

Заключение диссертационного совета МГУ.051.1
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

Решение диссертационного совета от «17» апреля 2024 г. № 14
о присуждении Стрельниковой Полине Владимировне,
гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата юридических наук.

Диссертация «Правовое регулирование труда домашних работников» по специальности 5.1.3 Частно-правовые (цивилистические) науки принята к защите диссертационным советом 06.03.2024, протокол № 7.

Соискатель Стрельникова Полина Владимировна, 1993 года рождения, в 2023 году окончила юридический факультет Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Соискатель работает в должности заместителя начальника Управления судебной и административной защиты Департамента судебной практики ПАО РОСБАНК.

Диссертация выполнена на кафедре трудового права Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Научный руководитель – доктор юридических наук, профессор **Куренной Александр Михайлович**, заведующий кафедрой трудового права Юридического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Официальные оппоненты:

Благодир Алла Леонтьевна, доктор юридических наук, профессор, ФГАОУ ВО «Московский государственный университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», кафедра трудового права и права социального обеспечения, профессор;

Головина Светлана Юрьевна, доктор юридических наук, профессор, ФГБОУ ВО Уральский государственный юридический университет, кафедра трудового права, заведующий кафедрой;

Закалюжная Наталья Валерьевна, доктор юридических наук, доцент, ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений», кафедра трудового права, профессор
дали положительные отзывы на диссертацию.

Соискатель имеет 4 опубликованные работы, все по теме диссертации, из них 4 статьи, опубликованные в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности:

1. Стрельникова П.В. Предпосылки формирования правового регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц // Трудовое право в России и за рубежом. 2023. № 3. С. 42 - 45 (двухлетний импакт-фактор РИНЦ — 0,977).
2. Стрельникова П.В. Проблема теневой занятости домашнего персонала и правовые пути её решения // Законодательство. 2024. № 3. С. 29-37 (двухлетний импакт-фактор РИНЦ — 0,186).
3. Стрельникова П.В. Регулирование труда домашних работников, работающих у работодателей - физических лиц, по законодательству Швейцарии // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1. С. 54 – 56 (двухлетний импакт-фактор РИНЦ — 0,977).
4. Стрельникова П.В. Трудовые правоотношения, возникающие с домашним персоналом // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 4. С. 24 – 26 (двухлетний импакт-фактор РИНЦ — 0,977).

На автореферат поступил 1 дополнительный положительный отзыв.

Выбор официальных оппонентов обосновывался их компетентностью в соответствующей отрасли науки, а также наличием публикаций в соответствующей сфере исследования.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задач, имеющих важное значение для развития трудового права, а также изложены новые научно-обоснованные решения, имеющие существенное значение для развития трудового права. Работа соответствует п. 2.1 Положения о присуждении ученых степеней в МГУ имени М.В. Ломоносова.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством. Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. На основании анализа исторических предпосылок формирования и этапов становления правового регулирования труда домашних работников в отечественном праве выявлено, что основаниями дифференциации правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений с участием домашних работников являются:

- особый правовой статус домашнего работника и его работодателя;
- особый объект трудовых правоотношений (домашняя работа);
- трудовая функция домашнего работника заключается в конкретном виде поручаемой работнику работы;
- особые условия выполнения работы домашним работником;
- место выполнения трудовой функции домашних работников – дом, квартира или приусадебный участок его работодателя или иное место, указанное работодателем.

2. Обоснован вывод об отсутствии необходимости введения запрета для близких родственников заключать трудовые договоры с целью личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства на законодательном уровне в РФ.

3. Семья представляет собой отдельную категорию работодателей в трудовых правоотношениях с домашними работниками. Коллективное принятие решений членами семьи, совместное осуществление трудовых прав и исполнение трудовых обязанностей позволяет утверждать, что такой работодатель обладает особым правовым статусом.

4. К причинам отказа (по усмотрению работодателя) в приеме на работу относятся такие обстоятельства как:

- судимость, а равно и уголовное преследование (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям), за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, неснятая или непогашенная судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

5. Не является дискриминацией подбор домашнего работника по признаку пола, гражданства, вероисповедания в случае, если дополнительные требования, предъявляемые к кандидатам на этапе приема на работу, соответствуют принципу

добросовестности, то есть, если работодатель сможет обосновать такую необходимость в силу специфики трудовой деятельности и существа выполняемых обязанностей.

- б. Отсутствует необходимость возлагать на работодателей домашних работников обязанность по оформлению кадровых документов (организационно-распорядительных документов, документов учета, журналов), за исключением обязанности по заключению трудового договора, ведению табеля учета рабочего времени и формированию расчетных листов.

На заседании «17» апреля 2024 г. диссертационный совет принял решение присудить Стрельниковой Полине Владимировне ученую степень кандидата юридических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 17 докторов наук по специальности 5.1.3 - «Частно-правовые (цивилистические) науки», участвовавших в заседании, из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали:

за 16, против 1, недействительных бюллетеней 0.

Председатель
диссертационного совета

Суханов Е.А.

Ученый секретарь
диссертационного совета

Щербак Н.В.

«17» апреля 2024 г.