

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Бацокина Артура Олеговича на тему: «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода» по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

Стимулирование труда неотъемлемый компонент социально-трудовых отношений, определяющий степень заинтересованности работников в результатах труда. В диссертационном исследовании Бацокина А.О. приведено экономическое обоснование целесообразности применения компетентностного подхода в оплате труда как инструмента развития компетенций на примере железнодорожной отрасли. Комплексное развитие профессиональных и мягких (надпрофессиональных) компетенций является ключевым фактором производительного труда высокого качества. Для предприятий железнодорожного транспорта вопрос обеспечения высокого уровня производительности труда представляет стратегическую значимость в условиях повышенной нагрузки на отдельные полигоны железной дороги. В первую очередь, это связано с возможностью оперативного и своевременного выполнения планово-предупредительных и иных ремонтов с учетом возросшей нагрузки. Таким образом, можно сделать вывод, что представленное диссертационное исследование направлено на решение актуальной значимой научно-практической проблемы.

В исследовании Бацокиным А.О. были выявлены особенности практического применения компетентностного подхода в оплате труда, разработана авторская теоретическая модель компетентностного подхода в оплате труда, позволяющая систематизировать элементы оплаты труда по компетенциям и служащая для оценки степени интеграции компетентностного подхода в корпоративную систему оплаты труда. На примере ОАО «РЖД», являющегося естественной государственной монополией в отрасли железнодорожного транспорта, автором была построена модель компетентностного подхода в оплате труда, сформированы рекомендации по



совершенствованию компенсационной политики ОАО «РЖД», учитывающие оплату труда по компетенциям.

Цель работы состоит в формировании методического подхода, предусматривающего развитие системы материального стимулирования труда работников, обеспечивающих эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры, на основе комплексного развития компетенций. Для достижения цели диссертационного исследования были решены поставленные задачи и получены следующие результаты:

1. По результатам проведенного анализа систем оплаты труда и оценки компетенций работников ОАО «РЖД», автором выявлены недостатки, заключающиеся в отсутствии инструментов поощрения производительного труда высокого качества;

2. Разработана методика комплексной оценки компетенций работников, обеспечивающих эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры, отличительной особенностью которой является оценка профессиональных и мягких компетенций и результатов деятельности подразделения;

3. Установлена корреляционная связь развития компетенций и производительности труда. Так, из рассматриваемых 18 трудовых функций, выполняемых монтерами пути, 14 характеризуются высокой и заметной степенью тесноты связи;

4. Приведено обоснование экономической эффективности практического применения компетентностного подхода в оплате труда на примере подразделений эксплуатации железнодорожного пути. Ожидаемый экономический эффект составит не менее 240 млн руб., при этом экономия фонда рабочего времени может составить 697 056 часов.

Несмотря на указанные достоинства работы в качестве замечания стоит отметить, что независимо от социально-экономических условий, всегда в той или иной степени существует потребность в найме персонала, например в случае выхода работника на пенсию. В своем исследовании, автор не произвел оценку повышения привлекательности ценностного предложения работодателя для потенциальных соискателей в результате совершенствования системы оплаты труда ОАО «РЖД» на основе

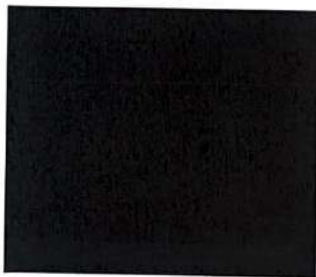
компетентностного подхода. Отмеченный недостаток не снижает высокой оценки качества работы и может быть учтен соискателем в будущих исследованиях.

Авторский подход к оценке компетенций и рекомендации по совершенствованию прикладных инструментов оплаты труда по компетенциям, может найти применение на производственных предприятиях реального сектора экономики.

Таким образом, диссертационное исследование Бацокина А.О. на тему «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода» соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. А ее автор, Бацокин Артур Олегович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Кандидат экономических наук, доцент,  
заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный  
экономический университет»

Долженко Светлана Борисовна



«02» декабря 2024

Контактные данные:

тел.: [redacted]; ginsb@usue.ru

Специальность, по которой защищена диссертация:

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Адрес места работы:

620144, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62.

ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

Институт государственного, муниципального у

Тел.: +7(343)283-11-75; e-mail: cafetr@usue.ru

3

