

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

кандидата экономических наук, доцента кафедры экономики труда и персонала Хорошильцевой Натальи Анатольевны на диссертацию «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода» Бацокина Артура Олеговича на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Отраслевая и региональная экономика» (экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертация Бацокина Артура Олеговича посвящена изучению методических подходов к стимулированию развития компетенций посредством оплаты труда в целях обеспечения роста производительности труда с учетом отраслевых особенностей железнодорожного транспорта.

Снижение темпов роста производительности труда в ОАО «РЖД», высокий спрос на персонал массовых рабочих специальностей, стремительный рост нагрузки на железнодорожную инфраструктуру, обусловили потребность в разработке инструментов повышения производительности труда без увеличения штатной численности. Для решения данной проблемы Бацокин А.О. предложил использовать компетентностный подход в оплате труда.

Цель и задачи диссертации имеют четкую формулировку, логично выстроены и реализованы в полном объеме. Среди основных авторских результатов, обладающих элементами научной новизны, следует отметить построенную соискателем теоретическую модель компетентностного подхода в оплате труда работников ОАО «РЖД», разработку методики оценки компетенций работников ОАО «РЖД» и обоснование механизма оплаты труда по компетенциям, как инструмента материального стимулирования труда.

Теоретическая и практическая значимость работы не вызывает сомнений. Полученные результаты расширяют и углубляют знания о компетентностном подходе в оплате труда с учетом отраслевой специфики. Сформулированы научно-практические проблемы разработки и функционирования механизма оплаты труда по компетенциям на предприятиях железнодорожного транспорта. Практическая значимость исследования заключается в разработке инструментов обеспечения материальной заинтересованности работников ОАО «РЖД» в комплексном развитии компетенций в целях роста производительности труда. Эмпирическую основу исследования составили данные Федеральной службы государственной статистики, нормативно-правовые акты Российской Федерации, отчетность и нормативная база железнодорожных компаний России. В ходе исследования данные о фактической производительности труда и уровне развития компетенций работников ОАО «РЖД» получены лично автором.

Диссертация состоит из введения, трех глав и заключения, списка литературы и приложений, что соответствует классической структуре диссертационного исследования. Содержание работы в полной мере раскрывает тему и соответствует пунктам: 8.12. «Теоретико-методологические основы экономики труда»; 8.15. «Производительность и эффективность труда:

сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников»; 8.16. «Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения» Паспорта специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (экономика народонаселения и экономика труда).

Диссертация Бацокина А.О. прошла апробацию на 11 российских и международных научно-практических конференциях. Результаты исследования представлены в 9 опубликованных научных работах общим объемом 6,1 п.л. Из них 5 статей общим объемом 3,2 п.л. опубликованы в научных журналах, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности.


Работа над диссертацией велась с 2020 г., при этом соискатель и ранее занимался исследовательской работой, в ходе обучения в бакалавриате и магистратуре. В процессе работы над диссертацией Бацокин А.О. проявил себя как целеустремленный и ответственный молодой ученый, способный самостоятельно ставить исследовательские задачи и критически подходить к их решению. В процессе работы над диссертационным исследованием соискатель оперативно реагировал на комментарии научного руководителя.

Кандидатская диссертация Бацокина А.О. выполнена на высоком теоретическом уровне, обладает научной новизной, а результаты исследования имеют как теоретическую, так и практическую значимость. Работа удовлетворяет всем требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (экономика народонаселения и экономика труда). Диссертация Бацокина А.О. рекомендуется к защите на диссертационном совете МГУ.052.4.

Научный руководитель,
кандидат экономических наук,
доцент кафедры экономики труда и персонала
экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова

Н.А. Хорошильцева

«12» сентября 2024 г.

Подпись: 
Зав. канцелярией
факультета МГУ