

ОТЗЫВ
официального оппонента
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
Бацокина Артура Олеговича
на тему: «Развитие системы материального стимулирования труда
персонала на основе компетентностного подхода»
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы исследования

Структурные изменения при организации перевозочного процесса на железнодорожном транспорте, связанные с повышением нагрузки на Восточный полигон, ограничением использования технологий и материально-технической базы иностранного производства, а также сложная ситуация на рынке труда, характеризующаяся дефицитом персонала массовых рабочих профессий, обусловили рост нагрузки на эксплуатационный персонал железнодорожной отрасли. Увеличение интенсивности труда требует определенной материальной компенсации, что подчеркивает значимость и актуальность исследований в части стимулирования производительности труда прежде всего посредством материальной мотивации. Инновационным решением, позволяющим обеспечить повышение качества и производительности труда, является применение компетентностного подхода в оплате труда. Сущность данного подхода заключается в повышении личной эффективности труда за счет обеспечения развития компетенций.

Тема диссертационного исследования Бацокина Артура Олеговича «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода» представляется актуальной, практико-ориентированной и позволяет решить конкретную задачу в отраслевой экономике, а именно: обеспечение материального стимулирования работников, направленное на формирование их заинтересованности в развитии компетенций в целях обеспечения роста производительности труда.

Следует отметить, что развитие персонала и рост производительности труда соответствует положениям Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года, Концепции подготовки кадров для транспортного комплекса до 2035 года, Долгосрочной программе развития ОАО «РЖД» до 2025 года.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Оценивая диссертацию в целом, следует отметить, что исследование проведено автором последовательно, структурные элементы логически связаны. Работа оформлена в соответствии с действующими требованиями. Цитирование публикаций автора и других источников осуществлено корректно, точно и полно определены объект и предмет исследования, его цель и задачи (стр. 7-8). Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений. Содержательная часть исследования поддерживается рисунками и таблицами, что обеспечивает четкость выстраивания структуры и наглядность представления материала, прослеживается грамотная интерпретация методических аспектов. Достоинство диссертации в структурном аспекте состоит в том, что каждая глава завершается итоговыми выводами, представляющими научную новизну. Работа имеет обоснованный понятийный аппарат и убедительные выводы.

Автор серьезно проработал теоретический материал в области экономики труда, оплаты и стимулирования труда, систематизировав большое число достоверных, релевантных и актуальных источников. Продемонстрировал хорошее знание существующей в России нормативно-правовой базы, регулирующей рассматриваемые процессы как на национальном, так и на отраслевом уровнях. В диссертации использованы данные финансовой отчетности и официальных пресс-релизов железнодорожных компаний России, данные службы государственной статистики Росстат.

Результаты, включенные в диссертационную работу, получены на основании исследований, проведенных на высоком научном уровне с

применением общенаучных теоретических и эмпирических методов исследования. По материалам исследования опубликованы 11 научных статей в журналах, входящих в Перечень ВАК, из них 8 опубликованы в изданиях, рекомендованных для защиты в диссертационном совете МГУ по специальности и отрасли наук. Результаты проведенного исследования представлены автором на девяти научно-практических конференциях.

Таким образом, достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, представленных в диссертационной работе и автореферате, характеризуются достаточной степенью аргументированности и подтверждаются полученными эмпирическими данными, адекватностью используемых методов, проверкой и соотнесением полученных результатов с трудами ведущих ученых.

Новизна научных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоинством выполненной работы является комплексный подход к достижению обозначенной цели исследования, четко прослеживаемая взаимосвязь предложенных методологических оснований и практических предложений по совершенствованию системы оплаты труда на основе компетентностного подхода с учетом отраслевой специфики железнодорожного транспорта с положениями экономики труда, концепцией развития человеческого капитала, теорией и принципами производительности труда.

Автору удалось выявить не рассматриваемые до настоящего момента некоторые проблемы оплаты труда в ОАО «РЖД», препятствующие практической реализации подхода к оплате труда на основе компетенций. К таким проблемам относятся: слабая связь результатов труда и размера материального вознаграждения (стр. 92), качество выполнения трудовой функции не влияет на размер заработной платы (стр. 92), отсутствует комплексный подход к оценке компетенций эксплуатационного персонала (стр. 85-86), текущая система премирования не учитывает уровень развития компетенций (стр. 70-74). Определение потребности в совершенствовании теоретических положений оценки компетенций и методологии оплаты труда,

в совокупности с потребностью разработки прикладных механизмов, позволило Бацокину А.О. сформировать комплексный подход к оплате труда по компетенциям на предприятиях железнодорожной отрасли.

Новизна, проведенных соискателем ученой степени исследований заключается в следующем:

Построена модель использования компетентностного подхода в системе оплаты труда ОАО «РЖД», отличительной особенностью которой является логически взаимосвязанная структура элементов оплаты труда по компетенциям (параграф 1.3). Данная модель обеспечивает комплексный анализ и оценку проблем оплаты труда по компетенциям с учетом отраслевой специфики.

Разработана методика оценки компетенций работников ОАО «РЖД», обеспечивающих эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры, которая, в отличие от существующих подходов, учитывает специфику труда данной категории персонала в разрезе профессиональных и надпрофессиональных компетенций, а также результаты хозяйственно-экономической деятельности структурного подразделения (параграф 3.1).

Уточнен порядок оценки корреляционной зависимости уровня развития компетенций и производительности труда посредством использования коэффициента эластичности, позволяющего определять целевые значения оценки компетенций для достижения нормативного уровня производительности труда (параграф 3.2).

Приведено экономическое обоснование целесообразности применения механизма оплаты труда работников ОАО «РЖД», обеспечивающих эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры, предполагающего формирование части заработной платы по компетенциям, и дополняющего корпоративную систему оплаты труда ОАО «РЖД» с учетом отраслевых особенностей управления персоналом и бюджетирования расходов на оплату труда (параграф 3.3).

Учитывая изложенное, следует констатировать обоснованность и научную новизну выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Теоретическая и практическая значимость научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Полученные автором диссертации результаты обладают теоретической и практической значимостью.

Теоретическая значимость исследования заключается в:

- уточнении социально-экономической сущности компетентностного подхода в оплате труда с позиции человекоцентризма (стр. 21);
- разработке авторской теоретической модели компетентностного подхода в оплате труда для описания взаимосвязанных элементов оплаты труда по компетенциям (параграфы 1.1 и 1.2);
- рассмотрении недостатков текущих систем оценки компетенций и оплаты труда работников ОАО «РЖД», обеспечивающих эксплуатацию железнодорожной инфраструктуры (стр. 75-76).

Практическая значимость исследования заключается в:

- разработке комплексной методики оценки компетенций работников ОАО «РЖД» (параграф 1.3);
- определении значения среднего коэффициента эластичности, свидетельствующего о сокращении времени выполнения трудовых функций, что позволило доказать существование корреляционной связи между уровнем развития компетенций и производительностью труда (стр. 134);
- обосновании экономической эффективности компетентностного подхода в оплате труда и расчете ожидаемого экономического эффекта (240 млн руб.) и экономии фонда рабочего времени (697,1 тыс. человеко-часов) на примере путевого хозяйства железнодорожного транспорта (стр. 142-143);

Эти достижения доказывают наличие теоретической и практической востребованности результатов диссертационного исследования. Результаты исследования могут быть полезны для эксплуатационных предприятий железнодорожной отрасли и иных предприятий реального сектора экономики в части организации системы оплаты труда на основе компетентностного подхода, управления структурой компетенций, разработки методологии оценки персонала.

Замечания по диссертационной работе

Отмечая общую положительную оценку результатов, полученных автором представленной диссертационной работы, следует указать на некоторые недостатки, присущие данному исследованию:

1. Численность эксплуатационного персонала ОАО «РЖД» снижается от года к году. При этом соискатель отмечает дефицит персонала массовых рабочих профессий как угрозу кадровой стабильности ОАО «РЖД» (стр. 4-5). В работе не раскрыта причинно-следственная связь, объясняющая возросшую потребность в персонале, которую предлагается компенсировать за счет повышения индивидуальной производительности труда.

2. В параграфе 1.3 автор приводит характеристику железнодорожной отрасли в России (таблицы 1, стр. 45) и основные показатели деятельности железнодорожных компаний (таблица 2, стр. 46) на основе данных за 2022 год. Почему соискателем не была использована более актуальная информация за 2023 год?

3. В диссертации автор приводит сведения о применении компетентностного подхода в оплате труда отечественных компаний-владельцев железнодорожной инфраструктуры (стр. 62-66). Однако, данный вопрос не рассмотрен в международном контексте, в работе отсутствуют описание и сравнение применения компетентностного подхода в оплате труда работников иностранных компаний железнодорожной отрасли.

4. ОАО «РЖД» как работодатель характеризуется серьезным социальным пакетом (стр. 74). При этом автор оставил без внимания такой инструмент как компенсируемый социальный пакет. Соответственно в исследовании не была раскрыта его роль, сущность, эффективность.

5. Предложенный соискателем механизм оплаты труда по компетенциям характеризуется увеличением совокупного дохода работника (стр. 130-131). Повышение дохода положительно сказывается на лояльности и вовлеченности работников. Большую практическую ценность работе придала бы оценка данного аспекта в ракурсе влияния на изменение ключевых кадровых показателей ОАО «РЖД» – укомплектованность штата и уровень текучести.

Приведенные выше замечания не отменяют общей высокой оценки работы. Представленная Бацкиным А.О. диссертация является завершенным, логически построенным исследованием, в ходе которого автору удалось сформулировать выводы и предложения, представляющие интерес с научно-теоретической и практической точек зрения.

**Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным
Положением о присуждении ученых степеней**

Диссертация Бацкина Артура Олеговича на тему «Развитие системы материального стимулирования труда персонала на основе компетентностного подхода», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, является самостоятельной и законченной научно-квалификационной работой. Автореферат и опубликованные статьи полностью отражают основное содержание диссертации и результатов, полученных в процессе исследования.

Диссертация Бацкина А.О. отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В. Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда), а именно следующим ее направлениям: «Теоретико-методологические основы экономики труда», «Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников», «Проблемы формирования профессиональных компетенций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Формирование конкурентоспособности работников. Профессиональная ориентация населения», а также критериям, определенным в пп. 2.1 – 2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, а также оформлена согласно требованиям Положения о совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова.

Таким образом, соискатель Бацокин Артур Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:

кандидат экономических наук, доцент,
директор Российской академии путей сообщения,
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта» (РУТ (МИИТ)),
(РУТ (МИИТ)),

ЕПИШКИН Илья Анатольевич

2024 г.

Контактные данные:

тел.: +7(910) 404-89-51, e-mail: i.epishkin@rut.digital
Специальность, по которой официально оппонентом
защита диссертации:
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Адрес места работы:

127994, г. Москва, ул. Образцова, дом 9, стр.9.
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта» (РУТ (МИИТ))
Тел.: +7 (499) 262-40-06; e-mail: i.epishkin@rut.digital

Подпись сотрудника ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта» (РУТ (МИИТ))
И.А. Епишкина удостоверяю:

И.А.

20242