

В диссертационный совет МГУ 052.7, созданный
на базе Московского государственного
университета им. Ломоносова
адрес: 119991, Москва, Ленинские горы, 1,
строение 46, экономический факультет, ауд. 257.
E-mail: MGU.08.04@econ.msu.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Комиссарова Алексея Геннадьевича
на тему «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в
Российской Федерации», представленной на соискание
учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент

Всемирный банк установил, что человеческий капитал в России все еще остается недоиспользованным, его доля в национальном богатстве составляет 46% (2019), что существенно ниже среднего показателя по ОЭСР. При этом индекс человеческого капитала в России с 2018 года растет и уже превысил среднемировые значения, с 2019 г. также увеличилась доля бюджетных расходов на образование. Отдельное внимание со стороны государства, корпоративного сектора, университетов получили программы дополнительного образования, направленные на подготовку управленческих кадров, в том числе высшего эшелона управления. При этом запрос на управленческие компетенции в высшем эшелоне и рост производительности огромен, в том числе по причине необходимости трансформаций, внедрения изменений в государственном и корпоративном секторе, ответа на многочисленные вызовы. Исследование Комиссарова А.Г. крайне актуально, его результаты отвечают на текущий и перспективный запросы формирования управленческих команд высшего звена управления.

Выбранная автором диссертации проблемная область – управление отбором руководящих кадров в Российской Федерации, представляет научный и практический интерес для нескольких сторон – государства, крупных организаций, университетов, молодежных сообществ, академического сообщества.

Исходя из представленного автореферата диссертации следует отметить, что автором установлено, что ключевые компетенции, наиболее востребованные для «первых лиц» организаций – это «умение быстро адаптироваться к новым условиям», «умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде», «обладание навыками антикризисного управления», «способность к критическому мышлению», «умение самовосстанавливаться и управлять психоэмоциональной нагрузкой» (С. 19-21), а также критически важные компетенции – навыки создания партнерств для укрепления горизонтальных

связей с другими органами власти и прочими структурами, наличие социальной ответственности. Основой данных выводов послужили результаты анализа исторической ретроспективы применения меритократического принципа отбора управленческих кадров (С. 14-15). Автор применил методы исследования – глубинные интервью, регрессионный анализ, контент-анализ (С. 20-22), кластерный анализ (С. 24).

Установленные и описанные автором ограничения полученных результатов говорят о зрелом уровне проведенного исследования. Благодаря им более четко определены разрывы и перспективные направления будущих исследований и разработок в рассматриваемой проблемной области управления системой конкурсного отбора руководящих кадров (С. 28-30).

В автореферате автор отмечает, что «Общее количество участников, по которым проводился анализ, ... представлены в таблице 3» (С. 22), однако в указанной таблице приводятся только относительные значения по группам. Выявленные замечания не снижают качества проведенных в диссертации исследований. Структура работы соответствует логике исследования, целям и задачам диссертационной работы. Выводы, полученные автором, представлены в публикациях в рецензируемых научных изданиях.

Диссертация Комиссарова А.Г. является законченным самостоятельным научным исследованием, выполнена на достаточном научно-методическом уровне, соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присвоения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Доцент департамента социально-
экономических исследований и
регионального развития
Школы экономики и менеджмента
ДВФУ, канд. экон. наук, доцент

Тюрина Е.А.

ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет»

Юридический адрес организации:

690922, Приморский край, город Владивосток,
остров Русский, п Аякс, д. 10

Телефон/факс: +7 (423) 265 2424 доб. 02126

E-mail: tyurina.ea@dvfu.ru

Подпись заверяю: