

В диссертационный совет
МГУ.052.7 Московского
государственного университета
имени М.В. Ломоносова

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
Комиссарова Алексея Геннадиевича
«Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров
в Российской Федерации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Кадровый суверенитет России в последнее время стал центральным вопросом научной дискуссии. В публикациях этого года он представлен чаще всего в коннотации формирования кадрового резерва, содействия востребованности отечественных кадров и страхования кадровых рисков. В качестве ключевой проблемы результативности кадрового обеспечения выступает дефицит компетентности именно управленческих кадров, обусловленный во многом сложностями выявления и признания этих дефицитов, равно как и недооформленностью отечественной практики управления талантами в экономике. Как следствие, компетентностная парадигма управления выступает сегодня ключевым фактором экономического роста и безопасности. Вместе с тем, как справедливо отмечено в автореферате, в науке не сложилось устойчивого понимания сущности и содержания компетенций руководителей высшего звена. Исследование, выполненное автором диссертации, безусловно актуально.

Оценка влияния руководителя на эффективность организации может быть проанализирована с позиции различных теорий (неоинституциональной, человеческого и социального капитала, лидерства, в том числе Agile-лидерства, а также теории высших эшелонов). На основе анализа подходов к оценке роли руководителя высшего звена автор обосновал принципы меритократии в качестве ключевых для управления конкурсным отбором руководителей высшего звена. В этой связи следует отметить, что качество реализации компетентностного подхода при отборе достойных зависит от учета контекста деятельности, а главное - его динамики. Типичной ошибкой при создании профиля компетенций является ориентация на собственные предпочтения разработчиков и игнорирование требований со стороны дескрипторов должности на заданный период времени. В диссертации доказательства предложенного автором набора актуальных компетенций базируются на качественном анализе ключевых задач должности, опросе экспертов и статистическом анализе компетентностей руководителей - участников конкурса «Лидеры России» с рекордным размером выборки и уникальной для такого рода исследований

структурой выборки. В рамках направленности конкурсного отбора «Лидеры России» на формирование управленческих кадров на уровне территории, обеспечения их мобильности в интересах экономического развития, исследовательские задачи поставлены и решены в диссертационном исследовании безусловно.

Таким образом, результаты диссертационного исследования, представленные в автореферате, обладают научной новизной, расширяют горизонты теории высших эшелонов и теории Agile-лидерства, обогащают теорию аналитикой, выполненной на рекордно большом массиве данных, уникальность которого заключается еще и в том, что отражена специфика российской социально-экономической действительности и компетентности руководителей.

Высокая практическая значимость работы заключается в том, что ее результаты могут быть использованы в целях повышения эффективности кадрового обеспечения и суверенитета как органами государственной и муниципальной власти, так и иных сферах деятельности, в том числе при подготовке управленческих кадров.

Несмотря на высокий уровень научной новизны и практической значимости диссертационного исследования, автор не анализирует издержки на организацию и проведение конкурсных процедур на базе компетентностного подхода, в то время как рост издержек несмотря на известные выгоды, может привести к снижению спроса на разработку автора, как в практике управления, так и подготовки кадров. Однако это не умаляет достоинства проведенного исследования.

Считаю, что диссертация соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а ее автор Комиссаров Алексей Геннадиевич заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

кандидат экономических наук, доцент,
зав. кафедрой управления человеческими ресурсами
Института экономики, государственного управления и финансов
ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (СФУ)


Воронцова Ирина Петровна

660041, г. Красноярск, проспект Свободный, 79
тел. кафедры: 8 (391) 206-20-80
e-mail кафедры: hrm_iemes@sfu-kras.ru
<http://structure.sfu-kras.ru/node/331>
моб.тел. +79055331991
e-mail: ivorontsova@sfu-kras.ru

