

## **ОТЗЫВ**

**научного руководителя на диссертацию**

**Гаврилюка Артёма Владимировича**

**«Управление формированием и развитием культуры инновационной деятельности», представленную на соискание ученой степени**

**кандидата социологических наук по специальности**

**5.4.7 – «Социология управления»**

Заявленная тема диссертационного исследования в условиях современных социально-экономических трансформаций и интенсивного развития и проникновения инноваций в различные сферы жизнедеятельности общества и государства обладает высокой степенью актуальности как в теоретическом, так и в прикладном аспектах. Поиск действенных механизмов управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности необходим для взвешенной и масштабной вовлеченности в инновационную деятельность творчески активных личностей, создания и внедрения наукоемких разработок в организации и на уровне межорганизационных взаимодействий, реализации мер государственной поддержки инноваторов. Культура инновационной деятельности необходима для формирования ключевых свойств личности, направленных на успешное осуществление научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в организации и на уровне межличностных и межорганизационных взаимодействий.

В процессе выполнения диссертационной работы автором были верно определены объект и предмет исследования, точно сформулирована ее цель, определены задачи и обоснованы основные положения, выносимые на защиту. В своей работе автор продемонстрировал глубокое и разностороннее понимание рассматриваемой темы.

Методологическую основу диссертационного исследования составляют общенаучные методы, социологические методы сбора, анализа и обработки данных, методы обработки эмпирических данных. Для анализа механизмов



управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности автор использует современные релевантные методы, позволившие достичь намеченной цели и решить поставленные задачи. Структура диссертационной работы отражает исходные предпосылки научного исследования, его ход и полученные результаты.

При подготовке диссертации А.В. Гаврилюк продемонстрировал самостоятельность научного мышления, серьезность и ответственность, проявил себя как добросовестный и сложившийся исследователь. Соискатель показал творческий подход к решению поставленных в диссертационной работе задач, умение систематизировать и анализировать данные статистической отчетности, отчеты российских и зарубежных компаний, аналитические материалы и эмпирические данные, полученные в ходе своего исследования. Соискателю удалось проанализировать существенный объем зарубежных и отечественных научных работ и публикаций, посвященных теме диссертации.

Цели и задачи исследования диссертантом достигнуты, выдвинутая гипотеза исследования подтвердилась. Автору удалось проанализировать и систематизировать полученные результаты, используя соответствующие научные методы, что позволяет сделать заключение о достоверности и объективности изложенных в работе выводов и заключений.

Положения и выводы диссертации систематизируют содержательные рекомендации и разработки автора, направленные на повышение эффективности механизмов управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности.

Автор успешно апробировал основные результаты своего диссертационного исследования на научно-практических конференциях и публикациях в научных изданиях. Основные идеи и положения диссертации изложены в 8 научных работах автора общим объемом 6,72 п.л., в том числе 5 публикациях (объемом 5,64 п.л.) в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по

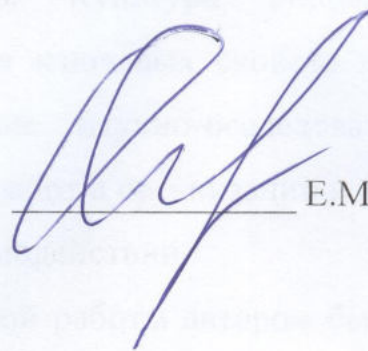


специальности 5.4.7 – «Социология управления». Представленный автореферат соответствует тексту диссертации.

Автору удалось обосновать новизну исследования, заключающуюся в применении социологического подхода к механизмам управления формированием и развитием культуры инновационной деятельности, выдвинуть и обосновать положения, выносимые на защиту, сформулировать значимые научные выводы и обозначить ключевые направления для дальнейших исследований.

Все вышеизложенное позволяет заключить, что диссертационное исследование Гаврилюка Артёма Владимировича на тему «Управление формированием и развитием культуры инновационной деятельности» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – «Социология управления».

Научный руководитель –  
доктор социологических наук, доцент,  
профессор кафедры социологии управления  
факультета государственного управления  
ФГБОУ ВО «Московский государственный  
университет имени М.В.Ломоносова»



Е.М. Осипов

Контактная информация:

119992, Москва, ГСП-1, Ленинские горы,  
МГУ имени М.В.Ломоносова, факультет государственного управления  
Тел.: +7 (495) 930-71-46; e-mail: Osipov@spa.msu.ru

Специальность, по которой защищена диссертация:

5.4.7 – Социология управления

28.01.2023 г.



Подпись

Е. М. Осипова

удостоверяю

Зам. декана факультета

М. В. Яценко