

ОТЗЫВ официального оппонента
на диссертацию на соискание ученой степени
кандидата экономических наук Сернуховой Марии Александровны
на тему: «Баланс семья-работа в системе управления социально-
трудовыми отношениями»
по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»

Актуальность темы. В современных условиях развития социально-трудовых отношений вопросы достижения высокого качества жизни и удовлетворённости ею становятся особенно значимыми. Одним из критериев решения этой задачи выступает обеспечение приемлемого для работников баланса семья-работа.

Проблема актуализируется тем обстоятельством, что меры экономической политики, направленной на обеспечение экономического роста, и меры по повышению привлекательности института семьи в своем сложном соотношении предопределяют различные поведенческие эффекты, влияющие на выбор человека между семьёй и работой.

В теоретическом плане усиливается необходимость углубленной баланс семья-работа и формирования единой системы измерения такого баланса.

Цель и задачи исследования. В рамках диссертационного исследования автором ставилась цель на основе оригинального многоуровневого исследования баланса семья-работа предложить набор индикаторов, определяющих его достижение, и разработать комплекс мер по совершенствованию данного баланса в системе управления социально-трудовыми отношениями.

Для достижения поставленной цели диссертант решает задачи:

1. раскрывает базовые теоретические положения и определяет теоретико-методологические основы, отражающие взаимозависимость и

взаимовлияние занятости индивида на рынке труда и его участия в исполнении семейных функций;

2. разрабатывает методологию и методику оценки баланса семья-работа, основанную на соотношении субъективных и объективных индикаторов его измерения;

3. проводит комплексный качественный и количественный анализ основных социально-экономических показателей рынка труда и занятости на макроуровне, в их взаимосвязи с наличием у работников семейных обязательств;

4. на основе результатов авторского исследования определяет значимые социально-экономические факторы, влияющие на степень достижения баланса семья-работа;

5. разрабатывает комплекс рекомендаций, способствующих достижению баланса между работой и семейными обязательствами работников современных предприятий.

Логика и структура работы обусловлена целью и задачами исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, приложений и списка литературы. Первая глава «Теоретические основы исследования и разработки баланса семья-работа в системе социально-трудовых отношений» (с.21-53) посвящена изучению эволюции понятий «семья» и «трудовые отношения». В ней осуществлена систематизация подходов к пониманию баланса между семейной и трудовой деятельностью, сформулировано авторское определение баланса семья-работа, а также выделены уровни управления социально-трудовыми отношениями. Во второй главе «Баланс семья-работа: методология измерения и современное состояние» (с.54-93) автором выявлены индикаторы баланса семья-работа, проведена трёхуровневая оценка баланса, включающая межстрановое сопоставление, анализ государственных расходов и программ, исследование практики внутрифирменной политики компаний. В третьей главе «Социально-трудовые детерминанты баланса семья-работа работников современных

компаний» (с.94-123) представлены результаты оригинального авторского эконометрического исследования, которое позволило выявить основные характеристики работы и состава семьи занятых, оказывающие влияние на достижение баланса между изучаемыми жизненными сферами, а также сформулировать рекомендации для совершенствования системы социально-трудовых отношений.

В заключении подведены итоги исследования и сделаны соответствующие выводы.

Наиболее существенные результаты и их научная новизна. Диссертационное исследование, несомненно, обладает научной новизной.

Посредством систематизации теоретических положений о балансе семья-работа в диссертации сформулировано авторское определение баланса семья - работа, определены его ключевые характеристики и основные факторы, детерминирующие состояние баланса семья-работа.

В аспекте методологии диссертанту удалось раскрыть диалектику трудовой деятельности и семейной жизни, показав, как реализуются в этой сфере основные законы диалектики.

На основе данных международных исследований, российской статистики, а также анализа внутрифирменной политики ведущих российских компаний, диссертанту удалось провести трёхуровневую оценку состояния баланса семья-работа в России.

Значимым научным результатом проделанного исследования является разработанная авторская четырёхкомпонентная методика определения показателя баланса семья-работа, а также его апробация в ходе проведённого авторского исследования. Результаты данного исследования позволили впервые оценить влияние индивидуальных (пол, возраст, образование и др.), семейных и трудовых характеристик индивидов на показатель баланса семья-работа с помощью эконометрических методов.

Представляют не только научный, но и практический интерес обоснованные диссертантом рекомендации по совершенствованию системы

социально-трудовых отношений за счёт создания условий для достижения баланса семья-работа, адресатами которых выступают основные субъекты различных уровней.

Обоснованность и достоверность основных положений и выводов.
Диссертация Серпуховой М.А. представляет собой завершённое самостоятельное исследование по актуальной теме, выполненное на высоком академическом уровне. Выводы исследования представляются логичными, достоверными и научно обоснованными, содержат научную новизну.

Замечания по содержанию диссертации.

1. В теоретической части работы представлена эволюция понятий «семья» и «трудовые отношения», систематизация подходов к пониманию баланса между семейной и трудовой деятельностью, разграничены понятия «семья» и «домохозяйство», а также понятия «баланс работа-личная жизнь» и «баланс семья-работа». Однако, важным представляется также рассмотреть понятие «работа-досуг» и показать его отличие от баланса «семья-работа».

2. Нуждается в уточнении утверждение диссертанта о том, что работник находится «в состоянии единства и борьбы противоположностей между повышением производительности труда в своей рабочей деятельности и активным вовлечением в реализацию семейных функций» (с. 3). В действительности повышение производительности труда создает основу для сокращения рабочего времени, что способствует полноценной семейной жизни. В связи с этим полагаем, что диссертанту следовало бы уделить в своем исследовании больше внимания сокращению рабочего времени как фактору роста удовлетворенности балансом семья – работа, что позволило бы более объективно оценить сложившуюся практику государственного управления и внутрифирменной политики.

3. Имеется несоответствие между данными об охвате продолжительным трудом (свыше 50 часов в неделю) российских работников, приведенными на

с. 62, и статистикой о доле занятых более 48 часов в неделю, указанной на с. 80. Разумеется, автор не несет ответственности за расхождение в статистических данных, представленных в разных официальных источниках, но следовало учесть это расхождение в авторской оценке ситуации на российском рынке труда, тем более, что данные собственного исследования диссертанта отличаются от указанных выше (с. 95-96).

4. В третьей главе «Социально-трудовые детерминанты баланса семья-работа работников современных компаний» представлены результаты оригинального авторского эконометрического исследования. В работе сказано о том (с.94), что опрос респондентов проводился в период с 2019 по 2021 годы, в тот момент, когда в РФ была активная фаза развития пандемии Covid-19. На наш взгляд, в работе недостаточное внимание уделяется анализу изменения показателя баланса и его индикаторов, а также определению различий факторов, оказывающих влияния на него, в разрезе временных интервалов до пандемии, в период и после нее.

Заключение о соответствии диссертационной работы требованиям, установленным положением о присуждении учёных степеней.

Вместе с тем, указанные замечания не умаляют значимости диссертационного исследования. Диссертация отвечает требованиям, установленным Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова к работам подобного рода. Содержание диссертации соответствует паспорту специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (по экономическим наукам), а также критериям, определенным пп. 2.1-2.5 Положения о присуждении ученых степеней в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова, а также оформлена, согласно приложениям № 5, 6 Положения о диссертационном совете Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.

Таким образом, соискатель Серпухова Мария Александровна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

Официальный оппонент:



доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой экономической теории и методологии
института экономики и предпринимательства
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский
государственный университет имени Н.И. Лобачевского»

Золотов Александр Владимирович



7 июля 2022

Контактные данные:


тел.: , e-mail: 

Специальность, по которой официальным оппонентом
защищена диссертация: 22.00.03 «Экономическая социология и демография»

Адрес места работы:

Российская Федерация, 603140, г. Нижний Новгород, проспект Ленина, дом
27.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский
государственный университет имени Н.И. Лобачевского»

Тел.: , e-mail: 