

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гаврилюка Артёма Владимировича на соискание
ученой степени кандидата социологических наук по специальности
5.4.7 Социология управления на тему «Управление формированием и
развитием культуры инновационной деятельности»

Тема диссертационного исследования Гаврилюка А.В. представляется, безусловно, актуальной. Реализация механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности на уровне личности, организации и государства позволяет ускорить процессы трансформации перспективных инновационных идей в инновационные проекты и продукты.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что автор провел достаточно объемную исследовательскую работу по определению механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности, начиная от раскрытия сущности культуры инновационной деятельности до разработки практических предложений и рекомендаций, направленных на создание благоприятных условий для участников инновационного процесса.

Заслуживают внимания установленные автором индикаторы, позволяющие определить уровень формирования и развития культуры инновационной деятельности: способность к генерации инноваций, готовность к внедрению и освоению инноваций, возможность приращения инновационного потенциала. Практическими инструментами для потенциальных инноваторов при реализации инновационных проектов являются разработанные автором методы управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности, содействующие проявлению творчества, индивидуальности, инициативности и креативности личности (стр.22-23).

Представленные в автореферате методы и меры, направлены на совершенствование механизма управления формированием и развитием

культуры инновационной деятельности и могут быть рекомендованы к использованию в методических материалах для осуществления консалтинговой деятельности в сфере создания и внедрения инноваций, а также в реализации образовательных программ.

Отметим некоторые вопросы дискуссионного характера. Так, во-первых, в автореферате недостаточно раскрыты различия между понятиями «культура инновационной деятельности» и «инновационная деятельность», следствием чего по тексту автореферата трудно понять, что автор относит к механизмам управления «формирования и развития культуры инновационной деятельности», а что к механизмам управления формирования и развития инновационной деятельности.

Во-вторых, автору следовало бы больше внимания уделить содержанию инновационной экосистемы (стр. 3, стр. 11, стр. 25) в контексте формирования культуры инновационной деятельности. По тексту автореферата остается неясным смысл используемого автором термина «экосистема»: идет ли речь о «цифровой экосистеме» или это некоторый образ глобального типа сотрудничества. Это уточнение важно, поскольку глобальные исследования показывают перспективность цифровых платформ и экосистем и усиление их влияния на развитие компаний-инноваторов. Так например, глобальное исследование Бостонской консалтинговой группы «Самые инновационные компании» (2019 г.) показало, что большинство из пятидесяти лучших компаний-инноваторов используют цифровые платформы и экосистемы, включая все десять компаний-лидеров с самым высоким инновационным рейтингом¹.

Указанные замечания не снижают общего положительного впечатления о работе. Автореферат отвечает требованиям, установленным Московским

¹ Ringel M., Grassl F., Baeza R., Kennedy D., Spira M., Manly J. The Most Innovative Companies. The Rise of AI, Platforms, and Ecosystems. Boston Consulting Group (BCG). [Электронный ресурс]. URL: <https://www.bcg.com/ru-ru/publications/collections/most-innovative-companies-2019-artificial-intelligence-platforms-ecosystems.aspx>.

государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода.

Таким образом, на основе анализа автореферата можно сделать вывод о том, что диссертация Гаврилюка Артёма Владимировича на тему «Управление формированием и развитием культуры инновационной деятельности» представляет собой завершённое оригинальное исследование, обладает научной и практической значимостью, соответствует специальности 5.4.7 Социология управления по социологическим наукам, а также требованиям, предъявляемым Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления.

Доктор социологических наук, профессор,
Почетный работник высшего профессионального
образования РФ, профессор Института государственной
службы и управления ФБГОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте РФ»,

Василенко Людмила Александровна

Адрес места работы:
119571, г. Москва, пр. Вернадского, 84.