

**ОТЗЫВ официального оппонента
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата экономических наук Серпуховой Марии Александровны
на тему: «Баланс семья-работа в системе управления социально-
трудовыми отношениями»
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»**

Актуальность диссертационного исследования высока в силу происходящих в социально-трудовой сфере трансформаций. Активно развивающиеся цифровые формы занятости, дистанционные форматы работы, электронный документооборот и другие новации сглаживают временные границы между работой и личной жизнью. При всех положительных сторонах организации гибкости социально-трудовых отношений остаются серьезные проблемы, которые недостаточно исследованы в теории и на практике. Развитие нестандартных форм занятости диктует необходимость целенаправленного и системного регулирования, направленного на обеспечение сохранения баланса «семья-работа».

В современных условиях вопросы сбалансированного распределения времени на основные сферы жизнедеятельности приобретают особую актуальность. По данным последних исследований («Работа.ру», «Анкор» и др.) более 48% респондентов в 2022 году сообщили о том, что одним из наиболее важных факторов при выборе места работы является баланс между работой и личной жизнью. При этом вопросы совмещения рабочей и семейной жизни являются важными для большинства участников рынка труда, а отсутствие единой системы измерения и методологических подходов к определению баланса семья-работа предопределяют необходимость проведения дополнительных исследований по данной теме.

Вполне обоснованной представляется заявленная цель диссертационной работы «на основе оригинального многоуровневого исследования баланса семья-работа предложить набор индикаторов,

определяющих его достижение, и разработать комплекс мер по совершенствованию данного баланса в системе управления социально-трудовыми отношениями». Поставленные автором задачи последовательно решены в трех главах работы и отражают логику исследования.

В первой главе рассмотрены теоретические основы семейной и трудовой деятельности, выделены уровни социально-трудовых отношений как объекта управления, систематизированы подходы к определению баланса семья-работа. Вторая глава включает обзор тенденций рынка труда, анализ демографических показателей и государственных расходов России, связанных с достижением баланса между семьёй и работой, рассмотрена зарубежная практика и политики компаний, способствующие достижению баланса. Третья глава посвящена выявлению факторов, оказывающих значимое влияние на сбалансированность работников в современных условиях, сформулированы рекомендации субъектам рынка труда.

Информационную базу исследования составили мировые и российские официальные статистические базы, материалы отечественных и зарубежных исследований и данные авторского качественного обследования.

На основе систематизации теоретических подходов автором разработано оригинальное определение баланса семья-работа, которое разграничивается с понятием баланса между работой и личной жизнью. Особый интерес представляет предложенная Серпуховой М.А. методика измерения показателя баланса семья-работа, которая включает такие индикаторы как: уровень конфликтности и уровень положительного эффекта, возникающие при совмещении ролей, удовлетворённость от их совмещения, а также удовлетворённость балансом времени на трудовую и семейную деятельность.

К достоинствам работы можно отнести осуществлённый автором комплексный трёхуровневый анализ состояния баланса семья-работа в

России, который позволил структурировать меры, способствующие его достижению, а также оценить текущее его состояние на макроуровне.

Проведённое в работе оригинальное авторское исследование баланса семья-работа среди занятых с семейными обязанностями позволило выявить с помощью методов эконометрического анализа значимые факторы, которые оказывают влияние на баланс. Доказано, что на показатель в целом и на отдельные его индикаторы значимо влияют различные индивидуальные, семейные и трудовых характеристики индивидов. Полученные выводы представляются важными, с точки зрения их дальнейшего применения субъектами рынка труда в целях улучшения как индивидуальной, так и общей удовлетворённости балансом семья-работа занятых.

Разработанные соискателем адресные рекомендации носят практический характер и позволяют совершенствовать механизмы управления социально-трудовыми отношениями, что является несомненным достоинством работы.

Практические результаты исследования могут быть использованы работниками, работодателями, а также государственными и международными организациями для совершенствования механизмов, нацеленных на улучшения баланса между работой и семьёй. Основные результаты исследования нашли своё отражение в 17 опубликованных автором работах, в том числе в рецензируемых научных изданиях. Автореферат содержит адекватно изложенное основное содержание диссертационного исследования.

Однако в работе присутствует ряд недостатков:

1. Недостаточно внимания, на наш взгляд, уделено возрастным особенностям исследования обеспечения баланса «семья-работой». Разработка и развитие данного аспекта могло бы способствовать более глубоким исследованиям в области сокращения эйджизма на рынке труда,

определению напряжённости и интенсивности работников различных возрастов и т.д.

2. Следовало бы выявить взаимосвязь между соблюдением баланса «семья-работа» и возможностями участия в системе непрерывного образования для формирования актуальных навыков в условиях активного развития цифровой экономики. Динамично трансформирующаяся экономика диктует необходимость быстрой адаптации к внешним и внутренним вызовам и формирования востребованных, конкурентоспособных компетенций.

3. Важным, на наш взгляд, является исследование возможностей соблюдения баланса «семья-работа» в условиях вынужденной неполной занятости, нахождения в отпусках по инициативе работодателя, высвобождения в условиях санкционного давления. В перечисленных и подобных ситуациях может возрасти потребность в подработках и это тоже может нарушить баланс «семья-работа».

4. Отдельно следовало бы проанализировать факторы и социально-экономические последствия, влияющие на соблюдение баланса «семья-работа» в условиях удаленной работы.

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует паспорту специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (по экономическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова, а также оформлена, согласно приложениям № 5, 6 Положения о диссертационном совете Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.

Таким образом, соискатель Серпухова Мария Александровна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

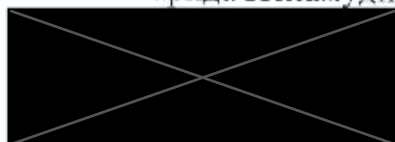
Официальный оппонент:

кандидат экономических наук

доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами»

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»,

Мирзабалаева Фариды Исламудиновна



8 июня 2022 г.

Контактные данные:

тел.: 

e-mail: 

Специальность, по которой официальным оппонентом защищена диссертация:

08.00.07 «Экономика труда»

Адрес места работы:

117997, Российская Федерация, г.Москва, ул. Стремянный пер., д. 36

ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», базовая кафедра Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами»

Тел.: 

e-mail: 

