

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени М.В. ЛОМОНОСОВА
МОСКОВСКАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ

На правах рукописи

Шевченко Кристина Владиславовна

**Стратегирование занятости населения в регионе
(на примере Амурской области)**

**Специальность 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика»
(региональная экономика)**

ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Научный руководитель:
Д.Э.Н., доцент,
Новикова Ирина Викторовна

Москва – 2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТРАТЕГИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ	11
1.1.Теоретические основы региональной экономики	11
1.2.Занятость населения как объект регионального стратегирования...	19
1.3.Теоретико-методологические положения стратегирования занятости населения.....	28
ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ	45
2.1.Глобальные, национальные и региональные тренды, влияющие на развитие занятости населения Амурской области	45
2.2.Согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов в развитии занятости населения Амурской области	55
2.3.Стратегический анализ рынка труда Амурской области по данным интернет-платформ HeadHunter и SuperJob	66
2.4.Статистический анализ занятости населения Амурской области....	76
2.5.OTSW-анализ занятости населения Амурской области.....	101
ГЛАВА 3. ФОРМИРОВАНИЕ КОНЦЕПЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (НА МАТЕРИАЛАХ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ).....	112
3.1.Основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области	112
3.2.Механизм реализации стратегии развития занятости населения Амурской области	125
3.3.Методологический подход к определению экономической и общественной эффективности регионального развития занятости населения	138
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	156
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	160
ПРИЛОЖЕНИЕ.....	185

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы научного исследования определяется значимой позицией вопросов стратегического развития занятости населения в региональной экономике. Эта сложная социально-экономическая категория включает множество сфер: образовательную, культурную, технологическую и многие другие, в совокупности, ориентированные на качественную занятость и высокий уровень жизни населения.

Являясь одним из ключевых факторов развития региональных экономик, занятость населения должна быть спланированной, долгосрочной и общегосударственной задачей, решаемой совместными усилиями всех уровней власти, общества и бизнеса.

Для эффективного развития регионам необходимо разработать и реализовать стратегию занятости населения, охватывающую интересы всех субъектов стратегирования и обеспечивающую повышение материального, духовного и культурного уровня общества. Субъектами региональной стратегии развития занятости должны быть государственные и общественные институты, предпринимательское сообщество, фирмы и домашние хозяйства.

Отсутствие согласованности мероприятий стратегии и координации действий субъектов ощутимо снижает эффективность ее реализации, а методологически правильное стратегирование занятости применимо и результативно на практике.

Амурская область является важным геостратегическим объектом Российской Федерации, одним из крупных регионов Дальнего Востока. Несмотря на действие в регионе программных документов, которые в той или иной степени оказывают влияние на рынок труда, в Амурской области нет отдельных программ и стратегии развития занятости. Предложенные теоретико-методологические основы построения концепции стратегии развития занятости населения, развивающие основные идеи научной школы стратегирования В.Л. Квинта, будут способствовать долгосрочному региональному развитию Амурской области, что

подтверждает актуальность исследования.

Степень разработанности рассматриваемой проблемы и изученности темы научного исследования. Теоретическая база в области региональной экономики представлена в работах таких крупнейших зарубежных и отечественных ученых как А.Г. Аганбегян, С.А. Айвазян, Э.Б. Алиев, А.А. Афанасьев, А.Р. Бахтизин, С.Д. Бодрунов, С.Ю. Глазьев, А.Г. Гранберг, Г.П. Ермошина, Д.М. Журавлев, В.В. Ивантер, Л.В. Канторович, В.Л. Квинт, С.П. Ковалев, П. Кругман (P. Krugman), В. Леонтьев, А. Леш (A. Lesh), В.Л. Макаров, И.В. Манаева, П.А. Минакир, А.В. Мясков, А.М. Нанавян, А.Д. Некипелов, Н.Н. Некрасов, И.В. Новикова, В.В. Окрепилов, Ф. Перру (F. Perrou), В.Я. Поздняков, Б.Н. Порфирьев, С.Н. Растворцева, М. Солоу, А.М. Фадеев, В.А. Шамахов, А.А. Широков, А.Д. Шматко и др.

Теоретическая база в области разработки и реализации стратегий, стратегического планирования и управления представлена в работах таких крупнейших зарубежных и отечественных ученых как Г. Аллисон (G. Allison), И. Ансофф (I. Ansoff), Б. Джеймс (B. James), Дж. Джонсон (J. Johnson), Д. Канеман (D. Kahneman), Р. Кац (R. Katz), А. Коул (A. Cole), Дж. Куинн (J. Quinn), М. Лайлс (M. Lyles), Р. Лапьер (R. Lapierre), Ч. Линдблом (C. Lindblom), П. Лоранж (P. Lorange), А. Макмиллан (A. Macmillan), Д. Миллер (D. Miller), К. Найт (K. Knight), Р. Норманн (R. Norman), М. Портер (M. Porter), Дж. Пфедфер (J. Pfeffer), Э. Ренман (E. Renman), Г. Салансик (G. Salancik), Г. Саймон (G. Simon), Ф. Селзник (Ph. Selznick), Дж. Стейнер (G. Steiner), А. Чандлер (A. Chandler), Э. Фелпс (E. Phelps), Дж. Фримен (J. Freeman), П. Хандвалла (P. Handwalla), М. Ханн (M. Hann), Д. Шендель (D. Schendel), Дж. Штейнер (J. Steiner), Й. Шумпетер (J. Schumpeter), К. Эндрюс (C. Andrews), У. Эстли (W. Astley), А.Г. Аганбегян, М.К. Алимуратов, С.Д. Бодрунов, А.Р. Бахтизин, М.Д. Журавлев, В.Л. Квинт (является основоположником отечественной школы теории стратегии и методологии стратегирования), С.П. Ковалев, В.Л. Макаров, И.В. Манаева, Р.А. Мусаев, А.В. Мясков, И.В. Новикова, В.В. Окрепилов, С.Н. Растворцева, Н.И. Сасаев, А.М. Фадеев, А.С. Хворостяная, И.В. Шацкая и др.

В основе диссертационной работы лежит теория стратегии и методология стратегирования д.э.н., профессора, академика, Иностранного члена РАН В.Л. Квинта, которая эффективно реализуется во многих странах, что доказывает ее универсальность и фундаментальность.

Различные аспекты поведенческой экономики, отражающие основные правила стратегического мышления В.Л. Квинта, которые необходимы для успешной разработки и реализации стратегии исследованы в трудах нобелевских лауреатов: Д. Акерлоф (D. Akerlof), М. Спенс (M. Spence), Д. Стиглиц (D. Stiglitz), Д. Канеман (D. Kahneman), Р. Ауманн (R. Aumann), Т. Шеллинг (T. Schelling), Р. Шиллер (R. Schiller), Р. Талер (R. Thaler) и др.

Для комплексного изучения категории занятость населения были изучены и использованы работы отечественных и зарубежных ученых: А.Г. Аганбегян, Д. Ангрис (D. Angrist), А. Банерджи (A. Banerjee), Б.Д. Бреев, С.Д. Бодрунов, В.С. Буланов, Н.А. Волгин, П. Даймонд (P. Diamond), Р. Десаи (R. Desai), А. Дитон (A. Deaton), Э. Дюфло (E. Duflo), Г. Имбенс (G. Imbens), Д. Кард (D. Card), А.В. Кашепов, С.В. Климовицкий, А.Э. Котляр, Л.А. Костин, М. Кремер (M. Kremer), Н.В. Локтюхина, Н.К. Лунева, Д. Мортенсен (D. Mortensen), И.В. Новикова, Ю.Г. Одегов, В. В. Окрепилов, К. Писсаридес (C. Pissarides), Г.Г. Руденко, П.В. Савченко, Т. Сарджент (T. Sargent), А. Сен (A. Sen), К. Симс (C. Sims), Т.И. Турдиев, Э. Фелпс (E. Phelps), А. Фриман (A. Freeman) и др. В работах данных ученых рассматриваются причинно-следственные связи и подходы к определению базовых категорий экономики труда, выделению структурных элементов, систем, форм взаимодействия субъектов и объектов рынка труда, бедности, безработицы, благосостояния и занятости населения. Вместе с тем стратегирование занятости населения, еще не получило достаточной научной формализации, что предопределило цель и задачи исследования.

Целью исследования является разработка теоретических и методических положений регионального стратегирования занятости населения на примере Амурской области.

В соответствии с заявленной целью были поставлены следующие задачи:

1. Провести анализ теоретических основ региональной экономики для формирования целостного системного видения развития занятости населения в регионе.

2. Определить роль занятости населения в стратегировании регионального развития, направленного на повышение уровня и качества жизни.

3. Исследовать теоретико-методологические подходы регионального стратегирования развития занятости населения с целью обоснования применения методологии разработки и реализации стратегии.

4. Провести многофакторный стратегический анализ занятости населения Амурской области для выявления стратегических направлений регионального развития.

5. Разработать основные элементы концепции регионального стратегирования развития занятости населения Амурской области для определения целостного видения вектора развития региона.

Объектом научного исследования является занятость населения региона и стратегические направления ее развития.

Предметом исследования являются управленческие отношения, возникающие в процессе разработки и реализации региональной стратегии развития занятости населения.

Теоретическая и методологическая основа научного исследования базируется на положениях, выводах и результатах фундаментальных и прикладных исследований, посвященных стратегическим аспектам обеспечения долгосрочного социально-экономического, национального и регионального развития и развития занятости населения, а также на научных разработках, идеях и концепциях ведущих зарубежных и отечественных ученых, специалистов и экспертов в области стратегирования. В качестве инструментов исследования в диссертационной работе использованы такие общенаучные методы как: анализ и синтез, сравнительный анализ, статистический анализ, OTSW-анализ.

Информационной базой научного исследования являются законодательные, нормативно-правовые и иные документы в области

стратегирования, занятости населения и развития региона; доклады и информационные материалы международных организаций (ООН, МОТ и пр.), официальные данные и сайты органов государственной власти, в том числе, статистические материалы Федеральной службы государственной статистики и пр.; научные публикации зарубежных и отечественных ученых, экспертно-аналитические обзоры и материалы научно-исследовательских трудов, отражающие проблемы и перспективы стратегирования занятости населения в регионе.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с паспортом специальности ВАК Минобрнауки РФ 5.2.3. – «Региональная и отраслевая экономика» (Региональная экономика): Мониторинг социально-экономического развития регионов. Региональная экономическая динамика. Оценка и прогнозирование перспектив развития региональных экономических систем.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретико-методических положений, основных элементов и этапов регионального стратегирования занятости населения.

Наиболее значимые научные результаты, отражающие личный вклад автора в разработку темы диссертации, заключаются в следующем:

1. Дополнены теоретико-методологические положения формирования и реализации стратегии развития занятости населения, как значимого фактора регионального развития.

2. Выявлена согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов, способствующая формированию стратегических приоритетов, направленных на региональное развитие, где одним из основных факторов социально-экономического развития является занятость населения региона.

3. На основе проведенного анализа стратегических трендов, стратегического анализа рынка труда, статистического анализа занятости населения, выявленной согласованности стратегических интересов и проведенного OTSW-анализа,

определены стратегические направления развития занятости населения в Амурской области, способствующие долгосрочному развитию региона.

4. Разработаны основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области, включающие стратегические приоритеты, цели, конкурентные преимущества, ресурсную обеспеченность, миссию и видение.

5. Сформирован методологический подход к оценке показателей эффективности реализации стратегических приоритетов региональной стратегии развития занятости населения Амурской области.

Положения, обладающие научной новизной и выносимые на защиту:

1. Сформированные теоретические основы и методология регионального стратегирования занятости населения позволяют разработать эффективную стратегию ее долгосрочного развития.

2. Обеспечение согласованности стратегических глобальных, национальных и региональных интересов, способствует формированию стратегических приоритетов, направленных на региональное развитие, где основным фактором социально-экономического развития является занятость населения региона.

3. Анализ стратегических возможностей, угроз, сильных и слабых сторон занятости населения региона, подтверждает важность и перспективность выбора стратегических направлений в качестве приоритетов при разработке концепции стратегии развития занятости населения Амурской области, способствующих долгосрочному развитию региона.

4. Основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области позволяют эффективно использовать существующие возможности, реализуя значимые стратегические направления развития региона.

5. Методологический подход к оценке эффективности реализации стратегических приоритетов региональной стратегии развития занятости населения Амурской области позволяет осуществлять регулярный стратегический мониторинг и контроль.

Теоретическая значимость научного исследования состоит в развитии концептуальных теоретических положений и методологических основ

регионального стратегирования занятости населения.

Сформулированные в диссертационном исследовании выводы и рекомендации могут быть использованы в теоретических разделах образовательных дисциплин по теории стратегии и методологии стратегирования, стратегическому управлению и стратегическому планированию, а также найдут применение в качестве методологической основы при стратегировании занятости населения в регионе.

Практическая значимость научного исследования. Результаты, выводы и рекомендации настоящего исследования могут быть применены органами государственной власти в реальной практике стратегирования регионального развития, а также странового и отраслевого.

Апробация и внедрение результатов работы. Результаты диссертационного исследования были представлены на Санкт-Петербургском международном форуме труда (Санкт-Петербург, февраль 2020); на III, IV, V и VI Международных научно-практических конференциях «Теория и практика стратегирования» (Москва, февраль 2020, 2021, 2022 и 2023, Кемерово, октябрь 2022 и март 2023); на Ежегодной научной конференции Ломоносовские чтения 2020, 2021, 2022 (Москва); на IV Международной научно-практической конференции Костинские чтения «Трансформация рынка труда и политики занятости населения» (Москва, октябрь 2021); на IX Апрельской научно-практической конференции молодых исследователей «Новая экономика, бизнес и общество-2022» (Владивосток, май 2022); на Международной научно-практической конференции «Цифровая эволюция в организации и реализации государственного администрирования» в рамках XVII Всероссийского Фестиваля науки «NAUKA 0+» «Создавая будущее» (Москва, октябрь 2022).

Результаты научного исследования используются в учебном процессе факультета «Высшая школа государственного администрирования» ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Публикации. Основные идеи и положения диссертационного исследования опубликованы в 13 научных работах общим объемом 19,97 п. л. (включая авторские

19,36 пл., или 96,9%), в том числе в 4 статьях в изданиях из перечня, рекомендованного Минобрнауки РФ, по соответствующим специальностям и отраслям наук на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», а также 1 монография.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка из 254 наименований литературных источников. Научная работа изложена на 159 страницах печатного текста, включая 21 таблицу и 46 рисунков.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТРАТЕГИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ

1.1 Теоретические основы региональной экономики

Развитие региона является неотъемлемой частью социально-экономического роста национальной экономики и должно быть ориентировано на повышение качества и уровня жизни населения. В современных условиях субъекты Российской Федерации (РФ) характеризуются высоким уровнем межрегиональных различий по душевым показателям ВРП, доходам населения, объемам инвестиций в основной капитал, бюджетной обеспеченности.

Категории «региональная экономика», «регион», «качество» и «уровень жизни» занимают важное место в экономической теории и в настоящее время определяются научным сообществом рядом формулировок, обоснованных в результате изучения разных сторон объектов исследования.

В Указе Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 утверждены национальные цели развития России на период до 2030 года, которые в конечном итоге ориентированы на улучшение качества и уровня жизни населения РФ¹.

Нобелевский лауреат по экономике (1973) В. Леонтьев обосновал и развил анализ «затраты-выпуск»² и определил, что «мировую экономику, как и экономику отдельной страны, можно представить как систему взаимосвязанных процессов»³. По мнению нобелевского лауреата по экономике (1975) Л.В. Канторовича необходимо создавать систему информации, учета, экономических показателей и стимулов, которая позволит местным органам, принимающим решения, оценивать преимущества этих решений с точки зрения экономики в целом, иными словами, обеспечит согласованность в управлении экономикой на всех уровнях, будет

¹ Указ Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 г. № 474.

² Леонтьев В. Экономические эссе. Теории исследования, факты и политика. Политиздат. 1990. 415 с.

³ Там же. С. 369.

способствовать увеличению национального дохода и уровня жизни⁴. Нобелевский лауреат по экономике (1987) Роберт М. Солоу отметил, что технический прогресс, в широком смысле включающий улучшение человеческого фактора, необходим для обеспечения долгосрочного роста реальной заработной платы и уровня жизни⁵.

Академики А. Г. Аганбегян, Б. Н. Порфирьев, член-корреспондент РАН А. А. Широв в своих работах утверждают, что «повышение качества и уровня жизни, обеспечение сохранности народа России, наряду с гарантией ее суверенитета, являются главной целью государственной политики во всех сферах, включая экономику, на которой сфокусированы все национальные цели и которой подчинены все национальные проекты развития страны»⁶.

С.Н. Растворцева и И.В. Манаева считают, что «одна из наиболее актуальных среди множества областей городского развития включает определение и оценку факторов социально-экономического развития города для формирования рекомендаций по повышению благосостояния и качества жизни населения»⁷, что в свою очередь подкрепляется утверждением академика В.В. Окрепилова, «развитие экономики региона – это материальная база формирования растущего качества жизни населения»⁸.

А. М. Фадеев отмечает, что «решение важнейших задач государства – повышение уровня жизни населения, обеспечение качества и доступности здравоохранения, образования, науки и культуры одновременно с укреплением государственности – напрямую связано с улучшением экономической ситуации в стране»⁹. Ряд работ А.В. Мяскова ориентирован на развитие регионов и страны в

⁴ Канторович Л.В. Экономический расчет наилучшего использования ресурсов. М.: Издательство академии наук СССР, 1959. 344 с.

⁵ Solow R. A Contribution to the Theory of Economic Growth // *The Quarterly Journal of Economics*, Vol. 70, № 1 (Feb., 1956), pp. 65-94.

⁶ Аганбегян А. Г., Порфирьев Б. Н., Широв А. А. О преодолении текущего кризиса и путях развития экономики России // *Научные труды Вольного экономического общества России*. 2021. Т. 227, № 1. С. 213.

⁷ Растворцева С. Н., Манаева И. В. Тенденции и факторы современного развития малых и средних городов // *Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз*. 2022. Т. 15, № 2. С. 111.

⁸ Окрепилов В. В., Кузнецов С. В. Междисциплинарное исследование процессов трансформации социально-экономического пространства и территориального развития регионов России: монография / под науч. ред. д-ра экон. наук, проф., акад. РАН В.В.Окрепилова, д-ра экон. наук, проф. С.В.Кузнецова. ГУАП Санкт-Петербург, 2021. С. 20.

⁹ Фадеев А. М. Экономические аспекты управления нефтегазовым комплексом региона при освоении крупных месторождений углеводородного сырья // *Недропользование XXI век*. 2007. № 5. С. 59.

целом, посредством стратегических преобразований угольной отрасли¹⁰. Исследования С.П. Ковалева посвящены сфере здравоохранения, как субъекта регионального и национального стратегирования¹¹.

Выше названные авторы отмечают, что региональное и национальное развитие является важнейшей задачей государства и региональных органов власти и в целом направлено на повышение качества и уровня жизни населения.

Ряд существующих формулировок и определений понятия «региональная экономка» представлен в таблице 1.

Таблица 1

Подходы к определению понятия «региональная экономка»

ФИО	Определение	Основной критерий
1	2	3
Академик АН СССР Н.Н. Некрасов	«региональная экономика исследует конкретные социально-экономические процессы в определенной системе экономических районов, изучает экономические и социальные факторы, направления хозяйственного освоения новых районов» ¹²	совокупность социально-экономических факторов и явлений, влияющих на развитие страны и ее регионов
Академик А.Г. Гранберг	«изучает экономику региона, точнее, экономику отдельных регионов: объективные предпосылки экономического развития региона (географическое положение, природно-ресурсный, демографический, производственный потенциал), производственную структуру, социальную сферу и условия жизни, систему расселения и размещения хозяйства, механизм функционирования и управления экономикой и т.д.» ¹³ «региональная экономика затрагивает области других наук о регионе: экономические аспекты региональной демографии, социологии,	экономическое развитие отдельных регионов

¹⁰ Мясков А. В. Экологическая безопасность: направления снижения негативных воздействий горнодобывающих предприятий на природные экосистемы // Вестник научного центра по безопасности работ в угольной промышленности. 2018. № 3. С. 39–44.; Мясков А. В., Алексеев Г. Ф. Стратегирование преобразований угольной отрасли Кузбасса // Экономика промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 318–327.

¹¹ Ковалев С. П. Метрики для раннего прогнозирования успешности r&d // Управленческое консультирование. 2016. № 10. С. 61–72; Ковалев С. П., Лукичев К. Е. Особенности регулирования рынка целевых капиталов в России и за рубежом на современном этапе // Управленческие науки в современном мире. 2016. Т. 2. № 2. С. 331–335.; Ковалев С. П. Стратегия формирования и использования целевых капиталов (эндаументов): приоритеты бюджетных медицинских учреждений: научная монография. М.: Восход, 2016. 316 с.

¹² Некрасов Н. Н. Региональная экономика. Теория, проблемы, методы. 2-е изд. М.: Экономика, 1978. С. 49.

¹³ Гранберг, А.Г. Основы региональной экономики. 3-е изд. М.: ГУ ВШЭ, 2003. 492 с. С. 13.

продолжение таблицы 1

1	2	3
	культурологии, политологии и других наук о человеке и обществе (социумах), а также геологии, биологии, экологии и т.д.» ¹⁴	
Академик П.А. Минакир	«изучает развитие и формирование отдельных регионов, как частей народнохозяйственного комплекса во всех их внутренних и внешних взаимосвязей в соответствии с целями и задачами общественного развития в целом» ¹⁵	развитие и формирование отдельных регионов
Э.Б. Алиев	«географическое (региональное) направление в экономике, научная дисциплина, изучающая в интересах народнохозяйственного планирования особенности и закономерности размещения производительных сил и развития районов» ¹⁶	особенности и закономерности размещения производительных сил, и развитие районов
Г.П. Ермошина, В.Я. Поздняков	«это наука и практика, обобщающая пути и методы управления производительными силами региона на благо проживающего в нем населения» ¹⁷	управление производительными силами региона на благо проживающего в нем населения

Источник: составлено автором

Одним из тех, кто под региональной экономикой понимает «новую экономическую географию», к которой относятся современные теории размещения производства, анализ факторов производства, является Нобелевский лауреат по экономике (2008 г.) Пол Кругман.¹⁸ Ф. Перру под национальной экономикой подразумевал систему взаимодействующих регионов¹⁹.

Анализ приведенных формулировок и определений понятия «региональная экономика» показал, что общим для всех является изучение экономики отдельных регионов. Таким образом в рамках данного исследования под региональной экономикой понимается экономика отдельных регионов, а именно система взаимосвязей механизмов функционирования и управления экономикой региона, в конечном итоге направленная на улучшение качества и уровня жизни населения

¹⁴ Гранберг, А.Г. Основы региональной экономики. 3-е изд. М.: ГУ ВШЭ, 2003. 492 с. С. 32.

¹⁵ Минакир П.А. Экономическое развитие региона: программный подход / отв. ред. А.Г. Зельднер, Н.И. Цветков; Институт экономических исследований ДВНЦ АН СССР. М.: Изд-во «Наука», 1983. С. 19.

¹⁶ Алиев Э. Б. Социально-экономическая география: понятийно-терминологический словарь. М.: Мысль, 1983. С. 44.

¹⁷ Ермошина Г.П., Поздняков В.Я. Региональная экономика: учеб. пособие. М.: Инфра-М, 2011. С. 9.

¹⁸ Кругман П. Пространство. Последний рубеж // Пространственная экономика. 2005. №3. С. 121–137.

¹⁹ Перру Ф. Экономическое пространство: теория и приложения // Пространственная экономика. 2007. № 2. С. 77–93.

региона.

Некоторые формулировки и определения понятия «регион» представлены в таблице 2.

Таблица 2

Подходы к определению понятия «регион»

ФИО	Определение	Основной критерий
1	2	3
Указ Президента РФ от 03 июня 1996 г. № 803	«часть территории Российской Федерации, обладающая общностью природных, социально-экономических, национально-культурных и иных условий» ²⁰	территория Российской Федерации, обладающая общностью различных условий
Академик АН СССР Н.Н. Некрасов	«крупная территория страны с более или менее однородными условиями, а главным образом, характерной направленностью развития производительных сил на основе сочетания комплекса природных ресурсов с соответствующей сложившейся и перспективной материально-технической базой, производственной и социальной инфраструктурой» ²¹	крупная территория страны с более или менее однородными природными условиями и направленностью развития производительных сил
Академик А.Г. Гранберг	«это определенная территория, отличающаяся от других территорий по ряду признаков и обладающая некоторой целостностью, взаимно-связанностью составляющих ее элементов» ²²	определенная территория, отличающаяся от других территорий по ряду признаков и обладающая некоторой целостностью
Академик П.А. Минакир	«элемент народнохозяйственной воспроизводственной системы, как часть народнохозяйственного комплекса, характеризующаяся наличием воспроизводственного процесса и определяющая общественный воспроизводственный процесс в целом» ²³	элементы народнохозяйственного комплекса, система которых задает территориальную или региональную структуру народного хозяйства
Колосовский Н. Н.	«экономическое районирование производительных сил и административно-политическое районирование (иначе деление) вопросы различные, хотя в советской постановке и тесно связанные друг с другом» ²⁴	экономической район и административно-политическое район – различны

²⁰ Указ Президента РФ «Об Основных положениях региональной политики в Российской Федерации» от 03.06.1996 г. № 803.

²¹ 27. Некрасов Н. Н. Региональная экономика. Теория, проблемы, методы. 2-е изд. М.: Экономика, 1978. С. 29.

²² Гранберг, А.Г. Основы региональной экономики. 3-е изд. М.: ГУ ВШЭ, 2003. С.16.

²³ Минакир П.А. Экономическое развитие региона: программный подход / отв. ред. А.Г. Зельднер, Н.И. Цветков; Институт экономических исследований ДВНЦ АН СССР. М.: Изд-во «Наука», 1983. С. 27.

²⁴ Колосовский Н. Н. Теория экономического районирования. М. : Мысль, 1969. С. 74.

1	2	3
Э.Б. Алиев	«территория (геотория), по совокупности насыщающих ее элементов отличающаяся от других территорий и обладающая единством, взаимосвязанностью составляющих элементов, целостностью, причем эта целостность — объективное условие и закономерный результат развития данной территории» ²⁵	(синоним термина район) территория, по совокупности насыщающих ее элементов отличающаяся от других территорий и обладающая единством
А. Леш	рассматривал экономическое пространство, как районы и регионы ²⁶	район и регион – экономическое пространство
Д.М. Журавлев	«территория, являющаяся составным элементом национальной социально-экономической системы, характеризующаяся управляемостью, то есть наличием достаточного числа информационных вертикальных и горизонтальных связей между хозяйствующими субъектами и органами управления для обеспечения динамического роста валового продукта, а также комфортного и безопасного проживания граждан» ²⁷	территория, являющаяся составным элементом национальной социально-экономической системы, характеризующаяся рядом условий
В.А. Шамахов, А.Д. Шматко	«является динамичной системой, на жизнь которой порой влияет множество факторов, как экономических, политических, так и многих других» ²⁸	динамичной системой, на которую влияет множество факторов

Источник: составлено автором

Проанализировав подходы ведущих ученых к определению понятия «регион», можно представить регион, как субъекта Российской Федерации (территории), на который влияет множество факторов (экономических, политических и др.), а также являющийся составным элементом национальной социально-экономической системы, характеризующийся управляемостью, то есть наличием достаточного числа информационных вертикальных и горизонтальных связей между хозяйствующими субъектами и органами управления для

²⁵ Алиев Э. Б. Социально-экономическая география: понятийно-терминологический словарь. М.: Мысль, 1983. С. 67.

²⁶ Леш А. Пространственная организация хозяйства. Под редакцией академика А.Г. Гранберга. М.: Наука, 2007. 663 с.

²⁷ Журавлев Д.М. Теоретические и методологические основы стратегирования социально-экономического развития региона: диссертация ... доктора экономических наук: 08.00.05 / Журавлев Денис Максимович; [Место защиты: ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»]. Москва, 2020. С. 26.

²⁸ Шамахов В. А., Шматко А. Д. Формирование и использование туристического потенциала регионов в контексте социально-экономического развития // Управленческое консультирование. 2017. № 8. С. 30.

обеспечения динамического роста валового продукта, а также комфортного и безопасного проживания граждан.

Развитие регионов исследования академиков А.Г. Аганбегяна²⁹, В.Л. Квинта³⁰, В.Л. Макарова³¹, членов-корреспондентов РАН С.Д. Бодрунова³², А.Р. Бахтизина³³, академика НАН Республики Армения С.А. Айвазяна³⁴, члена-корреспондента НАН Беларуси А.А. Афанасьева³⁵ и А.М. Нанавяна³⁶ связывают и с экономикой знаний, под которой понимается, с одной стороны, «формирование способности к труду, знаниям, навыкам и умениям, а также во многом определению длительности жизни человека и его способности к труду»³⁷. С другой, экономика знаний как «высшая ступень цивилизации высокоразвитых стран, в которую перерастает этап постиндустриального развития»³⁸, непосредственно воздействует на развитие регионов.

Академики А. Д. Некипелов, В. В. Ивантер, С. Ю. Глазьев отмечают, что «пространственные разрывы не позволяют использовать потенциал имеющейся российской территории. Смягчение глубины межрегиональных различий требует анализа региональных связей, поэтапного выстраивания стратегии развития отдельных территорий. Эта задача не может быть решена без использования комплексной экономической политики, позволяющей связать цели развития отдельных регионов с задачами, стоящими перед всей страной»³⁹. В.Л. Квинт утверждает, что «в связи с возрастанием роли регионов в национальных социально-

²⁹ Аганбегян А. Г. О приоритетном развитии сферы экономики знаний // Экономическое возрождение России. 2021. № 1(67). С. 15–22.

³⁰ Квинт, В. Л. Стратегирование в России и мире: ставка на человека // Экономика и управление. 2014. № 11(109). С. 15–17.

³¹ Makarov V., Ayvazyan S., Afanasyev M., Bakhtizin A., Nanavyan A. (2016) Modeling the Development of Regional Economy and an Innovation Space Efficiency Foresight and STI Governance, vol. 10, no 3, pp. 76–90.

³² Бодрунов С. Д. Ноономика: концептуальные основы новой парадигмы развития // Известия Уральского государственного экономического университета. 2019. Т. 20, № 1. С. 5–12.

³³ Makarov V., Ayvazyan S., Afanasyev M., Bakhtizin A., Nanavyan A. (2016) Modeling the Development of Regional Economy and an Innovation Space Efficiency Foresight and STI Governance, vol. 10, no 3, pp. 76–90.

³⁴ Там же.

³⁵ Там же.

³⁶ Там же.

³⁷ Аганбегян А. Г. О приоритетном развитии сферы экономики знаний // Экономическое возрождение России. 2021. № 1(67). С. 15.

³⁸ Там же. С. 16.

³⁹ Россия на пути к современной динамичной и эффективной экономике. Под ред. академиков А.Д. Некипелова, В.В. Ивантера, С.Ю. Глазьева. 2013. С. 23. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.saveras.ru/wp-content/uploads/2013/12/Россия-на-пути-к-современной-динамичной-и-эффективной-экономике.pdf>

экономических системах возрастает необходимость обоснования теоретических положений и методологий стратегирования региона как серединой подсистемы народного хозяйства»⁴⁰. Кроме того, В.Л. Квинт отмечает, что для обеспечения высокой производительности труда, важно учитывать множество различных факторов, включая здоровье и образование населения⁴¹. И.В. Новикова отмечает, что «только создание условий стабильного высокого качества жизни для всего населения позволит сдержать отток и привлечь на постоянное место жительства людей из других регионов, в том числе с высоким уровнем образования и культуры»⁴².

Таким образом, опираясь на вышесказанное, в рамках данного исследования под региональной экономикой понимается экономика отдельных регионов, а именно система взаимосвязей механизмов функционирования и управления экономикой региона, в конечном итоге направленная на улучшение качества и уровня жизни населения региона. Изучив работы ведущих ученых, можно представить определение региона, как субъекта (территории), на который влияет множество факторов (экономических, политических и др.), а так же являющийся составным элементом национальной социально-экономической системы, характеризующийся управляемостью, то есть наличием достаточного числа информационных вертикальных и горизонтальных связей между хозяйствующими субъектами и органами управления для обеспечения динамического роста валового продукта, а также комфортного и безопасного проживания граждан. Занятость является одним из социально-экономических факторов развития территории. Одним из инструментов управления развитием региона является разработка и реализация стратегии (стратегирование).

⁴⁰ Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования Кузбасса как важнейшего индустриального региона России. Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 290.

⁴¹ Квинт В.Л. Управление научно-техническим прогрессом: региональный аспект: вопросы методологии и практики. М.: Наука. 1986. 216 с.

⁴² Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 310.

1.2 Занятость населения как объект регионального стратегирования

Социально-экономическое развитие регионов, направленное на обеспечение высокого качества и уровня жизни населения, является приоритетной задачей любого государства. Данный показатель включает в себя много составляющих элементов, охватывающих образовательные, культурные, технологические, трудовые и другие сферы, ориентированные на социальную и экономическую занятость, обеспечивающую достойную жизнь населению. «Достойная жизнь включает в себя много составляющих элементов, в первую очередь условия для содержания семьи, рождения детей и достойной старости. Стабильность играет значимую роль, так принятие решения о проживании в каком-либо регионе зависит именно от данного показателя»⁴³.

Понятие «занятость» является сложной социально-экономической категорией, занимает важное место в региональной экономике и на которую оказывают влияние множество факторов, а также определяется научным сообществом набором формулировок, появившихся в результате изучения разных сторон объекта исследования. Рассмотрим существующие формулировки и определения.

На региональную занятость населения воздействует множество факторов, которые будут способствовать устойчивому развитию региона (входящие факторы). Так же, региональная занятость населения оказывает влияние на ряд факторов, которые необходимо учитывать при стратегировании региона (исходящие факторы). входящие и исходящие факторы занятости населения представлены на рисунке 1⁴⁴.

⁴³ Там же.

⁴⁴ Составлено автором на основе: Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации: монография / И. В. Новикова. М.: РУСАЙНС, 2017. 360 с.; Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения : научная монография / коллектив авторов ; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол. : И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. М. : КНОРУС, 2018. 342 с.; Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. Рынок труда: проблемы и решения. Монография. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.



Рис. 1. Входящие и исходящие факторы занятости населения

Источник: составлено автором

Представленные на рисунке 1 *входящие факторы*, включают в себя множество экономических, социальных, демографических и организационно-управленческих факторов, оказывающих влияние на занятость населения. Индивидуальные (зависящие от особенностей и характеристик самого индивида) являются самыми главными, они могут влиять на решение стать занятым как положительно, так и отрицательно. Образование формирует необходимые знания, умения и навыки необходимые для трудоустройства. Здоровоохранение обеспечивает увеличение здорового населения, способного осуществлять трудовую деятельность. Цифровизация – это процесс перехода к цифровой экономике, следовательно влечет за собой множество изменений, включая появление новых форм занятости. Зеленая экономика направлена на производство зеленых товаров и услуг, формирование зеленых навыков, что в свою очередь способствует развитию занятости. Неравенство, сокращение бедности, стремление к повышению удовлетворенности населения условиями, качеством и уровнем

жизни являются причинами для трудоустройства. Предложение на рынке труда формирует потенциальные рабочие места. Спрос на рынке труда отражает заинтересованность населения стать занятым. Трудовой потенциал региона – это население потенциально способное стать занятым. Аналогичным вектором обладают безработные. Миграция, включая иностранную, может влиять на занятость как положительно (если население приезжает в регион), так и отрицательно (если население покидает регион).⁴⁵ Инвестиции «являются одним из важнейших факторов как общей экономической динамики в стране, так и динамики численности рабочих мест, способствующим развитию занятости»⁴⁶.

Исходящие факторы включают в себя множество экономических, социальных, демографических и организационно-управленческих факторов, на которые оказывает влияние занятость:

образование, трудовой потенциал региона, здравоохранение, цифровизацию и зеленую экономику, сокращая численность безработных, формируя высококвалифицированные кадры, владеющие востребованными знаниями, умениями и навыками.

неравенство населения, способствуя его уменьшению, сокращая бедность, повышая удовлетворенность населения условиями, качеством и уровнем жизни, что в свою очередь может являться причиной сокращения миграции.⁴⁷

Нобелевский лауреат по экономике (1998) А. Сен анализируя доступную информацию о благосостоянии людей при принятии коллективных решений, улучшил теоретическую основу сравнения различных распределений благосостояния общества и определил новые и более удовлетворительные

⁴⁵ Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения : научная монография / коллектив авторов ; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол. : И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. М. : КНОРУС, 2018. 342 с.; Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. Рынок труда: проблемы и решения. Монография. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.

⁴⁶ Кашепов А.В., Сулакшин С.С., Малчинов А.С. Рынок труда: проблемы и решения. Монография. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.

⁴⁷ Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации: монография / И. В. Новикова. М.: РУСАЙНС, 2017. 360 с.; Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения : научная монография / коллектив авторов ; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол. : И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. М. : КНОРУС, 2018. 342 с.; Турдиев Т.И. Ликвидация бедности как решающая предпосылка стратегической безопасности Кыргызстана // Общество и экономика. 2018. № 10. С. 36–47.

показатели бедности⁴⁸.

В исследованиях Нобелевского лауреата по экономике (2006) Э. Фелпса отмечается, что «в высокодинамичной экономике деятельность, ориентированная на идеи, может достигать одной десятой общего объема человеко-часов. Однако инвестиции в новые идеи и новые практики, хотя часть такой работы и может осуществляться по наработанным схемам инвестирования, могут создать безграничный объем инвестиций в производство оборудования и мощностей, необходимых для создания новых продуктов. Это очень хорошо сказывается на занятости»⁴⁹. Из этого следует, что знания являются основой массового процветания, в том числе развитие региона с помощью развития занятости населения.

Нобелевскими лауреатами по экономике (2010) сформулирована теоретическая основа для поиска рынков, где П. Даймонд проанализировал основы рынков поиска, а Д. Мортенсен и К. Писсаридес расширили теорию и применили ее к рынку труда. Их модели помогают понять, как регулирование и экономическая система влияют на безработицу, вакансии и заработную плату. Один из выводов заключается в том, что более щедрые пособия по безработице приводят к росту безработицы и увеличению времени поиска работы.⁵⁰

Нобелевские лауреаты по экономике (2011) Т. Сарджент и К. Симс разработали методологию ответов на вопросы, касающиеся причинно-следственной связи между экономической политикой и различными макроэкономическими переменными, такими как ВВП, инфляция, занятость и инвестиции⁵¹.

Исследования Нобелевского лауреата по экономике (2015) А. Дитона

⁴⁸ Professor Amartya Sen, Trinity College, Cambridge, U.K. for his contributions to welfare economics. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/advanced-economicsciences1998.pdf>

⁴⁹ Фелпс Э. Массовое процветание: Как низовые инновации стали источником рабочих мест, новых возможностей и изменений; пер. с англ. Д.Кралечкина; науч. ред. Перевода А.Смирнов. М.: Изд-во Института Гайдара; Фонд «Либеральная Миссия», 2015. С. 45.

⁵⁰ Peter A. Diamond, Dale T. Mortensen, Christopher A. Pissarides. Markets with search costs. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/press-12.pdf>; Mortensen D., Pissarides Ch. Job Creation and Job Destruction in the Theory of Un-employment // Review of Economic Studies. 1994. Vol. 61. № 3. P. 397–415.

⁵¹ Thomas J. Sargent, Christopher A. Sims. The art of distinguishing between cause and effect in the macroeconomy. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/popular-economicsciences2011.pdf>

подчеркивают, что надежные показатели уровня потребления отдельных домохозяйств могут быть использованы для выявления механизмов экономического развития. Его исследования позволило более эффективно сравнивать масштабы бедности во времени и в разных регионах.⁵²

Нобелевскими лауреатами по экономике (2019) А. Банерджи, Э. Дюфло и М. Кремером обоснован новый подход к получению достоверных ответов о наилучших способах борьбы с глобальной бедностью. Это предполагает разделение проблем бедности на более мелкие, более управляемые – например, наиболее эффективные вмешательства для улучшения результатов образования или здоровья детей.⁵³

Нобелевские лауреаты по экономике (2021) Д. Кард, Д. Ангрис и Г. Имбенс используя методологический анализ причинно-следственных связей, выявили, что компании, которые доминируют на местном или региональном рынке труда, могут удерживать заработную плату на низком уровне. Таким образом, повышение минимальной заработной платы означает, что все больше людей хотят работать, что приводит к увеличению занятости.⁵⁴

Коллектив авторов под редакцией академика В.В. Окрепилова, отмечает, что «Правительство Российской Федерации, поддержав Концепцию ООН, ставит перед собой задачу добиться устойчивости развития регионов... она рассматривается, как устойчивость социально-экономического развития территорий (регионов России) в нестабильной среде»⁵⁵, что является важным при региональном стратегировании занятости населения.

Член-корреспондент РАН Бодрунов С.Д., профессора Десаи Р. и Фриман А. утверждают, что «при всех изменениях в материальном производстве за последнее столетие именно индустриальные технологии являются основой существования

⁵² Angus Deaton. Consumption, great and small. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/popular-economicsciences2015-2.pdf>

⁵³ Abhijit Banerjee, Esther Duflo, Michael Kremer. Research to help the world's poor. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2019/10/popular-economicsciencesprize2019-2.pdf>

⁵⁴ David Card, Joshua D. Angrist, Guido W. Imbens. Natural experiments help answer important questions. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2021/10/popular-economicsciencesprize2021-3.pdf>

⁵⁵ Междисциплинарное исследование процессов трансформации социально-экономического пространства и территориального развития регионов России: монография / под науч. ред. д-ра экон. наук, проф., акад. РАН В. В. Окрепилова, д-ра экон. наук, проф. С. В. Кузнецова. СПб.: ГУАП, 2021. С. 9.

экономики, опирающейся по преимуществу на индустриальное производство. Последнее обеспечивает непрерывный рост производительности труда в материальном производстве на основе научного и технологического прогресса, создает возможность роста занятости в секторах сферы услуг»⁵⁶. Следовательно, при региональном развитии занятости населения необходимо реализовать стратегические инициативы современных технологий.

Ряд существующих формулировок и определений понятия «занятость населения» представлен в таблице 3.

Таблица 3

Подходы к определению понятия «занятость населения»

ФИО	Определение	Основной критерий
1	2	3
Международная организация труда	«трудовая деятельность в обмен на оплату или прибыль. Что исключает деятельность по производству товаров, предназначенных для собственного конечного использования домохозяйством или семьей, деятельность волонтеров на основе организации, некоторые виды прямой волонтерской деятельности и неоплачиваемую трудовую деятельность стажеров, которые подпадают под категории трудовой деятельности по производству товаров и услуг для собственного использования, трудовой деятельности волонтеров и неоплачиваемой трудовой деятельности стажеров соответственно» ⁵⁷ .	в обмен на оплату или прибыль
Закон РФ от 19.04.1991 № 1032–1 «О занятости населения в РФ»	«деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход» ⁵⁸ .	приносящая трудовой доход
И.В. Новикова	«социально-экономическая категория, характеризующая вовлечение людей в общественно-полезную деятельность, вне зависимости от возможности получения материального	вне зависимости от возможности получения материального

⁵⁶ Бодрунов С.Д., Десаи Р., Фриман А. По ту сторону глобального кризиса: ноономика, креативность, геополитэкономия / Монография. СПб: ИНИР им. С.Ю. Витте, 2022. С. 25.

⁵⁷ Доклад Международной организации труда о последних событиях в области статистики труда и занятости 2018. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://unstats.un.org/unsd/statcom/49th-session/documents/2018-18-Employment-R.pdf>; 20th International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 10–19 October 2018). [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_651209.pdf

⁵⁸ Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032–1.

продолжение таблицы 3

1	2	3
	материального дохода и в любой форме» ⁵⁹ .	дохода
А.В. Кашепов	«основанный на разделении труда процесс приложения труда отдельных лиц и групп населения в различных сферах и отраслях экономической деятельности» ⁶⁰ .	тесная взаимосвязь с различными сферами
Л.А. Костин	общественные отношения между людьми, интегрирующие работника в конкретную кооперацию труда ⁶¹ .	включение работника в конкретную кооперацию труда
Н.А. Волгин, В.С. Буланов	«совокупность отношений по поводу участия населения в трудовой деятельности; выражает меру его включения в труд, степень удовлетворения общественных потребностей в работниках и личных потребностей, в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода» ⁶² .	получение дохода
Н.В. Локтюхина	«общественные отношения, прежде всего экономические и правовые, по поводу включения работника в определенную кооперацию труда на определенном рабочем месте» ⁶³ .	включение работника в определенную кооперацию труда
Б.Д. Бреев	«сложное социально-экономическое явление, выступающее важнейшей составной частью общественного воспроизводства. Оно представляет собой осуществление гражданами трудовых функций, обеспечивающих удовлетворение личных и общественных потребностей и приносящих доход (зарботок)» ⁶⁴ .	получение дохода
А.Э. Котляр	«общественные отношения между людьми, прежде всего экономические и правовые, по поводу включения работника в конкретную кооперацию труда на определенном рабочем месте» ⁶⁵ .	включение работника в определенную кооперацию труда
Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко, Н.К. Лунева	«степень участия трудоспособного населения в деятельности, связанной с удовлетворением общественных и личных потребностей, как правило, приносящей трудовой доход» ⁶⁶ .	приносящая трудовой доход

Источник: составлено автором

⁵⁹ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. – Кемерово: КемГУ, 2020. С. 23.

⁶⁰ Кашепов А.В. Экономика и занятость. ИМЭИ Москва, 1999. С. 12–13.

⁶¹ Костин Л.А., Зуцина Г.М., Султанова Р.М. Рынок труда и теория занятости: учебное пособие. М.: АТиСО, 1997. 424 с.

⁶² Рынок труда. Учебник/ под ред. проф. В.С. Буланова и проф. НА. Волгина. М.: «Экзамен», 2003. С. 71.

⁶³ Локтюхина Н.В. Государственное регулирование современного рынка труда: учеб. пособие. М.: Изд-во РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2012. С. 31.

⁶⁴ Бреев Б.Д. Занятость населения в России: современность и перспективы // Экономическая наука современной России. 2001. № 4. С. 59.

⁶⁵ Котляр А.Э. Теоретические проблемы занятости остаются актуальными // Человек и труд. 1996. № 5. С. 9.

⁶⁶ Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева, Н.К. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник. М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2007. С. 81.

Проанализировав подходы ведущих ученых к определению понятия «занятость населения», можно сделать вывод, что ряд из них, данную категорию рассматривают только как деятельность, приносящую трудовой доход (материальный), то есть занятость в их понимании – экономическая категория. В соответствии с темой исследования занятость необходимо рассматривать как сложную социально-экономическую категорию, которая включает в себя виды деятельности, не приносящие прямого материального дохода. Следовательно, соглашаясь с мнением И.В. Новиковой «ограничение категории «занятость» возможностью получения материального дохода слишком сужает ее»⁶⁷, в данной работе занятость населения определяется как «социально-экономическая категория, характеризующая вовлечение людей в общественно-полезную деятельность, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме»⁶⁸.

Как отмечалось выше, развитие занятости направлено на повышение качества жизни населения, а значит является спланированной, долгосрочной общегосударственной задачей, решаемой совместными усилиями всех уровней власти (федерального, регионального, муниципального). Следовательно, для развития занятости населения в регионе необходимо разработать и реализовать региональную стратегию, сфокусированную на повышении материального, духовного и культурного качества жизни населения, которая будет учитывать интересы всех субъектов стратегирования (в соответствии с методологией В.Л. Квинта).⁶⁹

Концептуальная схема взаимосвязи развития занятости населения региона с государственным и международным развитием представлена на рисунке 2.

⁶⁷ Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации: монография / И. В. Новикова. М.: РУСАЙНС, 2017. С. 10-11.

⁶⁸ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. – Кемерово: КемГУ, 2020. С. 23.

⁶⁹ Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования Кузбасса как важнейшего индустриального региона России. Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 290–299.; Мирзиёева С. Ш. Методологические основы стратегирования социально-экономического развития Узбекистана. СПб: СЗИУ РАНХиГС, 2020. 184 с.



Рис. 2. Концептуальная схема взаимосвязи развития занятости населения региона с государственным и международным развитием

Источник: составлено автором

Рисунок 2 демонстрирует, важность регионального развития занятости населения, так как оно является составляющей частью не только национального и глобального развития занятости, но социально-экономического развития как региона, государства, так и международного сообщества. При этом, являясь спланированной задачей, развитие должно осуществляться посредством методологически правильной разработки и реализации стратегии на всех уровнях иерархии.

Таким образом, проанализировав подходы к определению категории «занятость населения», наиболее полное отражение в рамках темы исследования представлено И.В. Новиковой, где занятость населения является «социально-экономической категорией, характеризующей вовлечение людей в общественно-

полезную деятельность, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме»⁷⁰. В связи с тем, что развитие занятости населения в регионе осуществляется посредством разработки и реализации стратегии, возникает необходимость более подробного рассмотрения теоретических и методологических подходов к определению категорий «стратегия» и «стратегирование».

1.3 Теоретико-методологические положения стратегирования занятости населения

Региональное стратегирование является важной составляющей стратегирования и долгосрочного планирования национального развития. Стратегия региона должна учитывать интересы жителей региона, компаний и государства. Методологически правильно разработанная стратегия является залогом успешной ее реализации. Основные школы стратегии одновременно объединяют и разделяют множество подходов к определению стратегических основ.

Школа дизайна (Ф. Селзник, А. Чандлер, К. Эндрюс) отражает общепринятую точку зрения стратегического планирования, где главной идеей является обеспечение соответствия между внешними возможностями и внутренним потенциалом предприятия (SWOT-анализ)⁷¹.

В школе планирования (И. Ансофф, П. Лоранж, Дж. Штейнер, Дж. Стейнер, Д. Шендель) стратегия представляет собой совокупность планов и программ, а процесс стратегического планирования спланированный и поэтапный⁷².

Школа позиционирования (М. Портер, Б. Джеймс, Р. Кац) рассматривает стратегию как основной инструмент повышения конкурентоспособности, анализируя конкурентную структуру отрасли, которая основывается на

⁷⁰ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. – Кемерово: КемГУ, 2020. С. 23.

⁷¹ Минцберг Г. Школы стратегий / Г. Минцберг, Б. Апельстрэнд, Дж. Лэмпел М.: Книга по Требованию, 2017. 330 с.

⁷² Журавлев Д. М. Прикладные аспекты регионального стратегирования. М.: Знание-М, 2020. 198 с.

внутриотраслевой конкуренции, угрозах со стороны потенциальных конкурентов, наличии продуктов-заменителей, рыночной силе поставщиков и потребителей⁷³.

Основной идеей школы предпринимательства (Й. Шумпетер, А. Коул, К. Найт) является то, что видение, под которым понимается представление стратегии зависит от руководителя и свойственных только ему интуиции, здравомыслия, мудрости, опыта, проницательности⁷⁴.

Когнитивная школа (М. Лайлс, Г. Саймон) закладывает в основу построения стратегии психологию, то есть анализируют стратегический процесс с точки зрения познавательных способностей человека⁷⁵.

Школа обучения (Р. Лапьер, Ч. Линдблом, Дж. Куинн) рассматривает стратегию как результат работы руководителя и небольшой команды, а разработку как процесс получения знаний и обучения⁷⁶.

Школа власти (А. Макмиллан, Г. Аллисон, Дж. Пфедфер, Г. Салансик) трактует процесс формирования стратегии как борьбу за влияние, акцентируя на важности использования менеджерами властных и политических методов⁷⁷.

Школа культуры (Дж. Джонсон, Э. Ренман, Р. Норманн) определяет главным фактором стратегические ресурсы, а в основу успешной стратегии закладывает организационную культуру⁷⁸.

Школа внешней среды (М. Ханн, Дж. Фримен, У. Эстли) при формировании стратегии, уделяет особое внимание внешней окружающей среде, которую необходимо преодолеть⁷⁹.

В школе конфигурации (Д. Миллер, П. Хандвалла) стратегическое управление основывается на конфигурации, под которой понимаются устойчивые структуры и внешнее окружение, а также трансформации, где она является процессом разработки стратегии развития фирмы⁸⁰.

⁷³ Портер М. Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов / Майкл Е. Портер; Пер. с англ. М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. 454 с.

⁷⁴ Минцберг Г. Школы стратегий / Г. Минцберг, Б. Апельстрэнд, Дж. Лэмпел М.: Книга по Требованию, 2017. 330 с.

⁷⁵ Там же.

⁷⁶ Журавлев Д. М. Прикладные аспекты регионального стратегирования. М.: Знание-М, 2020. 198 с.

⁷⁷ Минцберг Г. Школы стратегий / Г. Минцберг, Б. Апельстрэнд, Дж. Лэмпел М.: Книга по Требованию, 2017. 330 с.

⁷⁸ Там же.

⁷⁹ Журавлев Д. М. Прикладные аспекты регионального стратегирования. М.: Знание-М, 2020. 198 с.

⁸⁰ Минцберг Г. Школы стратегий / Г. Минцберг, Б. Апельстрэнд, Дж. Лэмпел М.: Книга по Требованию, 2017. 330 с.

В России региональные стратегии должны разрабатываться в соответствии с Федеральным законом «О стратегическом планировании в Российской Федерации» от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ, где стратегии понимаются как «документ стратегического планирования, определяющий приоритеты, цели и задачи регионального развития Российской Федерации и направленный на поддержание устойчивости системы расселения на территории Российской Федерации»⁸¹. В соответствии с Постановлением Правительства РФ «Об утверждении Положения о содержании, составе, порядке разработки и корректировки стратегий социально-экономического развития макрорегионов» от 08 августа 2015 № 822, стратегия содержит следующие разделы: основные тенденции развития; основные проблемы и вызовы; цель, задачи и приоритеты; основные направления развития; сценарии развития; механизмы и инструменты реализации основных направлений развития; целевые показатели⁸².

Вышеуказанные подходы к стратегированию в отдельности имеют свои преимущества, но в целом не определяют конечную цель, как улучшение качества и повышение уровня жизни населения, что не будет способствовать эффективной реализации региональной стратегии развития занятости.

Теория стратегии и методология стратегирования д.э.н., профессора, академика, Иностранного члена РАН В.Л. Квинта, имеет широкое признание в мировом сообществе и эффективно реализуется во многих странах, что подтверждает ее эффективность и обосновывает выбор данной методологии в исследовании. Кроме того, в соответствии с данной методологией, конечной целью реализации любой стратегии является улучшение качества и уровня жизни населения⁸³, что является особенно важным при региональном стратегировании занятости и может способствовать эффективной реализации стратегии.

Нобелевские лауреаты Д. Акерлоф, М. Спенс и Д. Стиглиц (2001), Д. Канеман (2002), Р. Ауманн и Т. Шеллинг (2005), Р. Шиллер (2013), Р. Талер (2017) и др.⁸⁴ в

⁸¹ Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации» от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ.

⁸² Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о содержании, составе, порядке разработки и корректировки стратегий социально-экономического развития макрорегионов» от 08 августа 2015 № 822.

⁸³ Квент В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

⁸⁴ Spiritus Animalis, или Как человеческая психология управляет экономикой и почему это важно для мирового

своих работах исследуют различные аспекты поведенческой экономики, отражающие основные правила стратегического мышления предложенные В.Л. Квинтом⁸⁵, которые эффективны при разработке и реализации стратегии.

Академик Б.Н. Порфирьев отмечает, что «главная проблема для стратегии социально-экономического развития России, вероятно, заключается в отсутствии пока единой (обоснованной и согласованной) позиции государства и общества»⁸⁶.

Профессора В.А. Плотников и В.А. Шамахов утверждают, что «именно развитие человека, повышение качества и уровня жизни населения...является наивысшим приоритетом государственной социально-экономической политики, что должно находить отражение в региональных стратегических документах»⁸⁷.

Ряд исследователей отмечают, что «разработанная стратегия не является застывшим документом. Безусловно, основные элементы стратегии (миссия, видение, цели и задачи) остаются неизменными, некоторые аспекты могут изменяться с целью придания стратегии большей эффективности и вариабельности, т. е. определения и корректирования зависимости успешности и скорости ее реализации от характера взаимодействия элементов стратегии»⁸⁸.

В своих исследованиях В.Л. Квинт демонстрирует, что существенное влияние на формирование теории стратегии оказали некоторые философские школы, мыслители, стратеги и лидеры периода Античности (Конфуций, Платон, Аристотель, Сунь Цзы, Гай Юлий Цезарь, Александр Великий и др.), Средневековья (Император Маврикий, Чингисхан, Сулейман Великолепный,

капитализма / Дж. Акерлоф, Р. Шиллер; пер. с англ. Д. Прияткина; под научн. ред. А. Суворова; вступ. ст. С. Гуриева. М.: ООО «Юнайтед Пресс», 2010. 273 с.; Mohamed El-Erian, A. Michael Spence. Growth Strategies and Dynamics: Insights from Country Experiences // World Economics Journal, 2008, Vol. 9, Issue 1, 48 p.; Стиглиц Д. Люди, власть и прибыль. Прогрессивный капитализм в эпоху массового недовольства / переводчик Вячеслав Ионов; научный редактор Николай Злобин. М.: Альпина Паблицер, 2020. 430 с.; Канеман Д. Думай медленно... решай быстро. М.: АСТ, 2014, 656 с.; Robert J. Aumann. Mixed and Behavior Strategies in Infinite Extensive Games," in Advances in Game Theory, Annals of Mathematics Study 52, edited by M. Dresher, L. S. Shapley, and A. W. Tucker, Princeton University Press, 1964, pp. 627-650.; Стратегия конфликта / Томас Шеллинг; пер. с англ. Т. Даниловой под ред. Ю. Кузнецова, К. Солина. М.: ИРИСЭН, 2007. 366 с.; Талер Р., Санстейн К. Nudge. Архитектура выбора. Как улучшить наши решения о здоровье, благосостоянии и счастье. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2017. 240 с.

⁸⁵ Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.

⁸⁶ Порфирьев Б.Н. О «зеленом» векторе стратегии социально-экономического развития России. // Научные труды Вольного экономического общества России. 2021. Т. 227. № 1. С. 130.

⁸⁷ Плотников В. А., Шамахов В. А. Стратегии территориального развития и качество жизни // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 62.

⁸⁸ Балашов А. И., Козырев А. А. Форсайт как технология стратегического планирования // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 47.

Амуир Тимур, Александр Невский и др.), Нового времени и Новейшей истории (Р. Декарт, Б. Спиноза, Петр I Великий, Наполеон I Бонапарт, Билл Гейтс и др.)⁸⁹. Кроме того, В.Л. Квинт выявил и доказал, что первый классический, хотя и не многосторонний труд по теории стратегии опубликовал генерал Генрих Жомини в 1817 г., в котором рассматриваются общие правила стратегического военного искусства⁹⁰.

В.Л. Квинт отмечает, что «теория стратегии является фундаментальной основой построения эффективных практических стратегий и на их основе достижения успеха любого стратегируемого объекта»⁹¹. Кроме того, коллектив авторов школы стратегирования МШЭ МГУ подчеркивает, что «именно применение эффективной методологии стратегирования позволяет концентрировать внимание разработчиков любой из стратегий на поиске новых стратегических возможностей и прорывных преобразований, ориентирует на определение и выбор верного и долгосрочного вектора развития объекта стратегирования»⁹².

Некорректное использование (как синонимов) связанных между собой категорий «стратегирование», «стратегия», «стратегическое управление», «прогнозирование», «стратегическое планирование», приводит к неэффективной разработке стратегий, а в последующем затрудняет их реализацию⁹³. «Стратегирование – процесс разработки и реализации стратегии»⁹⁴, стратегическое управление – управление процессом стратегирования (разработки и реализации стратегии), включающее в себя элементы (стратегическое лидерство; организационная структура; высшее руководство, менеджеры, административный штат; процесс принятия стратегических решений; управленческие инструменты, инфраструктура и стратегические информационные технологии) и функции

⁸⁹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

⁹⁰ Квинт В.Л. К истокам теории стратегии. 200-летие издания теоретической работы генерала Жомини / В. Л. Квинт. СПб: ИПЦ СЗИУ - филиала РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, 2017. 52 с.

⁹¹ Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования Кузбасса как важнейшего индустриального региона России. Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 290–299.

⁹² Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К., Сасаев Н. И. Стратегирование технологического суверенитета национальной экономики // Управленческое консультирование. 2022. № 9. С. 57.

⁹³ Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Сасаев Н. И. Теоретические основы и методология разработки стратегии развития газовой отрасли России. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 176 с.

⁹⁴ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. С. 8.

(стратегическое планирование; стратегическая мотивация; стратегический мониторинг и контроль)⁹⁵. Прогнозирование – это один из периодов процесса формирования стратегии (за ним следует стратегирование, а после планирование)⁹⁶. Дефиниции стратегии, предложенные В.Л. Квинтом систематизированы и представлены на рисунке 3⁹⁷.



Рис. 3. Дефиниции стратегии, обоснованные В.Л. Квинтом

Источник: составлено автором на основе методологии В.Л. Квинта

Правильно разработанная и реализуемая стратегия имеет важную роль в развитии региона, позволит сформировать четкое видение картины будущего, что приведет к повышению качества и уровня жизни человека.

Занятость имеет социальное и демографическое содержание, поэтому выступает субъектом регионального стратегирования⁹⁸. По мнению И.В. Новиковой, «стратегирование занятости населения в регионе является важнейшим инструментом управления человеческим капиталом на предприятии, в регионе, на национальном и глобальном уровнях. Отсутствие четкой стратегии может привести к неэффективному использованию ресурсов и многочисленным затратам»⁹⁹.

⁹⁵ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

⁹⁶ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

⁹⁷ Там же.

⁹⁸ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

⁹⁹ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

Стратегия развития занятости населения региона, является неотъемлемой частью глобальных, международных, национальных и региональных стратегий (рисунок 4)¹⁰⁰.



Рис. 4. Место стратегии развития занятости населения в системе стратегий

Источник: составлено автором на основе методологии стратегирования В.Л. Квинта и И.В. Новиковой

Рисунок 4 демонстрирует, что в центре находится личностная стратегия и согласно методологии В.Л. Квинта – центральное место занимает человек, его интересы и потребности: материальные, духовные, эмоциональные и др.¹⁰¹. Региональная стратегия развития занятости населения разрабатывается и реализуется людьми, следовательно, важно учитывать именно их интересы, что

¹⁰⁰ Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹⁰¹ Квинт В. Л. Стратегирование в России и мире: ставка на человека // Экономика и управление. 2014. № 11(109). С. 15–17.

будет способствовать эффективной реализации стратегических инициатив¹⁰².

Исходя из теории стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта и основываясь на методологии стратегирования развития трудовых ресурсов И.В. Новиковой, при развитии занятости населения необходимо выявлять, исследовать и разрабатывать основные элементы стратегии, в соответствии с этапами стратегирования представленными на рисунке 5¹⁰³.

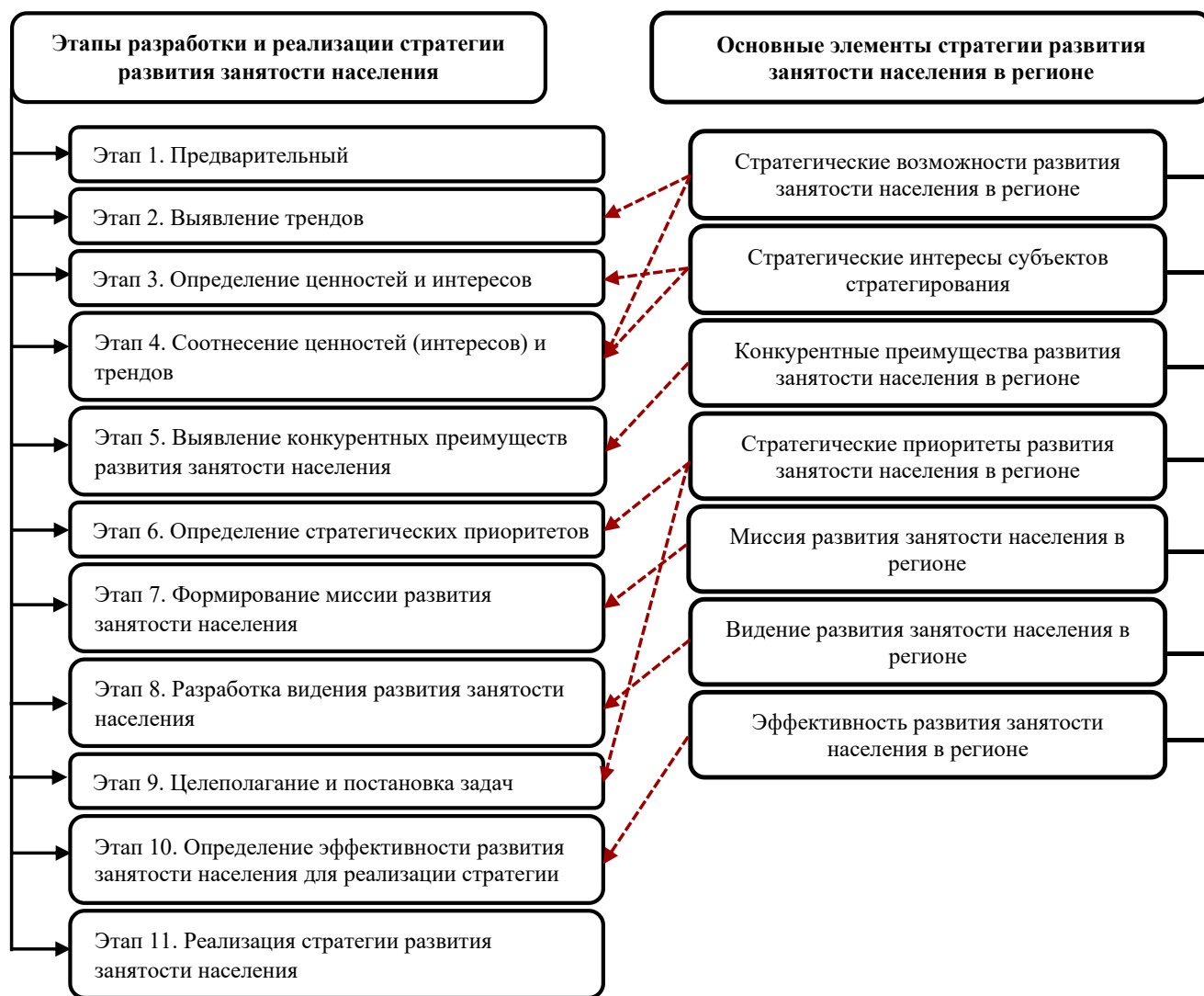


Рис. 5. Взаимосвязь основных элементов стратегии и этапов стратегирования занятости населения

Источник: составлено автором на основе методологии стратегирования В.Л. Квинта и И.В. Новиковой

¹⁰² Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹⁰³ Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. Routledge NY London, Sydney, 2015. 520 с.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

Представленная на рисунке 5 взаимосвязь основных элементов стратегии развития занятости населения с этапами стратегирования занятости населения в регионе, еще раз подтверждает целостность, результативность и согласованность методологии В.Л. Квинта.

При разработке стратегии развития занятости населения в регионе, можно выделить следующие этапы и элементы, представленные на рисунке 5 (за основу взята методология И.В. Новиковой¹⁰⁴):

Этап 1. Предварительный. «Стратегирование начинается в момент, когда лидер региона приходит к пониманию необходимости и важности наличия стратегии»¹⁰⁵. В случае если стратегия занятости населения уже существует, то проводится анализ ее результативности и эффективности, на основе чего принимается решение о продолжении ее реализации с учетом корректировок или же разработка новой. И.В. Новикова отмечает, что «стратегирование только коллективом стратегов, так же и стратегирование без профессионалов в этой области, неэффективно и нерезультативно... единственным эффективным решением является разработка и реализация стратегии совместными усилиями профессиональных стратегов и представителей объекта стратегирования (далее команда)»¹⁰⁶. Важно отметить, у лидера и команды должно быть единое понимание методологии стратегирования, а значит важно проводить обучение и вдохновлять на разработку эффективной стратегии¹⁰⁷.

Этап 2. Выявление трендов. Стратегические возможности занятости населения в регионе (элемент стратегии развития занятости населения, взаимосвязанный с этапами 2 и 4) – «это возможности, основанные на выявленных глобальных, национальных, региональных и отраслевых трендах»¹⁰⁸. Для развития

¹⁰⁴ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹⁰⁵ Там же. С. 37.

¹⁰⁶ Там же. С. 38.

¹⁰⁷ Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Квint В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квint В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квint В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.

¹⁰⁸ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 39.

занятости населения важно выявление стратегических возможностей, так как основной эффективной стратегией является своевременное использование появляющихся и быстро исчезающих глобальных, национальных, региональных и отраслевых трендов, а также определение вектора развития¹⁰⁹.

Этап 3. Определение ценностей и интересов. Стратегические интересы (ценности) субъектов стратегирования (элемент стратегии развития занятости населения, взаимосвязанный с этапами 3 и 4) – «это интересы (ценности) объекта стратегирования, которые он хочет достичь в результате реализации стратегии»¹¹⁰. При развитии занятости населения важно выявление и согласование ценностей и интересов всех субъектов стратегирования, так как определение реальной ситуации позволит сформировать такие приоритеты, которые будут не только соответствовать трендам, но и отвечать потребностям региона¹¹¹.

¹⁰⁹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Квинт В. Л. Разработка стратегии: мониторинг и прогнозирование внутренней и внешней среды // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 6–11.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Шацкая И. В. Глобальные тренды совершенствования системы кадрового обеспечения инновационного развития // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 241–256.; Сасаев Н. И. Стратегические возможности развития газовой отрасли Дальнего Востока: газификация, газопереработка и газохимия // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 106–110.; Сасаев Н. И. Стратегические возможности развития производства сжиженного природного газа на Дальнем Востоке // Экономическое возрождение России. 2022. № 2 (72). С. 161–178.; Сасаев Н. И. Стратегический анализ трендов развития газовой отрасли Дальнего Востока // Экономический анализ: теория и практика. 2022. Т. 21. № 3. С. 416–441.; Сасаев Н. И. Стратегирование газовой отрасли России: дальневосточный вектор. М.: Первое экономическое издательство, 2022. 164 с.; Новикова И. В. Классификация трендов, стратегических приоритетов, интересов и конкурентных преимуществ // Сборник тезисов докладов III Международной научно-практической конференции «Теория и практика стратегирования» / под ред. В. Л. Квинта. М: МГУ, 2020. С. 26–28.; Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18 февраля 2022). Московский университетариум стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред. В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.

¹¹⁰ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 40.

¹¹¹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Квинт В. Л., Новикова И.В., Алимуратов М. К. Согласованность глобальных и национальных интересов с региональными стратегическими приоритетами // Экономика и управление. 2021. Т. 27. № 11. С. 897–906.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Бодрунов С. Д. Ноономика как стратегический проект // Стратегирование: теория и практика. 2021. Т. 1. № 2. С. 136–150.; Сасаев Н. И. Стратегирование газовой отрасли Дальнего Востока: систематизация основных интересов //

Этап 4. Соотнесение ценностей (интересов) и трендов. И.В. Новикова отмечает, что «основной целью данного этапа является правильное соотнесение ценностей (интересов) стратегируемого объекта с выявленными трендами»¹¹². Взаимосвязанные с трендами ценности (интересы), становятся приоритетами стратегии развития занятости населения в регионе¹¹³.

Этап 5. Выявление конкурентных преимуществ. Конкурентные преимущества развития занятости населения в регионе (элемент стратегии развития занятости населения, взаимосвязанный с данным этапом) – «это то, что делает объект стратегирования выигрышным в конкурентной борьбе»¹¹⁴. Для развития занятости населения важно выявление конкурентных преимуществ так как необходимо определить сильные и слабые стороны региона, провести анализ его внутренней среды¹¹⁵.

Стратегирование: теория и практика. 2021. Т. 1. № 2. С. 242–251.; Алимуратов М. К. Элементы и этапы разработки региональных финансовых стратегий // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 199–211.; Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 149–160.; Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18 февраля 2022). Московский университет стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред. В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.; Шевченко К. В. Согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов в развитии занятости населения Амурской области // Теория и практика стратегирования: сборник избранных научных статей и материалов V Международной научно-практической конференции (17-19 октября 2022 г.). Т. VIII. Книга II. Кузбасский университет стратега / под науч. ред. В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2022. С. 67–74.

¹¹² Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 41.

¹¹³ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Квинт В. Л., Сасаев Н. И., Хворостяная А. С. Стратегирование российской индустрии бутилированной воды: тренды, приоритеты и принципы // Экономическое возрождение России. 2021. № 2 (68). С. 20–33.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Новикова И. В. Выявление стратегических приоритетов развития работников, обеспечивающих стабильность промышленного предприятия // Проблемы и перспективы развития промышленности России: сборник материалов VII Международной научно-практической конференции. Москва. 2020. С. 273–276.

¹¹⁴ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 42.

¹¹⁵ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Новикова И. В. Классификация трендов, стратегических приоритетов, интересов и конкурентных преимуществ // Сборник тезисов докладов III Международной научно-практической конференции «Теория и практика стратегирования» / под ред. В. Л. Квинта. М.: МГУ, 2020. С. 26–28.; Чхотуа И. З., Власюк Л. И.

Этап 6. Определение стратегических приоритетов. Стратегические приоритеты развития занятости населения в регионе (элемент стратегии развития занятости населения, взаимосвязанный с этапами 6 и 9) – «это квинтэссенция ценностей и интересов (организации, региона), которая определяется с учетом выявления глобальных, национальных, региональных и отраслевых трендов, а также оценки конкурентных преимуществ»¹¹⁶. Важно правильное выявление приоритетов при развитии занятости населения, так как они принимаются к реализации только, если обладают конкурентными преимуществами, а также основываются на выявленных и согласованных стратегических интересах всех участников стратегирования, с учетом выявления глобальных, национальных, региональных и отраслевых трендов¹¹⁷.

Этап 7. Формирование миссии развития занятости населения. Миссия

Стратегический анализ конкурентных преимуществ региона в контексте развития промышленного туризма // Стратегирование: теория и практика. 2021. Т. 1. № 2. С. 190–205.; Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18 февраля 2022). Московский университет стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред. В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.; Мирзиёва С. Ш. Методологические основы разработки концепции национальных стратегий (миссия, приоритеты и конкурентные преимущества // Экономика и управление. 2020. Т. 26. № 4. С. 345–357.

¹¹⁶. Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 42.

¹¹⁷ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; 45. Новикова И. В. Классификация трендов, стратегических приоритетов, интересов и конкурентных преимуществ // Сборник тезисов докладов III Международной научно-практической конференции «Теория и практика стратегирования» / под ред. В. Л. Квинта. М: МГУ, 2020. С. 26–28.; Новикова И. В. Выявление стратегических приоритетов развития работников, обеспечивающих стабильность промышленного предприятия // Проблемы и перспективы развития промышленности России: сборник материалов VII Международной научно-практической конференции. Москва. 2020. С. 273–276.; Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 308–317.; Фадеев А. М. Стратегические приоритеты обеспечения технологической независимости при реализации энергетических проектов в Арктике // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 88–105.; Морозова Ю. А. Стратегические приоритеты регионального развития здравоохранения в контексте мировых и отраслевых трендов // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 147–162.; Чхотуа И. З., Хворостяная А. С. Стратегические приоритеты разработки коммуникационной стратегии туристского бренда // Экономика промышленности. 2021. Т. 14, № 2. С. 172–183.; Гаврилюк А. В., Хворостяная А. С. Стратегические приоритеты инновационной деятельности высокотехнологичных компаний // Экономические науки. 2021. № 12. С. 252-258.; Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18 февраля 2022). Московский университет стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред. В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.; Мирзиёва С. Ш. Методологические основы разработки концепции национальных стратегий (миссия, приоритеты и конкурентные преимущества // Экономика и управление. 2020. Т. 26. № 4. С. 345–357.

развития занятости населения в регионе (элемент стратегии развития занятости населения, взаимосвязанный с данным этапом) – «информация во вне организации с целью повышения общественного благосостояния»¹¹⁸. Для развития занятости населения важна правильно сформулированная миссия, так как это гарантия того, что стратегия получит признание и поддержку, а следовательно, повысится вероятность ее полной реализации и достижения заявленных в ней показателей эффективности¹¹⁹.

Этап 8. Разработка видения развития занятости населения. Видение развития занятости населения в регионе (элемент стратегии развития занятости населения, взаимосвязанный с данным этапом) – «информация, направленная во внутрь организации, о векторе с целью повышения благосостояния стратегизируемых объектов»¹²⁰. Для развития занятости населения важно четко сформулированное видение, так как оно отражает информацию, которая показывает всем участникам разработки и реализации стратегии, какие их интересы будут в конечном счете удовлетворены. Основным результатом, отраженным в видении, является достижение повышения качества и уровня жизни участников данной стратегии.¹²¹

¹¹⁸ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 43.

¹¹⁹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Сасаев Н. И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 262–275.; Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18 февраля 2022). Московский университет стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред. В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.; Мирзиёева С. Ш. Методологические основы разработки концепции национальных стратегий (миссия, приоритеты и конкурентные преимущества // Экономика и управление. 2020. Т. 26. № 4. С. 345–357.

¹²⁰ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 44.

¹²¹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Сасаев Н. И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 262–275.; Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18

Этап 9. Целеполагание и постановка задач. В.Л. Квинт определяет целеполагание как «начало превращения стратегии в практическую реальность»¹²². Цель – это конкретизация стратегических приоритетов – «качественные показатели воплощения миссии и видения»¹²³, которые в свою очередь, реализуются посредством набора задач – «количественных показателей воплощения миссии, видения и стратегических приоритетов»^{124, 125}

Этап 10. Определение эффективности развития занятости населения для реализации стратегии. Эффективность стратегии развития занятости населения в регионе (элемент стратегии развития занятости населения, взаимосвязанный с данным этапом) – «это комплексный показатель изменения общественного, духовного и экономического благосостояния объекта в результате реализации соответствующей стратегии»¹²⁶. Для развития занятости населения важно определение критериев и оценка показателей экономической и общественной эффективности. Оценка эффективности показывает степень достижения согласованности между интересами всех участников стратегирования и соответственно вероятность полной реализации стратегии.¹²⁷

февраля 2022). Московский университетариум стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред. В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.

¹²² Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. С. 65.

¹²³ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 44–45.

¹²⁴ Там же.

¹²⁵ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Сасаев Н. И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15, № 3. С. 262–275.

¹²⁶ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 45.

¹²⁷ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Сасаев Н. И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 262–275.; Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18 февраля 2022). Московский университетариум стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред.

Этап 11. Реализация стратегии развития занятости населения. Завещающий, но продолжительный этап воплощения стратегии в жизнь. И.В. Новикова отмечает, что на данном этапе «формируются группы для создания «дорожных карт» реализации стратегии, их согласования и утверждения»¹²⁸. Кроме того, в рамках стратегического управления осуществляется мониторинг и контроль за стратегией до полной реализации¹²⁹. «Важно понимать, что стратегия – это динамичный документ, в который в связи с появлением новых возможностей могут вноситься поправки. Однако основные элементы, такие как миссия и видение, не подлежат пересмотру»¹³⁰.

Стратегия разрабатывается большим коллективом, включающим в себя профессиональных стратегов, представителей органов власти, бизнеса и других заинтересованных лиц. Стратегия включает в себя несколько блоков¹³¹. В соответствии с темой исследования целесообразно сделать акцент на разработке концепции региональной стратегии развития занятости населения, так как «именно этот стержневой блок элементов является определяющим на всем этапе стратегирования вплоть до ее полной имплементации»¹³².

Схема концепции региональной стратегии развития занятости населения продемонстрирована на рисунке 6.

Рисунок 6 демонстрирует взаимосвязь между элементами концепции региональной стратегии развития занятости населения. Стратегические приоритеты (пункт 3.1) должны соответствовать стратегическим возможностям, выявленным OTSW-анализом (пункт 2.5) с помощью стратегического анализа

В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.

¹²⁸ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 46.

¹²⁹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.; Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.; Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹³⁰ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 46.

¹³¹ Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹³² Сасаев Н.И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 264.

стратегических трендов (пункт 2.1), стратегического и статистического анализа занятости населения региона (пункт 2.3, пункт 2.4), учитывать согласованность интересов (пункт 2.2) и быть подкреплены конкурентными преимуществами (пункт 3.1)¹³³.

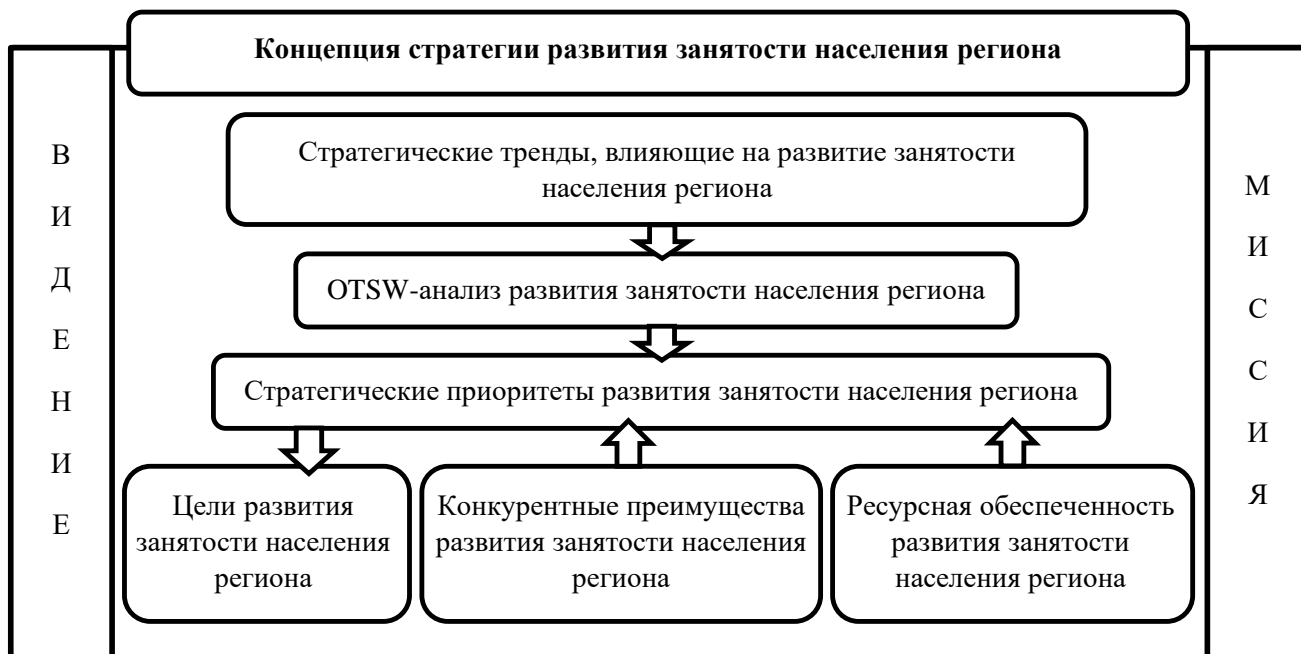


Рис. 6. Схема концепции региональной стратегии развития занятости населения

Источник: составлено автором на основе методологии стратегирования В.Л. Квинта и И.В. Новиковой

Таким образом, развитие занятости населения в регионе направлено на повышение качества и уровня жизни человека и осуществляется посредством стратегирования. Выбор теории стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта в данном исследовании обоснован ее практической эффективностью и результативностью. Каждый элемент в стратегировании занятости населения важен, имеет свое место и роль. В связи с тем, что методологически правильно построенная стратегия развития занятости населения в регионе является

¹³³ Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К., Сасаев Н. И. Стратегирование технологического суверенитета национальной экономики // *Управленческое консультирование*. 2022. № 9. С. 57–67.; *Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник* / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Сасаев Н.И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // *Экономика промышленности*. 2022. Т. 15. № 3. С. 262–275.; Шацкая И. В. Конкурентные преимущества как элемент стратегии образовательной организации (на основе методологии В.Л. Квинта) // *Современная конкуренция*. 2021. Т. 15. № 4. С. 127–139.; Фадеев А. М. Стратегические приоритеты обеспечения технологической независимости при реализации энергетических проектов в Арктике // *Стратегирование: теория и практика*. 2022. Т. 2. № 1. С. 88–105.

эффективным и результативным инструментом для регионального, национального и международного социально-экономического развития, необходимо четко и последовательно соблюдать прохождение всех этапов стратегирования в рамках темы исследования.

ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

2.1 Глобальные, национальные и региональные тренды, влияющие на развитие занятости населения Амурской области

Важным этапом при региональном стратегировании занятости населения является своевременное использование появляющихся и быстро исчезающих глобальных, национальных, региональных и отраслевых трендов (п.1.3.). При определении вектора развития занятости населения Амурской области (АО) необходимо выявлять стратегические возможности, которые являются основой эффективной стратегии¹³⁴.

Теория ноономики д.э.н., профессора, члена-корреспондента РАН С.Д. Бодрунова, «опирается на процессы и тенденции, которые закономерно выводят на новую ступень устройства общества, изучая их как исходный материал для понимания того, как эти тенденции приведут к закономерным качественным сдвигам, формируя будущую реальность»¹³⁵.

Р. Мартин определяет тренд как «направление (вектор), по которому движутся определенные силы (изменения)»¹³⁶. Н.И. Сасаев отмечает, что «в ряде научных исследований неоднократно подчеркивается необходимость поиска долгосрочных ориентиров и будущих перспектив роста как для экономики государства в целом, так и отдельно ее составляющих элементов на каждом из уровней функционирования (государственном, региональном, отраслевом, корпоративном)»¹³⁷.

В соответствии с теорией стратегии и методологией стратегирования В.Л. Квинта, «результаты анализа глобальных, региональных и отраслевых трендов и

¹³⁴ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹³⁵ Квинт В. Л., Бодрунов С. Д. Стратегирование трансформации общества: знание, технологии, ноономика. СПб. : Институт нового индустриального развития им. С. Ю. Витте, 2021. С. 172.

¹³⁶ Мартин Р. Исследование трендов. Практическое руководство. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020. С. 10.

¹³⁷ Сасаев Н. И. Теоретико-методологические основы стратегического анализа трендов в отраслевом стратегировании // Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе. 2021. № 4. С. 7.

закономерностей используются...для региональных и отраслевых поисковых и целеориентированных прогнозов. Так создается платформа последующих оценок возможных конкурентных преимуществ и выбора на их основе приоритетов стратегируемого объекта»¹³⁸.

Таким образом, стратегический тренд – это объективна реальность, результат взаимодействия множества зависимостей, оказывающих влияние на развитие объекта исследования.

Глобальные тренды определяются с помощью исследований, прогнозов и докладов международных организаций¹³⁹. На рисунке 7 представлены международные организации, занимающиеся исследованием и прогнозированием занятости населения¹⁴⁰.

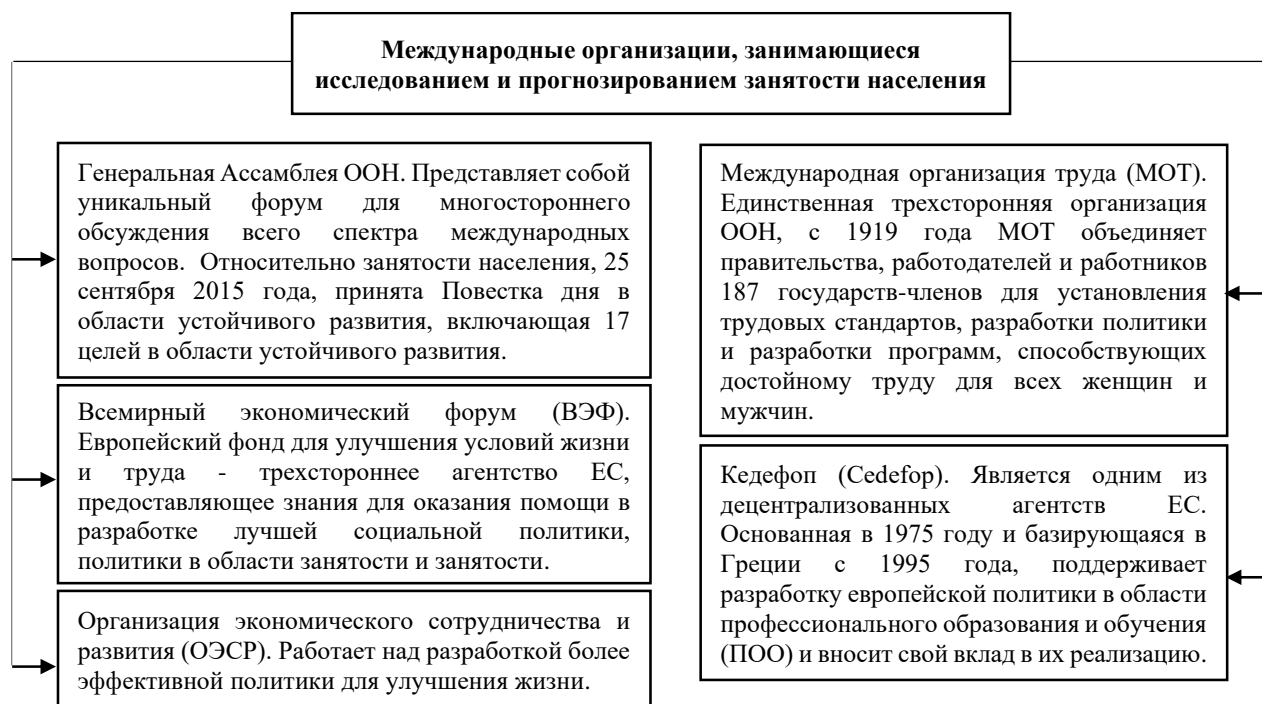


Рис. 7. Международные организации, занимающиеся исследованием и прогнозированием занятости населения

Источник: составлено автором

¹³⁸ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. - Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. – С. 69.

¹³⁹ Квинт В. Л. Глобальные экономические тенденции: анализ и перспективы // Экономика и управление. 2012. № 3. С. 4–6.

¹⁴⁰ Генеральная Ассамблея ООН. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/ru/ga/>; The Sustainable Development Agenda. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; About the ILO. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang--en/index.htm>; About Eurofound. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.eurofound.europa.eu/about-eurofound>; About Cedefop. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.cedefop.europa.eu/en/about-edefop>; Who we are. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.oecd.org/about/>.

Своевременное выявление стратегических возможностей используя исследования, прогнозы и доклады международных организаций (рисунок 7), направленные на развитие занятости населения, при региональном стратегировании является основой эффективной стратегии.

Национальные тренды отражены в государственных стратегиях, проектах и программах, реализуя которые уполномоченные лица показывают приоритетные направления политики и вектор развития Российской Федерации. На рисунке 8 представлены Национальные проекты, программы и стратегии Российской Федерации, содействующие развитию занятости населения¹⁴¹.

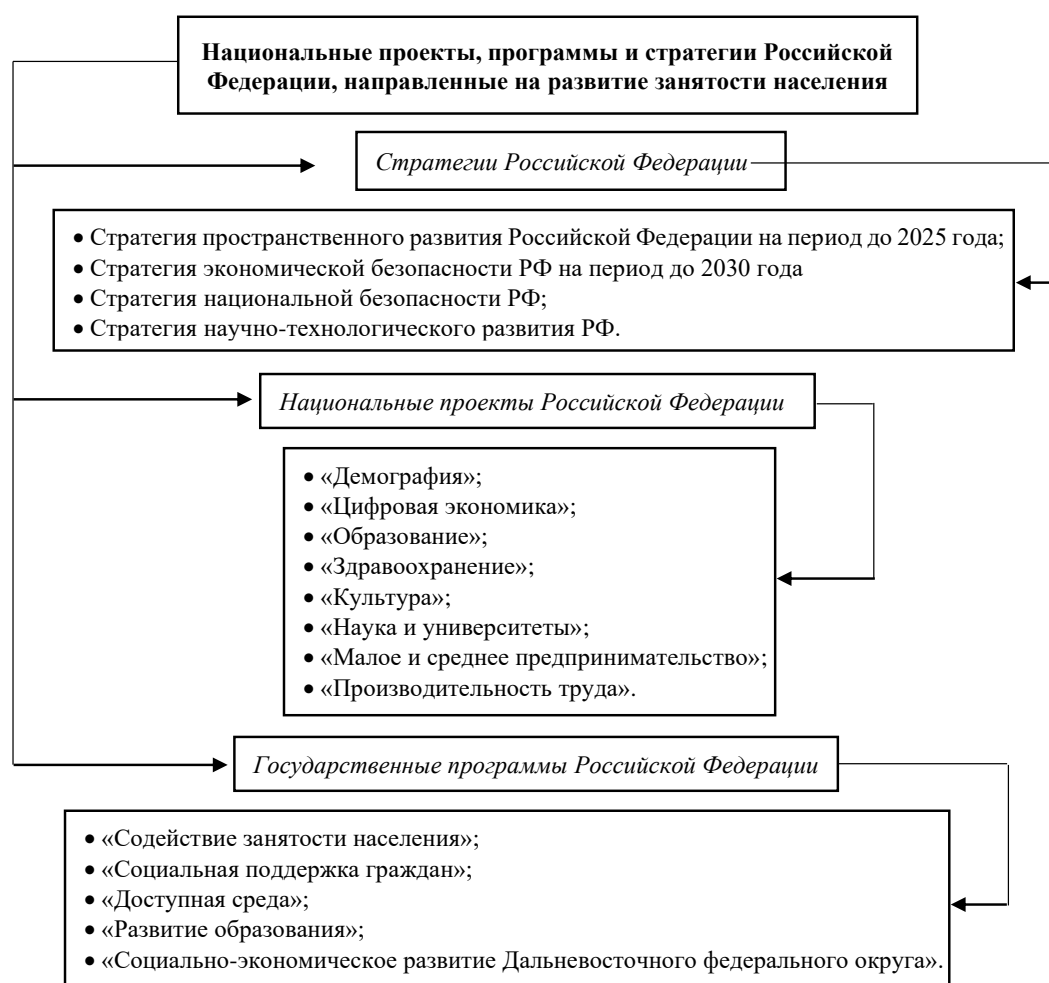


Рис. 8. Национальные проекты, программы и стратегии Российской Федерации, направленные на развитие занятости населения

Источник: составлено автором

¹⁴¹ Государственные программы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/3>; Национальные проекты. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://национальныепроекты.рф/projects>; Портал госпрограмм РФ. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://programs.gov.ru/Portal/home#dir-4>; Документы стратегического планирования. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.economy.gov.ru/material/directions/strateg_planirovanie/dokumenty_strategicheskogo_planirovaniya/.

Кроме того, в Российской Федерации приняты и реализуются различные федеральные проекты и законы, указы, распоряжения, приказы и постановления Правительства, Президента и Минтруда РФ, направленные на развитие занятости населения¹⁴².

Региональные тренды отражены в региональных стратегиях, проектах и программах, реализуемые в субъекте и показывающие приоритетные направления политики и вектор развития Амурской области. На рисунке 9 представлены Региональные проекты, программы и стратегии Амурской области, направленные на развитие занятости населения.

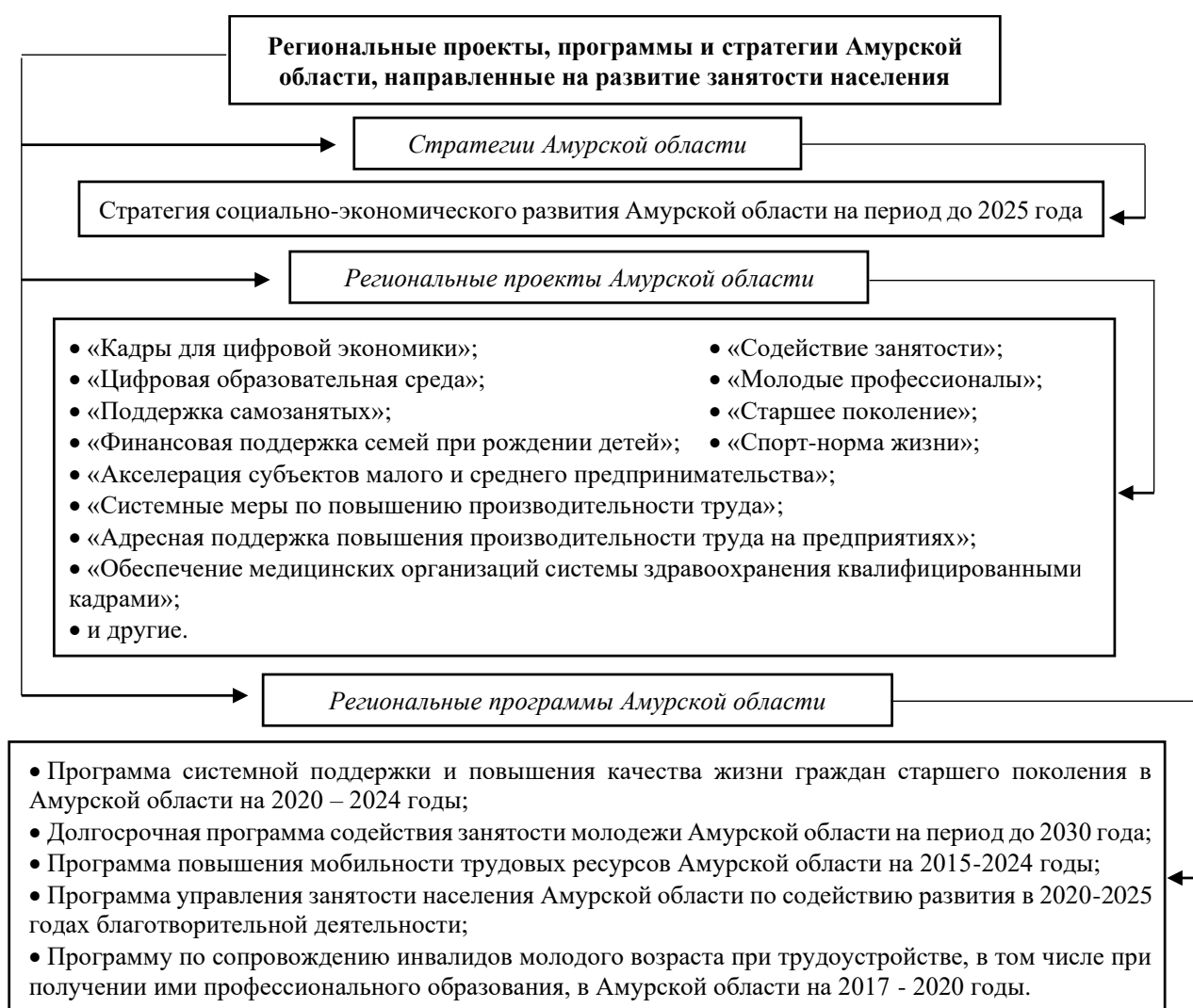


Рис. 9. Региональные проекты, программы и стратегии Амурской области, направленные на развитие занятости населения

Источник: составлено автором¹⁴³

¹⁴² Документы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://mintrud.gov.ru/docs#tab_doc_all

¹⁴³ Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года. [Электронный ресурс].

Амурская область является частью Дальневосточного макрорегиона, соответственно «Стратегия социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года»¹⁴⁴ также отражает вектор развития области. Кроме того, в Амурской области приняты и реализуются различные региональные законы, указы, распоряжения, приказы и постановления Правительства, Губернатора и Управления занятости населения АО, направленные на развитие занятости населения¹⁴⁵.

Таким образом, исходя из вышеперечисленных документов, можно выделить глобальные, национальные и региональные тренды развития занятости населения в Амурской области:

1. Хорошее здоровье и благополучие. «25 сентября 2015 года Генеральной Ассамблеей ООН приняты 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР)»¹⁴⁶, одной из которых является Цель 3, направленная на обеспечение здорового образа жизни и «содействие благополучию для всех в любом возрасте имеет важное значение для создания процветающего общества»¹⁴⁷. COVID-19 оказал значительные последствия для человечества в целом и в частности на занятость населения. Поэтому, достижение ЦУР 3 предполагает к 2030 году уменьшение преждевременной смертности, улучшение профилактики и лечения зависимости от

Режим доступа: https://www.amurobl.ru/upload/iblock/410/Strategiya-sotsialno_ekonomicheskogo-razvitiya-Amurskoy-oblasti-oblasti-na-period-do-2025-goda_-utverzhdennaya-postanovleniem-Pravitelstva-Amurskoy-oblasti-ot-13.07.2012-_380.pdf; Национальный проект "Цифровая экономика". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-tsifrovaya-ekonomika/>; Национальный проект "Производительность труда и поддержка занятости". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-proizvoditelnost-truda-i-podderzhka-zanyatosti/?lang=ru>; Национальный проект "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-maloe-i-srednee-predprinimatelstvo-i-podderzhka-individualnoy-predprinimatelskoy/>; Национальный проект "Культура". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-kultura/>; Национальный проект "Демография". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-demografiya/>; Национальный проект "Образование". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-obrazovanie/>; Национальный проект "Здравоохранение". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-zdravookhranenie/>; Программы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/>.

¹⁴⁴ Стратегия социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://primorsky.ru/authorities/executive-agencies/departments/economics/development/strategy/dv-25.php>

¹⁴⁵ Документы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/dokumenty/>

¹⁴⁶ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

¹⁴⁷ Там же.

психоактивных веществ, поддержание психического здоровья и благополучия, обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения, увеличение финансирования здравоохранения, а также набор, развитие, профессиональную подготовку и удержание медицинских кадров в развивающихся странах¹⁴⁸.

Доклад «Работать ради лучшего будущего» Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда МОТ, Женева, 2019 г.»¹⁴⁹, выделяет усиление социальной защиты и установление всеобщей трудовой гарантии, которые включают обеспечение получения качественных и общедоступных медицинских услуг.

Возможности связанные с развитием системы здравоохранения, привития с раннего возраста здорового образа жизни и др., позволяют способствовать развитию занятости населения Амурской области.

2. Качественное образование на протяжении всей жизни. ЦУР 4 ООН «закладывает основу для улучшения социально-экономических условий жизни людей и играет ключевую роль в обеспечении занятости населения»¹⁵⁰. По данным ООН «617 миллионов молодежи во всем мире испытывают недостаток в основных навыках математики и грамотности»¹⁵¹. Достижение данной цели предполагает к 2030 году обеспечение бесплатным, равноправным и качественным начальным и средним образованием, доступом к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками и квалифицированных учителей.¹⁵² Доклад «Работать ради лучшего будущего» МОТ¹⁵³, одним из направлений выделяет обучение в течение всей жизни для всех¹⁵⁴, что так же

¹⁴⁸ Там же.

¹⁴⁹ Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

¹⁵⁰ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>; Шевченко К. В. Влияние тренда «качественное образование» на стратегирование занятости населения Амурской области // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 4. С. 584–599.

¹⁵¹ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

¹⁵² Там же.

¹⁵³ Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

¹⁵⁴ Шабаева С. В., Степунь И. С. Настоящее и будущее рынка труда регионов арктической зоны России:

подкрепляет обоснованность учета данного тренда при стратегировании занятости населения Амурской области.

Развитие в Амурской области качественного образования, образовательной инфраструктуры и др., может стать конкурентным преимуществом и позволит улучшить качество и уровень жизни населения региона.

3. Гендерное равенство. ЦУР 5 ООН является не только одним из основных прав человека, но и необходимой основой для достижения мира, процветания и устойчивого развития. По данным ООН почти две трети стран в развивающихся регионах достигли гендерного баланса в начальном образовании¹⁵⁵. Доклад «Работать ради лучшего будущего» МОТ, выделяет преобразующую повестку дня в области гендерного равенства¹⁵⁶. По данным ВЭФ, в 2022 году в 146 странах, охваченных индексом гендерного разрыва 2022 года, разрыв в отношении здоровья и выживаемости сократился на 95,8%, уровень образования - на 94,4%, экономическое участие и возможности - на 60,3% и расширение политических возможностей - на 22%¹⁵⁷.

Учет тренда «Гендерное равенство» при стратегировании занятости населения Амурской области будет способствовать повышению материального благополучия женщин, их семей, поддержке материнства и детства в регионе.

4. Достойная и стабильная занятость¹⁵⁸. В соответствии с ЦУР 8 ООН устойчивый и всеобъемлющий экономический рост может способствовать созданию достойных рабочих мест для всех и повышению уровня жизни¹⁵⁹. Данный тренд подкрепляет Доклад «Работать ради лучшего будущего» МОТ, направлениями которого являются технологии в интересах достойного труда и преобразование экономики в целях обеспечения достойной и стабильной

востребованные профессии // Непрерывное образование: XXI век. Т. 3. 2019. С. 98–111.

¹⁵⁵ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

¹⁵⁶ Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

¹⁵⁷ Global Gender Gap Report 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/digest/>

¹⁵⁸ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹⁵⁹ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

занятости¹⁶⁰. По данным МОТ глобальный уровень безработицы сохранится на уровне, превышающем допандемийные показатели, по меньшей мере до 2023 года. В 2022 году число безработных в мире вырастет до 207 млн, что на 21 млн больше, чем в докризисном 2019 году¹⁶¹.

В Амурской области реализуются региональные стратегии, проекты и программы (рисунок 9), направленные на достойную и стабильную занятость, что может стать конкурентным преимуществом и приведет к успешной реализации стратегии развития занятости населения региона.

5. Уменьшение неравенства. В ЦУР 10 ООН отмечается, что «неравенство ставит под угрозу долгосрочное социальное и экономическое развитие, негативно влияет на сокращение масштабов нищеты и лишает людей чувства удовлетворения и самоуважения»¹⁶². Доклад «Работать ради лучшего будущего» МОТ направлен на уменьшение неравенства, посредством улучшения ситуации на рынке труда и в других сферах¹⁶³. По данным World Inequality Lab, «50 % всего населения Земли получает 8 % всего дохода, рассчитанного по паритету покупательской способности (ППС). 50 % беднейшего населения мира владеет 2 % активов ППС. 10 % населения с самыми высокими доходами владеет 76 % всех активов домохозяйств и в 2021 году получили 52 % всех доходов»¹⁶⁴.

Уменьшение неравенства в Амурской области откроет новые возможности для развития занятости населения, что в свою очередь будет способствовать улучшению качества и уровня жизни населения региона.

6. Зеленая экономика. «Зеленая» экономика, направлена «на удовлетворение потребностей человека с учетом взаимодействия с окружающей средой, в приоритете – благосостояние будущих поколений»¹⁶⁵. Новикова И.В.

¹⁶⁰ Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

¹⁶¹ World Employment and Social Outlook: Trends 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/trends2022/WCMS_834081/lang--en/index.htm

¹⁶² Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

¹⁶³ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

¹⁶⁴ Доклад о неравенстве в мире 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://wir2022.wid.world/www-site/uploads/2021/12/Summary_WorldInequalityReport2022_Russian.pdf

¹⁶⁵ Шацкая И. В. Глобальные тренды совершенствования системы кадрового обеспечения инновационного развития

отмечает, что «зеленые рабочие места играют решающую роль в снижении воздействия экономической деятельности на окружающую среду»¹⁶⁶. Инициатива по созданию «зеленых» рабочих мест МОТ, принятая в 2012 году, «имеет целью активизировать работу всех подразделений по распространению знаний, проведению консультаций и разработке инструментов для справедливого перехода к экономике будущего, отличающейся низким уровнем выбросов углерода»¹⁶⁷, и соответствует некоторым ЦУР ООН которые «являются по своему характеру преимущественно «экологическими»: ЦУР 11 (экологическая устойчивость городов и населенных пунктов), ЦУР 12 (рациональные модели потребления и производства), ЦУР 13 (изменение климата), ЦУР 14 (сохранение океанов) и ЦУР 15 (защита и восстановление экосистем)»¹⁶⁸.

В Амурской области реализуются программы и проекты по развитию «зеленой» экономики¹⁶⁹, что является конкурентным преимуществом и подкрепляет необходимость учета данного тренда при стратегировании занятости населения Амурской области.

7. Цифровизация. ЦУР 9 ООН направлена на развитие цифровизации повсеместно¹⁷⁰. По данным Всемирной организации интеллектуальной собственности в 2022 году в 132 странах, охваченных Глобальным инновационным индексом «100 ведущих научно-технологических кластеров (НТК) сосредоточены в трех регионах – Северной Америке, Европе и Азии. Особенно высоко их количество в двух странах: Китае и Соединенных Штатах Америки»¹⁷¹. В 2022 году Россия вошла в ТОП-10 стран в рейтинге Всемирного банка по цифровизации

// Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 246.

¹⁶⁶ Новикова И. В. Развитие системы зеленых навыков в стратегировании трудовых ресурсов промышленных предприятий // Экономика в промышленности. 2019. Т. 12. № 4. С. 485.; Новикова И. В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.

¹⁶⁷ Охрана окружающей среды и зеленые рабочие места. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/themes/green-jobs/lang--ru/index.htm>

¹⁶⁸ Там же.

¹⁶⁹ Проекты Амурской области [Электронный ресурс]. URL: [https://strategy24.ru/28/projects?Filter\[my\]=all&Filter\[sort\]=active&Filter\[match\]=&Filter\[locality\]=&Filter\[vector-type\]=&Filter\[slider-input\]\[from\]=0&Filter\[slider-input\]\[to\]=4310000000000&Filter\[date-start\]=0&Filter\[date-finish\]=2100](https://strategy24.ru/28/projects?Filter[my]=all&Filter[sort]=active&Filter[match]=&Filter[locality]=&Filter[vector-type]=&Filter[slider-input][from]=0&Filter[slider-input][to]=4310000000000&Filter[date-start]=0&Filter[date-finish]=2100)

¹⁷⁰ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>;

¹⁷¹ Глобальный инновационный индекс — 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.globalinnovationindex.org/userfiles/file/reportpdf/GII_2022_R-ExSum_WEB.pdf

госуправления «GovTech Maturity Index» (таблица 4)¹⁷².

Таблица 4

**Глобальный индекс цифровизации госуправления
«GovTech Maturity Index» — 2022**

Место. Страна	1. Южная Корея	2. Бразилия	3. Саудовская Аравия	10. Россия
Глобальный индекс цифровизации госуправления	0,991	0,975	0,971	0,897
«Основные государственные системы» (CGSI)	0,990	0,980	0,963	0,881
«Предоставление государственных услуг» (PSDI)	0,998	0,969	0,979	0,960
«Вовлеченность населения» (DCEI)	0,994	0,970	0,966	0,919
«Институциональное обеспечение» (GTEI)	0,984	0,981	0,977	0,828

*Источник: составлено автором на основе данных GovTech Maturity Index (GTMI). [Электронный ресурс].
Режим доступа: <https://www.worldbank.org/en/data/interactive/2022/10/21/govtech-maturity-index-gtmi-data-dashboard>*

Цифровизация в занятости населения откроет новые возможности для населения Амурской области, что позволит сформировать актуальные стратегические приоритеты развития занятости населения региона.

Таким образом, на развитие занятости населения Амурской области оказывают влияние различные тенденции, которые необходимо учитывать при стратегировании. Вышеперечисленные тренды являются глобальными, национальными и региональными. В Амурской области реализуется большое количество региональных стратегий, проектов и программ (рисунок 9), направленных на развитие региона, из них многие имеют прямое или косвенное отношение к занятости населения, что может стать конкурентным преимуществом и подкрепляет необходимость учета данных трендов. Полученные результаты исследования позволят изучить согласованность стратегических интересов, провести OTSW-анализ (выявить возможности, угрозы, сильные и слабые стороны) и сформировать направления стратегических приоритетов развития, подкрепив их конкурентными преимуществами, что в конечном итоге позволит улучшить качество и уровень жизни населения Амурской области.

¹⁷² GovTech Maturity Index (GTMI). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.worldbank.org/en/data/interactive/2022/10/21/govtech-maturity-index-gtmi-data-dashboard>

2.2 Согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов в развитии занятости населения Амурской области¹⁷³

Развитие занятости населения в регионе оказывает непосредственное влияние на уровень и качество жизни его населения¹⁷⁴. По мнению нобелевского лауреата по экономике 2006 года Эдмунда Фелпса, для хорошей жизни необходимо «процветание, под которым он подразумевает чувство, которое переживает человек, когда испытывает удовлетворение от путешествия в неизвестное... достижение процветания и расцвета относит к эмпирическому, а не материальному вознаграждению»¹⁷⁵. Иностраный член РАН, академик, д.э.н., профессор В. Л. Квинт и академик РАН, д.э.н., профессор В. В. Окрепилов утверждают, что «хорошая жизнь, может быть описана как высокое качество жизни и раскрытие креативных возможностей человека, которые должны обеспечиваться на корпоративном, региональном и национальном уровне благодаря внедрению системы управления качеством»¹⁷⁶. Таким образом, достойная жизнь – это главный приоритет развития человечества. Каждая страна, регион, город, территория должна стремиться формировать условия для создания достойной жизни своего населения¹⁷⁷.

Отражение основных потребностей и выбора народа являются ориентиром основной стратегической концепции, которая обеспечит жизнеспособность региона¹⁷⁸. Конечной целью реализации любой стратегии (глобальной, национальной, региональной, отраслевой, корпоративной и личностной), в

¹⁷³ Данный пункт опубликован в научной работе: Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 149–160.

¹⁷⁴ Яппаров Д.А. Управление занятостью населения на региональном уровне: автореф. дис. ... канд. эк. наук. Ижевск, 2007.

¹⁷⁵ Фелпс Э. Массовое процветание: Как низовые инновации стали источником рабочих мест, новых возможностей и изменений; пер. с англ. Д.Кралечкина; науч. ред. Перевода А.Смирнов. М.: Изд-во Института Гайдара; Фонд «Либеральная Миссия», 2015. С. 14.

¹⁷⁶ Kvint V., Okrepilov V. Comparing the role of quality of life and values in the development strategy of both emerging market countries and in the west. *Innovatsii*, 2014, 9, pp. 45.

¹⁷⁷ Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 308-317.

¹⁷⁸ Kvint V., Okrepilov V. Quality of life and values in national development strategies. *Herald of the Russian Academy of Sciences*, 2014, 84(3), pp. 188–200.

соответствии с теорией стратегии и методологии стратегирования В. Л. Квинта, является повышение качества и уровня жизни человека¹⁷⁹. Данная задача может быть решена только совместными усилиями всех уровней власти: федерального, регионального и муниципального. Приоритетной является деятельность органов власти, заключающаяся в последовательном повышении качества жизни населения, сокращении бедности, обеспечении достойных условий для жизни людей и развития социального государства¹⁸⁰.

В соответствии с данной методологией¹⁸¹ при разработке стратегии, важным этапом является согласованность интересов на глобальном, национальном и региональных уровнях¹⁸². Определение реальных ценностей и интересов позволяет сформировать такие приоритеты, которые будут не только соответствовать трендам, но и отвечать потребностям региона. Если интересы субъектов стратегирования согласованы, то это будет способствовать успешной реализации стратегии.

Глобальные интересы отражаются в докладах международных организаций. К глобальному уровню относятся «17 целей в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН 25 сентября 2015 года»¹⁸³ (рисунки 10 и 11)¹⁸⁴ и приоритеты, изложенные в «докладе «Работать ради лучшего будущего» Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда Международной организации труда (МОТ), Женева, 2019 г.»¹⁸⁵ (рисунок 12).

¹⁷⁹ Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.

¹⁸⁰ Кайль Я.Я., Епинина В.С. Повышение качества жизни населения субъектов РФ как приоритет совершенствования государственного менеджмента // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2013. № 9 (57). С. 41-65.

¹⁸¹ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

¹⁸² Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К. Согласованность глобальных и национальных интересов с региональными стратегическими приоритетами // Экономика и управление. 2021. Т. 27. № 11. С. 897–906.

¹⁸³ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

¹⁸⁴ Там же.

¹⁸⁵ Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>



Рис. 10. Цели в области устойчивого развития ООН

Источник: составлено автором на основе данных Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

Цели в области устойчивого развития ООН направлены на решение глобальных экономических, социальных и экологических проблем, с которыми сталкивается современное общество¹⁸⁶. При развитии занятости населения Амурской области особенно необходимо учитывать согласованность глобальных интересов, отражающихся в целях устойчивого развития ООН, представленных на рисунке 11¹⁸⁷.

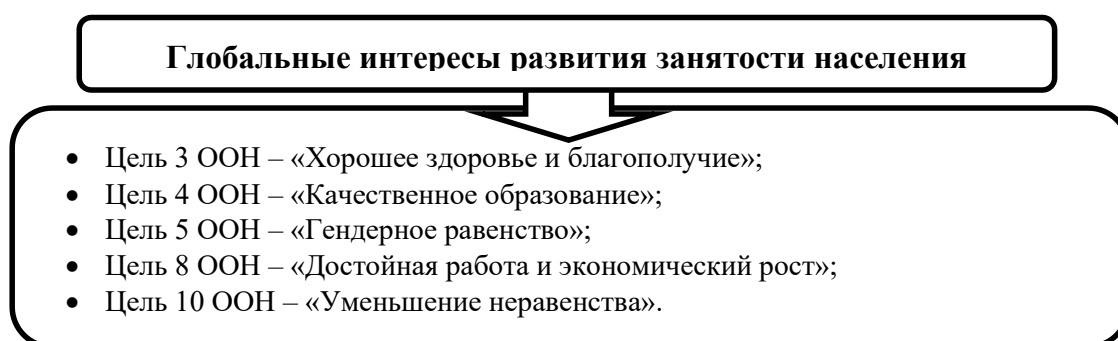


Рис. 11. Глобальные интересы развития занятости населения

Источник: составлено автором на основе данных Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

¹⁸⁶ Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.

¹⁸⁷ Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

Развитие занятости населения в Амурской области в соответствии с целями устойчивого развития ООН должно содействовать хорошему здоровью, росту благополучия, реализации качественного образования и гендерного равенства, обеспечению достойной работы и экономического роста.

Доклад «Работать ради лучшего будущего» МОТ, ориентирован на то, что экономическая и социальная политика, а также деловая практика, должны быть направлены на человека и его труд, где они займут центральное место в экономике¹⁸⁸ (рисунок 12)¹⁸⁹.

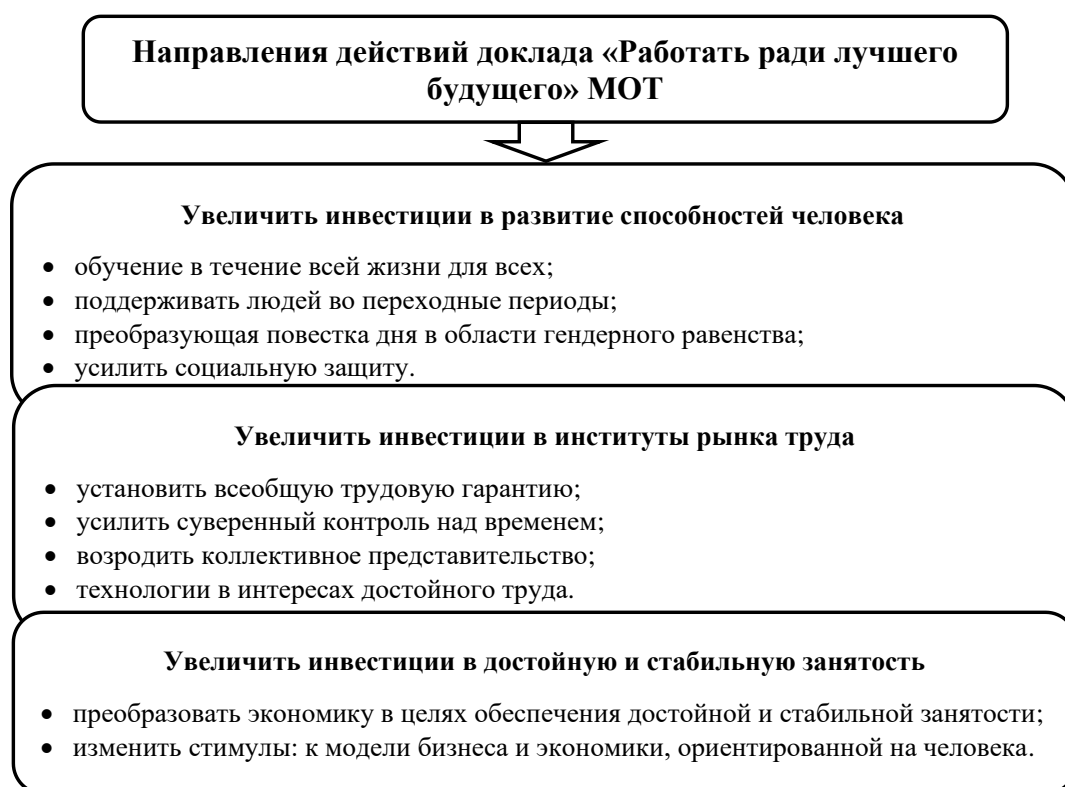


Рис. 12. Направления действий в докладе «Работать ради лучшего будущего» МОТ

Источник: составлено автором на основе данных Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

В соответствии с глобальными интересами, отраженными в докладе МОТ, при стратегировании развития занятости в «Амурской области необходимо стимулировать инвестиции в развитие способностей человека, институты рынка

¹⁸⁸ Новикова И.В. Формирование личностной стратегии цифрового человека // Экономическое возрождение России. 2020. № 4 (66). С. 34–42.

¹⁸⁹ Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

труда, а также в достойную и стабильную занятость», что в свою очередь соответствует целям устойчивого развития ООН¹⁹⁰.

Национальные интересы отражаются в национальных проектах, программах и стратегиях Российской Федерации (рисунок 13)¹⁹¹.

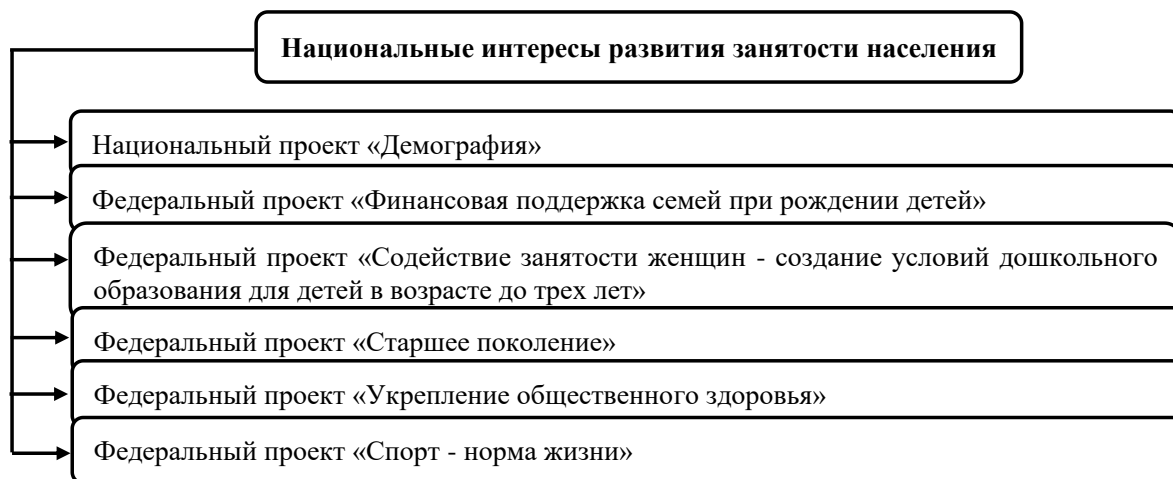


Рис. 13. Стратегические документы, отражающие национальные интересы развития занятости населения

Источник: составлено автором

Основными направлениями, представленного на рисунке 13 Национального проекта «Демография», отражающими национальные интересы развития занятости населения, являются:

1. «Поддержка семей при рождении детей, включая создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, а также дополнительных мест для детей в возрасте до 3 лет по образовательным программам дошкольного образования, присмотру и уходу»¹⁹².

2. «Поддержка и повышения качества жизни граждан старшего поколения и инвалидов, включая систему долговременного ухода и мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию»¹⁹³.

¹⁹⁰ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

¹⁹¹ Национальный проект «Демография». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography>

¹⁹² Национальный проект «Демография». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://национальныепроекты.рф/projects/demografiya>

¹⁹³ Там же.

3. «Мотивация граждан к здоровому образу жизни, с помощью информационно-коммуникационных кампаний, а также создание условий для занятий физической культурой и спортом, массовым спортом»¹⁹⁴.

Эти направления, в первую очередь, ориентированы на улучшение качества и уровень жизни граждан, включая содействие развитию занятости социально уязвимых групп населения, поддержку трудовой реализации женщин, а также помощь старшему поколению в обучении и получении дополнительного профессионального образования¹⁹⁵.

Перечисленные национальные цели соответствуют глобальным интересам и должны быть отражены в документах регионального развития.

В Амурской области реализуются следующие программы, которые направлены на развитие занятости населения (рисунок 14)¹⁹⁶.



Рис. 14. Стратегические документы, отражающие региональные интересы развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Представленная на рисунке 14 «Программа системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения в Амурской области на 2020 – 2024 годы направлена на социальную поддержку граждан пожилого возраста»¹⁹⁷, а именно на здоровый образ жизни, медицинскую помощь,

¹⁹⁴ Там же.

¹⁹⁵ Национальный проект «Демография». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography>

¹⁹⁶ Программы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/>

¹⁹⁷ Программа системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения на 2020-2024 годы.

культурную жизнь, доступ к информационным и образовательным ресурсам, а также решение проблем при получении пособий и выплат.

Профессор В. Д. Шапиро подчеркнул, что пенсионеры по возрасту являются большим отрядом потенциальных носителей общественной активности¹⁹⁸, при выходе на пенсию у данной категории граждан появляется много свободного времени, а это трудовой ресурс, который не расходуется. Ряд мер по поддержке развития занятости лиц старшего поколения необходим так как они обладают большим опытом, который может быть востребован в экономике. Также это позволит повысить уровень их доходов, а следовательно качество и уровень жизни.

До 2020 года в регионе реализовалась «Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования, в Амурской области на 2017 – 2020 годы»¹⁹⁹, направленная на поддержку молодых инвалидов при поиске работы, их адаптации на рынке труда, получении профессионального образования и последующего их трудоустройства.

«Программа повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области на 2015-2024 годы направлена на создание новых рабочих мест и содействие работодателям, осуществляющим деятельность на территории Амурской области, в привлечении трудовых ресурсов»²⁰⁰.

В Амурской области реализуется «Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года»²⁰¹, которая включает в себя задачи, ориентированные на повышение качества жизни, увеличение

[Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.amurobl.ru/upload/iblock/6ce/PP-Ob-utv-Programmy-sistemnoy-podderzhki-i-povysheniya-kachestva-zhizni-grazhdan-starshego-pokoleniya-na-2020_2024g.pdf

¹⁹⁸ Шапиро В.Д. Социальная активность пожилых людей в СССР. М.: Наука, 1983. 128 с.

¹⁹⁹ Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования, в Амурской области на 2017 – 2020 годы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/programma-po-soprovozhdeniyu-invalidov-molodogo-vozrasta-pri-trudoustroystve-v-tom-chisle-pri-polucheni-imi-professionalnogo-obrazovaniya>

²⁰⁰ Программа повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/programma-povysheniya-mobilnosti-trudovykh-resursov-amurskoj-oblasti/>

²⁰¹ Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.amurobl.ru/upload/iblock/410/Strategiya-sotsialno_ekonomicheskogo-razvitiya-Amurskoj-oblasti-oblasti-na-period-do-2025-goda_-utverzhdennaya-postanovleniem-Pravitelstva-Amurskoj-oblasti-ot-13.07.2012-_380.pdf

продолжительности жизни, создание новых рабочих мест и др.

Несмотря на действие в регионе программных документов, которые в той или иной степени оказывают влияние на рынок труда, в Амурской области нет отдельных программ и стратегий развития занятости населения.

Отсутствие согласованности интересов приводит к снижению эффективности реализации стратегических инициатив. На рисунках 15-19 сделана попытка представить согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов.

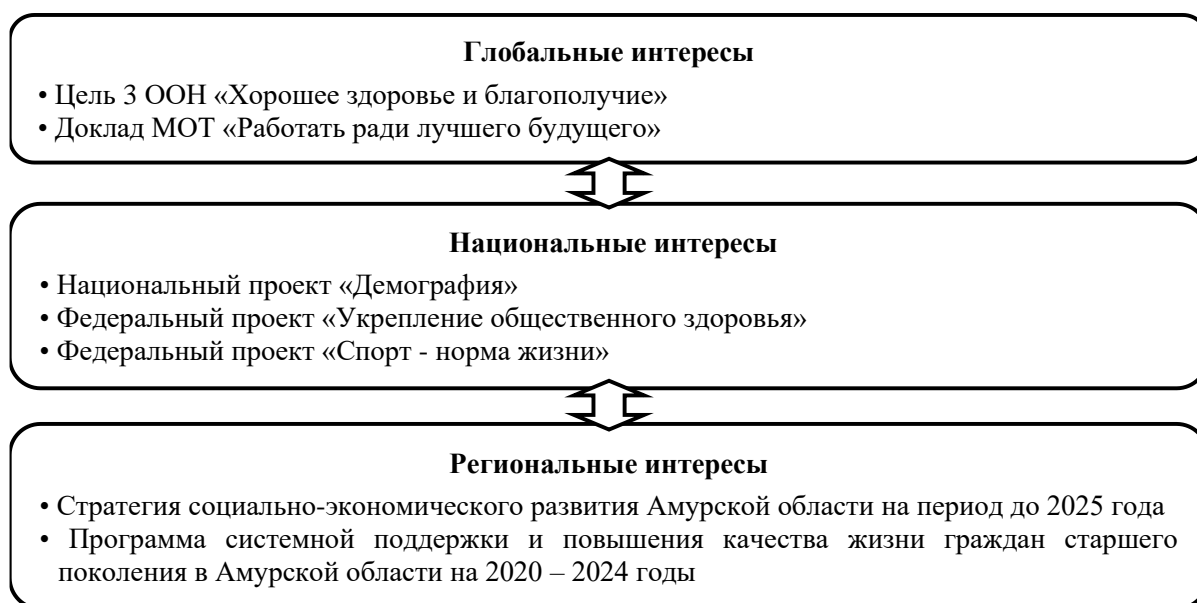


Рис. 15. Согласованность глобальных, национальных и региональных интересов, направленных на обеспечение хорошего здоровья и благополучия

Источник: составлено автором

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте имеет важнейшее значение для устойчивого развития занятости населения в Амурской области. Проанализированные интересы (рисунок 15), представляют собой принципы, руководствуясь которыми регион сможет разрабатывать систему взаимосвязанных стратегических приоритетов и целей, направленных на их реализацию. Учитывая интересы всех уровней, появится возможность решить социальные проблемы, связанные с последствиями COVID-19, обеспечить здоровый образ жизни и содействовать благополучию для всех людей в любом

возрасте²⁰².

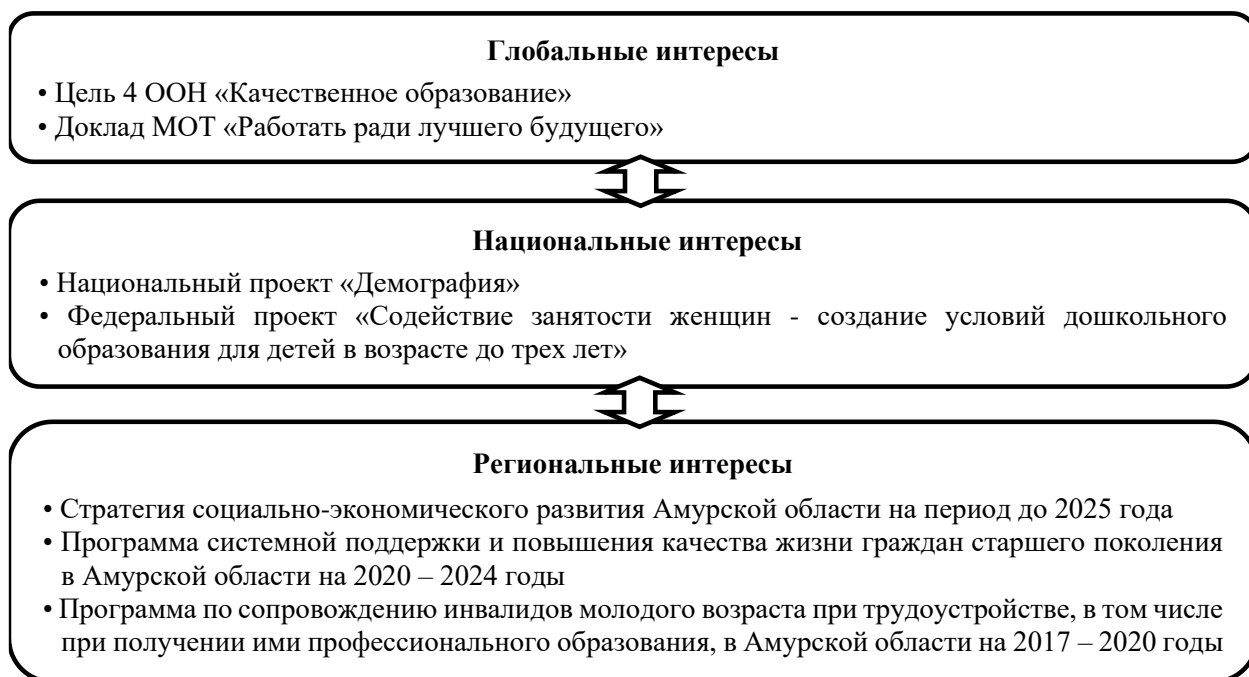


Рис. 16. Согласованность глобальных, национальных и региональных интересов, направленных на развитие качественного образования

Источник: составлено автором

Образование содействует восходящей социально-экономической мобильности и является ключом к преодолению бедности. Реализация представленных на рисунке 16 интересов обеспечит возможность решать социально-экономические проблемы, связанные с дефицитом профессиональных кадров на региональном рынке труда и постоянным изменением требований к навыкам занятого населения²⁰³.

Одним из основных прав человека, а также необходимым условием для мира, процветания и устойчивого развития, является гендерное равенство. Реализация представленных на рисунке 17 интересов будет способствовать повышению материального благополучия женщин, их семей, поддержке материнства и

²⁰² Национальный проект «Демография»; Программа системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения на 2020-2024 годы; Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года; Take Action for the Sustainable Development Goals; Work for a Brighter Future.

²⁰³ Национальный проект «Демография»; Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования, в Амурской области на 2017 – 2020 годы; Программа системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения на 2020-2024 годы; Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года; Take Action for the Sustainable Development Goals; Work for a Brighter Future.

детства²⁰⁴.

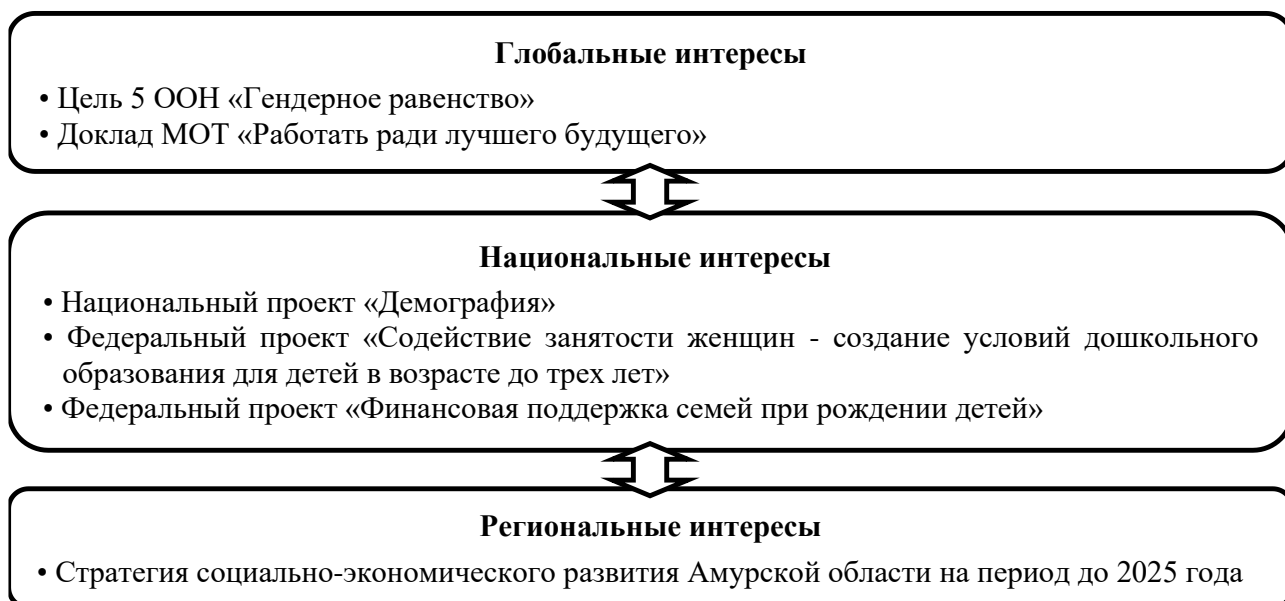


Рис.17. Согласованность глобальных, национальных и региональных интересов, направленных на обеспечение гендерного равенства

Источник: составлено автором

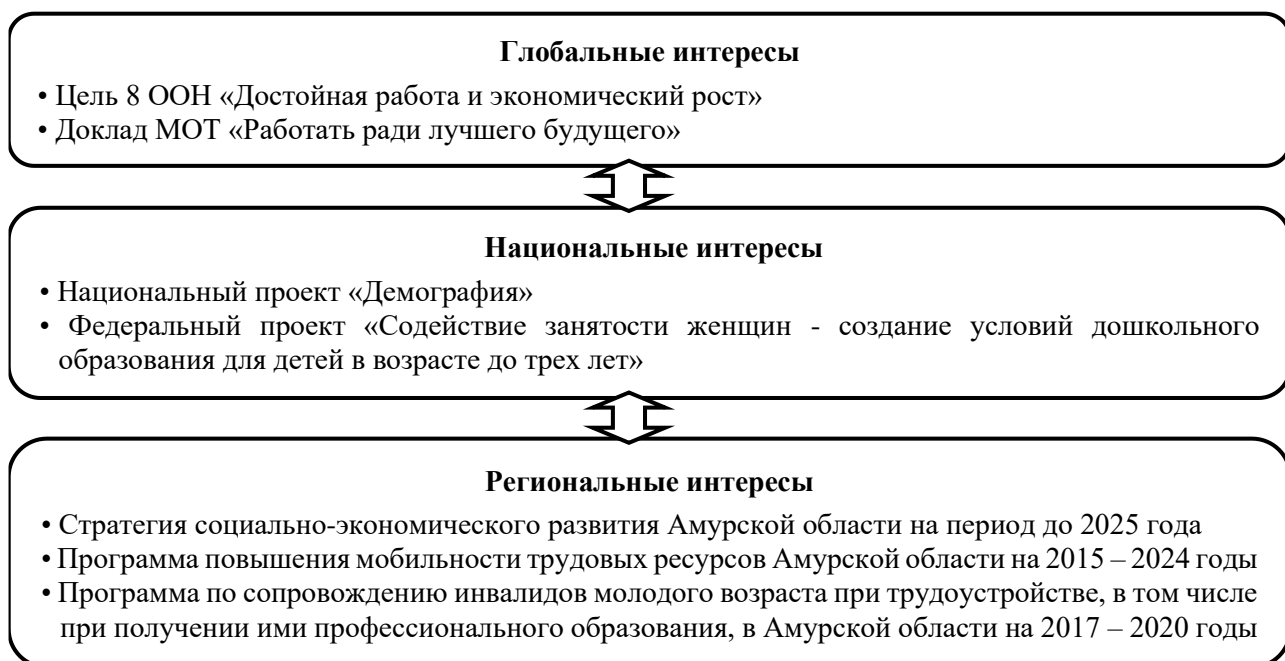


Рис. 18. Согласованность глобальных, национальных и региональных интересов, направленных на обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту

Источник: составлено автором

²⁰⁴ Национальный проект «Демография»; Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года; Take Action for the Sustainable Development Goals; Work for a Brighter Future.

Устойчивый и всеобъемлющий экономический рост может способствовать прогрессу, созданию достойных рабочих мест для всех и повышению уровня жизни. На региональном рынке труда должны создаваться рабочие места, соответствующие условиям достойной занятости, включающей в себя определенный уровень оплаты труда, условия реализации трудовой деятельности, возможности самореализации, обучения и т.д. (рисунок 18)²⁰⁵.

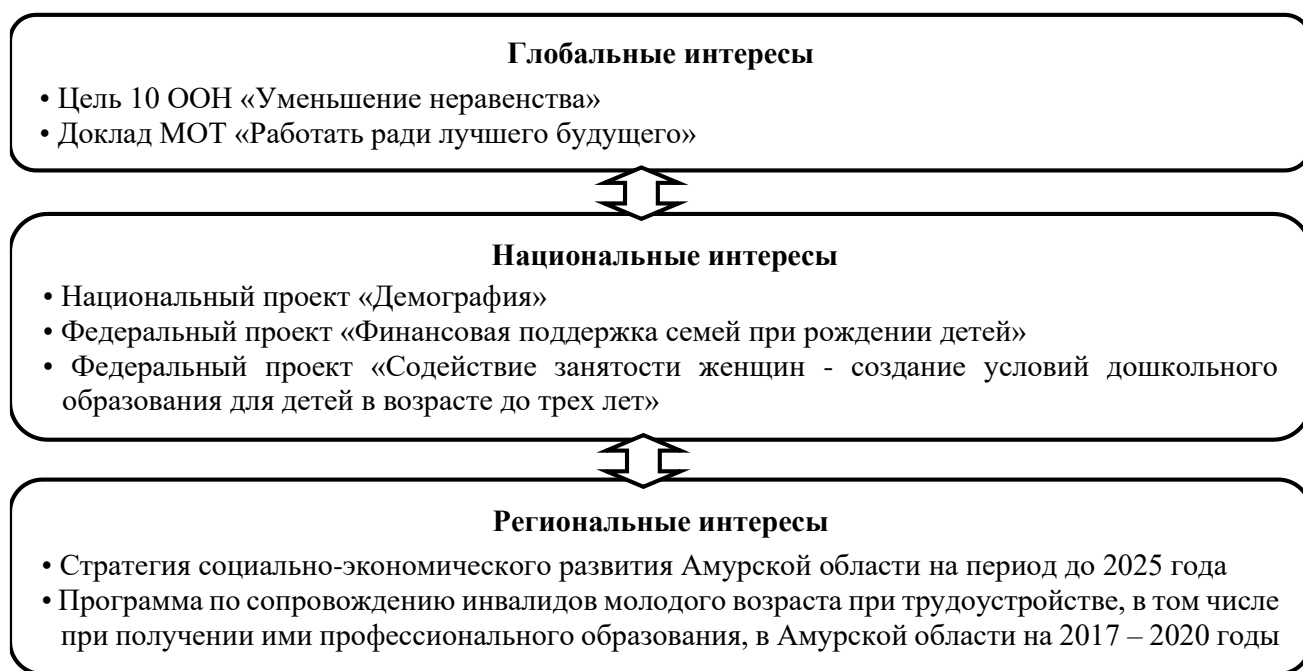


Рис. 19. Согласованность глобальных, национальных и региональных интересов, направленных на уменьшение неравенства

Источник: составлено автором

Сокращение неравенства является неотъемлемой частью достижения устойчивого развития Амурской области, способствующего, в частности, сокращению трудовой миграции из региона. Учитывая интересы всех уровней, появится возможность решить социальные проблемы, связанные с сокращением бедности, повысить удовлетворенность населения региона условиями, качеством и уровнем жизни в Амурской области (рисунок 19)²⁰⁶.

²⁰⁵ Национальный проект «Демография»; Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования, в Амурской области на 2017 – 2020 годы; Программа повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области; Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года; Take Action for the Sustainable Development Goals; Work for a Brighter Future.

²⁰⁶ Составлено автором на основе данных: Национальный проект «Демография»; Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального

Степень интеграции глобальных и национальных интересов в систему региональных стратегических приоритетов, определяет потенциал их эффективной реализации. Представленные стратегические глобальные, национальные и региональные интересы наглядно демонстрируют наличие определенной степени согласованности, направленной на решение социальных и экономических проблем, связанных с хорошим здоровьем и благополучием, качественным образованием, гендерным равенством, достойной работой и экономическим ростом, а также уменьшением неравенства в Амурской области. Определение согласованности способствует сформировать такие стратегические приоритеты, направленные на развитие занятости населения, которые обеспечат возможность решить социальные и экономические проблемы, что в свою очередь позволит улучшить качество и уровень жизни в регионе.

2.3 Стратегический анализ рынка труда Амурской области по данным интернет-платформ HeadHunter и SuperJob²⁰⁷

В современных условиях одной из приоритетных задач развития региона является повышение его конкурентоспособности. Условием эффективного функционирования и стабильности экономики выступает необходимость разработки социального законодательства и государственной поддержки в сфере трудовых отношений²⁰⁸. «Наличие стратегии с понятными стратегическими ориентирами повышает мотивированность людей в получении образования (это означает повышение эффективности и отдачи от обучения), вовлеченность в процессы производства, снижает текучесть кадров или отток населения, если речь идет о территории»²⁰⁹. Выявление стратегических интересов в развитии занятости населения региона является важнейшим этапом стратегирования, так как

образования, в Амурской области на 2017 – 2020 годы; Стратегия социально-экономического развития Амурской области на период до 2025 года.; Take Action for the Sustainable Development Goals; Work for a Brighter Future

²⁰⁷ Данный пункт опубликован в научной работе: Шевченко К.В. Стратегический анализ рынка труда Амурской области (данные интернет-платформ HeadHunter и SuperJob) // Экономика промышленности. 2022. 15(2). С. 234-242.

²⁰⁸ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

²⁰⁹ Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К. Согласованность глобальных и национальных интересов с региональными стратегическими приоритетами // Экономика и управление. 2021. Т. 27. № 11. С. 897–906.

определение реальной ситуации позволит сформировать такие приоритеты, которые будут не только соответствовать трендам, но и отвечать потребностям занятости населения региона²¹⁰.

В соответствии с теорией стратегии и методологией стратегирования В.Л. Квинта, конечной целью реализации любой стратегии (глобальной, национальной, региональной, отраслевой, корпоративной и личностной) является повышение качества и уровня жизни человека²¹¹. От занятости населения во многом зависит уровень и качество жизни населения, а достойная жизнь – это главнейший приоритет развития человечества, то каждая страна, регион, город, территория должна стремиться формировать условия для такой жизни своего населения²¹².

В Амурской области по предварительным итогам обследования населения по проблемам занятости, проводимым Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по региону, в январе 2022 года численность рабочей силы уменьшилась на 4 тыс. человек, по сравнению с январем 2021 года (403,4 тыс.) и составила 399,4 тыс. человек. Занятыми в экономике являются 381,1 тыс. человек или 95,4 %, что больше на 2,7 тыс. или 1,62 %, чем годом ранее (январь 2021 года – 378,4 тыс. или 93,8 %). Численность не имеющих занятия, но активно его ищущих и в соответствии с методологией Международной Организации Труда классифицируются как безработные, за год уменьшилась на 6,7 тыс. или 1,26 % и составила 18,3 тыс. человек или 4,6 % (январь 2021 года – 25,0 тыс. или 6,2 %)²¹³.

Несмотря на то, что рынок труда Амурской области в определенных сферах

²¹⁰ Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации: дис. ... д-р. экон. наук: 08.00.05. М., 2018. 461 с.; Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 308–317.

²¹¹ Новикова И.В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

²¹² Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

²¹³ Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoj-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoj-oblasti-v-2021-godu/>; Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2021 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoj-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoj-oblasti-v-2021-godu/>

является трудоизбыточным, имеет огромный дефицит ряда специалистов, соответственно для решения данной проблемы необходимо разработать стратегию²¹⁴. Стратегия имеет важную роль в развитии региона. Правильно разработанная и реализуемая стратегия позволит сформировать четкое видение картины будущего²¹⁵.

Для стратегического анализа трудовых ресурсов Амурской области используется теория стратегии и методология стратегирования В. Л. Квинта, в соответствии с которой, стратегический анализ включает исследование внешних и внутренних сторон объекта стратегирования²¹⁶. К внешним относятся глобальные, национальные, региональные и отраслевые тренды. Для анализа внутренних факторов, влияющих на развитие трудовых ресурсов Амурской области, проанализированы представленные данные о вакансиях работодателей и резюме соискателей региона, размещенных на крупнейших интернет-платформах по трудоустройству в России – HeadHunter и SuperJob. Распространенным методом анализа рынка труда за рубежом является анализ интернет-платформ по трудоустройству. Он «обладает такими положительными чертами, как оперативность, открытость получения данных, а также большой объем генеральной совокупности, которая дает возможность сделать репрезентативную выборку»²¹⁷.

При разработке стратегии необходимо провести стратегический анализ, включающий в себя различные элементы, в том числе внутренние факторы. Для анализа данных факторов, в феврале 2022 года было проведено исследование вакансий и резюме по Амурской области, размещенных на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob.

²¹⁴ Новикова И.В. Выявление навыков работников, готовых на занятость с признаками неустойчивости (по данным интернет-платформы HeadHunter) // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2017;(6):232–249.; Kvint V. Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.

²¹⁵ Бойко К.В. Основные элементы стратегирования трудовых ресурсов Дальнего Востока России / Тезисы докладов участников III Международной научно-практической конференции. Сер. "Экономическая и финансовая стратегия" Под научной редакцией В.Л. Квинта. 2020, М.: МГУ им. М.В. Ломоносова. 2020. С. 133.

²¹⁶ Яппаров Д.А. Управление занятостью населения на региональном уровне: автореф. дис. ... канд. эк. наук. Ижевск, 2007.; Сасаев Н.И. Стратегическая диагностика отрасли как объекта стратегирования // Управленческое консультирование. 2021. № 9. С. 58-68.

²¹⁷ Акопов А.С., Бахтизин А.Р., Бекларян Г.Л., Макаров В.Л., Ровенская Е.А., Стрелковский Н.В. Агентное моделирование социально-экономических последствий миграции при государственном регулировании занятости // Экономика и математические методы. 2022. Том 58. №1. С. 113-130.

HeadHunter²¹⁸ – это наиболее популярная интернет-платформа, а также качественная база, которая обобщает информацию, находящуюся в государственных центрах занятости, а также дает возможность размещения резюме и вакансий всем юридическим и физическим лицам²¹⁹, что стало основанием выбора именно этой интернет-платформы, для дальнейшего стратегического анализа трудовых ресурсов Амурской области.

SuperJob²²⁰ – это крупная информационная интернет-платформа предназначенная для организации подбора персонала для любой организации и бизнеса, и для эффективного поиска подходящего работодателя. SuperJob.ru, функционирующий с 2000 года, является одной из лидирующих цифровых бирж труда на рынке интернет-рекрутмента России, Украины и стран СНГ.

На рисунке 20-21 представлено количественное распределение и процентное соотношение вакансий работодателей в городах Амурской области на основе данных интернет-платформ HeadHunter и SuperJob²²¹.

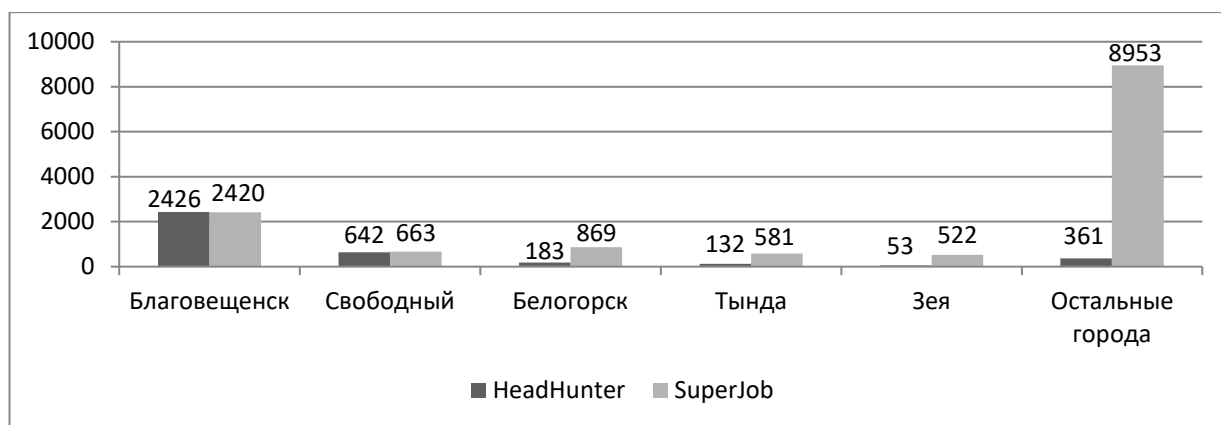


Рис. 20. Вакансии предприятий Амурской области, размещенные на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob, данные за февраль 2022 г., единиц

Источник: составлено автором на основе данных Вакансии Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; Вакансии Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

²¹⁸ Группа компаний HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://hh.ru>

²¹⁹ Там же.

²²⁰ SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.superjob.ru>

²²¹ Вакансии Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; Вакансии Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

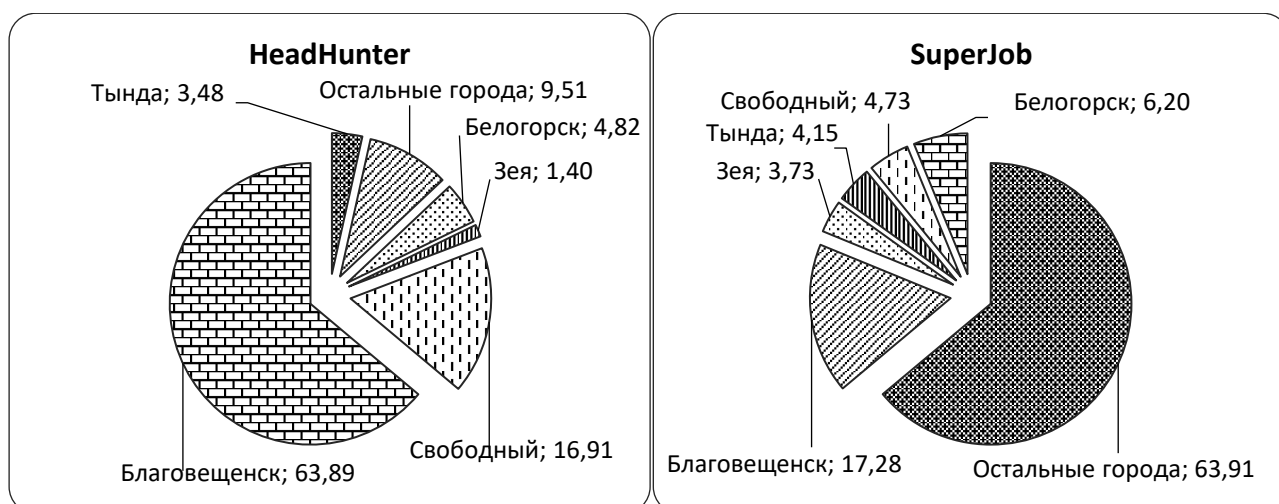


Рис. 21. Доля вакансий в городах Амурской области, размещенных на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob данные за февраль 2022 г., %

Источник: составлено автором на основе данных Вакансии Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true; Вакансии Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

Проанализировав рисунки 20 и 21, можно сделать вывод, что в феврале 2022 г. общее количество вакансий в Амурской области, составляет 3797 единиц (HeadHunter) и 14008 единиц (SuperJob). По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, на конец февраля 2022 года количество свободных рабочих мест и вакантных должностей составило 44089 единиц, из которых 6710 единиц (15,22 %) приходится на г. Благовещенск, но большая часть 33358 единиц (75,66 %) – г. Свободный²²². Доля вакансий на HeadHunter и SuperJob в г. Свободный составляет лишь 16,91 % (642 единицы) и 4,73 % (663 единицы), соответственно. В настоящее время в г. Свободный строится газоперерабатывающий завод (ГПЗ) – Амурский ГПЗ²²³, который станет одним из крупнейших предприятий в мире по переработке природного газа. Завод будет важным звеном в технологической цепочке поставок природного газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири». Это приводит к росту вакансий в этой и

²²² Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

²²³ Амурский газоперерабатывающий завод. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gazprom.ru/projects/sakhalin3/>

сопутствующих отраслях.

Количество вакансий в Благовещенске на интернет-платформах практически не отличается – 2426 единиц (63,89 % от общего количества вакансий) (HeadHunter) и 2420 единиц (17,28 %) (SuperJob). Благовещенск – административный центр Амурской области, поэтому большее количество организаций и компаний, как региональных, так и всероссийских, находятся именно там.

Количество вакансий в остальных 18 городах области – 361 единиц (9,51 %) (HeadHunter) и 8953 единиц (63,91 %) (SuperJob). Такая разница в данных довольно странная, ведь даже по официальным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, на конец февраля 2022 года количество свободных рабочих мест и вакантных должностей в остальных городах составило 2127 единиц (4,82 %). Такая разница может быть обусловлена разными причинами, возможно ошибка в статистических данных, данный вопрос следует изучить более детально в дальнейших исследованиях.

Вакансии по лидирующим отраслям в соответствии с данными интернет-платформы HeadHunter и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области представлены в таблице 5²²⁴.

Таблица 5

Вакансии по лидирующим отраслям, данные интернет-платформы HeadHunter и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области

№ п/п	Интернет-платформа HeadHunter	Вакансии	№ п/п	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Амурской области	Вакансии
1	2	3	4	5	6
1	Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование	346	1	Строительство	34741

²²⁴ Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoj-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoj-oblasti-v-2021-godu/>; Вакансии Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true.

продолжение таблицы 5

1	2	3	4	5	6
2	Розничная торговля	224	2	Обрабатывающие производства	1636
3	Финансовый сектор	165	3	Торговля оптовая и розничная	1391
4	Добывающая отрасль	148	4	Транспортировка и хранение	947
5	Продукты питания	145	5	Добыча полезных ископаемых	724
6	Перевозки, логистика, склад, ВЭД	137			

Источник: составлено автором на основе данных Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>; Вакансии Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true.

Лидирующей отраслью, заявленной работодателями в вакансиях на HeadHunter, является «Строительство, недвижимость, эксплуатация, проектирование» – 9,11 % от общего количества вакансий (346 единиц). По официальным статистическим данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, первое место занимает категория «Строительство» – 78,80 % от общего количества вакансий (34741 единица), это обусловлено тем, что в регионе осуществляются более 60000 проектов²²⁵ по строительству различных объектов. На SuperJob не представлена данная информация, соответственно сравнение вакансий по лидирующим отраслям невозможно.

Рисунок 22 отражает количественное распределение резюме соискателей в городах Амурской области, на основе данных интернет-платформ HeadHunter и SuperJob²²⁶. На рисунке 23 представлено процентное соотношение резюме

²²⁵ Строящиеся объекты в Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://investprojects.info/project-base/i-amurskaya-oblast?utm_source=yandex&utm_medium=cpc&utm_campaign=64553499&utm_term=строительства%20в%20Амурской%20области&yclid=8740090520003149823

²²⁶ Резюме Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10; Резюме Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false.

соискателей по данным HeadHunter и SuperJob в городах исследуемого региона²²⁷.

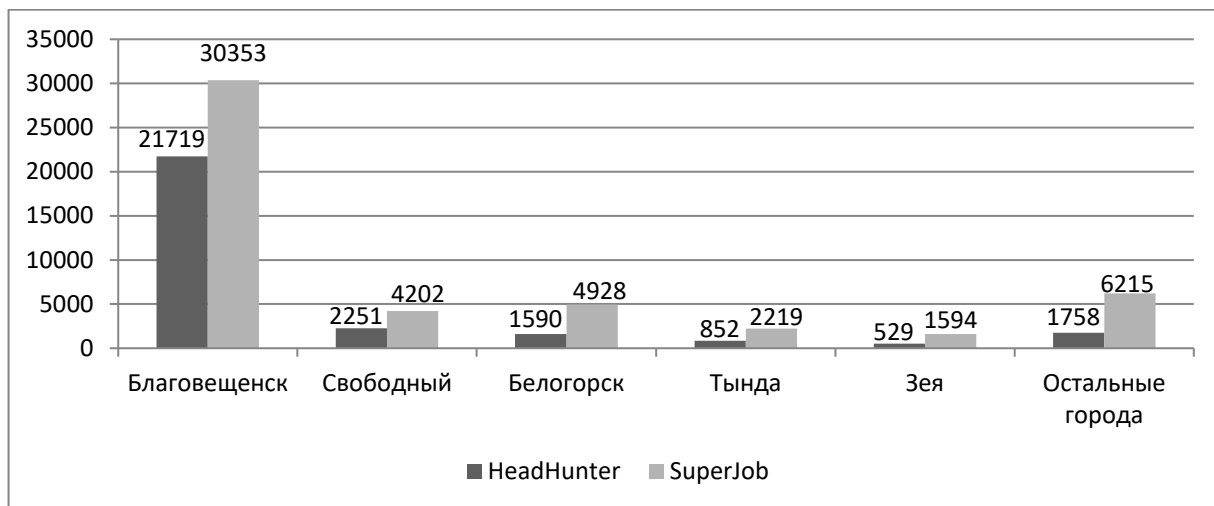


Рис. 22. Резюме соискателей Амурской области, размещенные на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob, данные за февраль 2022 г., единиц

Источник: составлено автором на основе данных Резюме Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10; Резюме Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false

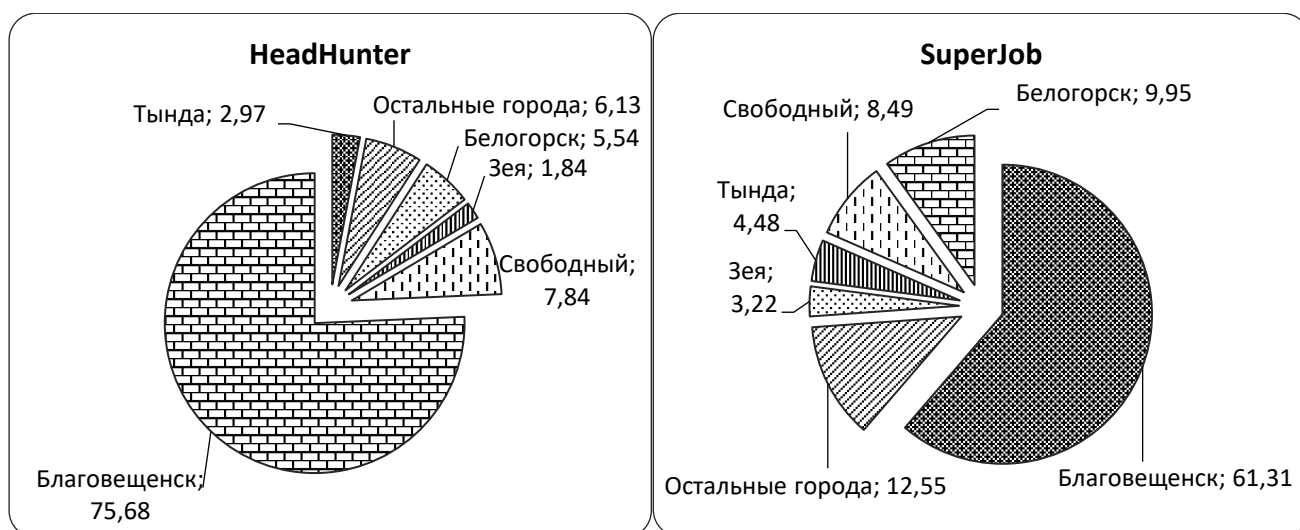


Рис. 23. Доля резюме в городах Амурской области, размещенных на интернет-платформах HeadHunter и SuperJob данные за февраль 2022 г., %

Источник: составлено автором на основе данных Резюме Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10; Резюме Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false

²²⁷ Там же.

Проанализировав рисунки 22 и 23, можно сделать вывод, что в феврале 2022 г. общее количество резюме в Амурской области, составляет 28699 единиц (HeadHunter) и 49511 единиц (SuperJob). По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, на конец февраля 2022 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 5397 единиц, из которых 1022 единицы (18,94 %) приходится на г. Благовещенск, на г. Свободный приходится 299 единиц (5,54 %) ²²⁸. Доля резюме на HeadHunter и SuperJob в г. Свободный составляет 7,84 % (2251 единица) и 8,49 % (4202 единицы), соответственно. Учитывая, что численность населения в данном городе 52 918 человек ²²⁹, то доля ищущих работу от общего населения города, по данным HeadHunter составляет 4,25 %, по данным SuperJob – 7,94 %.

Количество резюме в Благовещенске на интернет-платформах практически не значительно отличается – 21719 единиц (75,68 % от общего количества вакансий) (HeadHunter) и 30353 единиц (61,31 %) (SuperJob). Благовещенск – в областном центре качество жизни выше по сравнению с другими городами области, поэтому основной поток миграции приходится именно на Благовещенск (численность населения Амурской области на 2021 год составляет 772 525 человек ²³⁰, а в Благовещенске 225 757 человек ²³¹, что составляет 29,22 % от общего населения области), соответственно количество трудовых ресурсов больше. Кроме того, он является городом студентов (здесь расположены основные университеты, колледжи и техникумы).

Количество резюме в остальных 18 городах области – 1758 (6,13 %) (HeadHunter) и 6215 (12,55 %) (SuperJob). По официальным данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по

²²⁸ Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoj-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoj-oblasti-v-2021-godu/>

²²⁹ Город Свободный. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://города-россия.рф/sity_id.php?id=299

²³⁰ Оценка численности населения Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/0714.htm>

²³¹ Город Благовещенск. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://города-россия.рф/sity_id.php?id=90

Амурской области, на конец февраля 2022 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 3036 единиц (56,25 %). Такая разница может быть обусловлена разными причинами, возможно ошибка в статистических данных, для понимания причин необходимо более детальное изучение в дальнейших исследованиях²³².

Трудно сравнить специализации по резюме, представленные HeadHunter и SuperJob, так как интернет-платформы используют различные группировки. Можно отметить, что лидирующей является категория «Рабочий персонал» на HeadHunter составляет 4 231 единицу (14,74 % от общего количества резюме), на SuperJob - 13 480 единиц (27,23 % от общего количества резюме).

Количество резюме значительно превышает количество вакансий. В Амурской области на 1 вакансию приходится около 8 резюме (HeadHunter) и 4 резюме (SuperJob), что свидетельствует о преобладании лиц, ищущих работу, над заявленными потребностями работодателей. Несмотря на такое соотношение, вакансии могут быть по одним направлениям, а резюме по другим, соответственно выявление более глубоких факторов и причин, требует дальнейших исследований²³³.

Так как при стратегировании необходима согласованность интересов²³⁴, то при разработке и реализации стратегии развития занятости населения Амурской области, необходимо учитывать интересы соискателей и работодателей, что также свидетельствует о необходимости более детального изучения направления по представленным резюме и вакансиям.

²³² Макаров В.Л., Бахтизин А.Р., Сушко Е.Д. Агент-ориентированная модель как инструмент регулирования экологии региона // Журнал Новой экономической ассоциации. 2020. Том 1. №45. С. 151-171.; Аганбегян А.Г. Два главных вызова, стоящих перед Россией: по сокращению катастрофически высокой смертности при восстановлении сохранности народа и переходу к устойчивому социально-экономическому росту // Экономическое возрождение России. 2022. № 1 (71). С. 14-30.

²³³ Бодрунов С.Д. Технологический прогресс: предпосылки и результат социогуманитарной ориентации экономического развития // Экономическое возрождение России. 2022. № 1 (71). С. 5-13.; Okrepilov, V. V., Glukhov, V. V., & Gorin, E. A. (2021). Improving The Quality Of Education - A Strategic Framework For Sustainable Development. In I. V. Kovalev, A. A. Voroshilova, & A. S. Budagov (Eds.), Economic and Social Trends for Sustainability of Modern Society, vol 116. European Proceedings of Social and Behavioural Sciences (pp. 2099-2105); Окрепилов В.В., Гагулина Н.Л., Гридасов А.Г., Чудиновских И.В. Методологические особенности исследования качества жизни на концептуальной основе экономики качества // Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития. 2021. № 4 (63). С. 61-67.

²³⁴ Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования Кузбасса как важнейшего индустриального региона России // Экономика промышленности. 2020. № 13 (3). С. 290-299.

Проведенный анализ рынка труда в Амурской области характеризует как сложившуюся в области общую картину предложения и спроса, так и ее отраслевой разрез. Так, в крупнейшем в Амурской области городе, в Благовещенске, спрос на рынке труда, в целом, на порядок превышает предложение в этом городе, в городах Свободный и Белогорск спрос почти в пять раз выше предложения, а в Тынде и Зее – в два раза.

Исследованная отраслевая структура рынка труда в Амурской области отражает крайне неравномерное ее распределение по отраслям. Лидирующей отраслью является «Строительство»: порядка 80 % общего числа вакансий на рынке труда Амурской области. Это связано с тем, что в регионе в настоящее время осуществляются более 60 тыс. проектов по строительству различных объектов. Аутсайдерами являются отрасли транспорта и добычи полезных ископаемых.

На основе мониторинга трудовых ресурсов Амурской области по данным интернет-платформ HeadHunter и SuperJob выявлено, что рынок труда Амурской области, несмотря на огромный дефицит ряда специалистов, является в определенных сферах трудоизбыточным, это помогло выявить основные направления приоритетов в стратегии занятости населения Амурской области.

2.4 Статистический анализ занятости населения Амурской области

При разработке и реализации стратегии развития занятости населения важным этапом является исследование динамики состояния объекта стратегирования. Результаты данного анализа позволяют выявить сильные и слабые стороны по реализации возможностей и угроз определенных OTSW-анализом. А также способствуют формированию стратегических приоритетов, учитывающих интересы Амурской области.

Площадь территории Амурской области (361 908 кв. км, 2,1% территории Российской Федерации)²³⁵ приблизительно сопоставима с площадью Германии

²³⁵ Амурская область - краткая характеристика. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/ofstatistics>

(357 022 кв. км)²³⁶, плотность населения которой на 1 января 2022 г. составила 234,67 чел./кв. км, что в 100 раз больше, чем плотность населения Амурской области на тот же период (2,13 чел./кв. км). Одним из факторов низкой плотности населения, является отдаленность региона от центра России (расстояние от Благовещенска (административный центр Амурской области) до Москвы – 7 985 км по железной дороге)²³⁷.

Одним из существенных факторов, влияющих на занятость населения, является реализация инвестиционных проектов. В частности, на 1 января 2022 г., в на территории Амурской области осуществляются следующие проекты: в «обрабатывающем секторе» – Амурского газоперерабатывающего завода, Амурского газохимического комплекса, на «транспорте» – строительство объектов космодрома «Восточный», строительство мостового перехода через реку Зея, реконструкция участков федеральной автодороги «Лена», строительство и реконструкция участков автодорог регионального и местного значений, трансграничной канатной дороги через реку Амур Благовещенск (РФ) – Хэйхэ (КНР) и другие. Кроме того, закончилось строительство пограничного мостового перехода через реку Амур (Хэйлуницзян) в районе городов Благовещенск (РФ) и Хэйхэ (КНР) и запущена в работу одна из пяти технологических линий Амурского газоперерабатывающего завода²³⁸.

Потенциал развития занятости в регионе основывается на численности проживающего в нем населения. В Амурской области на 1 января 2022 г. численность населения составляла 772 525 человек²³⁹ (0,53%, от численность населения РФ (145 557 576 человек²⁴⁰)). Это больше чем численность населения в

²³⁶ Площадь территории стран мира на 2022 год. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://aee.su/ploshhad-territorii-stran-mira-na-2022-god.html>

²³⁷ Амурская область - краткая характеристика. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/ofstatistics>

²³⁸ Комплексная оценка социально-экономического развития Амурской области в 2021 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/1.6\(2\).pdf](https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/1.6(2).pdf)

²³⁹ Оценка численности населения по городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям Амурской области на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/07_1_4.htm

²⁴⁰ Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf

таких странах как: Черногория (628 066)²⁴¹, Люксембург (625 978)²⁴², Мальдивы (540 544)²⁴³, Исландия (341 243)²⁴⁴, Сейшельские острова (98 347)²⁴⁵, Гренландия (56 770)²⁴⁶, Монако (39 242)²⁴⁷ и др. При этом численность населения Амурской области за 10 лет сократилась на 6%.

Несмотря на глобальный тренд – урбанизация, в Амурской области происходит ежегодное уменьшение численности населения во всех городах (рисунок 24)²⁴⁸.

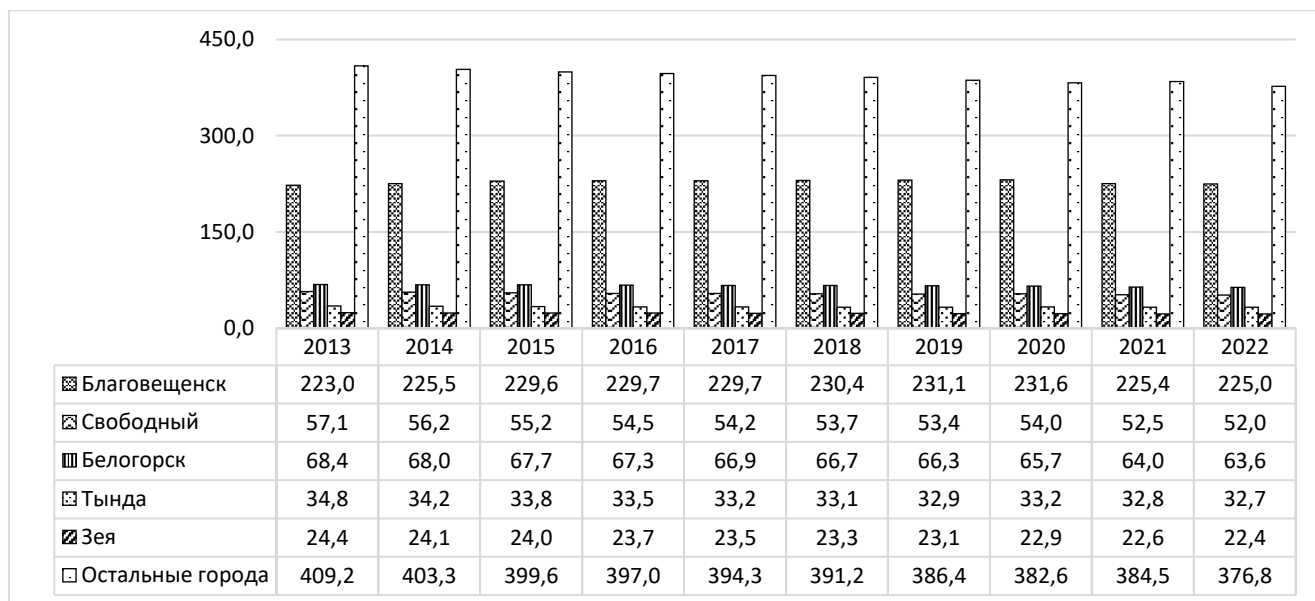


Рис. 24. Динамика численности населения городов Амурской области за 2013 - 2022 годы (на 1 января), тыс. чел.

Источник: составлено автором на основе данных Численность населения Амурской области на 1 января 2015 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/227.pdf>; Численность населения Амурской области на 1 января 2018 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/323.pdf>; Численность населения Амурской области на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/519.pdf>; Оценка численности населения по городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям Амурской области на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/07_1_4.htm.

²⁴¹ Countries in the world by population (2022). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.worldometers.info/world-population/population-by-country/>

²⁴² Там же.

²⁴³ Там же.

²⁴⁴ Там же.

²⁴⁵ Там же.

²⁴⁶ Там же.

²⁴⁷ Там же.

²⁴⁸ Численность населения Амурской области на 1 января 2015 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/227.pdf>; Численность населения Амурской области на 1 января 2018 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/323.pdf>; Численность населения Амурской области на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/519.pdf>; Оценка численности населения по городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям Амурской области на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/07_1_4.htm.

Посредством «создания условий стабильного высокого качества жизни для всего населения появится возможность сдержать отток и привлечь на постоянное место жительства людей из других регионов, в том числе с высоким уровнем образования и культуры»²⁴⁹.

Динамика соотношения мужского и женского населения Амурской области, представленная на рисунке 25, в период с 2013 по 2022 годы, отражает разницу между количеством мужчин (которых на 1 января 2022 г. меньше приблизительно на 40 тыс. чел.) и женщин²⁵⁰.

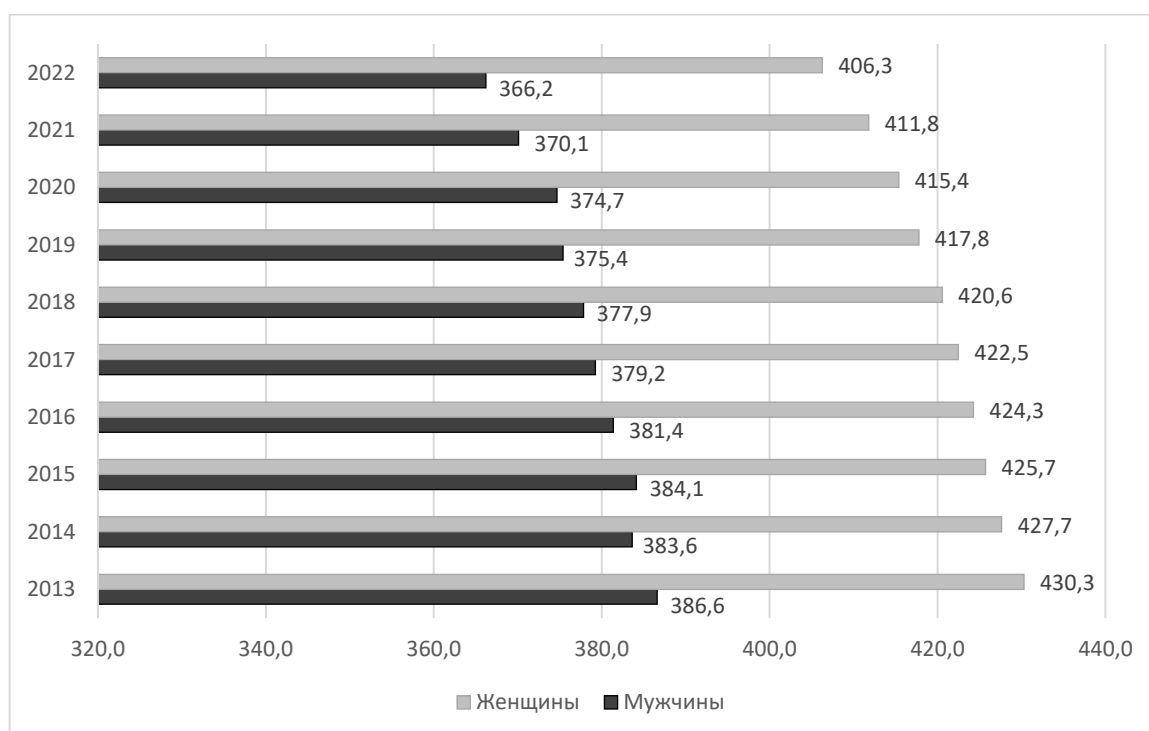


Рис. 25. Динамика соотношения мужского и женского населения Амурской области за 2013 - 2022 годы (на 1 января), тыс. чел.

Источник: составлено автором на основе данных Демографический ежегодник Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/520.pdf>; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf.

Динамика показывает ежегодное сокращение численности населения обоих полов, что может повлиять на уменьшение занятости в регионе.

²⁴⁹ Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 308–317.

²⁵⁰ Демографический ежегодник Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/520.pdf>; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf.

Перечень основных экономических показателей Амурской области в 2020 г. продемонстрирован в табл. 6.²⁵¹

Таблица 6

Перечень основных экономических показателей Амурской области в 2020 г.

№	Значение показателя в 2020 году, ед. измерения	Амурская область	ДФО	РФ
1	2	3	4	5
1.	Темп роста валового регионального продукта, %	101,5	3 место в ДФО	11 место в РФ
2.	Добыча золота, тонн	23,7	5 место в ДФО	7 место в РФ
3.	Производство электрической энергии, млрд. кВт·ч	16,4	1 место в ДФО	24 место в РФ
4.	Объем инвестиций, млрд. рублей	343,4	1 место в ДФО	14 место в РФ
5.	Объем выполненных строительных работ, млрд. рублей	266,4	1 место в ДФО	10 место в РФ
6.	Валовый сбор сои, млн. ц	9,8	1 место в ДФО	1 место в РФ
7.	Число туристов из КНР, тыс. человек (2019 г. – до пандемии коронавирусной инфекции)	57,8	2 место в ДФО	3 место в РФ
8.	Реальная начисленная заработная плата, %	105,2	2 место в ДФО	11 место в РФ

Источник: составлено автором на основе данных Проект стратегии социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://economy.amurobl.ru/upload/iblock/84d/gpudp99htz5vpohflut2gttfmmayzpx1.pdf>

Таблица 6 демонстрирует ключевые позиции Амурской области, указывающие на особенности региона в 2020 г. Учитывая данные показатели, при разработке и реализации региональной стратегии развития занятости населения, необходимо формировать необходимые для экономики региона навыки работников и рабочие места, которые будут способствовать долгосрочному развитию.

При стратегировании занятости населения важно знать трудовой потенциал региона²⁵². Федеральная служба государственной статистики выделяет следующие категории, которые могут быть использованы для оценки трудового потенциала:

- «К трудовым ресурсам относится население, занятое экономической деятельностью, а также способное трудиться, но не работающее по тем или иным

²⁵¹ Проект стратегии социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://economy.amurobl.ru/upload/iblock/84d/gpudp99htz5vpohflut2gttfmmayzpx1.pdf>

²⁵² Кашепов А. В., Сулакшин С. С., Мальчинов А. С. Рынок труда: проблемы и решения. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.

причинам. В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки), иностранные трудовые мигранты»²⁵³.

- **Трудоспособным** считается население в возрасте: мужчины 16-59 лет, женщины – 16-54 (до 2020 г.); мужчины – 16-60 лет, женщины – 16-55 лет (в 2020 г.); мужчины – 16-61,5 лет, женщины – 16-56,5 лет (в 2021 г.)²⁵⁴.

- **Моложе трудоспособного** – население в возрасте 0-15 лет.

- **Старше трудоспособного** – мужчины 60 лет и старше, женщины – 54 года и старше (до 2020 г.); мужчины – 61 год и старше, женщины – 56 лет и старше (в 2020 г.); мужчины – 62 года и старше, женщины – 57 лет и старше (в 2021 г.).

- **«Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными»²⁵⁵.**

- **«К занятым относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия»²⁵⁶.**

- **«К безработным, применительно к определениям МОТ, относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям: не имели работы (доходного занятия); занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы; были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели»²⁵⁷.**

Динамика распределения населения по основным возрастным группам

²⁵³ Труд и занятость в России 2021 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b21_36/Main.htm

²⁵⁴ Рабочая сила, занятость и безработица в России 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2022.pdf

²⁵⁵ Труд и занятость в России 2021 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b21_36/Main.htm

²⁵⁶ Там же.

²⁵⁷ Там же.

Амурской области за 2018 - 2022 годы (на 1 января) представлена на рисунке 26²⁵⁸. В таблице 7 продемонстрирована динамика распределения мужского и женского населения по основным возрастным группам в Амурской области на начало 2020-2022 гг.²⁵⁹.

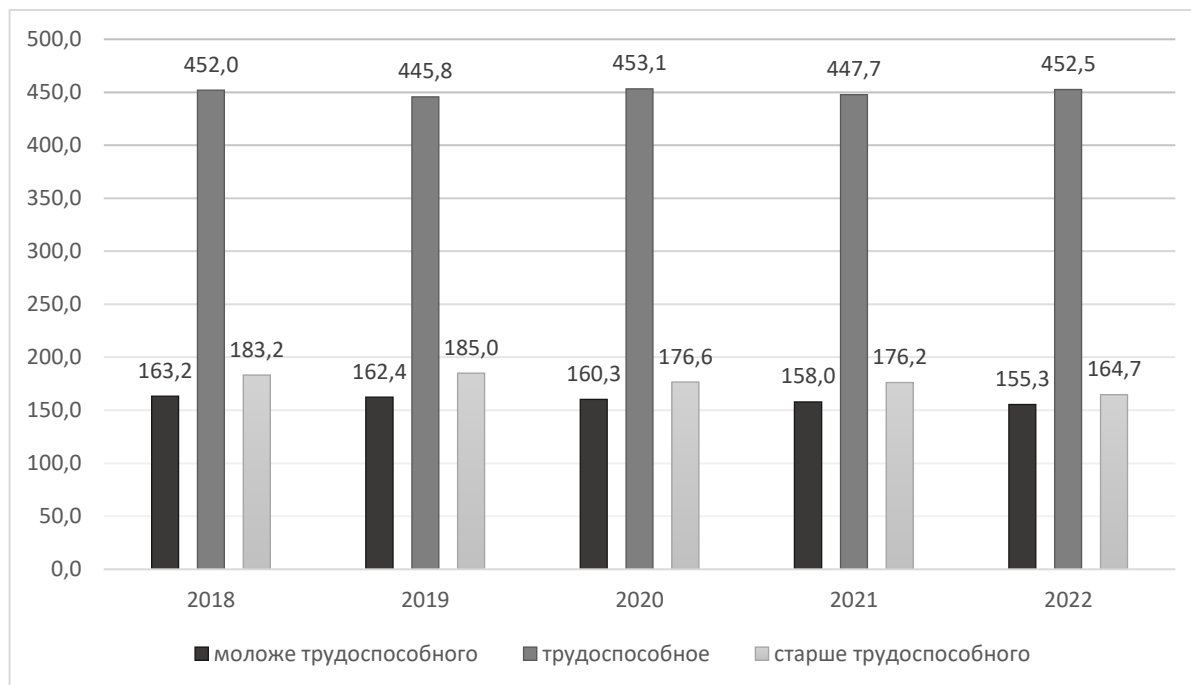


Рис. 26. Динамика распределения населения по основным возрастным группам Амурской области за 2018 - 2022 годы (на 1 января), тыс. чел.

Источник: составлено автором на основе данных Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2020 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b20_111/Main.htm; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2019 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b19_111/Main.htm.; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2018 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/B18_111/Main.htm.

²⁵⁸ Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2020 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b20_111/Main.htm; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2019 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b19_111/Main.htm.; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2018 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/B18_111/Main.htm.

²⁵⁹ Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2020 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b20_111/Main.htm.

Динамика распределения мужского и женского населения по основным возрастным группам в Амурской области на начало 2020-2022 гг.

	моложе трудоспособного			трудоспособное			старше трудоспособного		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<i>мужчины</i>	82 134	81 019	79 688	239 810	236 056	237 988	52 719	53 038	48 477
<i>женщины</i>	78 157	76 996	75 640	213 310	211 596	214 486	123 914	123 141	116 246

Источник: составлено автором на основе данных Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf; Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2020 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b20_111/Main.htm

Сокращение численности населения Амурской области моложе трудоспособного возраста, можно рассматривать как негативную тенденцию, так как в будущем возможно сокращение трудоспособного населения в регионе, если не привлекать трудовые ресурсы с других регионов (стран). Так же наблюдается, что число мужчин моложе трудоспособного возраста, ежегодно (в рамках исследуемого периода) больше, чем женщин (на 1 января 2022 г. мужчин – 79,7 тыс. чел., женщин – 75,6 тыс. чел.).

Численность населения Амурской области в трудоспособном возрасте характеризуется незначительными изменениями и на 1 января 2022 года составила 452,5 тыс. чел. (более 50% от общей численности населения области). Преобладание мужского пола данной возрастной группы над женским, составляет чуть более 50%, при этом к 1 января 2022 года произошло увеличение численности мужчин почти на 2 тыс. чел. (по сравнению с 2021 г.) и женщин чуть меньше чем на 3 тыс. чел. Население в трудоспособном возрасте – это основная доля населения региона. Его положительная динамика свидетельствует о наличии трудового потенциала региона, который может способствовать устойчивому развитию Амурской области.

Динамика среднегодовой численности трудовых ресурсов и постоянного населения Амурской области за 2010 - 2022 годы (на 1 января), представленная на рисунке 27, отражает стабильное снижение численности населения (к 2022 г.,

приблизительно на 60 ты. чел. с 2010 г.), а трудовые ресурсы к 2018 г. сократились, приблизительно на 120 ты. чел. с 2010 г. (самый низкий показатель в 2018 г. – 503,8 тыс. чел.)²⁶⁰. При этом с 2018 г. видна положительная динамика трудовых ресурсов в регионе (численность населения в этот период ежегодно сокращается), динамика численности и состава которых на начало 2019-2022 гг. представлены в таблице 8

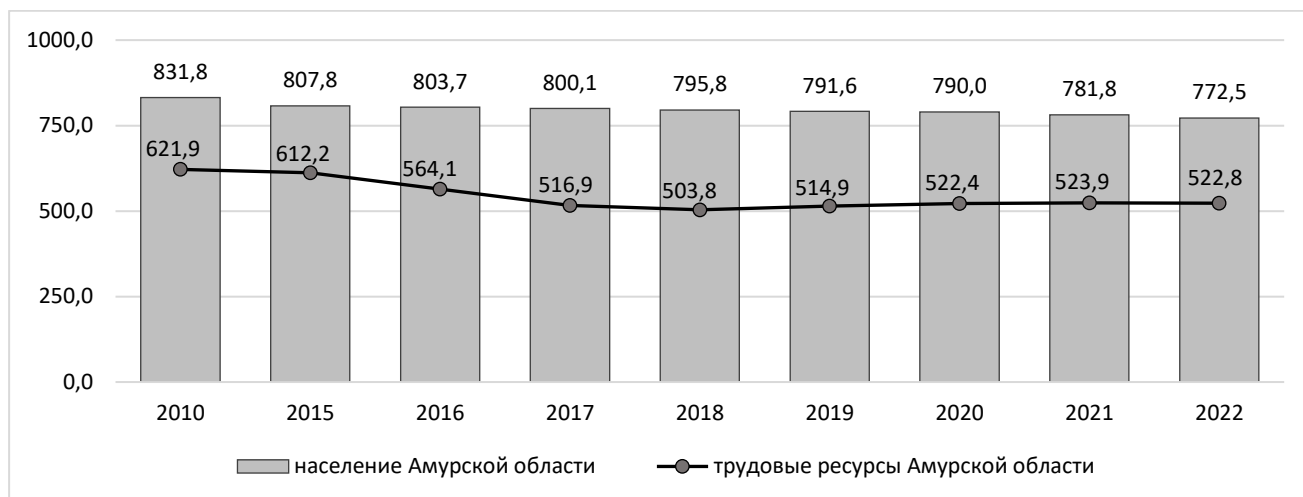


Рис. 27. Динамика среднегодовой численности трудовых ресурсов и постоянного населения Амурской области за 2010 - 2022 годы (на 1 января), тыс. чел.

Источник: составлено автором на основе данных Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>; Труд и заработная плата в Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/398.pdf>.

Таблица 8

Динамика численности и состава трудовых ресурсов Амурской области на начало 2019-2022 гг., тыс. чел.

	2019	2020	2021	2022
Численность трудовых ресурсов, тыс. человек	514,9	522,4	523,9	522,8
в том числе:				
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	441,0	445,0	446,1	447,6
иностранцы	21,6	45,0	42,7	45,5
лица старше трудоспособного возраста	51,5	31,4	34,1	28,7
подростки	0,8	1,0	1,0	0,9

Источник: составлено автором на основе данных О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>.

²⁶⁰ Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>; Труд и заработная плата в Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/398.pdf>.

²⁶¹ О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>.

В структуре трудовых ресурсов Амурской области на 1 января 2022 г. 85,6% занимает трудоспособное население в трудоспособном возрасте, 8,7% иностранные трудовые мигранты и 5,7% лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике. С 2019 г. численность трудовых ресурсов ежегодно возрастала, но к 2022 г. общая численность трудовых ресурсов сократилась на 1,1 тыс. чел., что предположительно связано с COVID-19²⁶². При этом, количество трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и иностранных трудовых мигрантов, увеличились на 1,5 тыс. чел. и 2,8 тыс. чел. соответственно (по сравнению с 2021 г.). А число лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике, сократилось на 5,4 тыс. чел. и 0,1 тыс. чел. соответственно.

Занятое население региона входит в состав рабочей силы Амурской области. Динамика численности рабочей силы Амурской области (включая занятых и безработных) за 2018 - 2022 гг. (на 1 января), представлена на рисунке 28²⁶³.

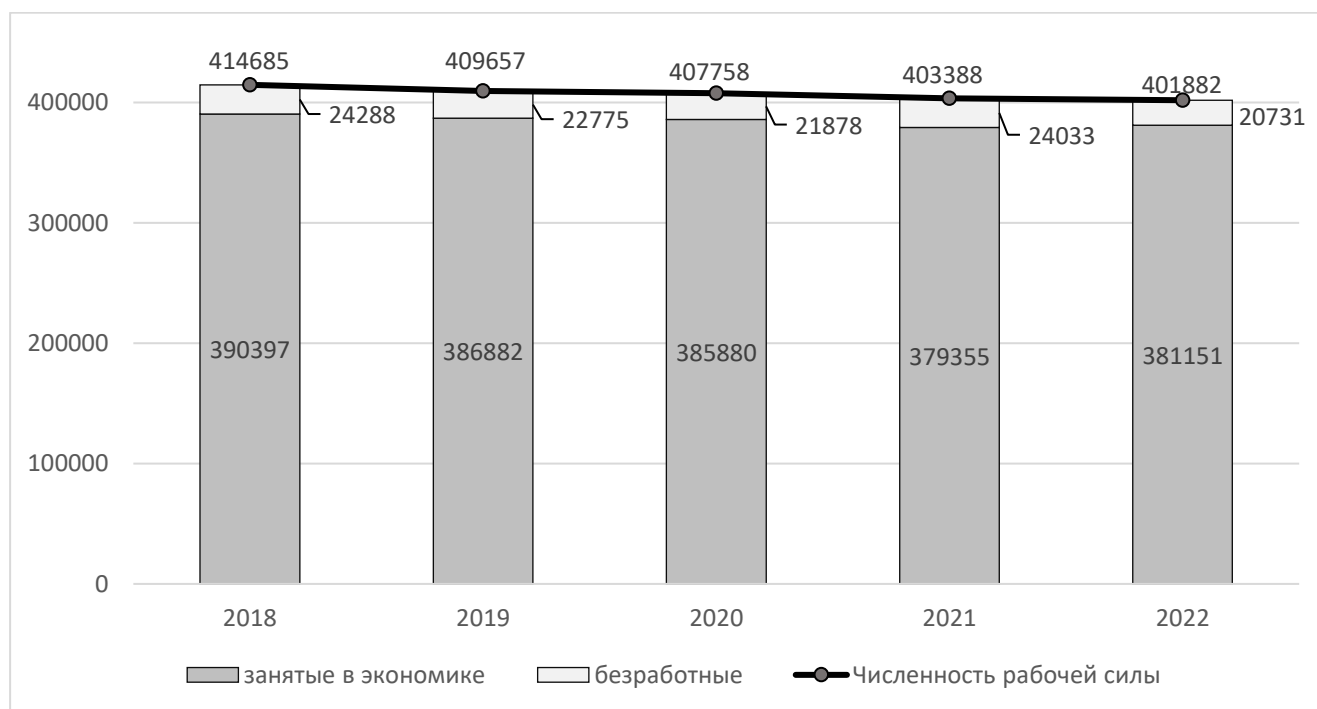


Рис. 28. Динамика численности рабочей силы Амурской области за 2018 - 2022 гг. (на 1 января)

Источник: составлено автором на основе данных Трудовые ресурсы, занятость и безработица. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/labour_force.

²⁶² Кашепов, А. В. Избыточная смертность населения в 2020-2021 гг. в регионах Российской Федерации // Modern Science. 2021. № 5-1. С. 88-93.

²⁶³ Трудовые ресурсы, занятость и безработица. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/labour_force.

Ежегодное снижение общей численности рабочей силы Амурской области связано, в том числе, с уменьшением численности населения в регионе. Доля безработных по сравнению с 2021 г., в 2022 г. снизилась более чем на 3 тыс. чел. и составила 5,2% (20,7 тыс. чел.), при этом количество занятых увеличилось на 2 тыс. чел. и составило 94,8% (381,1 тыс. чел.). Динамика среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности²⁶⁴ (ОКВЭД2) Амурской области (на 1 января), представлена в таблице 9 (за 2019-2022 гг., в тыс. чел.) и на рисунке 29 (за 2022 г., в %)²⁶⁵.

Таблица 9

Динамика среднегодовой численности занятых по видам экономической деятельности (ОКВЭД2) Амурской области за 2019-2022 гг. (на 1 января), тыс. чел.

ОКВЭД2	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5
Всего, тыс. человек	387,9	387,7	381,2	381,4
в том числе по видам экономической деятельности:				
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	27,5	23,4	22,7	21,8
добыча полезных ископаемых	14,4	15,3	15,3	14,7
обрабатывающие производства	23,5	23,2	21,2	21,0
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	15,0	16,7	17,4	17,4
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2,9	4,5	3,7	3,6
строительство	59,2	59,8	56,5	56,0
торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	65,9	62,3	63,1	58,8
транспортировка и хранение	34,5	38,5	40,8	40,3
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	7,9	7,0	7,0	7,3
деятельность в области информации и связи	7,8	6,7	5,4	5,1
деятельность финансовая и страховая	6,2	6,3	5,6	5,2
деятельность по операциям с недвижимым имуществом	7,8	7,7	7,8	7,2
деятельность профессиональная, научная и техническая	11,6	12,1	11,6	13,4
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	10,0	10,0	10,0	16,1
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	27,9	28,4	29,1	29,6
образование	29,2	29,4	28,5	28,8
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	27,1	25,9	25,7	25,4

²⁶⁴ Кашепов А.В. Структура занятости населения по видам экономической деятельности // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2013. № 2. С. 56-61.

²⁶⁵ О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>.

продолжение таблицы 9

1	2	3	4	5
деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	3,7	4,0	4,0	4,1
предоставление прочих видов услуг	6,0	5,7	5,1	5,0
деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	-	0,7	0,7	0,6

Источник: составлено автором на основе данных О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>.

Численность занятых по видам экономической деятельности Амурской области в 2022 г. (по сравнению с 2021 г.) увеличилась в следующих отраслях: деятельность профессиональная, научная и техническая (на 1,8 тыс. чел., доля составила 3,5%), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (на 6,1 тыс. чел., доля составила 4,2%), государственное управление, обеспечение военной безопасности и социальное обеспечение (на 0,5 тыс. чел., доля составила 7,8%), образование (на 0,3 тыс. чел., доля составила 7,6%) и деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (на 0,1 тыс. чел., доля составила 1,1%). Изменений не произошло в обеспечении электрической энергией, газом и паром, и кондиционировании воздуха (доля составляет 4,6%). В остальных отраслях наблюдается тенденция сокращения занятых.

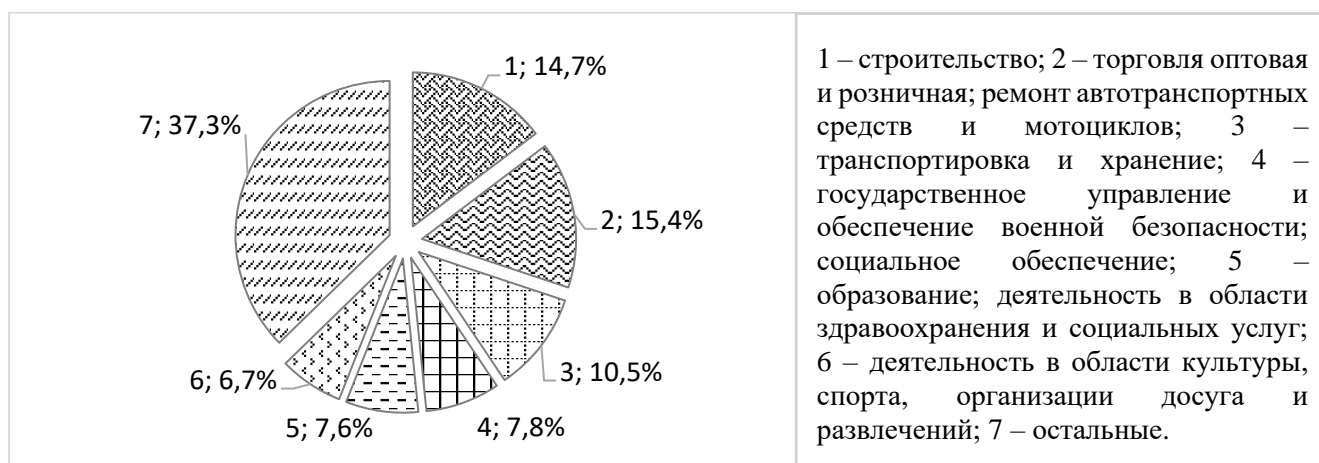


Рис. 29. Среднегодовая численность занятых по видам экономической деятельности (ОКВЭД2) Амурской области за 2022 г. (на 1 января), %

Источник: составлено автором на основе данных О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>.

Значительную долю занятых в экономике Амурской области в 2022 г. занимают лица, занятые в следующих сферах: торговля оптовая и розничная, и ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 15,4% (по сравнению с 2021 г., к 2022 г. численность занятых сократилась на 4,3 тыс. чел., и составила 58,8 тыс. чел.); строительство – 14,7% (численность занятых сократилась на 0,5 тыс. чел., и составила 56,0 тыс. чел.); транспортировка и хранение – 10,5% (численность занятых сократилась на 0,5 тыс. чел., и составила 40,3 тыс. чел.). Доля занятых в данных отраслях обусловлена тем, что в Амурской области функционируют машиностроительные заводы, реализуются крупные инвестиционные строительные проекты, область является граничащей с Китаем территорией, а также близко расположены такие страны, как Япония, КНДР и Республика Корея (расстояние до которых, от Благовещенска составляет не более 2000 км).

Динамика численности безработных граждан и потребность в работниках Амурской области за 2005 – 2020 гг. (на конец года) продемонстрирована на рисунке 30.²⁶⁶

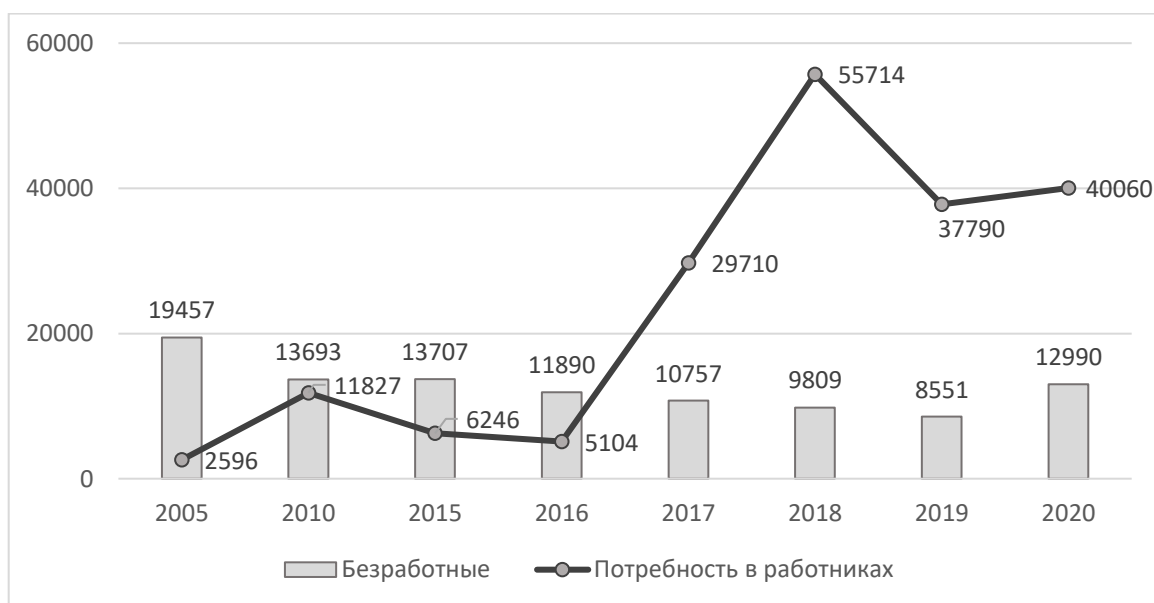


Рис. 30. Динамика численности безработных граждан и потребность в работниках Амурской области за 2005 – 2020 гг. (на конец года)

Источник: составлено автором на основе данных Труд и занятость в Амурской области 2018 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/316.pdf>; Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

²⁶⁶ Труд и занятость в Амурской области 2018 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/316.pdf>; Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

Численность безработных Амурской области с 2005 г. ежегодно снижалась, но в 2020 г. увеличилась в 1,5 раза (12990 чел.) по сравнению с 2019 г. С 2016 г. до 2018 г. наблюдалась тенденция увеличения количества вакансий на рынке труда, в 2019 г. потребность в работниках сократилась практически на 18000 мест, а в 2020 г. увеличилась более чем на 2000 мест (40060 вакантных мест). Таким образом, в 2020 г. на 3 вакансии приходится 1 безработный, что свидетельствует о трудодефицитной ситуации на рынке труда. Следовательно рынок труда Амурской области, несмотря на огромный дефицит ряда специалистов, является в определенных сферах трудоизбыточным. Реализация региональной стратегии развития занятости населения будет способствовать развитию необходимых для региона навыков, что в свою очередь обеспечит рынок труда занятым населением.

Динамика среднемесячной начисленной заработной платы по Российской Федерации, Дальневосточному федеральному округу и Амурской области за 2005 – 2020 гг. представлены на рисунке 31.²⁶⁷

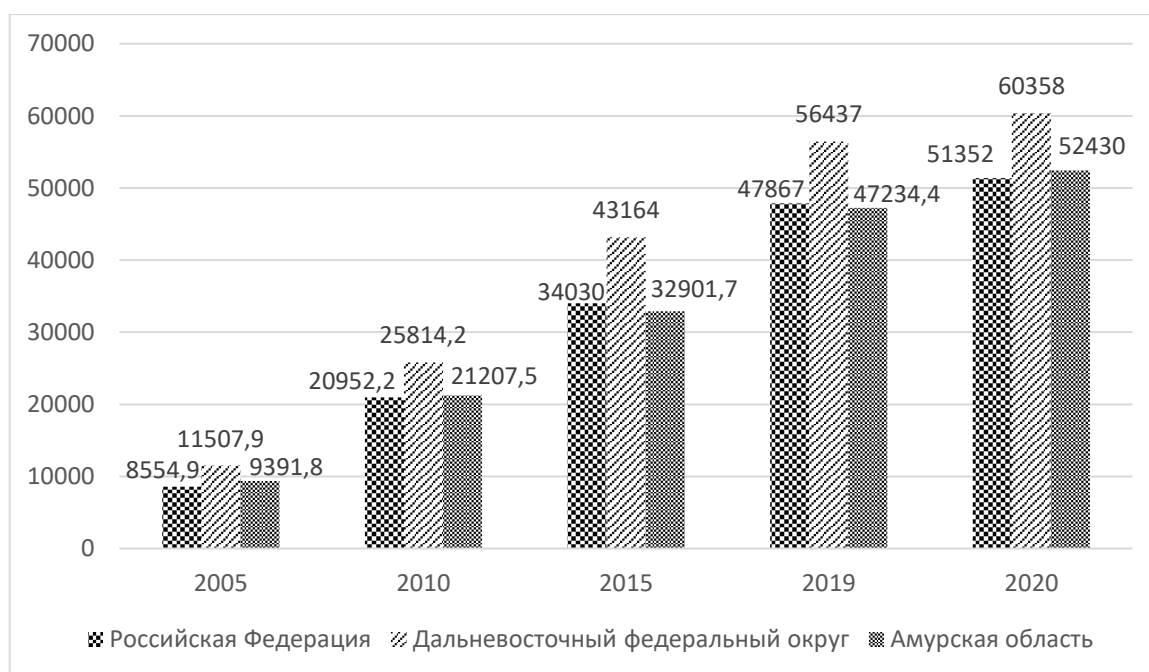


Рис. 31. Динамика среднемесячной начисленной заработной платы по Российской Федерации, Дальневосточному федеральному округу и Амурской области за 2005 – 2020 гг., руб.

Источник: составлено автором на основе данных Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

²⁶⁷ Трудовые ресурсы Амурской области и их использование. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/629.pdf>

Наблюдается ежегодное увеличение среднемесячной начисленной заработной платы, при этом, в 2020 г. данный показатель Амурской области превысил показатель по России на 1000 руб. Среднемесячная начисленная заработная плата по Дальневосточному федеральному округу превышает показатель по России (на 9006 руб.) и Амурской области (на 7928 руб.). Разработка и реализация региональной стратегии развития занятости населения, включая стратегические направления обеспечения достойной занятости и содействие экономическому росту, будет способствовать улучшению качества и уровня жизни населения и долгосрочному развитию региона и страны в целом.

Динамика распределения численности занятых по уровню образования в Амурской области на начало 2017-2021 гг., представлена в таблице 10²⁶⁸.

Таблица 10

Динамика распределения численности занятых по уровню образования в Амурской области на начало 2017-2021 гг., тыс. чел.

Год	Всего	в том числе имеют образование					
		высшее профессиональное	среднее профессиональное по программам подготовки:		среднее (полное) общее	основное общее	не имеют основного общего
			специалистов среднего звена	квалифицированных рабочих (служащих)			
2017	389,4	122,7	104,0	79,8	61,9	19,1	1,9
2018	390,4	120,6	96,4	84,3	65,6	21,1	2,3
2019	386,9	121,9	103,7	79,3	61,5	18,6	1,9
2020	385,9	105,7	88,4	90,7	69,1	30,5	1,5
2021	379,4	113,4	100,9	84,6	56,9	22,4	1,1

Источник: составлено автором на основе данных Амурской статистический ЕЖЕГОДНИК-2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications; Амурской статистический ЕЖЕГОДНИК-2019. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications; Амурской статистический ЕЖЕГОДНИК-2017. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications.

Из табл. 10 видно, что на 1 января 2021 года численность занятого населения Амурской области по сравнению с 1 января 2017 года уменьшилась на 2,6% (10 тыс. чел.) и составила 379,4 тыс. чел. Также видна отрицательная динамика численности населения региона имеющих:

²⁶⁸ Амурской статистический ЕЖЕГОДНИК-2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications; Амурской статистический ЕЖЕГОДНИК-2019. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications; Амурской статистический ЕЖЕГОДНИК-2017. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications.

- высшее профессиональное образование -7,5% (9,2 тыс. чел.) и 29,9% от общей численности занятого населения в 2021 г.;

- среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена -2,9% (3,0 тыс. чел.) и 26,6% от общей численности занятого населения в 2021 г.;

- среднее (полное) общее -8,1% (5,0 тыс. чел.) и 15% от общей численности занятого населения в 2021 г.

Среди факторов, влияющих на данный процесс, можно назвать отток населения из региона, пандемия COVID-19 или же сокращение потребности (материальной возможности) населения в получении образования. Соответственно необходимо мотивировать жителей региона, способствуя улучшению качества и уровня жизни населения.

При этом, наблюдается увеличение численности населения Амурской области имеющих:

- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) + 6,0% (4,8 тыс. чел.) и 22,3% от общей численности занятого населения в 2021 г.;

- основное общее + 17,3% (3,3 тыс. чел.) и 5,9% от общей численности занятого населения в 2021 г.

Кроме того, численность населения не имеющих основного общего образования сократилась на 41,5% (0,8 тыс. чел.) и 0,3% от общей численности занятого населения в 2021 г., что является положительной тенденцией для устойчивого развития региона.²⁶⁹

Рождаемость и смертность населения Амурской области за 2010 – 2021 гг. представлены на рисунке 32.²⁷⁰

²⁶⁹ Шевченко К. В. Влияние реализации стратегического приоритета «качественное образование на протяжении всей жизни» на развитие занятости населения в регионе // Экономическое возрождение России. 2023. № 1(75). С. 140–148.

²⁷⁰ Амурский статистический ЕЖЕГОДНИК-2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications

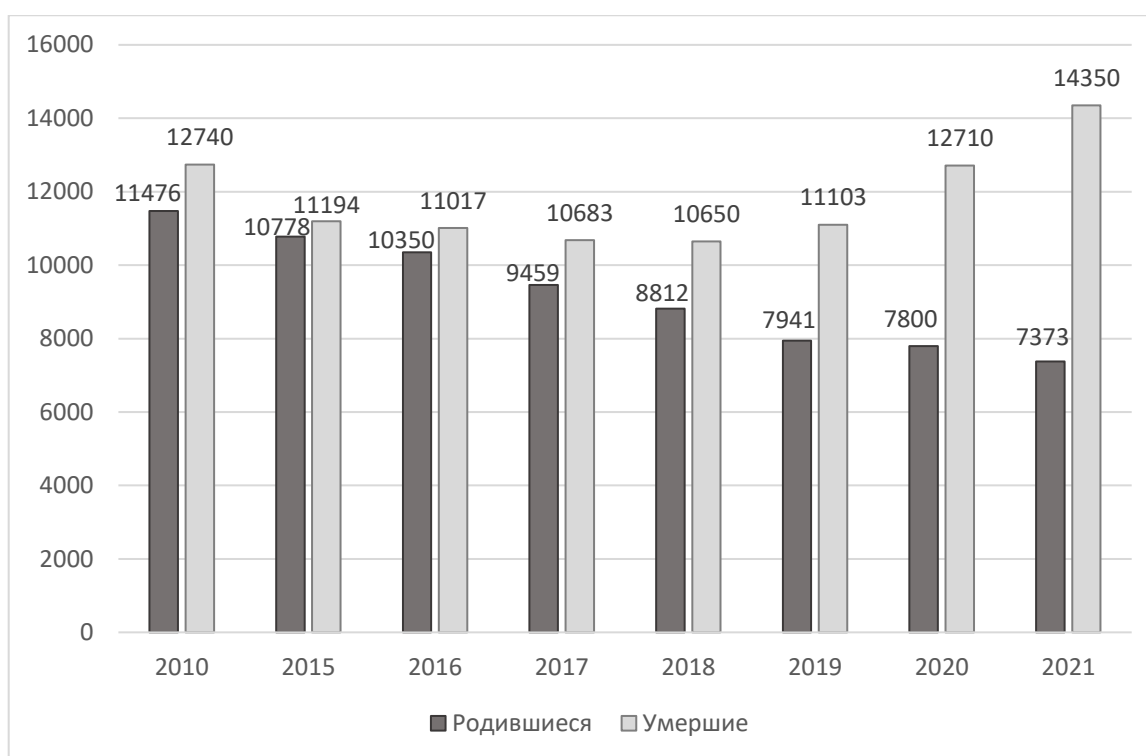


Рис. 32. Рождаемость и смертность населения Амурской области за 2010 – 2021 гг.

Источник: составлено автором на основе данных Амурской статистической ЕЖЕГОДНИК-2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications

Рождаемость в Амурской области ежегодно снижается и в 2021 г. данный показатель составил 7373 чел., что в будущем негативно отразится на занятости, так как численность трудоспособного населения будет ниже нынешнего состояния. Показатель смертности динамично растет и к 2021 г. превысил рождаемость практически в 2 раза. Данная тенденция негативно влияет на экономику региона, потеря занятого населения оказывает влияние на ВРП. Реализация региональной стратегии развития занятости населения будет способствовать улучшению качества и уровня жизни населения и долгосрочному развитию региона, что в свою очередь увеличит продолжительность жизни и обеспечит рынок труда занятым населением.

Доля заболеваемости населения Амурской области по основным классам болезней за 2018 – 2021 гг. представлена в табл. 11.²⁷¹

²⁷¹ Амурской статистической ЕЖЕГОДНИК-2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications

Таблица 11

Доля заболеваемости населения Амурской области по основным классам болезней за 2018 – 2021 гг., %

	2015	2018	2019	2020	2021
Все болезни	0,60	0,59	0,59	0,57	0,58
из них:					
некоторые инфекционные и паразитарные болезни	0,60	0,59	0,62	0,55	0,49
новообразования	0,48	0,46	0,44	0,46	0,42
болезни крови, кроветворных органов и отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм	1,53	1,60	1,74	1,51	1,68
болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ	0,21	0,20	0,16	0,14	0,16
болезни нервной системы	0,61	0,55	0,54	0,55	0,58
болезни глаза и его придаточного аппарата	0,60	0,69	0,66	0,63	0,63
болезни уха и сосцевидного отростка	0,57	0,59	0,63	0,63	0,61
болезни системы кровообращения	0,40	0,40	0,36	0,38	0,34
болезни органов дыхания	0,58	0,57	0,58	0,55	0,57
болезни органов пищеварения	1,26	1,50	1,39	1,67	1,96
болезни кожи и подкожной клетчатки	0,52	0,51	0,44	0,42	0,40
болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани	0,80	0,72	0,76	0,75	0,69
болезни мочеполовой системы	0,35	0,37	0,35	0,32	0,34
осложнения беременности, родов и послеродового периода	0,47	0,36	0,38	0,35	0,39
врожденные аномалии (пороки развития), деформации и хромосомные нарушения	0,91	0,79	0,50	0,79	0,84
травмы, отравления и некоторые другие последствия воздействия внешних причин	0,55	0,54	0,56	0,54	0,54

Источник: составлено автором на основе данных Амурской статистической ЕЖЕГОДНИК-2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications

Заболеваемость населения Амурской области в 2021 г. – 0,58 % (от общей заболеваемости по России), что превышает долю численности населения Амурской области, которая составляет 0,53 % (от общей численности населения России). Основным из классов болезней в Амурской области являются болезни органов дыхания, число которых ежегодно увеличивается и на 2021 г. зарегистрировано 339024 больных с диагнозом, установленным впервые в жизни (0,57 % от общей численности больных с данным диагнозом по России). Наблюдается ежегодная стремительная отрицательная динамика доли болезней органов пищеварения Амурской области и на 2021 г. составляет 1,96 % (от общей численности больных с данным диагнозом по России), что превышает долю населения Амурской области практически в 4 раза. Также доля болезней крови, кроветворных органов и

отдельных нарушений, вовлекающих иммунный механизм к 2021 г. увеличилась до 1,68 %), что превышает долю населения Амурской области более чем в 3 раза. В период с 2019 по 2021 годы наблюдается увеличение доли врожденных аномалий (пороков развития), деформаций и хромосомных нарушений на 0,34 % и в 2021 г. составляет 0,84 %, что превышает долю населения Амурской области более чем в 1,5 раза. Проведенный анализ демонстрирует необходимость развития сферы здравоохранения, что будет способствовать увеличению численности здорового занятого населения и развитию региона.

Динамика Коэффициента Джини (индекса концентрации доходов) за 2010-2021 гг. представлена в табл. 12.²⁷²

Таблица 12

Динамика Коэффициента Джини (индекса концентрации доходов) за 2010-2021 гг.

	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Российская Федерация	0,421	0,412	0,412	0,411	0,414	0,412	0,406	0,408
Дальневосточный федеральный округ	0,394	0,384	0,381	0,382	0,387	0,385	0,375	0,376
Республика Бурятия	0,409	0,399	0,398	0,391	0,378	0,37	0,356	0,356
Республика Саха (Якутия)	0,401	0,395	0,395	0,397	0,406	0,406	0,397	0,400
Забайкальский край	0,399	0,369	0,368	0,369	0,369	0,364	0,35	0,351
Камчатский край	0,374	0,368	0,360	0,359	0,372	0,373	0,373	0,379
Приморский край	0,386	0,374	0,374	0,376	0,386	0,385	0,369	0,374
Хабаровский край	0,387	0,374	0,381	0,381	0,385	0,382	0,364	0,364
Амурская область	0,367	0,381	0,372	0,388	0,399	0,398	0,391	0,392
Магаданская область	0,408	0,392	0,385	0,386	0,388	0,388	0,39	0,389
Сахалинская область	0,415	0,408	0,411	0,412	0,418	0,419	0,402	0,400
Еврейская автономная область	0,378	0,355	0,342	0,347	0,349	0,34	0,327	0,329
Чукотский автономный округ	0,406	0,413	0,409	0,4	0,405	0,408	0,407	0,407

Источник: составлено автором на основе данных Статистическое приложение к ежегоднику, 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/sdg/report/document/69771>

Страны с более развитой рыночной экономикой и активной социальной политикой государства демонстрируют более низкие показатели Коэффициента Джини (индекса концентрации доходов) (0,3 – 0,33), у бедных стран индекс составляет 0,5. В Амурской области на 2021 г. данный показатель составляет 0,392,

²⁷² Статистическое приложение к ежегоднику, 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/sdg/report/document/69771>

что выше, чем показатель Дальневосточного федерального округа на 0,016 и ниже показателя России на 0,016. Значение индекса в Амурской области может означать избыточный уровень неравенства, негативно влияющий на экономический рост региона. Региональное стратегирование занятости населения в Амурской области будет способствовать снижению неравенства.

Доля благоприятной городской среды Амурской области за 2018 – 2021 гг. продемонстрирована на рисунке 33.²⁷³



Рис. 31. Доля благоприятной городской среды Амурской области за 2018 – 2021 гг., %

Источник: составлено автором на основе данных Статистическое приложение к ежегоднику, 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/sdg/report/document/69771>

Доля благоприятной городской среды Амурской области ежегодно возрастает и в 2021 г. (30 %) превышает показатель по Дальнему Востоку (26,8 %), который снижает Еврейская автономная область с ежегодным показателем 0 %. Доля благоприятной городской среды России в 2021 г. составляет 44 %, в которую включены все регионы с показателями от 0 % – Еврейская автономная область и до 100 % – г. Москва, г. Санкт-Петербург и др. Значение показателя Амурской области ниже среднего по России, разработка и реализация региональной стратегии развития занятости населения, включая стратегические инициативы развития зеленой экономики, будет способствовать улучшению качества и уровня жизни населения и долгосрочному развитию региона.

Ассоциация инновационных регионов России в 2022 году подготовила первый ежегодный Рейтинг регионов SMART. Данный рейтинг, в условиях

²⁷³ Статистическое приложение к ежегоднику, 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/sdg/report/document/69771>

нестабильной экономической ситуации в максимально оперативном режиме дает представление о сравнительном продвижении регионов по ключевым траекториям эффективного управления и развития территорий с целью уточнения комплекса антикризисных мер и принятия других управленческих решений. Ключевые направления политики и развития территорий для ежегодного мониторинга включают 14 показателей, распределенных по 6 анализируемым направлениям (блокам): Science policy «Научное лидерство региона», Media policy «Медиаактивность региона», Anti-crisis policy «Антикризисная поддержка и развитие МСП», Regional policy/resilience «Устойчивое развитие региона», Technological policy технологическая (инновационная) политика включает следующие блоки: «Кадры для новой экономики», «Экосистема поддержки создания хай-тек-бизнеса в регионе». Рейтинг регионов России SMART за 2021 г. представлен на рисунке 34.²⁷⁴

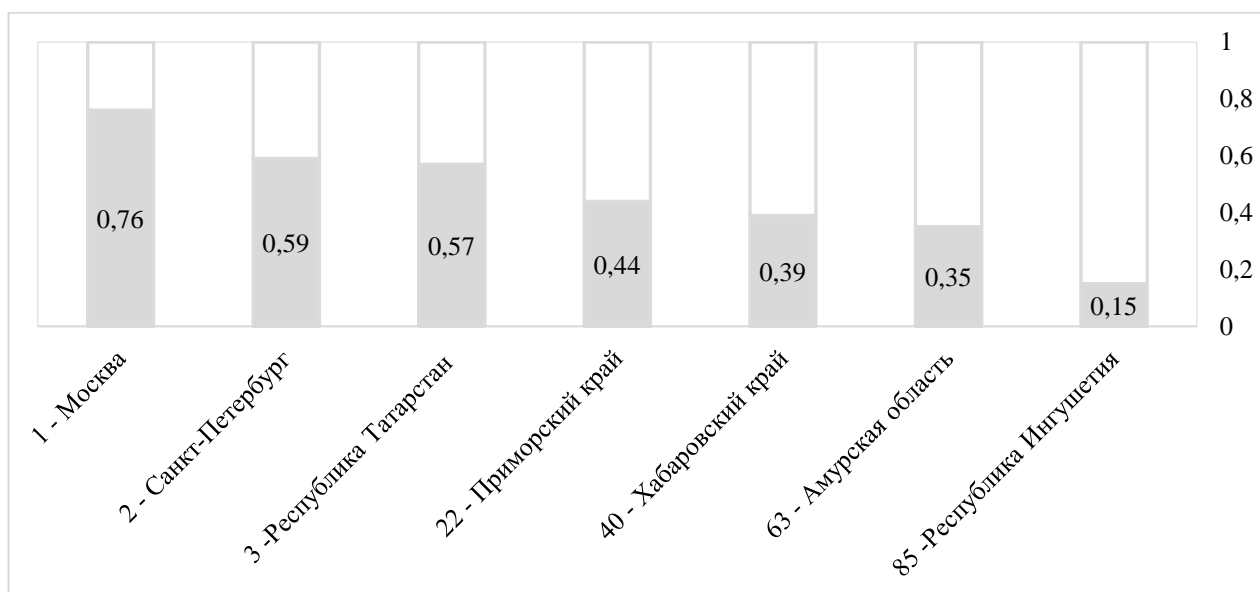


Рис. 34. Рейтинг регионов России SMART за 2021 г.

*Источник: составлено автором на основе данных Рейтинг регионов России SMART 2022. [Электронный ресурс].
Режим доступа: https://i-regions.org/images/books/AIRR_Raiting_2021_web.pdf*

В рейтинге регионов России SMART за 2021 году представлены 85 регионов России, где Амурская область занимает 63 место (рисунок 34), что демонстрирует отставание от лидирующих регионов (показатели лидирующих регионов почти в 2

²⁷⁴ Рейтинг регионов России SMART 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://i-regions.org/images/books/AIRR_Raiting_2021_web.pdf

раза выше, чем показатели Амурской области). Так как данный рейтинг существует с 2022 года, то нет возможности сопоставить с предыдущими годами.

Существуют другие рейтинги инновационного развития регионов России. Институт статистических исследований и экономики знаний Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в рамках деятельности Российской кластерной обсерватории формирует ежегодный Рейтинг инновационного развития субъектов РФ, который базируется на упорядочивании субъектов РФ по убыванию значений российского регионального инновационного индекса (РРИИ). Он сформирован на базе 53 показателей, сгруппированных в 16 разделов и распределенных по пяти тематическим блокам, что обеспечивает возможность расчета соответствующих субиндексов: «Социально-экономические условия инновационной деятельности», «Научно-технический потенциал», «Инновационная деятельность», «Экспортная активность» и «Качество инновационной политики» (последняя публикация данного индекса в 2021 году за 2019 год). Рейтинг инновационного развития субъектов Российской Федерации за 2019 г. представлен на рисунке 35.²⁷⁵

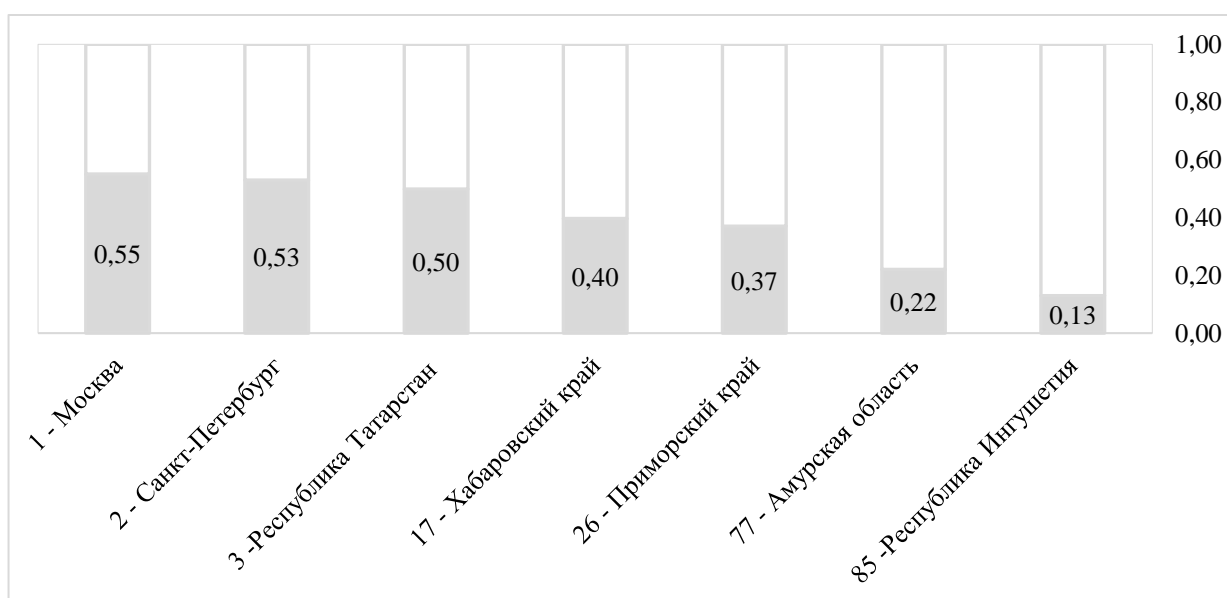


Рис. 35. Рейтинг инновационного развития субъектов РФ 2019 г.

Источник: составлено автором на основе данных Рейтинг инновационного развития субъектов РФ 2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.hse.ru/mirror/pubs/share/480515891.pdf>

²⁷⁵ Рейтинг инновационного развития субъектов РФ 2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.hse.ru/mirror/pubs/share/480515891.pdf>

В рейтинге инновационного развития субъектов РФ за 2019 г., из 85 регионов России, Амурская область занимает 77 место (рисунке 35). Если сравнивать данный индекс и показатель Амурской области в рейтинге регионов России SMART за 2021 г., то видна положительная динамика, но значение отдельных субиндексов может быть несопоставимо. Проанализировав рейтинги, видно, что Амурская область пытается активно развивать цифровую экономику в регионе, но пока не очень удачно. Необходима более глубокая работа всех уровней власти, направленная на развитие сфер цифровой экономики, что будет способствовать развитию региона и занятости населения.

Предпочтения отражающие потребности и выбор народа, являются ориентиром основной стратегической концепции, которая обеспечит жизнеспособность региона²⁷⁶. Как отмечалось ранее, конечной целью реализации любой стратегии является повышение качества и уровня жизни человека²⁷⁷.

«Анализ индекса человеческого развития при стратегировании занятости населения в Амурской области»²⁷⁸ показывает Индекс человеческого развития в регионах Дальневосточного федерального округа России в 2019 году (таблица 13)²⁷⁹.

Таблица 13

Индекс человеческого развития в регионах Дальневосточного федерального округа России в 2019 году

Место	Страна	ИЧР	Индекс дохода	Индекс долголетия	Индекс образования
1	2	3	4	5	6
2	Республика Саха (Якутия)	0.886	1	0.800	0.940
9	Республика Бурятия	0.810	0.742	0.728	0.932
9	Забайкальский край	0.810	0.768	0.731	0.923
7	Приморский край	0.836	0.815	0.763	0.937

²⁷⁶ Kvint V., Okrepilov V. Quality of life and values in national development strategies. Herald of the Russian Academy of Sciences, 2014, 84(3), pp. 188–200.

²⁷⁷ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. - Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. - 170 с.; Шевченко К.В. Анализ индекса человеческого развития при стратегировании занятости населения в Амурской области // Новая экономика, бизнес и общество: материалы Апрельской научно-практической конференции молодых учёных (11 апреля – 19 мая 2022 г.) отв. ред. А.А. Волков. Владивосток: Дальневост. федерал. ун-та, 2022. С. 326

²⁷⁸ Данный анализ опубликован в работе Шевченко К.В. Анализ индекса человеческого развития при стратегировании занятости населения в Амурской области // Новая экономика, бизнес и общество: материалы Апрельской научно-практической конференции молодых учёных (11 апреля – 19 мая 2022 г.) отв. ред. А.А. Волков. Владивосток: Дальневост. федерал. ун-та, 2022. С. 326–330.

²⁷⁹ Там же.

продолжение таблицы 13

1	2	3	4	5	6
5	Хабаровский край	0.839	0.822	0.751	0.957
8	Амурская область	0.822	0.819	0.728	0.932
6	Камчатский край	0.838	0.836	0.760	0.927
3	Магаданская область	0.871	0.935	0.744	0.947
1	Сахалинская область	0.889	1	0.755	0.801
10	Еврейская автономная область	0.788	0.746	0.718	0.913
4	Чукотский АО	0.846	0.937	0.718	0.899

Источник: составлено автором

В 2019 году в региональном разрезе Дальневосточного федерального округа России лидерами по величине индекса человеческого развития стали г. Сахалинская область (0.899), Республика Саха (Якутия) (0.886) и Магаданская область (0.871). Эти регионы лидируют с небольшим отрывом от следующего за ними Чукотского АО (0.846). 10 из 11 регионов Дальневосточного федерального округа России входят в группу с «очень высоким уровнем человеческого развития». Единственным регионом с «высоким уровнем человеческого развития» и самым низким ИЧР (0.788) является Еврейская АО, кроме низкого уровня доходов населения характеризуются также наиболее низкой ожидаемой продолжительностью жизни (примерно на 8% ниже среднероссийского уровня). Несмотря на то, что Амурская область входит в группу с «очень высоким уровнем человеческого развития», она занимает 8 место из 11 регионов ДФО, не меняя место в рейтинге по сравнению с 2018 годом. ИЧР Амурской области составляет 0.822, кроме того, ожидаемая продолжительность жизни составляет 68,7, а индекс долголетия находится на достаточно низком уровне (0.728).²⁸⁰

Развитие человеческого потенциала Амурской области касается не только формирования человеческих способностей, таких как улучшение здоровья или знаний. Это касается использования этих возможностей, будь то для работы, отдыха или политической и культурной деятельности. И если масштабы человеческого развития не смогут сбалансировать формирование и использование человеческих возможностей, то большой человеческий потенциал будет разрушен.

²⁸⁰ Там же. С. 329.

При стратегировании занятости населения Амурской области, необходимо стремиться формировать условия для создания достойной жизни своего населения²⁸¹.

Таким образом, полученные результаты позволяют сделать вывод, что в Амурской области существует трудовой потенциал, несмотря на уменьшения численности населения, в регионе выявлено преобладание женского населения над мужским. К 1 января 2022 г. численность населения моложе и старше трудоспособного возраста сократилась, а трудоспособного увеличилась (больше 50% составляет численность мужского населения). Кроме того, с 2019 г. численность трудовых ресурсов ежегодно возрастала, но к 2022 г. сократилась на 1,1 тыс. чел., что предположительно связано с COVID-19.

Ежегодное снижение общей численности рабочей силы Амурской области связано, в том числе, с уменьшением численности населения в регионе. Доля безработных по сравнению с 2021 г., в 2022 г. снизилась более чем на 3 тыс. чел. и составила 5,2% (20,7 тыс. чел.), при этом количество занятых увеличилось на 2 тыс. чел., и составило 94,8% (381,1 тыс. чел.). Численность занятых по видам экономической деятельности Амурской области в 2022 г. (по сравнению с 2021 г.) заметно увеличилась в отрасли «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» (на 6,1 тыс. чел., доля составила 4,2%). При этом, значительную долю занятых в экономике Амурской области в 2022 г. занимает торговля оптовая и розничная, и ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 15,4%, строительство – 14,7%, а также транспортировка и хранение – 10,5%.

Индекс человеческого развития Амурской области выявил, что регион входит в группу с «очень высоким уровнем человеческого развития», но при этом занимает 8 место из 11 регионов ДФО, ожидаемая продолжительность жизни составляет 68,7, а индекс долголетия находится на достаточно низком уровне (0.728).

Результаты данного анализа позволяют выявить сильные и слабые стороны по реализации возможностей и угроз определенных OTSW-анализом. А также,

²⁸¹ Там же. С. 329.

способствуют формированию стратегических приоритетов, учитывающих интересы Амурской области.

2.5 OTSW-анализ занятости населения Амурской области

При разработке стратегии развития занятости населения региона, важным этапом является проведение OTSW-анализа, который включает в себя: поиск стратегических возможностей, оценку угроз, выявление сильных и слабых сторон объекта исследования²⁸².

OTSW-анализ часто путают со SWOT-анализом (разработанным Альбертом С. Хамфри (Albert S. Humphrey) из Стэнфордского исследовательского института). Академик В.Л. Квинт отмечает, что «OTSW-анализ (Opportunities, Threats, Strengths и Weaknesses) – намного лучше соответствует процессу формирования стратегического видения, приоритетов и целеполагания, так как более эффективно подготавливает компании, регионы и страны к неожиданно возникающим возможностям или угрозам»²⁸³.

И.В. Новикова утверждает, что «OTSW-анализ (Opportunities, Threats, Strengths, Weaknesses) – стратегический анализ, основанный на приоритетном выявлении возможностей, а также на анализе сильных, слабых сторон объекта и угроз в контексте того, что необходимо для своевременного использования потенциальных возможностей»²⁸⁴.

Ряд авторов используют OTSW-анализ для выявления приоритетов и определения конкурентных преимуществ на основе выявленных трендов, при стратегировании различных объектов²⁸⁵.

Н.И. Сасаев отмечает, что OTSW-анализ – «эффективный инструмент

²⁸² Сасаев Н. И. Теоретические основы и методология разработки стратегии развития газовой отрасли России. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 176 с.

²⁸³ Квинт В. Л. Разработка стратегии: мониторинг и прогнозирование внутренней и внешней среды // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 11.

²⁸⁴ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022 С. 11–12.

²⁸⁵ Шацкая И. В. Стратегирование развития непрерывного образования // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 1–11.; Козин Е. Г., Спиркин А. В., Субботин Ю. А. Практическое применение методологии стратегирования в разработке стратегии Петербургского метрополитена // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 163–173.

мониторинга и обоснования стратегических возможностей»²⁸⁶.

Матрица OTSW-анализа развития занятости населения Амурской области представлена в таблице 14.

Таблица 14

Матрица OTSW-анализа развития занятости населения Амурской области

Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> – создание рабочих мест, востребованных для экономики региона; – обеспечение востребованными для экономики региона навыками; – содействие занятости молодежи; – сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования; – поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения; – обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте; – качественное образование на протяжении всей жизни; – обеспечение гендерного равенства; – обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту; – уменьшение неравенства, в частности, сокращение трудовой миграции из региона; – развитие направлений зеленой экономики; – развитие современных технологий 	<ul style="list-style-type: none"> – замена трудовых ресурсов цифровыми технологиями; – отставание по уровню технологического развития от других регионов; – неполное соответствие кадрового потенциала потребностям цифровой экономики региона; – отток населения; – технические сбои в функционировании сайтов, программ, приложений и других средств, обеспечивающих развитие приоритетных сфер развития региона
Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> – заинтересованность региональных органов власти в развитии региона; – наличие трудового потенциала; – снижение численности безработных; – реализация региональных программ и проектов по развитию региона, поддерживаемых государством; – реализация региональных программ и проектов по развитию здравоохранения; образования; зеленой экономики; современных технологий; обеспечению гендерного равенства; уменьшению неравенства; – мотивация граждан к здоровому образу 	<ul style="list-style-type: none"> – уменьшение численности населения в регионе; – невыполнение в полном объеме программ и стратегий развития региона; – низкая мотивация населения в проживании на территории региона; – территориальный и структурный дисбаланс на рынке труда, преобладании лиц, ищущих работу, над заявленными потребностями работодателей; – отток высококвалифицированных кадров в другие регионы; – значительные региональная

²⁸⁶ Сасаев Н. И. Стратегические возможности развития газовой отрасли Дальнего Востока: газификация, газопереработка и газохимия // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 106.

<p>жизни;</p> <ul style="list-style-type: none"> – развитие занятости лиц старшего поколения; – достаточно экологически чистый регион; – преобладание среди жителей региона людей трудоспособного возраста, способных к обучению и переобучению; – развитая система здравоохранения 	<p>дифференциация по уровню развития экономики и качества жизни населения;</p> <ul style="list-style-type: none"> – недостаточно высокий уровень взаимодействия предприятий и компаний с образовательными организациями для переподготовки и повышения квалификации кадров
---	---

Источник: составлено автором

Стратегические возможности, угрозы, сильные и слабые стороны определенные OTSW-анализом (таблица 11), выявлены с помощью анализа стратегических глобальных, национальных и региональных трендов развития занятости населения Амурской области (пункт 2.1), а также проведенных стратегических анализов (пункты 2.2–2.4). На основе проведенного OTSW-анализа определены перспективные стратегические инициативы развития занятости населения Амурской области. По каждой из них проведен детальный OTSW-анализ (рисунки 36–41).

Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте» развития занятости населения Амурской области отражены на рисунке 36.

Обоснованностью выбора, представленного на рисунке 36 стратегической инициативы «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте» в качестве стратегического приоритета, является наличие возможностей реализации, подкрепленных сильными сторонами. Существующие угрозы необходимо минимизировать, а наличие слабых сторон не исключает необходимости реализации данного направления.

Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Качественное образование на протяжении всей жизни» развития занятости населения Амурской области продемонстрированы на рисунке 37.

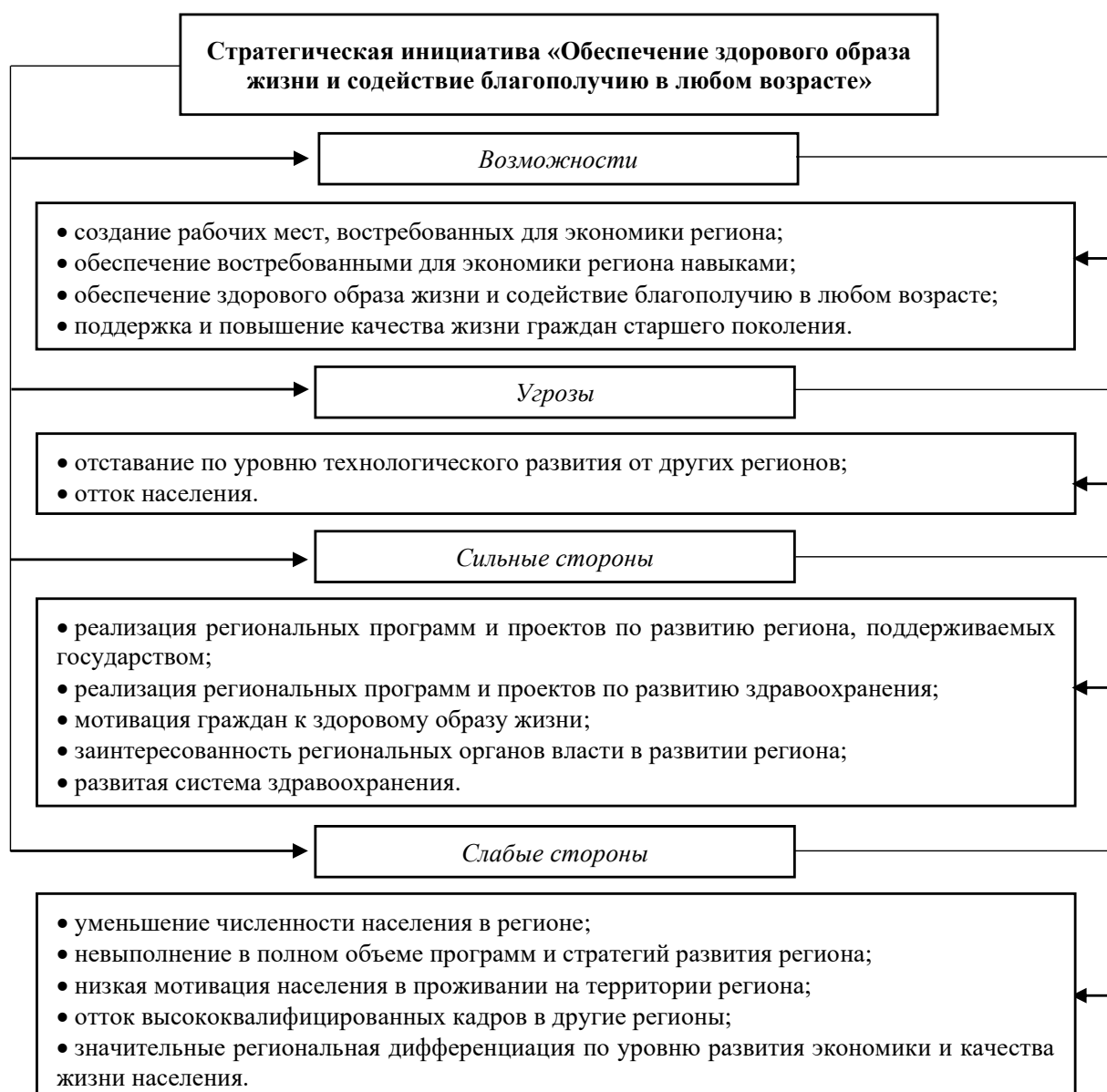


Рис. 36. Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте» развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Рисунок 37 демонстрирует перспективность и необходимость развития стратегической инициативы «Качественное образование на протяжении всей жизни», что в свою очередь обеспечит регион необходимым количеством кадров с востребованными профессиями и специальностями²⁸⁷.

²⁸⁷ Шабеева С. В., Питухин Е. А., Кекконен А. Л. Оценка потенциала системы профессионального образования Дальнего Востока как приоритетной территории России // Перспективы науки и образования. 2019. Т.1. С. 20–36.

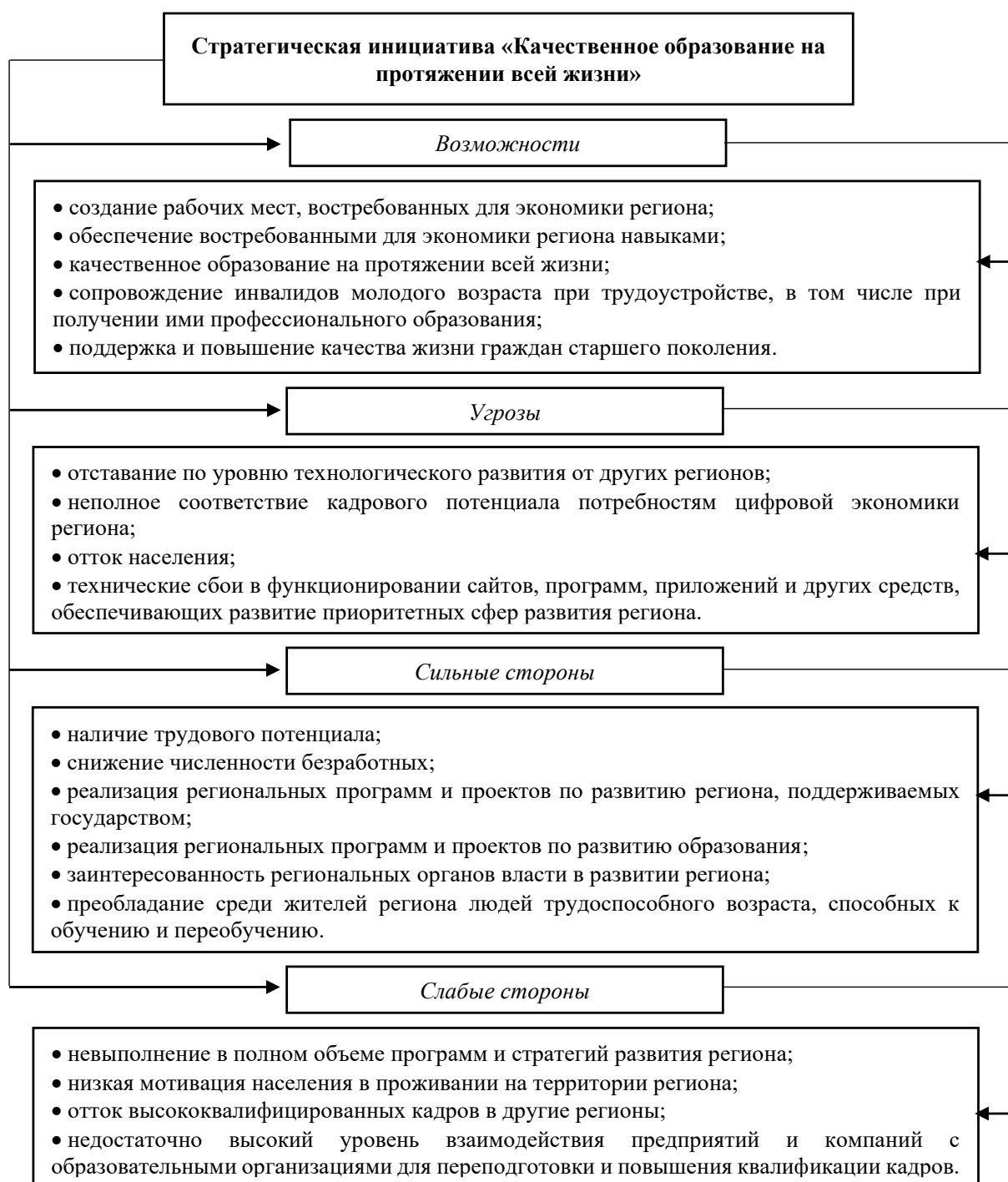
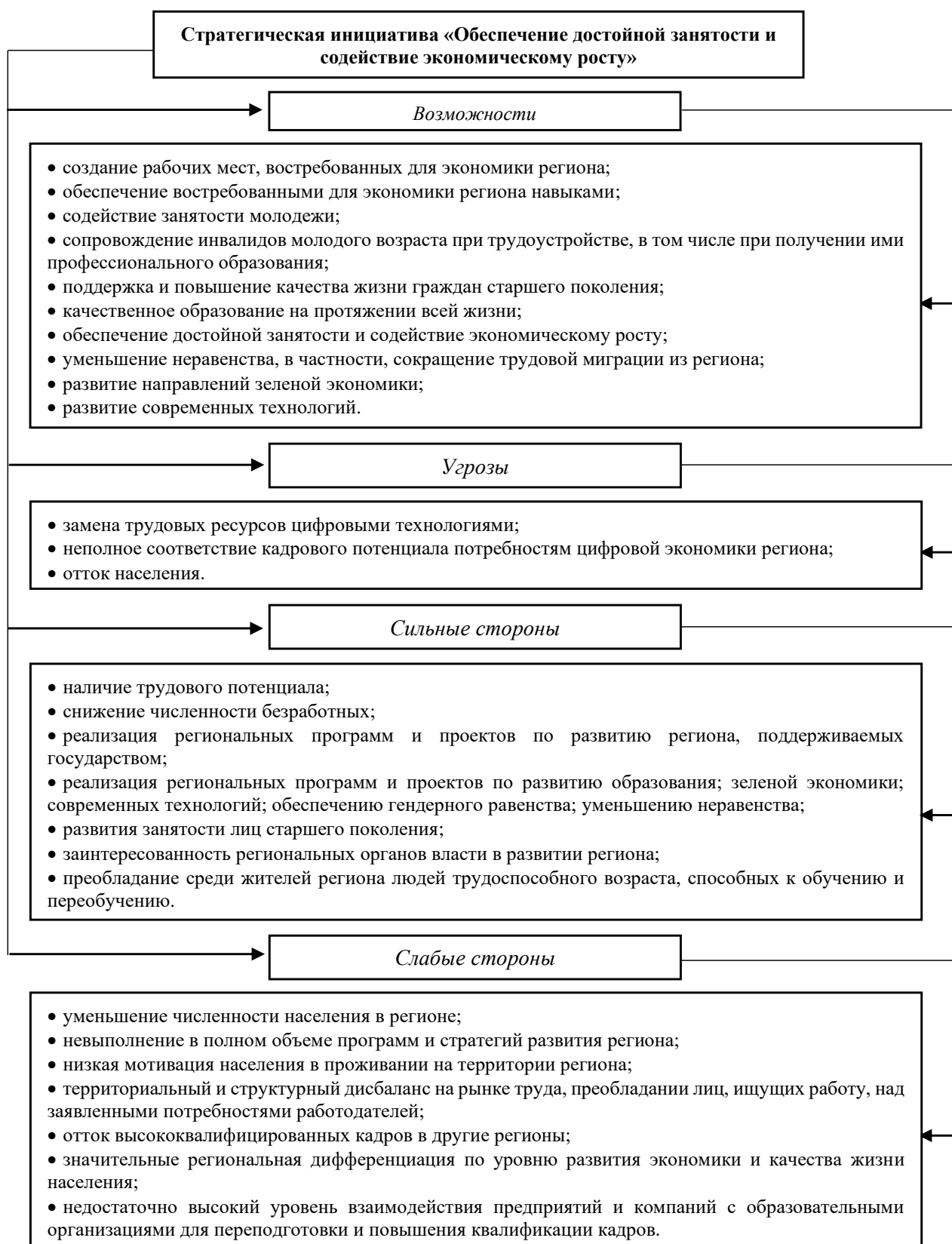


Рис. 37. Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Качественное образование на протяжении всей жизни» развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту» развития занятости населения Амурской области отражены на рисунке 38.



**Рис. 38. Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы
«Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту»
развития занятости населения Амурской области**

Источник: составлено автором

Отраженные на рисунке 38 стратегические возможности, усиленные сильными сторонами объекта исследования, подтверждают обоснованность выбора стратегической инициативы «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту» в качестве приоритетного направления развития занятости населения в Амурской области.

Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Уменьшение неравенства, в частности, сокращению трудовой миграции из региона» развития занятости населения Амурской области продемонстрированы на рисунке 39.

Рисунок 39 демонстрирует, что стратегическая инициатива «Уменьшение неравенства, в частности, сокращению трудовой миграции из региона», является перспективным и необходимым направлением развития занятости населения в Амурской области²⁸⁸.

Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Зеленая экономика» развития занятости населения Амурской области отражены на рисунке 40.

Из рисунка 40 видно, что стратегическая возможность и необходимость развития стратегической инициативы «Зеленая экономика», обеспечит развитие занятости в зеленой экономике в сфере производства зеленых товаров и услуг в регионе²⁸⁹.

Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Развитие современных технологий» развития занятости населения Амурской области отражены на рисунке 41.

²⁸⁸ Костенькова Т.А. Проблемы гендерного неравенства на российском рынке труда // Экономика труда. 2021. Т.8. № 5. С. 509-522.

²⁸⁹ Новикова И. В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.; Новикова И. В. Развитие системы зеленых навыков в стратегировании трудовых ресурсов промышленных предприятий // Экономика в промышленности. 2019. Т. 12. № 4. С. 484–493.

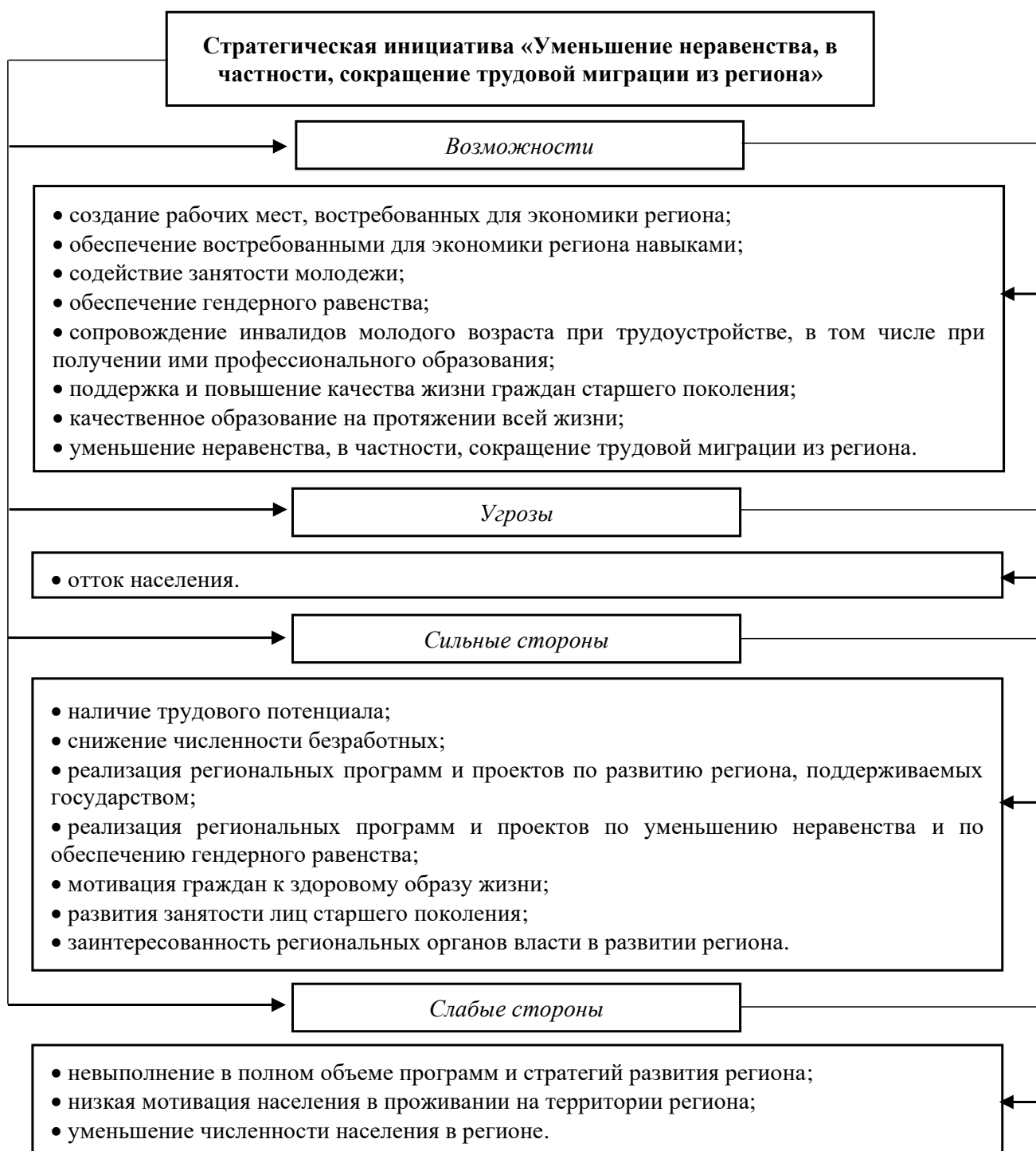


Рис. 39. Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Уменьшение неравенства, в частности, сокращению трудовой миграции из региона» развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

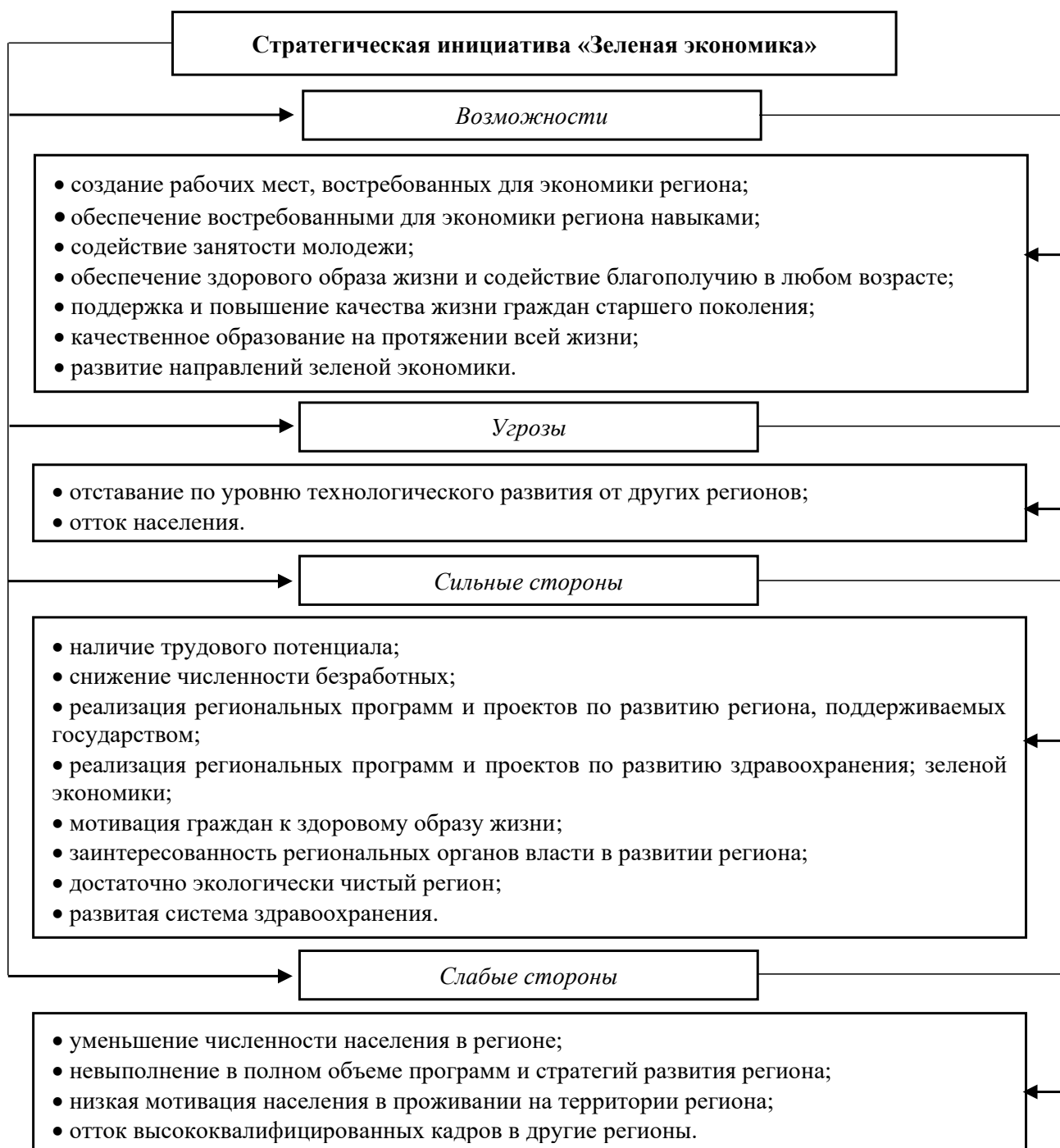


Рис. 40. Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Зеленая экономика» развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

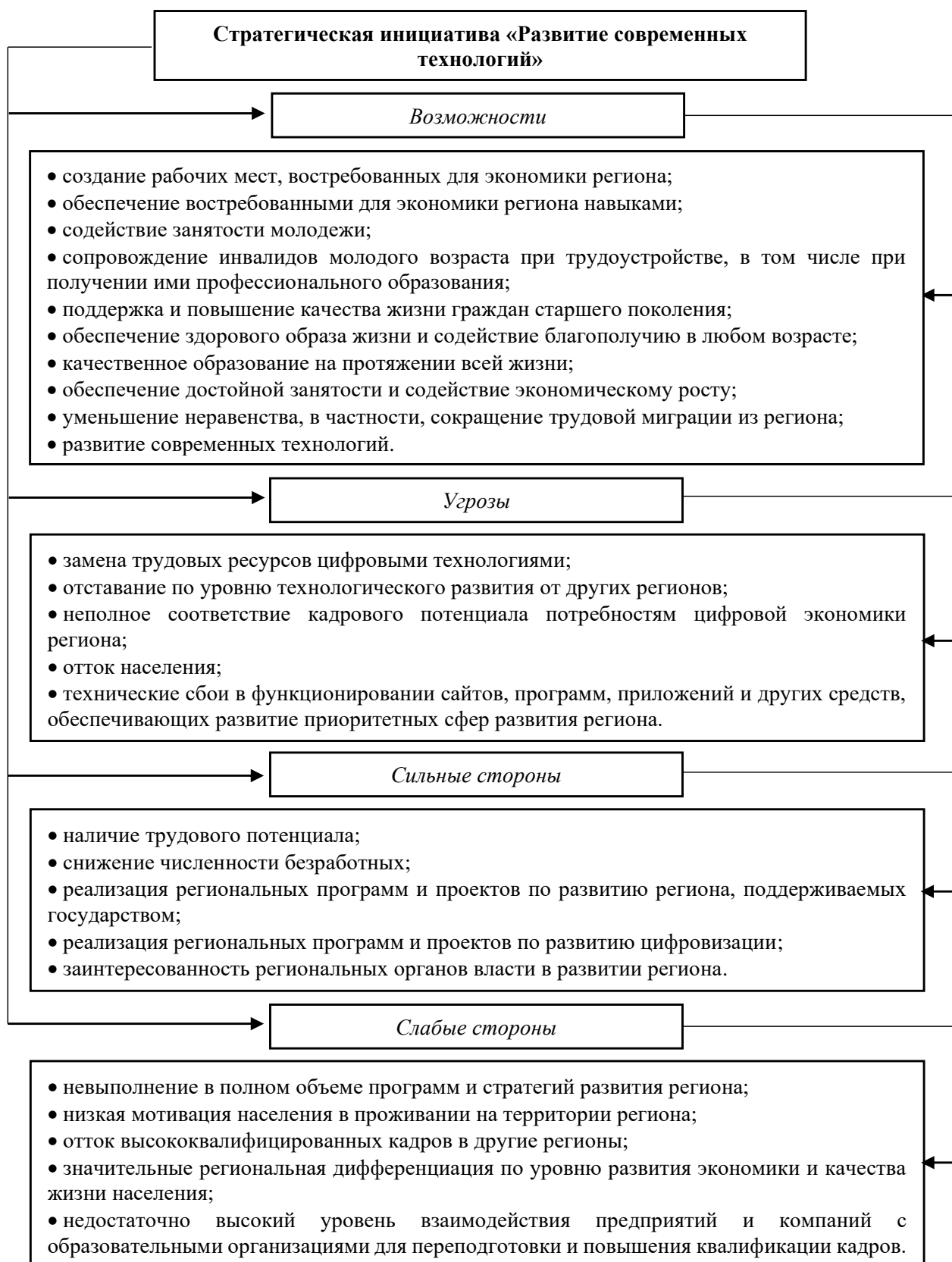


Рис. 41. Результаты OTSW-анализа стратегической инициативы «Развитие современных технологий» развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Рисунок 41 демонстрирует перспективность и необходимость развития стратегической инициативы «Развитие современных технологий», что в свою очередь обеспечит занятость в рамках цифровой экономики региона и соответствие информационных навыков работников информационным компонентам рабочих мест²⁹⁰.

Таким образом, на основе стратегического и статистического анализа занятости населения в Амурской области выявлены возможности, угрозы, сильные и слабые стороны (OTSW-анализ) объекта исследования. В рамках проведенного OTSW-анализа определены перспективные стратегические инициативы развития занятости населения в регионе. По каждой из которых проведен детальный OTSW-анализ, что обосновывает важность и перспективность выбора вышеуказанных стратегических инициатив в качестве стратегических приоритетов при разработке концепции стратегии развития занятости населения Амурской области.

²⁹⁰ Новикова И. В. Элементы концепции стратегии занятости населения в цифровой экономике // Мягкие измерения и вычисления. 2019. № 10(23). С. 58–63.

ГЛАВА 3. ФОРМИРОВАНИЕ КОНЦЕПЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (НА МАТЕРИАЛАХ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ)

3.1 Основные концептуальные положения стратегии развития занятости населения Амурской области

Социально-экономическое развитие регионов является неотъемлемой частью роста национальной экономики и ориентировано на повышение качества и уровня жизни населения. Оно включает в себя много составляющих элементов, охватывающих образовательные, культурные, технологические, трудовые и другие сферы, ориентированные на социальную и экономическую занятость, обеспечивающую достойную жизнь населению.

В.Л. Квинт отмечает, что «отсутствие региональных стратегий, а в еще большей степени разработка неэффективных, ошибочных их суррогатов снижает эффективность реализации как национальных, так и корпоративных стратегий»²⁹¹.

По мнению И.В. Новиковой «трансформация занятости населения происходит под влиянием многочисленных факторов XXI века: цифровизация, инновационные модели ведения бизнеса и новые формы занятости, постарение населения, экологические катаклизмы, политическая нестабильность и т. д. Данные факторы содержат в себе разнообразные возможности и угрозы, что формирует высокую потребность в создании новой концепции стратегии занятости населения»²⁹².

Стратегические приоритеты и конкурентные преимущества концепции стратегии развития занятости населения Амурской области представлены на рисунке 42²⁹³.

²⁹¹ Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования Кузбасса как важнейшего индустриального региона России // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 292.

²⁹² Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. С. 14.

²⁹³ Оценка численности населения по городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям Амурской области на 1 января 2022 года; Национальный проект "Цифровая экономика"; Национальный проект "Здравоохранение"; ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж"; ФГБОУ ВО Амурская

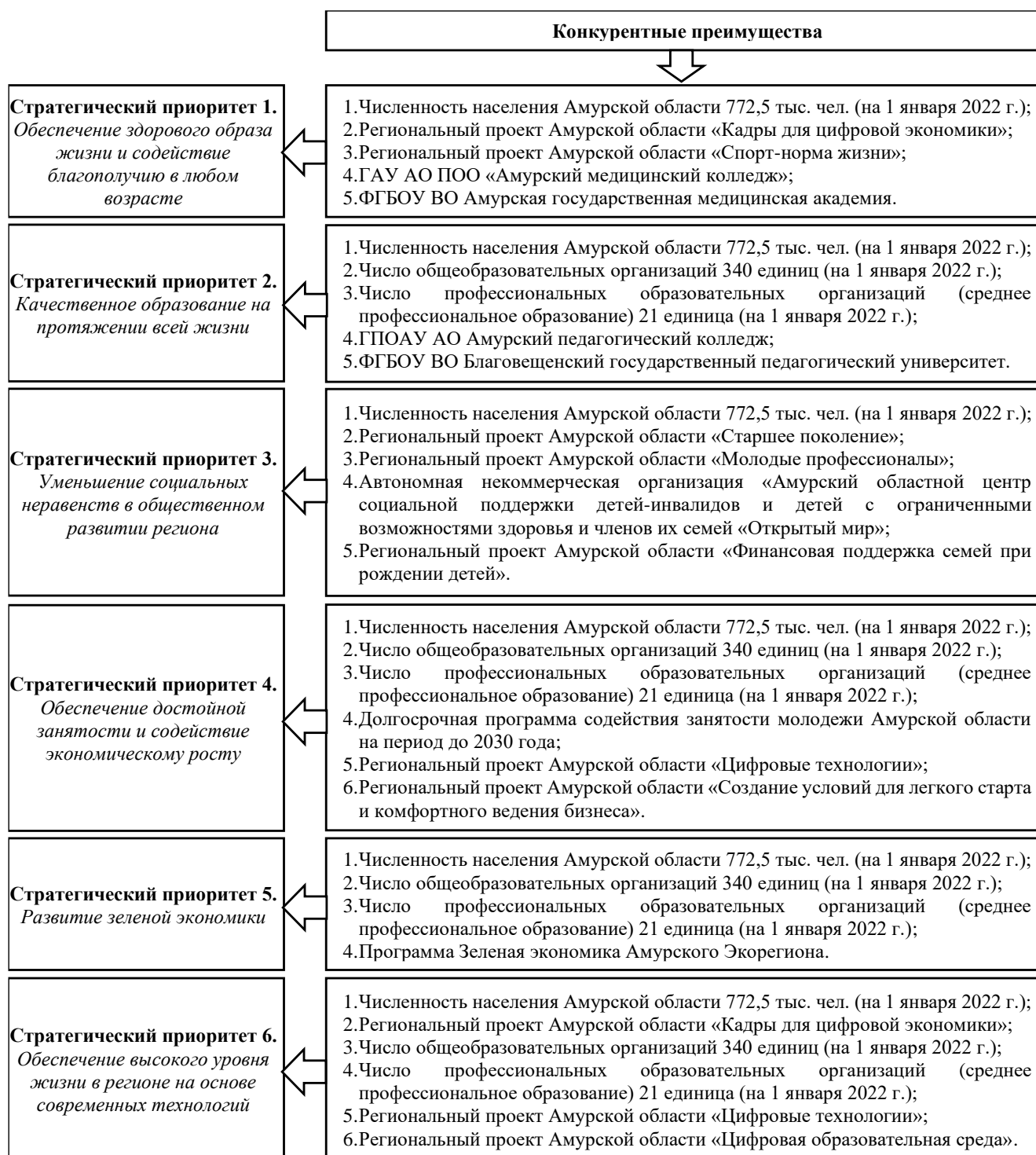


Рис. 42. Стратегические приоритеты и конкурентные преимущества стратегии развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

государственная медицинская академия; Амурский статистический ЕЖЕГОДНИК-2021; Амурский педагогический колледж; Благовещенский государственный педагогический университет; Национальный проект "Демография"; Национальный проект "Образование"; АНО АОЦ «ОТКРЫТЫЙ МИР»; Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года; Национальный проект "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы"; Национальный проект "Цифровая экономика"; Проекты Амурской области.

Стратегические приоритеты и их цели концепции стратегии развития занятости населения Амурской области продемонстрированы на рисунке 43.



Рис. 43. Стратегические приоритеты и их цели концепции стратегии развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Приоритет 1. *Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте*

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в Амурской области предполагает формирование культуры ответственного отношения граждан к своему здоровью, развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров сферы здравоохранения, создание условий для

ведения здорового образа жизни, внедрение цифровых технологий в здравоохранение, внедрение и развитие дистанционных технологий в сфере здравоохранения.

Цели, реализующие стратегический приоритет «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте», могут быть представлены следующим образом:

1. Формирование культуры ответственного отношения граждан к своему здоровью через средства массовой информации, позволит мотивировать, в том числе, трудоспособное население на ведение здорового образа жизни, что обеспечит увеличение здорового населения, способного осуществлять трудовую деятельность²⁹⁴.

2. Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров сферы здравоохранения с целью обеспечения региона предоставлением услуг высокого качества, а следовательно, развития медицинских услуг в регионе, что будет способствовать увеличению производительности труда, посредством сокращения продолжительности болезней²⁹⁵.

3. Создание условий для ведения здорового образа жизни, путем внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работников, включающих «комплекс организационных, профилактических, оздоровительных, социально-экономических и иных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников, повышение их работоспособности и качества жизни»²⁹⁶, что приведет к устойчивому развитию региона²⁹⁷.

4. Внедрение цифровых технологий в здравоохранение для сохранения,

²⁹⁴ Ковалев С. П., Яшина Е. Р., Ушаков И. Б., Турзин П. С., Лукичев К. Е., Генералов А. В. Корпоративные программы укрепления профессионального здоровья работников в Российской Федерации // Экология человека. 2020. № 10. С. 31–37.; Морозова Ю. А. Стратегические приоритеты регионального развития здравоохранения в контексте мировых и отраслевых трендов // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 147–162.

²⁹⁵ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

²⁹⁶ Ковалев С. П., Яшина Е. Р., Ушаков И. Б., Турзин П. С., Лукичев К. Е., Генералов А. В. Корпоративные программы укрепления профессионального здоровья работников в Российской Федерации // Экология человека. 2020. № 10. С. 31.

²⁹⁷ Морозова Ю. А. Стратегические приоритеты регионального развития здравоохранения в контексте мировых и отраслевых трендов // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 147–162.; Ковалев С.П. Яшина, Е.Р. Ходырева Л.А., Турзин П. С. Лукичев К.Е., Эмануэль А.В., Аверьянова Е.В., Чурекова, И.О. Актуальные аспекты развития системы менеджмента медицинских организаций. Медицинский алфавит. 2020. № 34. С. 66–71.

укрепления и улучшения здоровья населения региона, в том числе его трудоспособной части, что будет способствовать повышению доступности медицинских услуг и занятости в регионе²⁹⁸.

5. Внедрение и развитие дистанционных технологий в сфере здравоохранения, используя которые появится возможность получить доступную и качественную медицинскую помощь удаленно, что в свою очередь сократит время на визиты к врачу и обеспечит большую производительность труда, которое будет способствовать улучшению качества и уровня жизни в регионе²⁹⁹.

Реализация данного приоритета позволит Амурской области сократить последствия, связанные с COVID-19, обеспечить здоровый образ жизни и содействовать благополучию для всех людей в любом возрасте, что обеспечит рост занятости населения, снижение потерь от недоиспользования трудового потенциала, а также имеет важнейшее значение для устойчивого развития региона.

Приоритет 2. Качественное образование на протяжении всей жизни

Качественное образование на протяжении всей жизни в Амурской области предполагает создание комплексной системы подготовки кадров, начиная от юного возраста и до переподготовки лиц старшего поколения, в том числе, развитие Школ юных стратегов Владимира Квинта, систем непрерывного образования, подготовки высококвалифицированных кадров в сферах, связанных с наукоемкими и высокотехнологичными отраслями, подготовки кадров высококвалифицированных сферы образования, дистанционного образования.

«Цели, реализующие стратегический приоритет «Качественное образование на протяжении всей жизни», могут быть представлены следующим образом:

1. Создание и развитие Школ юных стратегов Владимира Квинта, «открывает большие возможности для молодых людей, позволяя им раскрыть и развить свои таланты и лидерские качества, переориентировать свое мышление на стратегическое, реализовать свой творческий потенциал и использовать его, как в

²⁹⁸ Ковалев С. П., Яшина Е. Р., Турзин П. С., Лукичев К. С., Евсеев А. С. Актуальные направления развития исследований живых систем в условиях цифровизации страны. Экономика науки. 2021. Т. 7. № 2. С. 156–165.

²⁹⁹ Новикова И.В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.; Морозова Ю. А. Стратегические приоритеты регионального развития здравоохранения в контексте мировых и отраслевых трендов // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 147–162.

интересах общества, так и при формировании и осуществлении своих личностных стратегий стратегического мышления»³⁰⁰.

2. Развитие системы непрерывного образования, которая будет способствовать устойчивому развитию «человеческого потенциала как важнейшего элемента в структуре национального богатства»³⁰¹.

3. Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров для обеспечения занятости населения в сферах, связанных с наукоемкими и высокотехнологичными отраслями при устойчивом развитии региона³⁰².

4. Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров сферы образования для обеспечения конкурентоспособности образовательных учреждений региона³⁰³.

5. Развитие системы дистанционного образования, которая дает возможность получить востребованные для экономики региона навыки (в том числе соответствующие принципам креативной экономики)³⁰⁴.

Реализация данного приоритета позволит Амурской области обеспечить необходимым количеством кадров с востребованными профессиями, специальностями и навыками, что улучшит качество и уровень жизни населения региона.

Приоритет 3. Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона

Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии Амурской области предполагает развитие гендерного равенства, систем поддержки

³⁰⁰ Открытие первой в Москве «Школы юных стратегов Владимира Квинта». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mse.msu.ru/otkrytie-pervoj-v-moskve-shkoly-junyh-strategov-vladimira-kvinta/>

³⁰¹ Шацкая И. В. Стратегирование развития непрерывного образования // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 2.

³⁰² Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.

³⁰³ Кашепов А. В. Методология и проблемы прогнозирования занятости населения в экономике и сфере образования на долгосрочную перспективу // Вестник РосНОУ, серия Человек и общество. 2017. № 4. С. 9–16.; Бондарев Н. С., Бондарева Г. С. Оценка эффективности реализации социальной политики территорий аграрно-промышленного типа // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2022. № 4(60). С. 80–90.

³⁰⁴ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.; Шевченко К. В. Влияние реализации стратегического приоритета «качественное образование на протяжении всей жизни» на развитие занятости населения в регионе // Экономическое возрождение России. 2023. № 1(75). С. 140–148.

материнства и детства, инвалидов, лиц старшего поколения, молодежи.

Цели, реализующие стратегический приоритет «Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона», могут быть представлены следующим образом:

1. Развитие гендерного равенства (равного положения мужчин и женщин) в экономической и социальной сферах, что повысит уровень занятости в регионе, отдачу от человеческого потенциала, для улучшения качества и уровня жизни населения, и устойчивого развития региона³⁰⁵.

2. Развитие системы поддержки материнства и детства, будет способствовать устойчивому развитию региона, обеспечив социальной поддержкой и занятостью женщин, имеющих маленьких детей³⁰⁶.

3. Развитие системы поддержки инвалидов, при поиске работы, их адаптации на рынке труда, получении профессионального образования и последующего их трудоустройство³⁰⁷, что увеличит отдачу от человеческого потенциала и занятость населения, которые будут способствовать социально-экономическому развитию региона.

4. Развитие системы поддержки лиц старшего поколения для обеспечения занятости части населения, обладающего большим опытом, который может быть востребован в экономике, что позволит формировать и развивать стратегическую мотивацию к осуществлению трудовой деятельности и проживанию в Амурской области³⁰⁸.

5. Развитие системы поддержки молодежи, посредством содействия в получении востребованных навыков, поиске работы, трудоустройстве и получении образования, что будет способствовать устойчивому развитию региона³⁰⁹.

³⁰⁵ Шевченко К. В. Влияние тренда «качественное образование» на стратегирование занятости населения Амурской области // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 4. С. 584–599.

³⁰⁶ Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 149–160.

³⁰⁷ Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 155.

³⁰⁸ Там же.

³⁰⁹ Новикова И.В. Управление региональным рынком труда молодежи : 08.00.05 Новикова, Ирина Викторовна Управление региональным рынком труда молодежи (На примере Амурской области) : Дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 Благовещенск, 2006. 199 с.

6. Сокращение цифрового неравенства для обеспечения увеличения цифровой грамотности населения, что будет способствовать развитию востребованных навыков у населения региона, которые повысят доступность к цифровым товарам и услугам³¹⁰.

Реализация данного приоритета позволит обеспечить сокращение бедности, повысить удовлетворенность населения региона условиями, качеством и уровнем жизни в регионе и способствовать устойчивому развитию, в частности, сокращению трудовой миграции из Амурской области.

Приоритет 4. Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту

Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту в Амурской области предполагает создание комплексной системы, включающей в себя, создание и развитие Школ юных стратегов Владимира Квинта для обеспечения достойной занятости, развитие предпринимательской деятельности, системы подготовки высококвалифицированных кадров, занятости в цифровой экономике, расширение применения цифровых технологий государственными органами.

Цели, реализующие стратегический приоритет «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту», могут быть представлены следующим образом:

1. Создание и развитие Школ юных стратегов Владимира Квинта, «открывает большие возможности для молодых людей, позволяя им раскрыть и развить свои таланты и лидерские качества, сформировать свое стратегическое мышление, реализовать свой творческий потенциал и использовать его, как в интересах общества, так и при формировании и осуществлении своих личностных стратегий стратегического мышления»³¹¹.

2. Развитие предпринимательской деятельности, ориентированной «на

³¹⁰ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

³¹¹ Открытие первой в Москве «Школы юных стратегов Владимира Квинта». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mse.msu.ru/otkrytie-pervoj-v-moskve-shkoly-junyh-strategov-vladimira-kvinta/>.

повышение доступности финансовых и имущественных ресурсов, развитие предпринимательских компетенций, улучшение коммуникаций в предпринимательской среде и системное взаимодействие с органами власти»³¹², что обеспечит занятость и социально-экономическое развитие в регионе³¹³.

3. Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров для обеспечения занятости населения во всех сферах для устойчивого развития региона³¹⁴.

4. Развитие цифровых технологий государственных органов для обеспечения доступности различных сфер жизнедеятельности, в том числе трудовой, при решении необходимых вопросов, что позволит повысить удовлетворенность населения условиями, качеством и уровнем жизни в Амурской области.

5. Развитие занятости в цифровой экономике, что предполагает «создание необходимых условий для достижения высоких стандартов качества и уровня трудовой жизни населения, соответствующих стандартам развитых стран»³¹⁵.

Реализация данного приоритета позволит создать в Амурской области рабочие места, соответствующие условиям достойной занятости, включающей в себя определенный уровень оплаты труда, условия реализации трудовой деятельности, возможности самореализации, обучения и т.д., что будет способствовать повышению качества и уровня жизни населения региона.

Приоритет 5. Развитие зеленой экономики

Развитие зеленой экономики в Амурской области включает в себя создание и развитие зеленых рабочих мест и зеленых навыков, формирование культуры ответственного потребления зеленых товаров и услуг, обеспечение нормативно-

³¹² Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. С. 405.

³¹³ Шамахов В. А., Суслов А. Ю., Суслов Ю. Е. Предпринимательство в контексте устойчивого развития в государственном управлении и научно-образовательной сфере // Управленческое консультирование. 2013. № 7. С. 7-16.

³¹⁴ Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.; Харитонов А.В. Теоретико-методологический анализ устойчивого развития сельских территорий / А.В. Харитонов, Н.С. Бондарев, Г.С. Бондарева под науч. ред. Л.В. Тю, П.Д. Косинского, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации; Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Кузбасская ГСХА. Воронеж: ДИАМАТ, 2021. 258 с.

³¹⁵ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. С. 210.

правовой базой законодательства.

Цели, реализующие стратегический приоритет «Развитие зеленой экономика», могут быть представлены следующим образом:

1. Создание и развитие зеленых рабочих мест, «открывает возможности для создания достойных зеленых рабочих мест, поощряя при этом приобретение навыков для зеленых рабочих мест, которые согласуются с экологической политикой, «зелеными» методами ведения бизнеса и экологически безопасными технологиями и инновациями»³¹⁶, а также повышает требования к работодателям, осуществляющим деятельность, основанную на принципах зеленой экономики³¹⁷.

2. Создание и развитие зеленых навыков³¹⁸, включает в себя «не только навыки непосредственного производства чистой продукции, но и формирование специфического мышления о стратегической важности данной продукции, отказа от экологически грязного производства, развитие потребности именно в товарах и услугах, созданных в зеленой экономике»³¹⁹.

3. Формирование культуры ответственного потребления зеленых товаров и услуг, в том числе, через средства массовой информации, что будет способствовать улучшению здоровья населения и увеличит длительность трудовой активности. А также повышение спроса на экологически чистую продукцию, будет стимулировать развитию предприятий, осуществляющих деятельность, основанную на принципах зеленой экономики³²⁰.

4. Обеспечение нормативно-правовой базой законодательства, мотивирующей и регламентирующей создание и распространение зеленых рабочих мест, а также зеленых навыков, способствующих устойчивому развитию

³¹⁶ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 56.

³¹⁷ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³¹⁸ Новикова И. В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

³¹⁹ Новикова И. В. Развитие системы зеленых навыков в стратегировании трудовых ресурсов промышленных предприятий // Экономика в промышленности. 2019. Т. 12. № 4. С. 486.

³²⁰ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.; Турдиев Т. И. Стратегическое воздействие «зеленой» экономики на развитие бизнеса (на материалах Кыргызстана) // Экономика и управление. 2019. No 8 (166). С. 25-33.

региона³²¹.

Реализация данного приоритета позволит Амурской области обеспечить развитие занятости в зеленой экономике в сфере производства зеленых товаров и услуг в регионе, а также повысить занятость и удовлетворенность населения региона условиями, качеством и уровнем жизни в Амурской области. При этом, развитие региона будет соответствовать глобальным и национальным интересам реализации экологической повестки мира.

Приоритет 6. Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий

Обеспечение высокого уровня жизни в Амурской области на основе современных технологий предполагает создание и развитие цифровой образовательной среды в школьных учреждениях, занятости в цифровой экономике, расширение применения цифровых технологий государственными органами, развитие систем подготовки высококвалифицированных кадров, дистанционного образования, дистанционного здравоохранения, доступа к цифровым услугам и благам.

Цели, реализующие стратегический приоритет «Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий», могут быть представлены следующим образом:

1. Развитие цифровой образовательной среды в школьных учреждениях, обеспечит доступность и равенство в получении начального и среднего образования, а также будет способствовать формированию у молодого населения востребованных навыков для обеспечения научно-образовательного комплекса в Амурской области, для последующего осуществления трудовой деятельности и устойчивого развития региона³²².

2. Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров, которые будут способствовать обеспечению занятостью населения в цифровой экономике

³²¹ Новикова И. В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

³²² Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

для устойчивого развития региона³²³.

3. Развитие цифровых технологий государственных органов для обеспечения доступности различных сфер жизнедеятельности, в том числе трудовой, при решении необходимых вопросов, что позволит повысить удовлетворенность населения условиями, качеством и уровнем жизни в Амурской области³²⁴.

4. Развитие занятости в цифровой экономике, что предполагает «создание необходимых условий для достижения высоких стандартов качества и уровня трудовой жизни населения, соответствующих стандартам развитых стран»³²⁵.

5. Развитие системы дистанционного образования, которая дает возможность получить востребованные для экономики региона навыки³²⁶.

Реализация данного приоритета позволит Амурской области обеспечить занятость в цифровой экономике региона в соответствии с реализацией цифрового информационного потенциала занятости населения, основанного на взаимодействии информационной компетентности работников и информационных компонент рабочих мест³²⁷.

В.Л. Квинт отмечает, что в миссии «должно быть сформулировано, в какой сфере функционирует объект, в каком регионе, причины создания, а также обоснованность существования объекта, то есть чем данный объект стратегии уникален и ценен для потребителя»³²⁸.

По мнению И.В. Новиковой «правильно сформулированная миссия – это гарантия того, что стратегия получит признание и поддержку, а следовательно, повысится вероятность ее полной реализации и достижения заявленных в ней показателей эффективности»³²⁹.

³²³ Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.

³²⁴ Квинт В.Л., Бабкин А.В., Шкарупета Е.В. Стратегирование формирования платформенной операционной модели для повышения уровня цифровой зрелости промышленных систем // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. №3. С. 249–261.; Турдиев Т. И. Стратегические аспекты перехода к цифровой экономике в Кыргызстане // Известия Иссук-Кульского форума бухгалтеров и аудиторов стран Центральной Азии. 2020. № 3(30). С. 134-139.

³²⁵ Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. С. 210.

³²⁶ Там же.

³²⁷ Новикова И. В. Элементы концепции стратегии занятости населения в цифровой экономике // Мягкие измерения и вычисления. 2019. № 10(23). С. 58–63.

³²⁸ Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. С. 77.

³²⁹ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 43.

И.В. Новикова подчеркивает, что «каждый субъект стратегирования должен знать, на что направлена стратегия, и какие его личные интересы она реализует. Эту функцию выполняет видение. Здесь также важно отразить социальную ответственность работодателя перед работниками, как сильный мотивационный фактор»³³⁰.

На основе рассмотренной теории и методологии, проведенного многофакторного анализа, миссию и видение развития занятости населения Амурской области можно представить следующим образом.

Миссия – формирование в Амурской области экономической и социальной среды, которые способствуют развитию занятости населения, направленной на долгосрочное развитие региона.

Видение – формирование организационной культуры, направленной на реализацию региональной стратегии, содействующей социальной поддержке, полноценному развитию личности, ее навыков и компетенций на протяжении всей жизни, обеспечивая равенство всего населения на рынке труда, развивая цифровые технологии во всех сферах, повышая качества и уровня жизни населения региона.

Таким образом, предложенные миссия, видение и стратегические приоритеты, направленные на развитие занятости населения Амурской области, позволят улучшить качество и уровень жизни и будут способствовать устойчивому развитию региона. Наличие конкурентных преимуществ подкрепляет перспективность и необходимость реализации вышеуказанных стратегических приоритетов и будут способствовать успешной и эффективной реализации стратегии региона. Разработка стратегии заканчивается на данном этапе, далее наступает этап ее реализации, а следовательно, необходимо определить инструменты и субъекты участвующие в реализации стратегии развития занятости населения Амурской области.

³³⁰ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 44.

3.2 Механизм реализации стратегии развития занятости населения Амурской области

В соответствии с теорией стратегии и методологией стратегирования В.Л. Квинта, «в Концепции должны быть обоснованы, внутренне связаны и представлены ресурсообеспеченные стратегические приоритеты»³³¹. Кроме того, необходимость определения ресурсной обеспеченности реализации стратегических приоритетов при стратегировании отмечается в научных трудах И. В. Новиковой³³², И. В. Шацкой³³³, Д. М. Журавлева³³⁴, И. В. Манаевой³³⁵, С. Н. Растворцевой³³⁶ и др.

По мнению В. Л. Квинта, И. В. Новиковой, М. К. Алимурادова, «... многие регионы обладают специфическими конкурентными преимуществами, обусловленными рядом фундаментальных стратегических экономических факторов в виде трудовой, материальной, финансовой, инфраструктурной обеспеченности, отсутствие обоснованных стратегических приоритетов, базирующихся на единых, признаваемых на международном уровне принципах разработки стратегических документов, делает практически невозможным привлечение ресурсов, необходимых для их реализации. В результате стратегический потенциал целого ряда регионов остается крайне невостребованным, а уровень и качество жизни людей в соответствующих регионах в течение долгих лет остается низким»³³⁷.

Н.И. Сасаев утверждает, что «каждый из стратегических приоритетов должен быть подкреплён конкурентным преимуществом и необходимой ресурсной базой

³³¹ Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования Кузбасса как важнейшего индустриального региона России // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 295.

³³² Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

³³³ Шацкая И. В. Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития России: монография / под науч. ред. В.Л. Квинта. СПб: ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2021. 340 с.

³³⁴ Журавлев Д. М. Прикладные аспекты регионального стратегирования. М.: Знание-М, 2020. 198 с.

³³⁵ Манаева И. В. Формирование методологии стратегирования пространственного развития городов России: монография. СПб: ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2020. 368 с.

³³⁶ Растворцева С.Н., Манаева И.В. Методический инструментарий формирования стратегических направлений регионально-отраслевого развития города // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 4. С. 423–433.

³³⁷ Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К. Согласованность глобальных и национальных интересов с региональными стратегическими приоритетами // Экономика и управление. 2021. Т. 27. № 11. С. 901.

для его полной реализации»³³⁸.

Ресурсное обеспечение реализации стратегических приоритетов представлено в таблице 15³³⁹.

Таблица 15

Ресурсное обеспечение реализации стратегических приоритетов

Приоритеты	Трудовые ресурсы	Финансовые ресурсы	Материальные ресурсы	Инфраструктурные ресурсы
1	2	3	4	5
Приоритет 1. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте	высококвалифицированные кадры (лидеры и специалисты): обладающие знаниями и компетенциями в области медицины, спорта и физической культуры, работы с инновационными технологиями.	финансирование на основе государственно-частного партнёрства, за счет привлечения бюджетных и внебюджетных средств.	затраты на приобретение специального оборудования, компьютерных программ, зданий, где будет осуществляться реализация направлений данного приоритета, хранилища данных.	здания, где будут размещены организации, осуществляющие реализацию направлений данного приоритета; высокоскоростная доступная сеть Интернета, безопасное функционирование цифровой платформы.
Приоритет 2. Качественное образование на протяжении всей жизни	высококвалифицированные кадры (лидеры и специалисты): обладающие стратегическим мышлением; обладающие знаниями и компетенциями в области образования; обладающие знаниями и компетенциями работы с инновационными технологиями; в области дистанционных образовательных технологий, применения искусственного интеллекта и виртуальной реальности в процессах преподавания.	финансирование на основе государственно-частного партнёрства, за счет привлечения бюджетных и внебюджетных средств.	затраты на приобретение специального оборудования, компьютерных программ, зданий, где будет осуществляться реализация направлений данного приоритета, хранилища данных.	здания, где будут размещены организации, осуществляющие реализацию направлений данного приоритета; высокоскоростная доступная сеть Интернета, безопасное функционирование цифровой платформы.
Приоритет 3. Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона	высококвалифицированные кадры (лидеры и специалисты): в сфере социальных услуг; обладающие знаниями и компетенциями в области медицины, образования; государственного управления; предпринимательства; профессионалы умеющие работать с инновационными технологиями; по развитию поддержки попадающих в категорию нуждающихся.	финансирование на основе государственно-частного партнёрства, за счет привлечения бюджетных и внебюджетных средств.	затраты на приобретение специального оборудования, компьютерных программ, зданий, где будет осуществляться реализация направлений данного приоритета, хранилища данных.	здания, где будут размещены организации, осуществляющие реализацию направлений данного приоритета; высокоскоростная доступная сеть Интернета, безопасное функционирование цифровой платформы.

³³⁸ Сасаев Н. И. Основы отраслевого стратегирования: формирование концепции // Управленческое консультирование. 2022. № 9. С. 109.; Сасаев Н.И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 262–275.

³³⁹ Стратегия социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса на период до 2035 года.

продолжение таблицы 15

1	2	3	4	5
Приоритет 4. Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту	высококвалифицированные кадры (лидеры и специалисты): по развитию предпринимательских навыков; обладающие стратегическим мышлением; в области новых форм занятости; по формированию цифровых компетенций и навыков.	финансирование на основе государственно-частного партнёрства, за счет привлечения бюджетных и внебюджетных средств.	затраты на приобретение специального оборудования, компьютерных программ, зданий, где будет осуществляться реализация направлений данного приоритета, хранилища данных.	здания, где будут размещены организации, осуществляющие реализацию направлений данного приоритета; высокоскоростная доступная сеть Интернета, безопасное функционирование цифровой платформы.
Приоритет 5. Развитие зеленой экономики	высококвалифицированные кадры (лидеры и специалисты): по развитию зеленых навыков; в области новых форм занятости; организации и проведения обучения в области зеленой занятости; по организации зеленых рабочих мест; по производству зеленых товаров и услуг.	финансирование на основе государственно-частного партнёрства, за счет привлечения бюджетных и внебюджетных средств.	затраты на приобретение специального оборудования, компьютерных программ, зданий, где будет осуществляться реализация направлений данного приоритета, хранилища данных.	здания, где будут размещены организации, осуществляющие реализацию направлений данного приоритета; высокоскоростная доступная сеть Интернета, безопасное функционирование цифровой платформы.
Приоритет 6. Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий	высококвалифицированные кадры (лидеры и специалисты) в области информационных технологий: по формированию цифровых компетенций и навыков; по развитию цифровой образовательной среды в школьных учреждениях; по развитию системы подготовки высококвалифицированных кадров, в области дистанционных образовательных технологий, применения искусственного интеллекта и виртуальной реальности в процессах преподавания.	финансирование на основе государственно-частного партнёрства, за счет привлечения бюджетных и внебюджетных средств.	затраты на приобретение специального оборудования, компьютерных программ, зданий, где будет осуществляться реализация направлений данного приоритета, хранилища данных.	здания, где будут размещены организации, осуществляющие реализацию направлений данного приоритета; высокоскоростная доступная сеть Интернета, безопасное функционирование цифровой платформы.

Источник: составлено автором

Стратегический потенциал региона, представленный в таблице 15 в виде трудовой, материальной, финансовой, инфраструктурной обеспеченности, подкрепляет обоснованность выбранных стратегических приоритетов и обеспечивает эффективность и результативность стратегии развития занятости населения в Амурской области.

При стратегировании важно определить субъекты, которые будут способствовать реализации данной стратегии. Субъекты реализации стратегии

развития занятости населения Амурской области представлены на рисунке 44.



Рис. 44. Субъекты реализации стратегии развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Рисунок 44 демонстрирует, что в реализации стратегии развития занятости населения Амурской области субъектами являются:

- домохозяйства – всё население, способное выполнять любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг, способствующую развитию региона;
- государство – государственные, региональные и местные органы власти, заинтересованные в развитии занятости населения региона;
- фирмы – организации, способствующие развитию занятости населения в регионе, посредством предоставления рабочих мест или оказания услуг, с помощью которых увеличивается продолжительность рабочего времени,

производительность труда, численность высококвалифицированных граждан и др.

При этом, на этапе внедрения стратегии развития занятости населения в Амурской области, важным является стратегическое управление, которое подразумевает «управление процессом разработки и реализации стратегии (стратегированием)»³⁴⁰.

Элементы и функции стратегического управления развитием занятости населения Амурской области, продемонстрированы на рисунке 45.

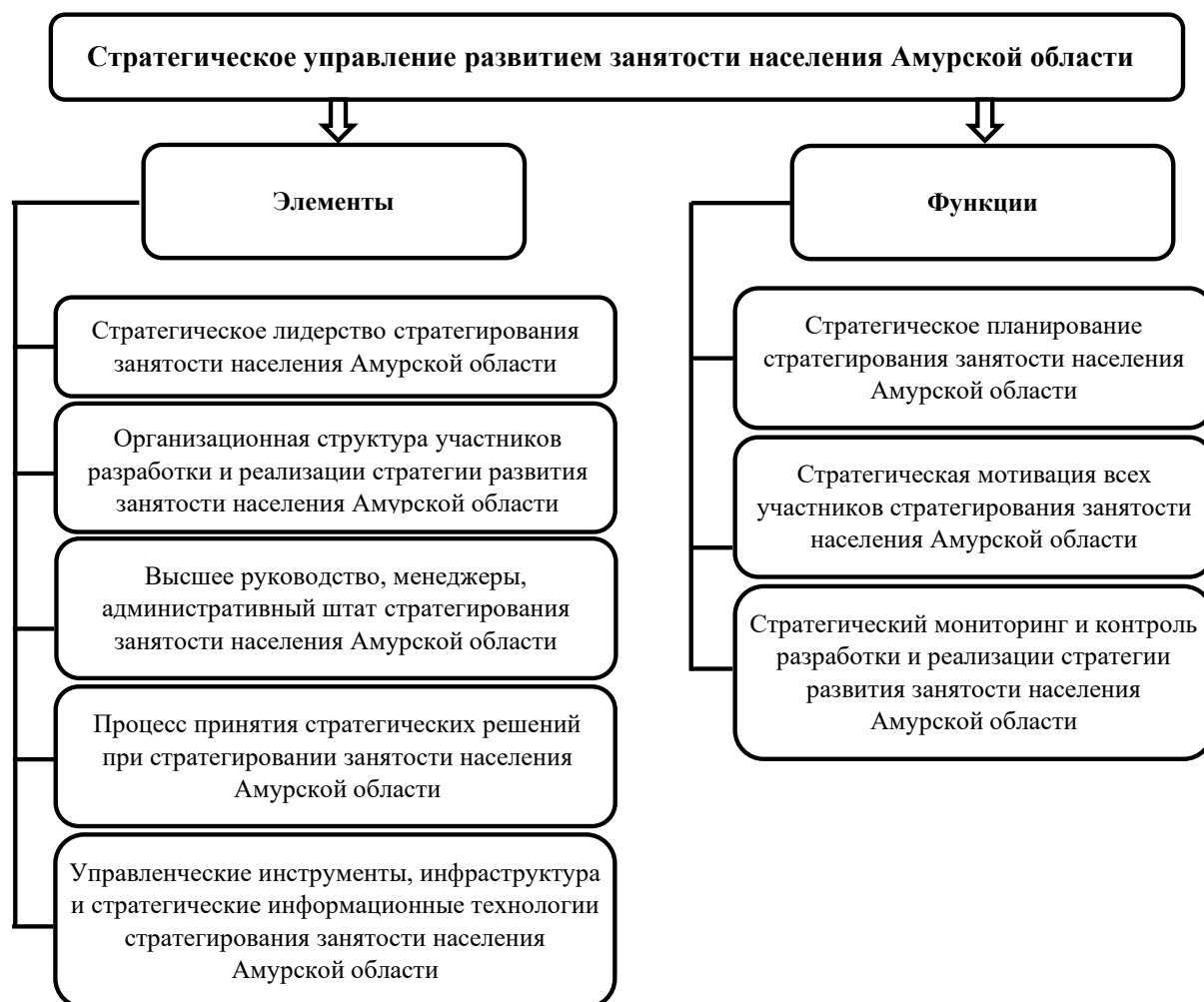


Рис. 45. Элементы и функции стратегического управления развитием занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором на основе методологии стратегирования В.Л. Квинта и И.В. Новиковой

Рисунок 43 отражает элементы и функции стратегического управления,

³⁴⁰ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Кононова С. А. Стратегическое планирование деятельности сельскохозяйственных организаций на основе системы сбалансированных показателей / С. А. Кононова, П. Д. Косинский, Н. С. Бондарев и др. Томск : Национальный исследовательский Томский государственный университет, 2019. 160 с.

которые более детально изучены в работах В.Л. Квинта и И.В. Новиковой³⁴¹. Стратегическое управление включает множество функций, но все они в целом объединены в три важнейших:

- «Стратегическое планирование позволяет стратегические инициативы поставить в четкий временной интервал и обеспечить их своевременное полноценное ресурсное обеспечение»³⁴². На данном этапе необходимо перевести стратегические инициативы в текстовый документ – стратегический план³⁴³.

- Стратегическая мотивация позволяет мотивировать сотрудников, с помощью финансовых, социальных и моральных стимулов, а также мыслить стратегически для успешной реализации стратегии³⁴⁴.

- Стратегический мониторинг и контроль позволяет осуществлять постоянные: анализы процессов реализации стратегии в регионе; наблюдения за процессом реализации стратегии и сопоставлять их результаты с целевыми³⁴⁵.

Показатели для мониторинга и контроля реализации стратегических приоритетов стратегии развития занятости населения в Амурской области можно представить следующим образом³⁴⁶:

Приоритет 1. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте:

1. Численность населения (в среднегодовом исчислении).
2. Общий прирост численности населения (тысяч человек).
3. Распределение мужчин и женщин по возрастным группам.
4. Рождаемость.

³⁴¹ Kvint V. The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.; Квент В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.; Квент В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Новикова И. В. Стратегическое управление трудовыми ресурсами предприятия // Экономика в промышленности. 2018 Т. 11 № 4 С. 318–326.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

³⁴² Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. С. 17.

³⁴³ Квент В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.

³⁴⁴ Квент В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.; Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

³⁴⁵ Там же.

³⁴⁶ Составлено автором на основе Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области – Кузбасса на период до 2035 года; Статистический сборник Индикаторы цифровой экономики; Территориальный орган государственной статистики по Амурской области.

5. Смертность.
6. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
7. Потребление алкоголя.
8. Потребление табака.
9. Число спортивных сооружений.
10. Численность занимающихся в спортивных секциях и группах.
11. Численность рабочей силы (занятых и безработных).
12. Численность трудовых ресурсов.
13. Денежные доходы (в среднем на душу в месяц).
14. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.
15. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг).
16. Заболеваемость населения по основным классам болезней.
17. Производственный травматизм и профессиональные заболевания.
18. Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг).
19. Численность медицинских организаций.
20. Численность медицинских кадров.
21. Профилактические осмотры населения, подлежащего периодическим осмотрам.
22. Санаторно-курортные организации и организации отдыха.
23. Численность лиц, размещенных в санаторно-курортных организациях и организациях отдыха.
24. Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг).
25. Организации, использующие технологии искусственного интеллекта.

Для обеспечения стратегического мониторинга и контроля за стратегическим приоритетом 1 стратегии развития занятости населения в Амурской области,

определены 25 целевых показателей.

Приоритет 2. Качественное образование на протяжении всей жизни:

1. Численность населения (в среднегодовом исчислении).
2. Общий прирост численности населения (тысяч человек).
3. Распределение мужчин и женщин по возрастным группам.
4. Численность рабочей силы (занятых и безработных).
5. Численность трудовых ресурсов.
6. Денежные доходы (в среднем на душу в месяц).
7. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.
8. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (образование).
9. Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (образование).
10. Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников.
11. Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование).
12. Число дошкольных образовательных организаций.
13. Численность обучающихся по направлениям дополнительных общеобразовательных программ.
14. Число организаций, выполнявших исследования и разработки.
15. Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование).
16. Общая численность кадров сферы образования.
17. Численность обучающихся в школах.
18. Численность обучающихся в колледжах и техникумах.
19. Численность обучающихся в высших учебных заведениях.
20. Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта.
21. Общая численность обучающихся по возрастным группам.
22. Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное

образование.

23. Общая численность организаций, предоставляемых дополнительное образование, переквалификацию и повышение квалификации.

24. Дополнительное профессиональное образование кадров государственной гражданской и муниципальной службы.

25. Дополнительное профессиональное образование работников в организациях.

26. Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету.

27. Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением.

28. Уровень владения цифровыми навыками населением.

29. Организации, использующие технологии искусственного интеллекта.

Для обеспечения стратегического мониторинга и контроля за стратегическим приоритетом 2 стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 29 целевых показателей.

Приоритет 3. Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона:

1. Численность населения (в среднегодовом исчислении).

2. Общий прирост численности населения (тысяч человек).

3. Численность рабочей силы (занятых и безработных).

4. Численность трудовых ресурсов.

5. Денежные доходы (в среднем на душу в месяц).

6. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.

7. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника.

8. Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников.

9. Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности.

10. Число дошкольных образовательных организаций.

11. Распределение мужчин и женщин по возрастным группам.
12. Объем и структура денежных доходов населения.
13. Численность пенсионеров и средний размер назначенных месячных пенсий по видам пенсионного обеспечения.
14. Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов.
15. Расходы на потребление домашних хозяйств по уровню благосостояния.
16. Предоставление гражданам социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.
17. Основные показатели жилищных условий населения.
18. Численность лиц, впервые признанных инвалидами.
19. Реализация мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.
20. Число общественных объединений и организаций, зарегистрированных в Амурской области.
21. Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету.
22. Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением.
23. Уровень владения цифровыми навыками населением.

Для обеспечения стратегического мониторинга и контроля за стратегическим приоритетом 3 стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 23 целевых показателя.

Приоритет 4. Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту

1. Численность населения (в среднегодовом исчислении).
2. Общий прирост численности населения (тысяч человек).
3. Распределение мужчин и женщин по возрастным группам.
4. Численность рабочей силы (занятых и безработных).
5. Численность трудовых ресурсов.
6. Денежные доходы (в среднем на душу в месяц).
7. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.

8. Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников.

9. Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование).

10. Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование).

11. Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности.

12. Общая численность обучающихся по возрастным группам.

13. Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта.

14. Число малых предприятий по видам экономической деятельности.

15. Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей.

16. Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету.

17. Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением.

18. Уровень владения цифровыми навыками населением.

Для обеспечения стратегического мониторинга и контроля за стратегическим приоритетом 4 стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 18 целевых показателей.

Приоритет 5. Развитие зеленой экономики:

1. Численность населения (в среднегодовом исчислении).

2. Общий прирост численности населения (тысяч человек).

3. Распределение мужчин и женщин по возрастным группам.

4. Численность рабочей силы (занятых и безработных).

5. Численность трудовых ресурсов.

6. Денежные доходы (в среднем на душу в месяц).

7. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.

8. Численность компаний, принявших политику зеленой экономики.

9. Загрязнения рек при добыче россыпного золота с использованием средств дистанционного зондирования Земли.

10. Объем инвестиций в зеленые проекты.

11. Потребление экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов.

12. Производство экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов.

13. Численность зеленых проектов.

14. Обеспеченность нормативно-правовой базой законодательства.

Для обеспечения стратегического мониторинга и контроля за стратегическим приоритетом 5 стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 14 целевых показателей.

Приоритет 6. Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий:

1. Численность населения (в среднегодовом исчислении).

2. Общий прирост численности населения (тысяч человек).

3. Распределение мужчин и женщин по возрастным группам.

4. Численность рабочей силы (занятых и безработных).

5. Численность трудовых ресурсов.

6. Денежные доходы (в среднем на душу в месяц).

7. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.

8. Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников.

9. Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование).

10. Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности.

11. Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование).

12. Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности.

13. Общая численность обучающихся по возрастным группам.

14. Число малых предприятий по видам экономической деятельности.
15. Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей.
16. Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное образование.
17. Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету.
18. Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением.
19. Уровень владения цифровыми навыками населением.

Для обеспечения стратегического мониторинга и контроля за стратегическим приоритетом 6 стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 19 целевых показателей.

Таким образом, представленный стратегический потенциал региона, в виде трудовой, материальной, финансовой, инфраструктурной обеспеченности, подкрепляет обоснованность выбранных стратегических приоритетов и обеспечивает эффективность и результативность стратегии развития занятости населения в Амурской области. Определены субъекты реализации стратегии развития занятости населения Амурской области и продемонстрированы элементы и функции стратегического управления развитием занятости населения Амурской области, которые будут способствовать реализации данной стратегии. В соответствии с 6 стратегическими приоритетами стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 68 целевых показателей для обеспечения стратегического мониторинга и контроля реализации данной стратегии. Набор вышеуказанных показателей позволит оценивать, на каждом этапе внедрения стратегии, результативность предложенных стратегических инициатив стратегии развития занятости населения Амурской области, а также провести первичную оценку экономической и общественной эффективности стратегических приоритетов данной стратегии.

3.3 Методологический подход к определению экономической и общественной эффективности регионального развития занятости населения

При стратегировании занятости населения в регионе, на этапе стратегического мониторинга и контроля за реализацией стратегии, важным является регулярная оценка экономической и общественной эффективности³⁴⁷. Необходимость оценки экономической и общественной эффективности реализации стратегических приоритетов при стратегировании отмечается в научных трудах И. В. Новиковой³⁴⁸, И. В. Шацкой³⁴⁹, Н.И. Сасаев³⁵⁰, Д. М. Журавлева³⁵¹, И. В. Манаевой³⁵², С. Н. Растворцевой³⁵³ и др. Значительный вклад в развитие теоретических основ и методологии оценки эффективности внесли следующие отечественные ученые: Л.В. Канторович³⁵⁴, А.Г. Аганбегян³⁵⁵, В.Л. Макаров³⁵⁶, А.Р. Бахтизин³⁵⁷, Н.В. Бахтизина³⁵⁸, П.Л. Виленский³⁵⁹, В.Н. Лившиц³⁶⁰, С.А. Смоляк³⁶¹, И.А. Миронова³⁶², А.Н. Швецов³⁶³ и др.

Для регулярного стратегического мониторинга и контроля за реализацией стратегических приоритетов разработан перечень показателей (пункт 3.2). При

³⁴⁷ Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.

³⁴⁸ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.

³⁴⁹ Шацкая И. В. Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития России: монография / под науч. ред. В.Л. Квинта. СПб: ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2021. 340 с.

³⁵⁰ Сасаев Н. И. Теоретические основы и методология разработки стратегии развития газовой отрасли России. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 176 с.

³⁵¹ Журавлев Д. М. Прикладные аспекты регионального стратегирования. М.: Знание-М, 2020. 198 с.

³⁵² Манаева И. В. Формирование методологии стратегирования пространственного развития городов России: монография. СПб: ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2020. 368 с.

³⁵³ Растворцева С.Н., Манаева И.В. Методический инструментальный формирования стратегических направлений регионально-отраслевого развития города // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 4. С. 423–433.

³⁵⁴ Канторович Л.В. Экономический расчет наилучшего использования ресурсов. М.: Издательство академии наук СССР, 1959. 344 с.

³⁵⁵ Аганбегян А. Г. Управление и эффективность. М.: Экономика, 1981. 71 с.

³⁵⁶ Макаров В. и др. Моделирование развития экономики региона и эффективность пространства инноваций //Форсайт. 2016. Т. 10. № 3. С. 76–90.

³⁵⁷ Бахтизин А. Р., Бахтизина Н. В. Оценка эффективности финансовых вложений в экономику знаний с помощью вычислимой модели общего равновесия // Вестник Университета (Государственный университет управления). 2010. № 3. С. 43–57.

³⁵⁸ Там же.

³⁵⁹ Виленский П.Л., Лившиц В.Н., Смоляк С.А. Оценка эффективности инвестиционных проектов. Теория и практика. М.: «Поли Принт Сервис», 2015. 1300 с.

³⁶⁰ Там же.

³⁶¹ Там же.

³⁶² Лившиц В.Н., Миронова И.А., Швецов А.Н. Оценка эффективности инвестиционных проектов в различных условиях // Экономика промышленности. 2019.Т. 12. № 1. С. 29-43.

³⁶³ Там же.

этом необходимо представить систему оценки по каждому стратегическому приоритету (таблицы 16 – 21).

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 1 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте» представлены в таблице 16.

Таблица 16

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 1 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте»

Показатель	Шкала ранжирования	Весомость	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
				низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6	7
Численность населения (в среднегодовом исчислении)	25	0,076	К _{чн}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)	24	0,074	К _{опчн}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	23	0,072	К _{рмжвг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Рождаемость	22	0,066	К _{рожд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Смертность	21	0,065	К _{сме}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	20	0,063	К _{опж}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Потребление алкоголя	19	0,056	К _{па}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Потребление табака	18	0,054	К _{пт}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число спортивных сооружений	17	0,053	К _{чсс}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность занимающихся в спортивных секциях и группах	16	0,052	К _{чзссг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	0,006	К _{чрс(з,б)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность трудовых ресурсов	1	0,003	К _{чтр}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	4	0,012	К _{дд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	3	0,011	К _{чндпм}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)	5	0,014	К _{снзп}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Заболеваемость населения по основным классам болезней	8	0,025	К _{зн(окб)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Производственный травматизм и профессиональные заболевания	9	0,026	К _{птпз}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)	6	0,022	К _{чвр(дз,су)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность медицинских организаций	10	0,027	К _{чмо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность медицинских кадров	7	0,023	К _{чмк}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Профилактические осмотры населения, подлежащего периодическим осмотрам	11	0,036	К _{лон}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Санаторно-курортные организации и организации отдыха	12	0,037	К _{с-ко,оо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность лиц, размещенных в санаторно-курортных организациях и организациях отдыха	13	0,038	К _{чрс-ко,оо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)	14	0,044	К _{иникт(дз,су)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

продолжение таблицы 16

1	2	3	4	5	6	7
Организации, использующие технологии искусственного интеллекта	15	0,045	К _{инти}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

Источник: составлено автором

На основе метода экспертных оценок (Приложение) каждому показателю присвоен ранг и определена весомость. Введены обозначение коэффициентов для показателей и критериев оценки коэффициента эффективности реализации стратегического приоритета 1. Коэффициенты эффективности делится на три группы:

- под низкой эффективностью (коэффициент от 0 до 0,49) понимается, увеличение показателя по сравнению с предыдущим годом до 1 % и увеличение показателя³⁶⁴, который имеет обратную зависимость, по сравнению с предыдущим годом от 0,1 %.

- под средней эффективностью (коэффициент от 0,5 до 0,89) понимается, увеличение показателя по сравнению с предыдущим годом от 1,1 % до 4,9 % и значение показателя³⁶⁵, который имеет обратную зависимость, остается неизменным.

- под высокой эффективностью (коэффициент от 0,9 до 1) понимается, увеличение показателя по сравнению с предыдущим годом от 5 % и выше, а также уменьшение показателя³⁶⁶, который имеет обратную зависимость, выше 0,1 %.

Формулу для определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета, можно представить следующим образом:

$$\Xi_{cni} = \sum_{j=1}^n q_{ij} K_{cni j}, \quad (1)$$

где Ξ_{cni} – оценка эффективности реализации i-го стратегического приоритета; $K_{cni j}$ – коэффициент каждого j-го показателя i-го стратегического

³⁶⁴ Смертность; потребление алкоголя; потребление табака; численность безработных; численность населения с доходами ниже прожиточного минимума; заболеваемость населения по основным классам болезней; производственный травматизм и профессиональные заболевания.

³⁶⁵ Там же.

³⁶⁶ Там же.

приоритета; q_{ij} – коэффициент весомости каждого j -го показателя i -го стратегического приоритета.

Значение оценки эффективности реализации стратегического приоритета делится на три группы: низкая эффективность (коэффициент от 0 до 0,49); средняя эффективность (коэффициент от 0,5 до 0,89); высокая эффективность (коэффициент от 0,9 до 1).

Данная формула является универсальной для определения оценки эффективности реализации стратегических приоритетов региональной стратегии развития занятости населения.

Пример определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета 1:

$$\Xi_{\text{сп1}} = q_1 K_{\text{чн}} + q_2 K_{\text{опчн}} + q_3 K_{\text{чтр}} + \dots + q_{23} K_{\text{рмжвг}} + q_{24} K_{\text{опж}} + q_{25} K_{\text{чрс(з,б)}}, \quad (2)$$

где $\Xi_{\text{сп1}}$ – оценка эффективности реализации стратегического приоритета 1; $K_{\text{чн}}$, $K_{\text{опчн}}$, $K_{\text{чтр}}$, $K_{\text{рмжвг}}$, $K_{\text{опж}}$, $K_{\text{чрс(з,б)}}$ – коэффициенты показателей стратегического приоритета; q_j – коэффициент весомости каждого j -го показателя стратегического приоритета.

Коэффициент весомости показателей стратегического приоритета, рассчитывается по формуле (3):

$$q_j = \frac{\sum_{i=1}^n Q_{ij}}{\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}}, \quad (3)$$

где q_j – коэффициент весомости каждого j -го показателя стратегического приоритета; n – количество экспертов; m – число оцениваемых показателей; Q_{ij} – коэффициент весомости j -го показателя в рангах (баллах), который дал i -й эксперт.³⁶⁷

Экономическая эффективность от реализации стратегического приоритета 1: повышение доходов бюджета региона; повышение доходов предприятий;

³⁶⁷ Экспертная оценка качества продукции методом ранжирования [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://dspace.kgsu.ru/xmlui/bitstream/handle/123456789/3210/20_Орлов-ВН_2008_МУ_1.pdf?sequence=1&isAllowed=y

устойчивое развитие региона.³⁶⁸

Общественная эффективность от реализации стратегического приоритета 1: увеличение численности здорового населения, способного осуществлять трудовую деятельность; расширение возможностей жителей региона в получении в дистанционной форме качественных услуг здравоохранения, образования, приобретения товаров и услуг; расширение возможностей занятости населения региона; повышение доходов населения; повышение качества предоставляемых медицинских услуг; снижение риска угрозы жизнедеятельности граждан при наступлении эпидемиологических катастроф; повышение качества жизни населения Амурской области; увеличение продолжительности жизни населения; повышение показателей уровня здоровья населения Амурской области и др.³⁶⁹.

Описанный методологический подход является универсальным для определения оценки эффективности реализации стратегических приоритетов региональной стратегии развития занятости населения.

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 2 «Качественное образование на протяжении всей жизни» представлены в таблице 17.

Таблица 17

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 2 «Качественное образование на протяжении всей жизни»

Показатель	Шкала ранжирования	Весомость	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
				низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6	7
Численность населения (в среднегодовом исчислении)	29	0,066	K _{чи}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

³⁶⁸ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³⁶⁹ Ковалев С. П., Яшина Е. Р., Ушаков И. Б., Турзин П. С., Лукичев К. Е., Генералов А. В. Корпоративные программы укрепления профессионального здоровья работников в Российской Федерации // Экология человека. 2020. № 10. С. 31–37.; Морозова Ю. А. Стратегические приоритеты регионального развития здравоохранения в контексте мировых и отраслевых трендов // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 147–162.; Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.; Ковалев С.П. Яшина, Е.Р. Ходырева Л.А., Турзин П. С. Лукичев К.Е., Эмануэль А.В., Аверьянова Е.В., Чурекова, И.О. Актуальные аспекты развития системы менеджмента медицинских организаций. Медицинский алфавит. 2020. № 34. С. 66–71.; Ковалев С. П., Яшина Е. Р., Турзин П. С., Лукичев К. С., Евсеев А. С. Актуальные направления развития исследований живых систем в условиях цифровизации страны. Экономика науки. 2021. Т. 7. № 2. С. 156–165.; Новикова И.В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.

продолжение таблицы 17

1	2	3	4	5	6	7
Общий прирост численности населения (тысяч человек)	28	0,064	К _{опчн}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	27	0,063	К _{рмжвг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	0,005	К _{чрс(з,б)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность трудовых ресурсов	1	0,002	К _{чтр}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	4	0,009	К _{дд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	3	0,008	К _{чдинм}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (образование)	5	0,01	К _{снзп(о)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (образование)	6	0,015	К _{чвр(о)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	7	0,016	К _{очвкр}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)	22	0,053	К _{инкт(о)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число дошкольных образовательных организаций	19	0,044	К _{чшоо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность обучающихся по направлениям дополнительных общеобразовательных программ	16	0,036	К _{ччдоп}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число организаций, выполнявших исследования и разработки	20	0,045	К _{чови,р}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)	21	0,047	К _{рповзд(о)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность кадров сферы образования	8	0,017	К _{очксо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность обучающихся в школах	10	0,024	К _{чшош}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность обучающихся в колледжах и техникумах	11	0,025	К _{ччкт}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность обучающихся в высших учебных заведениях	12	0,027	К _{ччовуз}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта	9	0,023	К _{ччшновк}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность обучающихся по возрастным группам	13	0,029	К _{очовг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное образование	18	0,043	К _{чччдо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность организаций, предоставляемых дополнительное образование, переквалификацию и повышение квалификации	17	0,037	К _{чччдо,п,пк}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Дополнительное профессиональное образование кадров государственной гражданской и муниципальной службы	14	0,034	К _{дпкгт,мс}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Дополнительное профессиональное образование работников в организациях	15	0,035	К _{дпоро}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	23	0,054	К _{дхишди}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	24	0,055	К _{пти,индх}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Уровень владения цифровыми навыками населением	25	0,056	К _{увцин}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Организации, использующие технологии искусственного интеллекта	26	0,058	К _{онтин}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

Источник: составлено автором

На основе метода экспертных оценок (Приложение) каждому показателю присвоен ранг и определена весомость. Введены обозначение коэффициентов для показателей и критериев оценки коэффициента эффективности реализации

стратегического приоритета 2. Коэффициенты эффективности делится на три группы, описанные в стратегическом приоритете 1. В данном стратегическом приоритете, показателями, которые имеют обратную зависимость являются: численность безработных; численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.

Пример определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета 2:

$$\Xi_{\text{сп2}} = q_1 K_{\text{чн}} + q_2 K_{\text{опчн}} + q_3 K_{\text{чтр}} + \dots + q_{27} K_{\text{рмжвг}} + q_{28} K_{\text{опж}} + q_{29} K_{\text{чрс(з,б)}}, \quad (4)$$

Экономическая эффективность от реализации стратегического приоритета 2: повышение доходов бюджета региона; повышение доходов предприятий; устойчивое развитие региона³⁷⁰.

Общественная эффективность от реализации стратегического приоритета 2: увеличение численности высококвалифицированных кадров, способных осуществлять трудовую деятельность; расширение возможностей жителей региона в получении в дистанционной форме качественных услуг образования, приобретения товаров и услуг; расширение возможностей занятости населения региона; повышение доходов населения; повышение качества предоставляемых образовательных услуг; расширение возможностей жителей региона в формировании стратегического мышления; повышение качества жизни населения Амурской области; расширение возможностей жителей региона в получении непрерывного образования и др.³⁷¹.

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического

³⁷⁰ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³⁷¹ Открытие первой в Москве «Школы юных стратегов Владимира Квинта». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mse.msu.ru/otkrytie-pervoj-v-moskve-shkoly-junyh-strategov-vladimira-kvinta/>; Шацкая И. В. Стратегирование развития непрерывного образования // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 1–11.; Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.; Кашепов А. В. Методология и проблемы прогнозирования занятости населения в экономике и сфере образования на долгосрочную перспективу // Вестник РосНОУ, серия Человек и общество. 2017. № 4. С. 9–16.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

приоритета 3 «Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона» представлены в таблице 18.

Таблица 18

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 3 «Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона»

Показатель	Шкала ранжирования	Весомость	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
				низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
Численность населения (в среднегодовом исчислении)	23	0,082	К _{чн}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)	22	0,08	К _{опчн}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	0,007	К _{чрс(з,б)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность трудовых ресурсов	1	0,004	К _{чтр}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	0,013	К _{дд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	0,015	К _{чднпм}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника	5	0,016	К _{снзп}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	6	0,024	К _{очвкр}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности	19	0,07	К _{инкт}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число дошкольных образовательных организаций	20	0,071	К _{чшоо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	21	0,077	К _{рмжвг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Объем и структура денежных доходов населения	8	0,027	К _{соддн}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность пенсионеров и средний размер назначенных месячных пенсий по видам пенсионного обеспечения	14	0,051	К _{чп,срмп}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов	7	0,025	К _{рнвсдд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Расходы на потребление домашних хозяйств по уровню благосостояния	9	0,035	К _{рпдхуб}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Предоставление гражданам социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	10	0,038	К _{пгспожп,ку}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Основные показатели жилищных условий населения	11	0,039	К _{опжун}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность лиц, впервые признанных инвалидами	12	0,04	К _{чпли}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Реализация мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	13	0,049	К _{рмспокг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число общественных объединений и организаций, зарегистрированных в Амурской области	15	0,052	К _{чшоо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	16	0,06	К _{дхииди}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	17	0,062	К _{птпидх}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Уровень владения цифровыми навыками населением	18	0,063	К _{увцин}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

Источник: составлено автором

На основе метода экспертных оценок (Приложение) каждому показателю присвоен ранг и определена весомость. Введены обозначение коэффициентов для

показателей и критериев оценки коэффициента эффективности реализации стратегического приоритета 3. Коэффициенты эффективности делится на три группы, описанные в стратегическом приоритете 1. В данном стратегическом приоритете, показателями, которые имеют обратную зависимость являются: численность безработных; численность населения с доходами ниже прожиточного минимума; распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов.

Пример определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета 3:

$$\Xi_{\text{СПЗ}} = q_1 K_{\text{чн}} + q_2 K_{\text{опчн}} + q_3 K_{\text{чтр}} + \dots + q_{21} K_{\text{рмжвг}} + q_{22} K_{\text{опж}} + q_{23} K_{\text{чрс(з,б)}}, \quad (5)$$

Экономическая эффективность от реализации стратегического приоритета 3: повышение доходов бюджета региона; повышение доходов предприятий; устойчивое развитие региона³⁷².

Общественная эффективность от реализации стратегического приоритета 3: увеличение численности населения, способного осуществлять трудовую деятельность; расширение возможностей жителей региона в получении в качественных услуг; расширение возможностей жителей региона в получении социальной поддержки, в том числе при поиске работы и трудоустройстве; расширение возможностей занятости населения региона; повышение доходов населения; повышение качества жизни населения Амурской области; увеличение цифровой грамотности населения и др.³⁷³.

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического

³⁷² Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³⁷³ Шевченко К. В. Влияние тренда «качественное образование» на стратегирование занятости населения Амурской области // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 4. С. 584–599.; Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 149–160.; Новикова И.В. Управление региональным рынком труда молодежи: 08.00.05 Новикова, Ирина Викторовна Управление региональным рынком труда молодежи (На примере Амурской области): Дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 Благовещенск, 2006. 199 с.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

приоритета 4 «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту» представлены в таблице 19.

Таблица 19

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 4 «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту»

Показатель	Шкала ранжирования	Весомость	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
				низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
Численность населения (в среднегодовом исчислении)	18	0,102	$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)	17	0,099	$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	16	0,096	$K_{рмжвг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	0,012	$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность трудовых ресурсов	1	0,006	$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	0,021	$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	0,024	$K_{чнднм}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	5	0,026	$K_{очвкр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)	8	0,05	$K_{инкт(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)	9	0,053	$K_{рповэд(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности	10	0,055	$K_{рповэд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность обучающихся по возрастным группам	7	0,039	$K_{очовг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта	6	0,037	$K_{чшюсвк}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число малых предприятий по видам экономической деятельности	11	0,066	$K_{чмпвэд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей	12	0,068	$K_{опдип}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	13	0,079	$K_{дхишди}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	14	0,083	$K_{пттидх}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Уровень владения цифровыми навыками населением	15	0,084	$K_{увцин}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

Источник: составлено автором

На основе метода экспертных оценок (Приложение) каждому показателю присвоен ранг и определена весомость. Введены обозначение коэффициентов для показателей и критериев оценки коэффициента эффективности реализации стратегического приоритета 4. Коэффициенты эффективности делится на три группы, описанные в стратегическом приоритете 1. В данном стратегическом

приоритете, показателями, которые имеют обратную зависимость являются: численность безработных; численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.

Пример определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета 4:

$$\Xi_{\text{сп4}} = q_1 K_{\text{чн}} + q_2 K_{\text{опчн}} + q_3 K_{\text{чтр}} + \dots + q_{16} K_{\text{рмжвг}} + q_{17} K_{\text{опж}} + q_{18} K_{\text{чрс(з,б)}}, \quad (6)$$

Экономическая эффективность от реализации стратегического приоритета 4: повышение доходов бюджета региона; повышение доходов предприятий; устойчивое развитие региона³⁷⁴.

Общественная эффективность от реализации стратегического приоритета 4: увеличение численности населения, способного осуществлять трудовую деятельность; увеличение численность высококвалифицированных кадров, способных осуществлять трудовую деятельность; расширение возможностей жителей региона в получении в дистанционной форме качественных услуг образования, приобретения товаров и услуг; расширение возможностей занятости населения региона; повышение доходов населения; повышение качества предоставляемых образовательных услуг; расширение возможностей жителей региона в формировании стратегического мышления; повышение качества жизни населения Амурской области; расширение возможностей для предпринимательской деятельности; расширение возможности привлечения трудовых ресурсов на рабочие места предприятий Амурской области; расширение возможности обеспечения занятости в цифровой экономике региона и др.³⁷⁵.

³⁷⁴ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³⁷⁵ Открытие первой в Москве «Школы юных стратегов Владимира Квинта». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mse.msu.ru/otkrytie-pervoj-v-moskve-shkoly-junyh-strategov-vladimira-kvinta/>; Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.; Шамахов В. А., Суслов А. Ю., Суслов Ю. Е. Предпринимательство в контексте устойчивого развития в государственном управлении и научно-образовательной сфере // Управленческое консультирование. 2013. № 7. С. 7-16.; Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 5 «Развитие зеленой экономики» представлены в таблице 20.

Таблица 20

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 5 «Развитие зеленой экономики»

Показатель	Шкала ранжирования	Весомость	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
				низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
Численность населения (в среднегодовом исчислении)	14	0,13	$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)	13	0,124	$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	12	0,118	$K_{рмжвг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	0,019	$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность трудовых ресурсов	1	0,009	$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	0,034	$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	0,039	$K_{чндпмм}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность компаний, принявших политику зеленой экономики	5	0,042	$K_{чк(ппээ)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Загрязнения рек при добыче россыпного золота с использованием средств дистанционного зондирования Земли	11	0,098	$K_{зрлдрз}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Объем инвестиций в зеленые проекты	6	0,064	$K_{оизп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Потребление экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов	9	0,092	$K_{позоп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Производство экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов	10	0,095	$K_{прэоп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность зеленых проектов	7	0,066	$K_{чзп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Обеспеченность нормативно-правовой базой законодательства	8	0,07	$K_{онпбз}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

Источник: составлено автором

На основе метода экспертных оценок (Приложение) каждому показателю присвоен ранг и определена весомость. Введены обозначение коэффициентов для показателей и критериев оценки коэффициента эффективности реализации стратегического приоритета 5. Коэффициенты эффективности делится на три группы, описанные в стратегическом приоритете 1. В данном стратегическом приоритете, показателями, которые имеют обратную зависимость являются: численность безработных; численность населения с доходами ниже прожиточного минимума; загрязнения рек при добыче россыпного золота с использованием средств дистанционного зондирования Земли.

Пример определения оценки эффективности реализации стратегического

приоритета 5:

$$\Xi_{\text{сп5}} = q_1 K_{\text{чн}} + q_2 K_{\text{опчн}} + q_3 K_{\text{чтр}} + \dots + q_{12} K_{\text{рмжвг}} + q_{13} K_{\text{опж}} + q_{14} K_{\text{чрс(3,6)}}, \quad (7)$$

Экономическая эффективность от реализации стратегического приоритета 5: повышение доходов бюджета региона; повышение доходов предприятий; устойчивое развитие региона³⁷⁶.

Общественная эффективность от реализации стратегического приоритета 5: повышение безопасности функционирования региона в условиях экологических угроз; расширение возможностей применения зеленых навыков; расширение возможности распространения зеленых рабочих мест; расширение возможности производства и потребления зеленых товаров и услуг в регионе; повышение доходов населения; повышение качества жизни за счет улучшения экологической ситуации; снижение смертности, заболеваемости; повышение продолжительности жизни населения региона и др.³⁷⁷.

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 6 «Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий» представлены в таблице 21.

Таблица 21

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 6 «Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий»

Показатель	Шкала ранжирования	Весомость	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
				низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6	7
Численность населения (в среднегодовом исчислении)	19	0,098	$K_{\text{чн}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)	18	0,095	$K_{\text{опчн}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

³⁷⁶ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³⁷⁷ Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.; Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.; Новикова И. В. Развитие системы зеленых навыков в стратегировании трудовых ресурсов промышленных предприятий // Экономика в промышленности. 2019. Т. 12. № 4. С. 484–493.; Новикова И. В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

продолжение таблицы 21

1	2	3	4	5	6	7
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	17	0,091	К _{рмжвг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	0,010	К _{чрс(з,б)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность трудовых ресурсов	1	0,005	К _{чтр}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	0,019	К _{дд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	0,021	К _{чнднм}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	5	0,023	К _{очвкр}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)	6	0,033	К _{инкт(о)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности	7	0,035	К _{инкт}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)	12	0,065	К _{рповэд(о)}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности	13	0,067	К _{рповэд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность обучающихся по возрастным группам	14	0,076	К _{очовг}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Число малых предприятий по видам экономической деятельности	15	0,079	К _{чмвэд}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей	16	0,082	К _{ондип}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное образование	8	0,045	К _{очопдо}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	9	0,049	К _{дхишди}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	10	0,053	К _{птиидх}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1
Уровень владения цифровыми навыками населением	11	0,054	К _{увцнн}	0 – 0,49	0,5 – 0,89	0,9 – 1

Источник: составлено автором

На основе метода экспертных оценок (Приложение) каждому показателю присвоен ранг и определена весомость. Введены обозначение коэффициентов для показателей и критериев оценки коэффициента эффективности реализации стратегического приоритета 6. Коэффициенты эффективности делится на три группы, описанные в стратегическом приоритете 1. В данном стратегическом приоритете, показателями, которые имеют обратную зависимость являются: численность безработных; численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.

Пример определения оценки эффективности реализации стратегического приоритета 6:

$$\Xi_{\text{спб}} = q_1 K_{\text{чн}} + q_2 K_{\text{опчн}} + q_3 K_{\text{чтр}} + \dots + q_{17} K_{\text{рмжвг}} + q_{18} K_{\text{опж}} + q_{19} K_{\text{чрс(з,б)}}, \quad (8)$$

Экономическая эффективность от реализации стратегического приоритета б: повышение доходов бюджета региона; повышение доходов предприятий; устойчивое развитие региона³⁷⁸.

Общественная эффективность от реализации стратегического приоритета б: повышение безопасности функционирования региона в условиях глобальных угроз за счет дистанционного развития; расширение возможностей жителей региона в получении в дистанционной форме качественных услуг здравоохранения, образования, приобретения товаров и услуг; расширение возможностей занятости населения региона; повышение доходов населения; расширение возможности привлечения трудовых ресурсов на дистанционные рабочие места предприятий Амурской области; расширение возможности обеспечения занятости в цифровой экономике региона; повышение качества жизни населения Амурской области и др.³⁷⁹.

Формулу для определения оценки эффективности реализации стратегии развития занятости населения в регионе, можно представить следующим образом:

$$\Xi_c = \frac{\sum_{i=1}^m \Xi_{\text{сп}i}}{m}, \quad (9)$$

где Ξ_c – оценка эффективности реализации стратегии развития занятости населения в регионе; $\Xi_{\text{сп}i}$ – оценка эффективности реализации каждого i -го

³⁷⁸ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.

³⁷⁹ Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.; Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.; Квинт В.Л., Бабкин А.В., Шкарупета Е.В. Стратегирование формирования платформенной операционной модели для повышения уровня цифровой зрелости промышленных систем. Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 249–261.; Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

стратегического приоритета; m – количество стратегических приоритетов.

Значение оценки эффективности реализации стратегии развития занятости населения в регионе делится на три группы: низкая эффективность (коэффициент от 0 до 0,49); средняя эффективность (коэффициент от 0,5 до 0,89); высокая эффективность (коэффициент от 0,9 до 1).

Формулы (1) – (9), представленные в данном исследовании, могут быть использованы при классификации регионов по эффективности реализации стратегии развития занятости населения, на основе алгебраического алгоритма В.Л. Квинта:

$$\hat{P} = 1000 \cdot \prod_{k=1}^N P_k^{W_k}, \quad (10)$$

где \hat{P} – результат умножения; коэффициент 1000 включен в алгоритм для того, чтобы избежать излишне малых чисел с несколькими десятичными; N – общее количество индикаторов; P_k – один из специфических индикаторов; W_k – вес (т.е. важность) индикатора P_k ³⁸⁰.

Основные эффекты концепции стратегии развития занятости населения Амурской области представлены на рисунке 46.

³⁸⁰ Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 2. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2020. 164 с.



Рисунок 46. Основные эффекты концепции стратегии развития занятости населения Амурской области

Источник: составлено автором

Таким образом, предложенный методологический подход к определению оценки эффективности реализации стратегических приоритетов и стратегии развития занятости населения Амурской области, позволит осуществлять регулярный стратегический мониторинг и контроль. Экономическая и общественная эффективность обеспечивают перспективность, необходимость и результативность стратегирования занятости населения в Амурской области, что будет способствовать социально-экономическому и устойчивому развитию региона.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Развитие региона является неотъемлемой частью социально-экономического роста национальной экономики и должно быть ориентировано на повышение качества и уровня жизни населения. Важнейшее место в региональной экономике занимают стратегические вопросы развития занятости населения региона, что в свою очередь является сложной социально-экономической категорией.

Обобщая результаты проведенного диссертационного исследования, можно сформулировать наиболее важные выводы.

Ведущие ученые, под региональной экономикой понимают экономику отдельных регионов, а именно систему взаимосвязей механизмов функционирования и управления экономикой региона, в конечном итоге направленную на улучшение качества и уровня жизни населения региона. Определение региона можно представить следующим образом, субъект Российской Федерации (территории), на который влияет множество факторов (экономических, политических и др.), а так же являющийся составным элементом национальной социально-экономической системы, характеризующийся управляемостью, то есть наличием достаточного числа информационных вертикальных и горизонтальных связей между хозяйствующими субъектами и органами управления для обеспечения динамического роста валового продукта, а также комфортного и безопасного проживания граждан. При этом, основным фактором социально-экономического регионального развития является занятость населения.

Проанализировав подходы к определению категории «занятость населения», наиболее полное отражение представлено И.В. Новиковой, где занятость населения является «социально-экономической категорией, характеризующей вовлечение людей в общественно-полезную деятельность, вне зависимости от возможности получения материального дохода и в любой форме»³⁸¹.

³⁸¹ Новикова И. В. стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. С. 23.

Развитие занятости населения в регионе направлено на повышение качества и уровня жизни человека и осуществляется посредством регионального стратегирования. Выбор теории стратегии и методологии стратегирования В.Л. Квинта в данном исследовании, обоснован ее практической эффективностью и результативностью. Каждый элемент в региональном стратегировании занятости населения важен, имеет свое место и роль. В связи с тем, что методологически правильно построенная стратегия развития занятости населения в регионе является эффективным и результативным инструментом для регионального, национального и международного социально-экономического развития, необходимо четко и последовательно соблюдать прохождение всех этапов стратегирования в рамках темы исследования.

На развитие занятости населения Амурской области оказывают влияние различные тенденции, которые необходимо учитывать при региональном стратегировании. Перечисленные в работе тренды являются глобальными, национальными и региональными. В Амурской области реализуется большое количество региональных стратегий, проектов и программ (рисунок 9), направленных на развитие региона, из них многие имеют прямое или косвенное отношение к занятости населения, что является конкурентным преимуществом и подкрепляет необходимость учета данных трендов.

Степень интеграции глобальных и национальных интересов в систему региональных стратегических приоритетов, определяет потенциал их эффективной реализации. Представленные стратегические глобальные, национальные и региональные интересы, наглядно демонстрируют, наличие определенной степени согласованности, что позволило сформировать такие стратегические приоритеты, направленные на региональное развитие занятости населения, которые обеспечат возможность улучшения качества и уровня жизни в регионе.

На основе мониторинга трудовых ресурсов Амурской области по данным интернет-платформ HeadHunter и SuperJob выявлено, что рынок труда Амурской области, несмотря на огромный дефицит ряда специалистов, является в определенных сферах трудоизбыточным, это помогло выявить основные

направления стратегических приоритетов в стратегии занятости населения Амурской области.

На основе стратегического и статистического анализа занятости населения в Амурской области выявлены возможности, угрозы, сильные и слабые стороны (OTSW-анализ) объекта исследования. В рамках проведенного OTSW-анализа определены перспективные стратегические направления регионального развития занятости населения. По каждому из которых проведен детальный OTSW-анализ, что обосновывает важность и перспективность выбора вышеуказанных стратегических направлений в качестве стратегических приоритетов при разработке концепции региональной стратегии развития занятости населения Амурской области.

Предложенные миссия, видение и стратегические приоритеты, направленные на развитие занятости населения Амурской области, позволят улучшить качество и уровень жизни и способствовать устойчивому развитию региона. Наличие конкурентных преимуществ подкрепляет перспективность и необходимость реализации вышеуказанных стратегических приоритетов и будут способствовать успешной и эффективной реализации стратегии региона.

Представленный стратегический потенциал региона, в виде трудовой, материальной, финансовой, инфраструктурной обеспеченности, подкрепляет обоснованность выбранных стратегических приоритетов и обеспечивает эффективность и результативность стратегии развития занятости населения в Амурской области. Определены субъекты реализации стратегии развития занятости населения Амурской области и продемонстрированы элементы и функции стратегического управления развитием занятости населения Амурской области, которые будут способствовать реализации данной стратегии. В соответствии с 6 стратегическими приоритетами стратегии развития занятости населения в Амурской области, определены 69 целевых показателей для обеспечения стратегического мониторинга и контроля реализации данной стратегии.

Предложенный методологический подход к оценке показателей эффективности реализации стратегических приоритетов и стратегии развития занятости населения Амурской области, позволит осуществлять регулярный стратегический мониторинг и контроль. Экономическая и общественная эффективность обеспечивают перспективность, необходимость и результативность стратегирования занятости населения в Амурской области, что будет способствовать социально-экономическому и устойчивому развитию региона.

В данном исследовании проведен большой анализ, сделаны стратегические выводы, однако данная работа требует дальнейших направлений исследования, в том числе:

- проведение более глубокого анализа стратегических трендов для выявления новых стратегических направлений развития занятости населения регионов;

- расширение стратегического анализа рынка труда региона (данные интернет-платформ HeadHunter и SuperJob), за счет включения в анализ сфер деятельности, гендерной принадлежности, уровнях доходов, профессиональных навыков, типа занятости и др., что позволит построить профиль сотрудника с позиции, как работодателя, как и работника, выявить его сильные и слабые стороны, возможности и угрозы разработки региональной стратегии занятости населения;

- проведение статистического анализа иных показателей (миграция, численность предприятий и виды их экономической деятельности и др.), оказывающих влияние на развитие занятости населения региона;

- выявление иных стратегических направлений развития занятости населения Амурской области для улучшения качества и уровня жизни в регионе;

- разработка первичной оценки эффективности реализации стратегических приоритетов стратегии развития занятости населения в регионе для подтверждения перспективности и результативности предложенных стратегических инициатив.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Печатные издания:

1. Аганбегян А.Г. Два главных вызова, стоящих перед Россией: по сокращению катастрофически высокой смертности при восстановлении сохранности народа и переходу к устойчивому социально-экономическому росту // Экономическое возрождение России. 2022. № 1 (71). С. 14-30.
2. Аганбегян А. Г. Управление и эффективность. М.: Экономика, 1981. 71 с.
3. Аганбегян А. Г., Порфирьев Б. Н., Широков А. А. О преодолении текущего кризиса и путях развития экономики России // Научные труды Вольного экономического общества России. 2021. Т. 227, № 1. С. 193–213.
4. Аганбегян А. Г. О приоритетном развитии сферы экономики знаний // Экономическое возрождение России. 2021. № 1(67). С. 15–22.
5. Акопов А.С., Бахтизин А.Р., Бекларян Г.Л., Макаров В.Л., Ровенская Е.А., Стрелковский Н.В. Агентное моделирование социально-экономических последствий миграции при государственном регулировании занятости // Экономика и математические методы. 2022. Том 58. №1. С. 113-130.
6. Алиев Э. Б. Социально-экономическая география: понятийно-терминологический словарь. М.: Мысль, 1983. 290 с.
7. Алимуратов М. К. Элементы и этапы разработки региональных финансовых стратегий // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 199–211.
8. Балашов А. И., Козырев А. А. Форсайт как технология стратегического планирования // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 45–56.
9. Бахтизин А. Р., Бахтизина Н. В. Оценка эффективности финансовых вложений в экономику знаний с помощью вычислимой модели общего равновесия // Вестник Университета (Государственный университет управления). 2010. № 3. С. 43–57.
10. Бойко К.В. Основные элементы стратегирования трудовых ресурсов Дальнего Востока России / Тезисы докладов участников III Международной научно-практической конференции. Сер. "Экономическая и финансовая стратегия"

Под научной редакцией В.Л. Квинта. 2020, М.: МГУ им. М.В. Ломоносова. 2020. С. 133-135.

11. Бодрунов С. Д. Научно-технический прогресс и трансформация общества: ноономика и ноообщество. Часть 1 // Ноономика и ноообщество. Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 24–42.

12. Бодрунов С. Д. Ноономика как стратегический проект // Стратегирование: теория и практика. 2021. Т. 1. № 2. С. 136–150.

13. Бодрунов С. Д. Ноономика: концептуальные основы новой парадигмы развития // Известия Уральского государственного экономического университета. 2019. Т. 20, № 1. С. 5–12. DOI: 10.29141/2073-1019-2019-20-1-1.

14. Бодрунов С.Д., Десаи Р., Фриман А. По ту сторону глобального кризиса: ноономика, креативность, геополитэкономия / Монография. СПб: ИНИР им. С.Ю. Витте, 2022. 368 с.

15. Бодрунов С.Д. Технологический прогресс: предпосылки и результат социогуманитарной ориентации экономического развития // Экономическое возрождение России. 2022. № 1 (71). С. 5-13.

16. Бондарев Н. С., Бондарева Г. С. Оценка эффективности реализации социальной политики территорий аграрно-промышленного типа // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2022. № 4(60). С. 80-90.

17. Бреев Б.Д. Занятость населения в России: современность и перспективы // Экономическая наука современной России. 2001. № 4. С. 59–74.

18. Виленский П.Л., Лившиц В.Н., Смоляк С.А. Оценка эффективности инвестиционных проектов. Теория и практика. М.: «Поли Принт Сервис», 2015. 1300 с.

19. Гаврилук А. В., Хворостяная А. С. Стратегические приоритеты инновационной деятельности высокотехнологичных компаний // Экономические науки. 2021. № 12. С. 252-258.

20. Гранберг А.Г. Основы региональной экономики. 3-е изд. М.: ГУ ВШЭ, 2003. 492 с.

21. Ермошина Г.П., Поздняков В.Я. Региональная экономика: учеб. пособие. М.: Инфра-М, 2011. 576 с.
22. Журавлев Д.М. Теоретические и методологические основы стратегирования социально-экономического развития региона: диссертация ... доктора экономических наук: 08.00.05 / Журавлев Денис Максимович; [Место защиты: ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»]. Москва, 2020. 308 с.
23. Журавлев Д. М. Прикладные аспекты регионального стратегирования. М.: Знание-М, 2020. 198 с.
24. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032–1.
25. Кайль Я.Я., Епинина В.С. Повышение качества жизни населения субъектов РФ как приоритет совершенствования государственного менеджмента // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2013. № 9 (57). С. 41-65.
26. Канеман Д. Думай медленно... решай быстро. М.: АСТ, 2014, 656 с.
27. Канторович Л.В. Экономический расчет наилучшего использования ресурсов. М.: Издательство академии наук СССР, 1959. 344 с.
28. Кашепов А. В., Сулакшин С. С., Мальчинов А. С. Рынок труда: проблемы и решения. М.: Научный эксперт, 2008. 232 с.
29. Кашепов А. В. Избыточная смертность населения в 2020-2021 гг. в регионах Российской Федерации // Modern Science. 2021. № 5-1. С. 88-93.
30. Кашепов А. В. Методология и проблемы прогнозирования занятости населения в экономике и сфере образования на долгосрочную перспективу // Вестник РосНОУ, серия Человек и общество. 2017. № 4. С. 9–16.
31. Кашепов А.В. Структура занятости населения по видам экономической деятельности // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2013. № 2. С. 56-61.
32. Кашепов А.В. Экономика и занятость. ИМЭИ Москва, 1999. 233 с.

33. Квинт В. Л. Глобальные экономические тенденции: анализ и перспективы // Экономика и управление. 2012. № 3. С. 4–6.
34. Квинт В.Л. К истокам теории стратегии. 200-летие издания теоретической работы генерала Жомини / В. Л. Квинт. СПб: ИПЦ СЗИУ - филиала РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, 2017. 52 с.
35. Квинт В.Л. Концепция стратегирования. Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2020. 170 с.
36. Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 1. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 132 с.
37. Квинт В. Л. Концепция стратегирования. Том 2. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2020. 164 с.
38. Квинт В. Л. Разработка стратегии: мониторинг и прогнозирование внутренней и внешней среды // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 6–11.
39. Квинт В. Л., Сасаев Н. И., Хворостяная А. С. Стратегирование российской индустрии бутилированной воды: тренды, приоритеты и принципы // Экономическое возрождение России. 2021. № 2 (68). С. 20–33.
40. Квинт В.Л., Бабкин А.В., Шкарупета Е.В. Стратегирование формирования платформенной операционной модели для повышения уровня цифровой зрелости промышленных систем // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. №3. С. 249–261.
41. Квинт В. Л., Бодрунов С. Д. Стратегирование трансформации общества: знание, технологии, ноономика. СПб. : Институт нового индустриального развития им. С. Ю. Витте, 2021. 351 с.
42. Квинт В. Л., Новикова И.В., Алимуратов М. К. Согласованность глобальных и национальных интересов с региональными стратегическими приоритетами // Экономика и управление. 2021. Т. 27. № 11. С. 897–906.
43. Квинт В. Л. Стратегирование в России и мире: ставка на человека // Экономика и управление. 2014. № 11(109). С. 15–17.

44. Квинт В. Л., Новикова И. В., Алимуратов М. К., Сасаев Н. И. Стратегирование технологического суверенитета национальной экономики // Управленческое консультирование. 2022. № 9. С. 57–67.

45. Квинт В.Л. Стратегическое управление и экономика на глобальном формирующемся рынке. М.: Бизнес Атлас, 2012. 629 с.

46. Квинт В.Л. Теоретические основы и методология стратегирования Кузбасса как важнейшего индустриального региона России. Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 290–299.

47. Квинт В.Л. Управление научно-техническим прогрессом: региональный аспект: вопросы методологии и практики. М.: Наука. 1986. 216 с.

48. Ковалев С.П. Яшина, Е.Р. Ходырева Л.А., Турзин П. С. Лукичев К.Е., Эмануэль А.В., Аверьянова Е.В., Чурекова, И.О. Актуальные аспекты развития системы менеджмента медицинских организаций. Медицинский алфавит. 2020. № 34. С. 66–71.

49. Ковалев С. П., Яшина Е. Р., Турзин П. С., Лукичев К. С., Евсеев А. С. Актуальные направления развития исследований живых систем в условиях цифровизации страны. Экономика науки. 2021. Т. 7. № 2. С. 156–165.

50. Ковалев С. П., Яшина Е. Р., Ушаков И. Б., Турзин П. С., Лукичев К.Е., Генералов А. В. Корпоративные программы укрепления профессионального здоровья работников в Российской Федерации // Экология человека. 2020. № 10. С. 31–37.

51. Ковалев С. П., Лукичев К. Е. Особенности регулирования рынка целевых капиталов в России и за рубежом на современном этапе // Управленческие науки в современном мире. 2016. Т. 2. № 2. С. 331–335.

52. Ковалев С. П. Метрики для раннего прогнозирования успешности r&d // Управленческое консультирование. 2016. № 10. С. 61–72.

53. Ковалев С. П. Стратегия формирования и использования целевых капиталов (эндаументов): приоритеты бюджетных медицинских учреждений: научная монография. М.: Восход, 2016. 316 с.

54. Козин Е. Г., Спиркин А. В., Субботин Ю. А. Практическое применение методологии стратегирования в разработке стратегии Петербургского метрополитена // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 163–173.
55. Кононова С. А. Стратегическое планирование деятельности сельскохозяйственных организаций на основе системы сбалансированных показателей / С. А. Кононова, П. Д. Косинский, Н. С. Бондарев и др. Томск : Национальный исследовательский Томский государственный университет, 2019. 160 с.
56. Колосовский Н. Н. Теория экономического районирования. М. : Мысль, 1969. 335 с.
57. Костенькова Т.А. Проблемы гендерного неравенства на российском рынке труда // Экономика труда. 2021. Т.8. № 5. С. 509-522.
58. Костин Л.А., Зущина Г.М., Султанова Р.М. Рынок труда и теория занятости: учебное пособие. М.: АТиСО, 1997. 424 с.
59. Котляр А.Э. Теоретические проблемы занятости остаются актуальными // Человек и труд. 1996. № 5. С. 9.
60. Кругман П. Пространство. Последний рубеж // Пространственная экономика. 2005. №3. С. 121–137.
61. Леонтьев В. Экономические эссе. Теории исследования, факты и политика. Политиздат. 1990. 415 с.
62. Леш А. Пространственная организация хозяйства. Под редакцией академика А.Г. Гранберга. М.: Наука, 2007. 663 с.
63. Лившиц В.Н., Миронова И.А., Швецов А.Н. Оценка эффективности инвестиционных проектов в различных условиях // Экономика промышленности. 2019.Т. 12. № 1. С. 29-43.
64. Локтюхина Н.В. Государственное регулирование современного рынка труда: учеб. пособие. М.: Изд-во РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2012. 139 с.
65. Макаров В. и др. Моделирование развития экономики региона и эффективность пространства инноваций //Форсайт. 2016. Т. 10. №. 3. С. 76–90.

66. Макаров В.Л., Бахтизин А.Р., Сушко Е.Д. Агент-ориентированная модель как инструмент регулирования экологии региона // Журнал Новой экономической ассоциации. 2020. Том 1. №45. С. 151-171.

67. Манаева И. В. Формирование методологии стратегирования пространственного развития городов России: монография. СПб: ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2020. 368 с.

68. Мартин Р. Исследование трендов. Практическое руководство. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020. 242 с.

69. Междисциплинарное исследование процессов трансформации социально-экономического пространства и территориального развития регионов России: монография / под науч. ред. д-ра экон. наук, проф., акад. РАН В. В. Окрепилова, д-ра экон. наук, проф. С. В. Кузнецова. СПб.: ГУАП, 2021. 469 с.

70. Минакир П.А. Экономическое развитие региона: программный подход / отв. ред. А.Г. Зельднер, Н.И. Цветков; Институт экономических исследований ДВНЦ АН СССР. М.: Изд-во «Наука», 1983. 224 с.

71. Минцберг Г. Школы стратегий / Г. Минцберг, Б. Альстрэнд, Дж. Лэмпел М.: Книга по Требованию, 2017. 330 с.

72. Мирзиёева С. Ш. Методологические основы разработки концепции национальных стратегий (миссия, приоритеты и конкурентные преимущества // Экономика и управление. 2020. Т. 26. № 4. С. 345–357.

73. Мирзиёева С. Ш. Методологические основы стратегирования социально-экономического развития Узбекистана. СПб: СЗИУ РАНХиГС, 2020. 184 с.

74. Морозова Ю. А. Стратегические приоритеты регионального развития здравоохранения в контексте мировых и отраслевых трендов // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 147–162.

75. Мясков А. В., Алексеев Г. Ф. Стратегирование преобразований угольной отрасли Кузбасса // Экономика промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 318–327.

76. Мясков А. В. Экологическая безопасность: направления снижения негативных воздействий горнодобывающих предприятий на природные

экосистемы // Вестник научного центра по безопасности работ в угольной промышленности. 2018. № 3. С. 39–44.

77. Некрасов Н. Н. Региональная экономика. Теория, проблемы, методы. 2-е изд. М.: Экономика, 1978. 344 с.

78. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения : научная монография / коллектив авторов ; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол. : И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. М. : КНОРУС, 2018. 342 с.

79. Новикова И.В. Выявление навыков работников, готовых на занятость с признаками неустойчивости (по данным интернет-платформы HeadHunter) // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2017;(6):232–249.

80. Новикова И. В. Выявление стратегических приоритетов развития работников, обеспечивающих стабильность промышленного предприятия // Проблемы и перспективы развития промышленности России: сборник материалов VII Международной научно-практической конференции. Москва. 2020. С. 273–276.

81. Новикова И. В. Классификация трендов, стратегических приоритетов, интересов и конкурентных преимуществ // Сборник тезисов докладов III Международной научно-практической конференции «Теория и практика стратегирования» / под ред. В. Л. Квинта. М: МГУ, 2020. С. 26–28.

82. Новикова И. В. Концепция стратегии занятости населения в цифровой экономике: монография / И. В. Новикова; под научной редакцией В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 254 с.

83. Новикова И. В. Развитие системы зеленых навыков в стратегировании трудовых ресурсов промышленных предприятий // Экономика в промышленности. 2019. Т. 12. № 4. С. 484–493.

84. Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации: дис. ... д-р. экон. наук: 08.00.05. М., 2018. 461 с.

85. Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации: монография / И. В. Новикова. М.: РУСАЙНС, 2017. 360 с.
86. Новикова И. В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России. М.: Креативная экономика, 2019. 158 с.
87. Новикова И. В. Стратегирование развития трудовых ресурсов: основные элементы и этапы // Стратегирование: теория и практика. 2021. № 1. С. 57-65.
88. Новикова И. В. Стратегическое управление трудовыми ресурсами предприятия // Экономика в промышленности. 2018 Т. 11 № 4 С. 318–326.
89. Новикова И.В. Управление региональным рынком труда молодежи : 08.00.05 Новикова, Ирина Викторовна Управление региональным рынком труда молодежи (На примере Амурской области) : Дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 Благовещенск, 2006. 199 с.
90. Новикова И.В. Формирование личностной стратегии цифрового человека // Экономическое возрождение России. 2020. № 4 (66). С. 34–42.
91. Новикова И. В. Элементы концепции стратегии занятости населения в цифровой экономике // Мягкие измерения и вычисления. 2019. № 10(23). С. 58–63.
92. Новикова И.В., Бойко К.В., Дудовцева Ю.В., Овчинников В.А. Стратегические приоритеты формирования достойной жизни в Кузбассе // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 3. С. 308–317.
93. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева, Н.К. Рынок труда (практическая макроэкономика труда): учебник. М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2007. 898 с.
94. Окрепилов В.В., Гагулина Н.Л., Гридасов А.Г., Чудиновских И.В. Методологические особенности исследования качества жизни на концептуальной основе экономики качества // Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития. 2021. № 4 (63). С. 61-67.
95. Окрепилов В. В., Кузнецов С. В. Междисциплинарное исследование процессов трансформации социально-экономического пространства и территориального развития регионов России: монография / под науч. ред. д-ра экон. наук, проф., акад. РАН В.В.Окрепилова, д-ра экон. наук, проф. С.В.Кузнецова. ГУАП Санкт-Петербург, 2021. 469 с.

96. Перру Ф. Экономическое пространство: теория и приложения // Пространственная экономика. 2007. № 2. С. 77–93.

97. Плотников В. А., Шамахов В. А. Стратегии территориального развития и качество жизни // Управленческое консультирование. 2015. Т. 7. № 79. С. 45–56.

98. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о содержании, составе, порядке разработки и корректировки стратегий социально-экономического развития макрорегионов» от 08 августа 2015 № 822.

99. Портер М. Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов / Майкл Е. Портер; Пер. с англ. М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. 454 с.

100. Порфирьев Б.Н. О «зеленом» векторе стратегии социально-экономического развития России. // Научные труды Вольного экономического общества России. 2021. Т. 227. № 1. С. 128-136.

101. Растворцева С.Н., Манаева И.В. Методический инструментарий формирования стратегических направлений регионально-отраслевого развития города // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 4. С. 423–433.

102. Растворцева С. Н., Манаева И. В. Тенденции и факторы современного развития малых и средних городов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2022. Т. 15, № 2. С. 110–127.

103. Сасаев Н. И. Концепция стратегии газовой отрасли Дальнего Востока: миссия и видение // Экономика промышленности. 2022. Т. 15. № 3. С. 262–275.

104. Сасаев Н. И. Основы отраслевого стратегирования: формирование концепции // Управленческое консультирование. 2022. № 9. С. 106-115.

105. Сасаев Н.И. Стратегическая диагностика отрасли как объекта стратегирования // Управленческое консультирование. 2021. № 9. С. 58-68.

106. Сасаев Н. И. Стратегирование газовой отрасли Дальнего Востока: систематизация основных интересов // Стратегирование: теория и практика. 2021. Т. 1. № 2. С. 242–251.

107. Сасаев Н. И. Стратегирование газовой отрасли России: дальневосточный вектор. М.: Первое экономическое издательство, 2022. 164 с.

108. Сасаев Н. И. Стратегические возможности развития газовой отрасли Дальнего Востока: газификация, газопереработка и газохимия // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 106–110.
109. Сасаев Н. И. Стратегические возможности развития производства сжиженного природного газа на Дальнем Востоке // Экономическое возрождение России. 2022. № 2 (72). С. 161–178.
110. Сасаев Н. И. Стратегический анализ трендов развития газовой отрасли Дальнего Востока // Экономический анализ: теория и практика. 2022. Т. 21. № 3. С. 416–441.
111. Сасаев Н. И. Теоретико-методологические основы стратегического анализа трендов в отраслевом Стратегировании // Модели, системы, сети в экономике, технике, природе и обществе. 2021. № 4. С. 5–15.
112. Сасаев Н. И. Теоретические основы и методология разработки стратегии развития газовой отрасли России. СПб.: СЗИУ РАНХиГС, 2019. 176 с.
113. Стиглиц Д. Люди, власть и прибыль. Прогрессивный капитализм в эпоху массового недовольства / переводчик Вячеслав Ионов; научный редактор Николай Злобин. М.: Альпина Паблишер, 2020. 430 с.
114. Стратегирование человеческого потенциала Кузбасса: коллективная монография / под научной редакцией В.Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2020. 453 с.
115. Стратегическое управление трудовыми ресурсами: учебник / И.В. Новикова. М.: КНОРУС, 2022. 178 с.
116. Стратегия конфликта / Томас Шеллинг; пер. с англ. Т. Даниловой под ред. Ю. Кузнецова, К. Сониной. М.: ИРИСЭН, 2007. 366 с.
117. Талер Р., Санстейн К. Nudge. Архитектура выбора. Как улучшить наши решения о здоровье, благосостоянии и счастье. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2017. 240 с.
118. Турдиев Т.И. Ликвидация бедности как решающая предпосылка стратегической безопасности Кыргызстана // Общество и экономика. 2018. № 10. С. 36–47.

119. Турдиев Т. И. Стратегические аспекты перехода к цифровой экономике в Кыргызстане // Известия Иссык-Кульского форума бухгалтеров и аудиторov стран Центральной Азии. 2020. № 3(30). С. 134-139.

120. Турдиев Т. И. Стратегическое воздействие «зеленой» экономики на развитие бизнеса (на материалах Кыргызстана) // Экономика и управление. 2019. № 8 (166). С. 25-33.

121. Указ Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 г. № 474.

122. Указ Президента РФ «Об Основных положениях региональной политики в Российской Федерации» от 03.06.1996 г. № 803.

123. Фадеев А. М. Стратегические приоритеты обеспечения технологической независимости при реализации энергетических проектов в Арктике // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 88–105.

124. Фадеев А. М. Экономические аспекты управления нефтегазовым комплексом региона при освоении крупных месторождений углеводородного сырья // Недропользование XXI век. 2007. № 5. С. 59–63.

125. Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации» от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ.

126. Фелпс Э. Массовое процветание: Как низовые инновации стали источником рабочих мест, новых возможностей и изменений; пер. с англ. Д.Кралечкина; науч. ред. Перевода А.Смирнов. М.: Изд-во Института Гайдара; Фонд «Либеральная Миссия», 2015. 472 с.

127. Харитонов А.В. Теоретико-методологический анализ устойчивого развития сельских территорий / А.В. Харитонов, Н.С. Бондарев, Г.С. Бондарева под науч. ред. Л.В. Тю, П.Д. Косинского, Министерство науки и высшего образования Российской Федерации; Министерство сельского хозяйства Российской Федерации, Кузбасская ГСХА. Воронеж: ДИАМАТ, 2021. 258 с.

128. Чхотуа И. З., Власюк Л. И. Стратегический анализ конкурентных преимуществ региона в контексте развития промышленного туризма // Стратегирование: теория и практика. 2021. Т. 1. № 2. С. 190–205.

129. Чхотуа И. З., Хворостяная А. С. Стратегические приоритеты разработки коммуникационной стратегии туристского бренда // Экономика промышленности. 2021. Т. 14, № 2. С. 172–183.

130. Шабаева С. В., Степуть И. С. Настоящее и будущее рынка труда регионов арктической зоны России: востребованные профессии // Непрерывное образование: XXI век. Т. 3. 2019. С. 98–111.

131. Шабаева С. В., Питухин Е. А., Кекконен А. Л. Оценка потенциала системы профессионального образования Дальнего Востока как приоритетной территории России // Перспективы науки и образования. 2019. Т.1. С. 20–36.

132. Шамахов В. А., Суслов А. Ю., Суслов Ю. Е. Предпринимательство в контексте устойчивого развития в государственном управлении и научно-образовательной сфере // Управленческое консультирование. 2013. № 7. С. 7-16.

133. Шамахов В. А., Шматко А. Д. Формирование и использование туристического потенциала регионов в контексте социально-экономического развития // Управленческое консультирование. 2017. № 8. С. 29–35.

134. Шапиро В.Д. Социальная активность пожилых людей в СССР. М.: Наука, 1983. 128 с.

135. Шацкая И. В. Глобальные тренды совершенствования системы кадрового обеспечения инновационного развития // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 2. С. 241–256.

136. Шацкая И. В. Конкурентные преимущества как элемент стратегии образовательной организации (на основе методологии В.Л. Квинта) // Современная конкуренция. 2021. Т. 15. № 4. С. 127–139.

137. Шацкая И. В. Концепция стратегического управления кадровым обеспечением инновационного развития России: монография / под науч. ред. В.Л. Квинта. СПб: ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2021. 340 с.

138. Шацкая И. В. Стратегирование развития непрерывного образования // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 1. С. 1–11.

139. Шевченко К.В. Анализ индекса человеческого развития при стратегировании занятости населения в Амурской области // Новая экономика,

бизнес и общество: материалы Апрельской научно-практической конференции молодых учёных (11 апреля – 19 мая 2022 г.) отв. ред. А.А. Волков. Владивосток: Дальневост. федерал. ун-та, 2022. С. 326–330.

140. Шевченко К. В. Влияние реализации стратегического приоритета «качественное образование на протяжении всей жизни» на развитие занятости населения в регионе // Экономическое возрождение России. 2023. № 1(75). С. 140–148.

141. Шевченко К. В. Влияние тренда «качественное образование» на стратегирование занятости населения Амурской области // Стратегирование: теория и практика. 2022. Т. 2. № 4. С. 584–599.

142. Шевченко К. В. Основные элементы стратегии занятости населения в регионе // Теория и практика стратегирования : V Международная научно-практическая конференция (17–18 февраля 2022). Московский университет стратега: сборник избранных научных статей. В 2 кн. / под науч. ред. В. Л. Квинта. Книга II. Москва: Издательство Московского университета, 2022. С. 100–103.

143. Шевченко К. В. Согласованность стратегических глобальных, национальных и региональных интересов в развитии занятости населения Амурской области // Теория и практика стратегирования: сборник избранных научных статей и материалов V Международной научно-практической конференции (17-19 октября 2022 г.). Т. VIII. Книга II. Кузбасский университет стратега / под науч. ред. В. Л. Квинта. Кемерово: КемГУ, 2022. С. 67–74.

144. Шевченко К.В. Согласованность стратегических интересов в развитии занятости населения Амурской области // Управленческое консультирование. 2022. № 8. С. 149–160.

145. Шевченко К.В. Стратегический анализ рынка труда Амурской области (данные интернет-платформ HeadHunter и SuperJob) // Экономика промышленности. 2022. 15(2). С. 234-242.

146. Яппаров Д.А. Управление занятостью населения на региональном уровне: автореф. дис. ... канд. эк. наук. Ижевск, 2007.

147. Freeman R., Medoff J. What Do Unions Do? N.Y.: Basic Books, 1984. 293 pp.

148. Kvint V., Okrepilov V. Comparing the role of quality of life and values in the development strategy of both emerging market countries and in the west. *Innovatsii*, 2014, 9, pp. 41–51.

149. Kvint V., Okrepilov V. Quality of life and values in national development strategies. *Herald of the Russian Academy of Sciences*, 2014, 84(3), pp. 188–200.

150. Kvint V. *Strategy for the Global Market: Theory and Practical Applications*. New York, London: Routledge, 2015. 520 p.

151. Kvint V. *The Global Emerging Market: Strategic Management and Economics*. New York, London: Routledge, 2009. 453 p.

152. Makarov V., Ayvazyan S., Afanasyev M., Bakhtizin A., Nanavyan A. (2016) Modeling the Development of Regional Economy and an Innovation Space Efficiency Foresight and STI Governance, vol. 10, no 3, pp. 76–90. DOI: 10.17323/1995-459X.2016.3.76.90

153. Mohamed El-Erian, A. Michael Spence. Growth Strategies and Dynamics: Insights from Country Experiences // *World Economics Journal*, 2008, Vol. 9, Issue 1, 48 p.

154. Mortensen D., Pissarides Ch. Job Creation and Job Destruction in the Theory of Un-employment // *Review of Economic Studies*. 1994. Vol. 61. № 3. P. 397–415.

155. Okrepilov, V. V., Glukhov, V. V., & Gorin, E. A. (2021). Improving The Quality Of Education - A Strategic Framework For Sustainable Development. In I. V. Kovalev, A. A. Voroshilova, & A. S. Budagov (Eds.), *Economic and Social Trends for Sustainability of Modern Society*, vol 116. *European Proceedings of Social and Behavioural Sciences* (pp. 2099-2105).

156. Robert J. Aumann. "Mixed and Behavior Strategies in Infinite Extensive Games," in *Advances in Game Theory*, *Annals of Mathematics Study* 52, edited by M. Dresher, L. S. Shapley, and A. W. Tucker, Princeton University Press, 1964, pp. 627-650.

157. Solow R. A Contribution to the Theory of Economic Growth // *The Quarterly Journal of Economics*, Vol. 70, № 1 (Feb., 1956), pp. 65-94.

158. Spiritus Animalis, или Как человеческая психология управляет экономикой и почему это важно для мирового капитализма / Дж. Акерлоф, Р.

Шиллер; пер. с англ. Д. Прияткина; под научн. ред. А. Суворова; вступ. ст. С. Гуриева. М.: ООО «Юнайтед Пресс», 2010. 273 с.

159. Thomas J. Sargent, Christopher A. Sims. The art of distinguishing between cause and effect in the macroeconomy. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/popular-economicsciences2011.pdf>

Электронные ресурсы:

160. Амурская область - краткая характеристика. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/ofstatistics>

161. Амурский газоперерабатывающий завод. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.gazprom.ru/projects/sakhalin3/>

162. Амурский педагогический колледж. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://apk28.ru/>

163. Амурский статистический ЕЖЕГОДНИК-2017. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications

164. Амурский статистический ЕЖЕГОДНИК-2019. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications.

165. Амурский статистический ЕЖЕГОДНИК-2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications

166. Амурский статистический ЕЖЕГОДНИК-2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/infuslugi_katalog_publications

167. АНО АОЦ «ОТКРЫТЫЙ МИР». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurmir28.ru/>

168. Благовещенский государственный педагогический университет. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://bgpu.ru/index.jsp>

169. Вакансии Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

https://hh.ru/search/vacancy?st=searchVacancy&text=&area=1932&salary=¤cy_code=RUR&experience=doesNotMatter&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=true&L_save_area=true

170. Вакансии Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.superjob.ru/vacancy/search/>

171. ГАУ АО ПОО "Амурский медицинский колледж". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amk-blg.ru/>

172. Генеральная Ассамблея ООН. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/ru/ga/>

173. Глобальный инновационный индекс — 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.globalinnovationindex.org/userfiles/file/reportpdf/GII_2022_R-ExSum_WEB.pdf

174. Город Благовещенск. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://города-россия.рф/sity_id.php?id=90

175. Город Свободный. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://города-россия.рф/sity_id.php?id=299

176. Государственные программы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programmms/3>

177. Группа компаний HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://hh.ru>

178. Демографический ежегодник Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/520.pdf>

179. Доклад Международной организации труда о последних событиях в области статистики труда и занятости 2018. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://unstats.un.org/unsd/statcom/49th-session/documents/2018-18-Employment-R.pdf>

180. Доклад о неравенстве в мире 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://wir2022.wid.world/world/www-site/uploads/2021/12/Summary_WorldInequalityReport2022_Russian.pdf

181. Документы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/dokumenty/>

182. Документы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://mintrud.gov.ru/docs#tab_doc_all

183. Документы стратегического планирования. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.economy.gov.ru/material/directions/strateg_planirovanie/dokumenty_strategicheskogo_planirovaniya/

184. Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Амурской области на период до 2030 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/dolgosrochnaya-programma-sodeystviya-zanyatosti-molodezhi-amurskoy-oblasti-na-period-do-2030-goda/dolgosrochnaya-programma-sodeystviya-zanyatosti-do-2030-goda/>

185. Комплексная оценка социально-экономического развития Амурской области в 2021 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/1.6\(2\).pdf](https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/1.6(2).pdf)

186. Национальные проекты. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://национальныепроекты.рф/projects>

187. Национальный проект "Здравоохранение". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-zdravookhranenie/>

188. Национальный проект «Демография». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://национальныепроекты.рф/projects/demografiya>

189. Национальный проект "Демография". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-demografiya/>

190. Национальный проект «Демография». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography>

191. Национальный проект "Культура". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-kultura/>

192. Национальный проект "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-maloe-i-srednee-predprinimatelstvo-i-podderzhka-individualnoy-predprinimatelskoy/>

193. Национальный проект "Образование". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-obrazovanie/>

194. Национальный проект "Производительность труда и поддержка занятости". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-proizvoditelnost-truda-i-podderzhka-zanyatosti/?lang=ru>

195. Национальный проект "Цифровая экономика". [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://upd.amurobl.ru/pages/natsionalnye-proekty/natsionalnyu-proekt-tsifrovaya-ekonomika/>

196. О распределении трудовых ресурсов Амурской области 16.09.2022 г. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/pres20092022.pdf>

197. Открытие первой в Москве «Школы юных стратегов Владимира Квинта». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mse.msu.ru/otkrytie-pervoj-v-moskve-shkoly-junyh-strategov-vladimira-kvinta/>

198. Охрана окружающей среды и зеленые рабочие места. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/themes/green-jobs/lang--ru/index.htm>

199. Оценка численности населения Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/0714.htm>

200. Оценка численности населения по городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям Амурской области на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://amurstat.gks.ru/storage/mediabank/07_1_4.htm

201. Площадь территории стран мира на 2022 год. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://aae.su/ploshhad-territorii-stran-mira-na-2022-god.html>

202. Портал госпрограмм РФ. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://programs.gov.ru/Portal/home#dir-4>

203. Проекты Амурской области [Электронный ресурс]. URL: [https://strategy24.ru/28/projects?Filter\[my\]=all&Filter\[sort\]=active&Filter\[match\]=&Filter\[locality\]=&Filter\[vector-type\]=&Filter\[slider-input\]\[from\]=0&Filter\[slider-input\]\[to\]=4310000000000&Filter\[date-start\]=0&Filter\[date-finish\]=2100](https://strategy24.ru/28/projects?Filter[my]=all&Filter[sort]=active&Filter[match]=&Filter[locality]=&Filter[vector-type]=&Filter[slider-input][from]=0&Filter[slider-input][to]=4310000000000&Filter[date-start]=0&Filter[date-finish]=2100)

204. Программа по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе при получении ими профессионального образования, в Амурской области на 2017 – 2020 годы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/programma-po-soprovozhdeniyu-invalidov-molodogo-vozrasta-pri-trudoustroystve-v-tom-chisle-pri-poluch/>

205. Программа повышения мобильности трудовых ресурсов Амурской области. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/programma-povysheniya-mobilnosti-trudovykh-resursov-amurskoj-oblasti/>

206. Программа системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения на 2020-2024 годы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.amurobl.ru/upload/iblock/6ce/PP-Ob-utv-Programmy-sistemnoy-podderzhki-i-povysheniya-kachestva-zhizni-grazhdan-starshego-pokoleniya-na-2020_2024g.pdf

207. Программы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uzn.amurobl.ru/pages/programmy/>

208. Проект стратегии социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://economy.amurobl.ru/upload/iblock/84d/gpudp99htz5vpohflut2gttfmmayzpx1.pdf>

209. Рабочая сила, занятость и безработица в России 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2022.pdf

210. Рейтинг инновационного развития субъектов РФ 2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.hse.ru/mirror/pubs/share/480515891.pdf>

211. Рейтинг регионов России SMART 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://i-regions.org/images/books/AIRR_Raiting_2021_web.pdf

212. Резюме Амурской области HeadHunter. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

https://hh.ru/search/resume?text=&st=resumeSearch&logic=normal&pos=full_text&exp_period=all_time&exp_company_size=any&exp_industry=any&area=113&relocation=living_or_relocation&salary_from=&salary_to=¤cy_code=RUR&education=none&age_from=&age_to=&gender=unknown&order_by=relevance&search_period=0&items_on_page=50&no_magic=false

213. Резюме Амурской области SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

https://www.superjob.ru/resume/search_resume.html?sbmit=1&o%5B0%5D=10

214. Россия на пути к современной динамичной и эффективной экономике. Под ред. академиков А.Д. Некипелова, В.В. Ивантера, С.Ю. Глазьева. 2013. 93 с. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.saveras.ru/wp-content/uploads/2013/12/Россия-на-пути-к-современной-динамичной-и-эффективной-экономике.pdf>

215. Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2021 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

216. Рынок труда и деятельность органов службы занятости населения Амурской области в 2022 году. [Электронный ресурс]. Режим доступа:

<https://uzn.amurobl.ru/pages/nasha-deyatelnost/zanyatost/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatosti-naseleniya-amurskoy-oblasti/rynok-truda-i-deyatelnost-organov-sluzhby-zanyatos22ti-naseleniya-amurskoy-oblasti-v-2021-godu/>

227. Трудовые ресурсы, занятость и безработица. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/labour_force

228. ФГБОУ ВО Амурская государственная медицинская академия. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.amursma.ru/>

229. Численность населения Амурской области на 1 января 2015 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/227.pdf>

230. Численность населения Амурской области на 1 января 2018 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/323.pdf>

231. Численность населения Амурской области на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://irbis.amursu.ru/DigitalLibrary/Статистика/519.pdf>

232. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2018 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/B18_111/Main.htm

233. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2019 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b19_111/Main.htm

234. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2020 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://gks.ru/bgd/regl/b20_111/Main.htm

235. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2021 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2021.pdf

236. Численность населения Российской Федерации по полу и возрасту на 1 января 2022 года. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Bul_chislen_nasel-pv_01-01-2022.pdf

237. Abhijit Banerjee, Esther Duflo, Michael Kremer. Research to help the world's poor. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2019/10/popular-economicsciencesprize2019-2.pdf>
238. About Cedefop. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.cedefop.europa.eu/en/about-cedefop>
239. About Eurofound. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.eurofound.europa.eu/about-eurofound>
240. About the ILO. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang--en/index.htm>
241. Angus Deaton. Consumption, great and small. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/popular-economicsciences2015-2.pdf>
242. Countries in the world by population (2022). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.worldometers.info/world-population/population-by-country/>
243. David Card, Joshua D. Angrist, Guido W. Imbens. Natural experiments help answer important questions. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2021/10/popular-economicsciencesprize2021-3.pdf>
244. GovTech Maturity Index (GTMI). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.worldbank.org/en/data/interactive/2022/10/21/govtech-maturity-index-gtmi-data-dashboard>
245. Peter A. Diamond, Dale T. Mortensen, Christopher A. Pissarides. Markets with search costs. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/press-12.pdf>
246. Professor Amartya Sen, Trinity College, Cambridge, U.K. for his contributions to welfare economics. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/advanced-economicsciences1998.pdf>
247. SuperJob. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.superjob.ru>
248. Take Action for the Sustainable Development Goals. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>

249. The Sustainable Development Agenda. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/development-agenda/>

250. Thomas J. Sargent, Christopher A. Sims. The art of distinguishing between cause and effect in the macroeconomy. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.nobelprize.org/uploads/2018/06/popular-economicsciences2011.pdf>

251. Who we are. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.oecd.org/about/>

252. World Employment and Social Outlook: Trends 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/trends2022/WCMS_834081/lang--en/index.htm

253. Work for a Brighter Future. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Campaigns/future-work/global-commission#intro>

254. 20th International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 10–19 October 2018). [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_651209.pdf

Методология проведения экспертной оценки обоснования весомости показателей для оценки эффективности реализации стратегических приоритетов стратегии развития занятости населения региона

Тема: Оценка эффективности реализации стратегических приоритетов стратегии развития занятости населения Амурской области.

Цель: обоснование весомости показателей для оценки эффективности реализации стратегических приоритетов стратегии развития занятости населения Амурской области.

Объект: стратегические приоритеты стратегии развития занятости населения Амурской области.

Предмет: влияние показателей оценки эффективности реализации стратегических приоритетов стратегии развития занятости населения Амурской области на объект исследования.

Обоснование метода: В исследовании используется метод индивидуального экспертного опроса. Данный метод основан на использовании мнений экспертов, независимых друг от друга. Информация, которую получает заказчик от эксперта, отличается уникальностью и ориентацией на проблему, имеющую локальный характер.

В основу проведения экспертной оценки взяты конфиденциальные мнения 23 человек (Э - эксперт), включая высококвалифицированных специалистов, имеющих научный, профессиональный и практический опыт.

Основными требованиями к экспертам являлись:

- незаинтересованность в результате;
- высокая квалификация;
- психологическая независимость.

Экспертам предложено 6 анкет экспертной оценки показателей по 6 стратегическим приоритетам (в общем 68 целевых показателей). Пример анкеты экспертной оценки показателей для оценки эффективности реализации

стратегического приоритета 4 «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту» стратегии развития занятости населения Амурской области представлен в таблице 1.

Таблица 1

Анкета экспертной оценки

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 4 «Обеспечение достойной занятости и содействие экономическому росту» стратегии развития занятости населения Амурской области

Показатель	Шкала ранжирования	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
			низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
Численность населения (в среднегодовом исчислении)		$K_{\text{чн}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)		$K_{\text{опчн}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам		$K_{\text{рмжвг}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)		$K_{\text{чрс(з,б)}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность трудовых ресурсов		$K_{\text{чтр}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)		$K_{\text{дд}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума		$K_{\text{чндпмм}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников		$K_{\text{очвкр}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)		$K_{\text{инкт(о)}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)		$K_{\text{рповэд(о)}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности		$K_{\text{рповэд}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность обучающихся по возрастным группам		$K_{\text{очовг}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта		$K_{\text{чшюсвк}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Число малых предприятий по видам экономической деятельности		$K_{\text{чмпвэд}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей		$K_{\text{опдин}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету		$K_{\text{дхиинди}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением		$K_{\text{пттиндх}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Уровень владения цифровыми навыками населением		$K_{\text{увцин}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

Источник: составлено автором

Обработка анкет экспертной оценки.

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 4 представлена в таблице 2.

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 4

№ п/п	Показатель	Э ₁	Э ₂	Э ₃	...	Э ₂₁	Э ₂₂	Э ₂₃	$\sum_{i=1}^n Q_{ij}$	q_j	Итоговый ранг
1.	Численность населения (в среднегодовом исчислении)	16	18	17	...	17	18	16	403	0,102	18
2.	Общий прирост численности населения (тысяч человек)	17	17	18	...	18	17	17	391	0,099	17
3.	Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	18	16	16	...	16	16	16	377	0,096	16
4.	Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	2	2	...	2	2	2	46	0,012	2
5.	Численность трудовых ресурсов	1	1	1	...	1	1	1	23	0,006	1
6.	Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	4	5	...	3	3	3	82	0,021	3
7.	Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	5	3	...	4	4	4	93	0,024	4
8.	Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	5	3	4	...	5	5	5	101	0,026	5
9.	Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)	10	8	8	...	8	8	10	196	0,05	8
10.	Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)	8	9	9	...	9	10	9	210	0,053	9
11.	Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности	9	10	10	...	10	9	8	215	0,055	10
12.	Общая численность обучающихся по возрастным группам	7	7	6	...	7	6	6	152	0,039	7
13.	Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта	6	6	7	...	6	7	7	147	0,037	6
14.	Число малых предприятий по видам экономической деятельности	11	12	12	...	12	11	11	262	0,066	11
15.	Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей	12	11	11	...	11	12	12	267	0,068	12
16.	Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	13	15	13	...	13	13	14	312	0,079	13
17.	Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	15	14	14	...	14	14	14	326	0,083	14
18.	Уровень владения цифровыми навыками населением	14	13	15	...	15	15	15	331	0,084	15
	$\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}$								3934	1	

Источник: составлено автором

Обобщенные экспертные оценки качества рассматриваемых показателей экспертизы (коэффициенты весомости показателей, сумма которых должна составлять единицу), рассчитываются по формуле:

$$q_j = \frac{\sum_{i=1}^n Q_{ij}}{\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}}, \quad (1)$$

где n – количество экспертов; m – число оцениваемых показателей; Q_{ij} – коэффициент весомости j -го показателя в рангах (баллах), который дал i -й эксперт;

$\sum_{i=1}^n Q_{ij}$ – сумма рангов каждого из показателей экспертной оценки; $\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}$ – сумма рангов по всем показателям экспертной оценки.³⁸²

После определения весомости показателей составлена шкала ранжирования по каждому стратегическому приоритету, представленная в данном исследовании.

Пример анкеты экспертной оценки показателей для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 1 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте» стратегии развития занятости населения Амурской области представлен в таблице 3.

Таблица 3

Анкета экспертной оценки
Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 1 «Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте» стратегии развития занятости населения Амурской области

Показатель	Шкала ранжирования	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
			низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6
Численность населения (в среднегодовом исчислении)		$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)		$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам		$K_{рмжвг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Рождаемость		$K_{рж}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Смертность		$K_{сме}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении		$K_{опж}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Потребление алкоголя		$K_{па}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Потребление табака		$K_{пт}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Число спортивных сооружений		$K_{чсс}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность занимающихся в спортивных секциях и группах		$K_{чзссг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)		$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность трудовых ресурсов		$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)		$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума		$K_{чндпм}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)		$K_{сннзп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Заболеваемость населения по основным классам болезней		$K_{зн(окб)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Производственный травматизм и профессиональные заболевания		$K_{птпз}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)		$K_{чвр(дз,су)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность медицинских организаций		$K_{чмо}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность медицинских кадров		$K_{чмк}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

³⁸² Экспертная оценка качества продукции методом ранжирования [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://dspace.kgsu.ru/xmlui/bitstream/handle/123456789/3210/20_Орлов-ВН_2008_МУ_1.pdf?sequence=1&isAllowed=y

продолжение таблицы 3

1	2	3	4	5	6
Профилактические осмотры населения, подлежащего периодическим осмотрам		$K_{\text{лон}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Санаторно-курортные организации и организации отдыха		$K_{\text{с-ко,оо}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность лиц, размещенных в санаторно-курортных организациях и организациях отдыха		$K_{\text{чрс-ко,оо}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)		$K_{\text{иникт(дз,су)}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Организации, использующие технологии искусственного интеллекта		$K_{\text{интин}}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

Источник: составлено автором

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 1 представлена в таблице 4.

Таблица 4

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 1

№ п/п	Показатель	\mathcal{E}_1	\mathcal{E}_2	\mathcal{E}_3	...	\mathcal{E}_{21}	\mathcal{E}_{22}	\mathcal{E}_{23}	$\sum_{i=1}^n Q_{ij}$	q_j	Итоговый ранг
1.	Численность населения (в среднегодовом исчислении)	25	25	24	...	24	25	23	566	0,076	25
2.	Общий прирост численности населения (тысяч человек)	23	24	25	...	25	24	25	552	0,074	24
3.	Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	24	23	23	...	23	23	24	538	0,072	23
4.	Рождаемость	22	21	20	...	22	20	22	491	0,066	22
5.	Смертность	21	20	21	...	20	21	20	484	0,065	21
6.	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	20	22	22	...	21	22	21	474	0,063	20
7.	Потребление алкоголя	17	19	16	...	18	19	19	422	0,056	19
8.	Потребление табака	16	18	17	...	19	18	18	405	0,054	18
9.	Число спортивных сооружений	18	17	18	...	17	17	17	397	0,053	17
10.	Численность занимающихся в спортивных секциях и группах	19	16	19	...	16	16	16	386	0,052	16
11.	Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	2	2	...	2	2	2	46	0,006	2
12.	Численность трудовых ресурсов	1	1	1	...	1	1	1	23	0,003	1
13.	Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	4	5	...	3	3	3	91	0,012	4
14.	Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	5	3	...	4	4	4	84	0,011	3
15.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)	5	3	4	...	5	5	5	101	0,014	5
16.	Заболеваемость населения по основным классам болезней	6	7	6	...	8	8	8	185	0,025	8
17.	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	7	8	7	...	10	10	7	193	0,026	9
18.	Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)	8	6	10	...	9	7	6	162	0,022	6
19.	Численность медицинских организаций	10	10	9	...	6	6	10	203	0,027	10
20.	Численность медицинских кадров	9	9	8	...	7	9	8	175	0,023	7
21.	Профилактические осмотры населения, подлежащего периодическим осмотрам	11	13	12	...	11	11	13	267	0,036	11
22.	Санаторно-курортные организации и организации отдыха	12	12	13	...	12	12	12	276	0,037	12
23.	Численность лиц, размещенных в санаторно-курортных организациях и организациях отдыха	13	11	11	...	13	13	11	285	0,038	13
24.	Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг)	15	14	14	...	14	15	14	330	0,044	14

продолжение таблицы 4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
25.	Организации, использующие технологии искусственного интеллекта	14	15	15	...	15	14	15	337	0,045	15
	$\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}$								7473	1	

Источник: составлено автором

Пример анкеты экспертной оценки показателей для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 2 «Качественное образование на протяжении всей жизни» стратегии развития занятости населения Амурской области представлен в таблице 5.

Таблица 5

Анкета экспертной оценки

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 2 «Качественное образование на протяжении всей жизни» стратегии развития занятости населения Амурской области

Показатель	Шкала ранжирования	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
			низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6
Численность населения (в среднегодовом исчислении)		$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)		$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам		$K_{рмжвг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)		$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность трудовых ресурсов		$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)		$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума		$K_{чндним}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (образование)		$K_{сннзп(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (образование)		$K_{чвр(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников		$K_{очвкр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)		$K_{инкт(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Число дошкольных образовательных организаций		$K_{чшоо}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность обучающихся по направлениям дополнительных общеобразовательных программ		$K_{ччондоп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Число организаций, выполнявших исследования и разработки		$K_{ччови,р}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)		$K_{рповэд(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность кадров сферы образования		$K_{ччксо}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность обучающихся в школах		$K_{ччощ}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность обучающихся в колледжах и техникумах		$K_{ччокт}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность обучающихся в высших учебных заведениях		$K_{ччовуз}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта		$K_{ччшюсвк}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

продолжение таблицы 5

1	2	3	4	5	6
Общая численность обучающихся по возрастным группам		Кочовг	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное образование		Кочопдо	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность организаций, предоставляемых дополнительное образование, переквалификацию и повышение квалификации		Кочопдо,п,пк	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Дополнительное профессиональное образование кадров государственной гражданской и муниципальной службы		Кдпокг,мс	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Дополнительное профессиональное образование работников в организациях		Кдпоро	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету		Кдхиинди	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением		Кпги,индх	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Уровень владения цифровыми навыками населением		Кувцинн	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Организации, использующие технологии искусственного интеллекта		Когитии	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

Источник: составлено автором

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 2 представлена в таблице 6.

Таблица 6

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 2

№ п/п	Показатель	Э ₁	Э ₂	Э ₃	...	Э ₂₁	Э ₂₂	Э ₂₃	$\sum_{i=1}^n Q_{ij}$	q _j	Итоговый ранг
1.	Численность населения (в среднегодовом исчислении)	29	29	28	...	28	29	27	658	0,066	29
2.	Общий прирост численности населения (тысяч человек)	27	28	29	...	29	28	29	644	0,064	28
3.	Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	28	27	27	...	27	27	28	630	0,063	27
4.	Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	2	2	...	2	2	2	46	0,005	2
5.	Численность трудовых ресурсов	1	1	1	...	1	1	1	23	0,002	1
6.	Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	4	5	...	4	5	4	92	0,009	4
7.	Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	5	3	...	3	3	3	84	0,008	3
8.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника (образование)	5	3	4	...	5	4	5	100	0,01	5
9.	Численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников (образование)	7	8	6	...	6	6	6	153	0,015	6
10.	Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	6	7	8	...	7	7	7	161	0,016	7
11.	Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)	22	26	24	...	25	22	23	529	0,053	22
12.	Число дошкольных образовательных организаций	19	18	20	...	18	19	19	444	0,044	19
13.	Численность обучающихся по направлениям дополнительных общеобразовательных программ	16	16	15	...	16	16	16	360	0,036	16
14.	Число организаций, выполнявших исследования и разработки	20	21	21	...	20	18	21	450	0,045	20
15.	Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)	21	19	18	...	19	21	20	468	0,047	21
16.	Общая численность кадров сферы образования	8	6	7	...	8	8	8	169	0,017	8
17.	Численность обучающихся в школах	10	9	10	...	9	10	10	238	0,024	10
18.	Численность обучающихся в колледжах и техникумах	11	10	12	...	11	9	11	249	0,025	11
19.	Численность обучающихся в высших учебных заведениях	12	11	11	...	10	12	13	267	0,027	12

продолжение таблицы 6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
20.	Численность и состав Школ юных стратегов Владимира Квинта	9	13	9	...	12	13	9	227	0,023	9
21.	Общая численность обучающихся по возрастным группам	13	12	13	...	13	11	12	286	0,029	13
22.	Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное образование	18	20	19	...	21	20	18	433	0,043	18
23.	Общая численность организаций, предоставляемых дополнительное образование, переквалификацию и повышение квалификации	17	17	16	...	17	17	17	369	0,037	17
24.	Дополнительное профессиональное образование кадров государственной гражданской и муниципальной службы	14	15	14	...	15	14	14	343	0,034	14
25.	Дополнительное профессиональное образование работников в организациях	15	14	17	...	14	15	15	352	0,035	15
26.	Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	23	24	23	...	22	23	24	538	0,054	23
27.	Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	24	22	25	...	23	24	26	555	0,055	24
28.	Уровень владения цифровыми навыками населением	25	23	26	...	24	26	22	559	0,056	25
29.	Организации, использующие технологии искусственного интеллекта	26	25	22	...	25	25	25	578	0,058	26
	$\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}$								10005	1	

Источник: составлено автором

Пример анкеты экспертной оценки показателей для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 3 «Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона» стратегии развития занятости населения Амурской области представлен в таблице 7.

Таблица 7

Анкета экспертной оценки

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 3 «Уменьшение социальных неравенств в общественном развитии региона» стратегии развития занятости населения Амурской области

Показатель	Шкала ранжирования	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
			низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6
Численность населения (в среднегодовом исчислении)		$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)		$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)		$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность трудовых ресурсов		$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)		$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума		$K_{чнднмм}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника		$K_{сннзп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников		$K_{очвкр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

продолжение таблицы 7

1	2	3	4	5	6
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности		К _{иникт}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Число дошкольных образовательных организаций		К _{чшоо}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам		К _{рмжвг}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Объем и структура денежных доходов населения		К _{осддн}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность пенсионеров и средний размер назначенных месячных пенсий по видам пенсионного обеспечения		К _{чп,срмп}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов		К _{рнвсдд}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Расходы на потребление домашних хозяйств по уровню благосостояния		К _{рндхуб}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Предоставление гражданам социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг		К _{пгспожп,ку}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Основные показатели жилищных условий населения		К _{ожжун}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность лиц, впервые признанных инвалидами		К _{члпи}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Реализация мер социальной поддержки отдельным категориям граждан		К _{рмспокг}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Число общественных объединений и организаций, зарегистрированных в Амурской области		К _{чооо}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету		К _{дхииди}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением		К _{птинидх}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Уровень владения цифровыми навыками населением		К _{увцин}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

Источник: составлено автором

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 3 представлена в таблице 8.

Таблица 8

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 3

№ п/п	Показатель	Э ₁	Э ₂	Э ₃	...	Э ₂₁	Э ₂₂	Э ₂₃	$\sum_{i=1}^n Q_{ij}$	q_j	Итоговый ранг
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Численность населения (в среднегодовом исчислении)	23	23	22	...	22	23	21	520	0,082	23
2.	Общий прирост численности населения (тысяч человек)	21	22	23	...	23	22	23	506	0,08	22
3.	Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	2	2	...	2	2	2	46	0,007	2
4.	Численность трудовых ресурсов	1	1	1	...	1	1	1	23	0,004	1
5.	Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	4	5	...	3	3	3	82	0,013	3
6.	Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	5	3	...	4	4	4	93	0,015	4
7.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника	5	3	4	...	5	5	5	101	0,016	5
8.	Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	6	7	6	...	6	6	6	151	0,024	6
9.	Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности	20	19	19	...	19	19	19	445	0,07	19
10.	Число дошкольных образовательных организаций	19	20	20	...	20	20	20	452	0,071	20
11.	Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	22	21	21	...	21	21	22	491	0,077	21
12.	Объем и структура денежных доходов населения	7	8	8	...	8	8	8	171	0,027	8
13.	Численность пенсионеров и средний размер назначенных месячных пенсий по видам пенсионного обеспечения	13	14	15	...	14	15	14	322	0,051	14
14.	Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов	8	6	7	...	7	7	7	161	0,025	7

продолжение таблицы 8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
15.	Расходы на потребление домашних хозяйств по уровню благосостояния	9	12	9	...	9	10	9	224	0,035	9
16.	Предоставление гражданам социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	11	9	11	...	10	12	10	239	0,038	10
17.	Основные показатели жилищных условий населения	10	10	12	...	11	11	11	248	0,039	11
18.	Численность лиц, впервые признанных инвалидами	12	11	10	...	12	9	12	255	0,04	12
19.	Реализация мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	14	13	14	...	13	13	13	313	0,049	13
20.	Число общественных объединений и организаций, зарегистрированных в Амурской области	15	15	13	...	15	14	15	331	0,052	15
21.	Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	16	17	16	...	16	17	16	382	0,06	16
22.	Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	18	18	18	...	18	16	18	394	0,062	17
23.	Уровень владения цифровыми навыками населением	17	16	17	...	17	18	17	397	0,063	18
	$\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}$								6347	1	

Источник: составлено автором

Пример анкеты экспертной оценки показателей для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 5 «Развитие зеленой экономики» стратегии развития занятости населения Амурской области представлен в таблице 9.

Таблица 9

Анкета экспертной оценки

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 5 «Развитие зеленой экономики» стратегии развития занятости населения Амурской области

Показатель	Шкала ранжирования	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
			низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
1	2	3	4	5	6
Численность населения (в среднегодовом исчислении)		$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)		$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам		$K_{рмжвг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)		$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность трудовых ресурсов		$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)		$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума		$K_{чнднм}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность компаний, принявших политику зеленой экономики		$K_{чк(ппэ)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Загрязнения рек при добыче россыпного золота с использованием средств дистанционного зондирования Земли		$K_{зрлдрз}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Объем инвестиций в зеленые проекты		$K_{оизп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Потребление экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов		$K_{поэоп}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

продолжение таблицы 9

1	2	3	4	5	6
Производство экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов		К _{прэоп}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность зеленых проектов		К _{чзп}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Обеспеченность нормативно-правовой базой законодательства		К _{онпбз}	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

Источник: составлено автором

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 5 представлена в таблице 10.

Таблица 10

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 5

№ п/п	Показатель	Э ₁	Э ₂	Э ₃	...	Э ₂₁	Э ₂₂	Э ₂₃	$\sum_{i=1}^n Q_{ij}$	q_j	Итоговый ранг
1.	Численность населения (в среднегодовом исчислении)	14	14	13	...	13	14	12	313	0,13	14
2.	Общий прирост численности населения (тысяч человек)	12	13	14	...	14	13	14	299	0,124	13
3.	Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	13	12	12	...	12	12	13	285	0,118	12
4.	Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	2	2	...	2	2	2	46	0,019	2
5.	Численность трудовых ресурсов	1	1	1	...	1	1	1	23	0,009	1
6.	Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	4	5	...	3	3	3	82	0,034	3
7.	Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	5	3	...	4	4	4	93	0,039	4
8.	Численность компаний, принявших политику зеленой экономики	5	3	4	...	5	5	5	101	0,042	5
9.	Загрязнения рек при добыче россыпного золота с использованием средств дистанционного зондирования Земли	9	10	11	...	10	11	10	237	0,098	11
10.	Объем инвестиций в зеленые проекты	6	7	8	...	8	6	6	154	0,064	6
11.	Потребление экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов	10	11	9	...	9	10	9	221	0,092	9
12.	Производство экологически ответственной продукции, в том числе из возобновляемых биоресурсов	11	9	10	...	11	9	11	229	0,095	10
13.	Численность зеленых проектов	7	6	7	...	7	7	7	159	0,066	7
14.	Обеспеченность нормативно-правовой базой законодательства	8	8	6	...	6	8	8	169	0,07	8
	$\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}$								2411	1	

Источник: составлено автором

Пример анкеты экспертной оценки показателей для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 6 «Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий» стратегии развития занятости населения Амурской области представлен в таблице 11.

Анкета экспертной оценки

Показатели для оценки эффективности реализации стратегического приоритета 6 «Обеспечение высокого уровня жизни в регионе на основе современных технологий» стратегии развития занятости населения Амурской области

Показатель	Шкала ранжирования	Наименование коэффициента	Коэффициент эффективности		
			низкая эффектив.	средняя эффектив.	высокая эффектив.
Численность населения (в среднегодовом исчислении)		$K_{чн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общий прирост численности населения (тысяч человек)		$K_{опчн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение мужчин и женщин по возрастным группам		$K_{рмжвг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность рабочей силы (занятых и безработных)		$K_{чрс(з,б)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность трудовых ресурсов		$K_{чтр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)		$K_{дд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума		$K_{чнднпм}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников		$K_{очвкр}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)		$K_{инкт(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности		$K_{инкт}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)		$K_{рповэд(о)}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности		$K_{рповэд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность обучающихся по возрастным группам		$K_{очовг}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Число малых предприятий по видам экономической деятельности		$K_{чмпвэд}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей		$K_{ондип}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное образование		$K_{очопдо}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету		$K_{дхишди}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением		$K_{птинидх}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1
Уровень владения цифровыми навыками населением		$K_{увцинн}$	0 – 0,49	0,5 – 0,9	1

Источник: составлено автором

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 6 представлена в таблице 12.

Матрица ранжирования показателей стратегического приоритета 6

№ п/п	Показатель	Э ₁	Э ₂	Э ₃	...	Э ₂₁	Э ₂₂	Э ₂₃	$\sum_{i=1}^n Q_{ij}$	q_j	Итоговый ранг
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Численность населения (в среднегодовом исчислении)	19	19	18	...	18	19	17	428	0,098	19

продолжение таблицы 12

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Общий прирост численности населения (тысяч человек)	17	18	19	...	19	18	19	414	0,095	18
3.	Распределение мужчин и женщин по возрастным группам	18	17	17	...	17	17	18	400	0,091	17
4.	Численность рабочей силы (занятых и безработных)	2	2	2	...	2	2	2	46	0,01	2
5.	Численность трудовых ресурсов	1	1	1	...	1	1	1	23	0,005	1
6.	Денежные доходы (в среднем на душу в месяц)	3	4	5	...	3	3	3	82	0,019	3
7.	Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума	4	5	3	...	4	4	4	93	0,021	4
8.	Общая численность высококвалифицированных работников и их доля в численности квалифицированных работников	5	3	4	...	5	5	5	101	0,023	5
9.	Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности (образование)	6	7	7	...	6	7	6	146	0,033	6
10.	Использование информационных и коммуникационных технологий в организациях по видам экономической деятельности	7	6	6	...	7	6	7	153	0,035	7
11.	Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (образование)	13	12	12	...	13	12	12	283	0,065	12
12.	Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности	12	13	13	...	12	13	13	292	0,067	13
13.	Общая численность обучающихся по возрастным группам	14	16	16	...	14	14	16	332	0,076	14
14.	Число малых предприятий по видам экономической деятельности	15	15	14	...	15	15	14	344	0,079	15
15.	Основные показатели деятельности индивидуальных предпринимателей	16	14	15	...	16	16	15	359	0,082	16
16.	Общая численность организаций, предоставляемых дистанционное образование	8	9	8	...	9	8	8	197	0,045	8
17.	Домашние хозяйства, имеющие широкополосный доступ к интернету	10	8	9	...	11	9	9	213	0,049	9
18.	Показатели телекоммуникационной инфраструктуры и использования интернета в домашних хозяйствах, населением	11	10	11	...	8	10	10	230	0,053	10
19.	Уровень владения цифровыми навыками населением	9	11	10	...	10	11	11	234	0,054	11
	$\sum_{i=1, j=1}^{n, m} Q_{ij}$								4370	1	

Источник: составлено автором