

№	Б/н
От	25.03.2024
На №	-
От	-

Кому: Диссертационный совет
МГУ.051.1
Московского государственного
университета имени М.В.
Ломоносова
По адресу: Москва, Ленинские
горы, 1

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Стрельниковой Полины Владимировны
«Правовое регулирование труда домашних работников»
на соискание ученой степени кандидата юридических наук
по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки

В современном мире экономика и рынок труда претерпевают значительные изменения, что отражается и на положении домашних работников. С одной стороны, глобализация и развитие технологий приводят к росту спроса на квалифицированных специалистов, что создает новые возможности для трудоустройства. Однако, с другой стороны, эти же процессы могут привести к усилению конкуренции на рынке труда и ухудшению условий труда для некоторых категорий работников, включая домашних.

Кроме того, в условиях экономической нестабильности и роста безработицы многие люди вынуждены искать дополнительные источники дохода, что также влияет на спрос на услуги домашних работников. В то же время, государство должно уделять больше внимания защите прав этих работников и созданию благоприятных условий для их труда.

Таким образом, диссертация, посвященная правовому регулированию труда домашних работников, является актуальной и своевременной работой, которая поможет улучшить ситуацию на рынке труда и защитить интересы людей, занятых в этой сфере.

Диссертационная работа, посвященная правовому регулированию труда домашних работников, представляет собой глубокое и всестороннее исследование данной темы. В ней подробно анализируется современное состояние законодательства, касающегося этой сферы, выявляются его слабые места и предлагаются конкретные меры по их устранению.

Автор работы уделяет особое внимание таким важным аспектам, как защита трудовых прав домашних работников, обеспечение им достойных условий труда и социальной защиты. Он приводит множество примеров из практики, которые наглядно демонстрируют необходимость улучшения законодательной базы в этой области.

Диссертация написана понятным и доступным языком, что делает её интересной и полезной не только для специалистов в области трудового права, но и для широкого круга читателей. Она будет полезна всем, кто интересуется проблемами правового регулирования труда и стремится к повышению уровня социальной справедливости в обществе.

Избранная П.В. Стрельниковой тема исследования представляется весьма актуальной в современных условиях развития рынка труда.

Цель представленной работы состоит в комплексном исследовании теоретических и практических проблем правового регулирования труда домашних работников, выявление особенностей этого

регулирования и разработка рекомендаций по совершенствованию рассматриваемого законодательства.

Автор успешно справился с поставленной целью.

При подготовке работы автор использовал труды советских и современных российских правоведов, работы иностранных авторов.

Работа состоит из введения, двух глав, включающих 5 параграфов, заключения, двух приложений и библиографического списка.

В своей работе автор корректно расставляет акценты, выделяя проблематику, решение которой требует мер первостепенного характера, что нашло свое отражение в положениях, выносимых на защиту.

Ряд положений, выносимых автором на защиту, заслуживает особого внимания.

Так, автор формулирует определение термина «домашний работник» с применением таких квалифицирующих признаков, как особая трудовая функция (специфика трудовой функции), а также особое рабочее место такого домашнего работника.

С предложенным определением в целом можно согласиться, несмотря на некоторые отступления от подхода законодателя в ст.20 ТК РФ, а именно переходом автора от трудового отношения, как отправной точки для термина «работник», к трудовому договору.

Позиция автора о применении концепции множественности лиц на стороне работодателя в трудовых отношениях с домашними работниками по своей сути продолжает научный подход М.М. Харитонова и логично вписывается в исследуемую концепцию.

Предложение автора по легализации платформенных сервисов по взаимодействию с домашними работниками видится весьма своевременным ввиду активного развития таких решений, как Huntflow, Laborplace и иных, выступающих в статусе работодателя (в том числе для домашних работников), находящихся за пределами РФ, но действующих в отношении российских граждан на территории РФ.

Таким образом, диссертационное исследование П.В. Стрельниковой на тему «Правовое регулирование труда домашних работников» соответствует требованиям раздела II Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а его автор – Стрельникова Полина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки.

Диссертационная работа представляет собой глубокое и всестороннее исследование правового регулирования труда домашних работников и проблем теневой занятости в этой области. Автор проводит обширный историко-правовой и сравнительный анализ, рассматривает вопросы с точки зрения различных отраслей права, что позволяет комплексно подойти к изучению специфики условий труда домашних работников, определить правовой статус работодателя и домашнего работника, проанализировать причины нахождения рынка домашнего персонала в теневой занятости и предложить конкретные меры по совершенствованию трудового законодательства и правоприменительной практики.

Против включения персональных данных, содержащихся в отзыве, в документы, связанные с защитой указанной диссертации, и их дальнейшей обработки не возражаю.

Информация о лице, составившем отзыв:

Главный юрист Общества с ограниченной ответственностью «Сбер Бизнес Софт» (адрес организации: 121170, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Дорогомилово, пр-кт Кутузовский, д. 32, к. 1, помещ. 7.С.18, телефон 8 (800) 200-89-97; адрес официального сайта: sberbs.ru, e-mail: sbs.info@internet.ru)

Ученая степень: кандидат юридических наук (12.00.05 Трудовое право; право социального обеспечения)

Главный юрист

Подпись М.А. Тангина удостоверяю



М.А. Тангин

Руководитель
направления HR
М.М. Выщеславцева

