник. М., 1978. С. 385; Народное хозяйство СССР в 1978 г. Статистический ежегодник. М., 1979. С. 372; Народное хозяйство СССР в 1979 г. Статистический ежегодник. М., 1980. С. 394; Народное хозяйство СССР в 1980 г. Статистический ежегодник. М., 1981. С. 364; Народное хозяйство СССР в 1982 г. Статистический ежегодник. М., 1983. С. 379; Народное хозяйство СССР в 1983 г. Статистический ежегодник. М., 1984. С. 393; Народное хозяйство СССР в 1984 г. Статистический ежегодник. М., 1985. С. 417; Народное хозяйство СССР в 1985 г. Статистический ежегодник. М., 1986. С. 397.

Как мы видим на рис. 25 и рис. 26, разница в оплате труда между рассматриваемыми категориями работников по производственному объединению «Татнефть» и по промышленной группе СССР незначительна. Однако в динамике показателей заработных плат по «Татнефти» явно не прослеживается тенденция к конвергенции заработных плат. Таким образом, получается, что в производственном объединении «Татнефть» в это время заработная плата ИТР была значительно выше, чем средняя заработная плата той же категории по промышленности в целом, что можно связать с ключевой ролью данной категории персонала в производственном процессе.

Для более получения более корректных результатов о соотношении показателей для категории «рабочие», необходимо рассмотреть соотношение заработных плат нефтяной промышленности и производственного объединения «Татнефть» (см. рис. 27).

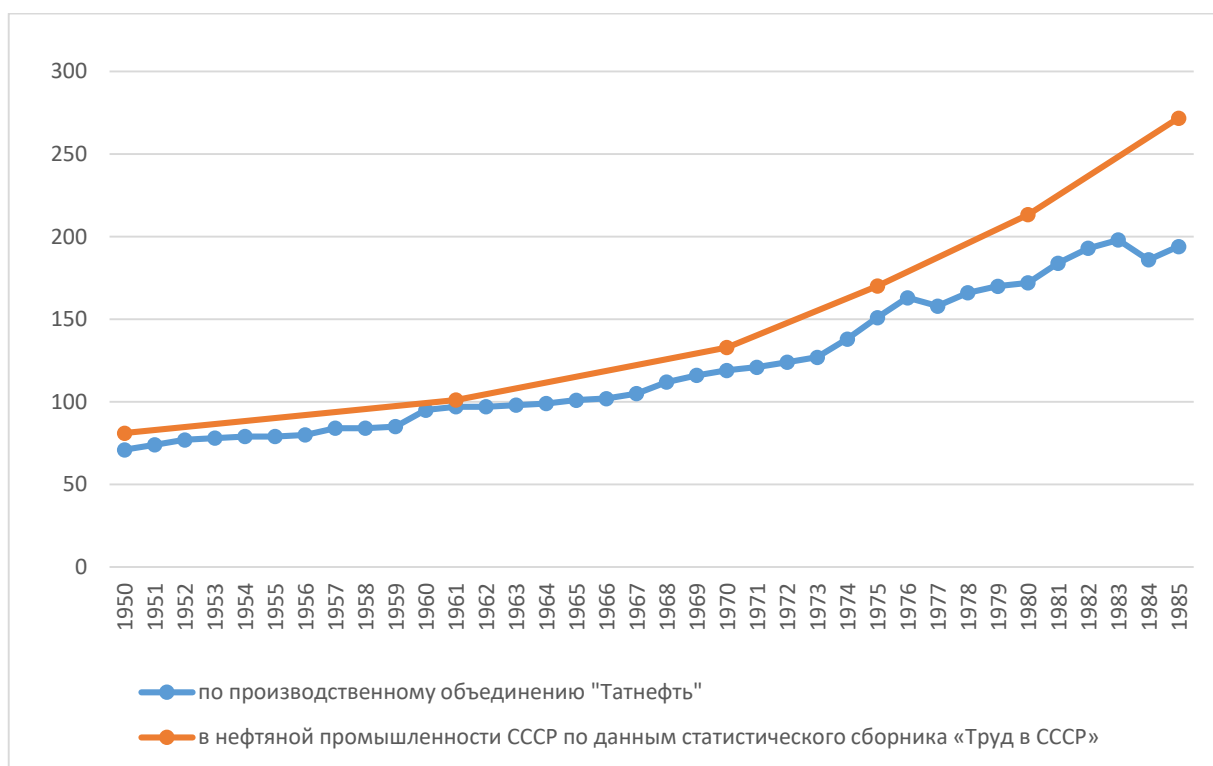


Рис. 27. Сравнение заработных плат рабочих по нефтяной промышленности в целом и по производственному объединению «Татнефть» с интерполяцией. Источники: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 144-145; Труд в СССР. Статистический сборник. М., 1988. С. 190.

Динамика заработных плат рабочих по нефтяной промышленности в целом выше, чем по «Татнефти». Это можно связать с территориальными особенностями и связанным с ними региональным коэффициентом. К заработным платам работников нефтяной промышленности прибавляли различные районные коэффициенты, например, коэффициент для Татарии был равен 1,15 (и был одним из самых низких в СССР)²⁵⁰. Региональный фактор даёт возможность объяснить отклонения, начиная с 1960-х годов, когда началось промышленное освоение Западной Сибири. Тем не менее, это объяснение оказывается недостаточным для анализа показателей в 1950-е годы. Следует отметить, что в документе не учитываются ни нефтяная промышленность Азербайджана, ни Северо-Кавказский нефтегазоносный бассейн. Это свидетельствует о том, что в областях, где добыча нефти была основной отраслью, дополнительных надбавок не было вообще, за исключением уральского регионального коэффициента (который применялся в отношении "Второго Баку"). Этот коэффициент начислялся к «чистой» заработной плате и не влиял на поощрения и дополнительные надбавки.

В то же время, в кратком предисловии к разделу «Численность объединения «Татнефть». Производительность труда и заработная плата в нефтедобыче» составитель статистического сборника отмечает, что заработная плата промышленно-производственного персонала на протяжении длительного периода была достаточно низкой, несмотря на тяжёлые условия труда. К началу 1980-х годов по уровню оплаты труда среди всех отраслей промышленности Татарской АССР работники нефтедобывающей отрасли занимали лишь 13 место²⁵¹.

²⁵⁰ Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 27.07.1959 N 527/13 Об утверждении коэффициентов к заработной плате работников предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности [Электронный ресурс] //Законы, кодексы, нормативно-правовые акты Российской Федерации URL: <https://legalacts.ru/doc/postanovlenie-goskomtruda-sssr-sekretariata-vtssps-ot-27071959/> (дата обращения 15.04.2020 г.)

²⁵¹ *Гиниятуллин М.К.* Развитие «Татнефти». С. 141.

При анализе макропоказателей становится очевидным, что заработная плата в производственном объединении "Татнефть" в целом была ниже, чем в нефтяной промышленности СССР. Частично это объясняется региональными коэффициентами к «чистой» заработной плате, однако такое объяснение не применимо ко всему рассматриваемому периоду, что делает ситуацию для 1950-х - начала 1960-х не совсем понятной. Для проверки данного вывода в отношении Урало-Поволжского региона следовало бы привлечь аналогичные данные по производственному объединению «Башнефть», однако, как уже отмечалось ранее, в них нет материалов по заработным платам рабочих и ИТР.

В предыдущей главе были подробно проанализированы основные технико-экономические показатели и кадровая политика объединения «Татнефть». Для выявления связей между уровнем заработных плат нефтяников и производственными показателями были построены следующие графики (см. рис. 28 и рис. 29):

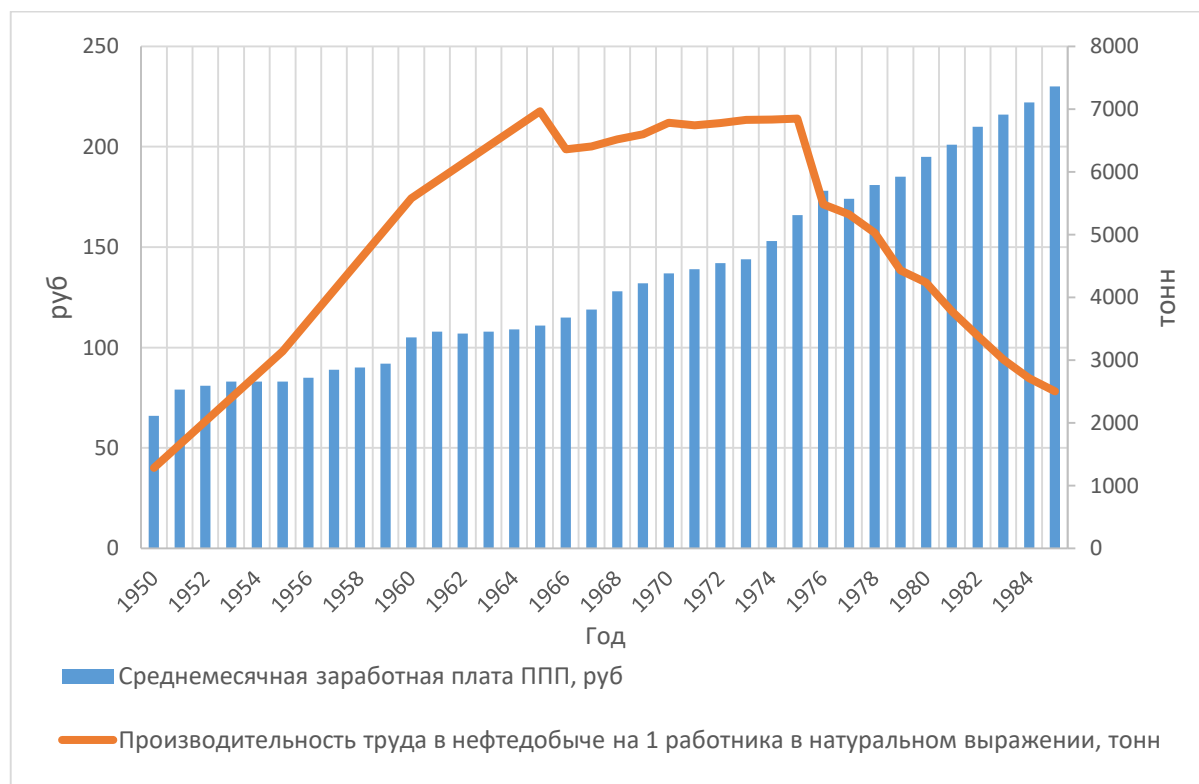


Рис. 28. Динамика производительности труда и среднемесячной заработной платы ППП в нефтедобыче 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 143-145.

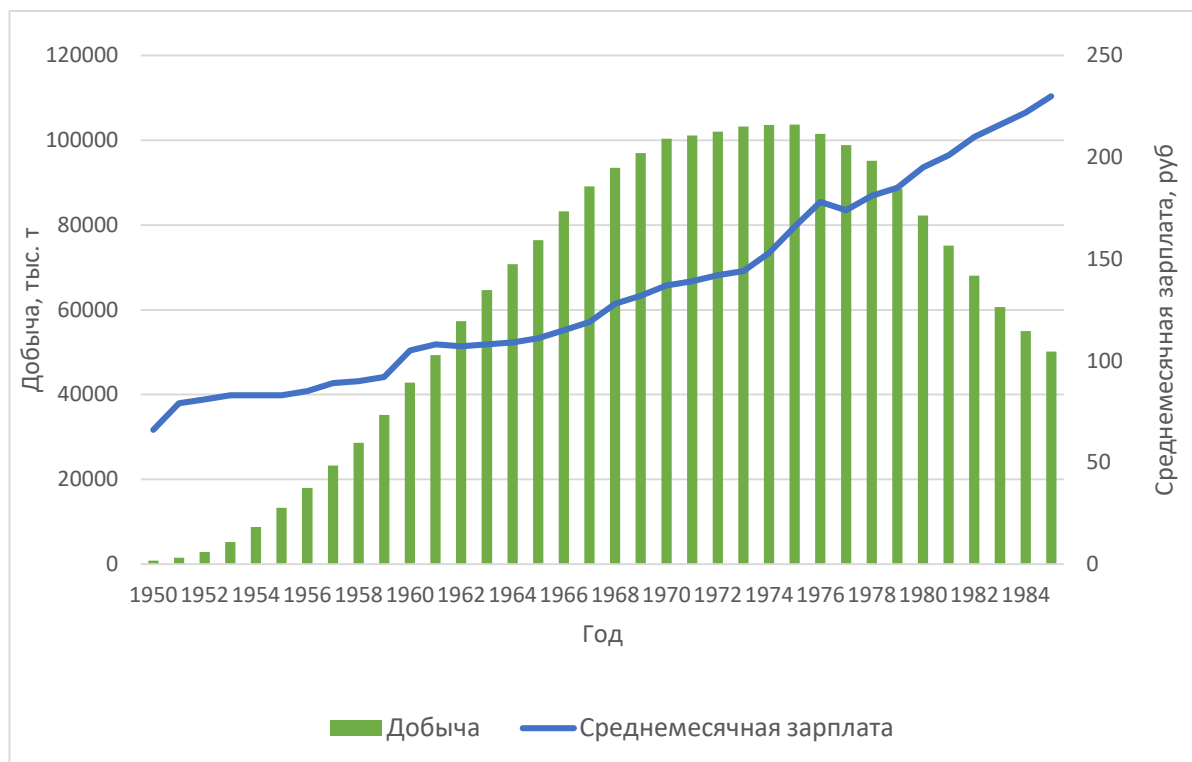


Рис. 29. Динамика добычи нефти и среднемесячной заработной платы ППП в нефтедобыче 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 51, 144-145.

На рис. 28 показано соотношение производительности труда с заработной платой в «Татнефти», где видно, что до середины 1960-х гг. показатели оплаты труда прямо пропорциональны производительности труда. Это положение можно соотнести с одним из методов стимулирования труда в промышленности. После этого на протяжении 10 лет наблюдается процесс стагнации уровня производительности труда., и с 1975 г. данный показатель ежегодно снижается, несмотря на постоянный рост заработной платы. Объясняется данное явление обводнением и истощением запасов месторождений, которые увеличивают трудовые затраты на производство²⁵².

На рис. 29 представлено соотношение показателей добычи нефти и оплаты труда промышленно-производственного персонала. Несмотря на тенденцию к снижению уровня нефтедобычи с 1976 г. зарплаты работников продолжают

²⁵² Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти»: статистика и комментарии. С. 140.

расти. Такое положение объясняется вступлением месторождений в позднюю стадию разработки, при которой около 2/3 запасов месторождения, представленных лёгкой нефтью, уже извлечены, и начинается добыча высоковязкой нефти, расходы на которую увеличиваются²⁵³.

По результатам анализа двух предыдущих графиков, на первый взгляд можно заметить противоречие с одним из методов стимулирования труда, так как отсутствует прямая зависимость между производительностью труда и заработной платой. Однако данные графики не следует интерпретировать как повышение заработной платы без соответствующего роста производительности труда. Важно отметить, что в рассматриваемый период увеличилась трудоёмкость работ по добыче нефти, что объясняет снижение темпов производительности труда.

Перед тем, как перейти к анализу заработных плат категорий промышленно-производственного персонала непосредственно на уровне производственных объединений необходимо отметить, что политика учёта данных о заработной плате постоянно менялась: в годовых отчётах производственных объединений «Татнефть» и «Башнефть» данные о средней заработной плате появляются с 1968 г. В объяснительных записках к годовым отчётам по основной деятельности производственного объединения «Башнефть» более подробные данные по заработным платам дифференцированы направлениям деятельности производственного объединения, в то время по «Татнефти» таких материалов нет. Чётко можно проследить изменения по категории «рабочие», так как её не объединяли с другими категориями и данные по ней всегда приводятся отдельно, в отличие от категории «ИТР», которую периодически объединяют со служащими.

²⁵³ История в документах и цифрах. Т.1. М., 2005. С. 273.

Первый этап работы с заработной платой производственного объединения «Татнефть» будет строиться на анализе данных, опубликованных в сборнике «Развитие «Татнефти». Статистика и комментарии». Важно заметить, что в данном сборнике публикуются показатели среднемесячной зарплаты с учётом премий из ФМП. В статистическом сборнике М. К. Гиниатуллина приводятся данные по заработным платам двух категорий промышленно-производственного персонала: 1) рабочих и 2) ИТР и служащих по объединению «Татнефть», однако они не всегда совпадают с архивными данными – остаётся не совсем ясным принцип отбора данных для статистики (иногда использовались данные текущего года, в других случаях – за предыдущий год).

На следующем графике представлена динамика заработных плат по основным категориям промышленно-производственного персонала производственного объединения «Татнефть» (см. рис. 30).

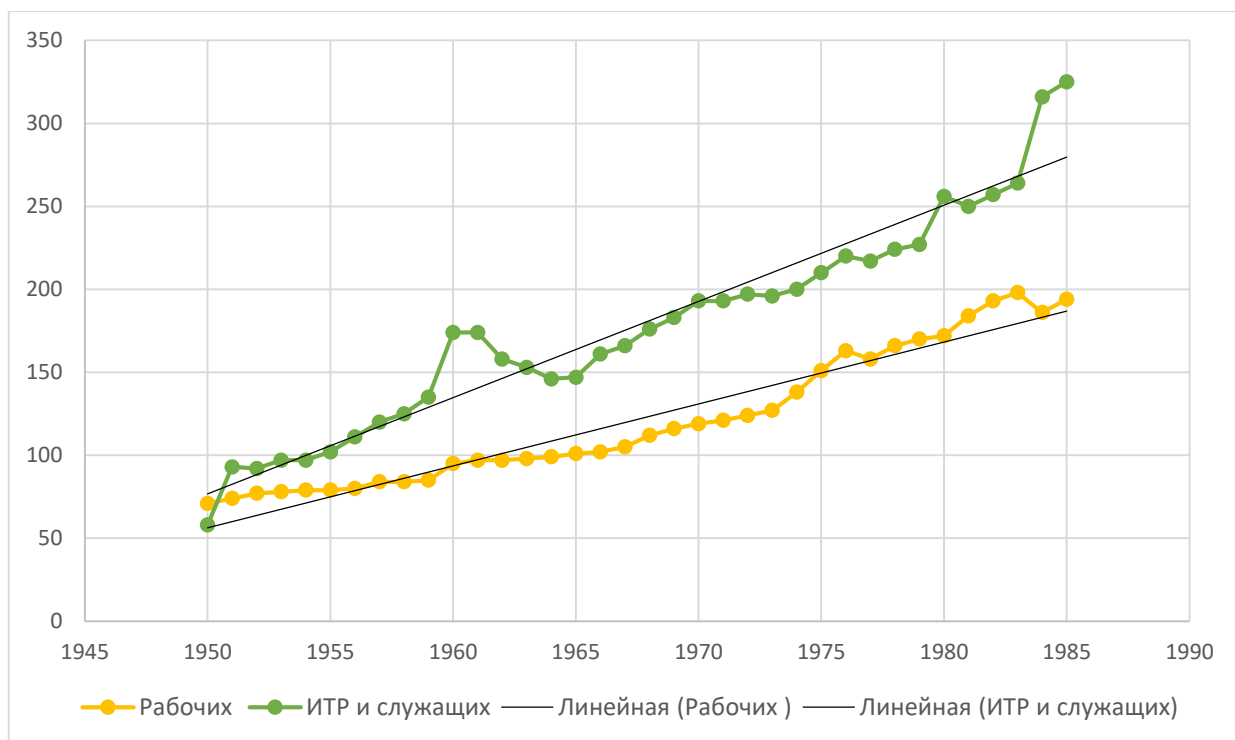


Рис. 30. Среднемесячная зарплата (с учётом выплат из ФМП) промышленно-производственного персонала в нефтедобыче. Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 144-145.

Как видно из рис. 30, 1950 год является уникальным, так как только в этот год уровень зарплат рабочих в 1,22 раза превышал зарплаты ИТР. В остальное время соотношение было в пользу ИТР и служащих, и к 1985 г. инженерно-технические работники и служащие зарабатывали больше рабочих в 1,675 раза (с учётом средств из фонда материального поощрения). Несмотря на тяжёлые условия труда, заработная плата промышленно-производственного персонала длительное время оставалась сравнительно низкой. Известны даже случаи применения «антигосударственных» методов в целях повышения заработной платы отдельным работникам. Так, на предприятиях треста «Бавлынефть» было выявлено, что работники зачислялись на должности, которые фактически не выполняли. Например, в конторе Законтурного заводнения т. Харочкина числилась оператором и получала зарплату по 7 разряду в сумме 860 руб. в месяц, в то время как она фактически выполняла работу лаборанта и должна была получать оклад 500 руб. в месяц²⁵⁴.

В начале 1980-х годов уровень оплаты труда также оставался сравнительно низким: нефтедобытчики занимали лишь 13 место среди отраслей промышленности Татарской АССР²⁵⁵.

В архивных делах данные по среднегодовым заработным платам работников производственного объединения «Татнефть» появляются с 1968 года. До этого времени указывается лишь сумма фонда заработной платы по всему объединению. На следующих графиках представлена динамика заработных плат различных категорий работников «Татнефти» (см. рис. 31 и рис. 32).

²⁵⁴ ГАРФ. Ф. Р5451. Оп. 79. Д. 1056. Л. 28.

²⁵⁵ Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 141.

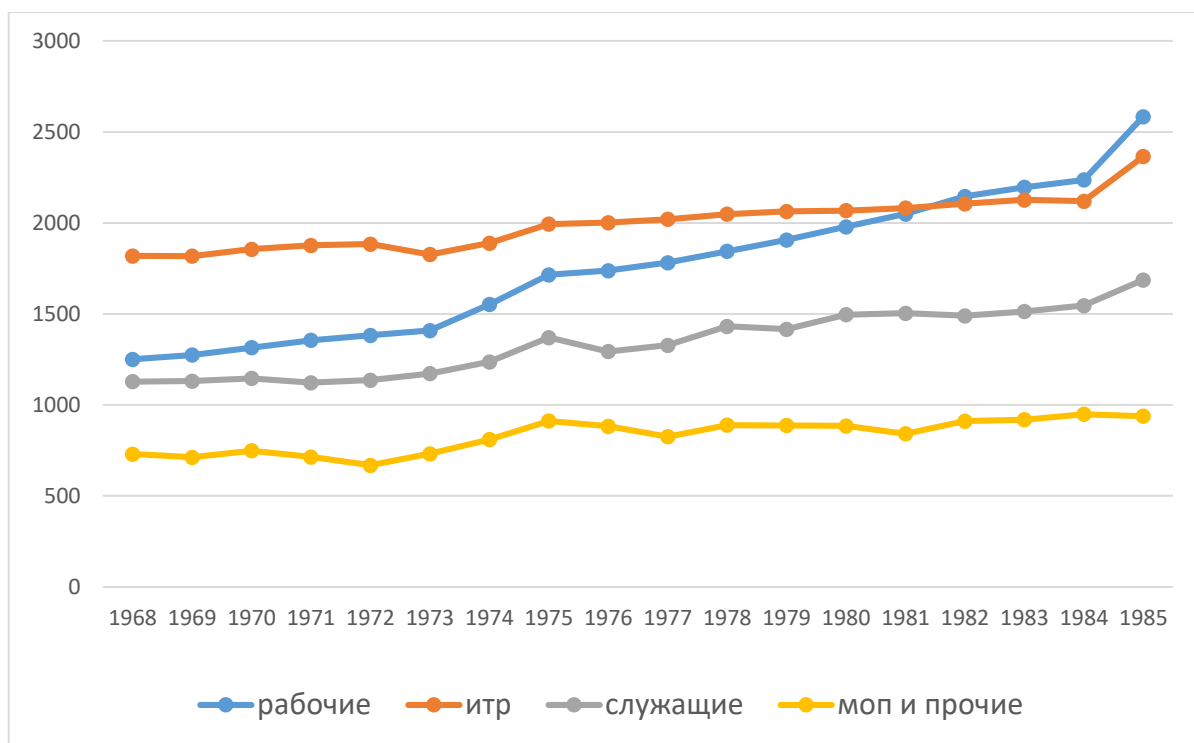
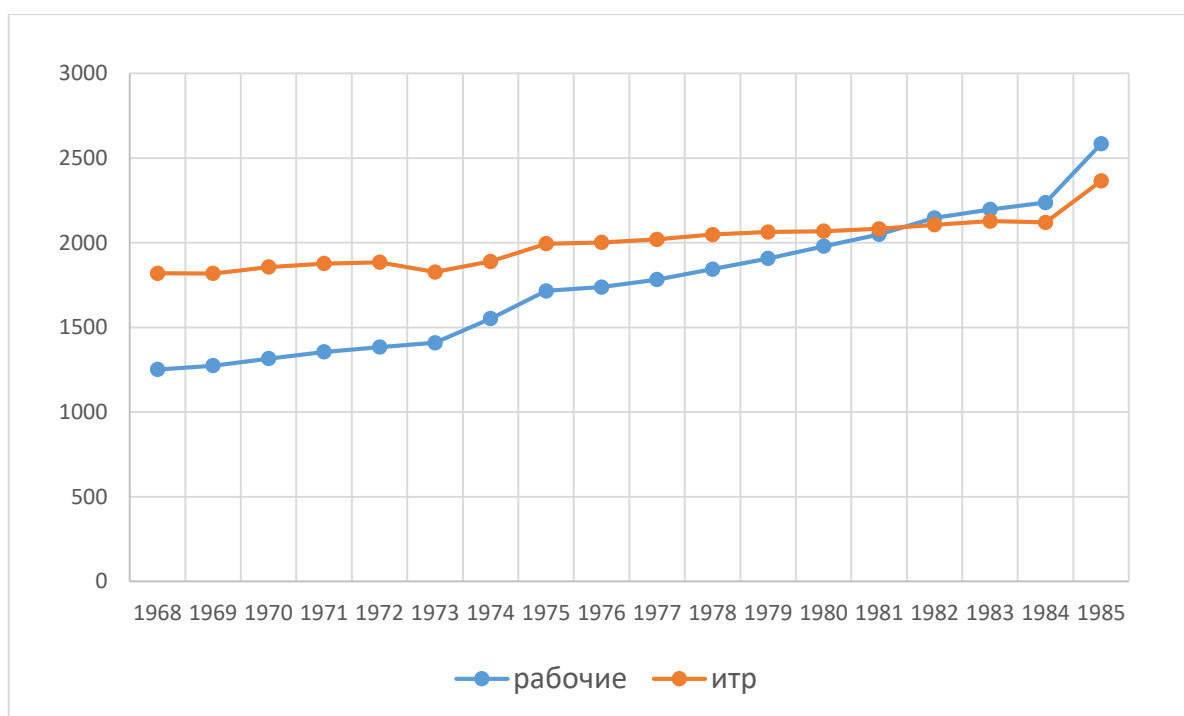


Рис. 31. Заработная плата различных категорий промышленно-производственного персонала (без учёта ФМП) в 1968 – 1985 гг. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1, 2²⁵⁶.



²⁵⁶ РГАЭ. Ф.70. Оп. 1. Д. 1660. Л. 368-369; Д. 2250. Л. 428; Д. 2876. Л. 387; Д. 3444. Л. 422; Д. 3992. Л. 385; Д. 4572. Л. 350; Д. 5186. Л. 336; Д. 5808. Л. 315; Д. 6464. Л. 235; Д. 7120. Л. 249; Д. 7780. Л. 71; Д. 8468. Л. 120; Д. 9180. Л. 19; Оп. 2. Д. 1016. Л. 207; Д. 1760. Л. 18; Д. 2519. Л. 13; Д. 3221. Л. 16.

Рис. 32. Заработная плата рабочих и ИТР промышленно-производственного персонала (без учёта ФМП) в 1968 – 1985 гг. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1, 2 ²⁵⁷.

На графиках показано влияние политики в области оплаты труда на промышленных предприятиях, благодаря которой происходил медленный рост окладов всех категорий работников производственного объединения «Татнефть». Наиболее интенсивно росли зарплаты рабочих, в результате чего превышение окладов рабочих над окладами ИТР произошло 1982 г., что в сравнении с московскими предприятиями (завод «Серп и молот», «Трёхгорная мануфактура») произошло почти на десять лет позже, и в дальнейшем рост заработных плат рабочих происходил быстрее, нежели чем у ИТР.

Исходя из данных, приведённых на графиках 31 и 32 выше, гипотеза о долговременном тренде конвергенции уровней оплаты труда рабочих и ИТР в промышленности СССР на материалах по чистой заработной плате промышленно-производственного персонала объединения «Татнефть» подтверждается.

Однако необходимо подчеркнуть, что в сборниках и статистических отчётах публикуются показатели заработной платы с учётом премий из фонда материального поощрения (ФМП). В годовых отчётах производственного объединения «Татнефть» Министерству нефтяной промышленности СССР были выявлены сведения о фонде материального поощрения. Подробнее его структура будет рассмотрена в следующем параграфе данной главы.

Здесь же будет проведена оценка выплат из фонда материального поощрения, рассчитанная на одного работника промышленно-производственного персонала (см. рис. 33).

²⁵⁷ РГАЭ. Ф.70. Оп. 1. Д. 1660. Л. 368-369; Д. 2250. Л. 428; Д. 2876. Л. 387; Д. 3444. Л. 422; Д. 3992. Л. 385; Д. 4572. Л. 350; Д. 5186. Л. 336; Д. 5808. Л. 315; Д. 6464. Л. 235; Д. 7120. Л. 249; Д. 7780. Л. 71; Д. 8468. Л. 120; Д. 9180. Л. 19; Оп. 2. Д. 1016. Л. 207; Д. 1760. Л. 18; Д. 2519. Л. 13; Д. 3221. Л. 16.

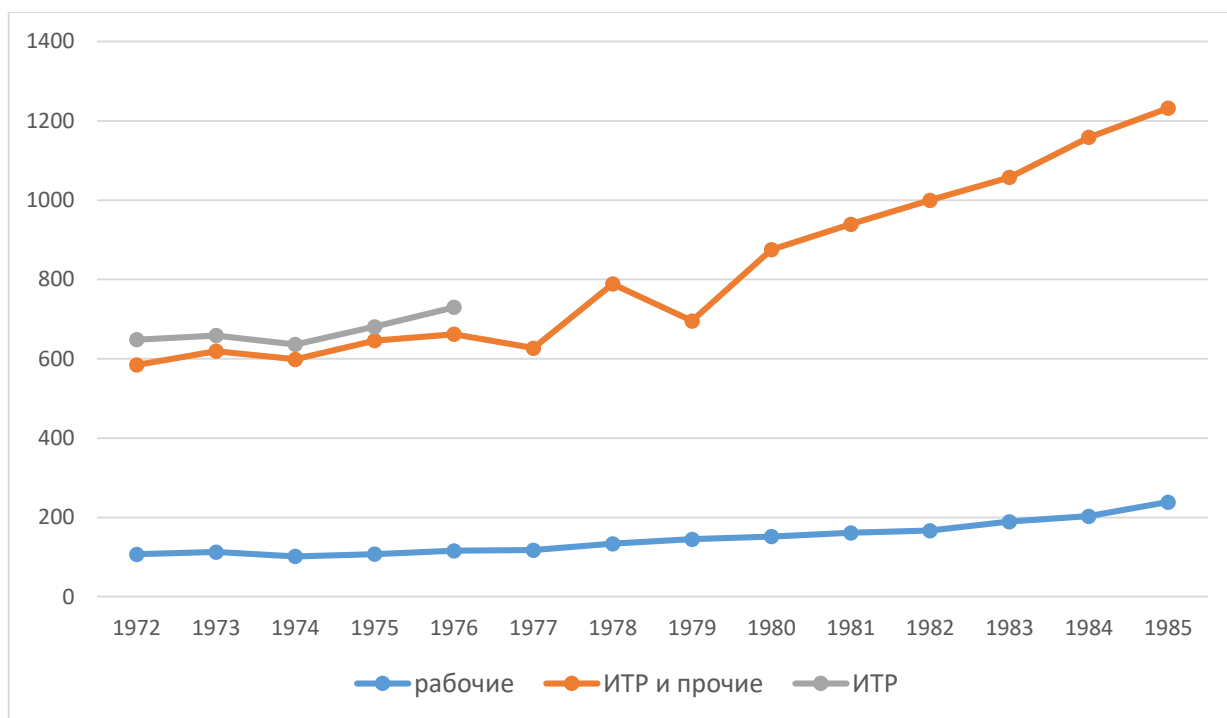


Рис. 33. ФМП различных групп ППП в 1973-1985 г. в пересчёте на 1 человека в год (руб).

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1, 2²⁵⁸.

На основе данного графика можно сделать вывод о том, что на протяжении всего рассматриваемого периода уровень премиальных выплат для ИТР в среднем превышал выплаты из ФМП рабочему более чем в 5 раз. Более того, учитывая тот факт, что в отличие от показателей премирования рабочих, которые всегда упоминались отдельно, сведения об объёме фонда материального поощрения ИТР указывались в совокупности с другими, менее оплачиваемыми категориями, что несколько занижает показатель для ИТР.

При анализе графиков (рис. 32 и 33) можно сделать вывод о том, что выплаты из ФМП для рабочих с 1972 по 1985 г. составляют от 6 до 9% от чистой годовой заработной платы, в то время как для ИТР эти значения варьируются в диапазоне от 31 до 55%. Учитывая то, что чистая зарплата не отражает подобное соотношение между категориями, это предполагает большую разницу в общем уровне зарплат. Поэтому далее премиальный фактор был учтён, и динамика

²⁵⁸ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3992. Л. 423; Д. 4572. Л. 376; Д. 5186. Л. 356; Д. 5808. Л. 336; Д. 6464. Л. 250; Д. 7120. Л. 269; Д. 7780. Л. 92; Д. 8468. Л. 142; Д. 9180. Л. 42; Оп. 2. Д. 1017. Л. 108; Д. 1760. Л. 137; Д. 2519. Л. 170; Д. 3222. Л. 11.

зарплата различных категорий работников «Татнефти» стала выглядеть следующим образом (см. рис. 34):

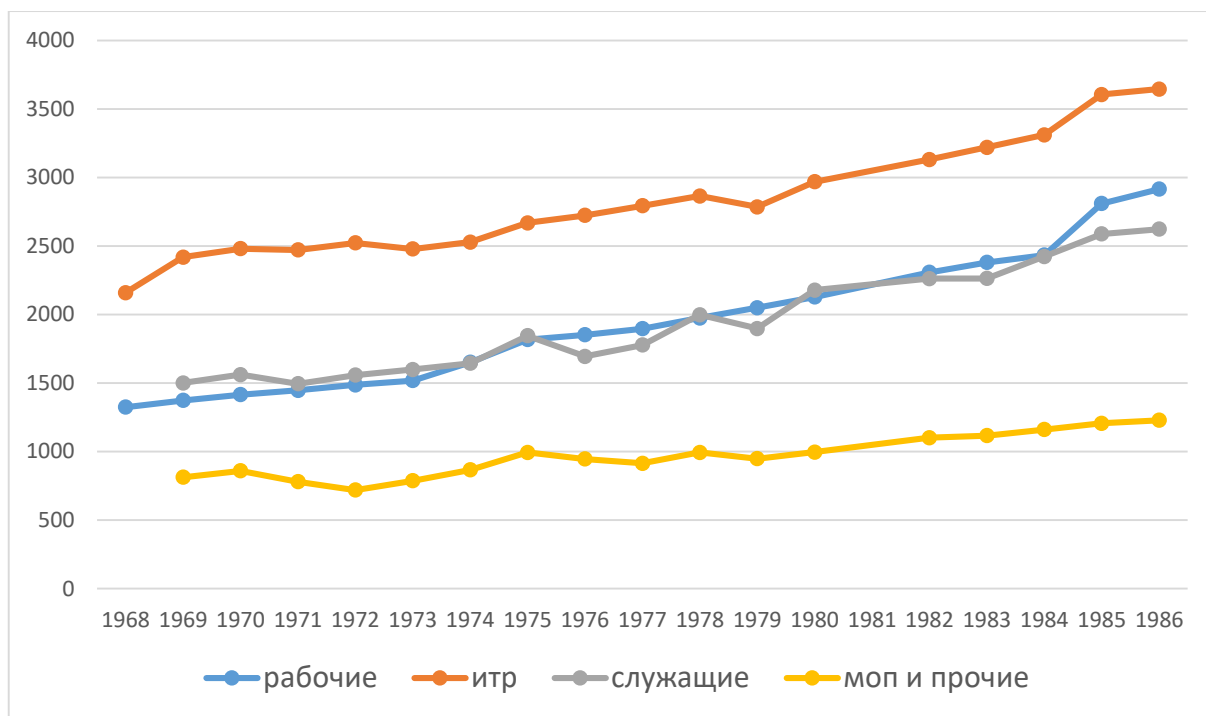


Рис. 34. Заработная плата различных категорий промышленно-производственного персонала (с учётом ФМП) в 1968 – 1985 гг. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1, 2²⁵⁹.

Как мы видим из графика, заработные платы рабочих и служащих имеют практически одинаковые показатели динамики. В отношении заработных плат рабочих и ИТР имеется устойчивая разница, и нет явной тенденции к конвергенции заработных плат. Разрыв с категорией «младший обслуживающий персонал (МОП) и прочие» растёт, так как политика в области заработных плат мало принимала во внимание эту категорию.

Проверив гипотезу о конвергенции заработных плат на примере данных по рабочим и ИТР производственного объединения «Татнефть», необходимо понять, характерна ли такая картина для нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья или была обнаружена особенность, присущая только «Татнефти».

²⁵⁹ РГАЭ. Ф.70. Оп. 1. Д. 1660. Л. 368-369; Д. 2250. Л. 428; Д. 2876. Л. 387; Д. 3444. Л. 422; Д. 3992. Л. 385; Д. 4572. Л. 350; Д. 5186. Л. 336; Д. 5808. Л. 315; Д. 6464. Л. 235; Д. 7120. Л. 249; Д. 7780. Л. 71; Д. 8468. Л. 120; Д. 9180. Л. 19; Оп. 2. Д. 1016. Л. 207; Д. 1760. Л. 18; Д. 2519. Л. 13; Д. 3221. Л. 16.

Ниже приведены показатели, аналогичные проанализированным ранее по «Татнефти», по оплате труда основных категорий работников промышленно-производственного персонала производственного объединения «Башнефть» (рис. 35-37).

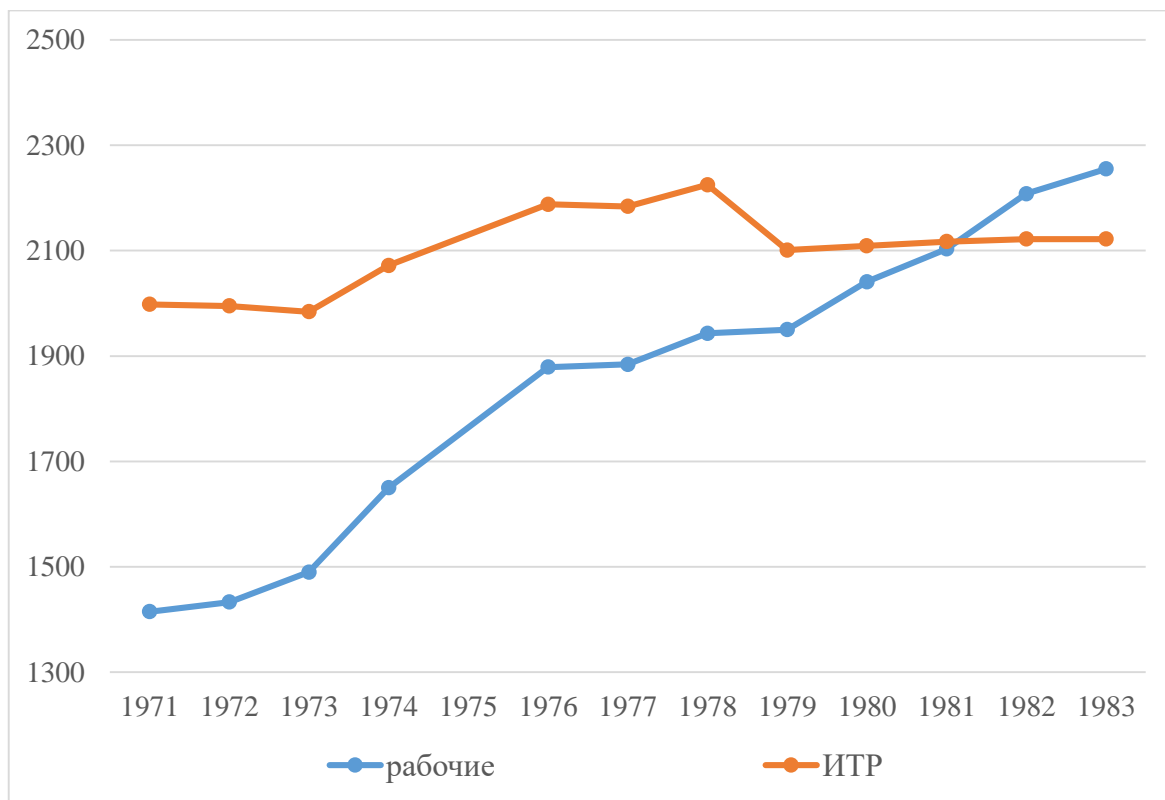


Рис. 35. Годовая заработная плата различных категорий работников производственного объединения «Башнефть» (без учёта ФМП) в 1971-1983 гг. Источник: РГАЭ, Ф.70. Оп. 1, 2²⁶⁰.

²⁶⁰ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3322. Л. 161, Д. 3876. Л. 163, Д. 4455. Л. 6, Д. 5678. Л. 47, Д. 6341. Л. 151, Д. 7013 Л. 164 об, Д. 7684. Л. 96, Д. 8362 Л. 58, 58 об, Д. 9076. Л. 193 об.; Оп. 2. Д. 164. Л. 90, Д. 910. Л. 101, Д. 1647. Л. 96, Д. 2411. Л. 160.

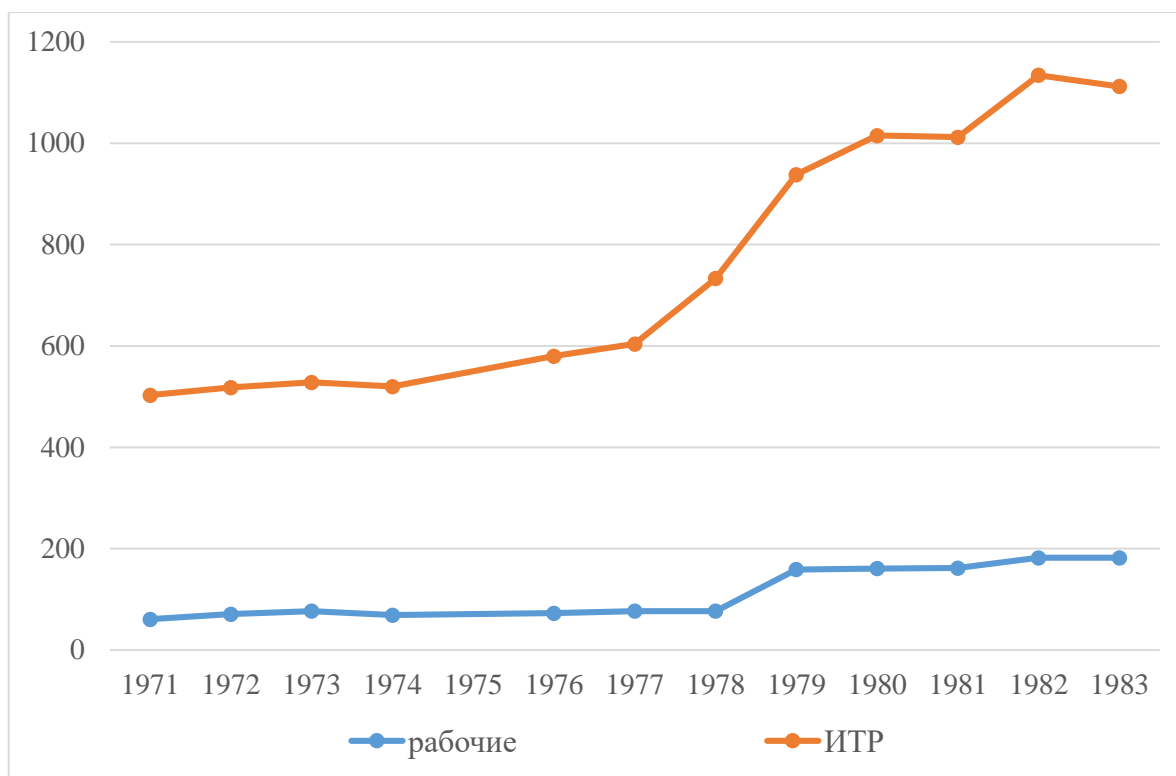
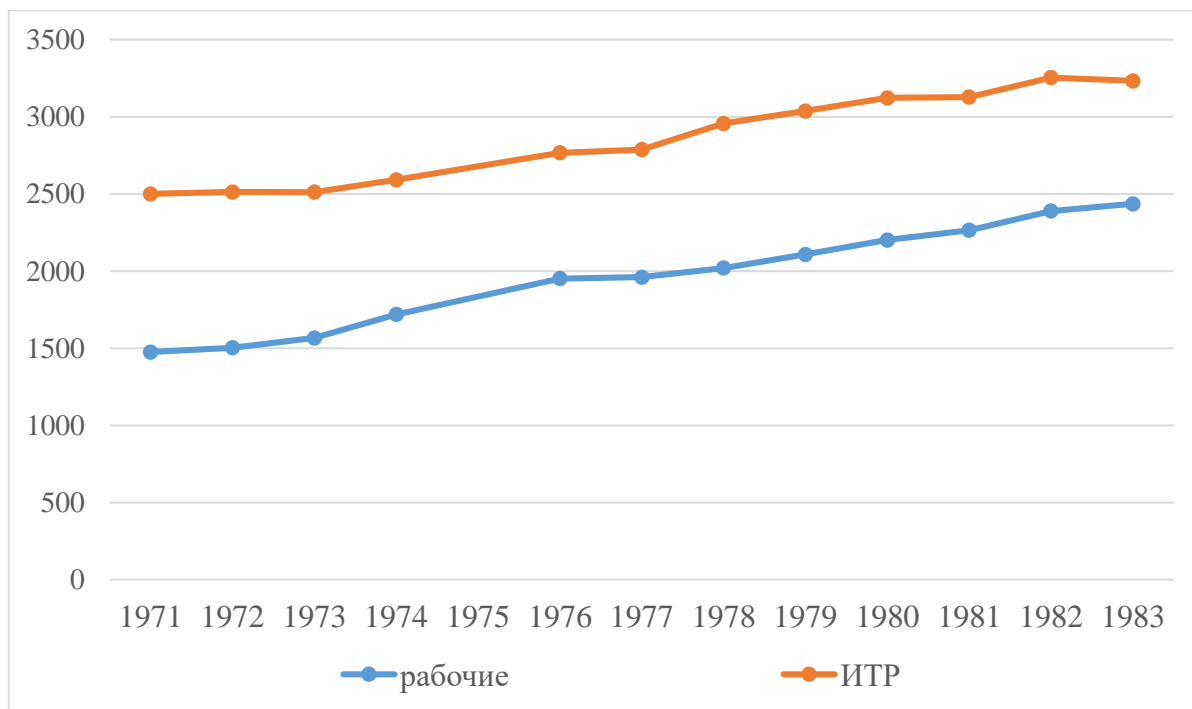


Рис. 36. ФМП различных групп ППП в 1971-1983 г. на 1 человека в год по производственному объединению «Башнефть» (руб). Источник: РГАЭ, Ф.70. Оп. 1, 2²⁶¹.



²⁶¹ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3322. Л. 162 об, Д. 3876. Л. 164 об, Д. 4455. Л. 142, Д. 5678. Л. 47 об, Д. 6341. Л. 153 об, Д. 7013. Л. 166 об, Д. 7684. Л. 101, 102, Д. 8362. Л. 59 об, Д. 9076. Л. 196; Оп. 2. Д. 164. Л. 87, 88, Д. 910. Л. 89, 90, Д. 1647. Л. 93, Д. 2411. Л. 138.

Рис. 37. Годовая заработная плата различных категорий работников промышленного Объединения "Башнефть" (с учётом ФМП) в 1971-1983 гг. Источник: РГАЭ, Ф.70. Оп. 1, 2²⁶².

На рис. 35 так же, как и на графике оплаты труда без учёта ФМП по «Татнефти» прослеживается влияние политики в области оплаты труда на промышленных предприятиях. Заработные платы рабочих на протяжении рассматриваемого промежутка времени выросли на 59%, в то время как зарплаты ИТР – всего на 6%. Как и в «Татнефти» превышение чистого заработка рабочих над инженерами произошло в 1982 г. В то же время на рис. 36 наблюдается, что премии ИТР в несколько раз превышают аналогичные выплаты рабочим. Такое соотношение напрямую влияет на итоговую сумму зарплаты, и тенденция к конвергенции в этом случае так явно не прослеживается.

Важным результатом является подтверждение данной гипотезы по данным объединений «Татнефти» и «Башнефти» в 1960-х – 1980-х гг. В 1980-х гг. эти уровни сравнялись, а в последующие годы зарплата рабочих стала превышать зарплату ИТР. Однако, данная тенденция не подтверждается при анализе динамики суммарных заработков работников «Татнефти» и «Башнефти», полученных сложением их зарплаты и премиальных денег, полученных из фонда материального поощрения (ФМП): динамика этого показателя, подсчитанная для рабочих и ИТР «Татнефти» и выявленная для тех же категорий в отчётах «Башнефти», не демонстрирует тенденции к конвергенции; напротив, превышение средней суммы, получаемой ИТР, над аналогичным показателем для рабочих, возрастает с каждым годом, тем самым показана существенная роль выплат премиальных из ФМП в мотивации труда ИТР.

Таким образом, важнейшим компонентом системы мотивации труда работников двух ведущих производственных объединений Урало-Поволжья «Башнефти» и «Татнефти» было материальное вознаграждение. Несмотря на ряд

²⁶² РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3322. Л. 161, Д. 3876. Л. 163, Д. 4455. Л. 6, Д. 5678. Л. 47, Д. 6341. Л. 151, Д. 7013 Л. 164 об, Д. 7684. Л. 96, Д. 8362 Л. 58, 58 об, Д. 9076. Л. 193 об.

РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 164. Л. 90, Д. 910. Л. 101, Д. 1647. Л. 96, Д. 2411. Л. 160.

достигнутых успехов, немало проблем Объединений остались нерешенными в течение рассматриваемого периода времени.

Далее рассмотрим состав заработной платы нефтяников на примере «Татнефти».

Конституции СССР гарантировали заработную плату, соответствующую его количеству и качеству²⁶³. Основу минимального размера заработной платы представляет оклад.

Анализ состава заработной платы, включает в себя изучение различных компонентов. Давайте подробно проанализируем данные графики, которые показывают состав средней зарплаты на одного работника различных категорий с 1975 г. по 1986 г. (см. рис. 38-40)

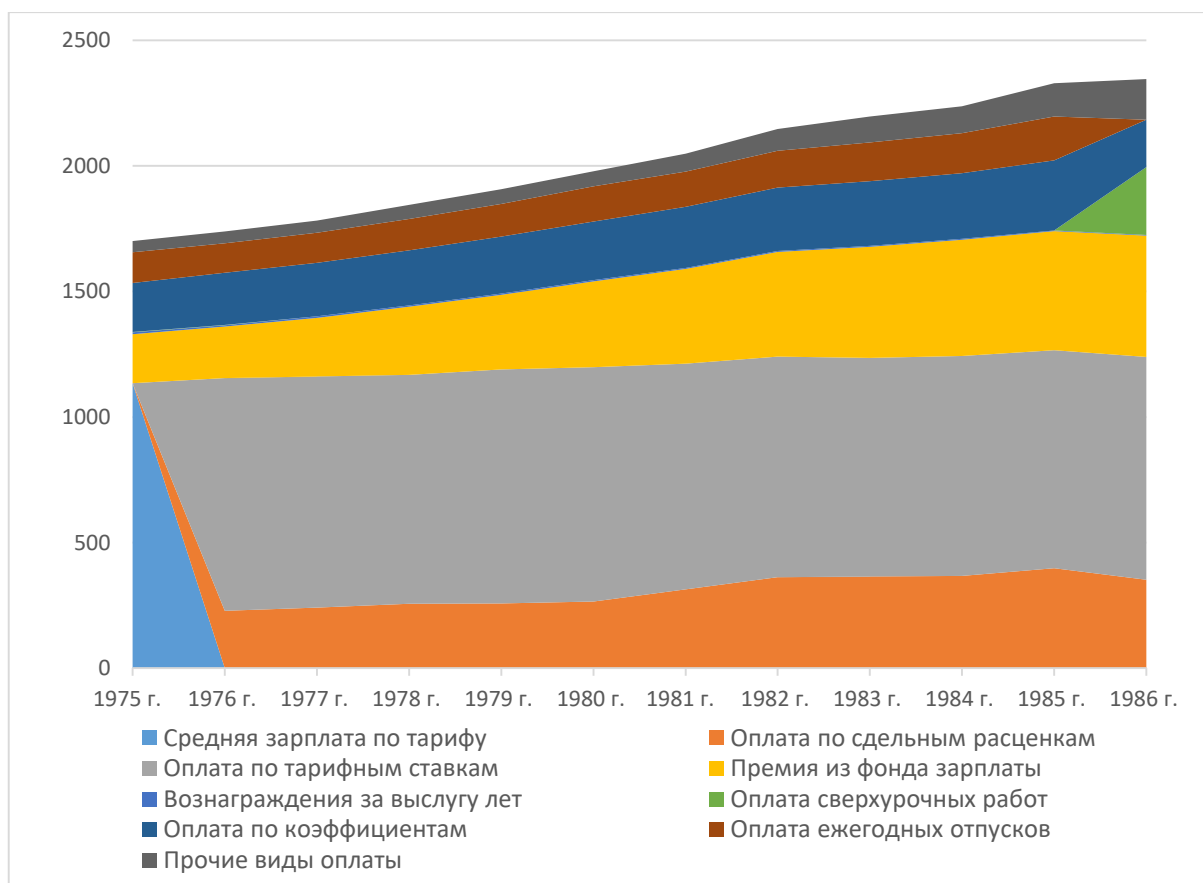


Рис. 38. Состав заработной платы рабочих в составе промышленно-производственного персонала «Татнефти» в 1975 – 1985 гг. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 6464. Л. 233, Д. 7120.

²⁶³ Кукушкин Ю.С., Чистяков О.И. Очерк истории Советской Конституции. М., 1987. С. 307, 329.

Л. 250, Д. 7780. Л. 71, Д. 8468. Л. 123, Оп. 2. Д. 1016. Л. 208, Д. 1760. Л. 18, 19, Д. 2519. Л. 13, Д. 3221. Л. 19.

Для характеристики степени сложности работы и квалификации рабочего применяется тарифная сетка, представляющая собой ступенчатую схему постепенного усложнения работы и повышения квалификации работника. Значение тарифной сетки устанавливается постановлениями центральных органов власти. Так, до 1959 г. в нефтяной промышленности существовала 8 разрядная сетка, с 1959 г. во всех производствах нефтяной промышленности введен 6 разрядная сетка²⁶⁴.

Оплата по тарифным ставкам составляет основу заработной платы рабочих. С 1976 г. вместо средней оплаты по тарифу произошёл переход к системе оплаты по тарифным ставкам и сдельным расценкам. Также, необходимо отметить, что ежегодно росла доля премий из фонда зарплаты растут.

На следующих графиках представлена структура заработной платы ИТР и прочих категорий работников (см. рис. 39 и 40):

²⁶⁴ Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о сроках завершения перевода на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих во всех отраслях народного хозяйства СССР. 19.9.1959 г. [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации». URL : <https://docs.cntd.ru/document/901757788> (дата обращения: 21.04.2023).

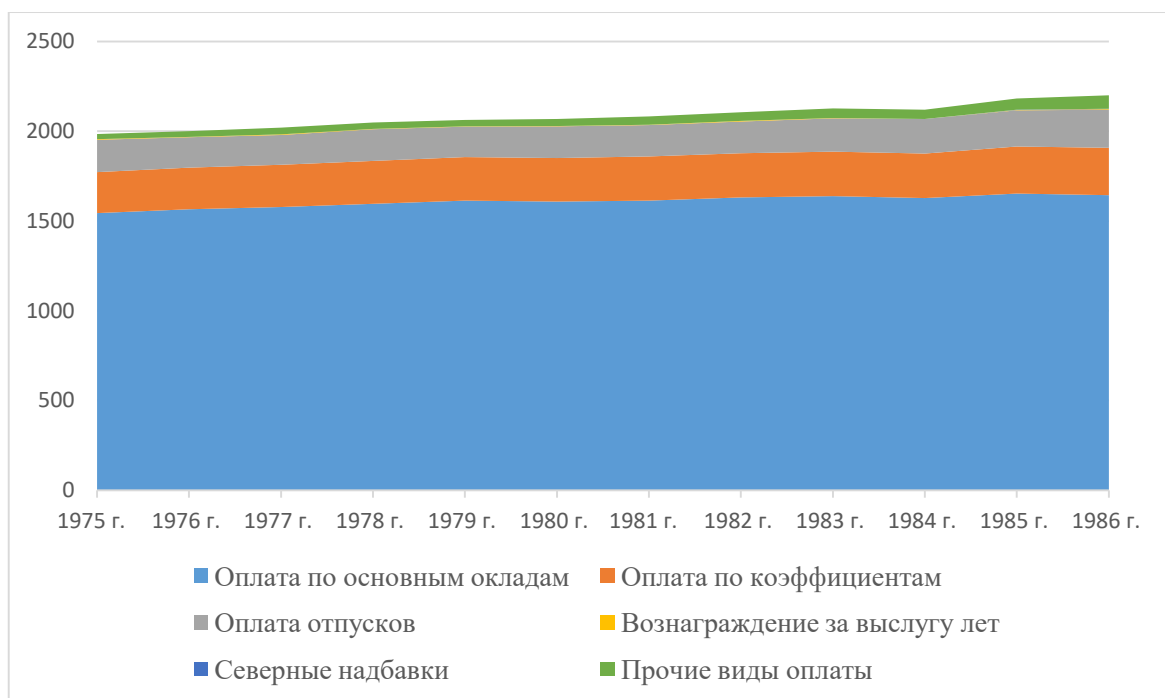


Рис. 39. Состав заработной платы ИТР в составе промышленно-производственного персонала в 1975 – 1985 гг. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 6464. Л. 234, Д. 7120. Л. 250, Д. 7780. Л. 72, Д. 8468. Л. 123, Оп. 2. Д. 1016. Л. 208, Д. 1760. Л. 19, Д. 2519. Л. 13, Д. 3221. Л. 19, 20.

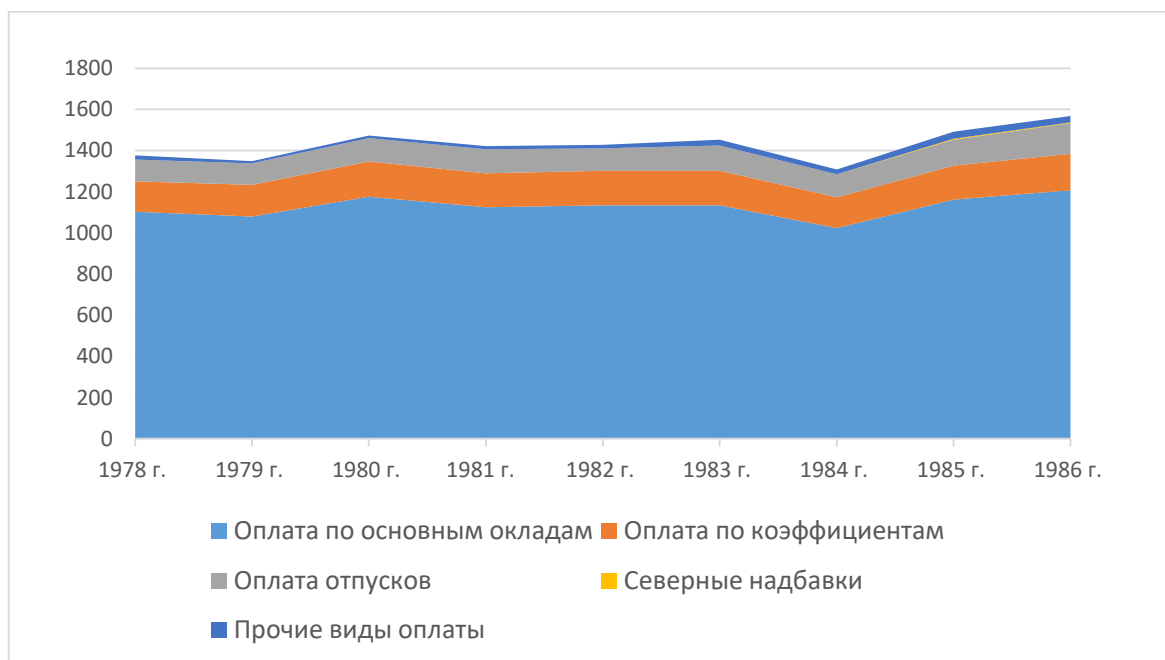


Рис. 40. Состав заработной платы прочих категорий работников (МОП, служащих, охраны и учеников) в составе промышленно-производственного персонала в 1978 – 1985 гг. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 8468. Л. 123, Оп. 2. Д. 1016. Л. 208, Д. 1760. Л. 19, Д. 2519. Л. 13, Д. 3221. Л. 20.

Как мы видим рис. 39 и 40, для остальных категорий работников предприятий: ИТР, служащих, МОП, работников охраны – установлены должностные оклады с премиями ИТР и административно-управленческим работникам за выполнение планов предприятий.

На основе представленных графиков, можно сделать вывод о том, что структура заработной платы рабочих значительно отличалась от заработных плат других категорий работников объединения – значительную часть в ней составляла оплата по тарифным расценкам. С начала 1980-х гг. непосредственная заработная плата (выплаты из ФЗП) рабочих стала превышать заработные платы ИТР.

На областной Отчётно-выборной конференции профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности в 1981 году также поднимался вопрос об уровне заработных плат²⁶⁵. Отмечается, что остро стоит вопрос повышения заработных плат нефтяникам за счёт следующих надбавок: за выслугу лет, за подвижный характер работы и за счёт увеличения коэффициента к заработной плате, однако, как отмечено в архивных документах, он до конца рассматриваемого периода не был решён.

Далее рассмотрим систему премирования, существовавшую в производственных объединениях нефтяных предприятий в советский период.

§ 4.2. Премии и награды

В 1950-х гг. в основе стимулирующих систем оплаты труда рабочих нефтяников, занятых непосредственно в нефтедобыче, было премирование за выполнение норм на 100% и перевыполнение норм сверх 100%, для буровиков – премирование за окончание буровых скважин в срок и за ускорение срока работ²⁶⁶.

²⁶⁵ ГА РТ. Ф. 3038. Оп. 3. Д. 26. цит. по: Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 327.

²⁶⁶ ГАРФ. Ф. Р5451. Оп. 79. Д. 1056. Л. 10.

Позднее, экономическая реформа 1965 г. открывала новые возможности по использованию предприятиями механизмов материального стимулирования работников. Одним из основных принципов хозяйственного расчета был принцип материальной заинтересованности работников в результатах своего труда. Поэтому размеры фонда материального поощрения определяли реальные возможности материального стимулирования работников предприятий. Фонд материального поощрения как важнейший экономический рычаг повышения эффективности производства на предприятиях использовался для текущего премирования, поощрения работников за выполнение важных производственных заданий, вознаграждений за годовые итоги производственной деятельности, а также на премирование по итогам социалистического соревнования внутри предприятий.

На предприятиях разрабатывались положения о премировании по согласованию с местными комитетами профсоюза и утверждались руководителями предприятий. При этом всегда руководствовались Типовым положением о премировании работников промышленных предприятий, переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования производства, утвержденным Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС²⁶⁷.

Существуют два источника премиальных выплат рабочих: премии из фонда заработной платы за выполнение ежемесячных производственных заданий и премии из фонда материального поощрения за повышение производительности труда, снижение себестоимости и повышение качества выпускаемой продукции.

К сожалению, у нас нет систематических данных о премиальном вознаграждении работников нефтедобывающей отрасли на протяжении всего

²⁶⁷ Типовое положение о премировании работников промышленных предприятий, переведенных на новую систему планирования и экономического стимулирования производства. 4.2.1967 г. [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации». URL : <https://docs.cntd.ru/document/901817440> (дата обращения: 11.08.2022).

исследуемого периода, однако можно выявить основные мероприятия по премированию.

На основе имеющихся статистических архивных данных мы можем подробно рассмотреть структуру Фонда Материального Поощрения для рабочих производственного и непромышленного сектора. То же сделать для ИТР не представляется возможным, так как эту категорию объединяют с другими: сначала она идёт сама по себе, в 1976. Далее, в отчётах происходит разделение на рабочих, служащих и ИТР и прочих, а затем просто на ИТР и прочих. Так как происходит сведение показателей наиболее и наименее оплачиваемых категорий работников объединения «Татнефть», невозможно сделать выводы о размерах премий для данных категорий. Мы предполагаем, что это делалось для того, чтобы скрыть разрыв в премировании. – для уравнивания всплесков из-за слишком высоких премий.

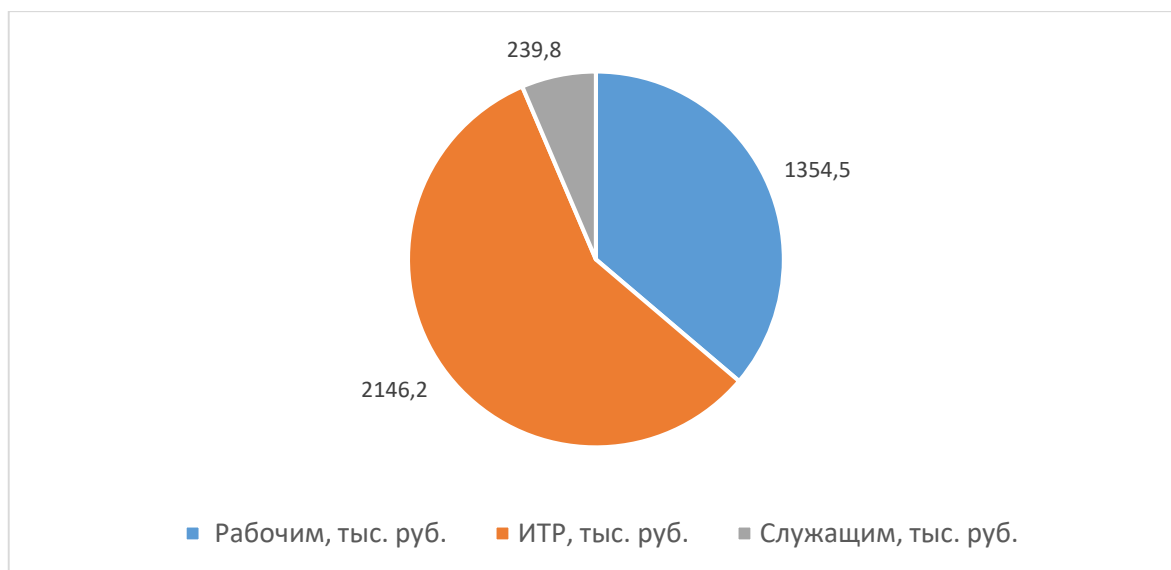


Рис. 41. ФМП для промышленно-производственного персонала «Татнефти» в 1972 г.
 Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3876. Л. 164 об.

Как мы видим из рис. 41 большая часть финансирования выделялась на премирование ИТР.

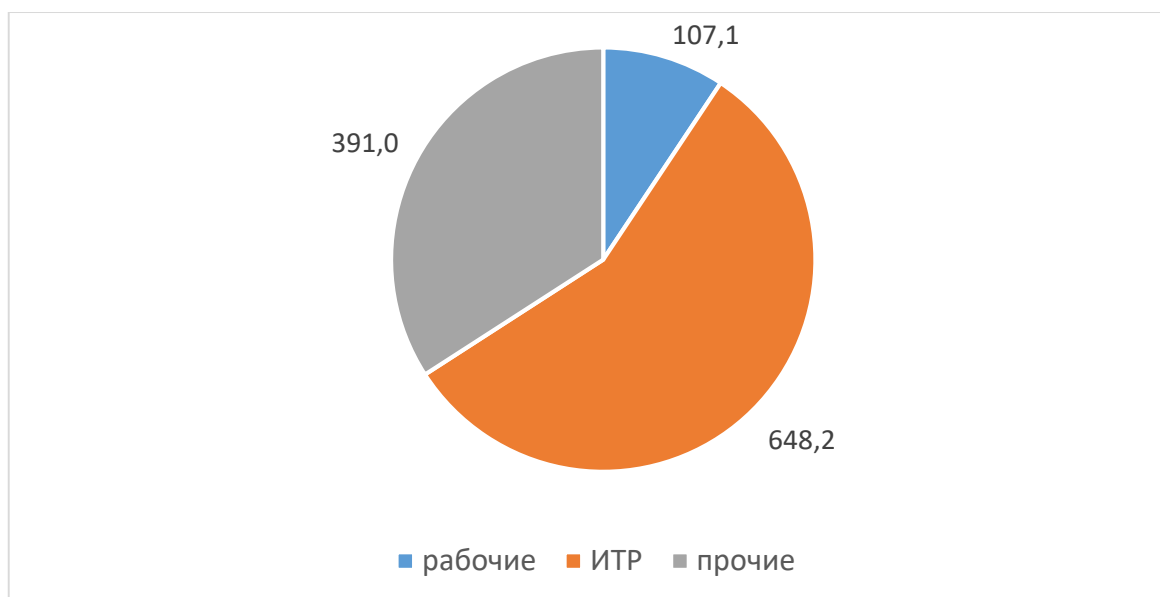


Рис. 42. ФМП для промышленно-производственного персонала в 1972 г. в пересчёте на 1 работника. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3876. Л. 164 об.

Согласно рис. 42 на каждого ИТР выделялось почти 650 рублей в год, в то время как на рабочих – 391 руб.

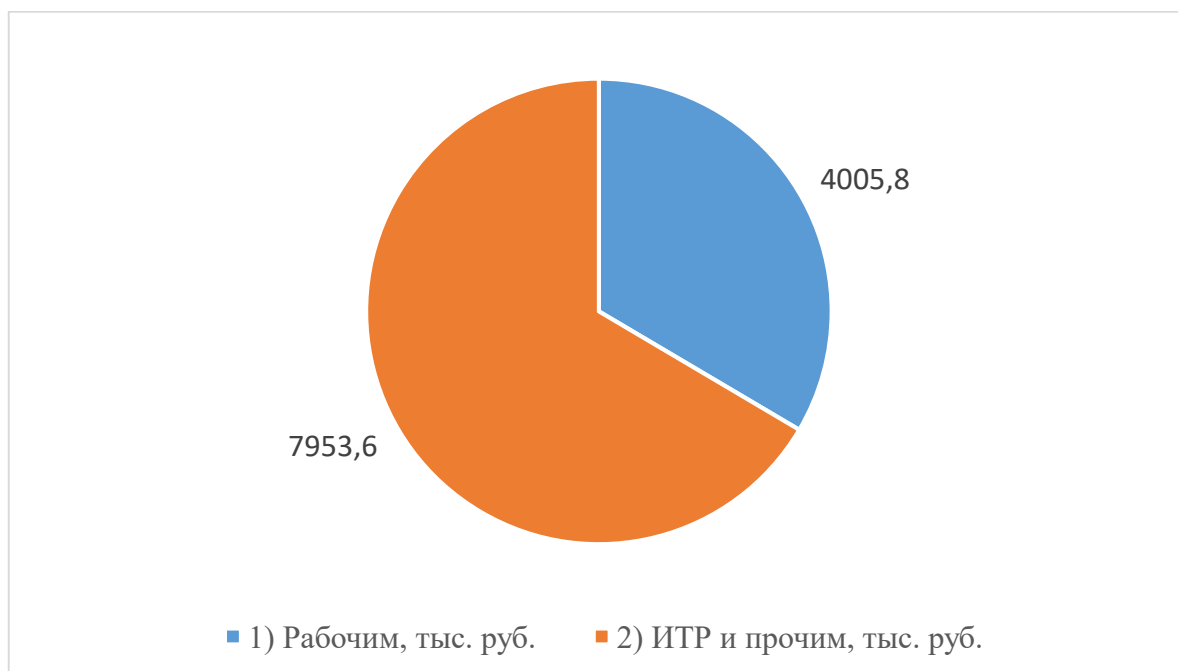


Рис. 43. ФМП для промышленно-производственного персонала в 1985 г. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 3222. Л. 11-13.



Рис. 44. ФМП для промышленно-производственного персонала в 1985 г. в пересчёте на 1 работника. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 3222. Л. 11-13.

Как мы видим из рисунков 42 – 44 за 13 лет структура фонда материального поощрения не претерпела никаких изменений, доля фонда для категории рабочие осталась неизменной, в то время как его объём увеличился почти в 3 раза. Как изменилось соотношение других категорий – неизвестно, так как они были объединены.



Рис. 45. Структура ФМП рабочих ППП в 1985 г. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 3222. Л. 11-13.

Структура ФМП для рабочих представлена на рис. 36. Чуть больше половины всего фонда (54%) выплачивается как вознаграждения за общие итоги работы.



Рис. 46. Структура ФМП ИТР и прочих, входящих в ППП в 1985 г. Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 3222. Л. 11-13.

Положения о премировании инженерно-технических работников призваны стимулировать выполнение коллективами производственных заданий и вклад в общие итоги производственной и хозяйственной деятельности предприятий. Как мы видим из круговой диаграммы на рис. 46 63% фонда материального поощрения направляется на выплату премий по установленным системам ИТР и другим категориям работников. В то же время на вознаграждения за общие итоги для данной категории работников выделяется на 816 тыс. рублей меньше средств.

Сведения о премировании отразились в материалах газет. В качестве вознаграждения за выслугу лет нефтяники получали денежные премии – в 1950 г. «буровой мастер И. Ладыгин получил 2985 руб, буровой мастер И. Урахов – 2740 руб, комсомольцы-стахановцы бурильщики – Тукаев (1750 руб) и Мингазов (1800 руб)²⁶⁸. Эти выплаты были в 2,5 -4 раза больше, чем средняя месячная

²⁶⁸ Выплата за выслугу лет // Нефтяник Татарии. 1950. 21 января (№6). С4.

заработная плата в этот год. Согласно другой информационной сводке в этой газете работники объединения получали вознаграждения в размере до 6000 руб²⁶⁹. Такие суммы выплачивались единовременно и руководство предприятий советовала направлять их на хранение в сберегательные кассы²⁷⁰.

Что касается выплат за перевыполнение плана, то они были даже ещё более внушительными. Так, например, буровая бригада бавлинских нефтяников получила премию в размере 136 тыс. руб. (в пересчёте на цены 1961 г. 13600 рублей), при этом каждый нефтяник из бригады получил премию в сопоставимых ценах от 1000 до 1200 рублей²⁷¹.

Важным элементом стимулирования являются социалистические соревнования. Основная идея социалистических соревнований заключалась в стимулировании труда коллектива или отдельных работников путем установления конкуренции между производственными единицами, цехами или отдельными работниками с целью повышения производительности труда и эффективности производства.

Такие соревнования проводились не только в рамках одного предприятия или индивидуально между работниками, но также между производственными объединениями различных регионов. Они могли ставить перед собой различные виды задач, такие как увеличение объема производства, сокращение затрат или улучшение качества продукции.

Для стимулирования участия и достижения высоких результатов в соревнованиях предприятия предоставлялись различные виды поощрений, например, денежные премии, почетные звания, награды и т.п. При этом особое внимание уделялось коллективным результатам, поскольку социалистическая экономическая модель подчеркивала коллективный характер труда²⁷².

²⁶⁹ Растёт благосостояние нефтяников // Нефтяник Татарии. 1950. 22 декабря (№96). С. 4.

²⁷⁰ Суммы единовременного вознаграждения – в сберегательные кассы // Нефтяник Татарии. 1956. 7 января (№2). С. 2

²⁷¹ Растёт благосостояние нефтяников // Нефтяник Татарии. 1950. 22 декабря (№96). С. 4.

²⁷² См. Приложение №№ 8, 11, 17.

Так, в середине 1950-х гг. был следующий регламент подведения итогов соревнования: «Для поощрения коллективов участков и бригад по добыче нефти – победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании – устанавливаются: 5 переходящих Красных знамён ВЦСПС и Министерства нефтяной промышленности СССР с первой денежной премией по 15 тыс. рублей, 14 вторых денежных премий по 10 тыс. руб., 17 третьих денежных премий по 5 тыс. руб²⁷³.

По установленной системе бригады победители получали 1500 тыс. рублей, за второе место -1000 рублей, за третье – 500 рублей. Благодаря карточкам бригад-участников соцсоревнования становится возможным узнать не только % перевыполнения ими производственных показателей, но также и уровень зарплаты всех работников каждой конкретной бригады²⁷⁴.

Как мы видим из представленных выше данных, размеры премий не претерпели изменений с 1956 по 1972 гг.

Премирование работников осуществлялось не только путём денежных выплат, но и материального вознаграждения за достижение высоких показателей работников объединения могли наградить ценными подарками в числе которых встречаются часы (наручные и настенные), фотоаппараты, музыкальные инструменты (гармони, баяны) и т.д. (см. приложение № 8, 11, 17)²⁷⁵.

Таким образом, на основе используемых в данном разделе данных гипотеза о конвергенции заработных плат в нефтедобывающей промышленности СССР не подтверждается в суммарной заработной плате (с ФМП), но при анализе чистых заработных плат (окладов работников) наблюдается схожая для промышленности СССР тенденция. Это можно объяснить нехваткой квалифицированных работников, в особенности инженерных специальностей. Для их привлечения на работу в «Татнефть» использовался один из механизмов

²⁷³ Условия Всесоюзного социалистического соревнования участков и бригад по добыче нефти // Нефтяник Татарии. 1956. 7 января (№2). С. 2

²⁷⁴ ГАРФ. Ф. Р5470. Оп. 29. Д. 3411.

²⁷⁵ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 16. Л. 124.

мотивации труда – повышение заработных плат. Премирование является одной из наиболее действенных форм стимулирования труда. Социалистические соревнования, с одной стороны, способствовали повышению мотивации работников, улучшению организации производства, росту производительности труда и качества выпускаемой продукции. Однако, вместе с тем, они также могли создавать конкуренцию и напряженность в коллективе, учитывая то, что на местах были перегибы, возникали недопонимания и саботирования.

Необходимо отметить, что на рост заработных плат определяющее влияние оказывают увеличение трудоёмкости работ в связи со вступлением месторождений в позднюю стадию разработки, а также в связи с ростом зарплат в целом по стране.

ГЛАВА 5. Социальные факторы как компоненты мотивации труда нефтяников Урало-Поволжья

В данной главе рассмотрена эволюция социальной инфраструктуры производственных объединений Урало-Поволжья. Под термином «социальная инфраструктура» подразумевается совокупность учреждений и систем непроизводственного характера, занимающихся жилищным вопросом, образованием, здравоохранением, культурой и т.д. Деятельность «Татнефти», «Башнефти» и прочих объединений на протяжении всего периода развития нефтяных регионов Урало-Поволжья связана с созданием и развитием социальной сферы. На следующем графике представлены показатели капиталовложений непроизводственного назначения по производственным объединениям Урало-Поволжья (см. рис. 47).

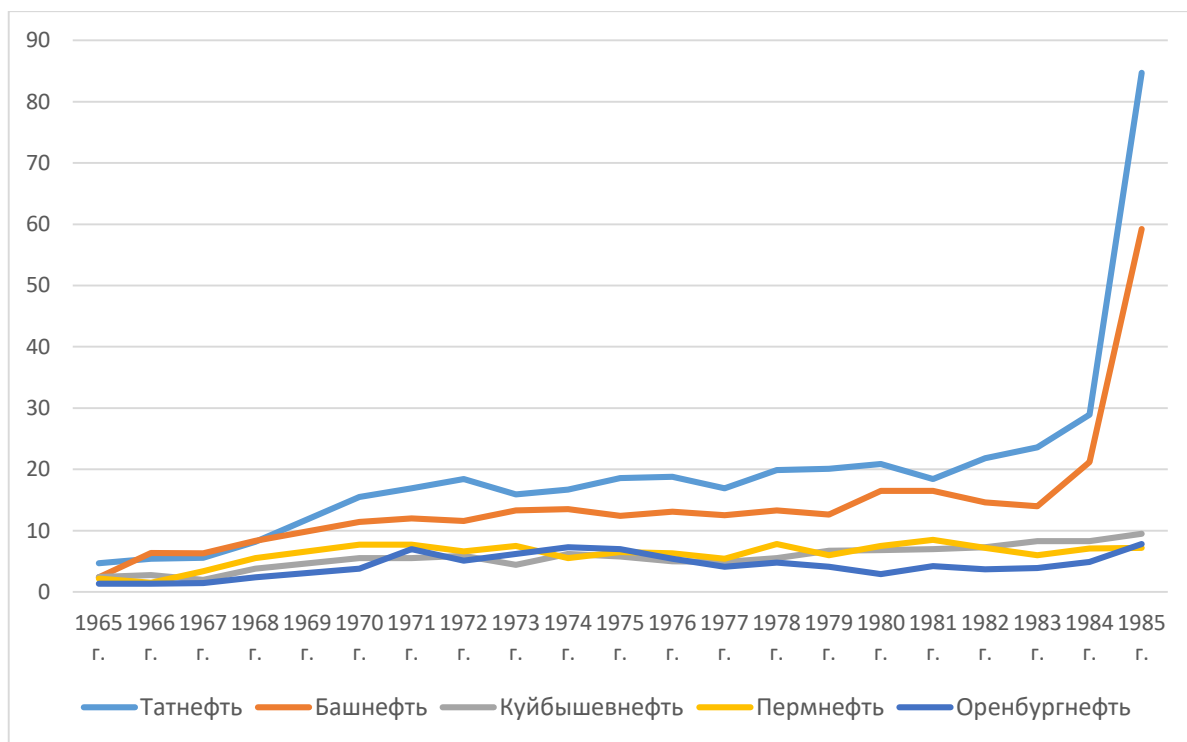


Рис. 47. Капитальные вложения непроизводственного назначения по сборникам «Нефтяная промышленность СССР» (млн. руб.). Источники: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3808. Л. 144, Д. 4385. Л. 147, Д. 5002. Л. 152-153, Д. 5617. Л. 169-170, Д. 6277. Л. 164-165, Д. 6945. Л. 163; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 414-415;

Нефтедобывающая промышленность СССР за 1965 – 1966 г. Т.2. М., 1967. С. 394-395; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 354; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.3. М., 1969. С. 224; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С.451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1982 г. М., 1983. С. 343-344; Нефтяная промышленность СССР. 1985 г. М., 1985. С. 507-509.

Из графика видно, что с течением времени капитальные вложения непромышленного назначения значительно выросли в производственных объединениях «Татнефть» и «Башнефть», особенно с 1982 по 1985 годы. Это может указывать на увеличение инвестиций в развитие инфраструктуры.

Форсированные темпы включения в народнохозяйственный оборот разведанных запасов нефти сопровождались необходимостью решения проблем, препятствующих раскрытию производственного и социального потенциала нефтедобывающего комплекса Башкирии, Татарии, Молотовской и Куйбышевской областей. Высокая концентрация большого числа рабочих и специалистов обусловила важность создания для них соответствующей социальной инфраструктуры. Прежде всего, в данном нефтяном регионе создавались города и рабочие посёлки, в которых размещались нефтяники для того, чтобы быть в непосредственной близости от рабочих мест. Кроме того, развивались уже существовавшие населённые пункты, которые к началу 1950-х гг. были очень бедными. По воспоминаниям ветеранов, крыши домов, сараев были крыты соломой, шоссе́йные дороги отсыпана гравием. В контору управления ездили на лошадях, так как они тогда были основным гужевым транспортом²⁷⁶.

Л. Д. Чурилов в своих воспоминаниях так описывает эти края: «Действительно, в те годы Юго-Восток Татарии, где были открыты богатейшие залежи нефти, был преимущественно сельскохозяйственным и довольно бедным регионом. Я помню свой первый поход на рынок, еще во время студенческой

²⁷⁶ Ромашкинские зори. С. 174.

практики. На прилавках – сало, морковь, капуста и ... лапти, которые я купил и привез в качестве экзотического сувенира в наш индустриальный город. Эти лапти являлись действительным символом той Татарии, которая оставалась в прошлом, поскольку, конечно, освоение крупнейшего месторождения превратило этот регион в богатый и промышленно развитый, каковым он остается по сей день»²⁷⁷.

Развитие непроизводственного сектора «Татнефти» происходило за счёт государственных капитальных вложений, и выглядело следующим образом (см. рис. 17.)

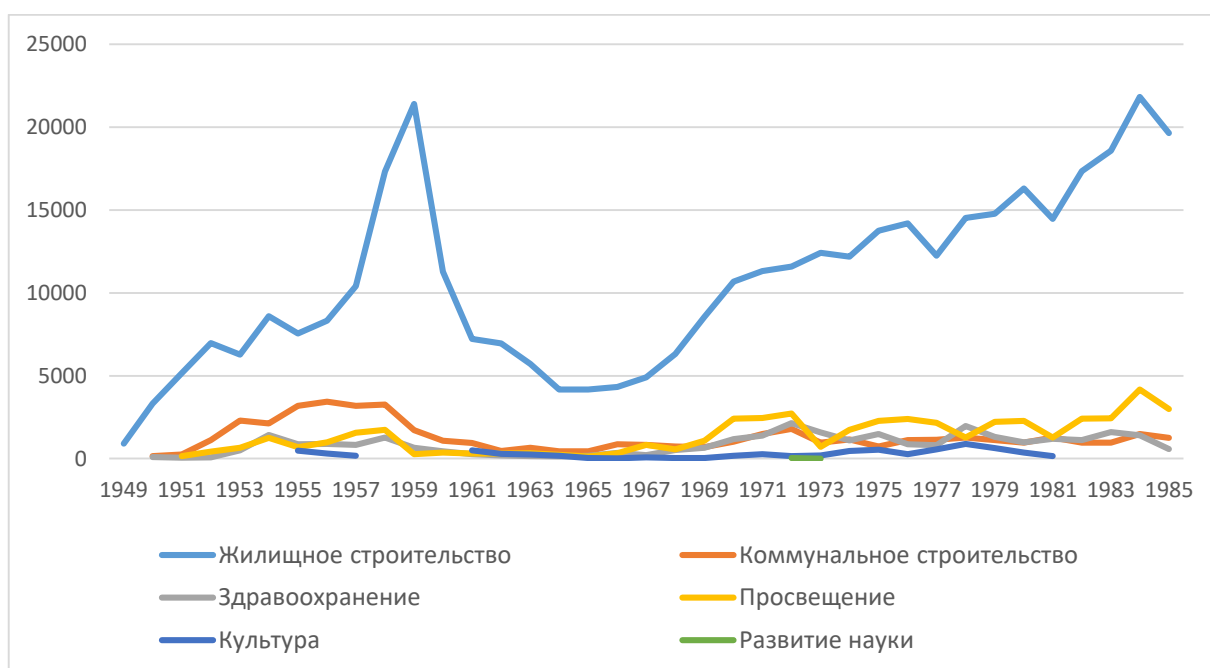


Рис. 48. Объёмы государственных капитальных вложений непроизводственного назначения (тыс. руб.). *Источник:* Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 113.

На графике видно, что большая часть капвложений направлялась на жилищное строительство, остальные средства практически в равной степени распределялись на строительство коммунальных объектов, учреждений здравоохранения, социального обеспечения, просвещения, культуры, бытового обслуживания. Их распределение можно более подробно рассмотреть на следующем графике (см. рис. 49).

²⁷⁷ Чурилов Л.Д. Там же. С. 28.

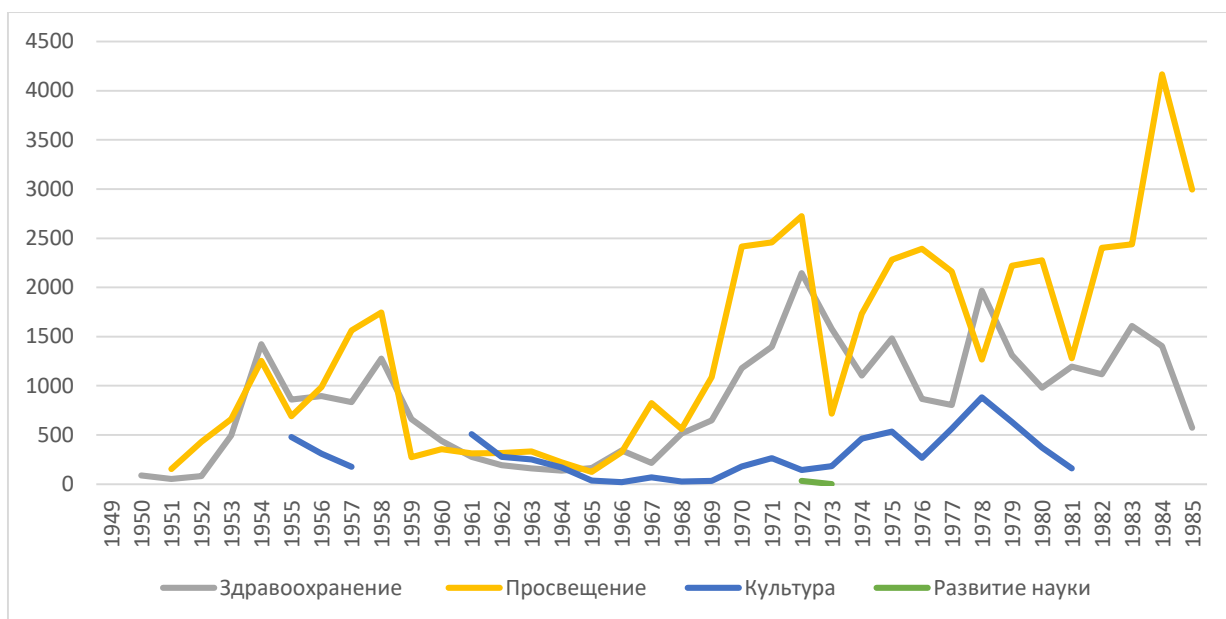


Рис. 49. Объёмы государственных капитальных вложений в здравоохранение, просвещение и культуру, непроизводственного назначения (тыс. руб.). Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 113.

Глава разделена на 4 параграфа по тематическому принципу. В первых двух параграфах производится раскрытие информационного потенциала архивных и опубликованных источников по вопросам развития жилищной сферы и коммунального хозяйства производственных объединений Урало-Поволжья в 1950-х-1980-х гг. Их важность обусловлена значимостью жилищного фактора при анализе динамики уровня жизни и вообще эти элементы являются одними из главных показателей социального развития общества. Следующие параграфы посвящены образовательной сфере и сфере здравоохранения.

На основе рассмотренных сюжетов мы постараемся ответить на вопрос: что дала нефть регионам Урало-Поволжья?

§ 5.1. Жилищная проблема в 1950-х-1960-х гг.²⁷⁸

Жилищные условия зачастую являются неотъемлемой частью социальной сферы промышленности и играют важную роль в повышении уровня жизни

²⁷⁸ При подготовке данного параграфа диссертации использованы следующие публикации автора: Алёткина Е.Ю. Развитие жилищной сферы производственного объединения Татнефть в 1950-х – 1980-х гг.: сложный опыт решения проблем // Исторический журнал: научные исследования. 2019. № 4. С. 126–142.

рабочих и мотивации их труда. В периоды интенсивного развития и строительства крупных промышленных регионов, таких как «Второе Баку», вопрос жилищного обеспечения становился ключевым и являлся одним из главных показателей социального развития общества в целом.

К 1950 г. ситуация с жильём в производственном объединении «Башнефть» выглядела следующим образом (см. табл. 14):

Таблица 14.

Объёмы капитальных вложений в жилищное строительство, ввод жилья производственным объединением "Башнефть" в 1931 -1949 гг.

Годы	Объём кап. вложений в жил. стр., млн. руб	Общая площадь введённых жилых домов, тыс. кв. м
1931	0,1	0,6
1932	0,1	1,4
1933	0,1	3,1
1934	0,2	11,4
1935	0,7	14,2
1936	0,6	9,9
1937	0,4	7,7
1938	0,3	4,8
1939	0,4	5
1940	0,4	4,4
1941	0,3	3,3
1942	0,2	4,3
1943	0,1	2,2
1944	0,2	1,9
1945	0,2	4,5
1946	0,6	7,4
1947	1,6	16,4

1948	3,2	96,2
1949	3,8	39

Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 177-179.

Как видно из табл. 14, после окончания Великой Отечественной войны объём капиталовложений в жилищное строительство производственным объединением «Башнефть» значительно вырос. Наблюдается две основные волны ввода жилья для нефтяников республики: 1) 1934 – 1937 гг.; 2) 1946 – 1949 г. К началу 1950 г. на балансе нефтяников было 237,7 тыс. кв. м. жилья.

Эти выводы подтверждаются и на основе обследования жилищно-бытовых условий в г. Ишимбай Башкирской АССР в начале 1950-х гг., проводимого в рамках проверки выполнения плана жилищного и культурно-бытового строительства для нефтяников объединения «Башнефть». Развитие данного города изначально находилось в зависимости от нефтепромыслов, введённых в промышленную эксплуатацию в 1932 – 1933 гг. Всё строительство, преимущественно жилищных объектов, относится к периоду 1934 – 1938 гг. и представлено в виде саманных, каркасно-засыпных и деревянно-рубленых домов²⁷⁹

Саманные и каркасно-засыпные дома составляли более 50% от общего жилого фонда треста «Ишимбайнефть». Рубленые дома в основном представлены одноэтажными зданиями, срубы которых перевозились в начале 1930-х гг. из близлежащих к городу деревень. Жилищная ситуация осложняется тем, что более 1200 семей сотрудников предприятий треста проживает в ветхих ранее списанных землянках, бараках, а также домов из затопляемой зоны р. Белой. Для расселения этих проблемных объектов требуется более 21 тыс. кв. м. жилья²⁸⁰.

²⁷⁹ ГАРФ. Ф. Р8300. Оп. 19. Д. 862. Л. 80.

²⁸⁰ ГАРФ. Там же. Л. 81.

Стоит отметить, что, в Татарской АССР также остро стоял жилищный вопрос и регион был недостаточно подготовлен к массовому притоку рабочих кадров в начале 1950-х гг. В исследовании Х. Х. Хуснуллина, посвящённом проблемам становления и развития жилищного строительства в Татарской АССР в 1920 –1959 гг., отмечается, что массовое жилищное строительство в этом регионе началось в конце 1940-х – начале 1950-х гг. и также было напрямую связано с промышленным развитием административных районов. Послевоенное восстановление народного хозяйства республики и его реконверсия совпали с процессом освоения нефтяных месторождений, созданием крупного производственного объединения «Татнефть», предполагавшего формирование соответствующей жилой и бытовой инфраструктуры²⁸¹.

На рис. 50 показан объём государственных капиталовложений в жилищное и коммунальное строительство:

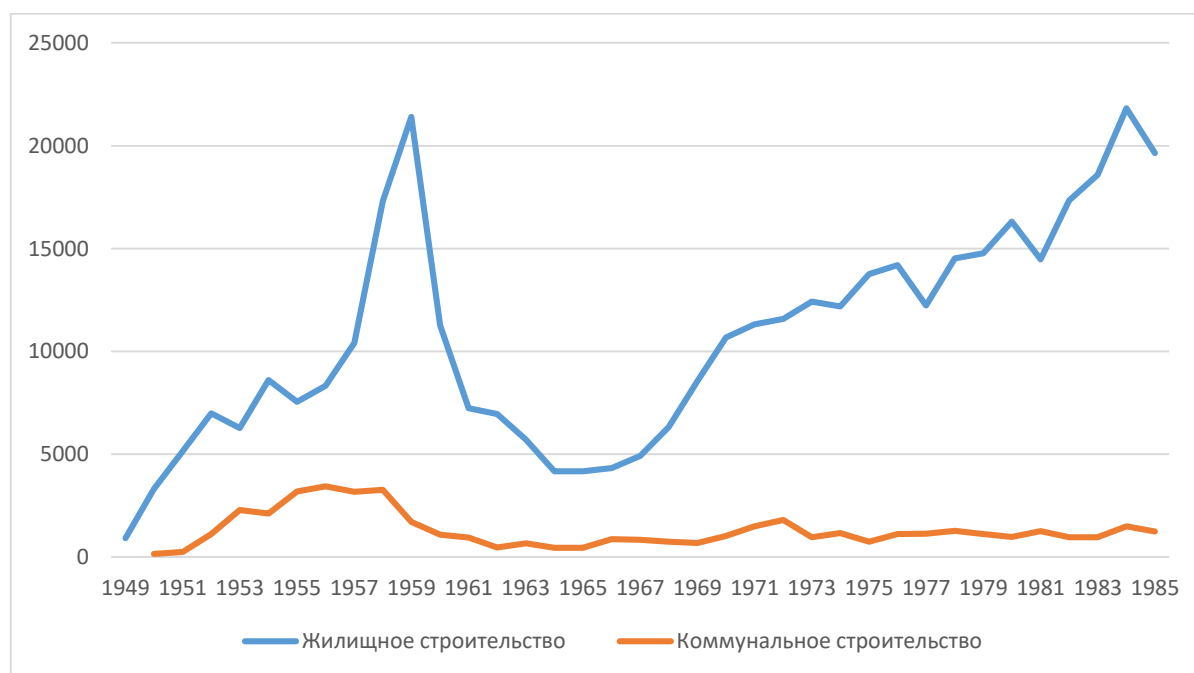


Рис. 50. Объёмы государственных капитальных вложений в жилищное и коммунальное строительство (тыс. руб.). *Источник:* Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 113.

²⁸¹ Хуснуллин Х.Х. Становление и развитие жилищного строительства в Татарстане в 1920-1959 гг.: дис. на соискание учёной степени канд. истор. наук. Казань, 2004. С. 122-123.

Как видно из приведённого выше графика, на развитие жилищного строительства тратились большие средства. Пик финансирования, приходящийся на 1959 год, объясняется принятием в 1957 году постановления "О развитии жилищного строительства в СССР" и переходом к её реализации. Спад финансирования в первой половине 1960-х мы связываем с более поздним эффектом перехода к совнархозам.

Массовый приток кадров на нефтепромыслы Урало-Поволжья, и в особенности Татарской АССР в начале 1950-х гг. поставил перед руководством страны, региона и вновь созданных предприятий задачу обеспечения работников необходимым жильём.

Так, руководство производственного объединения «Татнефть» осознавало важность жилья как мотивационного фактора. При нефтедобывающих промыслах создавались строительно-монтажные управления, в чьи задачи входило строительство не только производственных объектов, но и решение жилищной проблемы:

«Совершенно очевидно, что сохранение постоянных кадровых рабочих, поднятие их квалификации связано с улучшением жилых условий нефтяников. Несмотря на это, руководители СМУ-4 не уделяют строительству жилищ должного внимания. Жилищное строительство отстаёт, как от плана, так и ещё в большей степени от растущих потребностей в жилплощади. Вместо 3000 кв. м, подлежащих сдаче в эксплуатацию, фактически сдано за 7 месяцев текущего года 376 кв. метров или 12,3 % годового плана»²⁸².

Однако в новом нефтяном регионе было множество проблем, о которых пишут нефтяники в отраслевую газету «Нефтяник Татарии». Так, например, описывал жилищную ситуацию в 1949 г. работники треста «Татарнефть»:

«Государство отпустило миллионы рублей на возведение жилых домов. В титуле строительства ряд культурных учреждений, но пока нефтяники в этом году не получили ни одного квадратного метра жилой площади...»

²⁸² Задачи строителей // Нефтяник Татарии. 1949. 9 августа. (№2). С. 2.

Мы – группа молодых специалистов – живём в так называемой «гостинице». Здесь мы поставлены в очень тяжёлые условия. Тов. Едигаров (Директор промысла №1 – примеч.) отказался завозить в «гостиницу» дрова, и мы не имеем возможности даже вскипятить чай. «Гостиница» не подключена к электросети, не радиофицирована, зато на видном месте в ней красуется дорогостоящий многоламповый приёмник».

Мне кажется, что у нас на первом промысле, да и в тресте, пока ещё очень много говорят о бытовых условиях нефтяников, но очень мало делают, чтобы повседневно улучшать их²⁸³.

«Скоро наступят зимние холода, а многие рабочие конторы бурения №1 (директор т. Обносков), не обеспечены квартирами.

Правда, дома для рабочих строятся но, надо сказать, строятся очень медленно и неизвестно, когда будут окончательно готовы. Дирекция и профком мало заботятся о бытовых нуждах рабочих.»²⁸⁴

В Постановлении Совета Министров СССР от 28 апреля 1950 года, являющемся отправной точкой в истории Объединения «Татнефть», был затронут вопрос создания жилищной инфраструктуры. Совет Министров СССР обязал Министерство внутренних дел построить в пунктах по согласованию с объединением «Татнефть» сборные деревянные дома, выделенные Министерству нефтяной промышленности в счёт его фондов, общей площадью 65 тыс. м², из них в 1950 году – 25 тыс. м² и в 1951 – 40 тыс. м².²⁸⁵

Чуть более, чем через полгода было издано новое постановление Совета Министров СССР о ходе выполнения его постановления от 28 апреля 1950 г. В процессе проверки, выполненной Бюро по топливной промышленности, на фоне перевыполнения плана по увеличению добычи выявлены недостатки при строительстве жилых домов. В документе отмечено, что строительство стандартных жилых домов велось неудовлетворительно, причиной чего стал

²⁸³ Жильё – главное // Нефтяник Татарии. 1949. 3 августа (№1). С. 4.

²⁸⁴ Когда будут выстроены дома? // Нефтяник Татарии. 1949. 25 августа (№5). С. 3.

²⁸⁵ ЦГА ИПД РТ. Ф.15. Оп. 31. Д. 4. Л. 7.

срыв поставок стандартных домов Министерством лесной и бумажной промышленности СССР, поэтому на 1 ноября 1950 г. не введено ни одного метра квадратных площадей жилья²⁸⁶.

Как вспоминает Ш. С. Донгарян, в начале 1950-х гг. «жильё строили из сборных деревянных конструкций, поступающих по репарациям из Германии и Финляндии, а также с отечественных заводов»²⁸⁷, однако для резко возросшего количества работников его было крайне мало. Так, многим специалистам, прибывшим на работу в Татарию приходилось снимать комнаты у местных жителей²⁸⁸.

Если в Постановлении Совета Министров СССР о мероприятиях по усилению строительства промыслов и энергетической базы объединения «Татнефть» МНП от 16 марта 1951 года говорилось о том, что работы по строительству жилищ, в объединении «Татнефть» Министерством нефтяной промышленности, оцениваются неудовлетворительно²⁸⁹, то почти через две недели в Письме от рабочих, работниц, мастеров, техников, инженеров и служащих нефтяной промышленности Татарской АССР Сталину И. В. о невыполнении плана по вводу в эксплуатацию жилья для работников нефтяной промышленности Татарии ничего не говорится, и в то же время отмечается, что к тому моменту были построены сотни жилых домов²⁹⁰.

Ход выполнения социалистических обязательств, взятых нефтяниками Татарии в вышеуказанном письме тов. Сталину И. В. находился под контролем Татарского Обкома ВКП(б). Согласно материалам данного письма, уже тогда будущее Татарии связывалось с нефтью, государство всевозможными способами старалось оказать помощь нефтяникам республики техникой, материалами и кадрами. Следующая информация несомненно иллюстрировала это положение: «за 16 месяцев объединение «Татнефть», ТатАСУ и «Татнефтегазразведка»

²⁸⁶ Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 37.

²⁸⁷ Донгарян Ш.С. Там же. С. 47.

²⁸⁸ Ромашкинские зори. С. 61.

²⁸⁹ Князев С.Л. Нефть и газ РТ. Т. 2. С. 41.

²⁹⁰ Там же. С. 44.

получили: сборных домов на 84 тыс. м² жилой площади²⁹¹. Добавим, что в данном документе впервые проблема необеспеченности жильём обозначается как фактор текучести кадров²⁹².

Расширить свои знания о жилищных условиях, создаваемых объединением «Татнефть» для своих работников, позволяют архивные данные. Ценным источником о жилищно-бытовых условиях нефтяников являются отдельные пункты коллдоговоров.

В следующей таблице представлено соотношение ввода в эксплуатацию жилых площадей (см. табл. 15).

Таблица 15

План ввода в эксплуатацию жилой площади путём строительства (м²) в 1951 г.

Наименование организации	Подрядным способом			Хозяйственным способом		
	По плану	Факт	%%	По плану	Факт	%%
По Объединению «Татнефть»	48600	36107	79,3	11000	11014	100
Т-т «Бугульманефть»	37120	23404	63,2			
Т-т «Бавлынефть»	3070	2024	66	100	626	626
Т-т «Татнефтепромстрой»	9800	10212	104,1			
По трестам	49990	35640	71,4	100	626	626

Источник: ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 80. Л. 446.

Налицо систематическое невыполнение Объединением «Татнефть» плана по введению в эксплуатацию жилой площади путём строительства подрядным способом. Единственным исключением в Объединении является трест «Татнефтепромстрой», для которого характерно даже перевыполнение плана (на 4,1%).

Рассмотрим капиталовложения в жилищное строительство: израсходовано по трестам из ассигнованных 7581 тыс. руб. – 4859,5 т. руб., или 91,6% на

²⁹¹ Там же. С. 47-48.

²⁹² Князев С.Л. Нефть и газ РТ. Т. 2. С. 48.

строительство подрядным способом. И кроме этого на жил. строительство хозспособом израсходовано 300 т. руб. при таком же плане. План капитального ремонта жилого фонда не выполнен. Подрядные организации не выполнили планов по жилищному строительству. Поэтому из ассигнований в 55000 тыс. руб. по Объединению в целом использовано средств 51526 т. руб., или 90,6%²⁹³.

За 1951 год по «Татнефти» было введено 59600 м² жилой площади. Однако, как и отмечалось в отчёте за III кв. 51 год, сохранялась острая нужда в жилье: квартирами были обеспечены только около 68% состава работающих в системе Объединения «Татнефть».

Что касается структуры жилищного строительства «Татнефти», то в 1951 г. она выглядела следующим образом (см. табл. 16)

Таблица 16.

**Структура строительства, осуществляемого для предприятия
объединения «Татнефть» по данным 1951 г., кв. м.**

Всего введено жилья за 9 месяцев 1951 г.	в том числе		
	сборно-щитовые дома	капитально- брусковые дома	капитально- шлакоблоч. дома
26737	22500	3327	910

Источник: ГАРФ. Ф. 7695. Оп. 3. Д. 566. Л. 17.

В основном, строились сборно-щитовые дома, это объясняется низкой стоимостью строительных материалов и дешевизной материалов.

Другим вариантом размещения было общежитие. Заметим, что значительные трудности выпадали на рабочих, проживавших в общежитиях, так как там, иногда площадь, приходящаяся на одного рабочего, была очень малой²⁹⁴.

В первой половине 1951 года проводился общественный смотр общежитий, которому подверглись 14 общежитий. В период смотра во многих общежитиях

²⁹³ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 80. Л. 446.

²⁹⁴ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 80. Л. 445.

были вновь организованы и оборудованы камеры хранения, сушилки, кубовые, красные уголки, комнаты обставлены жёстким и мягким инвентарём и т. д.²⁹⁵. Хотя к оборудованности общежитий возникали серьёзные вопросы. Рабочие так описывали свои жилищные условия:

«Из рук вон плохо оборудовано общежитие рабочих конторы центрострея (начальник т. Замятнин). В помещении, рассчитанном на 16 человек, имеется всего одна печь, да и та ничуть не греет. В результате, здесь постоянных холод, а также и грязь.

Отсутствуют в общежитии самые элементарные предметы домашнего обихода – столы, стулья и т. д. Так что пришедшему с работы человеку и посидеть не на чем.

На такое крайне безобразное состояние общежития не раз обращалось внимание коменданта Ельницкого, но улучшений всё никаких нет.

Пора руководству предприятия обратить самое серьёзное внимание на улучшение бытовых условий рабочих.»²⁹⁶

Также существовала практика выдачи кредитов на индивидуальное строительство. Как пример, такой кредит на индивидуальное строительство в сумме 200 тыс. руб. в 1951 году был использован (по оформленным ссудам в банке): из 158 т. р. получено средств из банка 105 т. руб.²⁹⁷

О получении новых квартир работниками треста сообщалось в газете «Нефтяник Татарии», причём чаще всего это были четырёх- и восьми квартирные дома с минимальными удобствами²⁹⁸.

Постановление Совета Министров СССР о мероприятиях по увеличению добычи нефти в Татарской АССР и Башкирской АССР и развитию нефтеперерабатывающих мощностей содержит план по строительству и вводу в

²⁹⁵ Там же.

²⁹⁶ Необорудованное общежитие // Нефтяник Татарии. 1949. 8 сентября. (№8). С.4.

²⁹⁷ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 80. Л. 445.

²⁹⁸ В новые квартиры // Нефтяник Татарии. 1952. 21 декабря (№94). С. 2.; Новые дома // Нефтяник Татарии. 1953. 29 ноября (№89). С. 3; Отдых буровиков // Нефтяник Татарии. 1955. 10 декабря (№93). С. 4.

эксплуатацию в 1953–1955 гг. для работников объединения «Татнефть» жилых домов общей площадью 231 тыс. м², в том числе в 1953 г. - 112 тыс. м², в 1954 г. – 65 тыс. м² и в 1955 г. – 54 тыс. м².²⁹⁹

В этом же Постановлении отмечаются недостатки в работе нефтяников, среди которых фигурирует серьезное отставание жилищного и коммунально-бытового, строительства.³⁰⁰

Жилищные условия рабочих, служащих и инженеров объединения «Башнефть» также были достаточно плохими. Планы по вводу нового жилья систематически не выполнялись, что создавало трудности с размещением работников нефтедобывающей отрасли. Так, например, на 1.01.1953 г. в домах объединения «Башнефть» проживало 34119 человек, что составляло примерно 4,74 кв. м. на 1 человека³⁰¹.

В другом архивном документе, годовом отчёте по организации труда, технормирования и зарплаты Объединения за 1954 год также производится анализ жилищно-бытовых условий рабочих. Необходимо отметить, что по сравнению с предыдущими годами были серьёзно улучшены жилищно-бытовые условия рабочих, проживающих в общежитиях: все общежития обеспечены необходимым жёстким и мягким инвентарём и оборудованием, а также отоплением и освещением. Однако, несмотря на некоторое улучшение работы по закреплению рабочих кадров, текучесть рабочих в целом по Объединению продолжала оставаться большой.

Основной причиной текучести кадров в этот период становится невозможность предоставления жилплощади³⁰². Это обстоятельство проявляется остро ещё и потому, что к 1955 году 4885 рабочих без учёта их членов семей проживают на частных квартирах в неудовлетворительных условиях³⁰³.

²⁹⁹ Князев С.Л. Нефть и газ РТ. Т. 2. С. 59.

³⁰⁰ Князев С.Л. Там же. С. 66.

³⁰¹ РГАЭ. Ф. 8733. Оп. 1. Д. 965. Л. 162.

³⁰² ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 313. Л. 5.

³⁰³ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 313. Л. 6.

В отчёте «Татнефти» за 1954 год анализируется обеспеченность жилья коммунальными услугами. В жилищном фонде объединения в это время было 109332 м² жилья, однако обеспеченность его водопроводом была равна 23,2% (25380 м²), канализацией – 21,9% (25120 м²), с электрическим освещением – 41,6% (45570 м²). О газификации квартир нет никаких сведений, так как эта практика была крайне редкой в те годы. Дома, как правило, вводились в эксплуатацию с печным отоплением, а теплофикация и газификации составляет не более чем 10%. Обычно внутренние инженерные сети (водопровод, канализация, газопроводы и теплопроводы) делаются после ввода домов в эксплуатацию³⁰⁴.

Арендуемое жильё было примерно равно совокупному жилищному фонду объединения – 108692 м², объяснением этого факта является высокая текучесть кадров по причине отсутствия жилья. Для предотвращения этой негативной тенденции руководство объединения пыталось минимизировать этот фактор.³⁰⁵

Необходимо упомянуть и о нормах жилплощади на человека в этот период. На собрании партхозактива работников предприятий и строек нефтяных районов "О проекте шестого пятилетнего плана развития нефтяной промышленности Татарской АССР" обсуждался вопрос о необходимости увеличения норм жилплощади на одного работающего с 4 кв. м. минимум до 6 кв. м.³⁰⁶

Итоги по созданию жилищно-бытовых условий предприятиями Объединения «Татнефть» подводились в 1955 году. Соотношение плановых и фактических показателей по вводу жилья приводится в таблице 17.

Таблица 17.

Соотношение введённых в эксплуатацию жилых площадей и процент от выполнения плана

³⁰⁴ Князев С.Л. Нефть и газ РТ. Т. 2. С. 72.

³⁰⁵ ГА РТ. Ф. Р-1296. Оп. 25. Д. 5. Д. 6. цит. по Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. М., 2006. С. 59.

³⁰⁶ Князев С.Л. Нефть и газ РТ. Т. 2. С. 101-103.

Годы	Введено в эксплуатацию в тыс. кв. м	Процент выполнения плана
1950	24,9	51,4
1951	47,1	58,6
1952	52,3	78,6
1953	59,9	70,8
1954	57,9	60,9
1955	34,5	51,0
Всего:	275,3	62,2

Источник: *Гиниатуллин М. К.* Два миллиарда тонн. М., 2006. С. 16.

Так, за 6 лет (1950-1955г.г.) было введено в эксплуатацию 275,3 кв.м жилья. Жилая площадь занимаемая работниками объединения составляла 1907 кв.м, и на ней проживало 46630 человек. Таким образом, на одного проживающего приходился 4,1 кв. метра.

Свыше 17 тысяч человек, работников Объединения с членами их семей, проживали в частном секторе и во временно приспособленных под жильё помещениях³⁰⁷. Это объясняется систематическим невыполнением подрядными строительными организациями планов по вводу в эксплуатацию жилой площади³⁰⁸.

В материалах печати отмечается, что жильё выступало фактором мотивации работников. Передовикам производства оно выделялось в первую очередь³⁰⁹.

Оценка уровня жизни в нефтяном городе середины 1950-х гг. дана в письме рабочих и служащих г. Бугульмы Н. С. Хрущёву. Так, автор письма отмечает,

³⁰⁷ См. Приложение № 7

³⁰⁸ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 3. Д. 113. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 75.

³⁰⁹ Разведчикам нефти – жильё сверх плана // Нефтяник Татарии. 1955. 24 декабря. (№97). С. 3.

что «Города и посёлки здесь строятся, похожие на арестантский лагерь. Кроме бараков, ничего нет. Нет улиц, воды и электричества, всё сделано, как в лагерях МВД»³¹⁰.

Несмотря на проведение жилищной реформы и увеличение объёмов финансирования жилищного строительства, вплоть до конца 1950-х гг. планы по строительству жилья постоянно срывались по причинам плохой организации, снабжения, распылённости сил и т. п.³¹¹

Тяжёлая ситуация с жильём оставалась и в начале 1960-х гг. На отчетно-выборной Конференции Татобкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности подтверждалось, что в 1962 году не было возможности дать ни одного метра рабочим жилья³¹², так как не выполнялись плановые нормативы строительства, а принимаемые жилые дома обычно сдавались с недоделками³¹³.

Особо тяжёлой была ситуация с выдачей жилья в рабочем посёлке Джалиль. Она осложнялась ещё тем, что с 1961 года, не сдавалось в эксплуатацию ни одного метра жилплощади, а в Альметьевске жилплощадь не выделяется. В этой ситуации возникал абсолютно последовательный вопрос: Как дальше работать коллективу, если жильё не выдаётся в течение трёх лет.³¹⁴

Жилищный вопрос на юго-востоке Татарии был осложнен настолько, что почти все красные уголки в конторах и цехах были заняты под общежития. К тому же, невозможно было снять квартиру даже у частных, так как они тоже были переполнены. Размещение рабочих в нефтяных районах Татарской АССР было невозможно, но потребность в них не уменьшалась, а объем работ постоянно рос.³¹⁵

³¹⁰ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 36. Д. 28. Л. 26-27. цит. по: История Татарстана. XX век. Казань, 1998.

³¹¹ ГА РТ. Ф. Р1296. Оп. 25. Д. 1331. цит. по Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. М., 2006. С. 107.

³¹² ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 171. цит. по: Там же. Раздел «Документы». М., 2006. С. 133.

³¹³ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 196. цит. по: Там же. Раздел «Документы». М., 2006. С. 162.

³¹⁴ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 196. цит. по: Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 162-163.

³¹⁵ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 230. цит. по: Там же. Раздел «Документы». М., 2006. С. 188.

Ситуация с жильём на предприятиях нефтедобывающей отрасли Башкирской и Татарской АССР оставалась достаточно сложной, даже несмотря на активное проведение жилищной реформы с 1957 г.

§ 5.2. Эволюция жилищных условий в 1970-х-1980-х гг.³¹⁶

К началу 1970-х гг. в жилищном хозяйстве, состоящем на балансе нефтедобывающих предприятий, наметились новые негативные тенденции: дома барачного типа, построенные еще в 1947-1948 годах, становились ветхими.

К 1970-му году соотношение видов домов, вводимых в эксплуатацию для нефтяников, выглядело следующим образом:

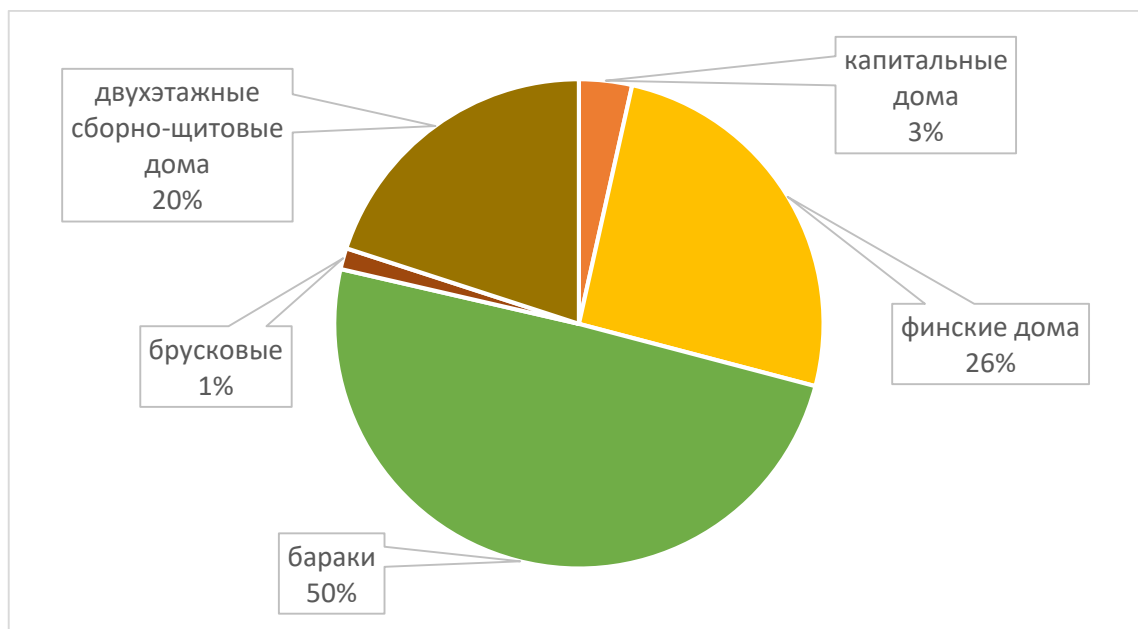


Рис. 51. Распределение жилплощадей по видам домов в Татарской АССР. Источник: Объяснительная записка к отчёту за 1970 г. ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 2. Д. 1121. цит. по: *Гиниятуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 266.)

Такое распределение подтверждается и положением в рабочих посёлках Азнакаево и Актюбинский, где из 135 тыс. кв. м. жилья – 65 тыс. кв. м.

³¹⁶ При подготовке данного параграфа диссертации использованы следующие публикации автора: *Алёткина Е.Ю.* Развитие жилищной сферы производственного объединения Татнефть в 1950-х – 1980-х гг.: сложный опыт решения проблем // Исторический журнал: научные исследования. 2019. № 4. С. 126–142.

составляли временное жильё, т.е. деревянные бараки и щитовые дома, состояние которых было очень плохим³¹⁷.

Интересно, что на фоне проблем с барачным жильём во многих городах, входящих в нефтедобывающие районы, перед г. Лениногорском, например, такая проблема остро не стояла, ведь в 1969 году там были снесены последние бараки³¹⁸.

Решением барачной проблемы с середины 1970-х гг. начали заниматься централизованно. Согласно письму-циркуляру Миннефтепрома и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. Постановлением СМ СССР от 1976 г. была предусмотрена полная ликвидация барачных и жилых помещений в подвалах – к концу 1980 г.³¹⁹

Однако, «Татнефть» не выполнила народно-хозяйственный план по сносу барачных помещений в 1976 году. На тот момент, за объединением числилось 54,9 тыс. м² общей площади барачных строений. Несмотря на имеющиеся трудности и отсутствие ввода жилых домов в первом полугодии, руководство объединения искало возможности через исполкомы райсоветов получить взаимобразно несколько десятков квартир и ликвидировать 2,45 тыс. м² барачных помещений, а жителей переселить в благоустроенные дома.

Проводились мероприятия по привлечению коллективов предприятий и жителей барачных помещений в строительство домов. Там, где их нецелесообразно было сносить, их пытались переоборудовать. В таких бараках оборудовалось несколько квартир со всеми коммунальными удобствами, само здание обкладывалось кирпичом, а дворовая территория благоустраивалась.

По объединению «Татнефть» действовал приказ с утверждённым сроком ввода нового жилья и графиком сноса барачных помещений, ликвидацию которых предусматривалось завершить в 1979 году³²⁰. Однако срыв планов строительства

³¹⁷ ЦГА ИПД РТ. Ф. Р15. Оп. 7. Д. 405. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 242.

³¹⁸ Там, где растут ромашки. С. 129.

³¹⁹ История в документах и цифрах. Т. 2. С. 54-55.

³²⁰ История в документах и цифрах. Т. 2. С. 55.

и ввода в эксплуатацию жилых домов по графику помешал завершить мероприятия по ликвидации бараков в намеченные сроки.

Согласно Постановлению Совета министров СССР от 05 июня 1980г. «О ходе выполнения заданий по переселению граждан, проживающих в бараках и подвальных помещениях в благоустроенные жилые дома в Татарской АССР» в 1980 году, в основном, должна была быть закончена ликвидация жилья в бараках и подвальных помещениях. Однако в 1977 –1979 гг. допущено большое отставание в т. ч. в Елабуге, Азнакаево, Бавлах, объединением "Татнефтьстрой" в г. Бугульме. Но к 1981 году объединение «Татнефть» полностью ликвидировало аварийное барачное жильё³²¹.

Для производственного объединения «Башнефть» проблема барачного жилья также стояла достаточно остро. В отчёте объединения за 1980 г. отмечено, что на балансе предприятий к 1.01. 1981 г. осталось 1702 кв. м. жилой площади в бараках, в то время как годом ранее площадь такого жилья равнялась 7459 кв. м³²². К сожалению, отчёт производственного объединения «Башнефть» за 1981 г. находится на спецхранении, что лишает нас возможности ознакомиться с данным документом, однако в отчётах последующих годов, эта проблема уже не упоминается³²³, что позволяет нам предположить, что как раз в это время и была решена проблема барачного жилья для производственного объединения «Башнефть».

Ниже даны графики ввода жилья для производственных объединений «Татнефть» и «Башнефть» на протяжении всего рассматриваемого нами периода (см. рис. 52 и рис. 53).

³²¹ Гиниатуллин М.К. Там же. С. 314.

³²² РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 9076. Л. 185.

³²³ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 164. Л. 73.

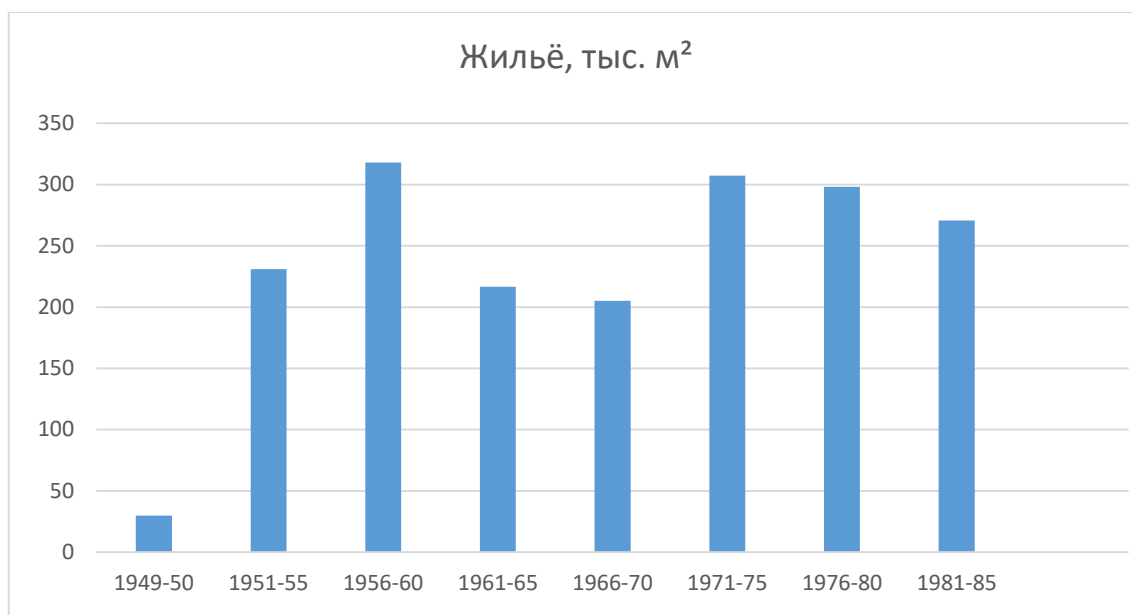


Рис. 52. Ввод жилых площадей производственным объединением «Татнефть» в 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116.

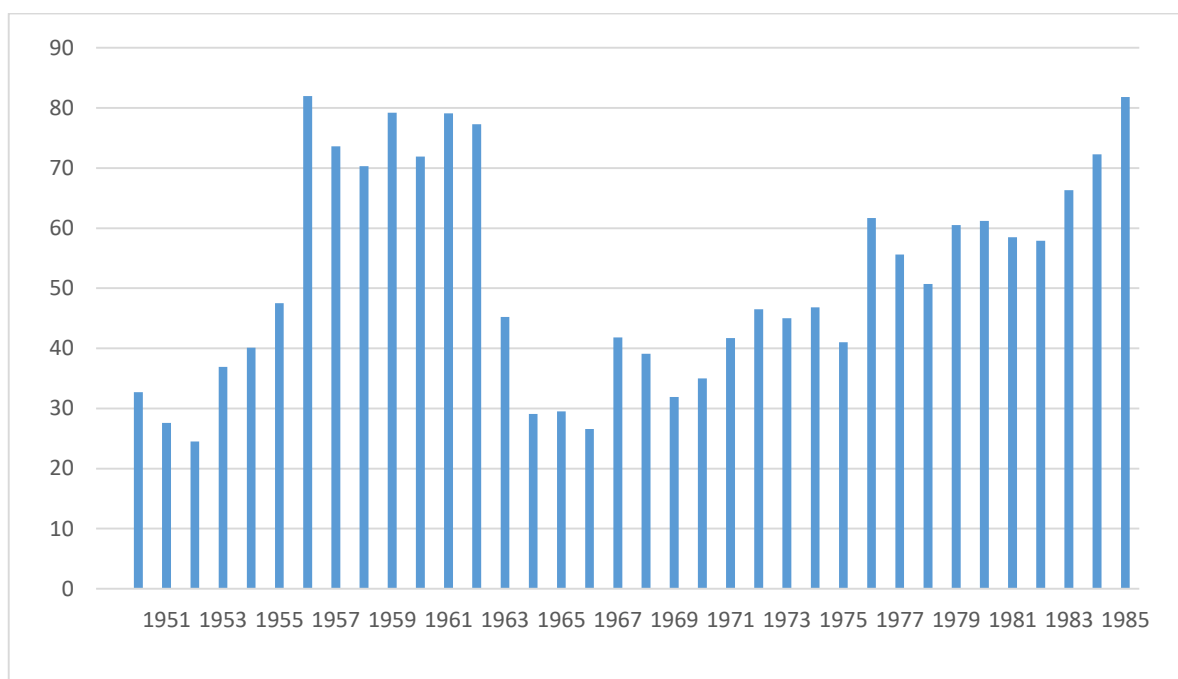


Рис. 53. Общая площадь введённых жилых домов, тыс. кв. м. Источник: Башкирской нефти 60 лет. / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 177-179.

Вышеприведённый график для «Татнефти» показывает, что ввод жилых площадей объединением происходил стабильно. Вводимые объёмы находились в диапазоне между 200 и 300 тыс. м². Спад объёма вводимых жилых площадей в

1961-1970 гг. совпадает с сокращением финансирования в непроизводственную сферу в эти годы.

На рис. 53 изображён погодовой график для «Башнефти», что интересно на нём практически полностью показаны тенденции, выявленные на предыдущем графике. Пик во второй половине 1950-х гг. объясняется вводом в действие Постановления о жилищном строительстве.

Для того чтобы выяснить эффективность/ неэффективность проводимой Объединением жилищной политики, нужно знать показатель обеспеченности работников нефтедобывающей отрасли жильём. К сожалению, информация об очередях на получение работниками жилья является отрывочной.

Так, в «Татнефти» в 1970 году на VIII пленуме ОК КПСС 29 мая 1970 года "О ходе выполнения Постановления Политбюро ЦК КПСС от 28 июня 1968 года "О дальнейшем развитии нефтяной промышленности Татарской АССР" впервые затрагивались проблемы обеспеченности жильём.

Зам. Председателя СМ СССР Ерофеев Н. С. отметил, что потребность в жилье удовлетворена только для 7,5 % очередников³²⁴, в то время как тогда каждый третий нефтяник и строитель нуждались в квартире. В списках очередности на получение жилья только на предприятиях "Татнефти" и "Татнефтестрой" стояли 17400 человек, что составляло 29% от всех работающих. 3328 семей жили во временных бараках, построенных еще в 1950-1953 гг.

Через 10 лет ситуация не сильно изменилась: в 1981 году по объединению "Татнефть" в списках очередности жилья состояло 17627 человек³²⁵, в 1985 году этот показатель составлял уже 20391 человек. При сравнении этих показателей,

³²⁴ ЦГА ИПД РТ. Ф. Р15. Оп. 7. Д. 763. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 274.

³²⁵ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 3. Д. 26. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 328.

можно сделать вывод о том, что ситуация стала острее: число очередников увеличивалось, что, как мы думаем, связано со старением жилищного фонда и необходимостью переселения людей в новые дома.

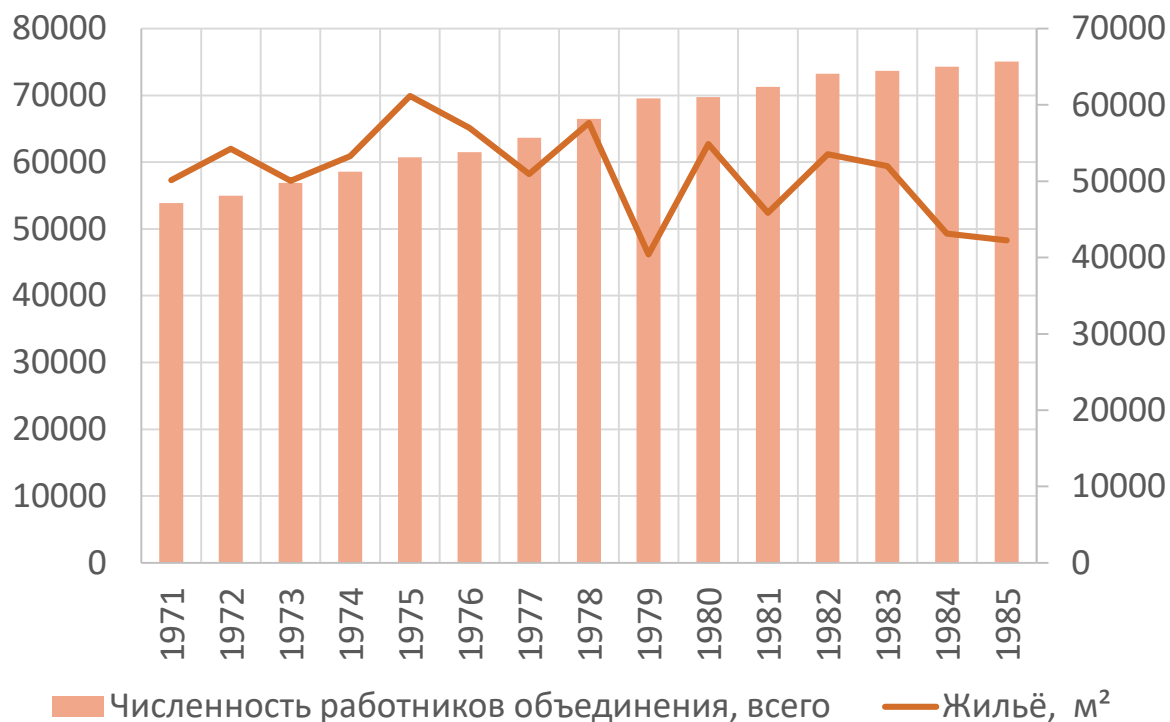


Рис. 54. Обеспеченность жильём работников «Татнефти». Источник: Гиниятуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116, 142.

Выше приведён график Обеспеченности работников объединения «Татнефть» жильём. На его основе мы построили следующую таблицу (см. табл. 18).

Таблица 18.

Обеспеченность жильём работников «Татнефти» в 1971-1985 гг.

Год	м ² на 1 работника
1971	1,22
1972	1,29
1973	1,15
1974	1,19

1975	1,32
1976	1,21
1977	1,05
1978	1,13
1979	0,76
1980	1,03
1981	0,84
1982	0,96
1983	0,92
1984	0,76
1985	0,74

Данная таблица имеет условный характер, так как рассчитывалось соотношение вводимых площадей в эти годы на общую численность работников Объединения. Как видно из представленных данных, количество вводимых площадей на 1 человека постепенно сокращается, что с одной стороны, связано с удовлетворённостью некоторых работников жильём и сокращением планов по строительству, однако, как мы видим, из данных, представленных выше, очередь на жильё росла.

Таким образом, первоочередной причиной жилищного строительства при исследуемом производственном объединении являлось создание условий для жизни новоприбывшим в данный регион работникам. Главным достижением в жилищной политике «Татнефти» и «Башнефти» стало окончательное решение барачной проблемы, и улучшение условий проживания работников производственных объединений. В то же время, к концу рассматриваемого периода обеспечение жильём работников «Татнефти» находилось на низком уровне, ведь в очереди на его получение стояла почти 1/3 часть работников «Татнефти». Отметим, жильё было важным фактором мотивации труда

работников производственных объединений, и, таким образом, из-за его нехватки увеличивалась текучесть кадров.

§ 5.3. Сфера образования

Советские предприятия развивали сферу образования, так как она во многом характеризовала социальную сферу жизни работников. Системы дошкольного и школьного образования удовлетворяли интересы работников, имеющих детей, а специальное профессиональное образование расширяло культурные интересы трудящихся. Рассмотрим систему функционирования образовательной сферы, сложившуюся в рамках деятельности предприятий и производственных объединений нефтяной промышленности Урало-Поволжья Объединения на основе архивных и опубликованных данных.

На представленном ниже графике (рис. 55) мы видим, как происходило распределение средств на сферу «Просвещение» на протяжении рассматриваемого нами периода.

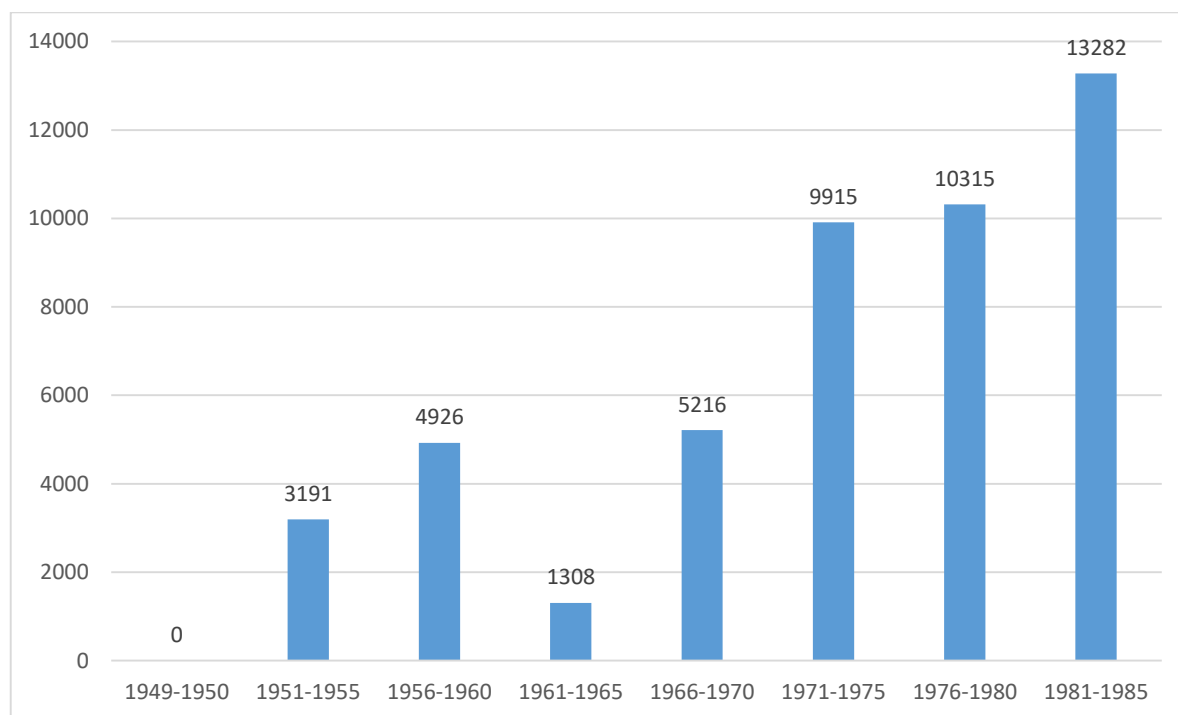


Рис. 55. Объёмы государственных капитальных вложений в сферу «Просвещение» (тыс. руб.) Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 113.

Капиталовложения производственных предприятий в сферу "Просвещение" охватывают широкий спектр мер, направленных на развитие образовательной инфраструктуры и обеспечение качественного образования. Эти капитальные вложения могут включать в себя следующие аспекты:

1). Строительство и модернизация образовательных учреждений: Промышленные предприятия могут инвестировать в строительство новых школ, детских садов, училищ и других учебных заведений, а также в модернизацию существующих объектов, чтобы обеспечить комфортные условия для учебного процесса.

2). Закупка оборудования и учебных материалов: Для обеспечения эффективного обучения необходимо наличие лабораторного оборудования, учебных пособий и книг. Промышленные предприятия выделяют средства на закупку такого оборудования и материалов для школ и учебных заведений.

3). Проведение образовательных программ для сотрудников: Промышленные предприятия могут организовывать обучающие курсы, семинары и тренинги для своих сотрудников, чтобы повысить их квалификацию и профессиональный уровень.

Таким образом, капиталовложения в сферу "Просвещение" помогают в развитии образования, повышении его качества и доступности, а также в профессиональной подготовке кадров.

Важной статьёй расходов с момента создания «Татнефти» было дошкольное образование, так как в создании яслей и детских садов нуждались работники, для которых остро стоял вопрос устройства своих детей (см. рис. 56 и 57).

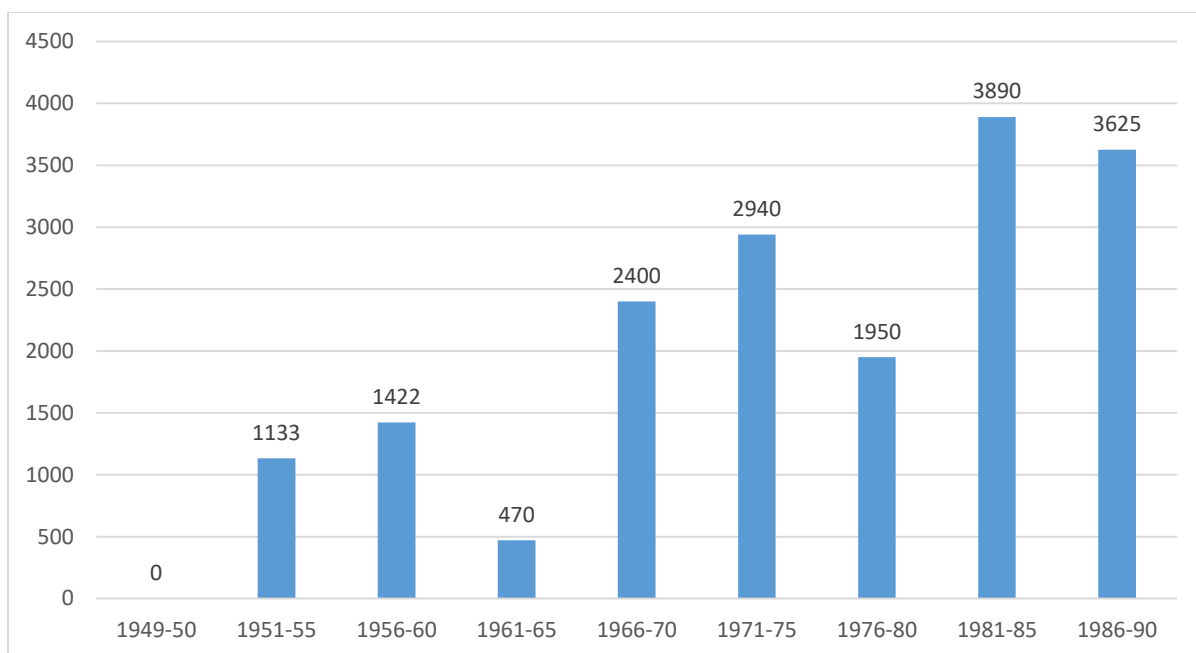


Рис. 56. Ввод дет. садов, детских яслей (мест) производственным объединением «Татнефть» в 1950-1985 гг. Источник: *Гиниатуллин М.К.* Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116.

В целом на рис. 55 наблюдается умеренный и достаточно стабильный рост ввода детских садов и яслей, однако можно выявить два периода, в течение которых меньше всего вводилось социальных объектов такого типа – 1961-1965 гг. и 1976-1980 гг. Отметим, что в первой такой точке мы выявляли сокращение уровня финансирования непроизводственных объектов. Ещё одним объяснением этих явлений может послужить закрытие потребностей населения в объектах данного типа, вследствие чего в те моменты времени отсутствовала необходимость ввода детских садов и яслей. Это объяснение подтверждается графиком по «Башнефти» (см. рис. 56):

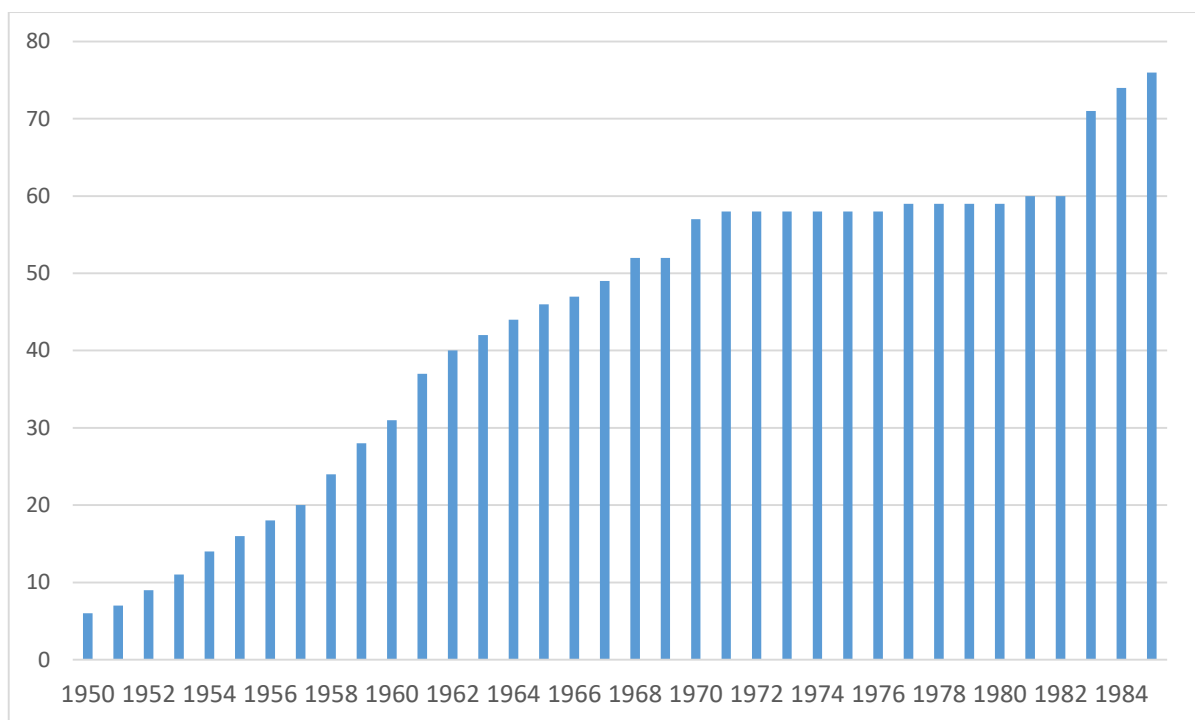


Рис. 57. Наличие объектов соцкультбыт назначения – детских дошкольных учреждений (на конец года), шт. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 177-179.

Несмотря на то, что на рис. 55 и 56 анализируются разные показатели, последний график отражает наличие непосредственно объектов, и показывает, что увеличение их числа было постепенным.

Теперь рассмотрим архивные документы, отражающие состояние данных объектов.

В годовом отчёте объединения «Татнефть» за 1954 год анализируется состояние обеспеченности детскими садами. Так, на 1.01.1955 года «Татнефть» имела всего 6 действующих детских садов с количеством мест в них на 500 детей, при этом их географическое распределение было таковым: 2 детских сада (на 125 мест) находилось в Новой Письмянке при нефтепромышленном управлении «Бугульманефть», один детский сад на 50 мест в пос. Ак-Буа при нефтепромышленном управлении «Бавлынефть» и в г. Бугульме 3 детских сада на 325 мест³²⁶.

³²⁶ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 313. Л. 8.

Следует отметить, что число детских садов и мест них, очевидно, не удовлетворяло запросы рабочих, нуждающихся в устройстве своих детей, тем более, что в таком таких населённых пунктах, как г. Альметьевске, п. Азнакаево и в Павловке на 1955 год вообще не было детских садов.

Строительство новых детских садов шло неудовлетворительно. Это подтверждается ситуацией с детским садом в п. Новая Письмянка: детский сад на 125 мест должен был быть сдан ещё в октябре 1954 года, но трест «Ромашкинонефтстрой» не обещает сдать его в эксплуатацию и в первом квартале 1955 года, такое же положение в г. Альметьевске³²⁷.

По факту в 1954 году детских садов вводилось в 3 раза меньше, чем было запланировано³²⁸, и это отражалось в показатели обеспеченности работников предприятий детсадами – на 27% и детскими яслями – 32%.³²⁹

Интересным источником, в котором отразилась данная проблема, являются письма в Обком КПСС от различных нефтяных предприятий региона. Так, в 1959 году Руководство Шугуровского нефтеперерабатывающего завода обращается с просьбой о помощи в строительстве, так как «давно назрела необходимость постройки в райцентре помещения детского сада». Отмечается, что существующий детсад не отвечал элементарным требованиям содержания в нём детей и находится в аварийном состоянии. В 1958 году было вложено 20 тыс. руб., а для начала надо 100 тыс. руб.³³⁰

Ещё одной важной проблемой был контроль состояния имеющихся на балансе предприятий детских садов и яслей. В этом контексте, при проведении проверки учреждений, Республиканская Санэпидемстанция в 1960-х годах выявила ряд серьезных проблем:

³²⁷ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 313. Л. 9.

³²⁸ ГА РТ. Ф. Р1296. Оп. 25. Д. 5. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 59.

³²⁹ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 3. Д. 113. цит. по: Там же. Раздел «Документы» М., 2006. С. 77.

³³⁰ ЦГА ИПД РТ. Ф. Р15. Оп. 40. Д. 91. цит. по: Там же. Раздел «Документы» М., 2006. С. 114.

Так, в городе Бавлы была зафиксирована катастрофическая ситуация в детских садах: детский сад № 1, введённый в эксплуатацию в 1957 году, столкнулся с рядом проблем: штукатурка стен отпала в групповых комнатах, требовался ремонт канализации из-за проникновения нечистот в подвальное помещение, а санузел для персонала не функционировал. В пищеблоке стены были закопчены, дым от трубы заливал помещение, исправность титана для кипячения воды была нарушена, а посудочная ванна протекала. Вследствие этих проблем, детский сад был вынужден закрыться. Также в бараке был расположен и закрыт Детский сад № 2.

Детский сад № 1 в райцентре находился в малоприспособленном деревянном здании без канализации, где нижние части стен до подоконника были сгнивши, а двери и оконные блоки держались плохо, что привело к его закрытию летом. Детский сад № 2 в райцентре находился в бараке типа Щ-9, также без канализации, требовался ремонт печи и замена полов в групповых комнатах.

Детский сад № 3 был закрыт из-за несоответствия требованиям. Детские ясли № 1 размещались также в бараке, где отсутствовала канализация. Для детских яслей № 2, введённых в эксплуатацию только в 1955 году, требовался капитальный ремонт³³¹.

Таким образом, к 1965 г. сложилось такое положение, что не хватало мест в детсадах и яслях для 22629 детей³³².

К концу 1960-х гг. также наблюдалась общая нехватка мест в яслях детсадах, что было озвучено: на отчётно-выборной конференции профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности. Представители от НПУ

³³¹ ГА РТ. Ф. Р3346. Оп. 1. Д. 635. цит. по: *Гиниятуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 122.

³³² ГА РТ. Ф. Р3346. Оп. 1. Д. 635. цит. по: Там же. Раздел «Документы» М., 2006. С. 187-188.

"Алькеевнефть" отмечали, что построенный для их предприятия детсад на 140 семей, удовлетворяет их лишь на 30%.³³³

Материалы по развитию дошкольных учреждений в 1980-х гг. отражены в делах архивного фонда Министерства нефтяной и газовой промышленности РГАЭ. Так, на 1981 год, в объединении на балансе 23 предприятий имелось 69 детских дошкольных учреждений на 10450 койко-мест. Число детей по списку на конец года составило 12281, в том числе 2966 детей ясельного возраста.³³⁴

Вопросы технического оснащения детсадов находились на стадии разрешения: не в полном объеме обеспечены детские учреждения чайной посудой, мягким инвентарем, ковровыми изделиями, детской мебелью и т.д.³³⁵

По состоянию на 1.01.1986 г., т.е. на конец рассматриваемого периода, на балансе 26 предприятий имелось 81 детское дошкольное учреждение, где воспитывались 15306 чел. В дошкольных учреждениях создавались оптимальные условия для правильного физического развития детей, проводились углублённые обследования детей врачами разных специальностей, однако количество часто болеющих детей пока оставалось высоким – 5670 чел.³³⁶

Немного иная ситуация наблюдалась в отношении школьных учреждений, так как предприятия не брали их полностью на свой баланс, а брали над ними шефство. Деятельность производственных объединений не затрагивала вопросы, связанные с учебным процессом, в её сфере ведения было решение материально-технических проблем школ.

³³³ ГА РТ. Ф. Р3346. Оп. 1. Д. 635. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 191.

³³⁴ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 273. Л. 169.

³³⁵ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 273. Л. 171.

³³⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 3220. Л. 153.

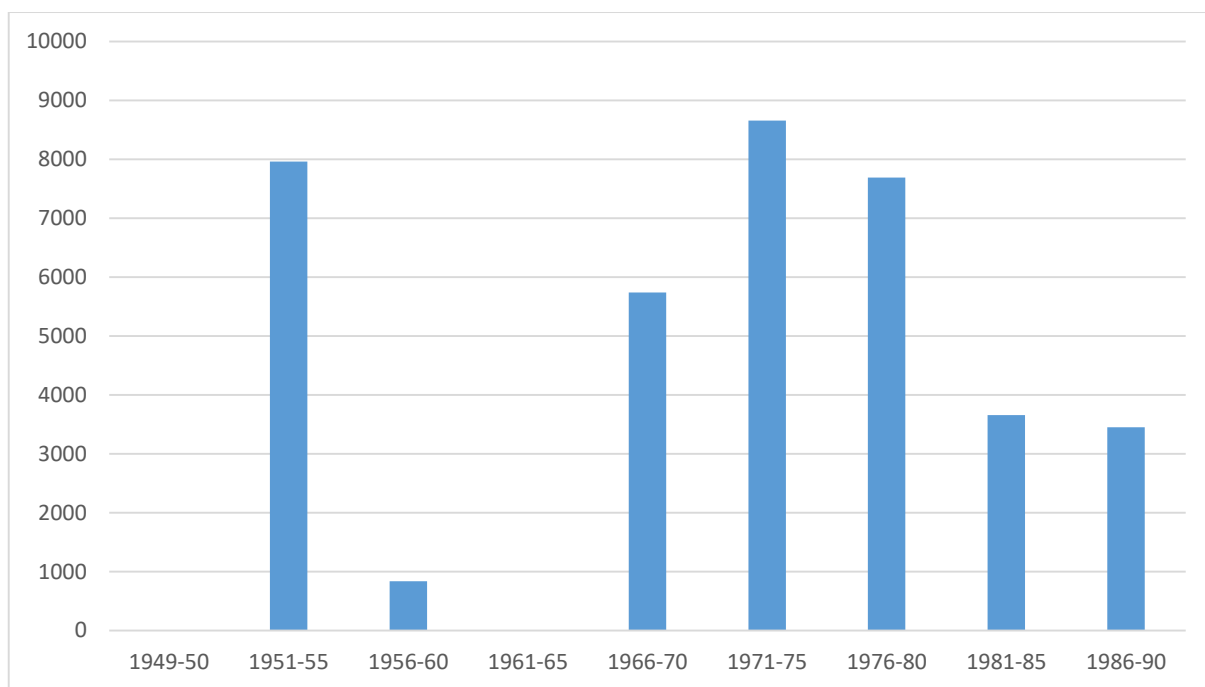


Рис. 58. Ввод общеобразовательных школ, (мест) производственным объединением «Татнефть» в 1950-1985 гг. Источник: *Гиниатуллин М.К.* Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116.

На представленном выше графике наблюдается динамика ввода в эксплуатацию общеобразовательных школ. Отсутствие значения за 1961-1965 гг. коррелирует с общим сокращением капитальных вложений не только в сферу просвещения, но и весь непромышленный сектор.

Помощь нефтяников заключалась прежде всего в строительстве зданий для школ. В 1954 году фактически было введено 6 школ на более чем 2500 тыс. учащихся, что не соответствовало нормам плана (7 школ/3080 мест)³³⁷.

Состояние школьной системы в новых регионах Урало-Поволжья было достаточно тяжёлым, однако на основе архивных источников можно привести разобрать ситуацию в данной сфере на примере г. Лениногорска и Лениногорского района Татарской АССР.

Так, в поселке Подлесном было чрезвычайно тяжелое положение с обучением учащихся. Весь этот район обслуживался 7-летней школой №3 на 280

³³⁷ ГА РТ. Ф. Р1296. Оп. 25. Д. 5. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 59.

мест, построенной из сборно-щитовых общежитий в 1951 году. В 1959 году в школе обучалось 633 учащихся, и возникла тревога по поводу того, что к новому учебному году их количество должно было увеличиться еще на 100 человек. В учебном заведении не хватало помещений для школьной мастерской, пионерской комнаты, библиотеки, школьного зала и гардероба.³³⁸ В связи с этим, руководство г. Лениногорск обратилось к Совету Министров СССР, Обкому КПСС и совнархозу дать указание строительному управлению совнархоза о включении в план строительства тресту «Лениногорскнефтьстрой» школы на 440 мест в поселке Ромашкино. Сделать это требовалось срочно, поскольку школьное здание барачного типа не могло удовлетворить растущие потребности в обучении из-за увеличения числа учащихся.

В конце 1960-х гг. также наблюдаются проблемы обеспечения школами. На отчётной конференции «Татнефти» представители НПУ «Джалильнефть» сообщили, что не было начато строительство школы, а поселке Джалиль имелась только одна школа на 800 мест, где учащиеся занимались в 4 смены. Под школу выделяются даже жилые квартиры, но является крайними мерами, а не выходом из положения³³⁹.

Таким образом, общей тенденцией для развития системы школьных учреждений в 1950-е –1960-е гг. был большой недостаток школьных зданий. Ввод в эксплуатацию объектов образовательной сферы отставал от потребностей населения, поэтому на отчётных конференциях поднимались такие острые проблемы, как, например, нехватка школ.

Что же касается сферы профессионального образования, оно развивалось в тесной связи с промышленными предприятиями. Производственные комплексы были заинтересованы создании центров подготовки кадров для стабильного обеспечения производств специалистами.

³³⁸ ЦГА ИПД РТ. Ф. Р15. Оп. 40. Д. 91. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 115.

³³⁹ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 2. Д. 760. цит. по: Там же. Раздел «Документы» М., 2006. С. 225.

При подготовке квалифицированных кадров предприятия активно внедряли системы дополнительного обучения и повышения квалификации своих работников. Это позволяло сохранять высокий уровень профессиональной компетенции и адаптироваться к изменяющимся условиям производства. С этой целью создавались учебно-курсовые комбинаты (УКК) и школы буровых кадров, где специалисты проходили профессиональную переподготовку с отрывом от производства³⁴⁰.

Руководство нефтяных промыслов «Татнефти» изначально признавало особую важность в деле подготовки молодых кадров для предприятий объединения. Так, при промысле №1 была создана школа ФЗУ, предназначенная для подготовки кадров для нефтепромысловых контор бурения и СМУ³⁴¹. Учитывая, что потребность в кадрах на вновь созданных предприятиях росла с каждым днём, обучение новых специалистов производилось непосредственно на местах. Например, на нефтепромысле №2 были созданы краткосрочные курсы по переподготовке трактористов из шоферов. 19 рабочих, прослушав эти курсы, успешно сдали экзамены. Аналогичным методом бригадного обучения повышали свою квалификацию и 19 рабочих цеха бурения³⁴².

Основой системы профессионального образования «Татнефти» стала школа буровых кадров объединения «Саратовнефть», переданная в ведение производственного объединения нефтедобывающей отрасли Татарской АССР приказом Министерства нефтяной промышленности СССР от 27 июля 1951 г.³⁴³ Первоначально школа базировалась в Бугульме, однако в 1952 г. была переведена в п. г. т. Альметьевск и была размещена в бараках, где организовали 6 учебных классов, 2 лаборатории и слесарную мастерскую³⁴⁴.

С начала 1953 года почти на всех на основных предприятиях производственного объединения «Татнефть» были запущены собственные

³⁴⁰ История в документах и цифрах. Т. 1. М., 2005. С. 183.

³⁴¹ Школа ФЗУ // Нефтяник Татарии. 1949. 16 августа 1949 (№3). С. 2.

³⁴² Кадры специалистов // Нефтяник Татарии. 1949. 25 августа 1949. (№5). С. 2.

³⁴³ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 101. Л.1.

³⁴⁴ Гиниятуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 386.

учебно-курсовые комбинаты (УКК), а также были внедрены методы подготовки кадров непосредственно на производственных местах. Это включало в себя индивидуальное и групповое обучение с участием опытных инструкторов, выбранных из числа передовиков производства и инженерно-технических работников³⁴⁵.

Занятия в учебно-производственных комбинатах проводились либо с отрывом, либо без отрыва от производства. Так, например, в школе буровых кадров с отрывом от производства обучались буровые мастера и бурильщики, в то время как в «Доме технического обучения» при НПУ «Бавлынефть» курсы повышения квалификации проходили без отрыва от производства³⁴⁶.

Другим ключевым аспектом развития сферы профессионального образования было создание и развитие техникумов. Эти учебные заведения были направлены на подготовку специалистов соответствующего профиля, необходимых для работы на нефтедобывающих предприятиях. Программы обучения включали теоретические знания и практические навыки, соответствующие требованиям конкретных производственных процессов. В рамках этого направления в 1958 г. был создан Лениногорский вечерний нефтяной техникум и открыт его филиал в г. Альметьевск.³⁴⁷

На рис. 59 показана динамика ввода мест по объектам специального образования:

³⁴⁵ Минкин М.Р. Формирование системы нефтяного образования на юго-востоке ТАССР в 1950-е годы // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. 2013. №3 (5). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-sistemy-neftyanogo-obrazovaniya-na-yugo-vostoke-tassr-v-1950-e-gody> (дата обращения: 05.02.2019).

³⁴⁶ История в документах и цифрах. Т. 1. М., 2005. С. 183.

³⁴⁷ Там же. С. 190.

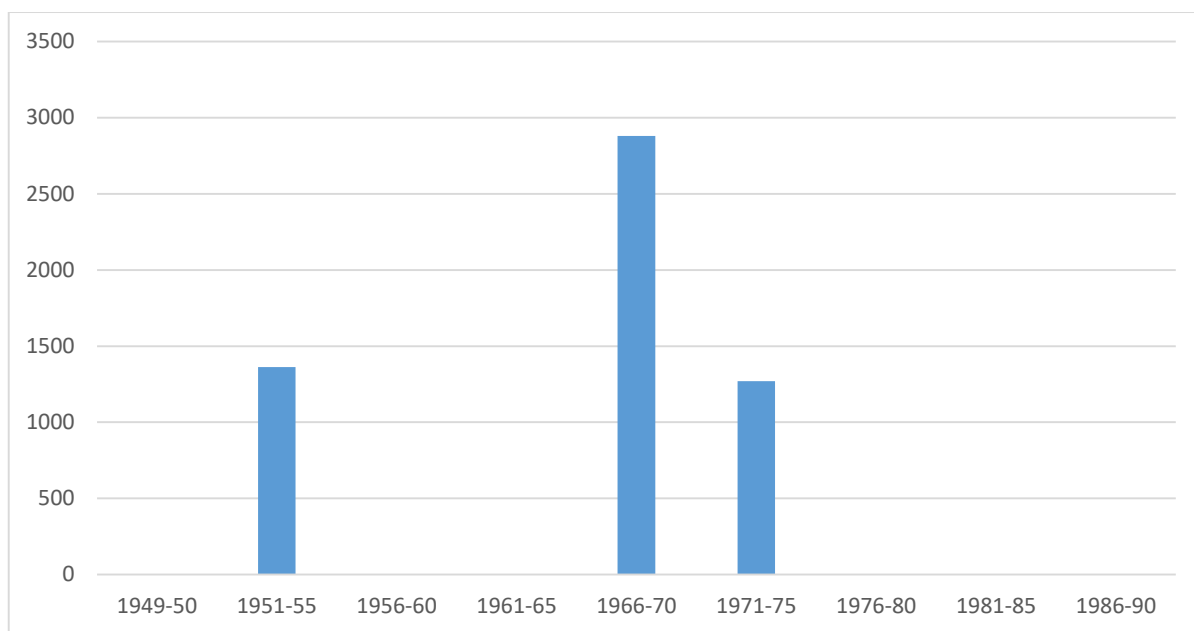


Рис. 59. Ввод техникумов, УПК (мест) производственным объединением «Гатнефть» в 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Гатнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116.

Как мы видим на рис. 59, 1951 –1955 гг. –это время появления первых техникумов и УПК в структуре «Гатнефти». Важно иметь в виду, что на графике отражается лишь появление новых посадочных мест, на которое рассчитано образовательное заведение, а не количество учебных заведений, поэтому данные за 1966-1975 гг. могут быть связаны с расширением имеющихся техникумов и УПК. В подтверждение этому предположению приведём два факта:

1) Приказом Министерства нефтяной промышленности №353 от 1 июля 1966 г. техникум был реорганизован в Лениногорский нефтяной техникум с дневной, вечерней и заочной формами обучения, а его учебная деятельность расширилась за счёт открытия филиала в р.п. Азнакаево³⁴⁸.

2) в 1973 г. Школа буровых кадров переехала в новый учебный корпус, за счёт чего также увеличилось количество мест.

Также необходимо упомянуть, что на юго-востоке Татарской АССР было открыто высшее учебное заведение для подготовки инженерно-технических

³⁴⁸ История становления и развития организации [Электронный ресурс] // Официальный сайт «ГАПОУ "Лениногорский нефтяной техникум"». URL: <http://lntrt.ru/about/history/history> (дата обращения: 15.03.2023).

кадров и управленцев. В 1956 году по приказу министра высшего образования СССР в г. Альметьевске был учрежден учебно-консультационный пункт (УКП) заочного факультета Московского нефтяного института имени акад. И.М. Губкина, с 3 января 1959 года преобразованный в Татарский вечерний факультет Московского института нефтехимической и газовой промышленности в Лениногорске и Бугульме³⁴⁹.

Таким образом, уже в период 1950-х – 1960-х гг. на юго-востоке Татарии сформировалась система подготовки профессиональных кадров. В дальнейшем, она в основном развивалась в сформированных ранее условиях.

Теперь рассмотрим систему профессионального образования на примере Башкирской АССР. Отметим, что к началу 1950-х гг. в республике уже имелись профильные образовательные организации. Учебно-курсовые комбинаты появились одновременно с открытием башкирской нефти в начале 1930-х гг. Что касается среднего специального и высшего образования, в 1932 г. в Стерлитамаке был открыт Восточный нефтяной техникум, в 1940 г. организованы филиалы Азербайджанского нефтяного института в г. Уфе и в г. Ишимбае для удовлетворения кадровых потребностей нефтяной промышленности Урало-Поволжья, а в 1948 г. на базе Уфимского филиала Московского нефтяного института имени акад. И. М. Губкина, созданного после возвращения института в Москву из эвакуации, организован Уфимский нефтяной институт.³⁵⁰

Во второй половине 1940-х гг. началось стремительное развитие нефтедобывающей отрасли республики, новым нефтяным предприятиям требовались профильные специалисты и для решения этой задачи открывались

³⁴⁹ История в документах и цифрах. Т. 1. М., 2005. С. 187.

³⁵⁰ Рахманкулов Д.Л., Имашев Б.У., Ишбулатов Р.Ф., Вильданов Ф.Ш., Мазитов Р.М., Аглиуллин А.Х. Из истории высшего нефтяного образования в Урало-Поволжье. Сообщение 9. К истории возникновения и становления нефтяного образования в г. Стерлитамаке // Баш. хим. ж. 2006. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/iz-istorii-vysshego-neftyanogo-obrazovaniya-v-uralo-povolzhie-soobschenie-9-k-istorii-vozniknoveniya-i-stanovleniya-neftyanogo> (дата обращения: 05.09.2023).

новые УКК: Октябрьский (1945), Серафимовский (1953), Приютовский (1956), Арланский (1959), Бирский (1960), Дюртюлинский (1962), Янаульский (1968), Хазинский (1969), Кандринский (1973), Курасковский (1975). Также в конце 1970-х – начале 1980-х гг. Нефтекамский (1979) и Краснохолмский (1982) учебно-курсовые пункты, а также учебно-курсовой пункт профессионального образования в условиях производства при Уфимском УБР (1976) и инженерно-экономический центр «Ресурс» при Доме техники г. Уфы (1980)³⁵¹. Ввод этих объектов отражен на рис .60.

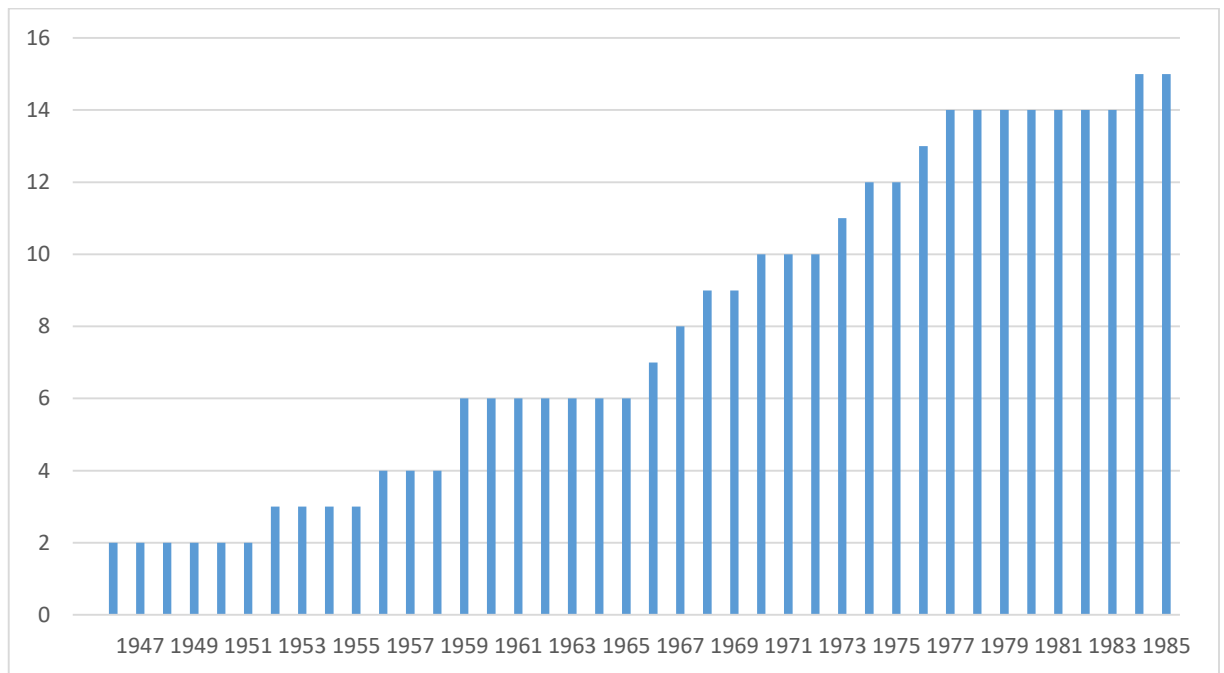


Рис. 60. Наличие учебных комбинатов в нефтедобывающей отрасли Башкирской АССР, шт. Источник: Башкирской нефти 60 лет / Информационно-статистический сборник. Уфа, 1993. С. 194.

Как мы видим на рис. 60, появление новых учебных комбинатов происходило достаточно равномерно. С начала 1950-х гг. их число выросло до 15 в 1985 г., что свидетельствует о постоянном развитии системы профессиональной подготовки кадров в нефтедобывающей отрасли. Постоянное увеличение числа учебных комбинатов потребность отражает потребность в подготовке и повышении квалификации кадров в нефтяной промышленности и

³⁵¹ Летопись башкирской нефти, 1932–2007. Уфа, 2007. С. 331.

указывает на расширение спектра обучаемых специальностей и повышение стандартов профессиональной подготовки.

Таким образом, развитие сферы профессионального образования предприятиями нефтяной отрасли было направлено на повышение квалификации специалистов и обеспечение эффективного функционирования промышленного производства.

§ 5.4. Здравоохранение

Как и другие направления социальной политики, медицинское обслуживание нефтяных регионов имеет свои особенности, обусловленные спецификой этой отрасли и ее влиянием на здоровье населения: Помимо изучения организации медицинской помощи для работников на предприятиях нефтяной промышленности, важно рассмотреть состояние медицинского обслуживания в нефтяных регионах целом, особенно учитывая, что в сметах предприятий закладывается бюджет на это направление.

В новых нефтяных регионах Урало-Поволжья становление медицинского обслуживания происходило практически с нуля. В этот период вводились в эксплуатацию первые больницы и поликлиники, которые создавались для обеспечения медицинской помощью работников нефтедобывающей отрасли и их семей. Однако, несмотря на попытки организации системы медицинского обслуживания, многие предприятия сталкивались с определёнными организационными трудностями.

В письме рабочих, работниц, мастеров, техников, инженеров и служащих нефтяной промышленности Татарской АССР И. В. Сталину³⁵² сообщается об успехах при выполнении постановления правительства о скорейшем развитии нефтяной промышленности в Татарской АССР, в частности введении в эксплуатацию значительного числа больниц, достаточных для охвата всего

³⁵² Князев. С.Л. Нефть и газ РТ. Т.2. С. 44.

населения и других социальных объектов, необходимых для создания культурно-бытовых условий.

Однако в первом же отчёте центра Госсанэпиднадзора в 1952 году обсуждается проект больницы в нефтяном посёлке Бавлы. Учитывая численность населения, значимость посёлка, специфичность медобслуживания, Главная Госсанинспекция посчитала, что больница, на 50 коек, с мелкой дифференциацией отделений, не могла обеспечить обслуживанием население, поэтому проект не согласовали, несмотря на потребность в объекте³⁵³

Необходимость строительства медицинских учреждений постоянно выносилась на повестку на конференциях профсоюзов. В это же время план ввода в эксплуатацию объектов здравоохранения из года в год не выполнялся. Так, в 1954 году из 68 объектов, предусмотренных планом, было введено только 39; в 1955 году из 42 введено 12. Крайне строились капитальные больницы³⁵⁴.

Сложности в медико-санитарном обслуживании населения наблюдались в 1950-х гг. и в Башкирской АССР. Так, в докладной записке о состоянии жилищного и культурно-бытового строительства для нефтяников объединения «Башнефть» причиной высокой заболеваемости населения называется неудовлетворительной организации медико-санитарного обслуживания населения³⁵⁵.

В качестве примера разбирается состояние лечебно-профилактических учреждений в пос. Салават. На 1000 человек населения в городе Ишимбай и пос. Салават имеется только 7 сметных коек, развернуто меньше, тогда как согласно постановлению Совета Министров СССР от 1948 г. в городах и посёлках, занимающихся нефтяной промышленностью, положено иметь на 100 населения 12 коек. Нефтяники г. Ишимбай не имеют больницы. Лечебно-профилактические учреждения размещались в малоприспособленных, в старых саманных или каркасно-засыпных помещениях барачного типа, в которых

³⁵³ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 128. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 46.

³⁵⁴ ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 3. Д. 113. цит. по: Там же. Раздел «Документы» М., 2006. С. 107.

³⁵⁵ ГАРФ. Ф. Р8300. Оп. 19. Д. 862. Л. 84.

невозможно создать санитарно-гигиенические условия. К слову, на 1 больного фактически приходится 2,5 кв. м площади вместо положенных 9 кв. м. За весь период существования г. Ишимбай Министерство нефтяной промышленности СССР построило только родильный дом на 60 коек, сданный в эксплуатацию в 1952 г. Поликлиника медсанчасти треста размещена в бараке. Городская больница на 200 коек размещена в помещении, построенном и предназначенном для детских яслей³⁵⁶.

О состоянии лечебных учреждений в тот период мы можем узнать из отчётов республиканской санэпидемстанции, направляемых начальникам объединений. На основе данных, представленных в них, можно создать обобщённый образ лечебного учреждения того времени: оно находилось в плохом состоянии, было приспособлено из щитовых домов, сама конструкция которых не позволяла соблюсти самые минимальные требования и режим. Недостаточное количество помещений вынуждало органы здравоохранения на местах прибегать к переуплотнению. В результате этого в нефтяных городах, таких как Бугульма, Лениногорск, Азнакаево, Бавлы – площадь в палатах на одного больного была занижена вдвое³⁵⁷.

Неблагополучная ситуация с лечебно-профилактическими учреждениями заключалась ещё и в том, что в больницах, где до 80% составляют нефтяники, большая скученность, на 1 больного приходилось 3 –3,5 кв. м вместо 7 кв. м., интересно, что этот показатель ниже минимально необходимого, чем в г. Ишимбай Башкирской АССР. Так как здания медицинских организаций приспособлены, они мало отвечают санитарно-гигиеническим требованиям по составу помещений, отделке, санитарно-техническому устройству. Строительство больнично-поликлинического комплекса недопустимо затягивалось³⁵⁸.

³⁵⁶ ГАРФ. Ф. Р8300. Оп. 19. Д. 862. Л. 86.

³⁵⁷ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 529. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 121.

³⁵⁸ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 539. цит. по: Там же. Раздел «Документы» М., 2006. С. 82.

При развитии лечебно-профилактических учреждений выделялись и другие недостатки: слабо внедрялись диспансерные методы, из-за чего в некоторых поликлиниках создавались очереди³⁵⁹.

В 1960-х гг. ситуация для Татарии кардинально не изменилась: имелись серьёзные недостатки, особенно в оказании амбулаторной и стационарной медицинской помощи. На ряде предприятий к 1968 году не был внедрён цеховой принцип обслуживания, что сдерживало проведение комплексных лечебно-оздоровительных мероприятий. Диспансеризация больных и профилактический осмотр проводились нерегулярно.

Недостаточно была развита и специализированная помощь. В некоторых медицинских учреждениях низкая культура обслуживания, и даже отмечались факты невнимательного, поверхностного отношения к обследованию и лечению больных.

Лечебно-профилактические учреждения были недостаточно укомплектованы врачами и средним медицинским персоналом, на что значительное влияние оказывала большая текучесть кадров. Существующая сеть медицинских учреждений в нефтяных районах была недостаточна и распределялась неравномерно. Более 70% лечебных учреждений располагались в приспособленных зданиях, а 30% больничных коек вообще было размещено в ветхих зданиях барачного типа. Для многих лечебных учреждений характерно переуплотнение (на койку приходилось 2-3 кв. метра при норме 6-7 кв. м), в результате чего, не соблюдались санитарно-гигиенические режимы, особенно в туберкулезных диспансерах³⁶⁰.

В это же время ситуация в отношении медицинского обслуживания в Башкирии, изменилась в положительную сторону. Медсанчасть НПУ «Ишимбайнефть» в 1962 г. объединила в себе и городскую больницу, и стала объединенной медсанчастью и располагала 420 койками, 2 поликлиниками на

³⁵⁹ ГА РТ. Ф. Р5350. Оп. 1. Д. 68. цит. по: Там же. Раздел «Документы» М., 2006. С. 88.

³⁶⁰ ЦГА ИПД РТ. Ф. Р15. Оп. 7. Д. 423. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы» М., 2006. С. 222.

800 посещений в день. На промыслах организовано было организовано 5 здравпунктов. Также совместно с нефтеперерабатывающим заводом, Нефтепромысловое управление в 1962 г. организовало профилакторий на 100 коек, расположенный недалеко от города³⁶¹.

На представленном ниже графике представлено распределение средств на сферу «Здравоохранение» по производственному объединению «Татнефть».

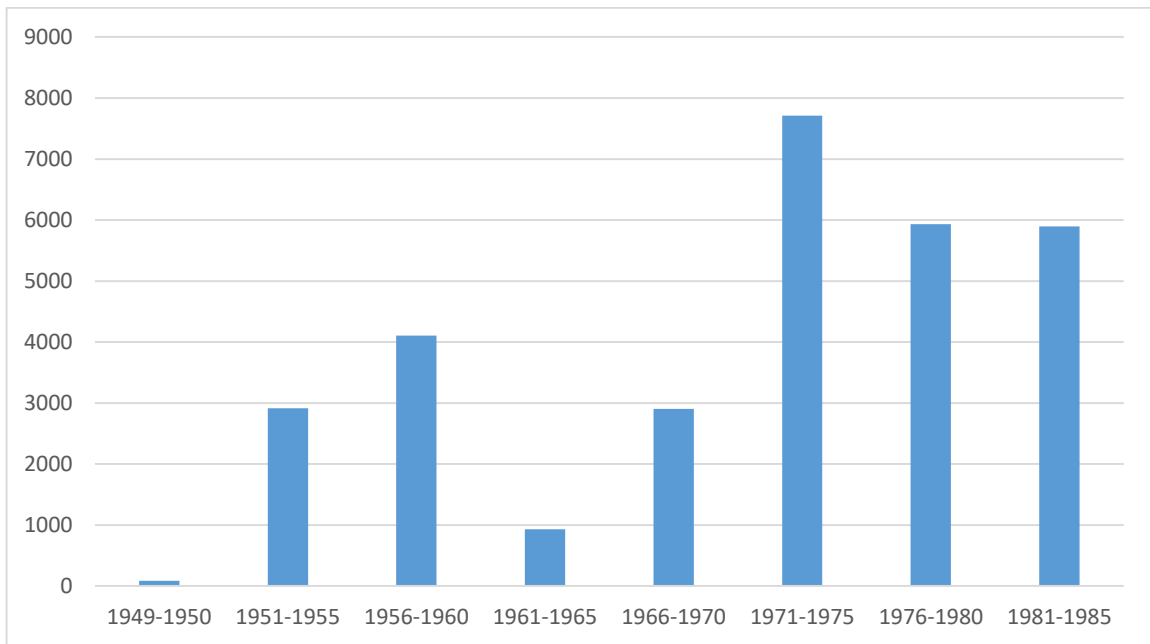


Рис. 61. Объёмы государственных капитальных вложений в здравоохранение (тыс. руб.). *Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 113.*

Несмотря на то, что вложения в данное направление были постоянными, их уровень был крайне низок. Также, внимание к вопросам здравоохранения повысилось с 1970-х гг. Ввод объектов выполнялся несистематично. Наибольший показатель по строительству и вводу в эксплуатацию больниц связан с созданием инфраструктуры нового нефтяного региона и острой потребностью в данных учреждениях.

Что же касается динамики ввода объектов здравоохранения, то она представлена на двух следующих графиках (рис. 62 и 63).

³⁶¹ ГАРФ. Ф. 5470. Оп. 29. Д. 2140. Л. 77.

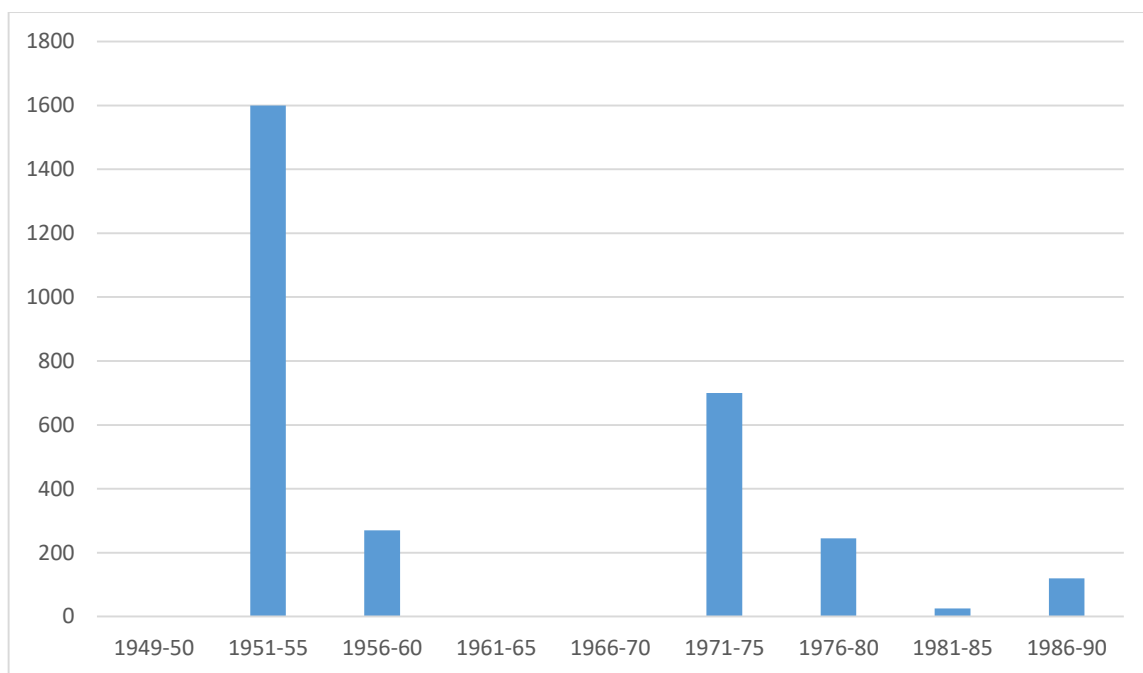


Рис. 62. Ввод больниц (коек) производственным объединением «Татнефть» в 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М.К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116.

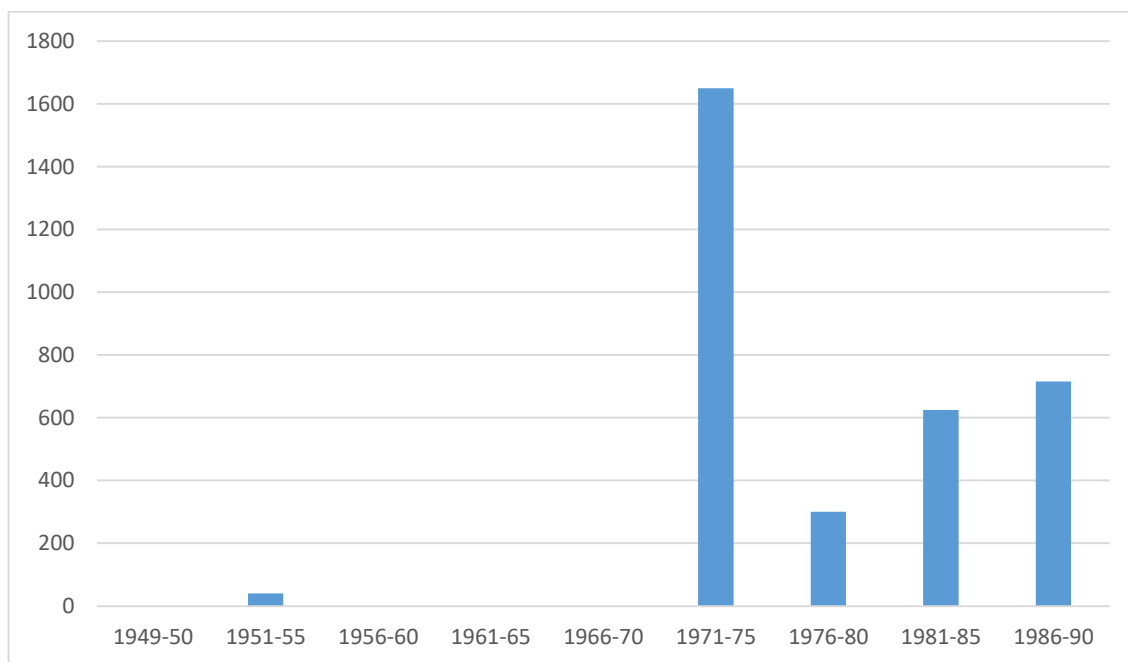


Рис. 63. Ввод поликлиник, (посещений) производственным объединением «Татнефть» в 1950-1985 гг. Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116.

Анализируя данные графики, можно сделать следующие выводы о динамике ввода медицинских учреждений: с 1951 по 1955 год объединение «Татнефть» активно вводило больницы и поликлиники. Однако, в последующие периоды (с 1956 по 1960 год и с 1971 по 1985 год) ввод новых медицинских учреждений отсутствовал, что свидетельствует о переориентации в стратегии обеспечения медицинского обслуживания, возникшей при увеличении доступности первичной медико-санитарной помощи.

По графикам также видно, как со временем менялись приоритеты в развитии медицинской инфраструктуры объединения «Татнефть». Например, с 1971 по 1985 год наблюдается увеличение числа вводимых поликлиник, что может быть связано с изменением потребностей и приоритетов в медицинском обслуживании населения, и не было характерно для периода 1950-х гг.

Однако мероприятия по оздоровлению работников нефтяной промышленности не исчерпывались лишь созданием больниц и поликлиник.

Санатории для нефтяников организовывались с целью обеспечения им полноценного отдыха, восстановления здоровья и повышения работоспособности. В силу особенностей, сопутствующих работе на нефтяных предприятиях, например, повышенного физического и психоэмоционального напряжения, работники этой отрасли часто испытывали физическое и эмоциональное утомление. Санатории предоставляли им возможность отдохнуть от рабочей рутины, подлечить различные заболевания, связанные с профессиональной деятельностью, а также провести профилактические мероприятия для поддержания здоровья. Такие меры позволяли не только улучшить самочувствие работников, но и повысить их производительность и эффективность труда.

Санатории для нефтяников территориально могли размещаться в различных регионах, как в регионе базирования предприятий, так и в курортных зонах. Для размещения этих комплексов чаще всего выбирались места с благоприятным климатом и природными условиями для лечения и отдыха.

Вернёмся к ранее затронутому сюжету об организации профилактория нефтепромышленным управлением «Ишимбайнефть». Санаторий на 100 человек, в непосредственной близости от города, в котором имеется водо-грязе-электролечебница. В 1967 году построен большой двухэтажный жилой корпус, где созданы все условия для больных. Ежегодно здесь отдыхают, лечатся и набираются сил сотни рабочих ИТР и служащих НПУ «Ишимбайнефть»³⁶².

Для рассмотрения санаторно-курортных комплексов учреждений «Татнефти» посмотрим на следующую таблицу (см. табл. 19).

Таблица 19.

Выполнение комплексного плана по улучшению и оздоровлению условий труда в 1974 году.

Наименование больниц, лечебных учреждений, санаториев-профилакториев	Мощность объекта	
	Ед. изм.	Количество
Санаторий-профилакторий	мест	130
Профилакторий в г. Казани	//-//	100
Нурлатский профилакторий	//-//	50
Профилакторий «Гуцулка»	тыс. руб.	124
Мед. санчасть-поликлиника НГДУ «Альметьевнефть»	посещ.	1050
Профилакторий с грязелечебницей	мест	100
Застройка квартала лечебно-профилактического учреждения в р.п. Джалиль		
А) Главный корпус	мест	100
Б) поликлиника	посещ.	300
Строительство профилактория в р.п. Джалиль	мест	58
Мед.санчасть-стационар в г. Лениногорске	мест	120
Поликлиника в г. Лениногорск	посещ.	300
Инфекционный корпус горбольницы НГДУ «Лениногорскнефть»	мест	80
Здравпункты НГДУ «Лениногорскнефть»	посещ.	50
Реконструкция пансионата «Киев» в г. Ялта	кол-во	1
Здравпункты НГДУ «Сулеевнефть»	шт.	3
Санаторий-профилакторий	шт.	1
Профилакторий объединения «Татнефть»	мест	150
Профилакторий управления «Татнефтегаз»	мест	200

³⁶² ГАРФ. Ф. 5470. Оп. 29. Д. 2140. Л. 78.

Профилакторий объединения «Грязелечебница»	2	очередь	мест	10
--	---	---------	------	----

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 5186. Л. 287.

Как видно из представленных выше данных, активно развивалась сеть санаториев-профилакториев, некоторые из которых базировались на черноморском побережье. И, таким образом, в 1970-х гг. мероприятия по плану оздоровления труда представляли различные направления от курортного отдыха рабочих до прохождения лечения и оздоровления на территории республики в непосредственной близости от дома и работы.

Поездка в санаторий была своеобразным стимулом к труду. Так, передовикам производства выделялись путёвки не только в региональные оздоровительные учреждения, но также и в лучшие курорты страны. Количество таких путёвок было ограниченным³⁶³. Так, например работники Объединения в 1956 г. проводили свои отпуска в санаториях Сергиевские минеральные воды (Самарская обл.), Тарловка (Татарская АССР), Саки (Крым)³⁶⁴.

Производственная санитария

Понятие «производственная санитария» включает в себя совокупность практических мероприятий и санитарно-гигиенических средств, направленных на предотвращение или уменьшение воздействия вредных производственных факторов на работающих³⁶⁵. Рассмотрим данный вопрос на примере производственного объединения «Татнефть».

Внимание к данному аспекту деятельности предприятий объединения «Татнефть» было приковано с момента их включения в производственный

³⁶³ Летний отдых нефтяников // Нефтяник Татарии. 1955. 7 июня (№44). С. 1. На курортах и в домах отдыха // Нефтяник Татарии. 1956. 26 июня (№47). С. 4.

³⁶⁴ Отдых нефтяников в санаториях и домах отдыха // Нефтяник Татарии. 1954. 1 января (№1). С. 4.

³⁶⁵ ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения. цитируется по <http://docs.cntd.ru/document/1200125989> (дата обращения: 3.05.2018).

процесс. Контроль за выполнением всех надлежащих мер осуществлялся комиссиями из Центра Государственного санитарно-эпидемиологического надзора ТАССР и через постановления бюро обкома КПСС³⁶⁶.

Уже в 1952 году в рамках мероприятий по проверке выполнения условий коллективных договоров по технике безопасности и охране труда были проведены совещания на различных уровнях – при трестах, Объединении и на расширенном пленуме Обкома профсоюза нефтяников³⁶⁷. С целью повышения уровня знаний работников Объединения по вопросам техники безопасности был организован экзамен, ежегодно проводящийся для вновь прибывших, проведён «Месячник общественного смотра по охране труда и технике безопасности», были организованы уголки по технике безопасности. Также, проводился систематический обзор производственных объектов совместно с рядом контролирующих органов – обкомом профсоюза, гортехинспекции и т. д.³⁶⁸. Средства на проведение вышеуказанных мероприятий по отраслям специализации предприятий выделялись отдельно на каждое подразделение.

На основе представленных данных видно, что средства за счёт капвложений по добыче освоены в 1951 г. на 88,4%, по эксплуатации – 112,7%; в бурении по капитальным затратам – 69,1% и по эксплуатации – 147,7%.

На выделенные средства в 1951 году были построены следующие объекты:

1. вентиляционных установок -5;
2. душевых – 3;
3. помещений для умывания -3;
4. шкафчиков для спецодежды – 182;
5. комнат для приёма пищи и отдыха – 4.

Стоит отметить, что количество введённых объектов незначительно. Если делать перерасчёт введённых объектов на количество предприятий, то соотношение не является пропорциональным. Объяснить данное явление, на наш

³⁶⁶ В книге Гиниатуллина М.К. Два миллиарда тонн. М., 2006. представлены архивные документы данных фондообразователей (ГА РТ. Ф.Р3349; ЦГА ИПД РТ. Ф. 15).

³⁶⁷ ГА РТ. Ф. Р7246 Оп. 1. Д. 80. Л. 445.

³⁶⁸ ГА РТ. Ф. Р7246 Оп. 1. Д. 80. Л. 444.

взгляд, можно с помощью одной из гипотез: либо предприятия обладали достаточным количеством объектов по охране труда и технике безопасности, и не было острой необходимости во вводе новых объектов; либо происходил перерасход средств на другие нужды. Вторая гипотеза подтверждается сведениями из архива: «... в ряде случаев средства расходовались не на первоочередные объекты»³⁶⁹.

Одними из первых документов, непосредственно посвящённых анализу состояния производственной санитарии на предприятиях «Татнефти», являются представленные в архивных делах ГА РТ Отчёт о деятельности промышленно-санитарного надзора за 1952 год³⁷⁰ и Отчёт центра Госсанэпиднадзора по Альметьево за 1952 год³⁷¹. Объектом внимания в первом из них стал анализ показателей заболеваемости в нефтяной промышленности. Стоит отметить, что наиболее часто потеря дней по нетрудоспособности среди работников нефтяной промышленности Татарии происходила по причине ангины (40% от общей заболеваемости) и функциональных нарывов (18%), также отмечался высокий уровень простудных и гнойничковых заболеваний, производственного и бытового травматизма. Отдельно производится анализ заболеваемости туберкулёзом, так как по предприятиям наблюдаются высокие показатели заболеваемости. Важным вопросом, который поднимался в данном отчёте, стало отсутствие обслуживания промсанитарными врачами ряда объектов Объединения, что создаёт трудности при составлении санитарной характеристики предприятий нефтедобывающего сектора³⁷².

Содержание следующего отчёта можно разделить на несколько тематических блоков. В первом блоке приводится список промсанитарных нарушений по предприятиям Объединения, и далее приводятся наиболее

³⁶⁹ ГА РТ. Ф. Р7246 Оп. 1. Д. 80. Л. 444.

³⁷⁰ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 25. цит. по *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 43.

³⁷¹ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 128. цит. по: Там же. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 44.

³⁷² ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 25. цит. по: Там же. Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 43-45.

распространённые из них: под цеха выделяются не приспособленные для этого деревянные помещения – малые по габаритам, непроветриваемые, неотапливаемые; рабочие не обеспечиваются спецжирами; на многих производственных объектах отсутствуют аптечки, а также предметы для проведения процедур личной гигиены – умывальники, полотенца и мыло.

Во второй части отчёта даны соотношения ассигнованных и освоенных средств на осуществление промсанитарных мероприятий, к числу которых можно отнести создание необходимой производственной инфраструктуры и бытовых условий. В данном источнике явно выражена тенденция нехватки первоначально ассигнованных средств: для промыслово-геофизической базы – по санбытовым условиям – в 5,84 раз, по эксплуатационным расходам – 5,89 раз, по совокупным расходам – в 3 раза. Исключениями стало создание вентиляционной системы, на которую было выделено 1 тыс. руб., но ничего не освоено и промсанитария по капитальному строительству – остаток средств составил 0,91 тыс. руб. Анализ аналогичных показателей по тресту «Альметьевнефтьстрой» и предприятиям г. Бугульма отразил подобную тенденцию превышения израсходованных средств над ассигнованными: соотношение в колеблется в диапазоне от 1,5 до 3,5 раз³⁷³.

Также, в другом документе, датированном 1952 годом, обсуждается проблема отсутствия районных санэпидстанций для выдачи заключений объектам «Татнефти»³⁷⁴. Этот факт вызывает определённую обеспокоенность со стороны контролирующих органов, так как вопрос об открытии санэпидемстанций на местах даже и не поднимается.

В целом, на примере документов только лишь за 1952 год наблюдается целый спектр проблем, требующих скорейшего решения. При выявлении тенденций на протяжении рассматриваемого в исследовании периода, мы постараемся придерживаться тематического разделения. Документы по

³⁷³ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 25. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 45-46.

³⁷⁴ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 76. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 47.

промышленной санитарии предприятий объединения «Татнефть» можно разделить на два блока: 1) мероприятия по созданию условий труда и проблемы в данном направлении; 2) основные виды заболеваемости и причины их возникновения.

Главной проблемой при создании необходимых санитарно-гигиенических норм для трудящихся чаще всего было обустройство рабочих помещений. Так, в отчёте о деятельности промсанитарного надзора за 1952 год и I квартал 1953 года отмечается, что большая часть мехмастерских размещена в приспособленных помещениях, которые не соответствуют принятым санитарным нормам³⁷⁵.

Через пять лет ситуация кардинально не изменилась: наличие недостатков в организации промышленной санитарии на вредных цехах (например, кузнечном) выражалось в отсутствии системы вентиляции помещений, плохим снабжением рабочих питьевой водой, из-за чего используется техническая вода. Усугубляли сложившуюся ситуацию и сами рабочие. При попытке увеличения нормы выработки, они плохо соблюдали режим дня, не используя свои выходные дни³⁷⁶.

Возвращаясь к вопросу о мастерских промыслах, стоит отметить, что для них приспособлялись временные сборно-щитовые помещения. Строительство производственных баз по типовому проекту осуществлялось в полном объёме лишь в НПУ "Бавлынефть" и частично в НПУ "Бугульманефть", в тресте "Татбурнефть". Однако такие базы также имели ряд недостатков: в некоторых цехах не предусмотрена система вентиляции, в транспортных конторах отсутствуют приспособления для подъёма и перемещения тяжестей³⁷⁷.

Важное значение для стабильного функционирования предприятий и организации труда рабочих имел вопрос радиационной безопасности. В 1960 году специальная комиссия занималась проверкой всех необходимых для этого условий. Нужно отметить, что изотопы и иные источники облучения извлекаются из скважин. Особое внимание при проверке уделялось качеству

³⁷⁵ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп.1. Д. 213. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 55.

³⁷⁶ ЦГА ИЦД РТ. Ф. Р15. Оп. 39. Д. 13. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 55.

³⁷⁷ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 555. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 105-106.

мест хранения источников радиоактивности и поддержанию естественного фона. При проверке было выявлено, что для хранения изотопов и источников излучения в Альметьевской промыслово-геофизической конторе отдельное, изолированное помещение выделено не было, также оно не соответствовало ряду санитарных требований: оно было мало по площади, не включало в себя специальные бытовые помещения и было неправильно оборудовано. Утилизация радиоактивных отходов осуществлялась в единичных случаях в местах общего пользования, где впоследствии было выявлено усиление радиоактивных гамма-лучей. Серьёзным недостатком в работе конторы стало отсутствие надлежащего уровня контроля за радиоактивными веществами, по причине которого имели место быть их случаи утери и хищения³⁷⁸.

Обсуждение проблем организации мероприятий по промсанитарии в Объединении «Татнефть» продолжалось на отчётных конференциях Татобкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности за период 02/1960 – 01/1962г, где в качестве основных проблем выступали 1) отсутствие или наличие только вытяжной вентиляции; и 2) работа душевых, при их наличии, только в период отопительного сезона³⁷⁹.

Сравнивая проблемы, поднимаемые в справке РСЭС о состоянии промсанитарии в 1958 году, со справкой Министра здравоохранения «О состоянии заболеваемости, технике безопасности, охране труда на промышленных предприятиях» по итогам 1962 года и докладом Управления Татарского округа ГГТН РСФСР Средне-Волжскому совнархозу «О состоянии техники безопасности на предприятиях нефтяной промышленности в 1963 году», мы заметили, что не произошло никаких изменений в данном вопросе – большинство цехов так и осталось в приспособленных помещениях временного типа. Отличительной особенностью производственных помещений по итогам 1962 года стало учащение случаев их ввода в эксплуатацию в незавершённом

³⁷⁸ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 668. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 128.

³⁷⁹ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп.1. Д. 171. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 131.

состоянии – с недоделками бытовых помещений, вентиляции и отопления³⁸⁰. В целом, состояние техники безопасности на предприятиях объединения "Татнефть" оставалось неблагоприятным, главной причиной этого стало разрешение эксплуатации объектов с опасными нарушениями правил. Наиболее частыми из нарушений были неисправности оборудования и инструментов, отсутствие оградительных устройств, контрольно-измерительных приборов, технической документации и другие³⁸¹.

Во второй половине 1960-х гг. сохранялись уже известные проблемы с качеством помещений, выделяемых под мастерские и коммунальными услугами в производственных помещениях, не позволяющих рабочим соблюдать нормы гигиены труда³⁸². Предпринималась попытка дать объяснение таких негативных тенденций на II Пленуме ОК КПСС от 28 июля 1968 года. В ходе обсуждений директор ТатНИИ Вахитов Г.Г. отметил, что «уже несколько лет назад наметился разрыв между объёмом добычи нефти и капиталовложениями на обустройство промыслов и за 1966-1970 гг. на развитие нефтяной промышленности Татарской АССР не выделено, по данным «Татнефти», более 215 млн. руб.»³⁸³.

Архивные данные позволяют выявить наиболее важные мероприятия по промышленной санитарии за 1966 год, числу которых можно отнести: 1) в тресте «Татбурнефть»: в автотранспортной конторе - постройка 3 гаражных помещений, в тампонажной конторе - изготовление в 3-х культбудках сушильных шкафов для спец. одежды; 2) в НПУ³⁸⁴ «Азнакаевскнефть» - приобретение 71 шкафчика для спецодежды, постройка 3 душевых, оборудование 12 буфетов для приема горячей пищи; 3) в НПУ «Алькеевнефть» -

³⁸⁰ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 171. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 147.

³⁸¹ ГА РТ. Ф. Р5350. Оп. 3. Д. 69. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 164.

³⁸² ГА РТ. Ф. 3038. Оп. 1. Д. 230; Ф. Р7246. Оп. 2. Д. 235 цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 168.

³⁸³ ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 7. Д. 405. Л. 242.

³⁸⁴ НПУ – нефтепромысловое управление

установка и монтаж 23 вентиляционных установок, приобретение 24 культбудок, 111 скребковых будок³⁸⁵.

Для улучшения состояния промсанитарии за счёт средств на охрану труда были закуплены или построены следующие объекты: Шкафчиков для спецодежды – 496; Культбудок – 101; Гардеробных – 2; Склад для пропан-бутана и кислорода – 12; Душевых – 7; Сушилок – 10; Буфет для приема горячей пищи – 42; Скребковых будок – 127; Медпунктов – 3; Газосатураторов – 18.³⁸⁶

По сравнению с подобным перечнем за 1951 год, круг объектов расширился в 2 раза, и их число также заметно возросло, что связано, по нашему мнению, как с укрупнением производственного комплекса, так и с большим вниманием к проблемам производственной санитарии.

В опубликованных источниках, информация о мероприятиях по улучшению промсанитарных условий труда к 1970-м гг. сходит на нет, и вместе с этим, всё активнее поднимается природоохранная тема: борьба с загрязнением водных бассейнов, воздуха и т. д. Для того, чтобы проследить, как дальше развивалось данное направление на предприятиях «Татнефти», необходимо обратиться к архивным источникам.

В Объяснительной записке к годовому отчёту производственного объединения «Татнефть» за 1974 г. приведены мероприятия по улучшению условий труда (см. табл. 20)

Таблица 20.

**Выполнение комплексного плана по улучшению условий труда
в 1974 году**

Наименование мероприятий	Единица измерения	Требуется по санитарным нормам	Наличие на конец года
Оборудование ингаляториес	шт.	6	6
Оборудование фоториес	шт.	14	8
Оборудование комнат личной гигиены женщин	комн.	42	16

³⁸⁵ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 570. Л. 312.

³⁸⁶ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 570. Л. 309.

Строительство помещений для отдыха и приема пищи	комн.	320	275
Строительство душевых	сеток	476	143
Строительство гардеробных	шкафов	1350	1316
Устройство умывальных	кранов	620	784

Источник: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 5186. Л. 286-287.

В таблице 20 представлен перечень мероприятий по улучшению промсанитарии, проведённый в 1974 году. Большая часть фактических показателей (5 из 7) не выполнена на конец года и, соответственно, не удовлетворяет санитарным требованиям, что говорит о дефиците средств на развитие данного направления.

Последующие отчёты³⁸⁷ кратко описывают улучшение промсанитарных условий за счёт мероприятий по снижению шума, механизации и автоматизации тяжёлых процессов и т. п.

Плохое качество промсанитарных условий на предприятиях «Татнефти» обуславливает высокий уровень заболеваемости среди работников Объединения «Татнефть». На основе архивных и опубликованных источников будет произведён анализ групп заболеваний, их причин и показателей для нефтяной промышленности Татарии.

В отчёте о деятельности промышленного санитарного надзора оценивается общая заболеваемость рабочих нефтяной промышленности. Высокие цифры складываются за счёт простудных, гнойничковых заболеваний, производственного и бытового травматизма.³⁸⁸ В то же время центр Госсанэпиднадзора по п.г.т. Альметьево помимо уже названных заболеваний упоминает ангину, ревматизм и женские болезни ввиду отсутствия комнат гигиены для женщин³⁸⁹.

³⁸⁷ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 273. Л. 152; Д. 3222. Л. 145.

³⁸⁸ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 25. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 43.

³⁸⁹ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 128. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 46.

Подробная характеристика причин временной нетрудоспособности нефтяников за 1954 г. представлена в справке республиканской СЭС. Рост отмечается, в основном, за счёт гриппа, неврологии, язвенной болезни желудка и 12-ти перстной кишки, туберкулёза, органов дыхания. На основе данных, представленных в источнике, можно сделать вывод, что главными причинами болезней являются тяжёлые условия труда и проблемы с системой обеспечения рабочих. Так, на увеличение доли простудных заболеваний среди работников объединения влияют следующие факторы: перевозка рабочих на открытых вахтовых машинах, отсутствие крытых помещений на остановках вахтовых машин, отсутствие сушилок для спецодежды и спецобуви при общежитиях. Рост желудочно-кишечных и язвенных заболеваний обусловлен плохим снабжением рабочих питьевой водой и отсутствием горячего питания при выезде на буровые и эксплуатационные скважинах³⁹⁰.

До конца 1950-х гг. уровень заболеваемости среди нефтяников оставался высоким. На республиканском совещании работников нефтяной промышленности и медицинской службы нефтяных районов ТАССР по технике безопасности и промсанитарии, проведённом в 1957 г., эта проблема стала предметом главных дискуссий. Среди основных причин высокой заболеваемости, отмеченных в решениях совещания, можно выделить как незаинтересованность руководства предприятий Объединения в улучшении условий труда и отдыха рабочих, так и ввод в эксплуатацию производственных объектов без необходимых санбытовых помещений, вентиляционных установок. Кроме того, для ряда предприятий «Татнефти» были характерны проблемы с организацией медицинского обслуживания рабочих, в которых не последнюю роль играли трудности с формированием санитарного актива. Таким образом, заметных изменений в данном направлении не произошло, даже, наоборот, на предприятиях отмечался рост общей заболеваемости.³⁹¹

³⁹⁰ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 251. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 57-58.

³⁹¹ ГА РТ. Ф. Р5350. Оп. 1. Д. 68. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». М., 2006. С. 87-88.

В 1960-х гг. вопросы промсанитарии и охраны труда всё чаще стали обсуждаться на конференциях профсоюзов. Отметим, что уровень заболеваемости рабочих нефтяной промышленности продолжал оставаться на довольно высоком уровне. На конференции санэпидстанции в Альметьевске, проходившей 16-18 февраля 1962 г., в докладе главного врача медсанчасти Турхановой М.В. приводится оценка уровня заболеваемости на предприятиях нефтяной промышленности: «Заболеваемость имеет тенденцию к росту и принимает устойчивый характер, давая обострение болезни у одного лица три и более раза в течение года»³⁹². К причинам такого положения дел можно отнести отсутствие сменной спецодежды, тёплых полушубков (в зимнее время), необходимого транспорта³⁹³, большим физическим напряжением в работе, а также употреблением холодной питьевой воды, общим нарушением режима питания, несоблюдением санитарно-гигиенических правил при хранении пищи и её приёме, к тому же большинство рабочих во время вахты питаются сухими продуктами³⁹⁴.

По данным за 1960-1962 гг., частично отражённым в протоколе отчетно-выборной Конференции Татобкома профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности наиболее частыми заболеваниями у нефтяников были грипп, ангина, воспаление лёгких, радикулит³⁹⁵. В справке Министра здравоохранения Р.Ю. Ярмухаметовой "О состоянии заболеваемости, технике безопасности, охране труда на промышленных предприятиях" помимо упоминавшихся выше заболеваний появляется категория «болезни периферической нервной системы». Так как раньше в отчётах встречались лишь указания на радикулиты, это свидетельствует о расширении спектра подобных заболеваний из-за простудных факторов при транспортировке рабочих, при работе на открытом воздухе без

³⁹² ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 720. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 148.

³⁹³ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 171. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 132.

³⁹⁴ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 720. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 148; ЦГА ИПД РТ. Ф. 15. Оп. 7. Д. 423. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 223.

³⁹⁵ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 171. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 132.

надлежащей теплой спецодежды, на сквозняках в рабочих помещениях и при отдыхе в культбудках³⁹⁶.

Кроме того, в это время проявляются недостатки в организации медицинского обслуживания. Например, в отчёте НПУ «Альметьевнефть» за 1960 г. говорится о нехватке медицинского персонала на промышленных предприятиях – «Один цеховой врач обслуживает 4000 рабочих. Процент охвата до 60%»³⁹⁷.

По прошествии трёх лет ситуация с цеховыми врачами заметно ухудшилась: на отчётно-выборной конференции профсоюза работников нефтяной, газовой и химической промышленности, проведённой 10 мая 1963г. в выступлении главного врача медсанчасти Нефтепромыслового управления «Альметьевнефть» было отмечено полное отсутствие цеховых врачей на таких предприятиях объединения «Татнефть» в г. Альметьевск, как "Альметьевнефть", "Елховнефть", трест "Татнефтегаз" и др., причиной чего стал недостаток мест в штатах предприятий³⁹⁸.

Если рассматривать структуру заболеваний, характерных для нефтяников, то особое место в ней занимают инфекционные заболевания. В справке Министра здравоохранения Р.Ю. Ярмухаметовой "О состоянии заболеваемости, технике безопасности, охране труда на промышленных предприятиях" указано, что в нефтяных районах инфекционная заболеваемость оставалась на 1962 г. достаточно высокой: в нефтяных районах часто регистрировались вспышки брюшного тифа, дизентерии, дифтерии и других острых кишечных заболеваний, и эти показатели в превышали общереспубликанские³⁹⁹.

По данным архивного фонда Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР РГАЭ на предприятиях «Татнефти» систематически

³⁹⁶ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 667. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 147.

³⁹⁷ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 632. цит. по: Там же. Раздел «Документы». С. 125.

³⁹⁸ ГА РТ. Ф. Р3038. Оп. 1. Д. 196. цит. по: Там же. Раздел «Документы». М., 2006. С. 163.

³⁹⁹ ГА РТ. Ф. Р3349. Оп. 1. Д. 667. цит. по: *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн. Раздел «Документы». С. 147.

проводились полные медицинские осмотры (на чесотку, грибковые заболевания, на заболевания зубом и т. д.), ставились профилактические прививки против различных заболеваний (туберкулёза, тифа, клещевого энцефалита и т.п.)⁴⁰⁰. Несмотря на это, в организации медицинского обслуживания предприятий имелись и свои недостатки: не проводились профилактические прививки против гриппа и клещевого энцефалита; простаивал стоматологический кабинет и медпункт на базе Альметьевского цеха из-за отсутствия врачей⁴⁰¹.

Проанализировав основные показатели заболеваемости среди работников нефтяной промышленности, отметим, что их основная доля была связана с серьёзными недостатками по обеспечению рабочих спецодеждой и питанием. Этим объясняется высокий уровень простудных заболеваний и заболеваний желудочно-кишечного тракта.

В рассмотренных архивных и опубликованных документах информация о структуре заболеваний и их причинах за 1970-е гг. не была выявлена, что связано с уменьшением внимания к проблемам производственной санитарии в целом. Эта тенденция уже отмечалась в данной главе выше.

Возвращение к проблемам производственной санитарии и анализу показателей заболеваемости на нефтедобывающих предприятиях юго-востока Татарской АССР происходит только к началу 1980-х гг. На III Пленуме Обкома профсоюза, прошедшем 28 июля 1982г. в докладе председателя Татарского областного комитета профсоюза И.Г. Жжонова "О состоянии и мерах улучшения работы комитетов профсоюза и хозяйственных органов по государственному социальному страхованию, сокращению потерь рабочего времени в связи с временной и стойкой нетрудоспособностью рабочих и служащих" была проанализирована структура заболеваемости и отмечено, что «по-прежнему ведущее место по удельному весу занимают острые респираторные заболевания,

⁴⁰⁰ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 570. Л. 309.

⁴⁰¹ Там же. Л. 325.

болезни костно-мышечной системы, инфекции кожи, болезни периферических нервов»⁴⁰².

Сопоставляя эти данные с материалами более ранних отчётов, можно сделать вывод о том, что болезни желудочно-кишечного тракта, кишечные и бактериальные инфекции перестали относиться к часто встречаемым среди работников нефтяной промышленности, и это стало возможным благодаря улучшению качества питания вахтовых работников (снабжения их горячим питанием, соблюдением правил при хранении пищи и т.д.).

Таким образом, нефтяные предприятия Урало-Поволжья на примере «Татнефти» и «Башнефти» имели достаточно широкую социальную инфраструктуру, на балансе объединений находились различные непромышленные структуры. Развитие социальной сферы выступало мотивацией к закреплению работников на предприятиях, а также положительно влияло на уменьшение текучести кадров.

Социальная инфраструктура нефтедобывающей отрасли играла значительную роль в мотивации труда нефтяников Урало-Поволжья, предоставляя им ряд услуг и удобств, которые способствовали повышению уровня комфорта и улучшению качества жизни.

Ключевым компонентом социальной инфраструктуры жилищная сфера.: Значительные силы предприятий были направлены на решение этого вопроса. Предоставление комфортного и доступного жилья создавало условия для улучшения жизни работников и их семей, что способствовало повышению мотивации к труду.

Наличие школ, детских садов и других образовательных учреждений в рабочих поселках позволяло работникам нефтяных предприятий обеспечивать доступное образование как для себя, так и для своих детей. Это создавало

⁴⁰² Гиниатуллин М.К. Два миллиарда тонн. М., 2006. С. 321.

условия для повышения квалификации и социальной мобильности семей работников.

Важным компонентом социальной инфраструктуры были медицинские учреждения, включая больницы, поликлиники и санатории. Работники нефтяных предприятий могли получать качественное медицинское обслуживание, что способствовало сохранению их здоровья и повышению работоспособности.

В целом, социальная инфраструктура играла важную роль в создании комфортных условий для жизни и работы работников нефтяной промышленности на Урало-Поволжье, что способствовало усилению их мотивации к труду.

ГЛАВА 6. Мотивация труда работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в отражении территориально-отраслевых органов печати: контент-анализ писем рабочих

Глава посвящена изучению мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли Татарской, Башкирской АССР, а также Пермской и Куйбышевской областей в 1950-е – 1980-е гг. по письмам в территориально-отраслевые и многотиражные газеты.

На сегодняшний день использование материалов прессы в качестве исторического источника для изучения социально-экономических и политических процессов остаётся актуальным направлением исследований. В задачи данного исследования не входит анализ историографии по опыту применения метода контент-анализа в исторических исследованиях, однако необходимо отметить, что данный раздел диссертации написан в рамках современного подхода к проведению компьютеризованного контент-анализа текстов, широко применяемого на кафедре исторической информатики исторического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова. Источниками таких исследований часто становятся материалы фабричной и заводской печати.⁴⁰³

⁴⁰³ *Раздина Н.В.* Газета "За индустриализацию" как источник для изучения промышленной политики государства в годы первых пятилеток (опыт контент-анализа редакционных статей) / Н. В. Раздина // Историческая информатика. Информационные технологии и математические методы в исторических исследованиях и образовании. 2013. № 1(3). С. 41-60. URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_20782675_75221383.pdf (дата обращения: 15.02.2023); *Раздина Н.В.* Газета "Черная металлургия" ("Индустрия") как источник для изучения промышленной политики государства в годы третьей пятилетки (контент-анализ редакционных статей) / Н. В. Раздина // Клио. 2014. № 10(94). С. 18-25; *Раздина Н.В.* Изменения в промышленной политике советского государства в годы первых двух пятилеток в отражении газеты "За индустриализацию" (опыт контент-анализа редакционных статей) / Н. В. Раздина // Исторический журнал: научные исследования. 2013. № 3. С. 259-273; *Раздина Н. В.* Проблемы индустриализации 1930-х гг. в отражении прессы: контент-анализ материалов газеты "За индустриализацию" / Н. В. Раздина // Экономическая история. 2016. № 3(34). С. 63-72; *Солощенко Н.В.* Многотиражная газета «Бабаевец» как источник по истории пищевой промышленности СССР в годы первой пятилетки (опыт контент-анализа и сетевого анализа) // Историческая информатика. 2021. № 2. С. 1-23. URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=35152 (дата обращения: 13.03.2023); *Солощенко Н.В.* Отраслевая газета пищевой промышленности СССР в 1928–1937 годы

Однако работ по изучению такого аспекта, как мотивация труда на основе писем нефтяников, в историографии выявлено не было.

Важность такого источника, как письма в газеты заключается в отражении потребностей работников и волнующих их проблем. Ведь, как известно, потребности напрямую влияют на мотивацию трудовой деятельности. Таким образом, в данном исследовании на основе материалов прессы будут выявлены основные мотивы работников нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья.

В главе разобраны два кейса, на основе которых можно сделать вывод об особенностях развития системы стимулирования и мотивации труда на нефтедобывающих предприятиях Урало-Поволжья. В частности, представлены результаты контент-анализа, проведённого на базе программного обеспечения MAXQDA 2022 с помощью предварительно разработанной системы категорий и индикаторов. В первом параграфе на основе данного метода изучаются письма в территориально-отраслевые газеты в 1950-е гг. Во втором параграфе внимание сосредотачивается на изучении писем в многотиражные газеты. В частности, рассматриваются частоты встречаемости категорий, проводится анализ внутренних взаимосвязей категорий в текстах выборки из писем, что позволяет поднять скрытую в письмах информацию. Таким образом, изучение частот совместной встречаемости категорий позволит наиболее полно раскрыть информационный потенциал источников.

как исторический источник: к вопросу о методике анализа содержания // Исторический журнал: научные исследования. 2020. № 2. С. 63-71. URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=32033 (дата обращения: 16.03.2023).
Солощенко Н.В. Проблема формирования «нового рабочего» пищевой промышленности СССР в 1928-1937 гг. в зеркале отраслевой и многотиражной периодической печати: опыт сравнительного контент-анализа // Историческая информатика. 2021. № 1. С. 11-27. URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=35525 (дата обращения: 13.03.2023).; *Солощенко Н.В.* Проблемы советской пищевой промышленности в 1933 г. в отражении заводской печати (контент-анализ многотиражных газет «За боевые темпы» и «Наша правда») // Историческая информатика. 2017. № 4. С. 78-100. URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=24841 (дата обращения: 16.03.2023).

§ 6.1. Мотивация труда нефтяников по территориально-отраслевым газетам⁴⁰⁴

Данный параграф посвящён анализу мотивации труда по письмам в газеты «Нефтяник Татарии», «Нефтяник Башкирии» и др. Сначала будет произведён разбор источниковедческой проблемы, с которой мы столкнулись при подготовке к исследованию.

Во второй главе данного исследования при источниковедческом анализе было отмечено, какие из источников являются репрезентативными и почему был сделан такой вывод. Наиболее интересными для нас являются данные за 1956 г. Вернёмся к таблице, отражающей соотношение изученных номеров газет и выявленных в них писем (см. табл. 21).

Таблица 21.

Соотношение количества номеров и числа опубликованных в них писем в газетах нефтяников Урало-Поволжья в 1956 г.

Год	«Нефтяник Татарии»		"Нефтяник Башкирии"	
	Количество номеров	Количество писем	Количество номеров	Количество писем
1956	48 (+77)	90 (+102)	130	105

В таблице 21 для газеты «Нефтяник Татарии» в скобках указано номеров и писем, изданных Татарским обкомом КПСС. Так как с июля 1956 г. данная газета сменила издателя, возникает важный вопрос, правомерно ли использовать весь массив писем газеты «Нефтяник Татарии», не изменилось ли содержание писем в данную газету.

⁴⁰⁴ При подготовке данного параграфа диссертации использованы следующие публикации автора: Алёткина Е.Ю. Отражение проблем мотивации труда в письмах работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1956 г. (контент анализ территориально-отраслевых газет Нефтяник Татарии и Нефтяник Башкирии) // Историческая информатика. 2022. № 4. С. 135–154.

С помощью инструмента «Браузер кодовых связей» была проверена гипотеза о зависимости от административной принадлежности тематической структуры писем газеты «Нефтяник Татарии» (см. табл. 22).

Таблица 22.

Матрица частот встречаемости смысловых категорий писем в газету «Нефтяник Татарии»

	Нефтяник Татарии (орган управления объединения "Татнефть")	Нефтяник Татарии (орган Татарского обкома КПСС)
Медицинское обслуживание	4	9
Оплата труда	4	10
Организация отдыха и досуга	22	44
Труд и вопросы организации трудовой деятельности	36	63
Транспорт	10	15
Образование для работников	6	7
Детский вопрос	11	24
Питание	23	24
Снабжение рабочих	40	65
Вопросы быта и коммунального хозяйства	19	36
Социалистическое соревнование	17	22
Управление производством	82	154
Проблема жилья	18	46

Из таблицы 22 следует, что число упоминаний каждой из категории для газеты, выпускаемой органом Татарского обкома КПСС, выше, что, на наш взгляд, связано с большим количеством писем, опубликованных в газете после смены издателя. Для большей наглядности ниже график частот встречаемости в относительных показателях (см. рис. 61).

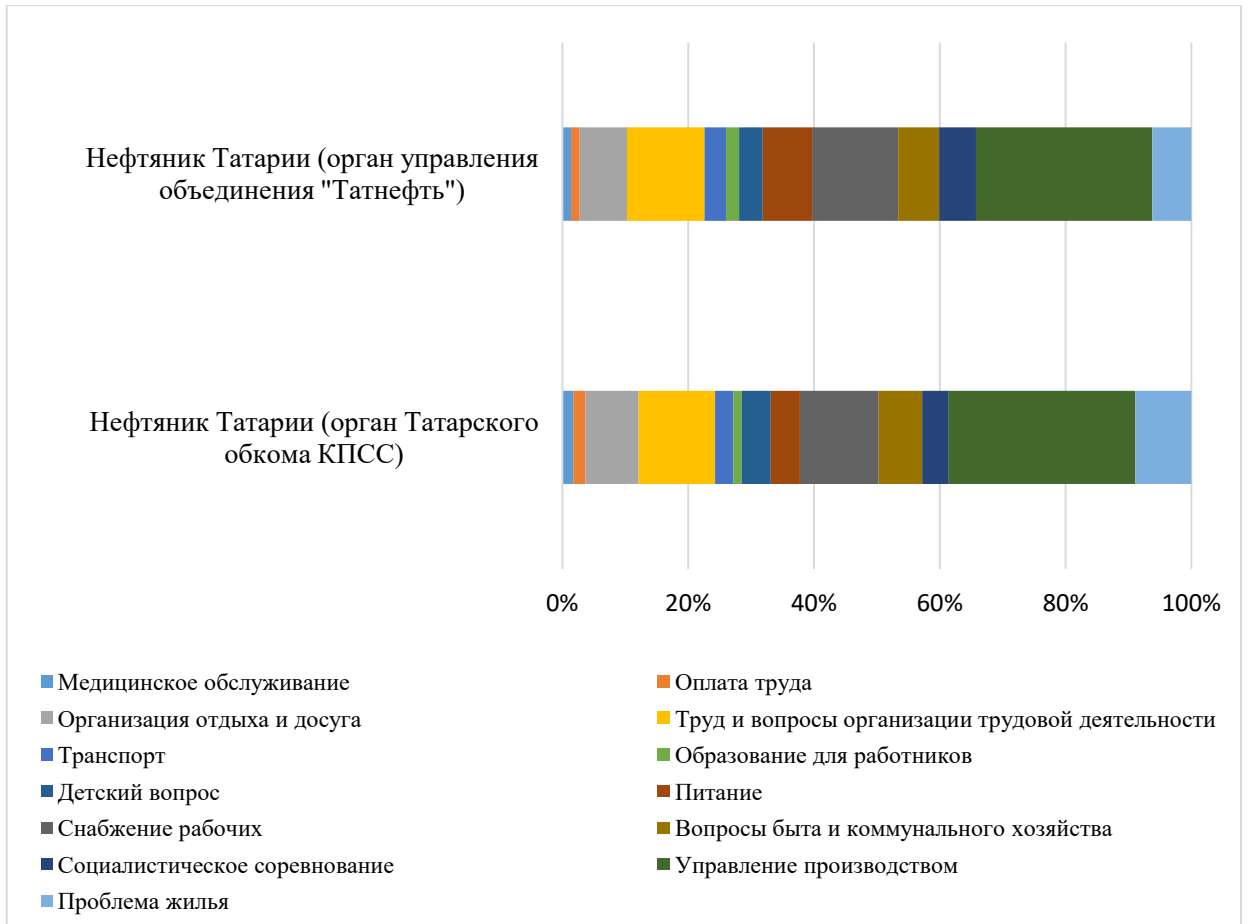


Рис.61. Сравнение относительных частот встречаемости категорий в письмах нефтяников в газете «Нефтяник Татарии» разных издателей в 1956 г.

На рисунке 61 отмечается, что распределение категорий писем, опубликованных двумя разными издателями, показывает незначительные отклонения. В подборках писем чаще всего упоминается тема "Управления производством". Однако более значительные различия наблюдаются всего лишь в двух категориях: «Питание» и «Проблемы жилья». При издании газеты непосредственно производственным объединением «Татнефть» чаще публиковались материалы о «Питании» и реже о «Проблемах жилья», чем во втором полугодии, после того как управление газетой было передано Татарскому обкому КПСС. Таким образом, смена издателя газеты "Нефтяник Татарии" в 1956 году фактически не повлияла на содержание публикуемых писем. Поэтому можно предположить, что, когда газета выпускалась администрацией объединения "Татнефть", её содержание было под контролем партийного комитета. Отсутствие зависимости содержания писем от административной

принадлежности печатного издания позволяет сравнивать весь массив писем с другими газетами.

При проведении контент-анализа в программе MAXQDA 2022 тексты писем были разделены на две группы в зависимости от места издания газет, чтобы охарактеризовать исследуемый период в общем. Затем была осуществлена разметка подборок на категории с помощью индикаторов, после чего были получены матрицы частот встречаемости смысловых категорий в массивах писем территориально-отраслевых газет Урало-Поволжья в 1956 г. (см. табл. 23).

Таблица 23.

Матрица частот встречаемости смысловых категорий в массивах писем территориально-отраслевых газет Урало-Поволжья в 1956 г.

<i>Категории</i>	<i>"Нефтяник Башкирии"</i>	<i>"Нефтяник Татарии"</i>
Медицинское обслуживание	9	13
Оплата труда	20	14
Организация отдыха и досуга	21	66
Труд и вопросы организации трудовой деятельности	88	99
Транспорт	27	25
Образование для работников	14	13
Детский вопрос	5	35
Питание	23	47
Снабжение рабочих	48	105
Вопросы быта и коммунального хозяйства	34	55
Социалистическое соревнование	29	39
Управление производством	129	236
Проблема жилья	29	64

Необходимо напомнить, что объёмы сравниваемых текстов были разными – в 1956 году в газете «Нефтяник Татарии» было опубликовано 192 письма, в то

время как в газете «Нефтяник Башкирии» – всего 105. В следствие этого использовался уже ранее применённый алгоритм построения нормированной линейчатой диаграммы с накоплением, которая отражает относительные показатели для каждой из газет (см. рис. 62).

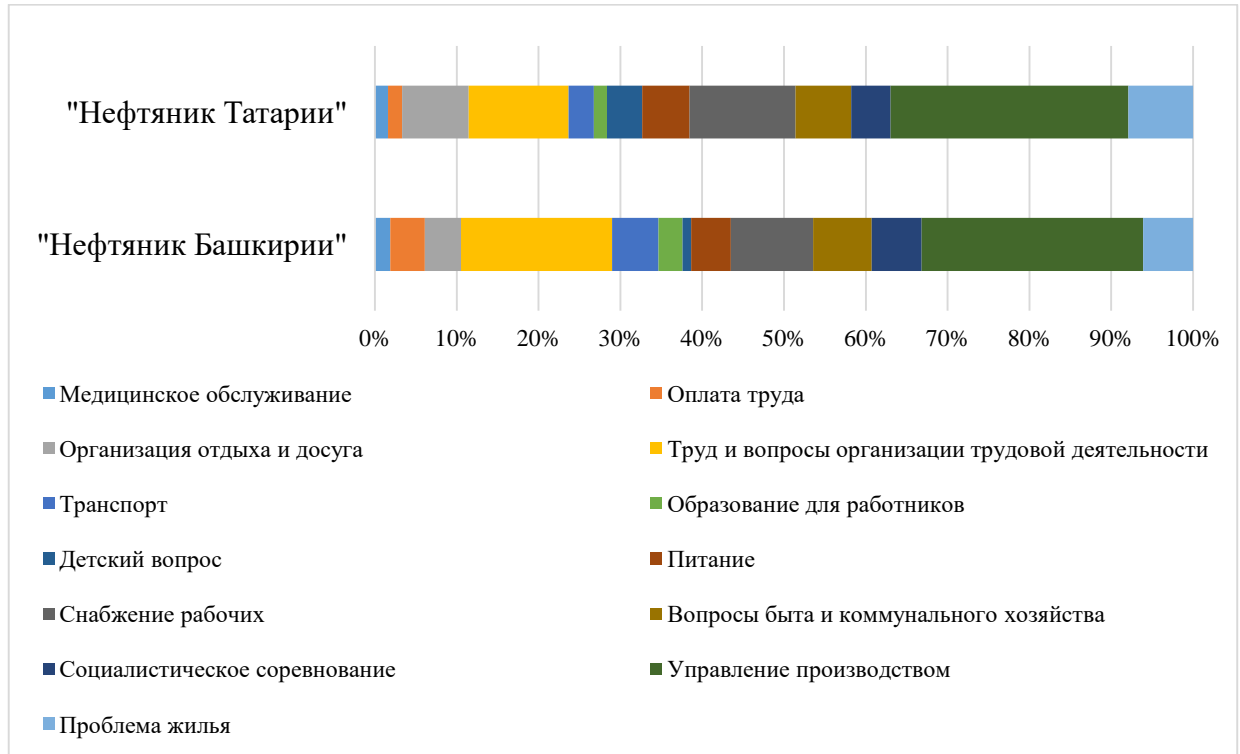


Рис. 62. Сравнение относительных частот встречаемости категорий в письмах нефтяников в газетах «Нефтяник Татарии» и «Нефтяник Башкирии» в 1956 г.

Как следует из рис. 62 максимальную относительную частоту встречаемости в двух газетах имели следующие категории:

1). «Управление производством». Зачастую работники писали о проблемах, возникающих в рамках рабочих процессов. Так, в письме «Обещания вместо материалов», опубликованном в газете «Нефтяник Башкирии» №37 критикуются действия руководителей нефтепромыслового управления, приводящие к появлению простоев:

«...Тогда они применили стальной инструмент. Возникшая при ударе искра привела к взрыву барабана и сильным ожогам обоих рабочих, которые в общей сложности находились на излечении 52 дня.

Как же поступили руководители? Очень просто: они обвинили в происшедшем пострадавших, не сделав для себя необходимых выводов.

Безусловно, этих случаев не было бы, если бы администрация настойчиво создавала условия для безопасной работы, решительно боролась с нарушениями правил техники безопасности, а не потворствовала им. Поэтому неудивительно, что количество случаев травматизма не уменьшается, а растет.

Глубокое изучение причин возникновения производственных травм говорит о том, что многие хозяйственники формально проводят инструктаж новых рабочих, слабо контролируют выполнение ими работ при стажировке, пренебрежительно относятся к внедрению мероприятий по технике безопасности и охране труда. Особенно серьезного упрека в этом заслуживают руководители Кандринской конторы бурения т.т. Сургучев и Соколов, начальники цехов и участков т. т. Лукьянов, Посылкин и Садретдинов.

Смирился с подобным положением и райком профсоюза нефтяников. Он не требует от администрации треста выполнения принятых по коллективному договору обязательств, большая часть из которых из года в год остается лишь на бумаге. Не приняты меры к своевременному обеспечению рабочих спецодеждой, транспортом.

Руководители и инженерно-технические работники предприятий обязаны создать повсюду условия для безопасной работы на производстве, строго соблюдать правила техники безопасности, решительно требовать их выполнения от рабочих»⁴⁰⁵.

Подобные критические письма присылались и в газету «Нефтяник Татарии»:

«Ежегодно руководители управления механизированных работ треста «Татнефтепромстрой» месяцами ведут разговоры о подготовке к зиме. Но когда наступают морозы, цехи превращаются в своего рода холодильники.

Так и на этот раз. Зима давно вступила в свои права, а цех Лениногорского участка управления механизированных работ снова оказался не обустроенным...»⁴⁰⁶

«...Итоги третьего квартала показывают, что большинство предприятий успешно справилось с заданием. К числу их относятся управление «Альметьевнефть», Альметьевская контора разведочного бурения треста «Татнефтегазразведка» и др.

Вместе с тем имеют место факты безответственного отношения к выполнению плана со стороны отдельных руководителей.

Совершенно не принимает участия в заготовке и отгрузке цветного лома бугульминская маслобаза (заведующий т. Муртазин). Бугульминское строительно-монтажное управление № 10 план 9 месяцев выполнило лишь на 14 процентов. На предприятиях и в хозяйствах объединения «Татнефть», в трестах «Бугульманефтестрой», «Альметьевнефтестрой» отсутствует

⁴⁰⁵ С ведома администрации... // Нефтяник Башкирии. Уфа, 1956. 22 июня. (№49). С. 3

⁴⁰⁶ Цех или холодильник? // Нефтяник Татарии. Казань, 1956. 7 января. (№2). С. 4.

учет лома и отходов цветных металлов. Это создает условия для хищений и незаконной переработки лома...»⁴⁰⁷

2). «Снабжение рабочих». Высказывалась критика в отношении работы отделов рабочего снабжения (ОРС). Положение со снабжением торговых точек красноречиво показано в следующем письме из «Нефтяника Татарии»

«На акташском стройучастке первого стройрайона треста «Альметьевнефтьстрой» плохо организовано снабжение рабочих. Хлеб завозится из Альметьевска в недостаточном количестве и не регулярно. Часто он бывает низкого качества. Выстроенная же в Русском Акташе хлебопекарня до сих пор не введена в эксплуатацию. Плохо доставляются на участок и другие продукты. На строительстве трудится несколько сот рабочих. А в магазин и столовую завозят товары лишь на 40–50 человек.»⁴⁰⁸

В газете «Нефтяник Башкирии» также публиковались подобные сообщения:

Уже более года существует вторая контора бурения треста «Туймазабурнефть», созданная в районе нового Шкаповского месторождения нефти, а обслуживание рабочих до сих пор не налажено. Особенно плохо поставлено снабжение нефтяников Шкаповской Развилки. Единственный магазин бывает открыт как раз в те часы, когда рабочие находятся на буровых. Когда же они возвращаются, – двери магазина обычно закрыты.

В магазине установлен странный порядок – отпускать покупателю только один из имеющихся видов продовольственных товаров. Например, если вам отпускают макароны, то не продают масла, хотя оно и имеется в наличии. Чтобы взять то и другое, надо непременно дважды стоять в очереди.

Налаживанию торговли мешает и частая смена продавцов. Что ни неделя, то в магазине новый продавец. Бывает и так: когда магазин закрывается на ревизию, он не работает несколько дней подряд. А ведь другого магазина у нас нет. И, естественно, купить продукты нефтяникам негде.

Эти претензии буровиков известны руководству. Нам тем более кажется странной позиция беспристрастных наблюдателей, занимаемая в этом вопросе работниками управления «Аксаковнефть» и его начальником тов. Донец.⁴⁰⁹

3). «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» – в выборку включаются материалы писем, содержащие упоминания о фазах рабочего процесса и причинах его прерывания. Пример такого письма представлен ниже:

«Коллектив резервуарного парка Самсыкского нефтепромысла № НПУ «Октябрьскнефть» ежемесячно выполняет и перевыполняет план по перекачке и снижению обводненности нефти. Имеются резервы для того, чтобы и дальше улучшить производственные показатели. Однако полностью использовать эти резервы невозможно из-за нехватки емкости. Дело в том,

⁴⁰⁷ Металлолом – промышленности // Нефтяник Татарии. Казань, 1956. 17 ноября. (№60). С. 3.

⁴⁰⁸ Забытый участок «Альметьевнефтьстрой» // Нефтяник Татарии. Казань, 1956. 24 января. (№7). С. 4.

⁴⁰⁹ Разве так надо торговать? // Нефтяник Башкирии. Уфа, 1956. 17 июня. (№47). С. 3.

что значительная часть рабочих резервуаров не пригодна к приему нефти, а ремонтах, намеченный еще два года тому назад, почему-то не производится.

Откладывается также строительство деэмульсационной будки, запроектированной в ноябре истекшего года. Существующий же сарай не удовлетворяет требований производства. Он обветшал и при атмосферных осадках здесь мокнет и ржавеет оборудование.

Спрашивается: когда же все-таки руководители строительномонтажного цеха (начальник тов. Парасюк) и управления приступят к ремонту резервуаров и постройке деэмульсационной будки?»⁴¹⁰

«В тресте «Альметьевбурнефть» число аварий постепенно уменьшается. Однако аварийное время остается высоким. За пять месяцев оно составило 10.161 час. Это говорит о низких темпах ликвидации сложных аварий.

Характерно, что аварий, связанных с поломкой долот, нынче не было, тогда как за пять месяцев 1954 года их произошло 16, а в 1955 году – 9.

В целях предупреждения таких аварий инженерно-технические работники контор и треста усилили контроль за рациональной отработкой долот в процессе бурения скважин. Случаи неправильной отработки разбирались на производственных совещаниях и пусковых конференциях в буровых бригадах.

Аварии, вызываемые прихватами инструмента, имеют место только в конторе бурения № 2 (в течение пяти месяцев там их произошло две). Отсюда следует, что глинистому раствору в этой конторе уделяется мало внимания. Непосредственно на буровых параметры раствора не замеряются. Ввиду такси бесконтрольности становится невозможным определить причины аварий, осложняется ликвидация их последствий.

Три аварии, связанные с поломкой турбобура, распределяются равномерно, т. е. на каждую из контор приходится по одной. В сравнении с прошлым годом их количество наполовину уменьшилось. Но по своему характеру они одинаковы. Чтобы изжить такие аварии, необходимо усилить контроль за качеством ремонта турбобуров и их состоянием в процессе бурения. Нужно также после ремонта производить опрессовку на стенде.

Происшедшие две аварии с полетом инструмента аналогичны прошлогодним и по количеству, и по характеру. Они явились следствием грубого нарушения трудовой дисциплины и правил спускоподъемных операций. По этой же причине произошла авария, отнесенная к виду прочих (в конторе бурения № 2 в скважину был уронен роторный клин).

Задачи предупреждения аварийности в бурении требуют, кроме уже проведенной работы, ряда других мероприятий. В частности, надо усилить технический контроль при сборке турбобуров. Нужно, далее, ввести в систему разбор и обсуждение каждой аварии в буровых бригадах, а также в технических бюллетенях. Такая мера позволит резко сократить число однотипных аварий. Усиление контроля за технологией проводки скважин, режимом бурения и качеством глинистого раствора даст возможность исключить аварии, связанные с прихватом инструмента. Важнейшим фактором снижения аварийности является укрепление трудовой дисциплины.

Сокращение времени, затрачиваемого на ликвидацию аварий, может быть достигнуто за счет обеспечения всех буровых необходимым ловильным

⁴¹⁰ Тормозят важное дело // Нефтяник Башкирии. Уфа, 1956. 8 июля. (№56). С. 3.

инструментом, линиями связи, дорогами, достаточным количеством электроэнергии.»⁴¹¹

Помимо общих для двух газет категорий с наибольшими частотами встречаемости, по письмам в газету «Нефтяник Татарии» выделяются «организация отдыха и досуга» и «проблема жилья».

В письмах нефтяники отмечали неудовлетворительное качество сдаваемого в эксплуатацию жилья:

«Альметьевск – строящийся город. Здесь воздвигаются многоэтажные каменные здания.

Однако проектировщики и строители часто не думают о запросах населения, о создании всех удобств для жильцов. В новых домах нет ванных комнат. Квартиры по своим размерам очень тесные: негде устроить прихожую, вешалку для верхней одежды, поставить холодильник, стиральную машину. Отсутствуют кладовки, глубокие стенные шкафы. Кухни чрезвычайно малы. Узкие комнаты неудобны, их трудно обставить. Обо всех этих «мелочах» не позаботились авторы проектов, а строительные организации проявили еще большую халатность, согласившись с таким проектированием.

Несколько слов о качестве строительства. Как правило, жилые объекты сдаются в эксплуатацию с крупными недоделками. Не говоря уже о трещинах в стенах, которые обнаруживаются и расширяются с первых же дней эксплуатации, в домах нет воды и газа, а во дворах – водоразборных колонок...»⁴¹².

«Многие бараки ЖКК треста «Альметьевнефтестрой» до сих пор не отремонтированы, крыши протекают, в комнатах холодно и сыро. ЖКК только производит покраску и побелку наружных стен домов. А вот дымоходы за все существование второго поселка ни разу не чистились, ремонт печей не производился. Во многих бараках электропроводка не соответствует техническим правилам, и часто жители сидят без света.

Управляющий домами г. Михайлов беспечно относится к жалобам трудящихся, не принимает мер к сохранению жилого фонда.»⁴¹³

Тема организации отдыха и досуга чаще всего касается вопросов организации мероприятий или различных центров по организации досуга, однако тема санаторного отдыха тоже находит отражение в массиве текстов писем:

«Нефтяники Лениногорска не всегда имеют возможность для разумного проведения своего досуга. Два имеющихся в городе клуба (им. Маяковского и «Нефтяник») не обеспечивают возросших культурных запросов населения.

Уже на протяжении нескольких лет клубы не имеют подсобных помещений для проведения кружковой работы.

⁴¹¹ Работать безаварийно // Нефтяник Татарии. Казань, 1956. 14 июля. (№7). С. 3.

⁴¹² Глазами жильцов // Нефтяник Татарии. Казань, 1956. 19 июля. (№9). С. 3.

⁴¹³ Нет внимания к жалобам жильцов // Нефтяник Татарии. Казань, 1956. 20 октября. (№49). С. 3.

Все просьбы правлений клубов к руководству нефтепромыслового управления «Бугульманефть» о выделении дополнительных помещений для организации художественной самодеятельности остаются без внимания»⁴¹⁴.

Можно предположить, что проблемы жилья и организации досуга и отдыха намного чаще встречались в письмах работников из Татарской АССР, так как это был более молодой промышленный регион: добыча нефти здесь начала осуществляться почти на 15 лет позже, чем в соседней Башкирской АССР, и региону требовалось время для создания необходимой жилой и социальной и культурной инфраструктуры, что удовлетворяло бы первичные потребности жителей нефтяных регионов.

Что касается писем, опубликованных в газете «Нефтяник Башкирии» то, их в их содержании чаще, чем в письмах из Татарии отражались проблемы «оплаты труда», «транспорта» и относительно общего объёма чаще встречалась категория «социалистическое соревнование».

«Мы уже несколько лет работаем в автотранспортной конторе нефтепромыслового управления «Ишимбайнефть» на 12-тонных заливочных агрегатах ЯАЗ-210... Работа наша не из легких и к тому же довольно-таки ответственная. Очень часто нам приходится выезжать по вызову на разведки для производства заливок на скважинах. От быстроты и качества заливок во многом зависит работа буровых бригад.

Однако руководство конторы установило для нас такую оплату труда, которая противоречит всякому здравому смыслу: чем меньше тратим мы времени на заливку, тем меньше нам выплачивается премий. Министерством нефтяной промышленности СССР установлена выплата премий в количестве 2–5 процентов от повременной месячной тарифной ставки за каждую доброкачественную заливку.

У нас же выплата премий производится не из расчета твердого месячного тарифа, а в зависимости от того, сколько мы, водители-мотористы, тратим времени на заливку скважин...

...Не улажен у нас и вопрос со своевременной выплатой премий. Так, премии за декабрь, январь, февраль нам оплатили только в апреле.

Мы спрашиваем руководство объединения «Башнефть»: когда же, наконец, решится вопрос об упорядочении зарплаты мотористам-водителям?»⁴¹⁵.

«Согласно приказу министра электромонтерам, работающим повахтно и занятым на добыче нефти и газа, за выполнение плана положено платить

⁴¹⁴ Не созданы условия для клубной работы // Нефтяник Татарии. Бугульма, 1956. 10 января (№3). С. 3.

⁴¹⁵ Волокита с зарплатой // Нефтяник Башкирии. Уфа, 1956. 18 мая. (№34). С. 3.

премиальные в размере 20 проц, с заработка. Но этот приказ на промысле № 2 «Туймазанефти» не выполняется.

Мы работаем на участках, числимся электромонтерами, а работу выполняем ремонтеров. По вопросу о премиальной системе неоднократно обращались в НПУ, судились, а воз я ныне там. Получается заколдованный круг. Зав. промыслом тов. Уткин ждет «инструкций» и «указаний» из НПУ, но оттуда каждый раз следует один и тот же ответ: «разберемся... выясним...»

Тем более странно такое положение, что на промыслах №№ 1, 3, 5 и 6 участковым электромонтерам премию платят в размере 20 проц, и только на промыслах №№ 2 и 4 это не делается.

Не чем иным, как бюрократизмом это не объяснить?»⁴¹⁶

В качестве основной проблемы транспорта в письмах называется упорядочение его движения.

«На промысле № 1 (заведующий тов. Кашапов) НПУ «Аксаковнефть» плохо обстоит дело с развозкой операторов по скважинам на вахту. До сих пор даже нет графика выхода вахтовых машин. Выйдя на работу, операторы вынуждены ежедневно простаивать около конторы 1,5–2 часа в ожидании средств передвижения.

Еще труднее попасть с вахты домой. Дело в том, что вахтовые машины нередко используются как грузовые для производственных надобностей. Недавно, например, был такой случай. Заведующий пунктом по перекачке нефти тов. Шилов высадил операторов на полпути только потому, что ему потребовалось съездить на вахтовой машине на нефтесборный парк № 1. Наконец машина вернулась, операторы снова заняли в ней места. Но старший механик промысла тов. Туркин распорядился погрузить в машину аккумуляторы, хорошо зная, что этим нарушает правила техники безопасности.

Вопрос о вахтовых машинах ставился несколько раз на общих рабочих собраниях. Тов. Кашапов всякий раз обещался покончить с ненормальными явлениями, наладить регулярное курсирование машин, но дальше обещаний дело не пошло. Нам неизвестно, когда, наконец, на первом промысле будут возить операторов вовремя на работу и с работы.

Пора покончить с таким ненормальным положением, решить вопрос с вахтовыми машинами».⁴¹⁷

Необходимо отметить, что для нефтяников Башкирии важность факторов «оплаты труда», «проблем транспорта» и пр. имела большее значение, чем для нефтяников Татарии. Необходимо подчеркнуть, что факторы жилья, организации отдыха и досуга также были важны для жителей Башкирской АССР,

⁴¹⁶ Волокита с премией // Нефтяник Башкирии. Уфа, 1956. 24 августа. (№76). С. 3.

⁴¹⁷ Нерегулярно подают вахтовые // Нефтяник Башкирии. Уфа, 1956. 5 октября. (№94). С. 3.

однако в пересчёте на относительные величины доля упоминаний этих категорий в текстах писем была ниже, чем на предприятиях нефтедобывающей промышленности Татарской АССР.

Таким образом, на основе анализа частот встречаемости категорий можно сделать вывод, что в 1956 г. в письмах, направленных в территориально-отраслевые газеты Урало-Поволжья, первостепенное значение уделялось таким вопросам, как «управление производством», «снабжение рабочих» и «труд и вопросы организации трудовой деятельности». Были отмечены особенности, присущие тематике писем, каждой из газет.

Программа MAXQDA позволяет рассчитать частоты совместной встречаемости категорий в рамках определённого отрезка текста, характеризующегося логической завершённостью. Далее будут представлены матрицы совместной встречаемости категорий в массивах писем в газеты «Нефтяник Татарии» и «Нефтяник Башкирии», на основе которых будут выявлены взаимосвязи категорий (см. рис. 63 и рис.64).

Система кодов	Меди...	Опла...	Орга...	Труд...	Транс...	Обра...	Детск...	Пита...	Снаб...	Вопр...	Соци...	Управ...	Проб...
Медицинское обслуживание			1	1		1	1	3		2	1	5	2
Оплата труда				3	1				2	1		8	
Организация отдыха и досуга	1			8	2	6	19	10	13	4	6	35	10
Труд и вопросы организации трудово	1	3	8		8	5	5	8	27	6	13	47	10
Транспорт		1	2	8			1	1	6	2	2	11	2
Образование для работников	1		6	5			4		2	3	2	5	
Детский вопрос	1		19	5	1	4		7	8	2	7	10	7
Питание	3		10	8	1		7		26	7	1	27	7
Снабжение рабочих		2	13	27	6	2	8	26		8	3	64	16
Вопросы быта и коммунального хозя	2	1	4	6	2	3	2	7	8		5	35	22
Социалистическое соревнование	1		6	13	2	2	7	1	3	5		22	2
Управление производством	5	8	35	47	11	5	10	27	64	35	22		37
Проблема жилья	2		10	10	2		7	7	16	22	2		37

Рис. 63. Матрица частот совместной встречаемости категорий в выборке писем газеты «Нефтяник Татарии» за 1956 г.

Как следует из рис. 63, наибольшие суммарные частоты совместной встречаемости для массива писем, опубликованных в газете «Нефтяник Татарии» возникают между категориями «управление производством» -

«снабжение рабочих» (64), «управление производством» - «труд и вопросы организации трудовой деятельности» (47), «управление производством» - «организация отдыха и досуга» (35), «управление производством» - «вопросы быта и коммунального хозяйства» (35), «управление производством» - «питание» (27), «снабжение рабочих» - «труд и вопросы организации трудовой деятельности» (27), «снабжение рабочих» - «питание» (26), «управление производством» - «социалистическое соревнование» (22). Исходя из выявленных данных можно обозначить категорию «управление производством» с максимальным числом связей с другими категориями. Также хотелось бы обратить внимание на отсутствие факта совместной встречаемости между категориями «оплата труда» и «социалистическое соревнование», хотя денежные премии победителям соцсоревнований являлись мотивационным фактором для участия в нём⁴¹⁸.

Система кодов	Меди...	Опла...	Орга...	Труд ...	Транс...	Обра...	Детск...	Пита...	Снаб...	Вопр...	Соци...	Управ...	Проб...
Медицинское обслуживание				3					1			4	
Оплата труда				6	2	4		2	2	2	3	11	
Организация отдыха и досуга				5	2	6	1	4	3	7	2	5	9
Труд и вопросы организации трудово	3	6	5		9			3	12	5	17	46	8
Транспорт		2	2	9			2		5	2		7	
Образование для работников		4	6					1	1		2	5	1
Детский вопрос			1		2					2		1	2
Питание		2	4	3		1			12	6	1	7	3
Снабжение рабочих	1	2	3	12	5	1		12		3	2	19	2
Вопросы быта и коммунального хозя		2	7	5	2		2	6	3			16	9
Социалистическое соревнование		3	2	17		2		1	2			16	1
Управление производством	4	11	5	46	7	5	1	7	19	16	16		17
Проблема жилья			9	8		1	2	3	2	9	1	17	

Рис. 64. Матрица частот совместной встречаемости категорий в выборке писем газеты «Нефтяник Башкирии» за 1956 г.

Согласно рис. 64 для совокупности писем, составленной по материалам газеты «Нефтяник Башкирии» наиболее устойчивые связи сформировались между категориями: «управление производством» - «труд и вопросы организации трудовой деятельности» (46), «управление производством» -

⁴¹⁸ РГАЭ. Ф. 70. Оп. 2. Д. 910. Л. 136.

«снабжение рабочих» (19), «управление производством» - «проблема жилья» (17), «труд и вопросы организации трудовой деятельности» - «социалистическое соревнование» (17), «управление производством» - «вопросы быта и коммунального хозяйства» (16), «управление производством» - «социалистическое соревнование» (16), «снабжение рабочих» - «питание» (12), «труд и вопросы организации трудовой деятельности» - «снабжение рабочих», «управление производством» - «оплата труда»(11). Также как и писем из газеты «Нефтяник Татарии» в данном издании категория «управление производством» имеет максимальное число связей с другими категориями.

Исходя из данных в таблицах, представленных на рис. 63 и рис. 64, можно сделать вывод о том, что категория «управление производством» зачастую была основой формирования тесных внутренних связей. Наиболее тесные связи по двум массивам текстов писем между категориями «управление производством» - «труд и вопросы организации трудовой деятельности», т.е. основными между производственными факторами, представленными в системе. По газете «Нефтяник Татарии» в письмах меньше всего встречается категории «оплата труда», «медицинское обслуживание», «транспорт» и «образование для работников», по «Нефтянику Башкирии» – «медицинское обслуживание», «образование для работников» и «детский вопрос».

В программе UCINET на основе матриц частот совместной встречаемости категорий построены графы. Изначально графы не имели ограничений на порог отбора данных, т.е. строились по всему массиву писем.

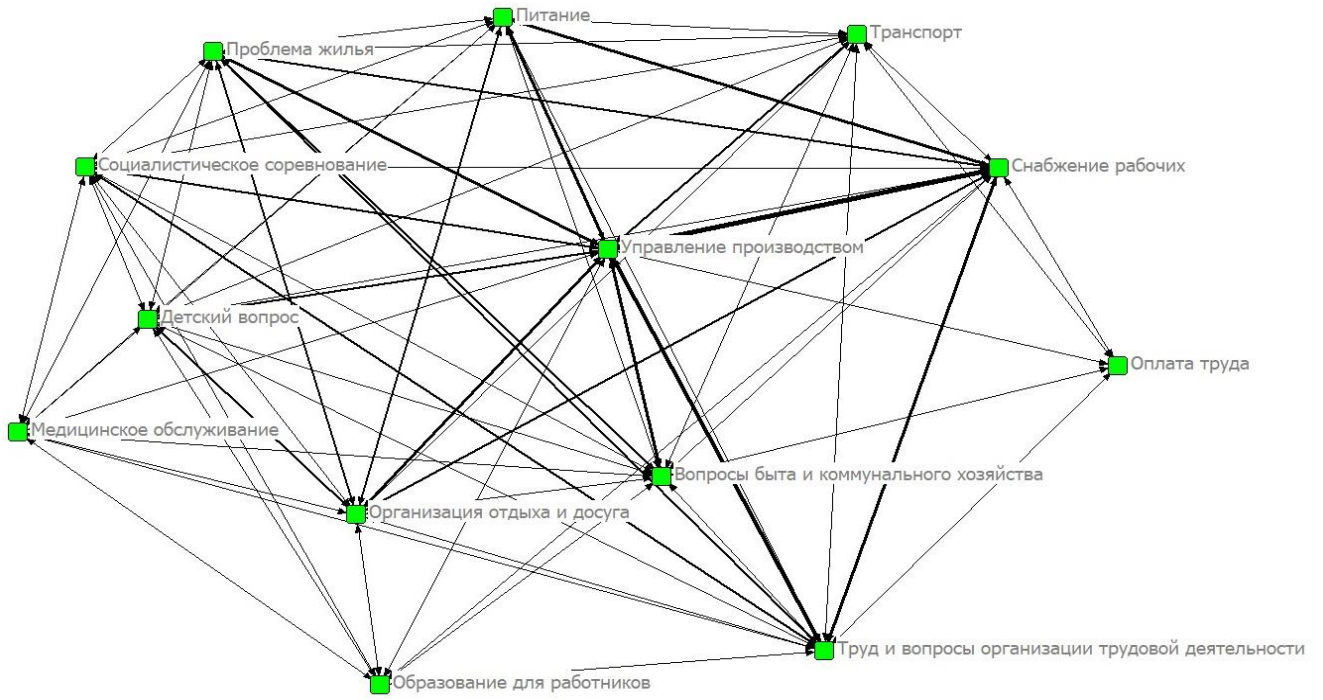


Рис. 65. Результаты визуализации частот совместной встречаемости категорий в письмах газеты «Нефтяник Татарии» за 1956 г. без порога отбора.

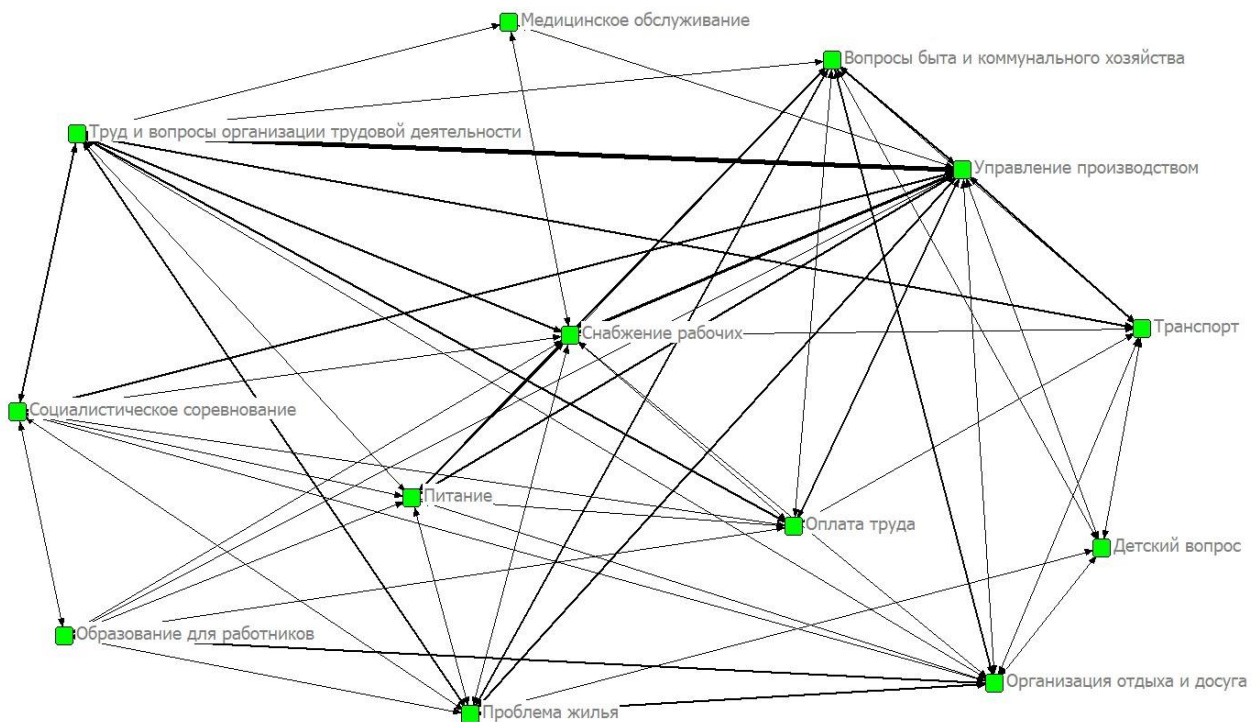


Рис. 66. Результаты визуализации частот совместной встречаемости категорий в письмах газеты «Нефтяник Башкирии» за 1956 г. без порога отбора

Толщина линий на рис. 65 и рис. 66 отражает тесноту связи между категориями анализа. Ввиду большого числа категорий, на итоговые графы попали связи с разными значениями частот встречаемости (в том числе и с низким показателем взаимосвязей), из-за чего они выглядят перегруженными. Так как сформированные массивы из писем газет «Нефтяник Татарии» и «Нефтяник Башкирии» имеют разный объём, и частоты встречаемости категорий массивов различаются, для каждой совокупности писем был определён индивидуальный порог отбора (см. рис. 67 и рис. 68).

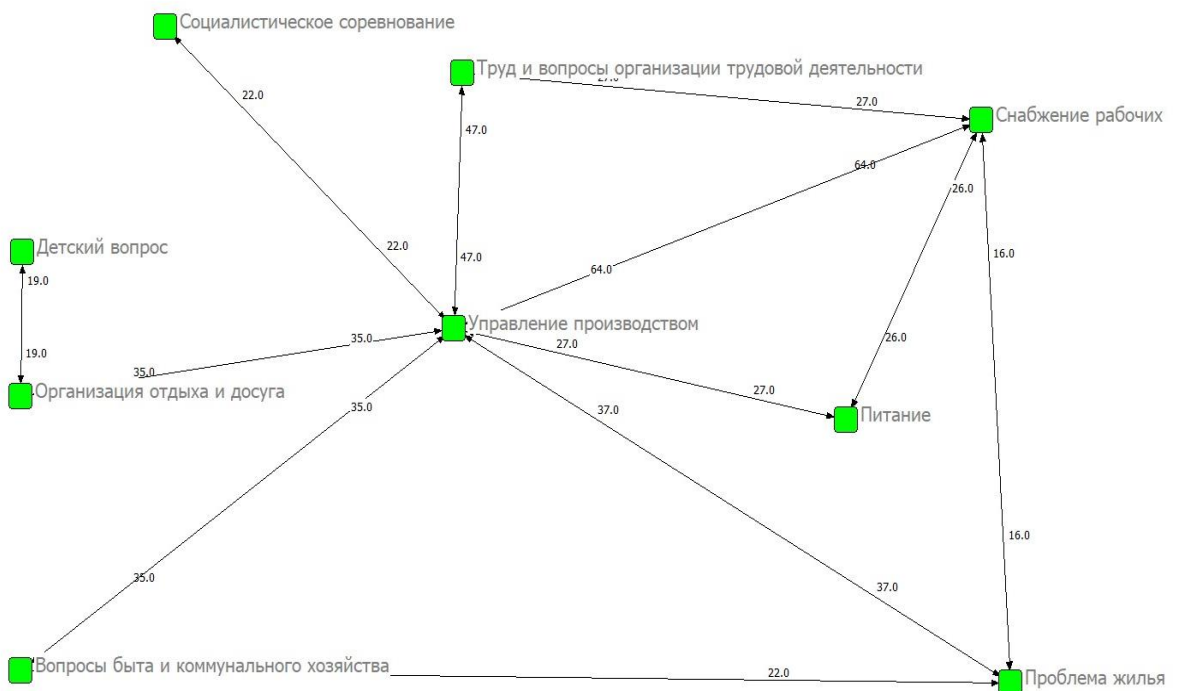


Рис. 67. Результаты визуализации частот совместной встречаемости категорий в письмах газеты «Нефтяник Татарии» за 1956 г., порог отбора >15.

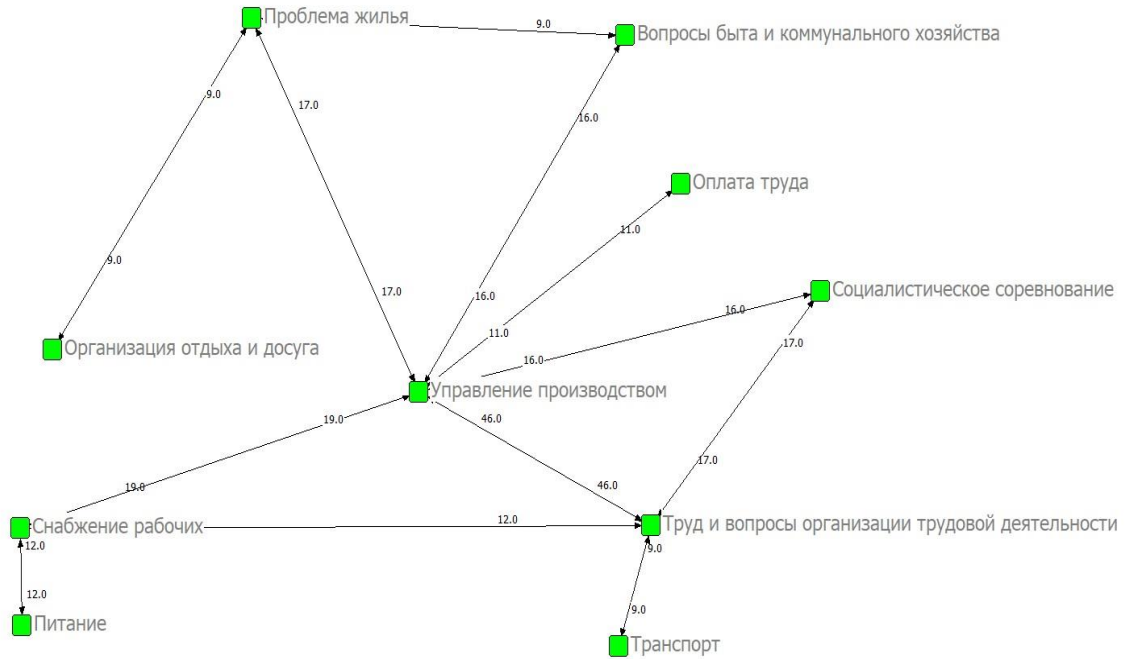


Рис. 68. Результаты визуализации частот совместной встречаемости категорий в письмах газеты «Нефтяник Башкирии» за 1956 г., порог отбора >8.

Сетевой анализ, представленный на рис. 67 и рис. 68, подтверждает ранее сделанный вывод о центральной роли фактора «управление производством» практически на все затрагиваемые в письмах нефтяников проблемы. Вторым узлом по частоте упоминаемости стал фактор «труда», показывающий особую значимость производственной тематики в письмах в газеты нефтяников Урало-Поволжья.

§ 6.2. Мотивация труда нефтяников Урало-Поволжья на основе газет нефтяных предприятий⁴¹⁹

Оценив во второй главе информационный потенциал многотиражных газет нефтяников, перейдём к изучению газеты «Нефтяник Полазны», наиболее репрезентативной по количеству опубликованных писем.

⁴¹⁹ При подготовке данного параграфа диссертации использованы следующие публикации автора: *Алёткина Е.Ю.* Информационный потенциал многотиражных газет предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1960-е- 1980-е гг. как источников по изучению мотивации труда: контент-анализ писем в газеты // Историческая информатика. 2023. № 2. С. 1–18.

С помощью функции «Браузер кодовой матрицы» программе MAXQDA были вычислены абсолютные частоты встречаемости смысловых категорий. Визуализация данной матрицы представлена в таблице 24.

Таблица 24.

Матрица частот встречаемости смысловых категорий в массиве писем газеты «Нефтяник Полазны» в 1973 – 1985 гг.

Категории	Годы													
	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985	ВСЕГО
Медицинское обслуживание	0	6	6	8	1	2	5	8	1	0	0	1	1	39
Оплата труда	0	0	1	2	0	2	4	1	0	0	1	2	0	13
Организация отдыха и досуга	2	6	3	7	6	10	6	7	3	2	1	0	4	57
Труд и вопросы организации трудовой деятельности	0	10	6	9	27	11	16	10	2	4	1	4	10	110
Транспорт	0	7	3	4	8	12	6	0	4	1	0	3	3	51
Образование для работников	0	0	1	7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9
Детский вопрос	1	8	4	6	2	0	7	10	3	5	3	3	4	56
Питание	4	5	0	6	2	10	6	11	0	9	0	1	4	58
Снабжение рабочих	4	2	8	10	7	10	12	18	1	5	0	0	6	83
Вопросы быта и коммунального хозяйства	2	16	10	9	8	5	8	6	2	13	6	3	6	94
Социалистическое соревнование	1	1	4	7	3	0	0	5	1	1	0	3	4	30
Управление производством	0	11	12	14	9	13	10	14	1	6	2	2	10	104
Проблема жилья	0	10	6	9	13	3	10	1	2	7	1	1	2	65

Как мы видим из таблицы 24, максимальные значения частот окрашены оттенками красного цвета, средние значения - оттенками фиолетового, а низкие значения выделены синим цветом и его оттенками.

Несмотря на то, что в газете «Нефтяник Полазны» письма были распределены по годовым подборкам номеров вполне равномерно, результаты направленного отбора в зависимости от года публикации значительно отличаются по объёму отобранных писем. Например, 1973 году было напечатано всего 4 письма, в то время как в следующем 1974 году – 29 писем.

Таблица 24 показывает, что с наибольшей частотой на всем рассматриваемом временном интервале упоминаются такие категории, как «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» (110 раз), «Управление производством» (104), «Вопросы быта и коммунального хозяйства» (94) и «Снабжение рабочих» (83). Достаточно редко встречаются категории «Образование для работников» (9), «Оплата труда» (13), «Социалистическое соревнование» и «Медицинское обслуживание» (39).

В определённой мере частота упоминания этих компонентов мотивации труда связана с возможностью решать проблемы, затрагиваемые в письмах, на уровне предприятия. Возможно, читатели многотиражки изначально оценивают круг вопросов, решение которых возможно непосредственно силами предприятия, без обращения в вышестоящие структуры.

С целью адекватного сравнения материалов разных объемов годовых выборок писем на основе матрицы частоты встречаемости смысловых категорий в текстах газет были вычислены относительные показатели частот встречаемости категорий, для чего абсолютные показатели за каждый год были поделены на сумму абсолютных частот категорий за год. Таким образом, относительная частота встречаемости категории указывает на долю этой категории в общей сумме всех частот в письмах нефтяников за определенный год.

**Относительные частоты встречаемости категорий в письмах
многотиражной газеты «Нефтяник Полазны» в 1973 – 1985 гг.**

Категории	Годы												
	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
Медицинское обслуживание	0,0 0	0,0 7	0,0 9	0,0 8	0,0 1	0,03	0,06	0,09	0,05	0,00	0,00	0,04	0,02
Оплата труда	0,0 0	0,0 0	0,0 2	0,0 2	0,0 0	0,03	0,04	0,01	0,00	0,00	0,07	0,09	0,00
Организация отдыха и досуга	0,14	0,0 7	0,0 5	0,0 7	0,0 7	0,13	0,07	0,08	0,15	0,04	0,07	0,00	0,07
Труд и вопросы организации трудовой деятельности	0,0 0	0,12	0,0 9	0,0 9	0,31	0,14	0,18	0,11	0,10	0,08	0,07	0,17	0,19
Транспорт	0,0 0	0,0 9	0,0 5	0,0 4	0,0 9	0,15	0,07	0,00	0,20	0,02	0,00	0,13	0,06
Образование для работников	0,0 0	0,0 0	0,0 2	0,0 7	0,0 0	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Детский вопрос	0,0 7	0,1 0	0,0 6	0,0 6	0,0 2	0,00	0,08	0,11	0,15	0,09	0,20	0,13	0,07
Питание	0,29	0,0 6	0,0 0	0,0 6	0,0 2	0,13	0,07	0,12	0,00	0,17	0,00	0,04	0,07
Снабжение рабочих	0,29	0,0 2	0,13	0,1 0	0,0 8	0,13	0,13	0,20	0,05	0,09	0,00	0,00	0,11
Вопросы быта и коммунального хозяйства	0,14	0,20	0,16	0,0 9	0,0 9	0,06	0,09	0,07	0,10	0,25	0,40	0,13	0,11
Социалистическое соревнование	0,0 7	0,0 1	0,0 6	0,0 7	0,0 3	0,00	0,00	0,05	0,05	0,02	0,00	0,13	0,07
Управление производством	0,0 0	0,13	0,19	0,14	0,1 0	0,16	0,11	0,15	0,05	0,11	0,13	0,09	0,19
Проблема жилья	0,0 0	0,12	0,0 9	0,0 9	0,15	0,04	0,11	0,01	0,10	0,13	0,07	0,04	0,04

Как следует из таблицы 25, максимальную относительную частоту встречаемости в выборке писем за 1973 – 1985 гг. имели категории:

1). «Вопросы быта и коммунального хозяйства» в 1974, 1982 и 1983 гг. Спектр вопросов, выносившихся на обсуждение, был разнообразным: от проблем утилизации мусорных отходов до ремонта коммунальных систем. В качестве примера можно привести следующие письма:

«Уважаемая редакция, мы жильцы дома № 22 по улице Нефтяников, просим помочь нам в урегулировании вопроса с отоплением нашего дома.»

Дело в том, что около нашего дома построено 30 частных гаражей, в которые проведено паровое отопление. В результате вся горячая вода поступает в гаражи, а в квартиры она идет почти холодная.

Мы обращались несколько раз в ЖКО. Но начальник ЖКК т. Соловьев перекладывает решение его на домоуправа, а домоуправ снова посылает нас к Соловьеву. Но от их препирательства нам теплее не становится.»⁴²⁰

«Уважаемая редакция!

Хочу написать о чистоте нашего поселка. Хочется, чтобы это письмо дошло до сердца каждого жителя Полазны.

Товарищи, все мы живем в Полазне и любим ее. Но посмотрите внимательно, оглянитесь вокруг, ведь мы совсем не бережем то, что создаем своими же руками. Есть люди (и их немало), которые выбрасывают мусор куда попало. Мусор везде, даже на центральной улице. Конечно, нареканий на работу мусоровозной машины много, но это не значит, что мусор можно выбрасывать везде.

Выйдите за 100-квартирные дома, и даже зимой вам представится ужасное зрелище. Выбрасывают на пустырь все, даже матрацы. Не надейтесь, что снег все скроет, ведь скоро во весь голос хочется сказать людям: опомнитесь! Неужели так приятно утопать в грязи?»⁴²¹

«В наших домах по Дружбы, 10, 12, 14, 50 лет октября, 17, 19 систематически в течение всей зимы и весны наблюдается отключение горячей воды.

А в мае с начала месяца из крана горячей воды течет холодная. Неоднократно мы звонили в ЖКХ, пароводоцех, но ни там, ни тут не получили ясного ответа на вопрос: когда же будет у нас горячая вода?

Надеемся, что руководство указанных цехов примет надлежащие меры и сообщит редакции, когда мы сможем пользоваться водой»⁴²².

2). «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» в 1977 г. Данная категория нашла отражение в 31% всех упоминаний за данный год. Проблемы, по сообщениям читателей, были связаны:

а) с плохой организацией труда:

«Уважаемая редакция газеты «Нефтяник Полазны», пишут вам рабочие цеха ПКРС, работающие на ремонте скважин в Ольховке....

...И еще отрицательно сказывается на выполнении плана плохая организация труда. Бывает так, что мы часами сидим и ждем, когда нам привезут инструмент и необходимые для ремонта детали. А ведь мы брали социалистические обязательства. Их надо выполнять. А как будешь выполнять, если нет машины, нет инструмента, деталей...»⁴²³

⁴²⁰ Когда будет тепло? // Нефтяник Полазны. Полазна, 1974. 5 декабря. (№49). С. 2.

⁴²¹ Поселок – это наш дом// Нефтяник Полазны. Полазна, 1982. 20 февраля. (№7). С. 2.

⁴²² Когда будет горячая вода? // Нефтяник Полазны. Полазна, 1983. 11 июня. (№22). С. 2.

⁴²³ Причины, мешающие выполнить план // Нефтяник Полазны. Полазна, 1977. 22 октября. (№43). С. 1.

б) с наличием недопонимания между различными производственными структурами:

«Шестого ноября наша буровая бригада подготовила буровую № 814 к проведению каротажных работ. По нашей заявке в этот день прибыла из Полазненской геофизической конторы каротажная партия, возглавляемая тов. Хатеновским...

...Геофизическая контора успешно выполнила годовой план. Об этом недавно сообщалось в печати. Но мы не можем согласиться с тем, что, выполняя свой план, геофизики забывают о нас. А ведь мы делаем одно общее дело, у всех у нас одна забота – нефть.

Надеемся, что руководство геофизической конторы сделает соответствующие выводы, и мы не будем тянуть «воз» в разные стороны, как это делали в басне Крылова Лебедь, Рак и Щука.»⁴²⁴

3). Третьими по относительной частоте встречаемости стали категории «Питание» и «Снабжение рабочих», на их долю пришлось по 29% упоминаний в 1973 г. В письмах наиболее ярко описаны проблемы, связанные с питанием рабочих. Далее приведём отрывок из такого письма:

«У нее, этой, рабочей столовой в Полазне, красивое название «Уралочка». Помещение с расписными стенами выглядит прекрасно. Музыка из радиоприемника дополняет уют. Но...

Дальше начинаются контрасты. Скажу о гардеробе. Он есть, но одежду принять в нем некому.

Посетители, заходя в столовую, вынуждены перегибаться через барьер, чтобы повесить одежду. Досмотра, таким образом, за одеждой тоже нет. Не каждый рискнет оставить там пальто или плащ.

Когда подходишь к стойке раздачи пищи, вас ждет другое разочарование: котлеты, рыба, шинцель почему-то холодные. Не всегда богат выбор гарниров.

Например, одиннадцатого октября на завтрак был один холодный отварной рис. И это сейчас, когда в достатке свежих овощей. Картофельное' пюре, свежая тушеная капуста, морковь, где же они?

Где же настоящая забота о питании рабочих»⁴²⁵

В то же время необходимо отметить категории, показатели относительной значимости которых стабильно высоки. На протяжении всего исследуемого периода в письмах чаще всего освещались проблемы «Управления производством», «Труда и вопросов организации трудовой деятельности»,

⁴²⁴ Как в басне... // Нефтяник Полазны. Полазна, 1977. 22 октября. (№43). С. 2

⁴²⁵ Контрасты рабочей столовой // Нефтяник Полазны. Полазна, 1973. 18 октября. (№8). С. 2.

«Вопросов быта и коммунального хозяйства», а также «Снабжения рабочих». Эти категории имели стабильно высокие относительные частоты встречаемости в письмах в газету «Нефтяник Полазны».

Таким образом, анализ частот абсолютной и относительной встречаемости категорий позволил сделать вывод, что в 1973 –1985 гг. значительное внимание уделялось как социальным («Вопросам быта и коммунального хозяйства», «Питанию»), так и производственным вопросам («Управлению производством», «Труду и вопросам организации трудовой деятельности»).

*Анализ частот совместной встречаемости категорий в текстах
многотиражной печати*

Одним из преимуществ компьютеризированного анализа текстов является возможность выявления скрытых взаимосвязей между категориями для раскрытия информационного потенциала источника в полном объёме. Функция «Браузер кодовых связей» показывает совместную встречаемость двух кодов внутри сегмента текста (*автором за единицу анализа выбран один абзац*). Результаты расчётов данной функции представлены в таблице 50 в виде матрицы.

Таблица 26.

**Матрица частот совместной встречаемости категорий в письмах,
направленных в газету «Нефтяник Полазны» в 1973 – 1985 гг.**

Система кодов	Меди...	Опла...	Орга...	Труд ...	Транс...	Обра...	Детск...	Пита...	Снаб...	Вопр...	Соци...	Управ...	Проб...
Медицинское обслуживание			26	10	6		24	12	9	16	12	16	9
Оплата труда			3	7	8			4	11	8	3	12	8
Организация отдыха и досуга	26	3		31	32	9	30	37	40	36	23	36	17
Труд и вопросы организации трудовой деятельности	10	7	31		56	2	32	39	50	59	31	100	40
Транспорт	6	8	32	56			24	12	25	19	21	50	19
Образование для работников			9	2			6	2		4	5	7	
Детский вопрос	24		30	32	24	6		19	32	32	18	25	17
Питание	12	4	37	39	12	2	19		68	26	10	54	19
Снабжение рабочих	9	11	40	50	25		32	68		38	11	66	38
Вопросы быта и коммунального хозяйства	16	8	36	59	19	4	32	26	38		19	69	79
Социалистическое соревнование	12	3	23	31	21	5	18	10	11	19		35	13
Управление производством	16	12	36	100	50	7	25	54	66	69	35		42
Проблема жилья	9	8	17	40	19		17	19	38	79	13	42	

Визуализация взаимосвязей категорий на основе частот их совместной встречаемости позволяет наглядно представить внутренние взаимосвязи между категориями и упростить анализ таблиц. Дополнительным инструментом для такого анализа выступает программное обеспечение UCINET, в которое интегрирована программа для визуализации сетей «NetDraw».

Как показывает опыт визуализации структуры связей категорий контент-анализа, интерпретируемый граф связей должен формироваться путем задания определенного порога силы связей (чтобы избежать слишком перегруженной структуры, в которой практически все категории связаны друг с другом⁴²⁶. В данном случае в качестве такой пороговой величины было выбрано (после апробации ряда пороговых значений) значение 40. Полученный в результате граф изображен на рис. 70.



Рис. 70. Результаты визуализации частот совместной встречаемости категорий в письмах газеты «Нефтяник Полазны» за 1973 – 1985 гг., порог отбора >40.

⁴²⁶ Солощенко Н.В. Многотиражная газета «Бабаевец» как источник по истории пищевой промышленности СССР в годы первой пятилетки (опыт контент-анализа и сетевого анализа) // Историческая информатика. 2021. № 2. С. 1-23. URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=35152 (Дата обращения: 13.03.2023).

Солощенко Н.В. Проблема формирования «нового рабочего» пищевой промышленности СССР в 1928-1937 гг. в зеркале отраслевой и многотиражной периодической печати: опыт сравнительного контент-анализа // Историческая информатика. 2021. № 1. С. 11-27. URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=35525 (Дата обращения: 13.03.2023).

Обратимся к интерпретации матрицы внутренних взаимосвязей основных проблем (табл. 26) и полученного на её основе графа рис. 70.

На рис. 70 отражены категории производственного и социально-культурного блоков, причем производственные категории непосредственно составили граф и отразили наиболее тесные связи, в то время как большая часть категорий, связанных с социальной сферой, оказалась вне структуры графа. В то же время при понижении порога отбора, эти категории включаются в систему связей. Отметим, что фактор "Управление производством" наряду с категорией «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» играют главную роль в большинстве обсуждаемых в письмах нефтяников проблемах.

Как следует из табл. 26, в письмах, опубликованных на страницах газеты «Нефтяник Полазны» наибольший показатель частоты встречаемости наблюдается между категориями «Управление производством» и «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» (100). Устойчивые связи также сформировались между категориями «Проблема жилья» и «Вопросы быта и коммунального хозяйства» (79), «Вопросы быта и коммунального хозяйства» и «Управление производством» (69), «Питание» и «Снабжение рабочих» (68), «Управление производством» и «Снабжение рабочих» (66), «Вопросы быта и коммунального хозяйства» и «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» (59), «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» и «Транспорт» (56), «Труд и вопросы организации трудовой деятельности» и «Снабжение» (50), «Управление производством» и «Транспорт» (50). На основе представленных выше результатов контент-анализа можно сделать вывод, что категория "управление производством" имеет наибольшее количество связей с другими категориями в массиве писем, опубликованных в газете «Нефтяник Полазны» и является базой создания тесных взаимосвязей.

Суммируя сказанное о взаимных частотах встречаемости, следует подчеркнуть, что эти связи характеризуют проблемы, о которых работники пишут в письмах руководству. Так, например, анализ позволил выявить, что

вопросы организации трудовой деятельности и социальной сферы тесно связываются с совершенствованием управления производством. Связь категорий «Управление производством» и «Труд и организация трудовой деятельности» показала, что у работников была возможность повлиять на принимаемые руководством решения для внесения корректировок в рабочий процесс, а также указать на имеющиеся недостатки. В свою очередь своевременное решение таких проблем поможет предотвратить «сбои» в производственном процессе и не допустить падение такого важного показателя как «производительность труда», тесно связанного с тематикой мотивации труда.

В то же время в письмах прослеживается связь социальной сферы с руководящими структурами предприятия, что обращает их внимание на наиболее значимые для работников элементы мотивации труда. Например, тесная связь между такими элементами как «Проблема жилья» и «Вопросы быта и коммунального хозяйства» или «Снабжение рабочих» и «Питание» имеет важное значение для мотивации работников из-за того, что эти вопросы обеспечивают людей базовыми потребностями. К тому же, эти категории выступают в качестве фактора привлечения новых работников на предприятия, а также отражают внимание на них со стороны руководства.

Таким образом, общий вывод, вытекающий из анализа частот совместной встречаемости категорий, показывает, что основной формой писем в газету была апелляция к руководству предприятий. Целью работников предприятия было обратить внимание на нерешённые проблемы в организации труда и в социальной сфере, решение которых что могло бы повысить их мотивацию к производительному труду. С одной стороны, руководство предприятия видится ключевым фактором в решении проблем, связанных с работой на предприятии, что выражается в предложениях, жалобах, просьбах и оценках деятельности руководства, указании на недостатки в системе управления и т.п. С другой стороны, рабочие надеются на решение этих проблем с помощью руководства и пытаются влиять на эти процессы через свои письма в газету.

Заключение

Исследования по эволюции мотивации промышленного труда – достаточно новая область современной исторической науки. В России эти исследования начались в 1990-х гг., базируясь в основном на источниках, характеризующих социально-экономические аспекты развития промышленности дореволюционной России. Проблемам эволюции мотивации труда на предприятиях советской промышленности уделялось существенно меньше внимания. Это относится в полной мере и к советской нефтяной промышленности, игравшей существенную роль в экономике СССР второй половины XX века.

В данной работе впервые рассматривается эволюция мотивации труда на предприятиях нефтяной промышленности Урало-Поволжья, входящих в состав таких крупных производственных объединений «Татнефть», «Башнефть» и пр., добывавших значительную часть нефти в СССР в 1950-х – 1970-х гг. Изучение информационного потенциала источников, связанных с проблемами мотивации труда на предприятиях «Второго Баку» оказалось объёмной и разноплановой исследовательской задачей, потребовавшей вовлечения объёмного массива архивных и опубликованных материалов.

Особую важность для исследования представляют источники по социально-экономической истории производственных объединений Урало-Поволжья. В указанных материалах достаточно хорошо отражены такие меры поддержки работников как материальное стимулирование и развитие социальной инфраструктуры, однако они часто представлены в виде сводных статистических материалов. Основой источниковой базы исследования стали объяснительные записки к годовым отчётам из архивного фонда Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР (РГАЭ) и материалы производственных объединений, как опубликованные, так и выявленные в фонде Акционерного общества «Татнефть» (ГА РТ). Необходимо отметить, что важным недостатком отчётной документации является частое изменение структуры публикуемой информации как в хронологическом срезе, так и в зависимости от

производственного объединения, составлявшего отчёт. Это осложняет составление динамических рядов технико-экономических показателей.

Информационный потенциал комплекса вышеназванных источников был раскрыт в ходе работы. Выявленные материалы позволили детально изучить на первом этапе работы производственную деятельность объединений нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья главным образом на примере «Татнефти» в 1950-е – 1980-е гг., а также структуру рабочей силы и развитие условий труда. На этом этапе были рассмотрены вопросы о государственной политике по отношению к нефтяной промышленности, структуре капитальных вложений, динамике основных производственных показателей, а также основные характеристики кадрового состава объединений отрасли.

Основная часть данного исследования сосредоточена на анализе источников, характеризующих основные компоненты системы мотивации труда. Проведенный анализ, в основу которого положены методы статистической обработки источников показал, что основную роль в этой системе играл фактор материального вознаграждения за труд, прежде всего заработная плата и премиальные выплаты (производившиеся из ФМП). Важным результатом работы является выявленная в ходе исследования тенденция к сближению уровней средней зарплаты рабочих и ИТР на предприятиях «Татнефти» и «Башнефти» в 1960-х – 1980-х гг. В начале 1980-х гг. эти уровни сравнялись, а в последующие годы зарплата рабочих стала превышать зарплату ИТР. Следует отметить, что аналогичная тенденция была выявлена недавно по данным об оплате труда на крупных московских предприятиях, где эти уровни сравнялись на десять лет раньше. Эта тенденция отражает в целом курс руководства страны на выравнивание уровней зарплат в советской промышленности в годы «застоя». Однако новым результатом в данной работе является вывод о том, что эта тенденция не подтверждается при анализе динамики суммарных заработков работников «Татнефти» и «Башнефти», полученных сложением их зарплаты и премиальных денег, полученных из фонда материального поощрения (ФМП): динамика этого показателя, подсчитанная для рабочих и ИТР «Татнефти» и

«Башнефти», не выявляет тенденции к конвергенции; напротив, превышение средней суммы, получаемой ИТР, над аналогичным показателем для рабочих, возрастает с каждым годом. Естественная интерпретация этого эффекта связана, на наш взгляд, с важной ролью ощутимых выплат из ФМП инженерно-техническим работникам для мотивации их квалифицированного труда в условиях выравнивания зарплат на промышленных предприятиях.

Отметим также, что анализ данных выявил и другой нетривиальный аспект в политике материального стимулирования на предприятиях «Татнефти»: при падении показателей добычи нефти с 1975 г. наблюдается рост численности промышленно-производственного персонала, занятого в нефтедобыче, а также рост заработной платы работников объединения. Дело в том, что основные месторождения Урало-Поволжья вступили в более сложную стадию разработки, нефть в них стала более вязкой и для того, чтобы её извлечь, теперь требовалось больше усилий.

Как показывают различные источники, жилищные условия работников нефтяных предприятий Урало-Поволжья служили заметным фактором мотивации их труда. Об этом можно судить и по реакции рабочих, выразивших свое недовольство нерешенностью жилищной проблемы в «письмах во власть» и на страницах газет «Нефтяник Татарии» и «Нефтяник Башкирии» (особенно в 1950-х гг.). В течение последующих десятилетий жилищная сфера объединений развивалась достаточно стабильно, капиталовложения в эту сферу постепенно нарастали и, к примеру, для «Татнефти» составляли 80-90% от всех социальных расходов. Руководство производственных объединений Урало-Поволжья рассматривало возможность для работников получить жилье как как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы избежать текучки. В начале 1980-х гг. производственным объединениям «Татнефть» и «Башнефть» удалось решить проблему барачного жилья, однако очереди на получение квартир были все еще большими. В то же время качества вводимого жилья улучшалось.

В качестве мотивации к формированию у работников стремления продолжать трудиться на предприятиях нефтедобывающей отрасли

рассматривалось и развитие социальной сферы объединений. Прежде всего это касалось возможностей, предоставляемых работникам и членам их семей в сфере образования и здравоохранения.

Исследование показало, что территориально-отраслевые газеты являются источником с высоким информационным потенциалом для изучения мотивации нефтяников крупнейших регионов Урало-Поволжья. Данные источники выступали наиболее эффективным механизмом для обсуждения как социальных, так и производственных проблем.

Раздел письма в газетах стал основным голосом работников нефтяной промышленности и «подсветил» наиболее острые проблемы. Компьютеризованный контент-анализ писем показал, что для нефтяников Урало-Поволжья наиболее актуальными были проблемы, связанные с руководством предприятий и организаций, так как от этого фактора зависело решение остальных производственных и социальных проблем, получивших преимущественное освещение в письмах. Категория «управление производством» выступает одним из главных факторов мотивации работников: несогласие с производственной и социальной политикой, проводимой на предприятиях, непринятие отдельных решений побуждает работников отражать эти случаи в письмах. В исследуемых газетах существовала рубрика «По следам неопубликованных писем» и «По материалам «Нефтяника Татарии» (в газете «Нефтяник Башкирии» подобная рубрика не выявлена), в которых руководство реагировало на сообщаемые проблемы и иногда отчитывалось о результатах работ по их исправлению.

Многотиражная газета «Нефтяник Полазны» также обладает достаточно высоким информационным потенциалом для изучения вопросов мотивации труда нефтяников. Данное издание содержит необходимое количество писем для анализа.

Анализ содержания писем нефтяников Полазны показал, что для них особенно важны проблемы, связанные с совершенствованием управления предприятием, так как это влияет на решение актуальных производственных и

социальных проблем. Категория "управление производством" была выделена в качестве одного из важнейших факторов, определяющих «узкие места» в системе мотивации работников. Материалы многотиражки показывают, что если работники не согласны с производственной или социальной политикой на предприятии, принимаемыми руководством решениями, то они выражают свои недовольства в письмах в газету.

Таким образом, система мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья включала отмеченные компоненты, важнейший из которых был связан с материальным вознаграждением. Существенную роль в этой системе играл и фактор обеспеченности жильем, а также и другие факторы развития социальной сферы предприятий. Несмотря на ряд достигнутых успехов, немало проблем остались нерешенными в течение рассматриваемого периода времени.

Список источников и литературы

Список источников

Архивные материалы

Перечень дел фондов федеральных архивов

Государственный Архив Российской Федерации (ГАРФ)

Ф. Р5451 (Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС)).

Оп. 79. Документальные материалы постоянного хранения Отдела производственно-массовой работы за 1942-1946, 1951-1957 гг.

1. Д. 1056 Справка отдела о проверке действующих систем оплаты труда, состоянии организации труда и правильности начисления и удержания заработной платы на предприятиях нефтяной промышленности объединений «Башнефть» и «Башнефтьзаводы».

Ф. Р5470 (Центральные комитеты профессиональных союзов рабочих химической и нефтехимической промышленности).

Оп. 29. Центральный Комитет профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. 1957-1977 гг.

2. Д. 2140 Материал по итогам Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий объединения «Башнефть» за III-й квартал. (Справки, показатели, постановления).

3. Д. 3271 Справка инструктора ЦК профсоюза о состоянии жилищно-бытовых условий и рабочего снабжения трудящихся в организациях объединения «Татнефть» (с приложением материалов).

4. Д. 3411 Материалы по итогам Всесоюзного социалистического соревнования бригад ведущих профессий предприятий промышленных объединений «Татнефть» и «Туркменнефть» за 1972 г. (Справки, показатели, постановления).

Ф. Р7695. (Центральные комитеты профессиональных союзов рабочих нефтяной и газовой промышленности).

Оп. 3. ЦИК профсоюза нефтяной промышленности. 1949-1957 гг.

5. Д. 559. Материалы обследования Татарского областного комитета профсоюза о выполнении плана жилого фонда и оборудования общежитий и об итогах проведения общественного смотра строительства жилья, больниц, детских яслей, школ, садов и культурно-бытовых объектов (отчеты, справки, информации и постановления).

6. Д. 566. Справки и отчеты Министерства нефтяной промышленности, Центрального и заводских комитетов профсоюза и объединений профсоюза о выполнении плана жилищного и культурно-бытового строительства. Докладная записка инструктора ЦК профсоюза о результатах проверки состояния жилищного, культурно-бытового строительства и бытовых условий рабочих нефтяной промышленности объединения "Татнефть" и Татарского территориального строительного управления.

7. Д. 611. Протокол, доклад, стенограмма и постановления 4-го Пленума Башкирского областного комитета профсоюза, 25 января - 26 января.

8. Д. 1146. Протоколы и постановления заседаний Президиума Татарского краевого комитета профсоюза рабочих нефтяной промышленности №№ 1 - 24 от 3 марта - 23 декабря.

9. Д. 1458. Протокол, стенограмма и постановление 2-го Пленума Башкирского областного комитета профсоюза, 28 мая - 29 мая.

10. Д. 1605. Справки и информации о работе культурно-просветительных учреждений Татарского областного комитета профсоюза.

Оп. 12. ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. 1977-1980 гг.

11. Д. 114. Справки инструкторов ЦК профсоюза о проверке состояния общественного питания, жилищно-бытовых условий. Культурного и медицинского обслуживания трудящихся на предприятиях нефтяной и газовой промышленности

12. Д. 174. Отчеты о работе санаториев-профилакториев предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности за 1979 год Корр. А – И.

13. Д. 175. Отчеты о работе санаториев-профилакториев предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности за 1979 год Корр. К – П.

14. Д. 176. Отчеты о работе санаториев-профилакториев предприятий и организаций нефтяной и газовой промышленности за 1979 год Корр. Т – Х.

15. Д. 303. Материалы Башкирской областной отчетно-выборной профсоюзной конференции (протоколы, отчетные доклады, стенограммы, постановления, списки).

16. Д. 319. Материалы Татарской областной отчетно-выборной профсоюзной конференции (протоколы, отчетные доклады, стенограммы, постановления, списки).

17. Д. 724. Справки и информации Центрального и областных комитетов профсоюза об итогах Всесоюзного смотра – конкурса на лучшее рабочее и студенческое общежитие на предприятиях нефтяной и газовой промышленности за 1984 год.

Ф. Р8300 (Министерство государственного контроля СССР).

Оп. 19. Группа Государственного контроля за деятельностью предприятий нефтяной, химической и топливной промышленности за 1940-1957 гг.

18. Д. 589. Проверка выполнения постановления правительства о строительстве нефтепромыслов и жилищ для объединения «Татнефть» Татарским территориально-строительным управлением Главвостокнефтестроя за январь-сентябрь 1951 г. Доклад товарищу Берия Л. П. «О недостатках в нефтепромысловом и жилищном строительстве в объединении «Татнефть».

19. Д. 829. Проверка выполнения постановления Правительства от 19 июля 1952 г. и от 23 мая 1953 г. в части нефтепромыслового, жилищного и

культурно-бытового строительства в Татарской АССР за январь-июль 1953 г. осуществляемого Татарским территориальным строительным управлением (ТТСУ) министерства нефтяной промышленности.

20. Д. 862. Проверка выполнения плана жилищного и культурно-бытового строительства для нефтяников объединения «Башнефть». Доклад на имя т. Маленкова Г. М. за № 763 (2 от 12) XII-53 г.

Российский Государственный Архив Экономики (РГАЭ)

Ф. 58 (Министерство химического и нефтяного машиностроения СССР).

Оп. 14. Дела постоянного хранения центрального аппарата, всесоюзных промышленных объединений «Резинопластмаш», управлений. 1968-1980 гг.

21. Д. 6212. Отчет Опытной специализированной долотной базы технического обслуживания предприятий объединения "Татнефть" по основной деятельности и капитальным вложениям за 1975 год и объяснительная записка к отчету.

Ф. 70 (Министерство нефтяной и газовой промышленности СССР).

Оп. 1 Дела постоянного хранения. Центральный аппарат и главные управления. 1965-1980 гг.

22. Д. 61. Объяснительная записка к отчету объединения «Башнефть» за 1965 г.

23. Д. 149. Объяснительная записка к отчету объединения «Татнефть» за 1965 г.

24. Д. 320. Отчет объединения «Татнефть» о численности и составе специалистов с высшим и средним специальным образованием по состоянию на 15 ноября 1965 года.

25. Д. 489. Объяснительная записка к отчету объединения «Башнефть» за 1966 г.

26. Д. 564. Отчет объединения «Татнефть» по основной деятельности промышленных предприятий за 1966 г.

27. Д. 570. Объяснительная записка к отчету объединения «Татнефть» за 1966 г.
28. Д. 1028. Объяснительная записка к отчету объединения «Башнефть» за 1967 г.
29. Д. 1127. Объяснительная записка к отчету объединения «Татнефть» за 1967 г.
30. Д. 1561. Объяснительная записка к отчету объединения «Башнефть» за 1968 год.
31. Д. 1660. Объяснительная записка к отчету объединения «Татнефть» за 1968 г.
32. Д. 2145. Объяснительная записка к отчету объединения «Башнефть» за 1969 г.
33. Д. 2250. Объяснительная записка к отчету объединения «Татнефть» за 1969 г.
34. Д. 2756. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1970 г.
35. Д. 2876. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1970 г.
36. Д. 3258. Справочник «Нефтяная промышленность СССР. 1971 г.».
37. Д. 3322. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1971 г.
38. Д. 3444. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1971 г.
39. Д. 3808. Справочник «Нефтяная промышленность СССР. 1972 г.»
40. Д. 3876. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1972 г.
41. Д. 3992. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1972 г.
42. Д. 4385. Справочник «Нефтяная промышленность СССР. 1973 г.».

43. Д. 4455. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1973 г.
44. Д. 4572. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1973 г.
46. Д. 5002. Справочник «Нефтяная промышленность СССР», 1974 г.
47. Д. 5079. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1974 г.
48. Д. 5186. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1974 г.
49. Д. 5617. Справочник "Нефтяная промышленность СССР", 1975 г.
50. Д. 5678. Отчет объединения «Башнефть» по основной деятельности промышленных организаций за 1975 г. и краткая объяснительная записка.
51. Д. 5808. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1975 г.
52. Д. 6277. Справочник «Нефтяная промышленность СССР» 1976 г.
53. Д. 6341. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1976 г.
54. Д. 6464. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1976 г.
55. Д. 6945. Справочник «Нефтяная промышленность», 1977 г.
56. Д. 7013. Объяснительная записка к отчету объединения «Башнефть» за 1977 г.
57. Д. 7120. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1977 г.
58. Д. 7683. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1978 г., Том 1.
59. Д. 7684. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1978 г., Том 2.
60. Д. 7779. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1978 г., Том 1.

61. Д. 7780. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1978 г., Том 2.

62. Д. 8362. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1979 г., Том 2.

63. Д. 8467. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1979 г., Том 1.

64. Д. 8468. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1979 г., Том 2.

65. Д. 9076. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1980 г.

66. Д. 9179. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1980 г., Том 1.

67. Д. 9180. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1980 г., Том 2.

Оп. 2 Дела постоянного срока хранения за 1981-1991 гг.

68. Д. 163. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1981 г., Том 1.

69. Д. 164. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1981 г., Том 2.

70. Д. 273. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть», Том 2.

71. Д. 909. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1982 г., Том 1.

72. Д. 910. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1982 г., Том 2.

73. Д. 1016. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1982 г., Том 1.

74. Д. 1017. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1982 г., Том 2.

75. Д. 1646. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1983 г., Том 1.

76. Д. 1647. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1983 г., Том 2.

77. Д. 1759. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» 1983 г., Том 1.

78. Д. 1760. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» 1983 г., Том 2.

79. Д. 2410. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1984 г., Том 1.

80. Д. 2411. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1984 г., Том 2.

82. Д. 2518. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1984 г., Том 1.

83. Д. 2519. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1984 г., Том 2.

84. Д. 3120. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1985 г., Том 1.

85. Д. 3121. Объяснительная записка к отчетам объединения «Башнефть» за 1985 г., Том 2.

86. Д. 3220. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1985 г., Том 1.

87. Д. 3221. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1985 г., Том 2.

88. Д. 3222. Объяснительная записка к отчетам объединения «Татнефть» за 1985 г., Том 3.

Ф. 8733 (Главное управление по добыче нефти в восточных районах (Главвостнефтедобыча) Миннефтепрома СССР).

Оп. 1 Отделы: общий, плановый, финансовый, технический, капитального строительства, геологический, бурения, добычи, рабочих кадров, труда и зарплаты, бухгалтерия. 1946-1957 гг.

89. Д. 965. Объяснительная записка к годовому отчету объединения «Башнефть» за 1952 г.

Перечень дел фондов региональных архивов

Государственный архив Республики Татарстан (ГА РТ)

Ф. Р7246 Открытое акционерное общество "Татнефть" им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск.

Оп. 1. Опись № 1 дел постоянного хранения за 1950-1957 гг.

90. Д. 16. Материалы по вопросам перспективного строительства электрических станций и подстанций (протоколы, решения, задания и др.)

91. Д. 18. Годовые контрольные цифры Главного Управления по производству, труду, капитальным затратам, по бурению на 1950 г.

92. Д. 19. Годовой отчет по основной деятельности треста «Татбурнефть» Объединения за 1950 год.

93. Д. 20. Объяснительная записка к годовому отчету конторы материально-технического снабжения «Таттехснабнефть» Объединения за 1950 год.

94. Д. 23. Годовые отчеты по форме Н-15 о выполнении норм выработки и зарплате основных профессий за 1950 год.

95. Д. 64. Годовые контрольные цифры объединения на 1951 год.

96. Д. 80. Годовой отчет о проверке коллективных договоров и объяснительная записка к нему подведомственных предприятий объединения за 1951 год.

97. Д. 123. Основные показатели работы объединения за 1952 год.

98. Д. 140. Отчет по форме Н-15 о выполнении норм выработки подведомственных предприятий объединения за 1952 год.

99. Д. 146. Сводные отчеты по основной деятельности объединения за 1952 год.

100. Д. 230. Сводные отчеты Объединения за 2 полугодие 1953 года.

101. Д. 281. Контрольные цифры Главного Управления по производству, капитальным затратам, строительству и планы по бурению по объединению на 1954 год.

102. Д. 313. Годовой отчет по организации труда, технормирования и заработной платы объединения за 1954 год.

103. Д. 378. Объяснительная записка о работе конторы бурения №3 треста «Альметьевбурнефть» за 1955 год.

104. Д. 395. Объяснительная записка к годовому отчету Объединения и специализированные формы по добыче нефти за 1955 год.

105. Д. 457. Годовые контрольные цифры по планированию добычи нефти и газа объединения на 1956 год.

106. Д. 488. Материалы по проверке коллдоговоров подведомственных предприятий объединения.

107. Д. 539. Планы по добыче нефти и газа подведомственных предприятий объединения, лимиты и отчеты по труду в бурении и добыче подведомственных предприятий объединения на 1957 год.

108. Д. 558. Материалы по коллективным договорам (протоколы, отчеты).

109. Д. 559. Коллективные договора подведомственных предприятий объединения на 1957 год.

110. Д. 563. Годовой отчет по основной деятельности и капиталовложению подведомственных предприятий и организации объединения и Управления нефтяной промышленности Татсовнархоза (УНП ТСХН) за 1957 год

Ф. Р-7225. Татарский геологоразведочный трест "Татнефтегазразведка"
Управления нефтяной промышленности Совета народного хозяйства Татарского
экономического административного района, г. Казань

Оп. 1. Опись № 1 дел постоянного хранения за 1938-1952 годы

111. Д. 3. Доклады о состоянии работы треста и разведочных партий.

112. Д. 4. Протоколы совещаний при управляющем трестом за июль 1941-декабрь 1943 гг.

113. Д. 7. Отчетный доклад о работе треста за 1947 г.

114. Д. 34. Отчет о деятельности треста за 1947 год

115. Д. 36. Производственно-экономический отчет треста за 1947 год- нефтеразведок за 1947 г.

Оп. 2. Опись № 2 дел постоянного хранения за 1939-1964 годы

116. Д. 1. Приказы управляющего по тресту.

117. Д. 10. Приказы управляющего по тресту.

Оп. 3. Опись № 3 дел постоянного хранения за 1972-1984 гг.

118. Д. 1. Протоколы геолого-технических совещаний.

119. Д. 4. Протоколы геолого-технических совещаний.

120. Д. 5. Протоколы геолого-технических совещаний.

Ф. Р-3384. Нефтеперерабатывающее управление «Лениногорскнефть»
объединения "Татнефть"

Оп. 1. Опись № 1 дел постоянного хранения за 1945-1964 гг.

121. Д. 45. Годовая объяснительная записка о работе предприятий за 1950 год.

122. Д. 366. Материалы (протоколы программы и решения) по разработке месторождений.

123. Д. 403. Распоряжения Татсовнархоза, относящиеся к деятельности управления.

124. Д. 404. Приказы по управлению нефтяной промышленности, относящиеся к деятельности управления

Центральный государственный архив историко-политической документации Республики Татарстан (ЦГА ИПД РТ) – материалы из фонда музея нефти

Ф. П15. Татарский республиканский комитет Коммунистической Партии Советского Союза, г. Казань, Татарской АССР

Оп. 3. дел постоянного срока хранения (управленческая документация) 1936-1950 гг.

125. Д. 185. Планы работы отдела, секторов, протоколы совещаний при отделе об утверждении тематического плана издательства о состоянии газет.

Оп. 5. дел постоянного срока хранения (управленческая документация) 1941-1945 гг.

126. Д. 940. Материалы (докладные записки, справки, стенограммы, переписка и др.) о состоянии нефтеразведочных работ

127. Д. 1115. Протокол № 375 заседания бюро обкома ВКП (б)

128. Д. 1566. Протокол №411 заседания бюро обкома ВКП(б) и материалы к нему, 1ый экз., Т.1

129. Д. 1691. Документы (проект постановления, докладные записки, переписка) наркомата нефтяной промышленности СССР, Президиума Верховного Совета ТАССР, Уполномоченного Госплана при СНК СССР по ТАССР о развитии нефтяной промышленности республики за 1945 г.

Оп. 6. дел постоянного срока хранения (управленческая документация) 1946-1965 гг.

130. Д. 25. Протокол №446 заседания бюро Татарского обкома ВКП (б) и материалы к нему (начало).

131. Д. 61. Протокол №455 заседания бюро Татарского обкома ВКП (б) (1-ый экземпляр) и материалы к нему (продолжение), Т. 2.

132. Д. 444. Документы (докладные записки, справки, переписка) обкома ВКП (б), хозяйственных органов о работе предприятий нефтяной промышленности за 1946 год

133. Д. 634. Протокол №508 заседания бюро обкома ВКП (б) (1-ый экземпляр) и документы к нему, Т.1

134. Д. 1572. Протокол № 127 заседания бюро областного комитета ВКП (б) от 5 октября 1949 года и документы к нему.

135. Д. 1748. Документы (приказы, докладные записки, справки, переписка) партийных, советских, хозяйственных органов о создании треста «Татарнефть» и работе предприятий нефтяной промышленности за 1949 год.

136. Д. 2090. Документы (докладные записки, справки, переписка) партийных, хозяйственных органов о работе МТС, колхозов и проверке жалоб, заявлений колхозников за 1950 год

137. Д. 2842. Документы (постановления, докладные записки, справки, переписка) партийных, хозяйственных органов о развитии сельского хозяйства за 1952 год.

138. Д. 5940. Документы (постановления, докладные записки, справки, переписка) партийных органов, Комитета по ленинским премиям при СМ СССР, Татсовнархоза о работе предприятий нефтяной промышленности и строительстве в нефтяных районах за 1960 г

139. Д. 6048. Протокол №8 заседания бюро Татарского обкома КПСС

140. Д. 6555. Протокол №54 заседаний бюро областного комитета КПСС от 23 марта 1963 г., 2-й экз.

Оп. 72Ф. дел постоянного срока хранения (фотоальбомы).

141. Д. 21а. Пребывание Первого секретаря ЦК КПСС Хрущева Н.С. в Татарской АССР.

Ф. П114. Лениногорский городской комитет Коммунистической Партии Советского Союза, Татарская АССР

Оп. 1. дел постоянного хранения 1955-1982 г.

142. Д. 613. Протоколы № 11-16 заседаний бюро горкома.

143. Д. 728. Протоколы № 27-30 заседаний бюро горкома КПСС.

144. Д. 771. Протоколы № 17-23 заседаний бюро горкома КПСС.

Оп. 2. дел постоянного хранения.

145. Д. 8. Протоколы №69-73 заседаний бюро горкома КПСС.

Ф. П4034. Татарский республиканский комитет Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодёжи, г. Казань

Оп. 52ф. дел постоянного хранения фотоальбомов

146. Д. 127. Рапорт о трудовых делах комсомольской организации НПУ "Лениногорскнефть"

Периодическая печать

1. Нефтяник Татарии. – 1949-1956. – 3 августа – 23 июня (№№1-665).

2. Нефтяник Татарии – 1956-1957. – 1 июля – 12 сентября (№№1-186).

3. Куйбышевский нефтяник – 1955-1956. – 1 сентября – 25 декабря (№№1-207).

4. Нефтяник Башкирии – 1956-1958. – 2 марта – 30 июля (№№1-375).

5. Нефтяник Арлана – 1963-1985. – 16 февраля – 28 декабря (№№1-1775).

6. За нефть – 1968-1985. – 9 мая – 26 декабря (№№2-896).

7. Нефтяник Полазны – 1973-1985. – 31 августа – 31 декабря (№№1-629).

Опубликованные источники

Статистические материалы

1. *Гиниатуллин М.К.* Развитие «Татнефти»: статистика и комментарии. М.: РадиоСофт, 2000. 398 с.

2. *Гиниатуллин М.К.* Два миллиарда тонн: выдающееся достижение или грубое насилие? Казань, 2006. С. 27-343. URL:

http://www.giniatullin.com/uploads/library/2milliarda_tonn.pdf (дата обращения 26.01.2020).

3. Народное хозяйство СССР 1922-1972 гг. Юбилейный статистический ежегодник. М.: Статистика, 1972. 849 с.
4. Народное хозяйство СССР в 1964 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1965. 887 с.
5. Народное хозяйство СССР в 1965 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1966. 910 с.
6. Народное хозяйство СССР в 1967 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1968. 1008 с.
7. Народное хозяйство СССР в 1968 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1969. 832 с.
8. Народное хозяйство СССР в 1969 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1970. 864 с.
9. Народное хозяйство СССР в 1970 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1971. 823 с.
10. Народное хозяйство СССР в 1972 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1973. 824 с.
11. Народное хозяйство СССР в 1973 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1974. 880 с.
12. Народное хозяйство СССР в 1974 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1975. 862 с.
13. Народное хозяйство СССР в 1975 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1976. 846 с.
14. Народное хозяйство СССР в 1977 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1978. 656 с.
15. Народное хозяйство СССР в 1978 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1979. 632 с.
16. Народное хозяйство СССР в 1979 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Статистика, 1980. 615 с.

17. Народное хозяйство СССР в 1980 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Финансы и статистика, 1981. 584 с.
18. Народное хозяйство СССР в 1982 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Финансы и статистика, 1983. 448 с.
19. Народное хозяйство СССР в 1983 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Финансы и статистика, 1984. 608 с.
20. Народное хозяйство СССР в 1984 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Финансы и статистика, 1985. 632 с.
21. Народное хозяйство СССР в 1985 г. Статистический ежегодник / ЦСУ при Совете Министров СССР. М.: Финансы и статистика, 1986. 656 с.
22. Нефтегазодобывающая промышленность СССР за 1963 – 1964. М.: ЦНИИТЭнефтегаз, 1965. 365 с.
23. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М.: ВНИИОЭНГ, 1966. 475 с.
24. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.2. М.: ВНИИОЭНГ, 1966. 477 с.
25. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1965 – 1966 г. Т.2. М.: ВНИИОЭНГ, 1967. 401 с.
26. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.1. М.: ВНИИОЭНГ, 1968. 492 с.
27. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М.: ВНИИОЭНГ, 1968. 442 с.
28. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.1. М.: ВНИИОЭНГ, 1969. 592 с.

29. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.2. М.: ВНИИОЭНГ, 1969. 377 с.
30. Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.3. М.: ВНИИОЭНГ, 1969. 288 с.
31. Нефтяная промышленность СССР. 1978. М.: ВНИИОЭНГ, 1979. 537 с.
32. Нефтяная промышленность СССР. 1980. М.: ВНИИОЭНГ, 1981. 597 с.
33. Нефтяная промышленность СССР. 1982. М.: ВНИИОЭНГ, 1983. 505 с.
34. Нефтяная промышленность СССР. 1985. М.: ВНИИОЭНГ., 1986. 701 с.
35. Труд в СССР. Статистический сборник / Госкомстат СССР. М.: Финансы и статистика, 1988. 302 с.

Сборники документов

1. Адынгареев М.В., Аюпов Ф.М., Баширов А. Серафимовский: нефть и люди: История создания и развития НГДУ «Октябрьскнефть». Уфа: РИЦ АНК «Башнефть», 1997. 95 с.
2. Башкирских нефтяников славные имена. Уфа: РИЦ АНК «Башнефть». 1997. 648 с.
3. Башкирской нефти 60 лет. Информационно-статистический сборник. Уфа: Китап, 1993. 216 с.
4. Закон о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946 – 1950 гг. М.: ОГИЗ, 1946. 50 с.
5. История в документах и цифрах. Т.1. М.: Закон и порядок, 2005. 443 с.
6. История в документах и цифрах. Т.2. М.: Закон и порядок, 2005. 458 с.

7. Князев С.Л., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П. Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов: в 3-х т. Т. 2. 1950-1975 гг. М.: Недра, 1993. 383 с.

8. Князев С.Л., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П. Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов: в 3-х т. Т. 3. 1976-1991 гг. М.: Недра, 1993. 357 с.

9. Летопись башкирской нефти, 1932–2007. Уфа: Башгеопроект, 2007. 399 с.

10. Нефть Татарстана: дела и люди / сост. В.И. Белокопытов. Казань, Татар. кн. изд-во, 1993. 315 с.

11. Нефть, газ и нефтехимия Татарии: Документы и материалы / сост. Л.В. Горохова, С.С. Елизарова, И.М. Миролубова. Т. 1. Казань, Татар. кн. изд-во, 1978. 256 с.

12. Нефть, газ и нефтехимия Татарии: Документы и материалы / сост. Л.В. Горохова, С.С. Елизарова, И.М. Миролубова. Т. 2. Казань, Татар. кн. изд-во, 1979. 392 с.

13. Цвети, Башкирия. Очерки, статьи, репортажи, статистика, фотодокументы о Башкирии накануне XXIII съезда КПСС. Уфа: Башкнигоиздат, 1966. 142 с.

14. Эра пермской нефти: 1929–1990: события советской истории Западного Урала. Пермь: Астер Плюс, 2019. 227 с.

15. XX съезд КПСС. Стенографический отчёт. Т. 1. М.: Политиздат, 1956. 640 с.

Справочники

1. Газеты СССР, 1917–1960: Библиографический справочник. Т. 3. К-О. Краевые, губернские, областные, окружные, уездные, районные, городские, транспортные, военные и другие газеты. М.: Книга, 1978. 613 с.

2. Труд и заработная плата в СССР. Словарь-справочник. М.: Экономика, 1984. 631 с.

Источники личного происхождения

1. Вторая высота / сост. В.И. Белокопытов. Казань, Татар. кн. изд-во, 1981. 343 с.
2. *Зарипов И.Х.* О тех, с кем прожита жизнь. Казань: Тат. кн. изд-во, 1997. 342 с.
3. Ромашкинские зори / Очерки, рассказы, стихи и песни ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». М.: Радио Софт, 2000. 223 с.
4. Там, где растут ромашки: очерки и воспоминания ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть» Т. 1. Альметьевск: Отдел оперативной полиграфии управления «ТатАСУнефть» АО «Татнефть», 1993. 253 с.
5. Там, где растут ромашки: очерки и воспоминания ветеранов НГДУ «Лениногорскнефть». Т. 2. М.: РадиоСофт, 1998. 268 с.
6. *Чурилов Л.Д.* Моя история советской нефти (записки последнего министра). М.: Нефтяное хозяйство, 2016. 326 с.
7. *Донгарян Ш.С.* На стройках нефтяного века. М.: Нефтяное хозяйство, 2008. 428 с.
8. *Тимергазин К.Р.* Избранные труды. Книга 3. Очерки по истории башкирской нефти. Уфа: Гилем, 2011. 256 с.

Электронные ресурсы

1. Библиотека нормативно-правовых актов СССР [Электронный ресурс] // URL: <http://www.libussr.ru/> (дата обращения: 01.03.2020).
2. Справочно-правовая система «Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации» [Электронный ресурс] // URL: <http://docs.cntd.ru/> (дата обращения 15.02.2021)
3. Официальный сайт «ГАПОУ "Лениногорский нефтяной техникум"». [Электронный ресурс] // URL: <http://lntrt.ru/> (дата обращения: 15.03.2023).

4. Официальный сайт ПАО «Татнефть» [Электронный ресурс] // URL: <http://www.tatneft.ru/> (дата обращения: 12.02.2018)
5. Законы, кодексы, нормативно-правовые акты Российской Федерации [Электронный ресурс] // URL: <https://legalacts.ru/> (дата обращения 15.04.2020 г.)
6. Проект «Исторические материалы» [Электронный ресурс] // URL: <http://istmat.info/> (дата обращения: 03.03.2020).
7. Проект «Эволюция трудовых отношений в российской промышленности: от дореволюционной индустриализации к советской» [Электронный ресурс] // Главная страница проекта. URL: <http://www.hist.msu.ru/Labour/index.html> (дата обращения 12.02.2020).
8. Информационно-правовой портал «Правовая Россия» [Электронный ресурс] // URL: <http://lawru.info/> (дата обращения 04.03.2020).
9. Информационно-правовой портал «Гарант.ру» [Электронный ресурс] // URL: <http://base.garant.ru/> (дата обращения 22.04.2020).
10. Государственный архив Пермского края. [Электронный ресурс] // URL: <http://www.archive.perm.ru/> (дата обращения: 25.02.2023).

Список литературы

Диссертационные исследования

1. *Аганбегян А.Г.* Соотношение между ростом производительности труда, денежной и реальной заработной платы в СССР: дис. на соискание учёной степени кандидата экономических наук. М-во высш. образования СССР. Моск. гос. экон. ин-т. кафедра спец. экон. проблем. М., 1958. 258 с.

2. *Галихузина Р.Г.* Государственное управление деятельностью культурных учреждений в Татарстане в 1950-е – 1980-е гг.: дис. на соискание учёной степени кандидата исторических наук. Ин-т истории им. Ш. Марджани АН РТ. Казань, 2009. 208 с.

3. *Галлямова А.Г.* Татарская АССР во второй половине 1940-х – середине 1980-х гг.: трансформационные процессы в социально-экономической и культурно-идеологической сферах: дис. на соискание учёной степени доктора исторических наук. Ин-т истории АН РТ. Казань, 2011. 541 с.

4. *Гойтанникова Л.С.* Повышение культурно-технического уровня рабочего класса Татарии в условиях развитого социализма: дис. на соискание учёной степени кандидата исторических наук. Казань, 1983. 210 с.

5. *Даутова Р.В.* Партийно-государственная политика в области средств массовой информации автономных республик Поволжья и Приуралья (1953-1964 гг.): дис. на соискание учёной степени доктора исторических наук. Казан. (Приволж.) федер. ун-т, Казань, 2011. 403 с.

6. *Зиязетдинов Р.М.* Создание и развитие нефтедобывающей промышленности Башкирской АССР: 1930-1991 гг.: дис. канд. истор. наук. Башкир. гос. ун-т. Уфа, 2011. 473 с.

7. *Комаров Л. А.* Формы заработной платы в промышленности СССР и их роль в осуществлении экономического закона распределения по труду: на примере предприятий электротехнической промышленности – московских заводов «Динамо» и им. «Владимира Ильича» – за послевоенный период. дис. канд. эконом. наук. М., 1954. 256 с.

8. *Курятников В.Н.* Становление нефтяного комплекса в Уральском и Поволжском регионах (30-50-е гг. XX века): дис. док. истор. наук. ГОУВПО «Самарский государственный университет». Самара, 2009. 572 с.

9. *Минкин М.Р.* Становление и развитие системы подготовки кадров для нефтяной промышленности Татарской АССР в 1950-1960-е гг.: дис. на соискание учёной степени канд. истор. наук. Ин-т истории им. Ш. Марджани АН РТ. Казань, 2011. 221 с.

10. *Прибыткова К.П.* Мотивация труда в промышленности Алтайского края в 1940-е – 1980-е гг.: дис. на соискание ученой степени канд. истор. Наук. АлтГУ. Барнаул, 2019. 363 с.

11. *Салимов А.М.* Социально-этнические процессы на юго-востоке Татарстана в период разработки и освоения месторождений нефти: 1939 – 1959-е гг.: дис. на соискание учёной степени канд. истор. наук. Казань, 2003. 199 с.

12. *Славкина М.В.* Влияние нефтегазового комплекса на социально-экономическое развитие СССР в 1945-1991 гг.: дис. на соискание учёной степени канд. истор. наук. МГУ им. М.В. Ломоносова. Исторический факультет. М., 2006. 303 с.

13. *Смирнов Ю.П.* Индустрия автономных республик Поволжья в середине 1950-х – конце 1980-х годов: достижения и нереализованные возможности: дис. на соискание учёной степени докт. истор. наук. МГУ им. М.В. Ломоносова. М., 1998. 555 с.

14. *Хуснуллин Х.Х.* Становление и развитие жилищного строительства в Татарстане в 1920-1959 гг.: дис. на соискание учёной степени канд. истор. наук. Ин-т истории им. Ш. Марджани АН РТ. Казань, 2004. 193 с.

Монографии

1. *Алекперов В.Ю.* Нефть России: прошлое, настоящее и будущее. М.: Креативная экономика, 2011. 432 с.

2. *Алексеев Г.П.* Социалистическое соревнование в промышленности СССР / Алексеев Г.П., Озеров Л.С., Смольков В.Г., Терновой О.И., Утенков А.Я. М.: Профиздат, 1973. 368 с.
3. *Атлас З.В. Ионов В.Я.* Эффективность производства и рентабельность предприятий. М., Мысль, 1977. 196 с.
4. *Байбаков Н.М.* Второе Баку. М.: Госполитиздат, 1939. 40 с.
5. *Белялов У.Б.* Социалистическое соревнование в промышленности Татарии (1917-1975 гг.) / У. Б. Белялов, Г. Л. Горник, В. Б. Токарев. Казань: Тат. кн. изд-во, 1976. 211 с.
6. *Бирман А.М.* Учись хозяйствовать. Рассказы об экономике предприятий. М.: Политиздат, 1966. 367 с.
7. *Бляхман Л.С.* Движение рабочей силы на промышленных предприятиях / Л.С. Бляхман, А.Г. Здравомыслов, О. И. Шкаратан. М.: Экономика, 1965. 151 с.
8. *Бородкин Л.И., Валетов Т.Я. Смирнова Ю.Б., Шильникова И.В.* «Не рублём единым»: Трудовые стимулы рабочих-текстильщиков дореволюционной России. М.: РОССПЭН, 2010. 535 с.
9. *Бузуев В.М.* Социалистическое соревнование в отрасли / В. М. Бузуев, Н. В. Драгунов. М.: Профиздат, 1974. 63 с.
10. *Булгаков Р.Т.* Социальное управление нефтедобывающим предприятием. ... Дуберман Ю.Е., Шешнев А.С. Казань: Тат. кн. изд-во, 1977. 96 с.
11. *Валиханов А.В., Булгаков Р.Т., Хабибуллин Р.Х.* Социальное планирование в нефтедобывающем производстве. Казань: Тат. кн. изд-во, 1974. 183 с.
12. *Вахитов Г.Г.* Нефтяная промышленность России: вчера, сегодня, завтра. Опыт разработки месторождений углеводородов в 1950 – 2012 гг. М.: ВНИИОЭНГ, 2012. 402 с.
13. *Гаврилова Н.Ю.* Социальное развитие нефтегазодобывающих районов Севера Западной Сибири (1964-1985гг.). Тюмень: ТюмГНГУ, 2002. 282 с.
14. *Гидденс Э.* Социология М.: УРСС, 1999. 704 с.

15. *Грязнова А.Г.* Производительность труда и социалистическое соревнование. М.: Экономика, 1976. 152 с.
16. *Губкин И.М.* Урало-Волжская нефтеносная область (Второе Баку). М., Л.: Изд-во АН СССР, 1940. 120 с.
17. *Гурьянов С.Г.* Организация оплаты труда в промышленности СССР. М.: Профиздат, 1960. 150 с.
18. *Диденко Д.В.* Интеллектуалоемкая экономика: человеческий капитал в российском и мировом социально-экономическом развитии. СПб.: Алетейя, 2015. 209 с.
19. *Динков В.А.* Нефть СССР (1917 –1987 гг.). М.: Недра, 1987. 384 с.
20. *Журавлев С.В.* «Крепость социализма: Повседневность и мотивация труда на советском предприятии, 1928–1938 гг. / С.В. Журавлев, М.Ю. Мухин. М.: РОССПЭН, 2004. 240 с.
21. История Башкортостана с древнейших времен до наших дней: В 2 т., Т. 2: История Башкортостана. XX век. Уфа: Китап, 2006. 600 с.
22. *Карпов В.П., Гаврилова Н.Ю.* Курс истории отечественной нефтяной и газовой промышленности. Тюмень: ТюмГНГУ, 2011. 262 с.
23. *Ковальченко И.Д.* Методы исторического исследования. М.: Наука, 2003. 486 с.
24. *Конрад С.* Что такое глобальная история? М.: Новое литературное обозрение, 2018. 312 с.
25. *Короткий Г.И.* Социалистическое соревнование и перерастание социалистического труда в коммунистический. Киев: О-во «Знание», 1979. 22 с.
26. *Костюхин В.Н.* Статистика оплаты труда в СССР. М.: [б.и.], 1957. 23 с.
27. *Крапивин О.М.* Оплата труда в промышленности СССР. М.: Знание, 1976. 64 с.
28. *Кром М.М.* Введение в историческую компаративистику. СПб.: Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге, 2015. 248 с.
29. *Кром М.М.* Историческая антропология. СПб., М.: Издательство Европейского университета в Санкт-Петербурге. 2010. 214 с.

30. *Кукушкин Ю.С., Чистяков О.И.* Очерк истории Советской Конституции. 2-е изд. М.: Политиздат, 1987. 367 с.
31. *Лисичкин С.М.* Очерки развития нефтедобывающей промышленности СССР. М.: Изд-во Академии наук, 1958. 428 с.
32. *Лозневая М.П.* Оценка и оплата инженерного труда на предприятии /М.П. Лозневая, Т.В. Рысина, Л.С. Хейфец. М.: Экономика, 1977. 86 с.
33. *Мальцев Н.А.* Материальное и моральное стимулирование труда в промышленности. М.: Мысль, 1965. 96 с.
34. *Мальцев Н.А.* Нефтяная промышленность России в послевоенные годы / Н.А. Мальцев, В.И. Игревский, Ю.В. Вадецкий. М.: ВНИИОЭНГ, 1996. 307 с.
35. *Маркевич А.М., Соколов А.К.* «Магнитка близ Садового кольца»: стимулы к работе на московском заводе «Серп и Молот» в 1883-2001 гг. М.: РОССПЭН, 2005. 367 с.
36. *Муцинов Г.В.* Семичасовой рабочий день и новые условия оплаты труда в промышленности СССР. М.: Госюриздат, 1962. 93 с.
37. *Назимов Р.И., Соловьев А.Д.* В новых условиях планирования и экономического стимулирования (из опыта работы объединения «Татнефть») Казань: Таткнигоиздат, 1969. 72 с.
38. *Потуданская В.Ф.* Мотивация трудовой деятельности: подходы к исследованию и управлению / В.Ф. Потуданская, О.В. Копылова. М.: Экономика, 2005. 171 с.
39. *Ремизов К.С.* Организация оплаты труда рабочих в СССР. М.: Московский рабочий, 1960. 48 с.
40. *Ризатдинов Л.К.* На рубеже промышленного здравоохранения. Казань: Дом печати. 2005. 196 с.
41. *Ризатдинов Л.К.* 60 лет на страже здоровья: 1955-2015. Казань: Главдизайн. 2015. 214 с.
42. *Сагателян И.Г.* Советская промышленность: проблемы соревнования и мотивации труда (1960-1970-е гг.). М: Звездапад., 2001. 106 с.

43. *Саков М.П.* Сочетание материальных и моральных стимулов в развитии производства. М.: Мысль, 1966. 68 с.
44. *Сергеев М.А.* Внутриводской хозрасчет и стимулирование труда. Свердловск: Свердловское книжное издательство, 1963. 68 с.
45. *Сиволоб Ю.В.* Совершенствование форм организации социалистического соревнования в промышленности УССР (1966-1980). Киев: Наук. думка, 1982. 216 с.
46. *Славкина М.В.* Нефтегазовый фактор отечественной модернизации, 1939-2008. М.: Весь мир. 2015. 431 с.
47. *Сологуб В.А.* Социалистическое соревнование и коммунистическое воспитание трудящихся. М.: Профиздат, 1974. 96 с.
48. Социология и производство. Казань: Таткнигоиздат, 1976. 232 с.
49. *Степанов А.И.* Организация и совершенствование социалистического соревнования в нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности / А.И. Степанов, В.А. Ханов, В.К. Хозак. М.: ЦНИИТЭнефтехим, 1985. 80 с.
50. *Терефера И.Я.* Особенности социалистического соревнования на этапе развитого социализма. Киев: О-во «Знание», 1979. 21 с.
51. *Троепольский В.И., Эллен С.С., Мальцев В.М.* Татария – республика нефти. Казань: Таткнигоиздат, 1957. 156 с.
52. *Уразманова Р.К.* Быт нефтяников-татар юго-востока Татарстана (1950-е – 1960-е гг.). Альметьевск: Фонд «Альметьевская энциклопедия», 2000. 158 с.
53. *Хомелянский Б.Н.* Экономический эффект социального планирования. М.: Мысль, 1980. 264 с.
54. *Чигвинцев И.Н.* Заработная плата при социализме. М.: Госполитиздат, 1955. 88 с.
55. *Шаммазов Б.Н., Мастобаев Б.Н.* Очерки по истории нефтяной индустрии СССР. Уфа: Издательство УГНТУ. 1999. 128 с.
56. *Шагин В.Д.* Нефтедобывающая промышленность СССР 1917-1967. М.: Недра, 1968. 319 с.

57. *Шкаратан О.И.* Промышленное предприятие: социологические очерки. М.: МЫСЛЬ, 1978. 263 с.
58. *Юсупов Б.М.* Из истории нефтяной промышленности Татарии. Казань: [б. и.], 1955. 18 с.
59. *Bergson A.* Productivity and the Social System—The USSR and the West. Cambridge, Mass.: Harvard University Press, 1978. 272 p.
60. *Bergson A.* Real National Income of Soviet Russia, Since 1928. Cambridge, Mass.: Harvard University Press, 1961. 472 p.
61. *Bergson A.* The Soviet Economy: Toward the Year 2000. London: G. Allen & Unwin, 1983. 452 p.
62. *Bergson A.* Income Inequality under Soviet Socialism // Journal of Economic Literature. 1984. Vol. 22. №3. pp. 1052–1099.
63. *Bergson A.* Planning and Performance in Socialist Economies: The USSR and Eastern Europe. Boston etc. : Unwin Hyman, 1989. 304 p.
64. *Barro R.J., Lee, J.W.*, A new data set of educational attainment in the world, 1950-2010, Journal of Development Economics, Elsevier. 2013. vol. 104(C), pp. 184-198.
65. *Brown E.C.* The Soviet Labor Market // Industrial and Labor Relations Review. 1957. Vol. 10, No. 2, pp. 179–200.
66. *Chélini M.-P., Warlouzet L.* Slowing Down Prices: Adaptation of States and European Economic Actors to the Inflationary Fever in the 1970s. Paris, Presses de Sciences Po, 2016, 472 p.
67. Foreign Labor Briefs // Monthly Labor Review. 1956. Vol. 79, No. 5. P. 555–571.
68. *Gliksman J.G.* Recent Trends in Soviet Labor Policy // Monthly Labor Review. 1956. Vol. 79, No. 7. pp. 767–775.
69. *Gregory P., Stuart R.* Soviet and Post-Soviet Economic Structure and Performance. New York: Harper Collins college publ., 1994. 392 p.

70. *Harrison M.* Trends in Soviet Labour Productivity, 1928-1985: War, Postwar Recovery, and Slowdown // *European Review of Economic History*, 1998. Vol. 2, No. 2. pp. 171–200.
71. *Kahan A.* Labor Turnover in the Soviet Union / Arcadius Kahan // *Monthly Labor Review*. 1962. Vol. 85, No. 1. pp. 17–19.
72. *Lindert P.H., Williamson J. G.* American inequality: A macroeconomic history. New York: Academic Press, 1980. 362 p.
73. *Manevich E.* The Management of Soviet Manpower // *Foreign Affairs*. 1968. Vol. 47, No. 1. pp. 176–184.
74. *Marsden D., Rycx F.* Wage Structures, Employment Adjustments and Globalization. London: Palgrave Macmillan. 2010. 273 p.
75. *Nove A.* An Economic History of the USSR (1917-1991). London, England; New York, N.Y., USA: Penguin Books, 1992. 473 p.
76. *Savedoff W.D.* Wages, Labour and Regional Development in Brazil. Aldershot, England: Avebury Press. 1995. 158 p.
77. *Schroeder G.* Labor Planning in the USSR // *Southern Economic Journal*. 1965. Vol. 32, No. 1. pp. 63–72.
78. *Schwarz S.M.* Labor in the Soviet Union. New York: Praeger, 1952. 364 p.
79. *Yanowitch M.* Trends in Differentials between Salaried Personnel and Wage Workers in Soviet Industry // *Soviet Studies*. 1960. Vol. 11, No. 3. pp. 166–191.

Статьи

1. *Алёткина Е.Ю.* Динамика дифференциации заработной платы работников нефтяной промышленности в 1950-х – 1980-х гг. (на примере производственного объединения “Татнефть”) // *Исторический журнал: научные исследования*. 2022. № 1. С. 9–29.
2. *Алёткина Е.Ю.* Информационный потенциал многотиражных газет предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1960-е- 1980-е гг.

как источников по изучению мотивации труда: контент-анализ писем в газеты // Историческая информатика. 2023. № 2. С. 1–18.

3. *Алёткина Е.Ю.* Отражение проблем мотивации труда в письмах работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1956 г. (контент анализ территориально-отраслевых газет Нефтяник Татарии и Нефтяник Башкирии) // Историческая информатика. 2022. № 4. С. 135–154.

4. *Алёткина Е.Ю.* Развитие жилищной сферы производственного объединения Татнефть в 1950-х – 1980-х гг.: сложный опыт решения проблем // Исторический журнал: научные исследования. 2019. № 4. С. 126–142.

5. *Бодрова Е.В., Калинов В.В., Красивская В.Н.* Начало разработки нефтяных месторождений Урало-Поволжья в 1930-1940-х годах // Научный диалог. 2020. №10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nachalo-razrabotki-neftyanyh-mestorozhdeniy-uralo-povolzhya-v-1930-1940-h-godah> (дата обращения: 30.06.2023).

6. *Бородкин Л.И., Сафонова Е.И.* Мануфактура в обмен на хлеб: мотивация труда текстильщиков в годы революции и гражданской войны // Электронный научно-образовательный журнал История. 2019. № 4. [Электронный ресурс]. Доступ для зарегистрированных пользователей. URL: <https://history.jes.su/S207987840005143-6-1> (дата обращения: 21.07.2023).

7. *Бородкин Л.И.* Неформальные практики рабочих советской промышленности в условиях постсоветской трансформации // «Советское наследие». Отражение прошлого в социальных и экономических практиках современной России. М.: РОССПЭН, 2010. Т. 1. С. 224–253.

8. *Ван дер Линден М.* Мотивация труда в российской промышленности: некоторые предварительные суждения // Социальная история. Ежегодник. 2000. М.: РОССПЭН, 2000. С. 206-218.

9. *Закирзянов М.Х., Ризатдинов Л.К., Ягафаров И.Р.* Вехи развития медсанчасти ОАО «Татнефть» и г. Альметьевска [Электронный ресурс] // Казанский мед. журнал, 2015. № 3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vehi-razvitiya-medsanchasti-oao-tatneft-i-g-almetievsk> (дата обращения: 30.01.2020);

10. Камынин В.Д. Проблема мотивации труда в промышленности СССР в 20–30-е гг. XX столетия в современной историографии // Урал индустриальный. Бакунинские чтения: материалы VIII Всероссийской научной конференции, [г. Екатеринбург], 27–28 апреля 2007 г. Екатеринбург: АМБ, 2007. Т. 1. С. 51-55.

11. Карпов В.П. Нефтегазовый рисунок урбанизации Тюменского Севера / В. П. Карпов, И. Н. Стась // Горные ведомости. 2014. № 5. С. 84-97.

12. Климанов А.Ю. Из советской истории развития социальной инфраструктуры машиностроительных предприятий во второй половине 1960-х – 1970-е гг. (на примере Станкозавода имени Серго Орджоникидзе) // Экономическая история. 2017. Т. 13. № 4. С. 59–75.

13. Климанов А.Ю. Развитие социальной инфраструктуры промышленных предприятий в 1960–1980-е гг.: историографический аспект // Исторический журнал: научные исследования. 2016. № 4 (34). С. 394-404.

14. Кокин Ю.П. Система мотивов и стимулов к высокоэффективному труду в современных условиях // Мотивация и поведение человека в сфере труда. М., 1990. С. 3-5.

15. Лукассен Я. Мотивация труда в исторической перспективе: некоторые предварительные заметки по терминологии и принципам классификации // Социальная история. Ежегодник, 2000. М.: РОССПЭН, 2000.

16. Минкин М. Р. Формирование системы нефтяного образования на юго-востоке ТАССР в 1950-е годы // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. 2013. №3 (5). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-sistemy-neftyanogo-obrazovaniya-na-yugo-vostoke-tassr-v-1950-e-gody> (дата обращения: 05.02.2019).

17. Раздина Н.В. Газета "За индустриализацию" как источник для изучения промышленной политики государства в годы первых пятилеток (опыт контент-анализа редакционных статей) // Историческая информатика. Информационные технологии и математические методы в исторических исследованиях и образовании. 2013. № 1(3). С. 41-60. URL:

https://www.elibrary.ru/download/elibrary_20782675_75221383.pdf (дата обращения: 15.02.2023)

18. *Раздина Н.В.* Газета "Черная металлургия" ("Индустрия") как источник для изучения промышленной политики государства в годы третьей пятилетки (контент-анализ редакционных статей) // Клио. 2014. № 10(94). С. 18-25.

19. *Раздина Н.В.* Изменения в промышленной политике советского государства в годы первых двух пятилеток в отражении газеты "За индустриализацию" (опыт контент-анализа редакционных статей) // Исторический журнал: научные исследования. 2013. № 3. С. 259-273.

20. *Раздина Н.В.* Проблемы индустриализации 1930-х гг. в отражении прессы: контент-анализ материалов газеты "За индустриализацию" // Экономическая история. 2016. № 3(34). С. 63-72.

21. *Рахимова Р.М., Минкин М.Р.* Становление высшего нефтегазового образования в Республике Татарстан [Электронный ресурс] // Высшее образование в России. 2016. № 8–9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/stanovlenie-vysshego-neftegazovogo-obrazovaniya-v-respublike-tatarstan> (дата обращения: 03.02.2020);

22. *Рахманкулов Д.Л., Имашев Б.У., Ишбулатов Р.Ф., Вильданов Ф.Ш., Мазитов Р.М., Аглиуллин А.Х.* Из истории высшего нефтяного образования в Урало-Поволжье. Сообщение 9. К истории возникновения и становления нефтяного образования в г. Стерлитамаке // Баш. хим. ж. 2006. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/iz-istorii-vysshego-neftyanogo-obrazovaniya-v-uralo-povolzhie-soobschenie-9-k-istorii-vozniknoveniya-i-stanovleniya-neftyanogo> (дата обращения: 05.09.2023).

23. *Сагателян Г.Ш., Дядя С.А.* Кризис советской системы мотивации труда в 30-80-е годы XX века // Вестник Рязанского государственного университета им. С.А. Есенина. 2017. №2 (55). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/krizis-sovetskoj-sistemy-motivatsii-truda-v-30-80-e-gody-xx-veka> (дата обращения: 04.04.2020).

24. *Соколов А.К.* Перспективы изучения рабочей истории в современной России // Отечественная история. 2003. № 4. С. 123-136.
25. *Соколов А.К.* Проблемы мотивации труда на советских предприятиях // Труды Института российской истории. Вып. 9 / Российская академия наук, Институт российской истории. М.; Тула, 2010. С. 174-224.
26. *Соколов А.К.* Советская политика в области мотивации и стимулирования труда (1917 – середина 1930-х годов) // Экономическая история. Обзорение. Вып. 4. М., 2000. С. 39-80.
27. *Соколов А.К.* Трудовая политика на советских предприятиях с середины 1950-х гг. до конца 1980-х гг.: деградация стимулов к работе // Экономическая история: ежегодник. М.: РОССПЭН, 2003. С. 100–140.
28. *Солощенко Н.В.* Многотиражная газета «Бабаевец» как источник по истории пищевой промышленности СССР в годы первой пятилетки (опыт контент-анализа и сетевого анализа) // Историческая информатика. 2021. № 2. С. 1-23.
29. *Солощенко Н.В.* Отраслевая газета пищевой промышленности СССР в 1928–1937 годы как исторический источник: к вопросу о методике анализа содержания // Исторический журнал: научные исследования. 2020. № 2. С. 63-71.
30. *Солощенко Н.В.* Проблема формирования «нового рабочего» пищевой промышленности СССР в 1928-1937 гг. в зеркале отраслевой и многотиражной периодической печати: опыт сравнительного контент-анализа // Историческая информатика. 2021. № 1. С. 11-27.
31. *Солощенко Н.В.* Проблемы советской пищевой промышленности в 1933 г. в отражении заводской печати (контент-анализ многотиражных газет «Забоевые темпы» и «Наша правда») // Историческая информатика. 2017. № 4. С. 78-100.
32. *Сонин Г.В.* К истории Татарской нефти (заметка для просвещения студентов нефтяников, геологов, экологов, экономистов и всех граждан,

неравнодушных к судьбе природных богатств нашей страны)// Всеобщая история. 2015 №1. С. 57–74.

33. *Шпаковская Л.Л.* Советская образовательная политика: социальная инженерия и классовая борьба // Журнал исследований социальной политики. 2009. Т. 7. № 1. С. 39–64.

Список сокращений

- БашНИПИнефть – Башкирский научно-исследовательский и проектный институт нефти
- ВНИИОЭНГ – Всесоюзный научно-исследовательский институт организации экономики нефтяной и газовой промышленности
- ГА РТ – Государственный архив Республики Татарстан
- ГАРФ – Государственный архив Российской Федерации
- ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство
- ИТР – инженерно-технический работник
- МГУ – Московский государственный университет
- МОП – младший обслуживающий персонал
- МСЧ – медсанчасть
- НГДУ – нефтегазодобывающее управление
- НПУ – нефтепромысловое управление
- ОРС – отдел рабочего снабжения
- Пом. бурильщика – помощник бурильщика
- ППП – промышленно-производственный персонал
- РГАЭ – Российский Государственный архив экономики
- РСФСР – Российская Советская Федеративная Социалистическая Республика
- РТ – Республика Татарстан
- СМУ – строительно-монтажное управление
- ССР – Советская Социалистическая Республика
- СССР – Союз Советских Социалистических Республик
- СУ – строительное управление
- УНП ТСНХ – Управление нефтяной промышленности территориальной структуры народного хозяйства
- УКК – Учебно-курсовой комбинат
- УПК - Учебно-производительный комбинат
- УРС – управление рабочего снабжения
- УТО ГГТН – Управление Татарского округа Госгортехнадзора РСФСР

ФЗП – Фонд заработной платы

ФЗУ – фабрично заводское ученичество

ФМП – Фонд материального поощрения

ЦГА ИПД РТ - Центральный государственный архив историко-политической документации Республики Татарстан

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Добыча нефти (включая газовый конденсат) по СССР и
объединениям за 1946-1985 гг. (тыс. тонн)

<i>Годы</i>	<i>СССР</i>	<i>Татнефть</i>	<i>Башнефть</i>	<i>Куйбышевнефть</i>	<i>Пермнефть</i>	<i>Оренбургнефть</i>
1946	21746	9	2228	1305	173	229
1947	26022	68	3102	1830	180	223
1948	29249	209	3603	2364	200	220
1949	33444	422	4328	2885	239	258
1950	37878	867	5635	3433	301	322
1951	42253	1545	6946	4079	372	345
1952	47311	2897	8704	4524	403	364
1953	52777	5228	11009	4713	423	356
1954	59281	8744	12907	5264	421	402
1955	70793	13295	15315	7309	567	496
1956	83806	17978	18167	9915	789	611
1957	98346	23285	20779	13387	1038	742
1958	113216	28648	23087	16334	1359	891
1959	129557	35201	26144	19073	1756	1068
1960	147859	42807	28771	22262	2287	1281
1961	166068	49311	31987	25588	3073	1589
1962	186244	57309	35159	29059	4345	1870
1963	206069	64666	38435	32154	5867	2046
1964	223603	70770	41324	33301	7361	2334
1965	242888	76449	43907	33382	9746	2623
1966	265125	83221	46388	33714	11532	3428
1967	288068	89097	47851	34051	13041	4321
1968	309150	93541	46747	34302	14533	5503
1969	328372	96978	42850	34670	15309	6277
1970	353039	100351	40743	34985	16082	7416
1971	377075	101144	40072	35459	16927	8434
1972	400439,9	102074,1	40105,5	35469	17773,7	9437,6
1973	429036,6	103223	40561,2	35451,7	19295,5	10513,8
1974	458946,8	103589,2	40179	34945,6	20728,7	11383,8

1975	490799,4	103705,9	40327,5	34442,2	22257,8	12204,1
1976	519677,7	101505,9	40162,4	33248	23427,1	12584
1977	545794	98853	40125	31802	22247	12829
1978	571529	95213	40051	30054	18932	13091
1979	585571	88620	39900	27562	15545	12761
1980	603210	82257	37853	25161	14885	12128
1981	608820	75117	37219	23158	13885	11043
1982	612551	68022	36325	21902	13877	10122
1983	616343	60684	35182	20441	12188	9375
1984	612710	54983	33918	19199	11867	9067
1985	595291	50175	32695	18353	11689	8873

Источники: 1) РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3258. Л. 161, Д. 3808. Л. 13, Д. 4385. Л. 12, Д. 5002. Л. 12, Д. 5617. Л. 14, Д. 6277. Л. 11, Д. 6945. Л. 12;

2) Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 18-19;

1) Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С.18-19;

2) Нефтяная промышленность СССР. 1982 г. М., 1983. С. 16-17;

3) Нефтяная промышленность СССР. 1985 г. М., 1985. С. 28-31.

Приложение №2

**Численность работников промышленно-производственного персонала промышленных предприятий
Министерства нефтяной промышленности**

Год	<i>Татнефть</i>			<i>Башнефть</i>			<i>Куйбышевнефть</i>			<i>Пермнефть</i>			<i>Оренбургнефть</i>		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР
1964	9690	7674	1592	10558	8311	1672	6889	5625	928	2743	2150	425	1565	1241	195
1965	10594	8055	2015	11218	8702	1871	7402	5973	1047	2828	2190	463	1710	1334	231
1966	13624			12017			7512			3142			1975		
1967	15312	11825	2815	12986	10007	2247	8065	6343	1311	3448	2641	636	2223	1690	355
1968	15829	12174	2973	13433	10352	2334	8131	6322	1389	3639	2790	675	2309	1766	384
1969															
1970	16332	12400	3240	13867	10795	2353	7653	5922	1397	3738	2812	738	2533	1910	466
1971	16387	12459	3314	14482	11457	2348	7580	5925	1354	4008	3010	806	2648	2008	496
1972	16584	12647	3311	14704	11605	2426	7610	5985	1351	4049	2996	845	2836	2135	559
1973	16650	12671	3393	14802	11628	2539	7697	6040	1402	4141	3107	847	3313	2522	659
1974	16702	12677	3432	14800	11595	2615	7737	6053	1435	4321	3254	878	3429	2604	702
1975	19738	14567	4120	15763	11780	3129	8611	6226	1947	4921	3515	1152	4121	2720	1149
1976	19671	14425	4210	15791	11773	3129	8547	6194	1938	5032	3582	1198	4139	2793	1121
1977	19948	14642	4364	15842	11946	3239	8595	6172	1991	5243	3715	1293	4171	2801	1147
1978	20055	14848	4499	15928	11894	3380	8665	6360	2014	5340	3808	1334	4173	2867	1134
1979	20511	15095	4676	26430	12181	3599	8892	6533	2063	5470	3962	1307	4271	2923	1170
1980	20543	14924	4864	16519	12138	3740	9005	6582	2134	5536	4027	1307	4307	2905	1222

Источники: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3258. Л. 222, Д. 3808. Л. 45, Д. 4385. Л. 46, Д. 5002. Л. 48, Д. 5617. Л. 53, Д. 6277. Л. 49, Д. 6945. Л. 50; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 271-272; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1965 – 1966 г. Т.2. М., 1967. С. 254; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 254; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.2. М., 1969. С. 336; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 100-101; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С.109-110.

Приложение №3

Среднемесячная заработная плата одного работника промышленно-производственного персонала
(с учётом выплат из ФМП) (руб)

Годы	<i>Татнефть</i>			<i>Башнефть</i>			<i>Куйбышевнефть</i>			<i>Пермнефть</i>			<i>Оренбургнефть</i>		
	всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе	
		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР		рабочих	ИТР
1964	109	100	161	111	102	162	99	92	147	112	101	174	106	102	156
1965	112	100	165	112	102	163	101	9	162	113	101	173	109	103	163
1966															
1967	118,4	103,5	185,1	123,5	108,5	197,8	108,3	95,3	178,2	117,6	102,5	183,3	119,9	104,2	209,7
1968	126,5	110,4	195,6	128	114,1	196,9	117,1	103,7	184,9	124,3	110,6	185,1	122,6	110,3	192,1
1969															
1970	135,8	118	206,7	135,7	121,3	208	125,8	110,9	193,8	139,9	123,2	207	137,7	121,7	214,7
1971	137,7	120,6	205,9	136,4	123	208,4	129,2	114,3	199,3	142,8	126,1	208,1	140,4	126,3	207,1
1972	141	123,8	210,2	138,8	125,3	209,3	132,3	118,4	198,5	146,5	128,5	214,9	145,3	130,5	210,4
1973	142,7	126,5	206,5	143,5	130,6	209,3	132	119,4	190,4	153,5	133,7	227,9	146	132,2	202,2
1974	152,4	137,6	210,7	155,4	143,2	216	140,7	128,7	195,9	167,3	149,4	236,5	167,3	154,4	222,6
1975	164,5	149,9	223,1	168,9	156,7	226,6	153,4	139,4	205,1	178,3	158,9	241,2	178,1	159,1	230,7
1976	168,8	154,3	226,9	174,4	162,7	230,7	156,6	141,8	210	177,4	161,8	229,8	182,4	165,7	230,6
1977	173,9	158	232,7	176,8	163,5	232,3	159,4	144,3	212,7	170,5	158,6	208,9	183,9	168	230,1
1978	180,9	164,5	238,7	184,5	168,3	246,5	165,9	150,2	217,7	174,4	162,1	211,7	182,1	168,9	220,8
1979	183,5	170,3	231,7	192,3	175,9	252,9	164,9	153,2	205,5	177,5	167,8	210,4	183,1	175,3	210,3
1980	193,5	177,3	247,4	200,5	183,5	260,4	174,2	161,5	216,9	193,6	178,2	242,2	200	187,7	236

Источники: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3258. Л. 222, Д. 3808. Л. 45, Д. 4385. Л. 46, Д. 5002. Л. 48, Д. 5617. Л. 56, Д. 6277. Л. 51, Д. 6945. Л. 52; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 278; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 260; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.2. М., 1969. С. 336-337; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 104-105; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С.112-113.

Приложение №4

Структура капитальных вложений непроизводственного назначения по Министерству нефтяной промышленности (млн руб). Часть 1.

	<i>Татнефть</i>					<i>Башнефть</i>				
	Капитальные вложения - всего	В ТОМ ЧИСЛЕ				Капитальные вложения - всего	В ТОМ ЧИСЛЕ			
		жилищное строительство	просвещение, культура	здравоохранение	коммунальное строительство и другие объекты		жилищное строительство	просвещение, культура	здравоохранение	коммунальное строительство и другие объекты
1965 г.	4,675	4,128	0,106		0,441	2,381	1,847	0,364	0,004	0,166
1966 г.	5,438	4,294	0,293	0,02	0,861	6,345	4,85	1,151		0,344
1967 г.	5,548	4,19	0,558		0,81	6,276	5,276	0,289	0,055	0,656
1968 г.	8,156	6,318	0,588	0,515	0,735	8,322	5,848	1,497	0,39	0,587
1969 г.										
1970 г.	15,5	10,7	2,5	1,2	1,1	11,4	7,8	1,6	0,9	1,1
1971 г.	16,9	11,3	2,7	1,4	1,5	12	9,6	1,7	0,2	0,5
1972 г.	18,4	11,6	2,9	2,1	1,8	11,6	9,3	1	0,5	0,8
1973 г.	15,9	12,4	0,9	1,6	1	13,3	11,3	1,2	0,4	0,4
1974 г.	16,7	12,2	2,2	1,1	1,2	13,5	10,3	1,6	0,8	0,8
1975 г.	18,6	13,9	2,5	1,5	0,7	12,4	9,2	1,9	0,5	0,8
1976 г.	18,8	14,2	2,7	0,8	1,1	13,1	10,7	1,5	0,5	0,4
1977 г.	16,9	12,3	2,7	0,8	1,1	12,5	10,7	1,1	0,2	0,5
1978 г.	19,9	14,5	2,1	2	1,3	13,3	10,5	1,5	0,9	0,4
1979 г.	20,1	14,8	2,9	1,3	1,1	12,6	10,6	1,2	0,5	0,3
1980 г.	20,9	16,3	2,6	1	1	16,5	12,2	2,3	0,2	1,8
1981 г.	18,4	14,5	1,4	1,2	1,3	16,5	12,7	1,7	0,1	2

1982 г.	21,8	17,4	2,4	1,1	0,9	14,6	12,3	0,8	0,4	1,1
1983 г.	23,6	18,6	2,4	1,6	1	14	12,5	0,7	0,2	0,6
1984 г.	28,9	21,8	4,2	1,4	1,5	21,2	17,8	1,5	1,2	0,7
1985 г.	84,7	60,7	5,8	1,1	17,1	59,2	44	5	1,6	8,6

Источники: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3808. Л. 144, Д. 4385. Л. 147, Д. 5002. Л. 152-153, Д. 5617. Л. 169-170, Д. 6277. Л. 164-165, Д. 6945. Л. 163; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 414-415; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1965 – 1966 г. Т.2. М., 1967. С. 394-395; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 354; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.3. М., 1969. С. 224; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С.451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1982 г. М., 1983. С. 343-344; Нефтяная промышленность СССР. 1985 г. М., 1985. С. 507-509.

**Структура капитальных вложений непроизводственного назначения по
Министерству нефтяной промышленности (млн руб). Часть 2.**

	<i>Куйбышевнефть</i>					<i>Пермнефть</i>				
	Капитальные вложения - всего	в том числе				Капитальные вложения - всего	в том числе			
		жилищное строительство	просвещение, культура	здравоохранение	коммунальное строительство и другие объекты		жилищное строительство	просвещение, культура	здравоохранение	коммунальное строительство и другие объекты
1965 г.	2,455	2,242	0,016		0,197	2,173	1,81	0,105		0,258
1966 г.	2,754	2,464	0,158		0,132	1,519	1,313	0,059		0,147
1967 г.	1,959	1,273	0,439	0,035	0,212	3,367	2,197	0,782		0,388
1968 г.	3,779	2,766	0,61	0,192	0,211	5,516	3,884	1,101	0,074	0,457
1969 г.										
1970 г.	5,5	3,8	0,9	0,3	0,5	7,7	6,5	0,5	0,2	0,5
1971 г.	5,5	3,9	0,9	0,4	0,3	7,7	5,9	0,6	0,7	0,5

1972 г.	5,9	4,2	0,8	0,2	0,7	6,6	4,6	0,9	0,7	0,4
1973 г.	4,4	3,5	0,1	0,1	0,7	7,5	5	1,7	0,5	0,3
1974 г.	6,2	4,2	0,5	0,5	1	5,5	4,7	0,6	0,1	0,1
1975 г.	5,8	4,2	0,2	0,6	0,8	6,5	5,2	0,6	0,5	0,2
1976 г.	5	4,1	0,5	0,1	0,3	6,3	5,3	0,4	0,2	0,4
1977 г.	4,9	4	0,4	0,1	0,4	5,4	4,3	0,5	0,4	0,2
1978 г.	5,5	4,3	0,4	0,4	0,4	7,8	6,5	0,4	0,2	0,7
1979 г.	6,7	4,3	1,5	0,1	0,8	6	5,1	0,5	0,1	0,3
1980 г.	6,8	5	0,1	0,6	1,1	7,5	5,8	1,3	0,1	0,3
1981 г.	7	5,7	0,6	0,2	0,5	8,5	7	0,8	0,3	0,4
1982 г.	7,3	5,4	0,9	0,4	0,6	7,2	5,8	0,7	0,3	0,4
1983 г.	8,3	5,6	0,8	0,8	1,1	6	4,2	0,3	0,6	0,9
1984 г.	8,3	5,8	0,9	0,4	1,2	7,1	5,7	0,5	0,4	0,5
1985 г.	9,5	6,6	0,7	0,2	2	7,2	4,4	1	0,5	1,3

Источники: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3808. Л. 144, Д. 4385. Л. 147, Д. 5002. Л. 152-153, Д. 5617. Л. 169-170, Д. 6277. Л. 164-165, Д. 6945. Л. 163; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 414-415; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1965 – 1966 г. Т.2. М., 1967. С. 394-395; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 354; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.3. М., 1969. С. 224; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С.451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1982 г. М., 1983. С. 343-344; Нефтяная промышленность СССР. 1985 г. М., 1985. С. 507-509.

Структура капитальных вложений непроизводственного назначения по
Министерству нефтяной промышленности (млн руб). Часть 3.

	Оренбургнефть				
	Капитальные вложения - всего	в том числе			коммунальное строительство и другие объекты
		жилищное строительство	просвещение, культура	здравоохранение	
1965 г.	1,315	1,066			0,249
1966 г.	1,349	1,17			0,179
1967 г.	1,455	1,345			0,11
1968 г.	2,38	2,15	0,019	0,003	0,208
1970 г.	3,8	3	0,4	0,2	0,2
1971 г.	7	5,6	0,6	0,2	0,6
1972 г.	5,1	3,8	0,5	0,1	0,7
1973 г.	6,2	4,6	0,4	0,3	0,9
1974 г.	7,3	4,6	0,4	1,3	1
1975 г.	7	5,2	0,7	0,1	1
1976 г.	5,4	3,5	0,4	0	1,5
1977 г.	4,1	2,4	0,5		1,2
1978 г.	4,8	2,2	1	0,2	1,4
1979 г.	4,1	2,4	0,2	0,2	1,3
1980 г.	2,9	1,9	0,4	0	0,6
1981 г.	4,2	3,3	0,4	0,1	0,4
1982 г.	3,7	2,5	0,2	0,3	0,7
1983 г.	3,9	2,8		0,7	0,4
1984 г.	4,9	3,7	0,1	0,8	0,3
1985 г.	7,8	4,8	0,6	1	1,4

Источники: РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1. Д. 3808. Л. 144, Д. 4385. Л. 147, Д. 5002. Л. 152-153, Д. 5617. Л. 169-170, Д. 6277. Л. 164-165, Д. 6945. Л. 163; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1964 – 1965 г. Т.1. М., 1966. С. 414-415; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1965 – 1966 г. Т.2. М., 1967. С. 394-395; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1966 – 1967 г. Т.2. М., 1968. С. 354; Нефтедобывающая промышленность СССР за 1967 – 1968 г. Т.3. М., 1969. С. 224; Нефтяная промышленность СССР. 1978 г. М., 1979. С. 451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1980 г. М., 1981. С.451-453; Нефтяная промышленность СССР. 1982 г. М., 1983. С. 343-344; Нефтяная промышленность СССР. 1985 г. М., 1985. С. 507-509.

ПРИЛОЖЕНИЕ №5

Добыча нефти производственным объединением «Татнефть»

(тыс. т) по способам эксплуатации и категориям скважин

Год	Всего		
		фонтанный	насосный
1950	866,5	777,5	89
1951	1545,5	1453,9	90,7
1952	2897	2805,3	91,1
1953	5228,2	5068,9	158,2
1954	8743,8	8515,8	228
1955	13 295	12974,3	316,1
1956	17 977,80	17515	462,8
1957	23 285,10	22202,2	1076,3
1958	28 648,10	26324	2324,1
1959	35 201,20	32674,5	2526,7
1960	42 806,90	39804,8	3002,1
1961	49 310,60	45835,2	3475,4
1962	57 308,90	53269,9	4039
1963	64 666,10	58120,8	6545,3
1964	70 769,80	60263,1	10506,7
1965	76 448,80	61205,2	15243,6
1966	83 220,70	60153,8	23066,9
1967	89 097,10	58022,7	31063,6
1968	93 540,80	53804,9	39647,1
1969	96 977,90	46260,9	50563,2
1970	100350,6	40195,3	60155,3
1971	101 143,80	34009,3	67134,5
1972	102 074,10	26644,9	75429,2

1973	103 223	21522,1	81700,9
1974	103 589,20	15361,7	88227,5
1975	103 705,90	10013,8	93692,1
1976	101 505,90	5804,5	95701,4
1977	98 853,50	3048	95805,5
1978	95 192,70	1164,4	94028,3
1979	88 620,20	652,5	87967,7
1980	82 256,90	324,1	81932,8
1981	75 117,30	275,5	74341,8
1982	68 021,50	267,4	67754,1
1983	60 683,70	185,6	60498,1
1984	54 982,50	134,1	54848,4
1985	50 174,80	110,9	50063,9

Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2006. С. 51-52.

ПРИЛОЖЕНИЕ №6

Фонды и капвложения производственного Объединения «Татнефть» 1950-1985 гг. Часть 1.

Показатели	1950	1951	1952	1953	1954	1955	1956	1957	1958	1959	1960	1961
1. Бюджетные ассигнования, всего	11753	29348	32167	76401,2	68858	76348,4	77815,8	86941,2	90038,3	75957,2	76306,1	73321
2. Собственные средства, всего	25,2	282,7	5193,3	1211,7	14651,9	22306,5	22457,6	26028,7	35030,5	45726,4	51774,4	43880
амортизация на полное восстановление			5193,3	1211,7	10464,7	15272,9		22474,7	28343,2	34677,7	38930,7	32160,3
прибыль	25,2	282,7			3703,1	6332,4		2574	4889,8	8887,3	10532,6	9376
фонд развития производства												
нецентрализованные платежи								804				
инвестиционный фонд												
отраслевой фонд стабилизации для поддержки мощности по добыче нефти и газа												
фонд стабилизации экономики												
прочие средства, всего					484,1	701,2		176	1792,5	2161,4	2311,1	2343,7
в том числе:												
резерв на выплату вознаграждения					339,2				940,5	1225,3	938,6	790
амортизация капремонта												23
временно свободные средства ФЭС, направляемые на плановые мероприятия												
выручка от реализации вывывшего имущества					144,9	701,2		176	852	936,1	1359,9	1530,7
сверхплановая прибыль											12,6	
выручка от реализации металлолома												
излишки собственных оборотных средств												
валютный кредит												
кредиты банков												
3. Привлечённые средства, всего								261,5				
в том числе:												
кредиты банков								17,6				
внебюджетные фонды												
долевое участие в строительстве								49,9				
прочие								194				
4. Целевое финансирование		6,9	94,6	9,7						165,8		
5. Централизованные					1100		2640	379,4	2459,1			
6. Целевое финансирование из отраслевых и межотраслевых фондов												
7. Прочие фонды												
Итого источников финансирования	11778,2	29637,6	37454,9	77622,6	84609,9	98654,9	102913,4	113610,8	127527,9	121849,4	128180,5	117201

Фонды и капвложения производственного Объединения «Татнефть» 1950-1985 гг. Часть 2.

Показатели	1962	1963	1964	1965	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973
1. Бюджетные ассигнования, всего	77812	60817,8	69902	66429	64662	54474,2	11458	20433	33325	26270	33360	56699
2. Собственные средства, всего	54072	92429	96531	88057	85669	119016,3	139227	163390	167158	170881	168827	172825
амортизация на полное восстановление	40884	69320	72294	71037	70967	73112	71211	78086	72287	89232	93097	101981
прибыль	10550	20143	22029	17020	9260	40814,3	64984	81447	86225	77830	71898	66865
фонд развития производства												
нецентрализованные платежи						349	620	200	307	400	136	
инвестиционный фонд												
отраслевой фонд стабилизации для поддержки мощности по добыче нефти и газа												
фонд стабилизации экономики												
прочие средства, всего	2638	2966	2208		5442	4741	2412	3657	8339	3419	3696	3979
в том числе:												
резерв на выплату вознаграждения	811	950			714	702	702	655	574	568	520	400
амортизация капремонта	110				2839	1464	1710	1935	2254	2351	2576	2992
временно свободные средства ФЭС, направляемые на плановые мероприятия												
выручка от реализации выбывшего имущества	1717	2016			1514	1775						
сверхплановая прибыль						800		420	5000			
выручка от реализации металлолома					375			647	511	500	600	587
излишки собственных оборотных средств												
валютный кредит												
кредиты банков												
3. Привлечённые средства, всего												
в том числе:												
кредиты банков												
внебюджетные фонды												
долевое участие в строительстве												
прочие												
4. Целевое финансирование												
5. Централизованные		1623,8						7047	1651	9798		
6. Целевое финансирование из отраслевых и межотраслевых фондов												
7. Прочие фонды												
Итого источников финансирования	131884	154870,6	166433	154486	150331	173490,5	150685	190870	202134	206949	202187	229524

Фонды и капвложения производственного Объединения «Татнефть» 1950-1985 гг. Часть 3.

Показатели	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
1. Бюджетные ассигнования, всего	40741	50864	61408	59050	55040	86154	108693	73762	46492	60761	52713	320082
2. Собственные средства, всего	178756	190231	183822	221865	244829	247213	252237	268770	309186	299151	337844	428333
амортизация на полное восстановление	104789	131426	137761	170410	185660	196551	208268	235688	250732	262318	279632	381911
прибыль	62806	56950	38198	31970	45393	34577	17381	13083	32071	11847	20369	6860
фонд развития производства				5500	8575	9233	13000	7938	11163	10432	13353	16724
нецентрализованные платежи				3100	1041	3712	3381	2748	3625	4170	5040	5995
инвестиционный фонд												
отраслевой фонд стабилизации для поддержки мощности по добыче нефти и газа												
фонд стабилизации экономики												
прочие средства, всего	11161	1855	7863	10885	4160	3140	10207	9313	11595	10384	19459	16846
в том числе:												
резерв на выплату вознаграждения	400	340	303	294	280	250	240	240	190	150	230	233
амортизация капремонта	6097	865	883	1249	1115	1400	1500	1850	810	1121	2315	3180
временно свободные средства ФЭС, направляемые на плановые мероприятия	4010		6026	8692	2765	1490	8467	7223	10595	9113	15114	13433
выручка от реализации выбывшего имущества												
сверхплановая прибыль												
выручка от реализации металлолома	654	650	651	650								
излишки собственных оборотных средств											1800	
валютный кредит												
кредиты банков												
3. Привлечённые средства, всего												
в том числе:												
кредиты банков												
внебюджетные фонды												
долевое участие в строительстве												
прочие												
4. Целевое финансирование												
5. Централизованные				6800						191		
6. Целевое финансирование из отраслевых и межотраслевых фондов												
7. Прочие фонды												
Итого источников финансирования	219497	241095	245230	287715	299869	333367	360930	342532	355678	360103	390557	748415

Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 91-94.

ПРИЛОЖЕНИЕ №7

Ввод объектов непромышленного назначения

Год	Жильё, тыс. м ²	Общеобразовательные школы, мест	Техникум ы, УПК,	Дет. сады, детские ясли,	Больницы , коек	Поликлиники, посещений	Санатории, базы отдыха, мест	Стадион, пионер- лагеря, мест	Театры, ДК, мест	Плавательный бассейн, м ³
1949-50	29,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1951-55	230,9	7960	1362	1133	1600	40	0	0	1650	0
1956-60	318	840	0	1422	270	0	0	0	0	0
1961-65	216,6	0	0	470	0	0	225	1645	1030	0
1966-70	205	5740	2880	2400	0	0	170	850	0	350
1971	57,3	3840	0	140	0	0	49	0	0	0
1972	62	2680	0	1120	80	0	100	160	0	0
1973	57,2	0	670	560	120	1050	250	105	600	0
1974	60,9	1280	0	560	300	300	0	200	600	0
1975	69,9	860	600	560	200	300	408	80	0	0
Итого	307,3	8660	1270	2940	700	1650	807	545	1200	0
1976	65,1	2680	0	420	0	0	0	0	0	0
1977	58,2	1088	0	700	0	300	0	0	0	0
1978	65,9	1176	0	0	100	0	0	120	0	0
1979	46,2	1368	0	530	145	0	0	270	0	0
1980	62,7	1376	0	300	0	0	100	0	0	0
Итого	298,1	7688	0	1950	245	300	100	390	0	0
1981	52,4	320	0	400	0	0	0	0	0	0
1982	61,2	472	0	850	0	250	200	0	0	0
1983	59,4	512	0	640	0	0	410	0	0	0
1984	49,3	1176	0	1060	25	375	0	0	0	0
1985	48,3	1176	0	940	0	0	0	0	0	0
Итого	270,6	3656	0	3890	25	625	610	0	0	0

Источник: *Гиниатуллин М. К.* Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 116.

ПРИЛОЖЕНИЕ №8



Источник: Музей нефти. г. Лениногорск

Приложение №9.

Фото «На Вахту»



Источник: фонд музея Нефти г. Лениногорск (РТ)

ПРИЛОЖЕНИЕ №10

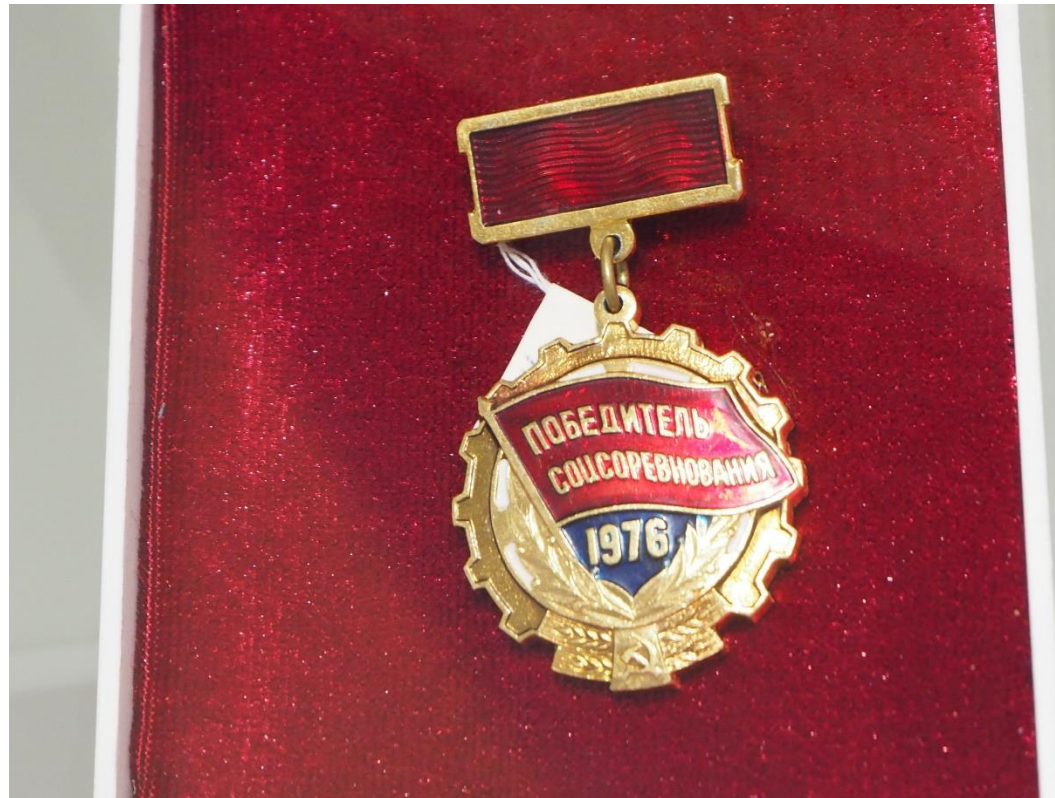
Фото «Скважина 222, Ямашинская площадь»



Источник: фотофонд начальника конторы разведочного бурения №4 треста
«Татнефтегазразведка» И.И. Лисова.

ПРИЛОЖЕНИЕ №11

Знак «Победитель соцсоревнования 1976 г.»



Источник: фонд музея Нефти г. Лениногорск (РТ)

ПРИЛОЖЕНИЕ №12

Строительство культбудки. Начало 1950-х гг.



Одна из первых культбудок НПУ "Бугульманефть"

Источник: фонд музея Нефти г. Лениногорск (РТ)

ПРИЛОЖЕНИЕ №13

Здание культбудки



Источник: фонд музея Нефти г. Лениногорск (РТ)

ПРИЛОЖЕНИЕ №14

Жильё нефтяников в 1950-1960-е гг.

Палаточный городок 1950-е гг.

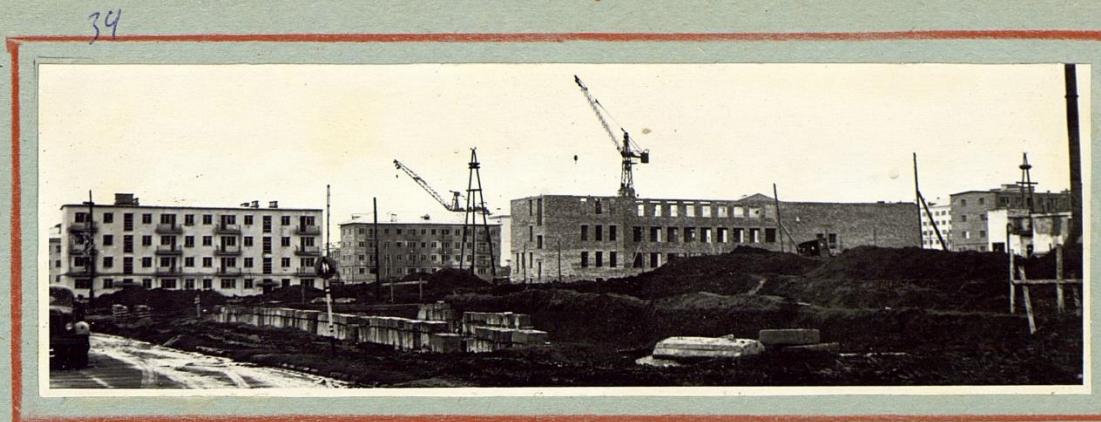


Источник: фонд музея Нефти г. Лениногорск (РТ)

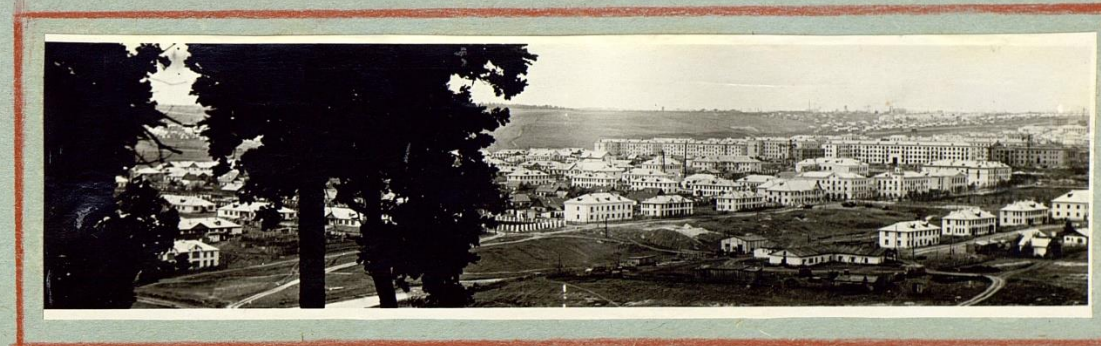
Строительство бараков



Источник: фонд музея Нефти г. Лениногорск (РТ)



*Растёт и строится молодой
город нефтяников Лениногорск.*



ПРИЛОЖЕНИЕ №15

Развитие производственной инфраструктуры

Год	Ввод в эксплуатацию			
	Площадь производственных баз, тыс. км ²	Автомобильные с твёрдым покрытием, км	Кабельные линии связи, км	Воздушные линии связи, км
До 01.01.66		1614,5	206,8	2188,5
1966		55,8	60,5	183,5
1967		47,8	15,9	
1968		70,8		188
1969		30,3		
1970		38		243
1971	23	46,3		514,8
1972	6,3	35,4		
1973		44,6	180	65
1974		52,5	1246	148
1975	7,1	21,5	318	55,7
1976		26,7	753	33
1977	5,6	25,6	87,4	588,5
1978		42,2	79,4	551,7
1979		27,7	234,4	632
1980	24,6	36,2	220,8	657
1981	27	42,7	368	471,1
1982	15,7	22	226	394
1983	17,3	26	302	313
1984	19,4	42,9	423	386
1985	14,9	23,7	113	639

Источник: Гиниатуллин М. К. Развитие «Татнефти» / Статистика и комментарии. М., 2000. С. 110-111.

ПРИЛОЖЕНИЕ №16

Первая страница выпуска газеты «Нефтяник Татарии»

от 13 марта 1952г.



Нефтяник Татарии

Орган объединения «Татнефть»

№ 19 (249)

Четверг, 13 марта 1952 года

Цена 20 п.

Шире социалистическое соревнование буровиков!

Знатные буровые мастера собрались на всех буровых мастерах, рабочих буровых бригад, инженерно-технических работников предприятий бурной Машиностроения нефтяной промышленности с призывом широко развернуть в 1952 году Всесоюзное социалистическое соревнование буровых бригад за достижение высочайшей скорости бурения на наибольший проходку километровой бригады в год.

В числе других передовых буровых мастеров страны образцово выполняли задания Всесоюзной комиссии буровых бригад объединения «Татнефть» буровые мастера т.т. М. Нургалеев и А. Юрков, справившие на себя высочайшее социалистическое обязательство по годовому плану 1952 года. Сейчас эти буровые мастера повсюду борются за успешное осуществление своего социалистического обязательства, за достижение 1200-метровой скорости бурения на станко-яксы. Выходя на проходку форсированным режимом турбинного метода, бригады т.т. Нургалеева и А. Юркова бурят скважины № 233, получая помереческую скорость 900 метров за станко-месса и механическую скорость 5,37 метра в час. Неослабевающим темпом бурят бригады т.т. Нургалеева бурение скважины № 209. Таким же высоким показателем темпа и буровой мастер и о.в.а. т.о.р. т. Юрия Фельдману программу бурения он исполнил на 146 процентов.

Широкое знание буровых мастеров страны вышел партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями. Они должны вложить в соревнование всех рабочих буровых бригад, обеспечить, чтобы улет показателем, называть поощренную товарищескую помощь оставшим. Необходимо шире распространять опыт передовых буровых бригад, сделать его достоянием всех буровиков.

«Добиться права соревноваться нашему любимому Сталину и учиться великому мастеру буровых работ в целом по Машиностроению нефтяной промышленности — это наша главная задача. Этого признака буровые мастера страны по всем работам бурения. Этого признака должна стать боевой программой развития всех буровиков Татарии».

Труда достигают передовые буровые мастера «Татнефть»: т.т. Шагалов, Санюков, Гарипов и многие другие.

Широко развивается социалистическое соревнование буровиков является больше в ответственные задания на коллективных предприятий, обеспечивающих бурение — выработку газликов, строителей, пароводоснабженцев, электромехаников и работников технического снабжения. Во всех частях в сложной работе во многом зависит успешная работа буровых бригад. К сожалению, у нас еще нередки случаи, когда руководители предприятий и трестов «Бавлянефть» и «Татнефть» смотрят на свою деятельность с узкокадровой точки зрения, не выходя в пределы бурового, не добавляя тесного взаимодействия с другими буровыми. Это не только физическое, временное, организационное и моральное участие, а в связи с этим простое буровых бригад, перебоев в работе пароводоснабженцев, частого выезда из строя электроборудования и т.д.

Все это в значительной мере увеличивает непроизводительное время в бурении, снижает эффект от работы буровых бригад. В своем личном отношении буровые мастера должны обратиться и предпринять, обеспечивая бурение, с призывом вызвать все эти недостатки. Решительно перестать весь этап своей работы должен и всеми подобными предприятиями.

Большие задачи ставят перед собой буровики и перед партийными и профсоюзными организациями. Они должны вложить в соревнование всех рабочих буровых бригад, обеспечить, чтобы улет показателем, называть поощренную товарищескую помощь оставшим. Необходимо шире распространять опыт передовых буровых бригад, сделать его достоянием всех буровиков.

«Добиться права соревноваться нашему любимому Сталину и учиться великому мастеру буровых работ в целом по Машиностроению нефтяной промышленности — это наша главная задача. Этого признака буровые мастера страны по всем работам бурения. Этого признака должна стать боевой программой развития всех буровиков Татарии».



«Татнефтьпрометрострой». По две пары в одну из двух буровых скважин СМЗ-4 т. Лешков. Штурманка не прокупила, а в скважине вышло высшее качество. На снимке т. Лешков за работой. Фото Д. Выходилова.

Город строителей Сталинградской ГЭС

В Сталинской степи на всем берегу Ахтубы, где ведутся подготовительные работы к сооружению плотины Сталинградской ГЭС, оживает город строителей гидростроения. Люди самых различных специальностей — геологи и геофизики, агрономы и механизаторы, химики и плотники — самоотверженно трудятся на благо родины. Это штатки, создавая на голом месте, где раньше не росло ни кустика. Организуются с замалодней первых дней на месте будущего городского квартала и в дни бурных бурь и люди уже возмужавшие десятки тысяч доблестных деревень и станиц.

На обширной территории разбросаны участки индивидуальных предприятий. Это по существу плечи большой семьи. Что только не изобретают и что не делают! Бюки для детей, бани, дачи, оранжереи, различные хозяйственные постройки, различные механизмы.

В городе, который только рождается, уже кипит жизнь. На днях состоялся митинг, в нем участвовали работники для зашиты, бани, оранжереи и читальни, несколько комитетов. Путь строителей объединяет 15 профессиональных и профсоюзных организаций, 3 школы, аптека.

В городе, который еще не имеет названия и не обременен на карте, уже развилась несколько десятков национальных дружин. Юрта из Сталинского трестов строится здесь, здесь строятся школы, здесь готовится оживление.

VII пленум Татарского Обкома ВКП(б)

Состоялся VII пленум Татарского обкома ВКП(б). Пленум обсудил вопрос в ходе выполнения постановления ЦК ВКП(б) «О работе Татарского обкома ВКП(б)». С докладом выступил секретарь Обкома ВКП(б) тов. Муратов З. И.

В прениях по докладу выступило 26 человек.

По обсужденному вопросу принято соответствующее решение.

Пленум Обкома ВКП(б) рассмотрел организационные вопросы. Пленум избрал тов. Павлова С. П. в состав членов Обкома и избрал его заместителем тов. Муратов З. И. Пленум утвердил тов. Ахмедов А. Г. замещающим отделом художественной литературы и искусства Обкома ВКП(б). Пленум утвердил тов. Абрафимова И. А. замещающим отделом легкой промышленности Обкома ВКП(б), освобождая тов. Замову М. В. в связи с переводом ее на другую работу.

Вызов бавлинцев принимаем!

Социалистическое обязательство коллектива предприятий треста «Бугульминскнефть»

Борьба за выполнение социалистических обязательств, принятых в начале января Сталину, коллектив предприятий треста «Бугульминскнефть» добился в 1951 году значительных успехов в своей работе. Годовой план добычи нефти выполнен трестом на 119,4 процента, обеспеченность тонны нефти и газа снижена на 8,3 процента, производительность труда повышена на 12,1 процента.

Одним из лучших результатов не только выполнения коллектива нефтяников. В 1952 году перед нами стоят задачи, еще более ответственные задачи по увеличению добычи нефти и газа, улучшению технико-экономических показателей, внедрению передовых методов организации труда. Примики вызов на социалистическое соревнование коллектива треста «Бавлянефть» и высшего его звена и возможности, коллектив предприятий треста «Бугульминскнефть» берет на себя следующие социалистические обязательства:

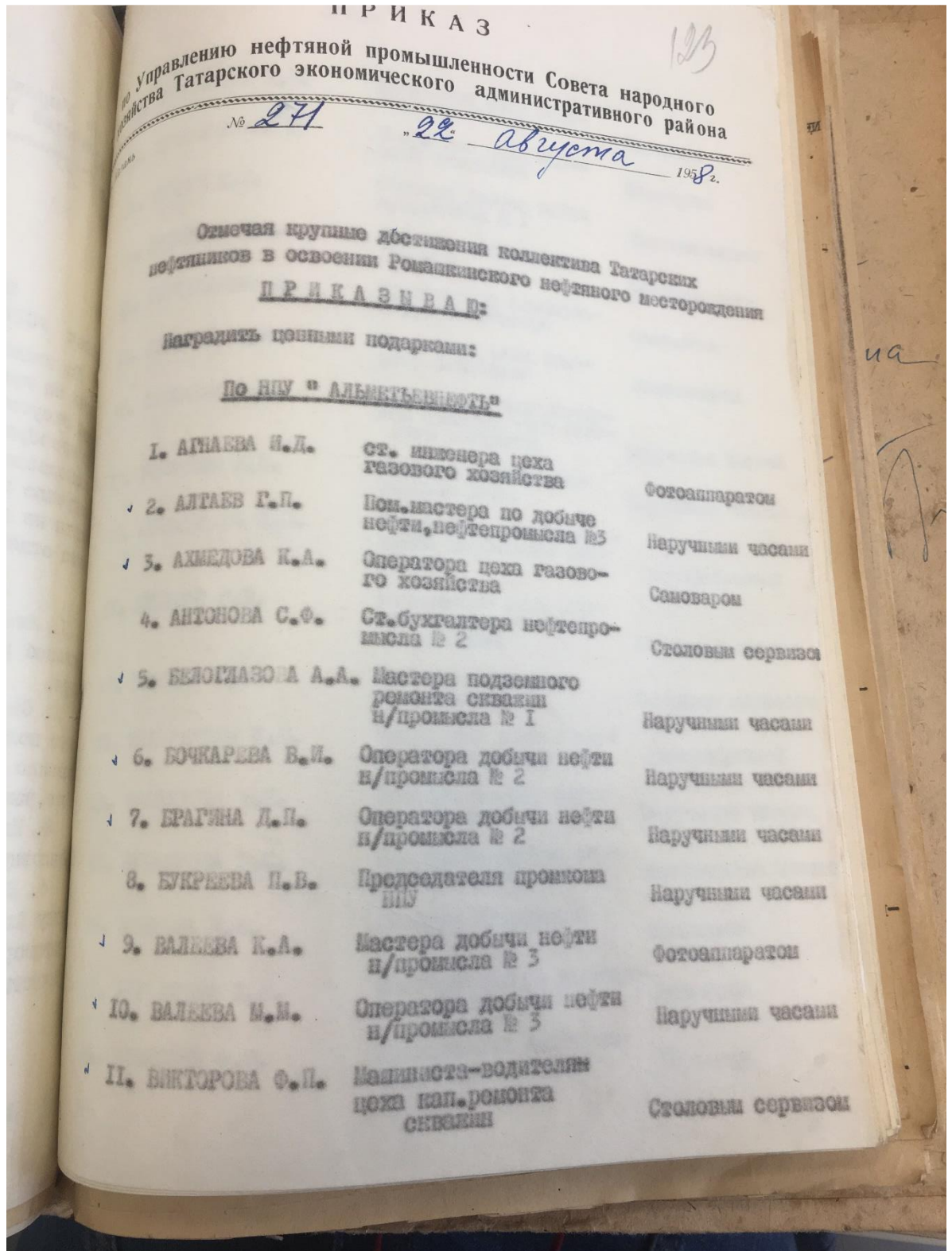
1. Доблестно выполнять годовой план добычи нефти и газа, обеспечить выполнение плана добычи нефти на 121,1 процента.
2. В течение 1952 года плыть внедрение законченного внедрения.
3. Выполнить годовой план строительства и монтажа работ хозяйственных и 21 декабря, обеспечить своевременный ввод в эксплуатацию объектов, предусмотренных планом.
4. Выполнить годовой план автоперевозов к 21 декабря.
5. В течение первого полугодия 1952 года выполнить все бригады добычи нефти, газа, строительные участки и транспортные перевозки бригад по добыче нефти и т.т. К. А. Валеева и Ш. М. Матигулина (перевод на хозрасчет, обеспечение профессии, работа по часовому и сдельному ставкам, графику и т.т.). Добиться получения и 1 сентября исполнения о выданной готовности и работе в этих условиях. Обучить всех рабочих безопасным и грамотным методам труда.
6. Все оборудование и инструменты принять на социалистическую ответственность.
7. Снизить себестоимость тонны добычи нефти на 3 процента. Повысить производительность труда в добыче нефти на 2 процента и в строительстве — на 3 процента.
8. В течение 1952 года закончить газификацию оставших объектов рабочего поселка и промышленной базы. Осуществить массовую газификацию жилых домов нефтяников.
9. Подготовить и выполнить квалификацию не менее 450 работников разных специальностей.
10. Ускорить оборачиваемость оборотных средств на 5 дней по сравнению с планом.
11. Получить урожай газификации экономики в сумме один миллион рублей от внедрения рационализаторских и изобретательских предложений.

Абстрактно назвать социалистическое соревнование треста быть газификации «Бавлянефть».

Обязательство коллектива и принять их партийно-хозяйственным актом треста «Бугульминскнефть».

(ТАСС).

Приложение № 17



Источник: ГА РТ. Ф. Р7246. Оп. 1. Д. 16. Л. 123.

- 20 -

124

12. ГАМУЛЯНИНА Х.Х.	Машиниста цеха газо- вого хозяйства	Гармонью
13. ГАТНАТ ДЛИНА Г.	Оператора цеха газо- вого хозяйства	Самоуаром
14. ГАЛДИН И.М.	Мастера добычи нефти и/промысла № 1	Электробритвой
15. ГУЗИКОВА И.С.	Слесари нефтепромы- сла № 3	Фотоаппаратом
16. ГИЗАТУЛЛИНА З.	Тракториста Автотран- спортной конторы	Самоуаром
17. ГОРДЕЕВА И.И.	Машиниста цеха газо- вого хозяйства	Велосипедом
18. ГУНЬКОВА И.А.	Начальника компрессор- ной станции цеха газо- вого хозяйства	Наручными часами
19. ГИЛЯЗОВА И.Б.	Мастера электромон- тажного цеха	Наручными часами
20. ЕВЛАМЬЕВА И.П.	Оператора цеха поддер- жания пластового дав- ления	Электробритвой
21. ЕГОРОВА Р.И.	Начальника цеха под- держания пластового давления	Наручными часами
22. ЕСИПОВУ И.Г.	Слесаря-электрика и/промысла № 2	Столовым сервизом
23. ЗАБЪРДАЕВА К.И.	Оператора добычи неф- ти и/промысла № 1	Электробритвой
24. ЗАВЬЯЛОВА Д.И.	Мастера добычи нефти и/промысла № 1	Наручными часами
25. ЗУБАИРОВА В.С.	Оператора добычи неф- ти и/промысла № 1	Настольными часами
26. ЗИКИНА И.И.	Слесаря и/промысла № 3	Самоуаром
27. КУРАВЛЕВА В.И.	Электромонтера электро- монтажного цеха	Самоуаром
28. ИЛЬЯСОВА Ф.Ф.	Тракториста Автотран- спортной конторы	Гармонью

Приложение №18.

Использование фонда материального поощрения по основной деятельности («Татнефть») за 1980 год. тыс. руб.

	ФМП - всего			Премии по установленным системам			Единовременные поощрения			Выплаты по итогам соцсоревнований		
	1979 г. отчёт	1980 г.		1979 г. отчёт	1980 г.		1979 г. отчёт	1980 г.		1979 г. отчёт	1980 г.	
		план	факт		план	факт		план	факт		план	факт
ФМП - всего	10242,9	12537,4	12097,6	4408,4	6180,3	5912,5	536,2	507,3	462,5	390,9	486,1	439,3
1. Пром. про	5899,3	7448,8	7186,4	2768,4	3984,1	3852,7	301	283	251,8	246,1	271,9	246,2
1) Рабочим,	2152,7	2394	2268,2	447,4	479,8	436,5	140,7	136,9	122,8	169,8	186,5	172,8
2) ИТР и про	3746,6	5054,8	4918,2	2321	3504,3	3416,2	160,3	146,1	129	76,3	85,4	73,4
2. Непром. г	4343,6	5088,6	4911,2	1640	2196,2	2059,8	235,2	224,3	210,7	144,8	214,2	193,1
1) Рабочим,	2117,3	2323,7	2228,8	309,4	406	338,5	147,7	138,7	133,4	101,7	148,3	141,7
2) ИТР и про	2226,3	2764,9	2682,4	1330,6	1790,2	1721,3	87,5	85,6	77,3	43,1	65,9	51,4

Вознаграждения за общие итоги			Единовременная помощь			Отпускные за счёт ФМП			Премии работникам неспис. состава		
1979 г. отчёт	1980 г.		1979 г. отчёт	1980 г.		1979 г. отчёт	1980 г.		1979 г. отчёт	1980 г.	
	план	факт		план	факт		план	факт		план	факт
3960,2	4298,9	4240,7	225,1	263,3	249,4	676	744,5	731,3	46,1	57	61,9
2047,5	2297,8	2247	119,1	142,2	132,8	417,2	469,8	455,9			
1222,5	1360,8	1339,4	46,6	71,9	55,7	125,7	158,1	141			
825	937	907,6	72,5	70,3	77,1	291,5	311,7	314,9			
1912,7	2001,1	1993,7	106	121,1	116,6	258,8	274,7	275,4	46,1	57	61,9
1387,9	1436,3	1430,9	48,8	67,3	59,3	121,8	127,1	125			
524,8	564,8	562,8	57,2	53,8	57,3	137	147,6	150,4	46,1	57	61,9

Источники: Ф. 70. Оп. 2. Д. 1760. Л. 137.

Приложение №19.

Заработная плата рабочих и ИТР промышленно-производственного персонала (с учётом ФМП) в 1968 – 1985 гг.

Год	"Татнефть"		"Башнефть"	
	рабочие	ИТР	рабочие	ИТР
1968	1325	2159		
1969	1374	2418		
1970	1416	2481		
1971	1447	2471	1476	2501
1972	1487	2523	1504	2513
1973	1518	2478	1567	2512
1974	1651	2528	1719	2592
1975	1817	2668		
1976	1852	2723	1952	2768
1977	1897	2793	1961	2788
1978	1975	2864	2020	2958
1979	2049	2785	2109	3039
1980	2128	2969	2202	3124
1981			2265	3129
1982	2308	3131	2390	3256
1983	2380	3219	2437	3234
1984	2434	3311		
1985	2810	3605		

Источник: РГАЭ. Ф.70. Оп. 1. Д. 1660. Л. 368-369; Д. 2250. Л. 428; Д. 2876. Л. 387; Д. 3322. Л. 161, Д. 3444. Л. 422; Д. 3876. Л. 163, Д. 3992. Л. 385; Д. 4455. Л. 6, Д. 4572. Л. 350; Д. 5186. Л. 336; Д. 5678. Л. 47, Д. 5808. Л. 315; Д. 6341. Л. 151, Д. 6464. Л. 235; Д. 7013 Л. 164 об, Д. 7120. Л. 249; Д. 7684. Л. 96, Д. 7780. Л. 71; Д. 8362 Л. 58, 58 об, Д. 8468. Л. 120; Д. 9076. Л. 193 об, Д. 9180. Л. 19; Оп. 2. Д. 164. Л. 90, Д. 910. Л. 101, Д. 1016. Л. 207; Д. 1647. Л. 96, Д. 1760. Л. 18; Д. 2411. Л. 160, Д. 2519. Л. 13; Д. 3221. Л. 16.