

## ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата психологических наук по специальности  
5.3.3. Психология труда, инженерная психология,  
когнитивная эргономика (психологические науки)

Султановой Фании Ривалевны

«Роль мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников  
в оценке привлекательности организационной культуры  
проектных и производственных организаций»

Диссертационное исследование Ф.Р. Султановой посвящено организационной культуре и ее привлекательности как фактору, обеспечивающему эффективность деятельности проектных и производственных организаций.

Тема организационной культуры не уходит с повестки дня современной психологии и сохраняет свою актуальность, побуждая исследователей вновь и вновь к ней обращаться. Актуальность изучения организационной культуры связана, как справедливо отмечается автором, с изменением характера деятельности современных организаций, важнейшим фактором эффективности которой становится человеческий капитал. Изменения касаются не только организаций, но и работающих людей, в мотивации которых возрастает ориентация на так называемые «психологические элементы» организационной среды, которые и составляют организационную культуру предприятия (Автореферат, с. 4).

В соответствии с этими представлениями Султанова формулирует цель своего исследования как изучение роли мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в оценке ими привлекательности организационной культуры. Цель исследования конкретизирована в поставленных задачах и сформулированных гипотезах, направленных на выявление факторов, связанных с мотивационно-ценностными ориентациями сотрудников организаций.

Для реализации поставленных задач исследования автор проводит обстоятельный теоретический и методологический анализ проблемы организационной культуры, ее привлекательности для сотрудников и их мотивационно-ценностных ориентаций, на основе которого определяет дизайн эмпирического исследования.

Эмпирическая часть диссертации была реализована в исследованиях, проведенных на семи предприятиях разного профиля (проектных и производственных), в которых принимали участие 232 человека. Для

получения информации использовался целый комплекс стандартизированных методик, а также сбор социально-демографических (биографических) данных об участниках исследования.

В результате Султановой был собран большой массив эмпирических данных, анализ и обработка которых позволили проверить выдвинутые гипотезы и прийти к обоснованным выводам относительно особенностей привлекательности организации и мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников в зависимости от типа организации, влияния статуса сотрудника и длительности его пребывания в организации на его оценку привлекательности организации, связи мотивационно-ценностных ориентаций сотрудников с привлекательностью для него организации и др.

Полученные результаты, их анализ и интерпретация подробно описаны в третьей главе диссертации и сформулированных выводах диссертационного исследования.

Достоверность и обоснованность результатов исследования подтверждаются теоретическим анализом проблемы, адекватной исследовательской методологией, объемом собранных и проанализированных эмпирических данных. Результаты исследования обсуждались на конференциях и представлены в публикациях автора диссертации.

Из достоинств диссертационной работы Ф.Р. Султановой хотелось бы отметить следующее.

Традиционно в психологических работах, направленных на изучение факторов, связанных с отношением к организации, ее привлекательностью, мотивацией сотрудников, акцент делается на личностных особенностях сотрудников организации и при этом недооценивается влияние контекстуальных факторов. Вместе с тем в современной психологии личности все острее звучит критика деконтекстуализированного характера проводимых исследований и соответственно получаемых эмпирических данных. В работе Ф.Р. Султановой убедительно продемонстрирована роль факторов ситуационного контекста, типа организации, включенности человека в этот контекст, его статуса, длительности пребывания в организации в степени привлекательности организации для человека и особенностях его мотивационно-ценностных ориентаций.

В целом, диссертация Ф.Р. Султановой представляет собой законченное исследование, которое обладает научной и практической значимостью и новизной.

Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.3.3.

Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Султанова Фания Ривалевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Профессор кафедры психологии личности  
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский  
Государственный университет»  
доктор психологических наук, профессор

Н.В. Гришина

ЛИЧНУЮ ПОДПИСЬ  
*Н.В. Гришина*  
ЗАВЕРЯЮ

УСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА  
УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ  
Н.К. КОРЕЛЬСКАЯ

Адрес: Санкт-Петербург, наб. Макарова, д. 6,  
Факультет психологии СПбГУ  
+7 328-96-04  
Эл.почта: [n.v.grishina@spbu.ru](mailto:n.v.grishina@spbu.ru)