

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В. ЛОМОНОСОВА

На правах рукописи

Алёткина Екатерина Юрьевна

**Эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей
отрасли Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах: информационный
потенциал источников и методы их анализа**

Специальность 5.6.5 – Историография, источниковедение,
методы исторического исследования

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата исторических наук

Москва – 2024

Работа выполнена на кафедре исторической информатики исторического факультета ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»

Научный руководитель – Бородкин Леонид Иосифович,
доктор исторических наук,
член-корреспондент РАН, профессор

Официальные оппоненты – Владимиров Владимир Николаевич,
доктор исторических наук, профессор,
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», Институт истории и международных отношений, кафедра отечественной истории, профессор

Клинова Марина Александровна,
доктор исторических наук, доцент,
ФГБУН «Институт истории и археологии Уральского отделения Российской академии наук», Центр экономической истории, ведущий научный сотрудник

Юмашева Юлия Юрьевна,
доктор исторических наук,
ООО «ДИМИ-ЦЕНТР», заместитель генерального директора по научно-методической работе

Защита диссертации состоится «__» марта 2024 года в __:__ часов на заседании диссертационного совета МГУ.056.1 Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова по адресу: 119234, г. Москва, Ломоносовский проспект, д. 27, корп. 4, исторический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, ауд. А-419.

E-mail: ot-dissovet@hist.msu.ru

С диссертацией можно ознакомиться в отделе диссертаций Научной библиотеки МГУ имени М.В. Ломоносова (Ломоносовский проспект, д. 27) и на портале: <https://dissovet.msu.ru/dissertation/2892>

Автореферат разослан « ____ » _____ 2024 года

Ученый секретарь диссертационного совета,
кандидат исторических наук

О.В. Белоусова

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Научная значимость и актуальность темы исследования.

Преодоление кризисных явлений во всех сферах жизни стало главной задачей СССР после победы в Великой Отечественной войне. Восстановление довоенного уровня экономики и социального развития страны осуществлялось в рамках четвёртого плана пятилетнего развития и восстановления народного хозяйства, утверждённого 18 марта 1946 г., главным пунктом которого стало первоочередное развитие тяжёлой промышленности и железнодорожного транспорта, без которых невозможно быстрое восстановление народного хозяйства СССР¹. Согласно плану, развитие нефтяной промышленности подразумевало увеличение добычи нефти до 35,4 млн т.² Примечательно, что по сравнению с довоенным уровнем добычи в 1940 г. (31 млн т.) рост составлял всего 14%, но фактически необходимо было достигнуть прироста 82,5% от уровня 1945 г.³ В частности, важное значение в плане уделялось развитию нефтяной промышленности в восточных районах, к которым относились Урал, Башкирская АССР, Поволжье и Сахалин, Туркменская ССР, Узбекская ССР и Казахская ССР⁴.

Именно в это время важное значение приобретает Волго-Уральская нефтегазоносная область, или «Второе Баку». На необходимости активной геологической разведки месторождений данного региона с 1920-х гг. настаивал И.М. Губкин, организатор советской нефтегазовой промышленности, однако после получения первых неудачных результатов работы были сведены к минимуму⁵. В 1929 г. в районе Чусовских Городков

¹ Закон о пятилетнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946 – 1950 гг. М., 1946. С. 8.

² Там же. С. 11.

³ Алекперов В.Ю. Нефть России: прошлое, настоящее и будущее. М., 2011. С. 293.

⁴ Закон о пятилетнем плане... С. 20.

⁵ Бодрова Е.В., Калинов В.В., Красивская В.Н. Начало разработки нефтяных месторождений Урало-Поволжья в 1930-1940-х годах // Научный диалог. 2020. № 10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nachalo-razrabotki-neftyanyh-mestorozhdeniy-uralo-povolzhya-v-1930-1940-h-godah> (дата обращения: 30.06.2023).

Уральской области (позднее Пермской) была открыта первая нефть в Урало-Поволжье. В 1932 г. скважина №702 дала первый фонтан нефти, и именно с этого момента можно начинать отсчёт истории нефтяной промышленности Башкирской АССР. За годы Великой отечественной войны в восточных районах было открыто 21 месторождение, что стало базой для создания нового нефтяного региона⁶. К 1950 г. Башкирия вышла на второе место по добыче нефти в СССР, в 1955 г. сместила Азербайджанскую ССР со своих позиций^{7 8}. Другим перспективным регионом данного нефтяного района была Татарская АССР. В 1943 г. Шугуровская роторная скважина №1 дала первую татарскую нефть (с глубины 648 м ударил нефтяной фонтан с дебитом двадцать тонн в сутки). Многие понимали, что Шугуровское месторождение не раскрывает весь потенциал залежей нефти в данном регионе, поэтому особые надежды связывались с бурением скважин близ деревни Тимяшево (Ромашкино) Новописьмянского района, где ровно через пять лет было открыто Ромашкинское месторождение – одно из крупнейших месторождений нефти в мире (по предварительным оценкам – 2 млрд 300 млн т)⁹.

Создание нефтяной базы в Урало-Поволжье было связано как производственными, так и социальными и культурно-бытовыми трудностями. Помимо отсутствия необходимой производственной инфраструктуры, нехватки оборудования и персонала, не было практически никакой инфраструктуры и социальных условий для жизни в новом нефтяном регионе. Учитывая вышеперечисленное, возникает справедливый вопрос о том, как работала система мотивации и стимулирования труда. Прежде чем перейти к

⁶ Алекперов В.Ю. Там же. С. 291.

⁷ История Башкортостана с древнейших времен до наших дней: в 2 т., Т. 2: История Башкортостана. XX век. Уфа, 2006. С. 337.

⁸ Тимергазин К. Р. Избранные труды. Книга 3-я: Очерки по истории башкирской нефти. С. 10.

⁹ Официальный сайт ПАО «Татнефть»: <http://www.tatneft.ru/o-kompanii/istoriya-gruppi-tatneft/ot-pervogo-mestorozhdeniya--do-stanovleniya-kompanii-tatneft-1943--1990/otkritie-romashkinskogo-mestorozhdeniya/?lang=ru> (дата обращения: 12.02.2018) В результате бурения скважины № 3, которое вела бригада молодого бурового мастера С.Ф. Кузьмина из Шугуровской нефтеразведки был получен фонтан: более ста двадцати тонн безводной нефти в сутки.

рассмотрению этого вопроса в контексте данного исследования, необходимо обсудить терминологию.

Сформировалась определённая традиция интерпретации понятий «мотив» и «стимул». Если мотив – это стремление человека работать и получать определённые блага, то стимул – это мера «сверху», от работодателей, с целью создать мотив к труду¹⁰.

Тема мотивации труда находит отражение в разных научных сферах, таких как социология, экономика, история, психология, поэтому существует множество трактовок термина. В 2000-х гг. определённое внимание методам стимулирования труда в советское время уделяется специалистом в области экономики и организации труда В.Ф. Потуданской. Так, например, автор производит попытку систематизации накопленных знаний в области теорий мотивации. В частности, приводится 23 различных определения «мотивации», наиболее характерной чертой которых является побуждение к какой-либо осознанной деятельности¹¹.

Необходимо отметить, что историки относительно недавно обратили внимание на тему мотивации и стимулирования труда. Так, М. Ван дер Линден, на основе разработок американских экономических историков Ч. и К. Тилли, разработал теоретическую схему, закрепившуюся в исторических исследованиях. На мотивацию труда промышленных работников оказывают влияние три фактора¹²:

1). *Вознаграждение* в виде денежной оплаты труда, косвенных и невидимых заработков;

2). *Побуждение* в виде понимания работником нужности труда, гордости своей квалификацией и результатами своего труда;

¹⁰ Бородкин Л.И., Валетов Т.Я. Смирнова Ю.Б., Шильникова И.В. «Не рублём единым»: Трудовые стимулы рабочих-текстильщиков дореволюционной России. М., 2010. С. 5.

¹¹ Потуданская В.Ф. Мотивация трудовой деятельности: подходы к исследованию и управлению. М., 2005. С. 8.

¹² Ван дер Линден М. Мотивация труда в российской промышленности: некоторые предварительные суждения // Социальная история. Ежегодник. 2000. М., 2000. С. 212.

3). *Принуждение* в виде дисциплинарных правил и системы штрафов за их нарушение, применяемых в областях материальной, дисциплинарной и уголовной ответственности.

Причём, вышеназванные факторы должны рассматриваться на макро- и микроуровнях. В нашем исследовании изучение мотивации труда производится как на уровне политики стимулирования в промышленности, так и на примере конкретных производственных объединений («Татнефть», «Башнефть» и пр.).

Таким образом, научная значимость и актуальность диссертации определяется необходимостью анализа и учёта исторического опыта стимулирования труда работников крупных производственных объединений нефтяной промышленности Урало-Поволжья – на сегодняшний день структур Публичного акционерного общества «Татнефть» (далее – ПАО «Татнефть»), ПАО АНК «Башнефть» (дочернее общество ПАО «НК «Роснефть»), ООО "Лукойл-Пермнефть" и АО «Самаранефтегаз» – нефтедобывающее предприятие ПАО «НК «Роснефть». Они существуют и сегодня, хотя и в новых экономических условиях, на базе других форм собственности. При этом важно отметить, что многие формы стимулирования, сложившиеся в СССР, активно используются и в настоящее время.

Также актуальность данной диссертации связана с тем, что в СССР особая важность уделялась вопросам эффективности производства. Одним из наиболее значимых показателей в советской системе трудовых отношений является производительность труда. С точки зрения марксистско-ленинской идеологии поддержание высоких значений данного показателя напрямую влияло на рост материального и культурного уровня жизни человека. Повышение производительности труда, в свою очередь, во многом определялось подходами к мотивации и стимулированию трудовой деятельности.

Объектом данного исследования является **комплекс источников**, характеризующих деятельность производственных объединений Урало-Поволжья: «Татнефть», «Башнефть» и др., в 1950-е – 1980-е гг.

Предметом исследования стала эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-1980-х гг. Основное внимание мы будем уделять вопросам заработной платы, жилищного строительства, здравоохранения, образования.

В данном исследовании предпринимается попытка проследить, как происходила эволюция мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья. Основное внимание будет уделено наиболее крупному по объёмам добываемой нефти производственному объединению региона – «Татнефти», в то же время данные исследования будут дополняться материалами производственных объединений «Башнефть», «Куйбышевнефть» и «Пермнефть».

Хронологические рамки исследования охватывают 1950-е–1980-е гг. со времени завершения четвёртого плана пятилетнего развития и восстановления народного хозяйства и до начала перестройки, в ходе которой проводились экономические реформы в СССР.

Территориальные границы исследования ограничены районами, дающими большую долю добычи во второй по значению нефтегазоносной базе страны – Урало-Поволжской и охватывают Башкирскую и Татарскую АССР (республики Башкортостан и Татарстан), Куйбышевскую (Самарскую) и Молотовскую (Пермский край) области.

Целью исследования является анализ развития системы мотивации труда на основе материалов нефтедобывающих предприятий Урало-Поволжья в 1950-е – 1980-е годы и выявление её основных факторы.

Для достижения поставленной цели необходимо решить ряд **задач**:

1. Охарактеризовать партийно-государственную политику в области стимулирования труда на промышленных предприятиях;

2. Выявить источники, в которых характеризуется развитие мотивации труда производственного объединения «Татнефть», «Башнефть» и пр.;
3. Провести источниковедческий анализ материалов по теме исследования;
4. Обосновать методы, с помощью которых произвести анализ источников;
5. Дать характеристику производственных объединений Урало-Поволжья, динамику основных производственных показателей;
6. Изучить особенности организации труда, кадровый состав, что поможет создать необходимый контекст для изучения проблем мотивации труда Объединений;
7. Провести статистический анализ динамических рядов по основным капиталовложениям в непромышленный сектор и средней заработной плате по региону;
8. Оценить реакцию рабочих, зафиксированную в периодике, на состояние социальной сферы и условия труда производственных объединений нефтяной промышленности Урало-Поволжья;
9. Дать интерпретацию полученных результатов, сформулировать выводы о развитии системы мотивации труда объединений «Башнефть», «Татнефть» и пр., о проблемах и достижениях в ходе изучаемых процессов.

Методологической основой исследования являются принципы историзма, системности и объективности, позволяющие заниматься комплексным изучением явлений и процессов. В работе применяются сравнительно-исторический и историко-статистический методы. Аналитическая часть строится на обработке и анализе статистических рядов данных, что увеличивает эффективность использования информационного потенциала источников. В качестве дополнительного метода для изучения степени важности для работников аспектов мотивации труда используется компьютеризованный контент-анализ в программе MAXQDA 2022, а также

программы UCINET и NETDRAW для визуализации взаимосвязей категорий контент-анализа.

Степень изученности данной темы в историографии в целом невысока. Это объясняется тем фактом, что исследование сочетает в себе как изучение мотивации промышленного труда в СССР 1950-х – 1980-х гг., так и историю нефтяной промышленности Урало-Поволжья. Если вопросы мотивации промышленного труда в СССР в указанный хронологический период получили некоторое освещение в историографии¹³, то проблемы стимулирования и мотивации труда в нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья зачастую не являлись самостоятельным предметом для исследования. Некоторые компоненты системы мотивации труда рассматривались фрагментарно¹⁴. Этим двум аспектам посвящена глава 1 данной диссертации.

При изучении промышленных предприятий исследователи зачастую обращали внимание на развитие организационной структуры объединения и динамику производственных мощностей, в то время как политика стимулирования труда выпадала из их поля зрения. В данном исследовании важно проследить, как происходила эволюция мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья. Основное внимание будет

¹³ *Прибыткова К.П.* Мотивация труда в промышленности Алтайского края в 1940-е – 1980-е гг.: дис. ... канд. ист. наук. Барнаул, 2019; *Маркевич А.М., Соколов А.К.* «Магнитка близ Садового кольца»: Стимулы к работе на Московском заводе «Серп и молот», 1883–2001 гг. М., 2005; *Соколов А.К.* Советская политика в области мотивации и стимулирования труда (1917 – середина 1930-х годов) // *Экономическая история. Обзорение.* Вып. 4. М., 2000. С. 39–80; *Соколов А.К.* Трудовая политика на советских предприятиях с середины 1950-х гг. до конца 1980-х гг.: деградация стимулов к работе // *Экономическая история: Ежегодник.* М., 2003. С. 100–140; *Соколов А.К.* Проблемы мотивации труда на советских предприятиях // *Труды Института российской истории.* Вып. 9. М.; Тула, 2010. С. 174–224.

¹⁴ *Хуснуллин Х.Х.* Становление и развитие жилищного строительства в Татарстане в 1920–1959 гг.: дис. ... канд. ист. наук. Казань: Ин-т истории им. Ш. Марджани АН РТ, 2004; *Гойтанникова Л.С.* Повышение культурно-технического уровня рабочего класса Татарии в условиях развитого социализма: дис. ... канд. ист. наук. Казань, 1983; *Минкин М.Р.* Становление и развитие системы подготовки кадров для нефтяной промышленности Татарской АССР в 1950–1960-е гг.: дис. ... канд. ист. наук. Казань: Ин-т истории им. Ш. Марджани АН РТ, 2011.

уделено наиболее крупному производственному объединению региона – «Татнефти», в то же время данные исследования будут дополняться материалами производственных объединений «Башнефть», «Куйбышевнефть» и «Пермнефть».

Источниковая база исследования является достаточно обширной, часть источников вводится в научный оборот впервые.

Основой источниковой базы исследования по мотивации труда работников производственных объединений Урало-Поволжья является делопроизводственная документация, которая находится на хранении в фонде Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР (Ф. 70) Российского государственного архива экономики (далее РГАЭ), фонде Центральных комитетов профсоюзов нефтяной и газовой промышленности (Ф. Р7695) в Государственном Архиве Российской Федерации (далее ГАРФ) и в фонде Открытого акционерного общества «Татнефть» (Ф. Р-7246) в Национальном Архиве Республики Татарстан (далее НА РТ). Эта документация в основном представлена в виде сводных годовых отчётов, объяснительных записок к ним и содержит информацию как об основных производственных показателях, так и об оплате труда и премиальных выплатах, численности и составе специалистов, работающих на предприятиях производственных объединений «Татнефть» и «Башнефть», а также сведения о развитии социально-бытовой сферы обслуживания работников предприятий.

По источникам нормативно-законодательного характера¹⁵ определяется как вектор развития Урало-Поволжского нефтяного региона, так и мотивационная политика в промышленности.

¹⁵ Такие источники опубликованы в сборниках: *Князев С.Л., Гатиятуллин Н.С., Абражеев Г.П.* Нефть и газ Республики Татарстан. Сборник документов, цифр и материалов: В 3-х т. М., 1993; *История в документах и цифрах. Т.1–2.* М., 2005; *Летопись башкирской нефти (1932-2007)* / Ред. совет Р.И. Ишалин, Е.Н. Сафонов, Р.М. Гилязов, Ю.А. Келлер. Уфа, 2007.

На интернет-сайтах: Библиотека нормативно-правовых актов СССР. [Электронный ресурс] // URL: <http://www.libussr.ru/> (дата обращения: 12.02. 2021); Справочно-правовая система

К другой группе источников относятся статистические материалы ежегодников «Народное хозяйство СССР» за 1958–1985 гг.¹⁶, «Труд в СССР»¹⁷, «Нефть СССР. 1917–1987 гг.»¹⁸, «Нефтяная промышленность СССР» за 1967-1985 гг.¹⁹, данные из которых были объединены нами в динамические ряды, характеризующие уровень заработной платы в целом по промышленности СССР, так и непосредственно в нефтяной отрасли.

Третью группу источников составляют источники личного происхождения. В фондах Российской Государственной Библиотеки, Государственной Публичной Исторической Библиотеки, а также в фондах Музеев Нефти были найдены опубликованные воспоминания нефтяников. В большинстве случаев они представлены юбилейными публикациями, издаваемыми к годовщинам значимых в истории нефтедобычи «Второго Баку» событий, а также приуроченные к юбилеям ветеранов нефтяной промышленности. Данные источники можно условно разделить на две категории: изданные в советском периоде и в постсоветское время.

Следующую группу источников составляет периодическая печать. Это территориально-отраслевые газеты «Нефтяник Татарии», «Нефтяник Башкирии» и многотиражные газеты «За нефть», «Нефтяник Арлана», «Нефтяник Полазны», «Нефтяник Прикамья». В данных газетах освещались производственные достижения и проблемы, вопросы быта и труда работников объединения, публиковались важные правительственные сообщения, а также давалась сводка международных новостей. Особый интерес для автора работы представляет раздел письма читателей, где работники рассказывают о своих проблемах на работе и быту, случаях социальной несправедливости.

«Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации» [Электронный ресурс] // URL: <http://docs.cntd.ru/> (дата обращения: 15.02. 2021).

¹⁶ Народное хозяйство СССР. Статистический ежегодник / ЦСУ – Госкомстат СССР. М., 1962–1991.

¹⁷ Труд в СССР. Статистический сборник. М., 1970–1988.

¹⁸ Динков В.А. Нефть СССР (1917–1987 гг.). М., 1987.

¹⁹ Нефтяная промышленность СССР. Статистический сборник. М., 1967–1985.

Научная новизна исследования обусловлена малой изученностью проблемы мотивации труда в 1950-е – 1980-е гг. в историографии и заключается во введении в научный оборот новых источников. Кроме того, в диссертации выявлены основные факторы мотивации труда для нефтедобывающих предприятий Урало-Поволжья и показана их роль. Основным стимулом к труду в нефтяной отрасли в указанное время был фактор материального вознаграждения за труд, показана специфика факторов заработной платы и фонда материального поощрения (далее ФМП).

Теоретическая значимость исследования заключается в расширении историографического контекста изучаемой проблемы. Схема классификации мотивов к труду, предложенная Я. Лукасенном, а также М. ван дер Линденом, впервые применена для нефтедобывающей отрасли. Использованный теоретический подход к классификации мотивов оправдал себя и оказался адекватным в данной работе по отношению к задачам.

Практическая значимость исследования обусловлена возможностью использования его результатов для пополнения фактических знаний о развитии системы мотивации труда на советских промышленных предприятиях. Материалы работы размещены на сайте кафедры исторической информатики исторического факультета МГУ в рамках электронного ресурса «Эволюция трудовых отношений в российской промышленности: от дореволюционной индустриализации к советской». Материалы данного исследования могут использоваться в учебном процессе в рамках курсов по истории советской промышленности 1950-х – 1980 гг.

Достоверность исследования определяется широким кругом его источниковой базы и верифицируемыми методами, которые автор применяет для изучения и анализа исторических источников.

Апробация результатов исследования. Настоящая диссертация прошла обсуждение на кафедре исторической информатики исторического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова и была рекомендована к защите.

Основные положения и выводы диссертационного исследования представлены в 4 научных публикациях общим объёмом 5.46 п.л. в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI и в изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по группе специальностей 5.6. – Исторические науки.

В ходе работы над исследованием диссертант выступила на следующих научных конференциях: XVI Международная конференция Ассоциации «История и компьютер» «Аналитические методы и информационные технологии в исторических исследованиях: от оцифрованных данных к приращению знания» (диплом I степени на конкурсе докладов молодых учёных, 26-28 октября 2018 г., г. Звенигород), IX Международная конференция молодых ученых и специалистов С1ю-2019: «Левые идеологии, движения и организации в истории» (РГАСПИ, 3-4 апреля 2019 г., г. Москва), Всероссийская научная конференция с международным участием «Исторические вызовы и экономическое развитие России» (Институт российской истории РАН, Институт истории и археологии Уральского отделения РАН (Екатеринбург) и Научный совет РАН по экономической истории, 25-26 сентября 2019 г., г. Екатеринбург), XXVIII Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов» (диплом I степени за лучший доклад на секции «Историческая информатика», МГУ имени М.В. Ломоносова, 12-23 апреля 2021 г., г. Москва), XXIX Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов» (Секции «Историческая информатика», МГУ имени М.В. Ломоносова, 11-22 апреля 2022 г., г. Москва), Второй международный Петербургский исторический форум «Диалог и взаимодействие культур на постсоветском пространстве» (Санкт-Петербургский государственный университет, 10-16 октября 2022 г., г. Санкт-Петербург), Международная научная конференция «Историческая информатика как Historical Data Science», XVIII Международная конференция Ассоциации «История и

компьютер» (Межрегиональная ассоциация «История и компьютер», Исторический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова 11-13 ноября 2022 г., г. Москва).

Структура диссертации определена задачами исследования и включает следующие разделы: введение, шесть глав, заключение, список источников и литературы, приложение.

Основные положения, выносимые на защиту:

1. Исследование показало, что информационный потенциал комплекса выявленных источников является достаточным по объёму и содержанию для раскрытия поставленных в работе задач.

2. Проведенный анализ источников, характеризующих основные компоненты системы мотивации труда показал, что основную роль в этой системе на предприятиях Урало-Поволжья играл фактор материального вознаграждения за труд, прежде всего заработная плата и премиальные выплаты (производившиеся из фонда материального поощрения предприятий – ФМП). В соответствии с общим курсом выравнивания заработных плат, проводимым в советской промышленности в конце 1970-х гг. и выявленным в нашей работе, могла произойти потеря стимулов к труду, но за счёт ФМП удалось удержать достаточный уровень дифференциации в оплате труда, сохранив более высокую зарплату ИТР в сравнении с суммарными заработками рабочих.

3. Показано, что жилищные условия работников нефтяных предприятий Урало-Поволжья служили наиболее заметным социальным фактором мотивации их труда. Капвложения производственных объединений в эту сферу постепенно нарастали и составляли 80-90% от всех социальных расходов. Руководство Объединений рассматривало возможность для работников получить жилье как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы избежать текучки. К 1981 г. удалось решить проблему барачного жилья, однако очереди на получение квартир были все еще большими. В то же время качества вводимого жилья улучшалось.

4. В качестве мотивации к формированию у работников стремления продолжать трудиться на нефтяных предприятиях Урало-Поволжья рассматривалось и развитие других элементов социальной сферы. Прежде всего это касалось возможностей, предоставляемых работникам и членам их семей в сфере образования, здравоохранения (а также досуга и отдыха). Руководство изучаемых производственных объединений рассматривало эти мотивационные факторы для работников как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы уменьшить текучесть кадров.

5. Представляет особый интерес реакция работников на сложившуюся систему мотивации труда. Контент-анализ писем в территориально-отраслевые и многотиражные профильные газеты показал, что для нефтяников Урало-Поволжья на протяжении рассматриваемого периода наиболее актуальными были вопросы, направленные на совершенствование управления предприятием, так как от этих факторов зависело решение остальных производственных и социальных проблем, получивших преимущественное освещение в письмах.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении к диссертации обоснована актуальность работы, определены объект и предмет исследования, сформулированы цели и задачи, показаны научная новизна и научно-практическая значимость исследования, указываются хронологические и территориальные рамки исследования, приводится информация об апробации результатов работы. Помимо этого, даётся теоретическое обоснование изучаемого вопроса, рассматривается соотношение понятий «мотивация» и «стимулирование».

Первая глава – «Историографический обзор» посвящена историографии темы исследования и разделена на два параграфа.

В первом параграфе – «Историография работ по изучению мотивации промышленного труда в СССР» содержится историографический анализ работ по мотивации промышленного труда в СССР в целом, так и составных

компонентов мотивации, таких как заработная плата, жилищные и социально-бытовые условия работников советских промышленных предприятий.

Советские исследователи уделяли некоторое внимание теоретическим вопросам оплаты труда в промышленности СССР и организации статистики, однако данные по предприятиям в таких работах практически не использовались, так как первоочередной задачей авторов было ознакомление читателей с партийной политикой в области организации заработной платы в СССР, а также раскрытие сущности нормирования труда и различных форм, систем его оплаты и принципов расчёта коэффициентов.

Другой пласт исследований посвящён организации и социальной структуре производственных коллективов, а также положение различных групп персонала, методы его подбора, с целью достижения наибольшей социально-экономической эффективности.

Проблема мотивации труда в исследованиях историков тема сравнительно новая. Во многом её развитие связано с российско-голландским исследовательским проектом «Мотивация труда в России, 1861 – 2000 гг.: вознаграждение, побуждение, принуждение», участие в котором принимали исследователи Международного института социальной истории (Амстердам), МГУ, ТГУ (Тверь), ЯрГУ (Ярославль) и ИРИ РАН. Целью проекта стало многостороннее изучение вопросов мотивации труда на предприятиях металлообрабатывающей и текстильной промышленности в рамках Центрального промышленного района (Московская, Тверская и Ярославская области), а также степень эффективности их применения в динамике.

Первые работы в рамках проекта были посвящены решению теоретических вопросов и определению методологии для предстоящих исследований. В основу методологических статей Я. Лукассена и М. Ван дер Линдена легла классификация мотивов к труду (побуждение, вознаграждение, принуждение), разработанная американскими экономическими историками Ч. и К. Тилли.

Большая часть исследований в рамках проекта была посвящена изучению проблем мотивации и стимулирования труда на дореволюционных фабриках, заводах и на промышленных предприятиях в довоенный период.

В настоящий момент исследования, начатые в рамках проекта, успешно продолжаются, расширяются как их хронологические, так и территориальные рамки, более того появляются молодые исследователи, заинтересованные этой тематикой.

Накопленный опыт позволил сформировать обобщающие исследования по проблемам мотивации труда на промышленных предприятиях в СССР, в ходе проекта этим вопросом активно занимался А.К. Соколов.

Также представляет интерес монография И.Г. Сагателян, опубликованная в 2001 г. Работа посвящена анализу проблем соревнования и мотивации труда в послевоенный период. Автор отмечает особую важность для властей фактора морального поощрения как нравственного вознаграждения за труд, что абсолютно не совпадало с мнением работников предприятий, тяготеющих к получению материального вознаграждения, т.е. желавших увеличения зарплаты. В том ключе написана статья Г.Ш. Сагателян и С.А. Дядя, в которой авторы рассматривают кризис системы мотивации труда из-за разрастания теневого сектора (более корректно было бы сказать, что это один из факторов кризиса) во всех сферах советской жизни, а также значительно были расширены хронологические рамки исследования (1930-е – 1980-е гг.).

В современной науке продолжается изучение дополнительных стимулирующих факторов – социальной инфраструктуры советских промышленных предприятий, при этом отмечается, что её развитие значительно отставало от производственных показателей.

Если в современных отечественных исследованиях основное внимание зачастую уделяется проблемам мотивации труда в промышленности и развитию социальной инфраструктуры производственных предприятий, то в зарубежной литературе довольно высокий интерес проявляется к одному из важнейших факторов стимулирования – заработной плате.

Во втором параграфе – «Историография работ по изучению нефтяной промышленности в 1950–1980 х гг.» анализируются работы по истории нефтедобывающей отрасли в СССР. В параграфе отмечается, что проблемы развития нефтяной промышленности затрагивают Урало-Поволжье лишь до момента открытия сибирских месторождений.

Эту литературу, можно разделить на 3 категории: 1) литература об истории промышленного освоения и развития нефтяной отрасли СССР, в частности нефтедобычи в Урало-Поволжье; 2) исследования по развитию социокультурной сферы производственных объединений; 3) юбилейные публикации, посвящённые истории производственных объединений «Татнефть», «Башнефть» и пр., в которых подводятся итоги деятельности предприятий к памятным датам в их истории.

Вторая глава – «Источниковедческие и методологические аспекты исследования» – посвящена особенностям используемых в диссертации групп исторических источников, а также – методологическим подходам, применяемым в диссертации.

В первом параграфе – «Источниковедческие аспекты исследования» – подробно изучается комплекс архивных и опубликованных источников по мотивации труда на предприятиях нефтяной промышленности в 1950-е – 1980-е гг., анализируются опубликованные источники, включающие в себя, прежде всего, нормативно-законодательные акты. Характеризуются также материалы периодической печати, а именно письма нефтяников в газеты, в которых работники нефтяных предприятий сообщают о достижениях и проблемах в социальной и производственной сфере.

Среди опубликованных источников важное место занимают статистические и справочные материалы, содержащие сведения о динамике заработной платы на предприятиях производственных объединений, а также развитии их социального сектора. Данные по «Татнефти» представлены в книгах бывшего заместителя генерального директора объединения по экономическим вопросам – М.К. Гиниатуллина. В сборнике «Развитие

«Татнефти»: статистика и комментарии» содержатся данные по капитальным вложениям и основным фондам «Татнефти», численности Объединения, производительности труда и заработной плате, которые представлены в виде таблиц, схем и графиков. В другом труде этого автора также приведён богатый первичный материал, касающийся в основном по состоянию здравоохранения на территории ТАССР, а также по созданию необходимой социальной инфраструктуры. Книга «Два миллиарда тонн: выдающееся достижение или грубое насилие?» представляет для нас особый интерес, так как более 300 страниц её текста составляет раздел «Документы», содержащий сотни архивных документов, преимущественно из НА РТ. В предисловии к этой книге автор отмечает: «Думается, перелистав книгу, читатель согласится: несмотря на богатый первичный материал, представленную автором работу так же нельзя назвать историей развития нефтяной промышленности. Это, скорее, тоже документы к истории».

Во втором параграфе – «Методологические и методические принципы исследования» – анализируются основные достижения исследователей в отношении методики работы с различными видами исторических источников по социально-экономической истории. В параграфе дается характеристика основных методологических и методических принципов исследования, излагаются ключевые приемы работы со статистическими источниками и периодической печатью.

В третьей главе – «Производственные объединения Урало-Поволжья: основная деятельность (1950-е –1980-е гг.)» даётся характеристика политики государства по вопросам труда, развития нефтяных регионов и даются характеристики двух крупнейших производственных объединений. Цель данной главы – проанализировать особенности функционирования производственных объединений нефтедобывающей отрасли, без которого было бы практически невозможно в полной мере понять и оценить детали, связанные с мотивацией труда.

В первом параграфе – «Государственная политика в области мотивации промышленного труда в 1950-1985 гг.» – изучаются аспекты политики в области стимулирования труда, анализируются основные законы, регламентирующие трудовую деятельность и связанные с увеличением минимального размера оплаты труда, определением штатных расписаний, систем премирования и штрафов и пр.

Второй параграф – «Государственная политика по отношению к развитию нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-1985 гг.» отражает деятельность государственных органов в развитии нефтяной промышленности Урало-Поволжья.

В третьем параграфе – «Общая характеристика производственных объединений Урало-Поволжья» – проводится анализ основных технико-экономических показателей производственных объединений «Башнефть» и «Татнефть», кадровой политики и других факторов, которые создают контекст как для исследования системы мотивации труда, так и социальных аспектов. Важность рассмотрения заявленных вопросов обусловлена их тесной связью с темой мотивации и стимулирования труда, комплексную оценку которой невозможно произвести без анализа данных характеристик.

Четвертая глава – «Денежные стимулы нефтяников Урало-Поволжья в 1950-х -1980-х гг.: заработная плата и её дифференциация» – посвящена анализу одного их важнейших элементов материального стимулирования труда работников нефтяной промышленности «Второго Баку». В данной главе проводится макро- и микроисследование динамики заработной платы в советской промышленности.

В первом параграфе – «Динамика и дифференциация оплаты труда в объединениях «Татнефть» и «Башнефть»» – анализируется общая динамика показателей оплаты труда. По результатам анализа проявляется определенная тенденция в оплате промышленного труда в изучаемый период, которая в дальнейшем подтверждается и детализируется на уровне «Татнефти» и «Башнефти». Построены динамические ряды, характеризующие уровень

заработной платы и премий с разбивкой по категориям: промышленно-производственный персонал, рабочие, инженерно-технические работники (ИТР), служащие.

Основной вопрос **второго параграфа** – «Премии и награды» – состоит в изучении премий в рамках фонда материального поощрения (далее ФМП). Выявляется особая роль премий из ФМП в стимулировании труда инженерно-технических работников.

В пятой главе – «Социальные факторы как компоненты мотивации труда нефтяников Урало-Поволжья» – рассмотрена эволюция социальной инфраструктуры производственных объединений Урало-Поволжья. Под термином «социальная инфраструктура» подразумевается совокупность учреждений и систем непромышленного характера, занимающихся жилищным вопросом, образованием, здравоохранением, культурой и т.д. Деятельность «Татнефти», «Башнефти» и прочих объединений на протяжении всего периода развития нефтяных регионов Урало-Поволжья связана с созданием и развитием социальной сферы.

Глава разделена на 4 параграфа по тематическому принципу. В первых двух параграфах производится раскрытие информационного потенциала архивных и опубликованных источников по вопросам развития жилищной сферы и коммунального хозяйства производственного нефтедобывающих объединений в 1950-х-1980-х гг. Их важность обусловлена их ключевой позицией при анализе динамики уровня жизни и вообще эти элементы являются одними из главных показателей социального развития общества.

Первый параграф – «Жилищная проблема в 1950-х-1960-х гг.» – отмечается тяжёлая ситуация с получением работниками предприятий жилья, связанная с недостаточно быстрыми темпами строительства и низким качеством вводимых в эксплуатацию домов.

Во втором параграфе – «Эволюция жилищных условий в 1970-х-1980-х гг.» – выявляется первоочередная причина жилищного строительства нефтяными объединениями Урало-Поволжья – создание условий для жизни

новоприбывшим в данный регион работникам. Главным достижением в жилищной политике стало окончательное решение барачной проблемы, и улучшение условий проживания нефтяников. В то же время, к концу рассматриваемого периода обеспечение жильём находилось на низком уровне. Так, например, по материалам «Татнефти» показано, что в очереди на получение жилья стояла почти 1/3 часть работников данного производственного объединения.

Третий параграф – «Сфера образования» посвящён выявлению информационного потенциала источников по вопросам образования на предприятиях нефтяной промышленности. В частности, анализируется эволюция образовательной инфраструктуры, раскрываются механизмы реализации образовательной политики на уровне предприятий.

В четвёртом параграфе «Сфера здравоохранения» рассматривается процесс создания медицинских учреждений, обслуживающих работников нефтяной промышленности. Анализируется деятельность как медицинских пунктов, организованных непосредственно на предприятиях, так и профильных медицинских учреждений для нефтяников. В данном параграфе выявляется связь между капитальными вложениями предприятий в социальную сферу и расширением медицинской инфраструктуры.

Шестая глава – «Мотивация труда работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в отражении территориально-отраслевых органов печати: контент-анализ писем рабочих» – посвящена изучению мотивации труда нефтедобывающей промышленности Татарской, Башкирской АССР, а также Пермской и Куйбышевской областей в 1950-е – 1980-е гг. по письмам в территориально-отраслевые и многотиражные газеты. Выводы главы основаны на результатах подсчёта частот встречаемости категорий, а также структуре графов с визуализацией данных частот.

В первом параграфе – «Мотивация труда нефтяников по территориально-отраслевым газетам» – на основе метода компьютеризованного контент-анализа изучаются письма в территориально-

отраслевые газеты в 1950-е гг. Для нефтяников Урало-Поволжья наиболее актуальными проблемы, связанные производственными и социальными проблемами, получившими преимущественное освещение в письмах. Обсуждение производственной и социальной политики, проводимой на предприятиях, непринятие отдельных решений побуждает работников отражать эти случаи в письмах.

Во втором параграфе – «Мотивация труда нефтяников Урало-Поволжья на основе газет нефтяных предприятий» внимание сосредотачивается на изучении писем в многотиражные газеты. Анализ их содержания показал, что для нефтяников особенно важны проблемы, связанные с совершенствованием управления предприятием, так как это влияет на решение актуальных производственных и социальных проблем. Категория "управление производством" была выделена в качестве одного из важнейших факторов, определяющих «узкие места» в системе мотивации работников. Материалы многотиражки показывают, что если работники не согласны с производственной или социальной политикой на предприятии, принимаемыми руководством решениями, то они выражают свои недовольства в письмах в газету.

В заключении диссертации обобщены итоги исследования и сформулированы основные выводы.

В данной работе впервые рассматривается эволюция мотивации труда предприятиях нефтяной промышленности Урало-Поволжья, Изучение информационного потенциала источников, связанных с проблемами мотивации труда на предприятиях «Второго Баку» оказалось объёмной и разноплановой исследовательской задачей, потребовавшей вовлечения объёмного массива архивных и опубликованных материалов. Выявленные материалы позволили детально изучить как технико-экономические характеристики производственных объединений нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья, так и вопросы оплаты труда и с развития социокультурной сферы предприятий.

Основная часть данного исследования сосредоточена на анализе источников, характеризующих компоненты системы мотивации труда. Проведенный анализ, показал, что основную роль в этой системе играл фактор материального вознаграждения за труд, прежде всего заработная плата и премиальные выплаты (производившиеся из ФМП). В ходе исследования выявлена тенденция к сближению уровней средней зарплаты рабочих и ИТР на предприятиях «Татнефти» и «Башнефти» в 1960-х – 1980-х гг., которая в целом отражает курс руководства страны на выравнивание уровней зарплат в советской промышленности в годы «застоя». Новым результатом в данной работе является вывод о том, что эта тенденция не подтверждается при анализе динамики суммарных заработков работников «Татнефти» и «Башнефти», полученных сложением их зарплаты и премиальных денег, полученных из ФМП. Интерпретация этого эффекта связана, на наш взгляд, с важной ролью выплат из ФМП инженерно-техническим работникам для мотивации их квалифицированного труда в условиях выравнивания зарплат на промышленных предприятиях.

В качестве мотивации к формированию у работников стремления продолжать трудиться на предприятиях «Татнефти» рассматривалось и развитие социальной сферы Объединения. Жилищные условия работников нефтяных предприятий Урало-Поволжья служили заметным фактором мотивации их труда, о чём можно судить по реакции рабочих, выразивших свое недовольство нерешенностью жилищной проблемы в «письмах во власть» и на страницах местных газет. К началу 1980-х гг. объединениям Урало-Поволжья удалось решить проблему барачного жилья, однако очереди на получение квартир ещё сохранялись. Также производственные объединения нефтедобывающей промышленности Урало-Поволжья предоставляли возможности работникам и членам их семей в сфере образования и здравоохранения.

Исследование показало особую важность раздела «Письма» территориально-отраслевых и многотиражных газет для выявления и оценки

эффективности механизмов обсуждения социальных и производственных проблем. Компьютеризованный контент-анализ писем показал, что для нефтяников Урало-Поволжья наиболее актуальными были проблемы, связанные с руководством предприятий, так как от этого фактора зависело решение остальных производственных и социальных проблем, получивших преимущественное освещение в письмах.

Основные положения и выводы диссертации отражены в следующих публикациях:

Публикации в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI и в изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по группе специальностей 5.6 – Исторические науки:

1. *Алёткина Е.Ю.* Информационный потенциал многотиражных газет предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1960-е- 1980-е гг. как источников по изучению мотивации труда: контент-анализ писем в газеты // Историческая информатика. 2023. № 2. С. 1–18 (1.25 п.л). Импакт-фактор РИНЦ – 0,506.
2. *Алёткина Е.Ю.* Динамика дифференциации заработной платы работников нефтяной промышленности в 1950-х – 1980-х гг. (на примере производственного объединения “Татнефть”) // Исторический журнал: научные исследования. 2022. № 1. С. 9–29 (1.61 п.л). Импакт-фактор РИНЦ – 0,148.
3. *Алёткина Е.Ю.* Отражение проблем мотивации труда в письмах работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1956 г. (контент анализ территориально-отраслевых газет Нефтяник Татарии и Нефтяник Башкирии) // Историческая информатика. 2022. № 4. С. 135–154 (1,3 п.л). Импакт-фактор РИНЦ – 0,506.
4. *Алёткина Е.Ю.* Развитие жилищной сферы производственного объединения Татнефть в 1950-х – 1980-х гг.: сложный опыт решения проблем //

Исторический журнал: научные исследования. 2019. № 4. С. 126–142 (1.3 п.л.).

Импакт-фактор РИНЦ – 0,148.