

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА МГУ.056.1

по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

решение диссертационного совета от 18.03.2024 г. № 77

О присуждении Алёткиной Екатерине Юрьевне ученой степени кандидата исторических наук.

Диссертация «Эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах: информационный потенциал источников и методы их анализа» по специальности 5.6.5 – Историография, источниковедение, методы исторического исследования принята к защите диссертационным советом 12 февраля 2024 г., протокол № 63.

Соискатель Алёткина Екатерина Юрьевна, 1996 года рождения, гражданка Российской Федерации, в 2020 г. окончила магистратуру исторического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» по кафедре исторической информатики.

В период подготовки диссертации Алёткина Екатерина Юрьевна обучалась в очной аспирантуре исторического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» по кафедре исторической информатики по специальности 5.6.5 – Историография, источниковедение, методы исторического исследования с 1 октября 2020 г. по 30 сентября 2023 г.

Соискатель в настоящее время не работает.

Диссертация «Эволюция мотивации труда работников нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах: информационный потенциал источников и методы их анализа» выполнена на кафедре исторической информатики исторического факультета Федерального

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Научный руководитель – доктор исторических наук, профессор, член-корреспондент РАН Бородкин Леонид Иосифович, заведующий кафедрой исторической информатики исторического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Официальные оппоненты:

– Владимиров Владимир Николаевич, доктор исторических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», Институт истории и международных отношений, кафедра отечественной истории, профессор;

– Клинова Марина Александровна, доктор исторических наук, доцент, ФГБУН «Институт истории и археологии Уральского отделения Российской академии наук», Центр социальной истории, ведущий научный сотрудник;

– Юмашева Юлия Юрьевна, доктор исторических наук, ООО «ДИМИ-ЦЕНТР», заместитель генерального директора по научно-методической работе дали положительные отзывы на диссертацию.

На автореферат поступил один положительный отзыв.

Соискатель имеет всего 5 публикаций, по теме диссертации 4 работы общим объемом 5,46 п.л., все 4 работы опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ имени М.В. Ломоносова по группе специальностей 5.6 – Исторические науки.

Перечень публикаций соискателя:

1. *Алёткина Е.Ю.* Информационный потенциал многотиражных газет предприятий нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1960-е – 1980-е гг. как источников по изучению мотивации труда: контент-анализ писем в газеты

// Историческая информатика. 2023. № 2. С. 1–18 (1,25 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,506.

2. *Алёткина Е.Ю.* Динамика дифференциации заработной платы работников нефтяной промышленности в 1950-х – 1980-х гг. (на примере производственного объединения «Татнефть») // Исторический журнал: научные исследования. 2022. № 1. С. 9–29 (1,61 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,148.

3. *Алёткина Е.Ю.* Отражение проблем мотивации труда в письмах работников нефтяной промышленности Урало-Поволжья в 1956 г. (контент анализ территориально-отраслевых газет «Нефтяник Татарии» и «Нефтяник Башкирии») // Историческая информатика. 2022. № 4. С. 135–154 (1,3 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,506.

4. *Алёткина Е.Ю.* Развитие жилищной сферы производственного объединения «Татнефть» в 1950-х – 1980-х гг.: сложный опыт решения проблем // Исторический журнал: научные исследования. 2019. № 4. С. 126–142 (1,3 п.л.). ИФ РИНЦ – 0,148.

Выбор официальных оппонентов обосновывался сферой их научных интересов и тем, что они являются квалифицированными специалистами в соответствующей области отечественной истории и имеют работы, которые по своей тематике близки к диссертации соискателя.

В исследованиях В.Н. Владимирова рассматриваются проблемы исторической информатики и социально-экономической истории России и СССР. Научные работы М.А. Клиновой посвящены социально-экономической истории СССР, в частности, вопросам государственного и местного управления экономической и культурной сферами в Уральском регионе в послевоенный период отечественной истории, а также историографии, истории повседневности и уровню жизни СССР второй половины XX века. Сфера научных интересов Ю.Ю. Юмашевой – источниковедение, архивоведение и документоведение.

Диссертационный совет отмечает, что представленная диссертация на соискание ученой степени кандидата исторических наук является научно-квалификационной работой, соответствующей критериям п. 2.1 Положения о

присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова. В диссертации изучены различные аспекты мотивации труда на производственных объединениях нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья в 1950-х – 1980-х годах. Раскрытие информационного потенциала выявленных источников осуществлялось с помощью методов статистического анализа динамических рядов данных, методов компьютеризованного контент-анализа отраслевой печати.

Диссертация представляет собой самостоятельное законченное исследование, обладающее внутренним единством, логичностью выводов. Она основывается на представительной источниковой базе, включающей в себя значительный массив неопубликованных и впервые вводимых в научный оборот источников. Благодаря этому соискателю удалось дополнить имеющиеся на сегодняшний день представления о советской системе мотивации труда, о роли основных факторов мотивации труда для предприятий нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья, в частности, выявлена специфика материального вознаграждения за труд.

Положения, выносимые на защиту, содержат новые научные результаты и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку:

1. Информационный потенциал комплекса выявленных источников является достаточным по объёму и содержанию для раскрытия поставленных в работе задач. Основную роль играют статистические источники, делопроизводственная документация и материалы отраслевой прессы.

2. Основную роль в системе мотивации труда на предприятиях нефтедобывающей отрасли Урало-Поволжья играл фактор материального вознаграждения за труд, прежде всего заработная плата и премиальные выплаты (производившиеся из фонда материального поощрения предприятий – ФМП). В соответствии с общим курсом выравнивания заработных плат, проводимым в советской промышленности в конце 1970-х гг. и выявленным в представленной работе, на предприятиях региона могло произойти снижение роли материальных стимулов к труду. Однако за счёт ФМП руководству

предприятий удалось удержать достаточный уровень дифференциации в оплате труда, сохранив более высокую зарплату ИТР в сравнении с суммарными заработками рабочих.

3. Жилищные условия работников нефтяных предприятий Урало-Поволжья служили наиболее заметным социальным фактором мотивации их труда. Капвложения производственных объединений в эту сферу постепенно нарастали и составляли 80–90% от всех социальных расходов. Руководство объединений рассматривало возможность для работников получить жилье как важный фактор закрепления их на предприятиях, чтобы избежать текучки. К 1981 г. удалось решить проблему барачного жилья, однако очереди на получение квартир были все еще большими. В то же время качество вводимого жилья улучшалось.

4. В качестве мотивации к закреплению кадровых работников на нефтяных предприятиях Урало-Поволжья рассматривалось и развитие других элементов социальной сферы. Прежде всего это касалось возможностей, предоставляемых работникам и членам их семей в сфере образования, здравоохранения, а также досуга и отдыха. Развитие этой сферы снизило уровень текучести кадров на нефтяных предприятиях региона в 1970-х гг.

5. Реакция работников на сложившуюся систему мотивации труда, выявленная с помощью контент-анализа писем в территориально-отраслевые и многотиражные профильные газеты, показала, что для нефтяников Урало-Поволжья наиболее актуальными были вопросы, направленные на совершенствование управления предприятиями, так как от них зависело решение остальных производственных и социальных проблем.

На заседании 18 марта 2024 г. диссертационный совет принял решение присудить Алёткиной Екатерине Юрьевне ученую степень кандидата исторических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 4 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 15 человек,

входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 12, «против» – 0, недействительных голосов – 0.

Председатель  
диссертационного совета,  
доктор исторических наук,  
доцент

Андреев Д.А.

Ученый секретарь  
диссертационного совета,  
кандидат исторических наук

Белоусова О.В.

18 марта 2024 г.