

**ОТЗЫВ официального оппонента**  
**на диссертацию на соискание ученой степени**  
**кандидата социологических наук Гулиной Дарины Сергеевны**  
**на тему: «Роль национальных диаспор в управлении миграционными**  
**процессами в Российской Федерации»**  
**по специальности 5.4.7. Социология управления.**

Диссертация соискателя Гулиной Дарины Сергеевны посвящена исследованию роли диаспор в управлении миграционными процессами в Российской Федерации. Тема отличается актуальностью в силу того, что совокупность организаций, представляющих диаспоры, является одним из основных посредников во взаимоотношениях государства и иммигрантов. В современных условиях проблема адаптации мигрантов в Российской Федерации звучит все острее, а использование института диаспор в системе государственного управления пока не приносит желаемых результатов с точки зрения эффективного управления миграционными потоками.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в уточнении на основании системного и структурно-функционального анализа теоретического понятия диаспоры: её определения, перечня её институциональных признаков, определении границ управленческого потенциала организаций, представляющих диаспоры, с целью выявления рисков для социального развития общества, создании авторской классификации моделей управления миграционными процессами в зависимости от степени вовлечённости в них национальных диаспор.

Исследование имеет теоретическую значимость в части уточнения понятия, институциональных признаков диаспоры, границ её управленческого потенциала, а также разработки авторской классификация моделей управления миграционными процессами в зависимости от степени вовлечённости в них национальных диаспор. Подобная классификация моделей управления миграционными процессами вводится в научный оборот впервые.

Практическая значимость диссертационного исследования определяется разработкой, на основании проведённой оценки рисков и социальных последствий привлечения организаций, представляющих диаспоры, в управление миграционными процессами, рекомендации по совершенствованию системы управления миграционными процессами. Практическое применение материалов диссертационного исследования возможно при подготовке программ курсов социологии миграции и этносоциологии, а также при разработке учебных программ, учебно-

методических пособий по вопросам изучения диаспор и интеграции мигрантов, социологии миграции, управления миграционными процессами. Кроме того, результаты исследования будут полезны для использования в сфере государственного управления миграционными процессами в Российской Федерации.

В первой главе диссертации рассматриваются теоретико-методологические основы понятий «диаспора», «миграционный процесс», уточняются определения, даётся характеристика институциональных признаков диаспоры, систематизируются основные теоретические подходы к определению понятия «диаспора», в том числе через призму основных социологических парадигм, конкретизированы границы её коммуникативного и управленческого потенциалов.

Интерес представляет аргументированная позиция автора по рассмотрению диаспоры как социального института. Важным для исследования становится сформулированная в первой главе роль диаспоры для системы управления миграционными процессами с позиции интересов государства, управленческий потенциал диаспоры в процессе адаптации мигрантов.

Во второй главе диссертационного исследования представлены теоретико-методологические основы понятия «государственная миграционная политика», её функций и типов, систематизированы ситуации и показатели участия организаций, представляющих диаспоры, в миграционной политике государства. Разработаны авторские модели государственной миграционной политики, в зависимости от её открытости к привлечению таких негосударственных акторов, как организации, представляющие диаспоры, и использованию их потенциала.

Справедливым представляется тезис автора о том, что субъектом управления в рамках миграционной политики могут стать международная организация, государство и федеральные органы власти, региональные органы власти, общественные организации, а миграционную политику следует рассматривать в широком смысле, как одно из направлений демографической и социально-экономической политики, включающей комплекс мер и инструментов целенаправленного воздействия на миграционные процессы.

Даны характеристики трёх основных типов миграционной политики, упорядочены и систематизированы существующие классификации миграционной политики в зависимости. Рассмотрены и типологизированы механизмы управления миграционными процессами. Значимой представляется систематизация автором ситуаций прямого и косвенного

влияния диаспор на миграционную политику, а также выработка показателей такого влияния.

Теоретическую значимость имеет введение в научный оборот трёх основных моделей управления государственной миграционной политики по степени её открытости к привлечению диаспор: консервативная, или бездиаспоральная, модель иерархичного государственного управления миграционными процессами с периодическим привлечением диаспор и неиерархичная модель партнёрского участия диаспоры в управлении миграционными процессами.

Третья глава посвящена роли организаций, представляющих национальные диаспоры, в системе управления миграционными процессами в Российской Федерации. Представляется значимым использование автором структурно-функционального анализа в характеристике системы государственного управления миграционными процессами в Российской Федерации. Дано достаточно исчерпывающее описание специфики реализации управленческого потенциала организаций, представляющих диаспоры, в Российской Федерации. Представляется значимой разработанная автором схема государственного управления миграционными процессами с указанием функций, реализуемых силами диаспор.

Проведённое Гулиной Дариной Сергеевной исследование носит самостоятельный характер, демонстрирует высокий уровень знания концепций социологии миграции, социологии управления.

Содержание автореферата корректно и достаточно подробно отражает основные положения и выдвинутые тезисы. Выводы диссертации представляются обоснованными и справедливыми, апробированы в четырех печатных работах соискателя в изданиях из перечня, рекомендованного Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и утверждённого Учёным советом МГУ имени М. В. Ломоносова.

Диссертация логически выстроена, представляет собой завершённый труд. Целостность диссертационного исследования поддерживается чёткой структурой, обоснованными выводами во всех параграфах и главах.

Вместе с тем, следует отметить некоторые спорные моменты и недостатки диссертационного исследования Гулиной Дарины Сергеевны:

1. В работе следовало бы согласовать ряд понятий терминологического ряда, таких как «включение организаций, представляющих национальные диаспоры, в систему государственного управления миграцией» и «вовлечённость национальных диаспор в управление миграционными процессами». Соискатель употребляет оба эти понятия, не уточняя терминологические различия между ними.

2. Для целей настоящего исследования было бы целесообразно привлечь большее количество библиографических источников на русском и иностранном языках по указанной проблематике в последнее время (2021-2023 годы).

3. Все четыре публикации автора представлены только в одном журнале «Социология». Автору следует разнообразить публикационную активность в различных научных изданиях, чтобы более широко представлять результаты своих исследований. Кроме того, в автореферате и диссертации отсутствует информация о презентациях результатов исследования на научных конференциях.

Отметим, что указанные замечания не снижают ценности проведенного диссертационного исследования и полученных научных результатов.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М. В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.4.7. Социология управления (по социологическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М. В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова.

Соискатель Гулина Дарина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления.

**Официальный оппонент:**

член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор,  
главный научный сотрудник Института демографических исследований  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
«Федеральный научно-исследовательский социологический центр  
Российской академии наук»

С. В. Рязанцев

4 июня 2023 г.

