

ОТЗЫВ

официального оппонента

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук Серпуховой Марии Александровны на тему: «Баланс семья-работа в системе управления социально-трудовыми отношениями» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

В современных условиях одной из актуальных задач для Российской Федерации является эффективное экономическое развитие, в целом, и повышение производительности труда, в частности. Задача обеспечения роста производительности труда в организации тесно связана с показателем «удовлетворённость трудом», который, в том числе, включает в себя оценку сбалансированности между рабочими и семейными функциями. Вопросы достижения данного баланса особенно остро возникают в период активной трансформации рынка труда и цифровизации, когда границы рабочего времени практически стираются. Современные кадровые политики компаний должны быть ориентированы на создание условий для достижения сбалансированности между рабочими функциями и личной, семейной жизнью. В связи с этим актуальность темы диссертации не вызывает сомнений.

Научная новизна диссертации.

В работе исследованы основы теоретических положений о трудовой деятельности, рассмотрена эволюция роли и значения семьи в обществе, что позволило определить базу формирования баланса семья-работа, разграничить понятия «домохозяйство» и «семья», «баланс работа-личная жизнь» и «баланс семья-работа», а также сформулировать авторское определение баланса между изучаемыми сферами деятельности. Анализ теорий, объясняющих взаимосвязь и взаимовлияние семьи и работы, позволил разделить подходы к измерению баланса на три основные группы: субъективной оценки, компонентный, оценки ролевого участия. Представленная в исследовании модификация теории Беккера о распределении времени, обусловила необходимость включения в методику измерения показателя «баланс семья-работа» оценку удовлетворённости от распределения времени на рабочую и семейную деятельность.

На основе проведённого комплексного анализа политик, проводимых странами с наилучшим балансом, автором были структурированы меры, способствующие его достижению. Исследование государственных расходов и программ в России выявило, что действия по поддержке баланса семья-работа в нашей стране в целом соответствуют лучшим международным практикам в данной области. Проведённая диссертантом систематизация приоритетов социальных политик ведущих компаний в РФ (по мнению сотрудников), позволила выделить меры, способствующие созданию условий для достижения баланса между семьёй и работой на уровне организаций.

В диссертации предлагается оригинальная авторская четырёхкомпонентная методика определения комплексного количественно-качественного показателя баланса между семьёй и работой, где показатель предлагается рассчитывать, как удовлетворённость от реализации и вовлеченности в трудовую и семейную деятельность за вычетом среднего уровня конфликтности между работой и семьёй, суммируя со средним положительным эффектом от совмещения работы и семьи за вычетом среднего уровня неудовлетворённости от распределения затрачиваемого времени на изучаемые сферы. Автором проведён социологический опрос, с помощью эконометрических методов исследования полученных данных проведена оценка влияния на показатель баланса семья-работа и его индикаторы индивидуальных, семейных и трудовых характеристик лиц, занятых на рынке труда в России, позволившая выделить значимые факторы, влияющие на баланс.

В диссертации разработан комплекс адресных рекомендаций по совершенствованию системы управления социально-трудовыми отношениями через механизмы повышения уровня баланса семья-работа различными субъектами рынка труда.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Исследование диссертанта является логически обоснованным и последовательным. Для достижения поставленной цели диссертационного исследования автором поставлены и решены следующие задачи: раскрыты теоретические положения и определены теоретико-методологические основы, отражающие взаимозависимость и взаимовлияние занятости индивида на рынке труда и его участия в исполнении семейных функций;

разработана методология и методика оценки баланса семья-работа, основанные на соотношении субъективных и объективных индикаторов его измерения; проведён комплексный качественный и количественный анализ основных социально-экономических показателей рынка труда и занятости на макроуровне, в их взаимосвязи с наличием у работников семейных обязательств; на основе результатов авторского исследования определены значимые социально-экономические факторы, влияющие на степень достижения баланса семья-работа; разработан комплекс рекомендаций, способствующих достижению баланса между работой и семейными обязательствами работников современных предприятий.

Структура диссертации соответствует целям и задачам исследования и состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Диссертация изложена научным языком с применением табличных и графических приёмов визуализации.

Диссертационное исследование насыщено аналитическим и статистическим материалом, наиболее полно отражающим текущее состояние баланса семья-работа. В ходе исследования изучены аналитические и информационные материалы базы данных Росстата, собираемые на ежемесячной, ежеквартальной и ежегодной основе, статистические данные Статистической службы Европейского союза, Организации экономического сотрудничества и развития, Международной организации труда, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства финансов РФ, а также компаний «СИБУР Холдинг», «Лаборатория Касперского», «Норильский никель», «Банк ГПБ», «Yandex» и др. На основе научного осмысления фактического материала и результатов проведённого авторского обследования соискатель оценивает влияние различных факторов на баланс семья-работа.

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов рекомендаций, сформулированных автором, обеспечивается использованием диалектического и системного методов, логического, сравнительного и эконометрического анализа, методов социально-экономической и демографической статистики.

Обоснованность научных результатов также подтверждается их успешным обсуждением на всероссийских и международных научных и научно-практических конференциях, форумах, семинарах, круглых столах.

Теоретическая и практическая значимость исследования

Выводы, полученные на основе теоретического и практического анализа текущего состояния баланса семья-работа среди работников современных организаций, углубляют и расширяют существующие в научной литературе представления о данном балансе. Результаты исследования могут быть использованы в практической деятельности в качестве мер по совершенствованию политики в сфере занятости, учитывающих особенности субъективных ценностей индивидов по достижению баланса между работой и семьей как элемента повышения качества жизни населения.

Таким образом, анализ содержания диссертации Серпуховой М.А. позволяет сделать вывод о том, что цель исследования достигнута и соответствующие задачи автором успешно решены.

Вместе с тем, считаем необходимым остановиться на некоторых недостатках диссертационной работы:

1) Представляется, что в названии параграфа 2.4 «Обзор основных показателей рынка труда и демографии в России как основа баланса» следует уточнить о каком балансе идет речь, т.к. рынок труда и демография оказывают влияние и на баланс трудовых ресурсов РФ (с.2, 76)

2) В диссертации при исследовании баланса семья-работа (с.76-83, 105-108) не уделено должного внимания такому важнейшему фактору как вторичная занятость, т.к. многие работники бюджетной сферы имеют значительную нагрузку по второму месту работы, нередко превышающую трудовозатраты по основной деятельности.

3) Имеются определенные диспропорции в структуре изложения материала по параграфам. Так, например, параграф 3.1 (с.94-98) и параграф 3.3 (с.103-105) можно было бы объединить с другими соответствующими разделами работы.

4) Как автор видит механизм реализации своих рекомендаций (с. 118-121) на макроуровне - МОТ и государственными органами управления Российской Федерации.

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации

соответствует паспорту специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (по экономическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена, согласно приложениям № 5, 6 Положения о диссертационном совете Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Серпухова Мария Александровна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Официальный оппонент:

Профессор Департамента психологии и развития человеческого капитала
Факультета социальных наук и массовых коммуникаций
ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

доктор экономических наук

(08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)),

доцент



Юлия Вениаминовна Долженкова

Сведения об официальном оппоненте:

почтовый адрес места работы: 125167, г. Москва, Ленинградский проспект,
д. 49/2

телефон:

e-mail:

