

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Комиссарова Алексея Геннадиевича на тему «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в Российской Федерации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

В условиях нарастающих внешних вызовов вопросы формирования и развития активного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию стратегических целей управления социально-экономическим развитием РФ, приобретают приоритетное значение. Существующие исследования показывают, что к числу наиболее значимых направлений их решения относится развитие национальной системы конкурсного отбора руководящих кадров как одного из ключевых аспектов повышения эффективности государственного управления в целом. Этим обусловлена актуальность, методическая и практическая значимость результатов диссертации.

Как следует из автореферата, в соответствии с авторской логикой, целью и задачами исследования значительное место в диссертации уделено изучению современных теоретических подходов к формированию и отбору высших управленческих кадров, анализу концептуальных положений, принципов и проблем функционирования системы отбора руководящих кадров для органов государственной власти в зарубежной и российской практике, разработке предложений по ее совершенствованию.

Несомненный научно-методический интерес представляют предложения по развитию компетентностного подхода к проведению открытых массовых кадровых конкурсов, нормативной базы конкурсного отбора руководящих кадров в РФ, применению инструментов кластерного анализа для выявления и оценки компетенций управленцев и др.

Практическую значимость имеют результаты эмпирических исследований, выполненных на примере практики реализации отбора управленцев в рамках открытого массового кадрового конкурса «Лидеры России», и разработанные на их основе предложения по совершенствованию подходов к подготовке специалистов в области государственного и муниципального управления в российских вузах.

Вместе с тем, по автореферату имеются следующие замечания:

- из содержания автореферата неясно, исследовались ли в диссертации помимо конкурса «Лидеры России» другие практики проведения конкурсных отборов профессиональных управленцев, например: региональные конкурсы (такие, как республиканский проект «Кадровый резерв» (Республика Татарстан), республиканский кадровый проект «Таланты Якутии», республиканский кадровый проект «Моя Мордовия» и др.), а также опыт реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (Президентская программа), являющихся важными элементами федеральной системы конкурсного отбора руководящих кадров.

- также в автореферате не представлено экономическое обоснование затрат на реализацию предложений автора по развитию системы конкурсного отбора руководящих кадров в Российской Федерации.

В целом же содержание автореферата дает исобходимое представление о результатах проведенного исследования, позволяет оценить степень его самостоятельности и завершенности. Диссертационная работа Комиссарова А.Г. «Управление системой конкурсного отбора руководящих кадров в Российской Федерации», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент, соответствует требованиям п.п. 9-11, 13, 14 Постановления Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «Положение о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук.

д.э.н., профессор
зав. кафедрой менеджмента
ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский
Мордовский государственный университет
им. Н.П. Огарева»

Л.В. Марабаева

23 мая 2023 г.

ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский
Мордовский государственный университет
им. Н.П. Огарева»
г. Саранск, ул. Большевистская, 68
Тел. (8342) 24-27-32
dep-general@adm.mrsu.ru
<http://www.mrsu.ru>