

**ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации Гаврилюка Артёма Владимировича  
на тему «Управление формированием и развитием культуры инновационной  
деятельности» по специальности 5.4.7 Социология управления

Актуальность темы исследования определяется ускорением процессов развития науки и технологий в реалиях современного общества. Возникновение социальных, производственных и экологических проблем стимулирует научное сообщество по-новому взглянуть на реализацию инновационных процессов в разных сферах жизнедеятельности общества. Осуществляя поиск выхода из сложных социокультурных проблем, эксперты отмечают необходимость трансформации индивидуальной культуры личности, обретающей свои силы в творчестве, изобретательности и креативности. Многосторонний теоретический и эмпирический анализ культуры инновационной деятельности на уровне личности, организации и государства позволил автору выявить ключевые возможности для повышения эффективности процессов создания, внедрения и освоения инноваций. В этой связи можно с уверенностью говорить об актуальности темы исследования.

Результаты диссертационного исследования, представленные в автореферате, свидетельствуют о том, что Гаврилюк А.В. провел глубокий анализ теоретических и практических основ управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности, разработал комплекс мер, направленных на стимулирование процессов создания наукоемких разработок.

Изучение, анализ и переосмысление теорий формирования и развития культуры инновационной деятельности позволили автору правомерно определить культуру инновационной деятельности как «систему ценностей, норм, правил, предположений и убеждений личности, способствующих принятию новой методологии и практики, генерации инновационных идей и внедрению революционных решений» (стр. 16).

В автореферате представлены индикаторы, позволяющие определить уровень формирования и развития культуры инновационной деятельности. Отмечены организационно-административный, персонал-ориентированный, социально-психологический, экономический и информационный компоненты механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности (стр. 17). Указаны методы управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности (стр. 22-23). Обозначены меры, направленные на совершенствование механизма управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности в социально-экономической среде (стр. 25-26).

Содержание автореферата позволяет заключить о том, что диссертационное исследование является структурно целостным и завершенным, содержит теоретическую и практическую новизну, отвечает требованию единства и последовательности изложения.

При всех описанных достоинствах диссертационного исследования, в автореферате имеются некоторые утверждения, которые нуждаются в конкретизации и разъяснении:

1. Автор отмечает, что на «основании практического опыта инновационных компаний ... определена роль эмоционального интеллекта ... в успехе самореализации и творческой карьеры сотрудников организации» (стр. 22), при этом не раскрывает эту роль в автореферате.

Указанный недочет не снижает общего положительного впечатления от диссертационного исследования, результаты которого представлены в автореферате. Автореферат отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к работам подобного рода. Исследование Гаврилюка А.В. выполнено на высоком профессиональном уровне и имеет научно-теоретическое и практико-ориентированное значение. Практические положения, обладающие признаками новизны, могут быть использованы в деятельности организаций, осуществляющих поиск инновационных решений и реализацию наукоемких проектов. Содержание диссертации соответствует специальности 5.4.7 Социология управления по социологическим наукам, а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова.

Соискатель Гаврилюк Артём Владимирович заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 Социология управления.

Кандидат социологических наук  
доцент кафедры организационно-кадровой работы  
в органах государственной власти  
Института технологий управления  
ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет»

Денисова Жанна Александровна

Адрес места работы:

119454, ЦФО, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 78  
ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет»  
Тел.: +7 (499) 215-65-65; e-mail: [rector@mirea.ru](mailto:rector@mirea.ru)